

รายงานผลการดำเนินงาน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปี 2561



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ



ตามที่ได้มีการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติมเพื่อให้เป็นกองทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการโดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และตามภารกิจหลักของกองทุนฯ อันประกอบด้วย 3 ประการได้แก่ 1. การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2. การสนับสนุนโครงการเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน และมีภารกิจสนับสนุนในการดำเนินโครงการ/แผนงานตามๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร องค์กร และคนพิการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้มีการกำหนดกรอบการทำงานต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปี 2561 ในข้อตกลงร่วมกันระหว่างกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการควบคุมแผนงานต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในปีงบประมาณ 2561 ให้แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ให้ได้ทราบผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561 ซึ่งดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ **"พม.เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน มุ่งสู่คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ"** ด้วยโครงการที่สำคัญตามยุทธศาสตร์กระทรวงพม. (Flagship Project) ประกอบกับการน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนางานด้านสังคม พ.ศ.2560-2564 ประกอบกับการบริหารงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2560-2564 จึงทำให้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มีการปรับการทำงานเชิงรุกมากขึ้น จนนำมาสู่การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของกองทุน ประจำปี 2561 เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้กับกองทุนฯ ที่ดำเนินการเป็นกลไกในการเพิ่มโอกาสแก่คนพิการในการพัฒนาศักยภาพ สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน มีศักดิ์ศรี มีความเสมอภาคและมีส่วนร่วม ทางสังคมอย่างเต็มความสามารถ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำรายงานประจำปีเล่มนี้จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์กับงานในส่วนที่มีความเกี่ยวข้องได้ ต่อไป

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

รายงาน
ผลการดำเนินงาน
กองทุนส่งเสริม
และพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปี 2561

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	3
สารอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	4
แผนผังคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	5
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
• ความเป็นมาของกองทุนฯ	8
• วิสัยทัศน์	8
• พันธกิจ	8
• วัตถุประสงค์	8
• การบริหารกองทุน	9
• รูปแบบการให้บริการ	9
• โครงสร้างของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	10-11
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561	
• การดำเนินงานของคณะกรรมการในกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561	14-57
ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2561	
ส่วนที่ 3 รายงานการเงิน	
• รายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ประจำปี 2561	59-60
ส่วนที่ 4 การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2561	
• การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2561	61-63
ส่วนที่ 5 กฎ/ระเบียบ/คำสั่งต่างๆ	
• คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ	66
• คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ	67
• คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	68-70
• คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการโครงการฯ	71-72
• คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ	73
• กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่งที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ 2561	74-94



สาร

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ และผู้แทนขององค์กรคนพิการ โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญ คือ การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อประกอบอาชีพ โดยไม่มีดอกเบี้ย การสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่ภาครัฐ องค์กรคนพิการและเครือข่ายด้านคนพิการ ตลอดจนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ

สำหรับในปีงบประมาณ 2561 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยเฉพาะการเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการประกอบอาชีพอิสระ การสนับสนุนโครงการ และการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในฐานะเป็นองค์กรและกลไกหลักในการขับเคลื่อนงานด้านคนพิการในการบรรลุนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ และตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (**พลเอก อนันตพร กาญจนรัตน์**) ภายใต้วิสัยทัศน์ "**พม. เป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน มุ่งสู่คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ**" ด้วยโครงการที่สำคัญตามยุทธศาสตร์กระทรวง พม. (Flagship Project) ประกอบกับการน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนางานด้านสังคม

คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขอยืนยันตามเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมโอกาส สิทธิ และการสร้างความเสมอภาคให้แก่คนพิการ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม ซึ่งกองทุนฯ จะเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มโอกาสให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ การพัฒนาศักยภาพของตนเอง ในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนงานดังกล่าวเพื่อมุ่งยกระดับพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กรคนพิการ เพื่อสร้างสังคมคุณภาพที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง เพื่อเป็นพลังของสังคมในการพัฒนาประเทศต่อไป

(ดร.ปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



สาร

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นแหล่งเงินทุนที่ได้ให้การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาชีพที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาได้ดำเนินการขับเคลื่อน ตามกฎหมายและนโยบาย แผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2560-2564 ภายใต้วิสัยทัศน์ **"เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน"**

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองทุนฯ ได้มีการทำงานเชิงรุกมากขึ้น โดยเฉพาะงานด้านการกิจหลักสำคัญ 3 ด้าน คือ (1) ด้านการให้บริการกู้ยืมเงินทุนไปประกอบอาชีพอิสระหรือขยายกิจการตามความต้องการของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ เป็นจำนวน 23,279 ราย เป็นเงิน 1,106,087,793 บาท (2) ด้านการสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐและองค์กรด้านคนพิการ ได้ดำเนินโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารจัดการให้แก่หน่วยงาน องค์กร สมาคม มูลนิธิ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทำให้คนพิการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จำนวนทั้งสิ้น 2,537 องค์กร เป็นเงิน 1,507,943,296.63 บาท กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 181,532 คน (3) ด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ได้มีนายจ้างหรือสถานประกอบการปฏิบัติตาม มาตรา 33 จำนวน 36,421 ราย มาตรา 35 จำนวนทั้งสิ้น 12,516 ราย และมีการส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 รวมทั้งสิ้น 1,586,600,472.51 บาท

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอให้พี่น้องคนพิการ องค์กรคนพิการ ชมรม/สมาคมต่างๆ มีความมั่นใจว่าการขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการไปสู่การปฏิบัติได้นั้น ต้องอาศัยกลไกการดำเนินงานในหลายระดับทั้งกลไกภาครัฐ ภาคเอกชน ซึ่งนับเป็นกลไกหลักสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านคนพิการระดับพื้นที่ ก่อให้เกิดการประสานและบูรณาการความร่วมมือเพื่อให้คนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ และเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเสมอภาค สัมศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำและมุ่งสร้างสังคมที่เป็นธรรม ตลอดจนสร้างโอกาสในการเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ โดยจะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภายใต้วิสัยทัศน์ของกระทรวง พม. ในการเป็นผู้นำด้านสังคมของไทยและอาเซียน มุ่งสู่คนอยู่ดีมีสุขในสังคมคุณภาพ

(นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ)

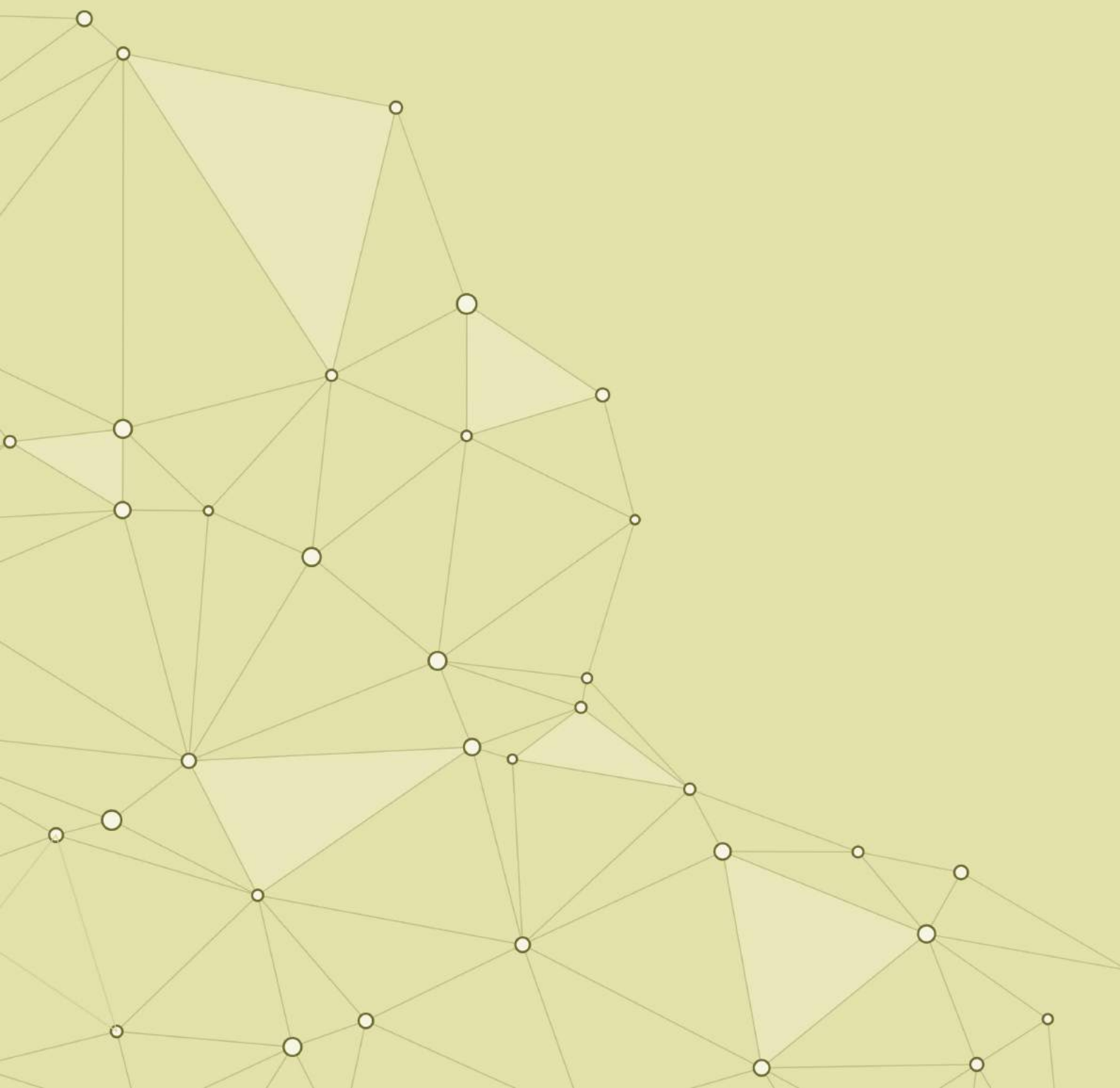
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



แผนผังคณะอนุกรรมการบริหาร
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการ





ส่วนที่
1



ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ความเป็นมาของกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 23 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า **"กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ"** เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งมีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการเป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์

"เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน"

พันธกิจ

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. ทนุเสริมภารกิจของ กระทรวง (พม.) และกรม (พท.) ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากร เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่นๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

การบริหารกองทุน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการบริหารโดย **"คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ"** ในการดำเนินงานของคณะกรรมการจะมีการประชุมกันทุกเดือน เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและเห็นชอบในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
2. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกู้ยืมเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือคณะกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
3. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

เป้าประสงค์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

รูปแบบการให้บริการ

1. การบริการให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละไม่เกิน 60,000 บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นรายๆ ไปโดยไม่เกิน 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายกลุ่มกลุ่มละไม่เกิน 1,000,000 บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย
2. การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2558
3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำมีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556



โครงสร้างการบริหารงาน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

▶ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
อธิบดีกรม พก.

กลุ่มตรวจสอบภายใน

▶ กองกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กทพ.)
ผู้อำนวยการ

▶ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

▶ กลุ่มส่งเสริมโอกาส
และติดตามประเมินผล
(ด้านนโยบายและแผน)

▶ กลุ่มส่งเสริมและ
สนับสนุนโครงการ
(ด้านนโยบายและแผน)

▶ กลุ่มส่งเสริมการ
จ้างงานคนพิการ
(ด้านนโยบายและแผน)

▶ กลุ่มบริหารกองทุน
(ด้านการเงินและบัญชี)

▶ กลุ่มส่งเสริม
ความเสมอภาคและงานคดี
(ด้านกฎหมาย)

▶ ฝ่ายบริหารทั่วไป

▶ ส่วนภูมิภาค
(ศูนย์บริการคนพิการ
ประจำจังหวัด)

กระทรวงการคลังได้อนุมัติกรอบอัตรากำลังบุคลากรที่จะใช้ตั้งแต่ปี 2562 เป็นต้นไป ดังนี้

- | | |
|--|-----------------|
| 1. ข้าราชการ | จำนวน 16 อัตรา |
| 2. พนักงานราชการ | จำนวน 28 อัตรา |
| 3. พนักงานกองทุนฯ จำนวน 739 อัตรา แบ่งเป็น | |
| 3.1 ส่วนกลาง | จำนวน 112 อัตรา |
| 3.2 ส่วนภูมิภาค | จำนวน 627 อัตรา |

ทั้งนี้ ในจำนวนของพนักงานกองทุนฯ เป็นคนพิการ จำนวน 79 อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)



นางธนากรณ์ พรหมสุวรรณ
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาวอนิรา รินนท์
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางณฐอร อันธ์ดีศรี
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน



นางสาวพัชรี ศรีสละ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส
และติดตามประเมินผล
และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นางสาวบุติมา ดวงประชา
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
และสนับสนุนโครงการ



นางสาววิไลพร ชนุก้อน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
การจ้างงานคนพิการ



นายจักรพันธ์ รัตนगर
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี



ส่วนที่

2



ผลการดำเนินงานของ
กองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปี 2561



การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561



การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ในมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีการบริหารงานในรูปแบบของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรคนพิการ 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยประธานอนุกรรมการได้กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดำเนินการพิจารณาและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณานุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรืออนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตาม (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

ทั้งนี้ ในปัจจุบันคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง) จะมีการจัดประชุมในทุกเดือน เพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการ การอนุมัติเงิน การพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มอบอำนาจให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน



การประชุมคณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561





ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทั้งในด้านงานเชิงรุกและเชิงรับ ตามกฎหมาย นโยบายของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้คนพิการมีสิทธิ หน้าที่ และเกิดความเท่าเทียมกันในสังคม และได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2560-2564 ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์แผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2560-2564

เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

พันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. หนุนเสริมภารกิจของ กระทรวง (พม.) และกรม (พท.) ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากรเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงาน

วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่นๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผลลัพธ์ของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับโอกาสในการทำงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น
2. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ดีขึ้น สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของกองทุนฯ
4. การดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการใช้เงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับการยอมรับจากสังคมอย่างเท่าเทียมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ
2. ผู้รับบริการได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตได้อย่างทั่วถึง
3. คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่จากโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพ และการดำเนินงานอื่นๆ ของกองทุน
4. บุคลากรกองทุนฯ มีสมรรถนะ ศักยภาพ ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี
5. มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม
2. พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการ เสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ยกระดับการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนางองค์กรสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูงและมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ทำงานน้อยๆ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ 1 ยกระดับการสื่อสารสังคมและสร้างองค์ความรู้

เป้าหมายหลัก : เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม

- กลยุทธ์ 1.1** สื่อสารองค์กรสู่ผู้รับบริการและสาธารณะ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- กลยุทธ์ 1.2** เชื่อมโยงการทำงานกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคมกับภาครัฐและภาคเอกชน
- กลยุทธ์ 1.3** สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม ที่นำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาคุณภาพการบริการและการติดตามประเมินผล

เป้าหมายหลัก : พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการเสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ 2.1** เพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการการทำงานและการกระจายอำนาจ
- กลยุทธ์ 2.2** เพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการจัดเก็บรายได้ให้ครอบคลุม
- กลยุทธ์ 2.3** สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนพิการให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน
- กลยุทธ์ 2.4** ติดตามประเมินผล การทบทวนผลการทำงาน และการรายงานอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

เป้าหมายหลัก : ยกระดับการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ทำงานนำอยู่ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

- กลยุทธ์ 3.1** สร้างเสริมประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- กลยุทธ์ 3.2** ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ 3.3** เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีความเป็นมืออาชีพ
- กลยุทธ์ 3.4** สร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน

นอกจากนี้ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ยังได้มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2561-2564 โดยได้ให้ความสำคัญในเรื่องของ การพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนมากที่สุด ประกอบกับเพื่อที่จะทำให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นต้น ตลอดจนเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรขององค์กรที่ประเทศกำลังจะเข้าสู่การพัฒนาเป็น Thailand 4.0 พร้อมนี้ก็จะเป็นการสร้างบุคลากรขององค์กรเป็น 4.0 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2561-2564 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาบุคลากร

**บริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
มีคุณธรรม เป็นมืออาชีพ มั่นคง และทุ่มเทเพื่อคนพิการ**

พันธกิจของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เสริมสร้างความพร้อมบุคลากรรองรับภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
3. เสริมสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. บริหารจัดการบุคลากร เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
3. สร้างความสมดุลชีวิตและการทำงาน ชวนใจกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมหลัก (Core Value)

WE - HELP คือ **รอบรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ซื่อสัตย์ ทุ่มเท และภาคีให้องค์กร อย่างมีส่วนร่วม ย่อมมาจาก**

W Wisdom	(ภูมิปัญญารอบรู้)	ความรู้ในหน้าที่ และความรู้รอบรู้ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน
E Efficiency	(มุ่งผลสัมฤทธิ์)	สร้างเป้าหมาย ปฏิบัติให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กร
H Honesty	(ซื่อสัตย์)	ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ จริงใจต่อผู้รับบริการ
E Engagement	(ความผูกพัน)	การทุ่มเทให้กับงาน สร้างความผูกพันในงาน
L Loyalty	(ภักดีต่อองค์กร)	รักและภูมิใจในองค์กร
P Participation	(การมีส่วนร่วม)	การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเกื้อกูล เคารพความคิดผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ 1 พัฒนาการบริหารจัดการงานบุคคลและอัตรากำลัง

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับภารกิจของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เช่น โครงการปรับปรุงระเบียบฯ และข้อบังคับในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกลักษณะงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โครงการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกองทุนฯ พ.ศ.2562 โครงการทบทวนโครงสร้างและการบริหารงานบุคลากร โครงการศึกษาและจัดทำแผนสำรวจความต้องการอัตรากำลัง เป็นต้น

กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างการบริหารจัดการอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพทุกสายงาน (Career Path) โครงการวิเคราะห์งานเพื่อการจัดทำ JD สำหรับทุกตำแหน่งงาน โครงการจัดทำคู่มือสมรรถนะบุคลากร (Core Competency/Managerial Competency/Functional Competency) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP โครงการวิเคราะห์และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โครงการจัดทำระบบการวัดและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ 2 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะเชิงรุก

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาระบบ/กระบวนการการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เช่น โครงการจัดทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ โครงการจัดทำเส้นทาง การพัฒนา (Training Roadmap) ของบุคลากร โครงการศึกษาระบบและกลไกการประเมินผลตอบแทนการลงทุน การจัดฝึกอบรม (Training Return of Investment (ROI)) โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการ ที่เป็นเลิศ เป็นต้น

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพ เช่น โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development Program) โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน กิจกรรมการเพิ่มสมรรถนะเสริมสร้างความผูกพันเพื่อสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงานและพัฒนาองค์กร กิจกรรมการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม โครงการฝึกอบรมทักษะการพัฒนางาน กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Capital) โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Exclusive Successor Development Program) เป็นต้น

กลยุทธ์ 2.3 พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย เช่น โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Database) โครงการศึกษาและจัดหาเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่ โครงการพัฒนาเครื่องมือในการประเมินประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนารวมถึงการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนฝึกอบรม เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตการทำงาน

กลยุทธ์ 3.1 เสริมสร้างระบบสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจที่ครอบคลุม เช่น แผนงานการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ (แรงงานสัมพันธ์) โครงการสำรวจความต้องการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างองค์กรสุขภาพ โครงการศึกษาและสำรวจปัจจัยความผูกพัน สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในการทำงานของบุคลากร โครงการจัดทำแผนและทบทวนความผูกพันของบุคลากรกองทุน โครงการรางวัลเกียรติยศบุคลากรผู้เกษียณ โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ เป็นต้น

กลยุทธ์ 3.2 ยกกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกองทุนฯ เช่น โครงการปลูกฝังค่านิยมร่วม (คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกองทุนฯ) โครงการสนับสนุนด้านความปลอดภัย ด้านคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ภูมิสถาปัตยกรรมของกองทุนฯ โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองทุนฯ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace) เป็นต้น

ดังนั้นในปี พ.ศ.2561 กองกองทุนฯและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการดำเนินงานโครงการ/แผนงาน/กิจกรรม โดยสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 การกิจ ดังนี้

1

ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คือ การให้บริการการกู้ยืมเงินคนพิการและพู่ดูแลคนพิการ และการดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

2

การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนฯและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ.2560-2564 และการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี 2561 และแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนฯและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ.2561-2564

ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คือ การให้บริการการกู้ยืมเงินคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และการดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการทั้งสถานประกอบการเอกชนและสถานประกอบการภาครัฐ

1.1 การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2561

คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561 ของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ (ตุลาคม 2559 - กันยายน 2561) เพื่อเป็นทุนสำหรับการประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ จำนวน 23,279 ราย เป็นเงิน 1,106,087,793.- บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยหกล้านแปดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเก้าสิบสามบาทถ้วน) แบ่งเป็น

1. ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 619 ราย เป็นเงิน 32,314,900.- บาท (สามสิบสองล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)
2. ส่วนภูมิภาค (76 จังหวัด) จำนวน 22,660 ราย เป็นเงิน 1,106,087,793.- บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยหกล้านแปดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเก้าสิบสามบาทถ้วน)

ตารางเปรียบเทียบการให้บริการกู้ยืมเงิน ของปีงบประมาณ 2559-2561

ปีงบประมาณ	เป้าหมายรวมทั่วประเทศ		ผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงิน					
	ราย	บาท	กทม		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
			ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
2559	13,000	600,000,000	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,394	598,169,098
2560	13,000	600,000,000	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	14,000	1,100,000,000	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793

ทั้งนี้ สำหรับการอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนดังกล่าวนี้ ได้มีการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นประธานคณะทำงาน รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ และผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำขอยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) และศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้กู้ การประสานรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน และรวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นลำดับ ต่อไป



ภาพประกอบ

การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภาพชีวิตคนพิการ



สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2538-2561
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2538	53	902,360	155	2,789,510	208	3,691,870
2539	356	7,158,400	1,567	30,221,120	1,923	37,379,520
2540	374	7,922,000	2,868	56,332,900	3,242	64,254,900
2541	332	6,890,000	2,708	52,446,525	3,040	59,336,525
2542	274	5,414,000	3,776	71,949,990	4,050	77,363,990
2543	300	6,091,500	4,263	82,311,330	4,563	88,402,830
2544	272	5,597,000	4,119	80,415,600	4,391	86,012,600
2545	349	7,325,000	5,579	108,881,465	5,928	116,206,465
2546	344	7,115,000	4,860	95,666,321.50	5,204	102,781,321.50
2547	329	6,703,000	5,628	111,968,089	5,957	118,671,089
2548	260	6,665,800	8,392	189,044,154	8,652	195,709,954
2549	108	2,898,440	5,377	155,072,453	5,485	157,970,893
2550	137	3,657,320	3,747	109,344,126	3,884	113,001,446
2551	126	3,904,710	2,157	61,792,690	2,283	65,697,400
2552	131	4,014,500	5,029	137,184,353	5,160	141,198,853
2553	246	7,602,600	6,476	177,967,962	6,722	185,570,562
2554	284	8,795,520	8,946	239,336,442	9,230	248,131,962
2555	176	6,142,500	7,725	216,218,011	7,901	222,360,511
2556	241	8,648,550	10,833	332,603,984	11,074	341,252,534.00
2557	263	9,879,500	9,743	318,219,591	10,006	328,099,091
2558	345	12,845,000	12,928	433,840,520	13,273	446,685,520
2559	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,430	598,169,098
2560	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
รวม	6,308	183,961,640	150,364	4,409,755,606	156,672	4,593,717,246

1.2 การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าหมายการสนับสนุนโครงการ ปีงบประมาณ 2561

เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
จำนวนโครงการ	1,700	2,542
จำนวนเงิน (บาท)	3,013,000,000	1,508,713,799.91
กลุ่มเป้าหมาย (คน)	150,000	181,532

ในปีงบประมาณ 2561 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน ทั้งสิ้น 1,955 องค์กร รวม 2,542 โครงการ เป็นเงิน 1,508,713,799.91 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยแปดล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยเก้าสิบเก้าบาทเก้าสิบเอ็ดสตางค์) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 181,532 คน โดยจำแนกโครงการได้ดังนี้

ตารางการสนับสนุนโครงการในแต่ละภูมิภาค

ภูมิภาค	องค์กร	โครงการ	จำนวนเงิน
ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)	67	209	711,594,218.50
ภาคกลาง	280	398	231,283,136
ภาคใต้	241	277	99,918,518
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	673	850	242,766,872.28
ภาคเหนือ	694	808	223,151,055.13
รวม	1,955	2,542	1,508,713,799.91

ตารางการจำแนกโครงการตามประเภทองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ประเภทองค์กร	จำนวน องค์กร	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	หน่วยงานภาครัฐ	1,522	77.85	1,811	71.24	953,824,364.41	63.22
2	องค์กรภาคเอกชน	433	22.15	731	28.76	554,889,435.50	36.78
	รวม	1,955	100	2,542	100	1,508,713,799.91	100

ตารางการจำแนกโครงการตามประเภทความพิการ

ที่	ประเภทความพิการ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ทุกประเภทความพิการ	1,936	76.16	1,040,389,645.41	68.96
2	ทางการเห็น	176	6.92	102,086,416.50	6.77
3	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	122	4.80	80,536,470	5.34
4	ทางสติปัญญา	87	3.42	109,787,251	7.28
5	ทางอทิสติก	105	4.13	84,371,366	5.59
6	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	74	2.91	50,160,085	3.32
7	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	33	1.30	34,059,799	2.26
8	ทางการเรียนรู้	9	0.35	7,322,767	0.49
	รวม	2,542	100	1,508,713,799.91	100

ตารางการจำแนกโครงการตามประเภทของโครงการ

ที่	ประเภทโครงการ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ศูนย์บริการคนพิการ	945	37.18	585,234,546.62	38.79
2	การอบรมให้ความรู้	734	28.87	244,575,015	16.21
3	การฝึกอาชีพ	442	17.39	155,163,368	10.28
4	สิ่งอำนวยความสะดวก/ปรับสภาพแวดล้อม	147	5.78	82,580,193.79	5.47
5	การประชาสัมพันธ์	145	5.70	241,558,116.50	16.01
6	ด้านสตรีพิการ	78	3.07	20,542,458	1.36
7	การส่งเสริมการมีงานทำ	17	0.67	63,068,677	4.18
8	การวิจัย/นวัตกรรม	5	0.20	3,287,804	0.22
9	ส่งเสริมมาตรฐานองค์กร	14	0.55	17,935,731	1.19
10	คำตอบแทนล่ามภาษามือ	2	0.08	17,719,720	1.17
11	คำตอบแทนผู้ช่วยคนพิการ	4	0.16	76,413,720	5.06
12	ติดตามประเมินผล	9	0.35	634,450	0.04
รวม		2,542	100	1,508,713,799.91	100

สถิติผลการสนับสนุนโครงการ ปี 2538-2561
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
2538	2	202,000	-	-	2	202,000
2540	16	636,700	5	1,363,300	21	2,000,000
2541	19	2,148,350	10	663,100	29	2,811,450
2542	36	4,669,250	15	1,112,100	51	5,781,350
2543	57	7,062,050	9	997,500	66	8,059,550
2544	77	10,582,823.40	16	1,555,900	93	12,138,723.40
2545	79	10,842,586	20	2,157,045	99	12,999,631
2546	120	15,780,520	23	1,573,420	143	17,353,940
2547	83	10,589,300	21	1,588,075	104	12,177,375
2548	79	13,313,260	19	1,464,625	98	14,777,885
2549	37	15,545,980	5	3,776,980	42	19,322,960
2550	144	17,806,400	22	3,173,370	166	20,979,770
2551	128	23,827,313	21	7,376,559	149	30,843,872
2552	155	46,718,063	10	4,203,320	165	50,921,383
2553	76	39,444,823	3	3,624,653	79	43,069,476
2554	306	83,140,121	30	43,673,701	336	126,813,822
2555	230	78,583,895	25	57,889,416	255	136,473,311
2556	369	126,119,293	47	54,413,349	416	180,532,642
2557	439	193,563,121	59	103,228,548	498	296,791,669
2558	517	332,988,168	119	259,890,601	636	592,878,769
2559	507	351,770,510	742	308,601,821	1,249	660,372,331
2560	675	603,021,936.72	2,350	606,360,348.67	3,025	1,209,382,285.39
2561	731	554,889,435.50	1,811	953,824,364.41	2,542	1,508,713,799.91
รวม	4,882	2,543,245,898.62	5,382	2,422,512,096.08	10,264	4,965,757,994.70

ทั้งนี้ ได้มีการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีนายกมลมาศสมาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ประธานคณะทำงาน รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รองประธานคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัด

สวัสดิการสังคมแห่งชาติ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนสมาคมแต่ละประเภทความพิการ เป็นคณะทำงาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้งรวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอนุมัติโครงการที่ประสงค์จะขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนต่อไป



ภาพประกอบ
การประชุมคณะทำงานกลั่นกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจาก
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



1.3 การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ได้กำหนดมาตรการสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคมการดำเนินการพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และการสร้างสังคมที่บูรณาการเพื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ตลอดจนการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการให้ตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมในสังคม

1. กฎหมายที่บังคับใช้

1.1 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ได้กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสถานประกอบการที่จะต้องดำเนินการบังคับใช้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบด้วย

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้อง นำส่งเข้ากองทุน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้า กองทุนตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

1.2 กฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1.3 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ พ.ศ.2552

1.4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559

2. หน่วยงาน ออค์กร หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

2.1 หน่วยงานของรัฐ

2.2 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือโรงเรียนเอกชน

"นายจ้าง" หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย (มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2551)

"ลูกจ้าง" หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

3. การนับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน และเศษของ 100 คน ถ้ามากกว่า 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน

4. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

4.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

4.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 สามารถปฏิบัติได้มากกว่า 1 วิธี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

5. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

5.1 จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 (ลักษณะการจ้างงานคนพิการเป็นไปตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 หากคนพิการลาออกระหว่างปีให้หาคนพิการใหม่ภายใน 45 วัน หากหาไม่ได้จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามสัดส่วนที่ไม่ได้จ้างคนพิการรายวัน

5.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการคำนวณการ ส่งเงิน คือ อัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุด ในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ คุณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

5.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงาน ฝึกงานหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้

- (1) การให้สัมปทาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่นั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ
- (2) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จำนวนอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการกำหนด และต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่นั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ
- (3) จัดจ้างเหมาะสมช่วงงาน มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่นั้น X 5 X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ
- (4) ฝึกงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำในท้องที่นั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติ

ต้องปฏิบัติตาม มาตรา 33 หรือ มาตรา 35 อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ให้แล้วเสร็จก่อน 1 มกราคมของแต่ละปี ทั้งนี้ ตามมาตรา 34 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนภายในวันที่ 31 มีนาคมของทุกปี พร้อมส่งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีนับแต่วันที่ 1 เมษายน เป็นต้นไป

7. สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติตามกฎหมาย

7.1 ประกาศชื่อต่อสาธารณะว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว

7.2 จำนวนเงินค่าจ้างคนพิการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ดังนี้

7.2.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.2.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ.2553)

7.3 ในกรณีจ้างคนพิการเกินร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น และมีระยะเวลาการจ้างเกินกว่า 180 วัน สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 300 ดังนี้

7.3.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.3.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ.2553)

7.3.3 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 519 พ.ศ.2554)

7.4 ยกเว้นภาษีจัดตั้งอำนวยความสะดวกให้คนพิการหักได้ 2 เท่า

- 7.4.1 ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
- 7.4.2 ยกเว้นภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีอุปกรณ์ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ.2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านการคุ้มครองการมีงานทำเพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีพลังสำคัญในการเสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศ ซึ่งในปี 2561 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น

จากสถิติการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชนทั่วประเทศ ประจำปี 2561 มีจำนวนนายจ้างหรือสถานประกอบการ จำนวน 11,724 แห่ง และมีนายจ้างหรือสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (มาตรา 33) จำนวน 36,421 ราย ตลอดจนมีนายจ้างหรือสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (มาตรา 35) จำนวนทั้งสิ้น 12,516 ราย แบ่งออกเป็น คนพิการจำนวน 9,223 ราย ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 3,293 ราย ทั้งนี้ได้มีนายจ้างหรือสถานประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (มาตรา 34) รวมทั้งสิ้น 1,586,600,472.51 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยแปดสิบล้านหกแสนสี่ร้อยเจ็ดสิบสองบาทห้าสิบบัดสตางค์)

สถิติการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชนทั่วประเทศ ประจำปี 2561 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

ที่	รายการ	นายจ้างหรือสถานประกอบการ								
		จำนวนสถานประกอบการ		อัตราส่วนที่ต้องรับ คนพิการเข้า ทำงาน (ราย)	การปฏิบัติตามกฎหมาย					
		แห่ง	ร้อยละ		มาตรา 33	มาตรา 35		มาตรา 34		
คนพิการ (ราย)	คนพิการ (ราย)	ผู้ดูแลคนพิการ (ราย)	รวม (ราย)	จ่ายเงินแทนรับคนพิการ (ราย)	รวม (บาท)					
1	ปฏิบัติตามกฎหมายครบตามอัตราส่วน	11,724	88.32	59,630	36,421	9,223	3,293	12,516	14,261	1,586,600,472.51
2	ปฏิบัติตามกฎหมายแต่ไม่ครบตามอัตราส่วน	133	1	1,453	710	62	3	65	280	32,507,216.75
3	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	1,416	10.67	3,383	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		13,273	100	64,466	37,131	9,285	3,296	12,581	14,541	1,619,107,689.26

การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของภาครัฐ ทั่วประเทศ

การปฏิบัติตามกฎหมาย	หน่วยงานของรัฐ	คิดเป็นร้อยละ
หน่วยงานของรัฐต้องจ้าง	12,500 คน	-
ดำเนินการจ้างไปแล้ว (มาตรา 33)	6,549 คน	52.39
การให้สัมปทาน (มาตรา 35)	3,949 คน	31.59
รวมที่ดำเนินการแล้ว	10,498 คน	83.98
คงเหลือจำนวนคนพิการที่ต้องจ้างเพิ่ม	2,002 คน	

ทั้งนี้ จากการสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินการจ้างงานคนพิการ ประจำปี 2561 สามารถจำแนกรายละเอียดตามกระทรวงต่างๆ ได้ดังนี้

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน (คน)	ผลการปฏิบัติ			
				จ้างแล้ว ม.33 (คน)	ให้สัมปทาน ม.35 คน	รวม	ต้องจ้างเพิ่ม
1	กระทรวงกลาโหม (กท.)	รายงานยอดการจ้างงานคนพิการ จำนวน 6,665 คน					
2	สำนักนายกรัฐมนตรี (นร.)	3,517	35	9	6	15	20
3	กระทรวงการคลัง (กค.)	29,716	298	254	157	411	ครบตามอัตราส่วน
4	กระทรวงการต่างประเทศ (กต.)	1,572	16	6	10	16	ครบตามอัตราส่วน
5	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กก.)	1,733	17	-	7	7	10
6	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	9,076	91	139	41	180	ครบตามอัตราส่วน
7	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.)	34,122	341	94	177	271	70
8	กระทรวงคมนาคม (คค.)	13,607	136	76	422	498	ครบอัตราส่วน
9	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ทส.)	10,271	103	64	13	77	26
10	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.)	2,031	20	7	16	23	ครบอัตราส่วน
11	กระทรวงพลังงาน (พน.)	1,336	13	5	9	14	ครบอัตราส่วน
12	กระทรวงพาณิชย์ (พณ.)	3,392	34	25	2	27	7

มีต่อหน้าถัดไป >

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวนผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน (คน)	ผลการปฏิบัติ			
				จ้างแล้ว ม.33 (คน)	ให้สัมปทาน ม.35 คน	รวม	ต้องจ้างเพิ่ม
13	กระทรวงมหาดไทย (มท.)	35,330	353	34	1,018	1,052	ครบอัตราส่วน
14	กระทรวงแรงงาน (รง.)	13,510	135	88	93	181	ครบอัตราส่วน
15	กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.)	4,094	41	5	-	5	36
16	กระทรวงยุติธรรม (ยธ.)	16,910	170	37	-	37	133
17	กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.)	1,142	11	2	7	9	2
18	กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.)	392,320	3,923	1,481	326	1,807	2,116
19	กระทรวงสาธารณสุข (สธ.)	179,125	1,791	748	530	1,278	513
20	กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.)	1,284	13	14	5	19	ครบอัตราส่วน
21	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	198,325	1,983	1,568	123	1,691	292
22	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	98,057	981	671	260	931	50
23	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	100,130	1,001	512	367	879	122
24	หน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ	99,443	994	710	360	1,070	ครบอัตราส่วน
รวม		1,250,043	12,500	6,549	3,949	10,498	2,002
คิดเป็นร้อยละ		83.98					

หมายเหตุ : ข้อมูลจำนวนผู้ปฏิบัติงานประจำปี 2559 (รายงานข้อมูลยอดปิด ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

2

การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของกลุ่ม/ฝ่าย ดังนี้



1. กลุ่มบริหารกองทุน



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2561

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2561 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชีให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี และระบบบัญชีกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น และเพื่อติดตามปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ การใช้ระบบบัญชีกองทุน และแลกเปลี่ยนแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

ทั้งนี้ ได้มีขอบเขตเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องระเบียบการเบิกจ่ายเงิน การตรวจสอบใบสำคัญการบันทึกบัญชีในระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ วิธีการจัดทำรับจ่ายของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั้งในระบบมือและระบบบัญชีกองทุนฯ และตรวจสอบความถูกต้อง ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดละ 1 คน พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จังหวัดละ 1 คน เจ้าหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของจังหวัด และเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน พก.

โดยที่มีการบรรยายให้ความรู้และประชุมกลุ่มย่อยเพื่อฝึกปฏิบัติ จำนวน 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 45 จังหวัด

ระหว่างวันที่ 21-25 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจำนวน 472,436.-บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นสองพันสี่ร้อยสามสิบหกบาทถ้วน)

รุ่นที่ 2 ภาคเหนือและใต้ จำนวน 31 จังหวัด

ระหว่างวันที่ 25-29 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการจำนวน 407,486.-บาท (สี่แสนเจ็ดพันสี่ร้อยแปดสิบหกบาทถ้วน)



▶ 2. กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรคนพิการ ภายใต้การสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2562

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรคนพิการภายใต้การสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2562 ในระหว่างวันที่ 8-10 พฤษภาคม 2561 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรคนพิการ ภายใต้การสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2562

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนประกอบการจัดทำประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2562 จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับวิธีและแนวทางการปฏิบัติด้านการเงินอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ให้กับคณะกรรมการบริหารขององค์กรหลักด้านคนพิการองค์กรคนพิการ คณะอนุกรรมการแต่ละประเภทความพิการ ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้แทนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด เจ้าหน้าที่กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัด เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 430 คน



3. กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

3.1 โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการให้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ให้บริการตามภารกิจหลักของกองทุนฯ ดังนี้

1. ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการเพื่อประกอบอาชีพอิสระหรือขยายกิจการ
2. สนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ปัจจุบันกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการ ปัจจุบันมีผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนกว่า 150,000 ราย เป็นเงินประมาณ 4,700,000,000.-บาท (สี่พันเจ็ดร้อยล้านบาท) (ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2561) และมีลูกหนี้ที่ยังอยู่ระหว่างการชำระเงินคืน จำนวนไม่น้อยกว่า 80,000 ราย ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีจำนวนผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้นทุกๆ ปี ปีละประมาณ 10,000 ราย และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตคนพิการมากขึ้น โดยเพิ่มวงเงินกู้ยืมสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเป็น 60,000.-บาท และกรณีมีความจำเป็นที่จะกู้ยืมเงินเกินกว่าที่กำหนด ให้พิจารณาเป็นรายๆ ไป แต่ไม่เกิน 120,000.-บาท สำหรับการดำเนินโครงการดังกล่าวนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทางเดียวกัน โดยมีกิจกรรมในการดำเนินงานดังกล่าว ประกอบด้วย 3 กิจกรรมด้วยกันคือ

กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการจัดประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการให้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561 โดยดำเนินการจัดประชุมชี้แจงลูกหนีกองทุนฯ และเจ้าหน้าที่ของศูนย์บริการคนพิการ อาสาสมัครพัฒนาสังคมช่วยเหลือคนพิการ (อพมก.) และภาคีเครือข่ายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ และการให้บริการของกองทุนฯ รูปแบบวิธีการเป็นหน่วยรับคำขอ วิธีการผ่อนชำระช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมายสำหรับผู้ให้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้จะใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ 2560 โดยให้จัดจ้างเป็นรายวัน วันละ 300.-บาท และต้องลงพื้นที่ไม่น้อยกว่า 5 ราย ต่อวัน ในกรณีดำเนินการน้อยกว่า 5 รายต่อวัน ให้เบิกจ่ายได้ตามจริงรายละ 60.-บาท โดยผู้รับจ้างที่ลงพื้นที่ต้องสามารถบอกรายละเอียดของการลงพื้นที่ให้กับคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ได้ทราบข้อเท็จจริง

กิจกรรมที่ 3 ประชาสัมพันธ์การให้บริการและการดำเนินงานของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ คู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งข้อมูลข่าวสารสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่คนพิการ การติดตามเร่งรัดหนี้ และแจ้งยอดคงค้าง เป็นต้น

3.2 การดำเนินการนิเทศติดตามผู้ใช้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561 ในส่วนภูมิภาค



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มอบหมาย ให้กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ดำเนินการจัดเจ้าหน้าที่ส่วนกลางลงพื้นที่นิเทศติดตามลูกหนี้ในส่วนภูมิภาคเพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคต่างๆ ภายหลังจากการที่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืมไปแล้ว ประกอบกับจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีจำนวนผู้ใช้บริการเพิ่มมากขึ้นทุกๆ ปี ประมาณ 10,000 ราย และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตคนพิการมากขึ้น โดยเพิ่มวงเงินกู้ยืมสำหรับคนพิการจาก 40,000.-บาท เป็น 60,000.-บาท และกรณีมีความจำเป็นที่จะกู้ยืมเงินมากกว่า 60,000.-บาท ให้พิจารณาเป็นรายๆ ไป แต่ไม่เกิน 120,000.-บาท เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจ และการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน ซึ่งในปีงบประมาณ 2560 มีคนพิการและผู้ดูแลคนพิการทั่วประเทศได้เข้ามาใช้บริการจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นจำนวนมากกว่า 13,000 ราย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าคนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีความสนใจที่จะใช้บริการของกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น จึงทำให้มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เชิงรุกมากขึ้น เพื่อรับฟังปัญหาอุปสรรคของคนพิการและผู้ดูแล ตลอดจนเพื่อให้คำแนะนำในการประกอบอาชีพของคนพิการให้สามารถประกอบอาชีพอิสระได้อย่างยั่งยืน และการประชาสัมพันธ์การให้บริการกู้ยืมเงินของกองทุน โดยในการลงพื้นที่นิเทศติดตามครั้งนี้ ได้ดำเนินการลงพื้นที่ในระหว่างวันที่ 18-26 ธันวาคม 2560 ในเขตพื้นที่ของจังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ตาก พิษณุโลก และเพชรบูรณ์



3.3 โครงการประเมินผลการดำเนินงาน 20 ปี กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภาพชีวิตคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคณาภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินโครงการประเมินผลการดำเนินงาน 20 ปีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภาพชีวิตคนพิการ ในวันเสาร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2561 ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ ถนนรองเมือง แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมแสดงความคิดเห็น (ระดมสมอง - Workshop) และเพื่อวิพากษ์ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินงาน 20 ปี กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนแสดงผลงานของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จจากการได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภาพชีวิตคนพิการ ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การสนับสนุนโครงการ และการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

4. กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

4.1 โครงการฝึกอบรมการดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินจัดทำโครงการฝึกอบรมการดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ ในระหว่างวันที่ 12-14 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรม เวสต์เกต เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 120 คน วัตถุประสงค์เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของคนพิการตามกฎหมาย และเพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสามารถนำไปปฏิบัติกับลูกจ้างคนพิการประเภทต่างๆ ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและคุ้มครองสิทธิคนพิการในด้านการมีงานทำ



4.2 การอบรมดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินจัดทำโครงการการอบรมดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ ในระหว่างวันที่ 2-4 พฤษภาคม 2561 ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี โดยมีผู้แทนสถานประกอบการที่รับลูกจ้างคนพิการเข้าทำงาน จำนวน 145 คน เข้าร่วมอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของคนพิการตามกฎหมาย เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสามารถนำไปปฏิบัติกับลูกจ้างคนพิการประเภทต่างๆ ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและคุ้มครองสิทธิคนพิการในด้านการมีงานทำ



5. กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

5.1 โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2561

ตามที่นโยบายของรัฐบาลด้านความมั่นคงของชีวิตและสังคม โดยการเสริมสร้างให้คนพิการและผู้ด้อยโอกาสมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะต่างๆ การให้การสงเคราะห์ การจัดการศึกษา การจัดสวัสดิการ รวมถึงบริการด้านอาชีพให้แก่ผู้ด้อยโอกาสคนพิการหรือทุพพลภาพ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดให้บุคคลซึ่งพิการหรือทุพพลภาพมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ ซึ่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ได้มีบทบัญญัติเพื่อสร้างโอกาสและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึง รวม 3 วิธี ได้แก่ มาตรา 33 ว่าด้วยการกำหนดสัดส่วนการจ้างงานคนพิการ ทั้งในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการภาคเอกชน โดยให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่ การให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100 : 0 และมาตรา 34 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของประเทศ x 365 x จำนวนคนพิการ ที่ต้องรับตามอัตราส่วนของสถานประกอบการแต่ละแห่ง รวมทั้งมาตรา 35 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐใช้ทางเลือกอื่น ได้แก่ การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาะสม ช่างงาน ผักงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทน การจ้างในตำแหน่งลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานได้ และสถานประกอบการต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 31 มกราคม 2561 ทั้งนี้ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สนับสนุนให้ส่วนภูมิภาคดำเนินโครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายให้กับส่วนภูมิภาค เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการและสังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐรวมถึงเครือข่าย ด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการดูแลและการช่วยเหลือคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการ
3. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ และติดตามการทำงานของคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย

1. หน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการทั่วประเทศ
2. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. ผู้แทนคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และคนพิการ
4. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ
5. ผู้สังเกตการณ์/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาและสถานที่

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2560 - กันยายน 2561

งบประมาณ

เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2561 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) จำนวน 12,000,000.-บาท (สิบสองล้านบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
ส่วนภูมิภาค		7,500,000 บาท	
กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการเกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงานคนพิการ สิทธิประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	76 จังหวัด		เบิกจ่ายภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ 1. ให้ดำเนินงานภายในจังหวัด 2. มิให้มีการศึกษาดูงาน
กิจกรรมที่ 2 แจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ	76 จังหวัด		
ส่วนกลาง	กรุงเทพมหานคร	4,500,000 บาท	
กิจกรรมที่ 1 อบรมการใช้งานระบบ E-service สำหรับสถานประกอบการ			
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ			
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คนพิการมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น จากการมีงานทำ และการมีส่วนร่วมในสังคม
2. สถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐรวมถึงเครือข่ายด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนพิการในสังคม
3. ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจทิศทางการดำเนินงานและข้อปฏิบัติงานด้านกองทุนฯ เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ

เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2561 ณ ห้องประชุมกรุงธน บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดยนายสมคิด สมศรี อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ ช่างราชการ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 และกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 เพื่อสร้างความเข้าใจถึงสิทธิ ขั้นตอน การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการและสังคม





กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ

วันที่ 27 ตุลาคม 2560 ณ กระทรวงพลังงาน โดยนายจิระศักดิ์ ศรีพรหมมา รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พร้อมด้วยนางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เข้าพบผู้แทนกระทรวงพลังงาน เพื่อร่วมหารือและแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ ในประเด็นการจ้างงานคนพิการภาครัฐ รวมทั้งรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ซึ่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้เร่งขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของภาครัฐให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด



เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 29 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมกองพัฒนาสังคมกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ชั้น 2 ดิเกชี่สมรภูมิ โดย นายสมคิด สมศรี อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้มีผู้เข้าร่วมประชุม ได้แก่ กระทรวงคมนาคม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรมเพื่อร่วมหารือและแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะในประเด็นการจ้างงานคนพิการภาครัฐ รวมทั้งรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ซึ่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เร่งขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของภาครัฐให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด



6. พายมบริหารทั่วไป

6.1 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการให้บริการตามภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการให้บริการตามภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561 ในระหว่างวันที่ 27-29 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมปรี๊นท์พาเลซ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนฯ และบุคลากร พก. จำนวน 392 คน ในการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรได้รับทราบนโยบาย แผนปฏิบัติการและทิศทางการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ 2561 และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสามารถขยายผล/ต่อยอด และส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มากยิ่งขึ้น

6.2 โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ.2561-2564

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการจัดโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ.2561-2564 ในระหว่างวันที่ 3-5 พฤศจิกายน 2560 ณ โรงแรม เดอะ โบนันซ่า รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยข้าราชการ ผู้อำนวยการศูนย์บริการ 6 ศูนย์ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ สมาคมคนพิการ 7 สมาคม เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 120 คน ในการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ.2561-2564



6.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมแสดงความคิดเห็น (ระดมสมอง-Workshop) เพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมแสดงความคิดเห็น (ระดมสมอง-Workshop) เพื่อวิพากษ์ (ร่าง) แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการในวันเสาร์ที่ 20 มกราคม 2561 ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยข้าราชการ ผู้อำนวยการศูนย์บริการ 6 ศูนย์ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ สมาคมคนพิการ 7 สมาคมเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 120 คน ในการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ.2561-2564

6.4 เรียนออกแบบสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic Design) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์กร หลักสูตร Illustrator for InfoGraphic



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้จัดทำหลักสูตรการเรียนออกแบบสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic Design) เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลองค์กร หลักสูตร Illustrator for InfoGraphic การเรียนจัดในวันเสาร์ที่ 19 พฤษภาคม 2561 และวันอาทิตย์ที่ 20 พฤษภาคม 2561 ณ บริษัทเน็ตดีไซน์ พาราگون จำกัด กรุงเทพมหานคร ระยะเวลาการฝึกอบรม 14 ชั่วโมง ในการเรียนครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้เกิดความน่าสนใจ สร้างการรับรู้และสามารถเข้าใจในข้อมูลข่าวสารได้โดยง่าย และยังทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

6.5 การประชุมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561"





กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561 ในระหว่างวันที่ 7-9 ธันวาคม 2560 ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ กรุงเทพมหานคร ในการจัดโครงการครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดวางระบบการควบคุมภายใน เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

6.6 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ





กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ในระหว่างวันที่ 17-18 สิงหาคม 2561 ณ โฮมแอนด์ฮิลล์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ในการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี ลดความขัดแย้งในองค์กรในระดับหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่อง และเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร และขีดสมรรถนะของหน่วยงาน

6.7 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ





กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้จัดทำโครงการ ทบสวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริม ความเสมอภาคคนพิการ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในระหว่างวันที่ 8-10 มิถุนายน 2561 ณ วาฏีกา แอตเวนเจอร์ รีสอร์ท จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการจัดโครงการ ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดวางระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้ กองทุนมีแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจนในอนาคต มีทิศทางสำหรับการดำเนินงาน ทั้งในด้านการขับเคลื่อนทางยุทธศาสตร์ มีการบริหารจัดการกองทุน การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน



6.8 เรียนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร English for Communication Skills



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้จัดทำโครงการการเรียนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร English for Communication Skills การเรียนจัดในระหว่างวันที่ 16 กรกฎาคม - 24 กันยายน 2561 เรียนสัปดาห์ละ 3 วัน คือวันจันทร์ วันพุธ และวันศุกร์ วันละ 2 ชั่วโมง รวมระยะเวลาการเรียน 50 ชั่วโมง ห้องประชุมชั้น 6 อาคารกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ในการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของกองทุนฯ มีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการและแผนงานของกองทุนฯ ไปสู่ความสำเร็จ





ส่วนที่
3



รายงานทางการเงิน
ประจำปี 2561
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

รายงานทางการเงินประจำปี 2561

(ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

(หน่วย : บาท)

เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มียอดคงเหลือ	จำนวน	10,583,127,416.40
● ฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ	จำนวน	907,375,339.09
● เงินลงทุน	จำนวน	7,100,000,000.00
● ฝากไว้ที่กระทรวงการคลัง	จำนวน	2,575,752,077.31

รวมจำนวนทั้งสิ้น 10,583,127,416.40

โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดำเนินการรับ - จ่ายเงินปีงบประมาณ 2561 ดังนี้

รายรับ

1. เงินสมทบจากสถานประกอบการ	จำนวน	1,857,534,695.07
2. รับชำระหนี้เงินกู้ยืม		
● กรุงเทพฯ	จำนวน	15,377,972.63
● จังหวัด	จำนวน	460,101,156.20
3. ดอกเบี้ยรับ/ผลตอบแทนจากสลาก	จำนวน	259,474,888.80
4. รับบริจาค	จำนวน	14,285.10
5. เงินงบประมาณ	จำนวน	-
6. รายได้อื่น (รับคืนเงินโอนให้จังหวัด)	จำนวน	720,404,280.08

รวม 3,312,907,277.88

รายจ่าย

1. อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ จังหวัด	จำนวน	1,291,290,000.00
2. อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ กรุงเทพมหานคร	จำนวน	32,296,000.00
3. ค่าใช้จ่ายอุดหนุน จังหวัด	จำนวน	1,045,709,908.77
4. ค่าใช้จ่ายอุดหนุน กรุงเทพมหานคร	จำนวน	675,185,619.97
5. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	จำนวน	127,259,992.29
6. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานฯ จังหวัด	จำนวน	46,056,409.44
7. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ)	จำนวน	62,300,588.07
8. ค่าสาธารณูปโภค	จำนวน	6,498,142.96
9. ครุภัณฑ์	จำนวน	17,718,329.00
10. ค่าจ้างที่ปรึกษา	จำนวน	8,613,500.00
11. ค่าใช้จ่ายอื่น	จำนวน	2,861,101.72

รวม 3,315,789,592.22

ส่วนที่
4



การประเมินผล
การดำเนินงานของกองทุนฯ
ประจำปี 2561

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2561

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2561 ได้กำหนดรายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนและการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลคะแนนในการประเมินประจำปี 2561 ในภาพรวมคือ 4.6645 ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมเงินคงเหลือทั้งหมด

2. การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอบริการ (ทั่วประเทศ)

2.1.1 ร้อยละของผลการสำรวจความพึงพอใจ

2.1.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการดำเนินงานผลการสำรวจความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

2.2.1 ร้อยละของผลการสำรวจความพึงพอใจ

2.2.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการสำรวจความพึงพอใจ

3. การปฏิบัติการ (ร้อยละ 50)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของการสนับสนุนเงินให้กู้ยืมแก่คนพิการ

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่กรุงเทพมหานครที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายประจำปี 2556

ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับเงินสนับสนุน

ตัวชี้วัดที่ 3.6 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน

4. การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัดที่ 4.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน

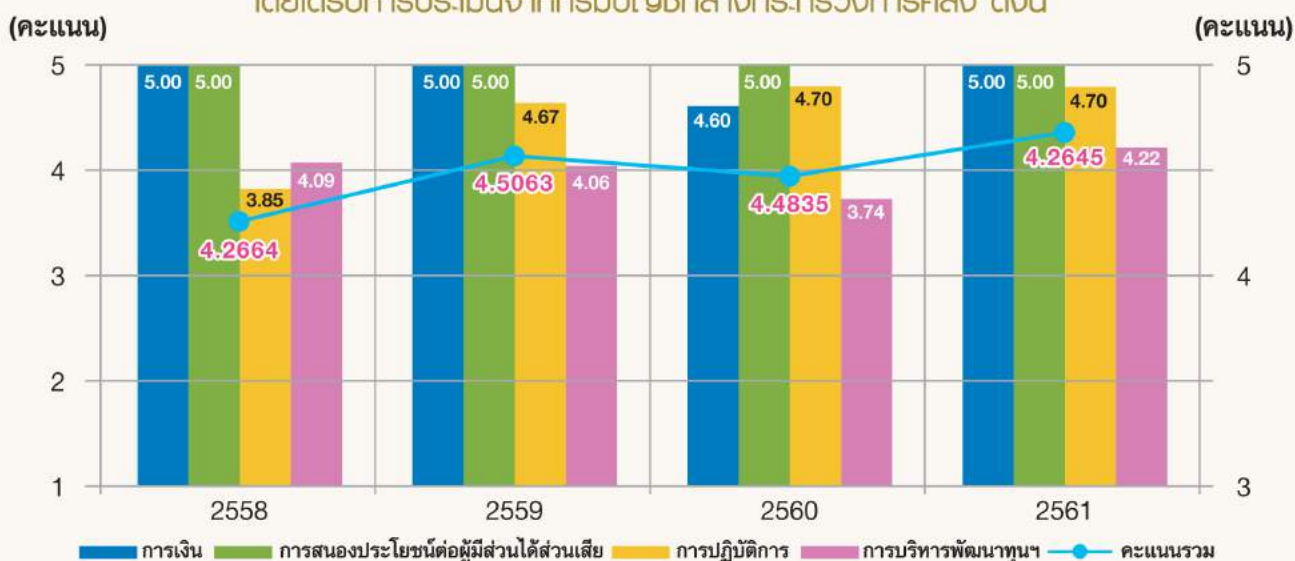
ตัวชี้วัดที่ 4.2 การบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัดที่ 4.3 การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.4 การบริหารจัดการสารสนเทศ

ตัวชี้วัดที่ 4.5 การบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ปี 2558-2561 โดยได้รับการประเมินจากกรมบัญชีกลางกระทรวงการคลัง ดังนี้



คะแนนการประเมินผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2561 อยู่ที่ระดับ 4.6645 คะแนน (เต็ม 5.0000 คะแนน) โดยมีผลประเมินภาพรวมในแต่ละด้านสรุปได้ดังนี้

1. ด้านการเงิน (ร้อยละ 10) ระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ระดับ 5.0000 ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก โดยในปีบัญชี 2561 กองทุนฯ มีร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมคงเหลือทั้งหมด โดยที่เงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ คือ เงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ตั้งแต่ 2 งวด ขึ้นไป ณ สิ้นปีบัญชี 2561 และเงินกู้ยืมคงเหลือทั้งหมด คือ จำนวนเงินกู้ยืมที่อนุมัติเบิกจ่ายจริงให้แก่คนพิการทั้งหมด หักด้วยจำนวนเงินรับชำระหนี้ทั้งหมด ณ สิ้นปีบัญชี 2561 ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมคงเหลือทั้งหมดเท่ากับร้อยละ 33.77

2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ 10) ระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ระดับ 5.0000 ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก โดยผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของคนพิการที่มาขอรับบริการ (ทั่วประเทศ) และหน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการอยู่ที่ร้อยละ 92.68 และ 91.63 ตามลำดับ การดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการให้บริการสามารถดำเนินการตามแผนงานคิดเป็นร้อยละ 100

3. ด้านการปฏิบัติการ (ร้อยละ 50) ระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ระดับ 5.8000 ซึ่งดีกว่าเป้าหมาย โดยตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานดีกว่าเป้าหมาย คือ ร้อยละของการสนับสนุนเงินให้กู้ยืมแก่คนพิการ ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฯ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่กรุงเทพมหานครที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ประจำปี 2556 เป็นต้น

4. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 30) ระดับคะแนนอยู่ในเกณฑ์ระดับ 4.2150 ซึ่งดีกว่าเป้าหมาย โดยมีประเด็นที่สามารถพัฒนาและปรับปรุงได้อีก ได้แก่ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เช่น การไม่มีเกณฑ์การพิจารณาระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอควบคู่ไปกับการระบุความเสี่ยงระดับองค์กร รวมถึงพิจารณาระดับความเสี่ยงที่เหลืออยู่การไม่มีเอกสารแสดงรายละเอียด/ไม่สามารถอธิบายการประเมินระดับของโอกาสและผลกระทบที่ชัดเจน เป็นต้น



ส่วนที่
5



กฎ/ระเบียบคำสั่งต่างๆ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ที่ ๔ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

๑. นายระพี แม้นนนท์รัตน์
๒. นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี
๓. นายเอกกมล แพทยานันท์
ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย
๔. นางบุษจारी คล้ายสุวรรณ
ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย
๕. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช
ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)
๖. นางพรรณณี ศรีบรรเทา
ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
๗. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์
ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๘. นายศุภชีพ ดิษเทศ
ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๙. นายวิทย์ุต บุญนาค
ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ 1 /2558

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 10/2554 ลงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2554 และที่ 1/2556 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2556 ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2557 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|---|---------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เบญจา ชลธารินทร์ | | ประธานกรรมการ |
| 2. นายจตุรงค์ บุญยรัตนสุนทร | ด้านการประเมินผล | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิมพา ขจรธรรม | ด้านการประเมินผล | กรรมการ |
| 4. นางนฤมล จิรสิทธิ์ธรรม | ด้านการเงิน | กรรมการ |
| 5. นายประสิทธิ์ นาวิกุล | ด้านการเงิน | กรรมการ |
| 6. นางอรุณี ลิ้มมณี | ด้านการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ | กรรมการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2558

(นายยงยุทธ ยุทธวงศ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติราชการแทน นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ 092 /2558
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ด้วยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2558 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2558 ได้จัดตั้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 90/2553 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

2.1 องค์ประกอบ

2.1.1	อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประธานคณะกรรมการ
2.1.2	รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	รองประธานคณะกรรมการ
2.1.3	ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะกรรมการ
2.1.4	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	คณะกรรมการ
2.1.5	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ	คณะกรรมการ
2.1.6	ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
2.1.7	ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
2.1.8	ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
2.1.9	ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
2.1.10	ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการทางสติปัญญา แห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ

/2.1.11 ผู้แทน...

- 2 -

2.1.11	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	คณะทำงาน
2.1.12	ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต	คณะทำงาน
2.1.13	ผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	คณะทำงาน
2.1.14	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
2.1.15	นายวินัย เก่งสุวรรณ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

2.2 อำนาจหน้าที่

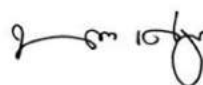
2.2.1 ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ
ของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้กู้

2.2.2 ประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน

2.2.3 รวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2558



(นางนภา เศรษฐกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ 181/2558

เรื่อง ปรับปรุงคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีคำสั่ง 092/2558 ลงวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีนายวินัย เก่งสุวรรณ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ และคำสั่งที่ 128/2558 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2558 มอบหมายให้ข้าราชการดังกล่าวไปปฏิบัติหน้าที่เลขานุการรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2558 เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 จึงให้ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลำดับที่ 2.1.15 เป็นนายณรงค์ฤทธิ์ เพ็ชรคง นักพัฒนาสังคม กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2558

(นางนภา เศรษฐกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ 091 /2558
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับโครงการที่ขอรับการสนับสนุน
จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ด้วยพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2558 และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2558 ได้จัดตั้งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2550 อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 91/2553 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

2.1 องค์ประกอบ

- | | | |
|-------|--|---------------------|
| 2.1.1 | นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย | ประธานคณะกรรมการ |
| 2.1.2 | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| 2.1.3 | ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | คณะกรรมการ |
| 2.1.4 | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | คณะกรรมการ |
| 2.1.5 | ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | คณะกรรมการ |
| 2.1.6 | ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย | คณะกรรมการ |
| 2.1.7 | ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย | คณะกรรมการ |
| 2.1.8 | ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย | คณะกรรมการ |
| 2.1.9 | ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการทางสติปัญญา
แห่งประเทศไทย | คณะกรรมการ |

/2.1.10 ผู้แทน...

- 2 -

2.1.10	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	คณะทำงาน
2.1.11	ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต	คณะทำงาน
2.1.12	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กรมส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล	คณะทำงาน และเลขานุการ
2.1.13	นางสาวชุติมา ดวงประชา นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

2.2 อำนาจหน้าที่

2.2.1 ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2.2.2 ประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน

2.2.3 พิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้งรวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2558



(นางนภา เศรษฐกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่ 574 /2558

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (เพิ่มเติม)

ตามที่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีคำสั่งที่ 091/2558 ลงวันที่ 24 เมษายน 2558 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยมีนายกสมาคมสภา คนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย เป็นประธานคณะกรรมการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะกรรมการ และมีผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้แทนองค์กร คนพิการเป็นคณะกรรมการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากันกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (เพิ่มเติม) ดังต่อไปนี้

1. หัวหน้ากลุ่มการคลังและพัสดุ สำนักงานเลขาธิการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คณะทำงาน
2. หัวหน้ากลุ่มบริหารกองทุน กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คณะทำงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558

(นายสมชาย เจริญอำนวยสุข)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หน้า ๑

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๑๖ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๓ มกราคม ๒๕๖๑

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อคนพิการมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๙) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นผู้จ่ายเงินเบี้ยความพิการแก่ผู้มีสิทธิเป็นรายเดือนภายในวันที่สิบของทุกเดือน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

หน้า ๑

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๑๐๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ (๗) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๐/๓ และมาตรา ๒๐/๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกพินัยกรรมคำว่า “ผู้อำนวยการ” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

ข้อ ๔ ให้แก้ไขคำว่า “ผู้อำนวยการ” ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็น “อธิบดี” ทุกแห่ง

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกพินัยกรรมคำว่า “สำนักงาน” ในข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรม” หมายความว่า กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

ข้อ ๖ ให้แก้ไขคำว่า “สำนักงาน” ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็น “กรม” ทุกแห่ง

หน้า ๒

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๑๐๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๙ ให้กรมจัดสรรอัตราค่าจ้างหรือจัดจ้างบุคลากร และจัดสรรงบประมาณประจำปีให้แก่ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด ได้แก่ ค่าเช่า ค่าจัดซื้อที่ดิน ค่าก่อสร้าง ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงและซ่อมแซม

(๒) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร

(๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการพัสดุ ครุภัณฑ์

(๔) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหาร

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด และคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่กรมไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนตามวรรคหนึ่ง หรือได้รับแต่ไม่เพียงพอให้ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ เว้นแต่ค่าจัดซื้อที่ดิน”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๖๘ ง หน้า ๑
ราชกิจจานุเบกษา ๖ กันยายน ๒๕๖๑

**ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง อัตราเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุน
การดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด**

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับศูนย์บริการคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง อัตราเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด” หมายความว่า ศูนย์บริการคนพิการที่จัดตั้งโดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับการจัดบริการของศูนย์บริการคนพิการทั่วไป และดำเนินการอื่น เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายในจังหวัด

ข้อ ๔ อัตราเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด ให้เป็นไปตามตารางท้ายประกาศนี้

หน้า ๒

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๖๘ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจกำหนดแบบเอกสารและวิธีการในการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

อุษณี กังวารจิตต์

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

**ตารางวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด
ท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง อัตราวงเงิน
และรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด
ลงวันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑**

ลำดับ	รายการ	อัตราวงเงินค่าใช้จ่ายต่อหน่วยนับ	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย
๑.	ค่าก่อสร้างศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด	ให้เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ต่อศูนย์	กรณีขอเกินกว่าอัตราที่กำหนดให้เสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติพิจารณาเป็นรายกรณี
๒.	ค่าปรับปรุงและซ่อมแซมศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด	ให้เบิกจ่ายตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	กรณีขอเกินกว่าอัตราที่กำหนดให้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาเป็นรายกรณี
๓.	ค่าเช่าที่ทำกรศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด	เป็นไปตามระเบียบราชการว่าด้วยการนั้น รวมถึงมติคณะรัฐมนตรี กฎหมายอื่นใด ที่ส่วนราชการถือปฏิบัติ	กรณีขอเกินกว่าอัตราที่กำหนดให้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาเป็นรายกรณี

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ และเกิดประโยชน์ต่อคนพิการมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๐ (๗) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คนพิการทางการได้ยิน” หมายความว่า คนพิการที่มีบัตรประจำตัวประเภทความพิการทางการได้ยิน หรือสื่อความหมาย

“ล่ามภาษามือ” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือตามระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือ

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“กรม” หมายความว่า กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หน้า ๑๐

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑๘ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๗ กันยายน ๒๕๖๑

“หน่วยบริการในพื้นที่” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เมืองพัทยา หรือองค์กรอื่นตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด และให้หมายความรวมถึงสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

“สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด” หมายความว่า ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด ศูนย์บริการคนพิการทั่วไป หรือหน่วยงานอื่นใดที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือประกาศกำหนด

ข้อ ๕ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจกำหนดแบบคำขอและวิธีการปฏิบัติ รวมทั้งวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีมีปัญหาหรือข้อขัดแย้งในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือ

ข้อ ๖ ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานอนุกรรมการ

(๒) รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานอนุกรรมการ

(๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นอนุกรรมการ

(๔) ผู้แทนสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล และผู้แทนมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เป็นอนุกรรมการ

(๕) ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ผู้แทนสมาคมล่ามภาษามือแห่งประเทศไทย และผู้แทนมูลนิธิอนุเคราะห์คนหูหนวกในพระบรมราชินูปถัมภ์ เป็นอนุกรรมการ

(๖) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งบุคคลตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) เสนอจำนวนไม่เกินเจ็ดคน โดยในจำนวนนี้ต้องมีคนพิการทางการได้ยินไม่เกินสามคน ล่ามภาษามือไม่เกินสามคนจากสมาคมล่ามภาษามือแห่งประเทศไทยสองคนและมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการหนึ่งคน และนักวิชาการด้านล่ามภาษามือหรือนักภาษาศาสตร์หนึ่งคน

ให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการในกรมเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และให้อธิบดีแต่งตั้งข้าราชการในกรมเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ อนุกรรมการตามข้อ ๖ (๕) และ (๖) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) มีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านล่ามภาษามือ

- (๔) ไม่ติดยาเสพติดให้โทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้ต้องคำพิพากษาให้จำคุกเว้นแต่ในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษหรือความผิดฐานหมิ่นประมาท
- (๖) ไม่เคยถูกไล่ออกปลดออกหรือให้ออกจากราชการหน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ
- ข้อ ๘ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม
- ข้อ ๙ ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) กำหนดคุณสมบัติหลักเกณฑ์และรับรองหลักสูตรล่ามภาษามือชุมชน วิธีการในการจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือ รวมทั้งกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือ
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาล่ามภาษามือให้สามารถจัดบริการแก่คนพิการทางการได้ยินได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- (๓) รับผิดชอบหรือเพิกถอนการแจ้งเป็นล่ามภาษามือตามระเบียบนี้
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินความรู้และทักษะการเป็นล่ามภาษามือที่จัดแจ้งทั้งก่อนและหลังจัดแจ้ง
- (๕) ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือ เพื่อการแจ้งเป็นล่ามภาษามือตามระเบียบนี้ และล่ามภาษามือมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามที่กำหนดในระเบียบ
- (๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

หมวด ๒

การแจ้งเป็นล่ามภาษามือ

- ข้อ ๑๐ บุคคลซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ ๙ (๑) อาจยื่นคำขอแจ้งเป็นล่ามภาษามือต่อกรมหรือหน่วยบริการในพื้นที่
- ข้อ ๑๑ ให้กรมตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอตามข้อ ๑๐ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาแจ้งเป็นล่ามภาษามือ ทั้งนี้ ให้กรมเผยแพร่รายชื่อพร้อมภาพถ่ายและสถานที่ติดต่อของล่ามภาษามือแก่หน่วยงานซึ่งเป็นสถานที่รับคำขอ และองค์กรที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์และช่องทางอื่น ๆ ต่อไป
- ล่ามภาษามือตามวรรคหนึ่งให้จัดแจ้งใหม่ทุกสามปี
- ข้อ ๑๒ การต่ออายุการแจ้งเป็นล่ามภาษามือให้ดำเนินการตามข้อ ๑๑ และในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้กรมเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาเพิกถอนชื่อบุคคลดังกล่าวออกจากการแจ้งเป็นล่ามภาษามือ

หน้า ๑๒

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑๘ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๗ กันยายน ๒๕๖๑

(๑) ประพฤติผิดจรรยาบรรณล่ามภาษามือตามที่กำหนดโดยสมาคมล่ามภาษามือแห่งประเทศไทย ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรงต่อการเป็นล่ามภาษามือ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้มาตรฐานตามระเบียบนี้ ซึ่งกรมหรือสมาคมล่ามภาษามือแห่งประเทศไทย หรือสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทยได้ให้คำแนะนำและตักเตือนเป็นหนังสือให้ปรับปรุงแก้ไข ภายในระยะเวลาที่กำหนดแต่ไม่แก้ไขโดยไม่มีเหตุอันควร

(๓) ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายสามครั้งขึ้นไปภายในหนึ่งปีโดยที่ไม่มีเหตุอันสมควร

(๔) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะอนุกรรมการกำหนด

การเพิกถอนการจดทะเบียนล่ามภาษามือตามวรรคหนึ่ง ให้กรมแจ้งสมาคมล่ามภาษามือแห่งประเทศไทยทราบ

ล่ามภาษามือที่ถูกเพิกถอนการจดทะเบียนตามระเบียบนี้ ห้ามมิให้ยื่นคำขอรับรองมาตรฐาน การปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือ และห้ามมิให้จดทะเบียนล่ามภาษามือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการเพิกถอนการจดทะเบียนล่ามภาษามือ

หมวด ๓

การให้บริการล่ามภาษามือ

ข้อ ๑๓ คนพิการทางการได้ยินหรือผู้ดูแลคนพิการทางการได้ยินมีสิทธิยื่นคำขอเพื่อขอรับ บริการล่ามภาษามือในกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) การใช้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข

(๒) การสมัครงานหรือการติดต่อประสานงานด้านการประกอบอาชีพ

(๓) การร้องทุกข์การกล่าวโทษหรือเป็นพยานในชั้นพนักงานสอบสวนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายอื่น

(๔) การเข้าร่วมประชุมสัมมนาหรือฝึกอบรมรวมทั้งเป็นผู้บรรยายโดยหน่วยงานภาครัฐ หรือ องค์กรภาคเอกชนเป็นผู้จัดซึ่งมีคนพิการทางการได้ยินเข้าร่วมด้วย

(๕) บริการอื่นใดตามที่คณะอนุกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ การยื่นคำขอตามข้อ ๑๓ ให้ยื่นต่อหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ในเขตกรุงเทพมหานครให้ยื่นคำขอต่อหน่วยจัดบริการตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๒) ในท้องที่จังหวัดอื่นให้ยื่นคำขอต่อหน่วยบริการในพื้นที่

หน่วยงานหรือองค์กรซึ่งมีหน้าที่ให้บริการตามข้อ ๑๓ อาจดำเนินการยื่นคำขอแทนคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการได้ แต่ต้องแจ้งเป็นหนังสือว่าไม่มีงบประมาณหรือมีไม่เพียงพอที่จะจ่ายเป็นค่าตอบแทน หรือค่าใช้จ่ายอื่นแก่ล่ามภาษามือ

ข้อ ๑๕ นอกจากการกำหนดสถานที่ยื่นคำขอตามข้อ ๑๔ แล้ว กรมโดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการอาจประกาศกำหนดให้องค์กรเอกชนหรือองค์กรด้านคนพิการซึ่งได้รับการรับรองมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐาน การรับรองและเพิกถอนการรับรององค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ หรือมีผลงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการกำหนดให้เป็นหน่วยบริการล่ามภาษามือตามภารกิจและห้องที่ที่กำหนดได้

กรณีองค์กรเอกชนหรือองค์กรด้านคนพิการที่เป็นหน่วยบริการล่ามภาษามือตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายเป็นค่าบริหารจัดการระบบการให้บริการล่ามภาษามือ เช่น ค่าจ้างผู้ประสานงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ทั้งนี้ ตามรายการและอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๑๖ เมื่อหน่วยงานตามข้อ ๑๔ ได้รับคำขอแล้วให้ตรวจสอบความถูกต้อง ในกรณีคำขอไม่ถูกต้องให้แจ้งผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องภายในสามวันหากผู้ยื่นคำขอไม่ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าไม่ประสงค์จะขอล่ามภาษามือตามคำขอ เมื่อคำขอถูกต้องแล้วให้พิจารณาคำขอโดยเร็วและแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายในสามวัน นับแต่วันพิจารณา คำขอเสร็จ

ข้อ ๑๗ ในกรณีล่ามภาษามือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้แจ้งเหตุขัดข้องต่อหน่วยงานที่รับคำขอและผู้ยื่นคำขอทราบก่อนถึงวันปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่ชั่วโมงและให้หน่วยงานที่รับคำขอดำเนินการจัดหาล่ามภาษามือให้ผู้ยื่นคำขอใหม่โดยเร็ว

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องใช้บริการล่ามภาษามือตามข้อ ๑๓ (๑) หรือ (๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่เป็นหน่วยจัดบริการ ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการคนพิการดังกล่าวให้การรับรองล่ามภาษามือได้

ข้อ ๑๙ เมื่อล่ามภาษามือได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นล่ามภาษามือแล้ว ให้ล่ามภาษามือรายงานผลต่อหน่วยงานที่รับคำขอพร้อมหนังสือรับรองจากหน่วยงาน องค์กรหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการล่ามภาษามือดังกล่าวภายในสิบห้าวันหลังจากปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ล่ามภาษามือตามข้อ ๑๙ ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ส่วนค่าใช้จ่ายอื่นให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

ในกรณีล่ามภาษามือมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนอื่นของทางราชการสำหรับการปฏิบัติงานนั้นแล้ว ให้เบิกได้ทางเดียว

หน้า ๑๔

เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๒๑๘ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๗ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่นให้แก่
ล่ามภาษามือได้ทันภายในปีงบประมาณ ให้สามารถนำไปเบิกจ่ายในปีงบประมาณถัดไปได้

ข้อ ๒๒ ให้ล่ามภาษามือที่ได้รับการจัดจ้างและยังไม่ครบกำหนดเวลาสิ้นสุดยังคงเป็น
ล่ามภาษามือที่ได้รับการจัดจ้างตามระเบียบนี้ต่อไปจนครบกำหนดเวลาสิ้นสุด และให้คณะกรรมการ
ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยบริการล่ามภาษามือ
พ.ศ. ๒๕๕๒ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีคณะกรรมการชุดใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง หน้า ๑๖๙
ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

คำสั่งกรมสรรพากร

ที่ ป. ๑๕๖/๒๕๖๑

เรื่อง การเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรายจ่ายจากการดำเนินการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้เจ้าพนักงานสรรพากรถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการตรวจและนำผู้เสียภาษีเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการเข้าทำงาน หรือรายจ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลตามประมวลรัษฎากร กรมสรรพากร จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าทำงาน มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงานมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลตามประมวลรัษฎากรได้ ดังนี้

๑.๑ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน นำมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้เป็นจำนวนสองเท่า ของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

๑.๒ กรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการรับคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าทำงานเกินกว่าร้อยละหกสิบ ของลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น โดยมีระยะเวลาจ้างเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในปีกาชีหรือรอบระยะเวลาบัญชีที่มีเงินได้ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงานมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

หน้า ๑๗๐
เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ได้เป็นจำนวนสามเท่า ของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน ทั้งนี้ ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๕๑๙) พ.ศ. ๒๕๕๔

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. รับนาย ข. ซึ่งเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงานเป็นพนักงานประจำของบริษัท โดยบริษัท ก. จ่ายค่าจ้างให้นาย ข. จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือ ๒๔๐,๐๐๐ บาทต่อปี บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าจ้างนาย ข. นำมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่มีการจ้างได้ทั้งสิ้นจำนวน ๔๘๐,๐๐๐ บาท

ตัวอย่างที่ ๒

ในรอบระยะเวลาบัญชีตั้งแต่ ๑ มกราคม ถึง ๓๑ ธันวาคม บริษัท ก. มีพนักงานในบริษัททั้งหมด ๑๐๐ คน เป็นพนักงานที่เป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการทั้งหมด ๖๑ คน โดยได้จ้างพนักงานที่เป็นคนพิการดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป รวมทั้งสิ้น ๒๗๕ วันในรอบระยะเวลาบัญชี ซึ่งเกินกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันในรอบระยะเวลาบัญชี ดังนั้น บริษัท ก. จ่ายค่าจ้างให้พนักงานที่เป็นคนพิการคนละ ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน หรือคนละ ๑๘๐,๐๐๐ บาทในรอบระยะเวลาบัญชีดังกล่าว บริษัท ก. จึงมีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าจ้างพนักงานที่เป็นคนพิการมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่มีการจ้างได้ทั้งสิ้นจำนวน ๕๔๐,๐๐๐ บาทต่อพนักงานที่เป็นคนพิการ ๑ คน

ค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายเนื่องจากการจ้างคนพิการเข้าทำงาน หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีหน้าที่ต้องจ่ายตามข้อผูกพันที่กำหนดในสัญญาจ้างแรงงาน เช่น เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส ค่ารักษาพยาบาล เงินประกันสังคม เป็นต้น

ข้อ ๒ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้จ้างคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ (มาตรา ๓๓ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป

หน้า ๑๗๑

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

รับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการทุกหนึ่งร้อยคนต่อคนพิการหนึ่งคน เศษของหนึ่งร้อยคนถ้าเกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน) แต่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธินำเงินที่ส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ ดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ เพราะเป็นรายจ่ายที่จ่ายตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

ข้อ ๓ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้จ้างคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และไม่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการอาจปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

การปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ อาจกระทำได้โดยการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ผูกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายไปจริง ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการของตนเอง นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ แต่รายจ่ายดังกล่าวจะต้องไม่เกินจำนวนเงินที่ต้องจ่ายเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธินำรายจ่ายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลตามประมวลรัษฎากรได้ ดังนี้

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การให้สัมปทาน คือ การให้สิทธิแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้ครอบครองหรือใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินในการประกอบอาชีพ เช่น การให้ใช้ประโยชน์จากอาคาร สถานที่หรือทรัพย์สินของสถานประกอบการ การให้สิทธิในลิขสิทธิ์ในการจำหน่ายสินค้า การจัดสรรเวลาออกอากาศสถานีโทรทัศน์ วิทยุ

การดำเนินการในลักษณะดังกล่าว เป็นกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์จากสังหาริมทรัพย์หรือสังหาริมทรัพย์ของตน ไม่ใช่กรณีการจ่ายค่าใช้จ้างใด ๆ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินนั้น มาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. มีที่ดินเป็นของตนเอง ได้ทำสัญญาให้สัมปทานใช้พื้นที่ในการทำ การเกษตรปลูกผักแก่ผู้ดูแลคนพิการเป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยไม่มีค่าตอบแทน คิดเป็นมูลค่า ๑๐๙,๕๐๐ บาท โดยผู้ดูแลคนพิการจะเป็นผู้หาประโยชน์และเป็นผู้ได้รับรายได้จากการขายผักตลอดระยะเวลาการให้สัมปทาน บริษัท ก. ให้ผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์จากที่ดินของตน ไม่ใช่กรณีการจ่ายค่าใช้จ้างใด ๆ บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้ผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในที่ดินนั้น มาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

(๒) การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คือ การให้สถานที่เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้ใช้ประโยชน์ในการประกอบอาชีพ

การดำเนินการในลักษณะดังกล่าว เป็นกรณีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์จากสังหาริมทรัพย์ของตน ไม่ใช่กรณีการจ่ายค่าใช้จ้างใด ๆ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินนั้น มาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. มีอาคารสถานประกอบการ ได้ทำสัญญาให้คนพิการใช้พื้นที่อาคาร บริเวณโรงอาหารของบริษัทเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อให้คนพิการขายอาหารจำนวน ๑ ร้าน โดยไม่มี

หน้า ๑๗๓

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ค่าตอบแทน คิดเป็นมูลค่า ๑๐๙,๕๐๐ บาท ผลประโยชน์เงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายอาหารให้ตกเป็นของคนพิการ

บริษัท ก. ให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์จากอาคารของตน ไม่ใช่กรณีการจ่ายค่าใช้จ่ายใด ๆ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่มีสิทธินำมูลค่าการให้คนพิการได้ใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินนั้น มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

(๓) การจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือการจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ คือ การจ้างคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรง ในงานที่มุ่งผลสำเร็จของงาน หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้จ่ายค่าใช้จ่ายไปเพื่อการจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการที่เป็นไปเพื่อกิจการของตน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

หากการจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลอื่น นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น ไม่มีสิทธินำค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าจ้างเหมาะสมช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล เพราะไม่ใช่รายจ่ายเพื่อทำกำไรหรือเพื่อกิจการโดยเฉพาะ ต้องห้ามตามมาตรา ๖๕ ตรี (๑๓) แห่งประมวลรัษฎากร

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. ได้ทำสัญญาจ้างเหมาคนพิการเพื่อให้จัดทำของที่ระลึกของบริษัท เพื่อแจกเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ โดยบริษัทจะเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ให้คนพิการ โดยบริษัทจะจ่ายเงินค่าจ้างทำของที่ระลึกในราคา ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. มีสิทธินำเงินค่าจ้างเหมาคนพิการดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

ตัวอย่างที่ ๒

บริษัท ก. ได้ทำสัญญาจ้างเหมาคนพิการเพื่อให้ไปทำงานในบริษัท ข. หรือส่วนราชการใด ๆ เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยมีมูลค่าสัญญาจ้างจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำเงินค่าจ้างเหมาคนพิการดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

หน้า ๑๗๔

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๔) การฝึกงาน คือ การฝึกงานให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในหลักสูตรที่เป็น การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ การถ่ายทอดวิทยาการ เทคโนโลยี องค์ความรู้ เพื่อให้ นำไปใช้ประกอบอาชีพ

หากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการได้มีการจ่ายเงินเพื่อการฝึกงานให้แก่ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่ ได้จ่ายไปนั้นมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. จัดให้มีการอบรมอาชีพพนักงาน Call center สำหรับคนพิการ โดยจ้างทีมงานฝึกอบรมจากบริษัท ข. โดยบริษัท ก. จ่ายเงินค่าจ้างทีมงานฝึกอบรมให้แก่บริษัท ข. จำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ต่อคนพิการ ๑ คน บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายการจ้างทีมงานฝึกอบรมที่ ได้จ่ายไปจริง จำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้ นิติบุคคลได้

(๕) การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก คือ การจัดให้มีอุปกรณ์หรือ สิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการ ให้สามารถทำงานได้ตาม ความเหมาะสม นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีสิทธินำรายจ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปเพื่อการ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้ นิติบุคคล

ตัวอย่าง

บริษัท ก. มีพนักงานลูกจ้างทั้งสิ้นจำนวน ๒,๑๐๐ คน ได้จ้างคนพิการทำงาน ในสถานประกอบการจำนวน ๒๐ คน และได้จัดให้มีทางลาดสำหรับคนพิการ โดยบริษัท ก. จ่ายเงิน ค่าจัดทำทางลาดคนพิการเป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ดังนั้น บริษัท ก. มีสิทธินำมูลค่าต้นทุน ของทางลาดที่ได้จัดทำนั้นมาหักค่าสึกหรอและค่าเสื่อมราคาในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้ นิติบุคคลได้

และเนื่องจากกรณีดังกล่าว เข้าลักษณะเป็นการจัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ บริษัท ก. จึงได้รับสิทธิตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓

หน้า ๑๗๕
เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๖) การจัดให้มีบริการล่ามภาษามือ คือ การจัดหาบุคคลซึ่งจัดแจ้งเป็นล่ามภาษามือ ต่อกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการสื่อสารระหว่างคนพิการทางการได้ยินกับบุคคลอื่นในสถานประกอบการของตน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นมีสิทธินำค่าใช้จ่ายตามจำนวนที่ได้จ่ายไปเพื่อการจัดให้มีล่ามภาษามือมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. มีพนักงานลูกจ้างทั้งสิ้นจำนวน ๒,๑๐๐ คน ได้จ้างคนพิการทางการได้ยินเข้าทำงานในสถานประกอบการจำนวน ๒๐ คน และได้จ่ายเงินค่าจ้างล่ามภาษามือ ๑ คน เป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาทต่อ ๑ ปี เพื่ออำนวยความสะดวกในการสื่อสารในสถานประกอบการ บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

ตัวอย่างที่ ๒

บริษัท ก. จ่ายเงินค่าจัดให้มีบริการล่ามภาษามือเป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท เพื่อจ้างล่ามภาษามือไปให้บริการในงานปีใหม่ของโรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง หรือสถานที่ของหน่วยงานของรัฐอื่นใด บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีบริการล่ามภาษามือดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

(๗) การช่วยเหลืออื่นใด คือ การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น รวมทั้งการซื้อสินค้าจากคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยตรงเพื่อให้มีอาชีพ ฝึกอาชีพ เตรียมความพร้อมในการทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่สนับสนุนด้านการเงิน วัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือหรือทรัพย์สินอื่นแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการนั้น มีสิทธินำค่าใช้จ่ายดังกล่าวมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล

ตัวอย่างที่ ๑

บริษัท ก. สนับสนุนให้เครื่องดนตรีแก่คนพิการเพื่อประกอบอาชีพนักดนตรี โดยจ่ายเงินเพื่อซื้อกีตาร์ ๑ ตัว ราคา ๑๐๙,๕๐๐ บาท บริษัท ก. มีสิทธินำค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องดนตรีดังกล่าว มาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้

เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง หน้า ๑๗๖
ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ตัวอย่างที่ ๒

บริษัท ก. สนับสนุนเงินให้แก่คนพิการเป็นจำนวน ๑๐๙,๕๐๐ บาท ในลักษณะเป็นเงินสงเคราะห์ให้เปล่า ให้คนพิการนำเงินดังกล่าวไปใช้โดยมิได้มีวัตถุประสงค์เป็นการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนพิการ บริษัท ก. ไม่มีสิทธินำค่าใช้จ่ายดังกล่าวมาลงเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล เนื่องจากเป็นการจ่ายในลักษณะของการสงเคราะห์คนพิการ มิใช่การสนับสนุนเพื่อให้มีอาชีพ ฝึกอาชีพ หรือเตรียมความพร้อมในการทำงาน

ในด้านรายได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล กรณีที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการให้บริการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการโดยไม่มีค่าตอบแทน อันเป็นการดำเนินการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เนื่องจากการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด กรณีถือเป็นเหตุอันสมควร เจ้าพนักงานประเมินไม่มีอำนาจประเมินตามมาตรา ๖๕ ทวิ (๔) แห่งประมวลรัษฎากร

ข้อ ๕ ใช้จ่ายตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องมีหลักฐานดังต่อไปนี้ เพื่อแสดงต่อเจ้าพนักงานประเมินกรมสรรพากร

(๑) กรณีการจ้างคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเข้าทำงาน ได้แก่ สัญญาจ้างแรงงาน และหลักฐานการจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่คนพิการที่จ้างเข้าทำงาน

(๒) กรณีการจ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่ ใบเสร็จรับเงินที่ออกโดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๓) กรณีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ได้แก่ หนังสือแจ้งผลการใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งอนุญาตให้ใช้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว จากกรรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน รวมทั้งเอกสารประกอบการขอใช้สิทธิ และหลักฐานการจ่ายเงินเพื่อดำเนินการดังกล่าว

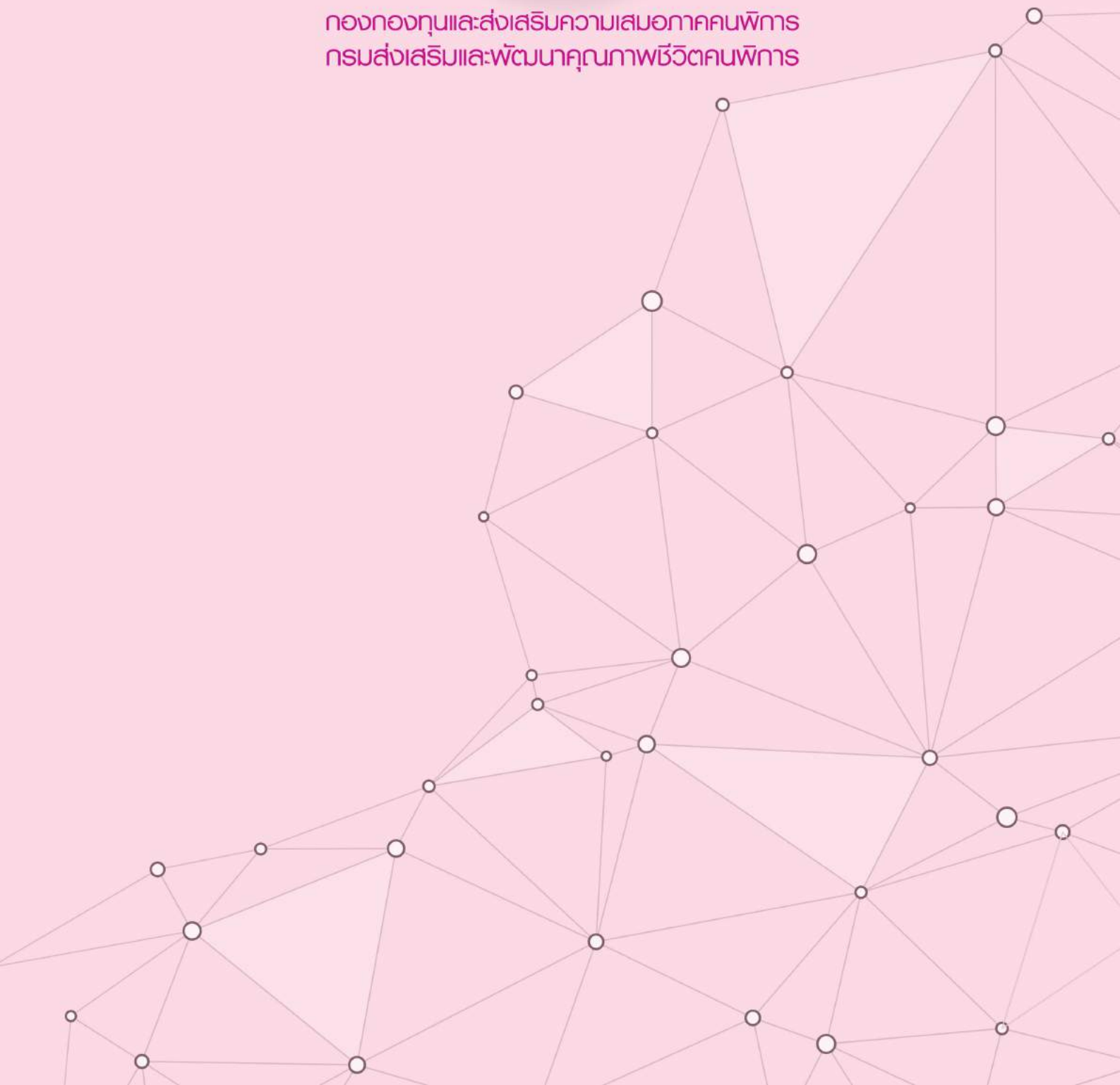
เล่ม ๑๓๕ ตอนที่ ๑๓ ง หน้า ๑๗๗
ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ข้อ ๖ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือตอบข้อหารือ หรือทางปฏิบัติใดที่ขัดหรือแย้ง
กับคำสั่งนี้ให้เป็นอันยกเลิก

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ประสงค์ พูนธเนศ
อธิบดีกรมสรรพากร



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



รายงาน
ผลการดำเนินงาน
กองทุนส่งเสริม
และพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปี 2561



คณะผู้จัดทำ รายงานผลการดำเนินงานของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2561

ที่ปรึกษา

1. นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ
2. นางสาวอณิรา ธินนท์

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คณะผู้จัดทำ

1. นางณัฐอร อินทร์ดีศรี
2. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง
3. นางสาวพัชรี ศรีสละ
4. นางสาวชุตินา ดวงประชา
5. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน
6. นายจักรพันธ์ รัตนगर
7. นายวรพงษ์ ทองคำชู

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
นิติกร
กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล



www.dep.go.th

กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

102/41 ถนนเศรษฐศิริ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-106-9300, 02-106-9338