

สารจาก

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามนโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ การเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคนพิการ และให้โอกาสคนพิการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคมอย่างสร้างสรรค์ เป็นธรรมและเสมอภาคเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ซึ่งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านคนพิการที่มีทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ ได้ดำเนินการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ในปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมา กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้สนับสนุนและยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกมิติ พร้อมยกระดับการดูแลคนพิการภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ได้อย่างมีคุณภาพ ซึ่งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีมาตรการช่วยเหลือและเยียวยาคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว อาทิ การจ่ายเงินช่วยเหลือเยียวยาคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการคนละ 1,000 บาท วงเงินประมาณ 2,000 ล้านบาท การพักชำระหนี้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่กู้เงิน จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นระยะเวลา 12 เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 ถึงเดือนมีนาคม 2564 และการเปิดระบบให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ ในวงเงินไม่เกินรายละ 10,000 บาท โดยไม่ต้องมีผู้ค้ำประกัน ไม่มีดอกเบี้ย ผ่อนชำระภายใน 2 ปี ปลอดชำระหนี้ในปีแรก ทั้งนี้ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้สนับสนุนเงินกู้เพื่อการประกอบอาชีพของคนพิการทั่วประเทศ จำนวน 18,457 ราย เป็นเงิน 893,899,020 บาท และสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน จำนวนทั้งสิ้น 1,695 องค์กร รวม 2,668 โครงการ เป็นเงิน 2,994,933,601 บาท ซึ่งจะส่งผลให้คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ มีรายได้ มีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีความมุ่งมั่นในเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมโอกาส สิทธิ และการสร้างความเสมอภาคให้แก่คนพิการ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม โดยจะบริหารจัดการกองทุนด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถ และศักยภาพของกองทุนฯ ให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และจะเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มโอกาสให้คนพิการ เข้าถึงสิทธิในการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีศักดิ์ศรี เพื่อเป็นพลังของสังคมในการพัฒนาประเทศต่อไป



(นางสาวแรมรุ้ง วรวัธ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สาร

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) มีภารกิจสำคัญตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการประสานและบูรณาการความร่วมมือเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านคนพิการ การส่งเสริมและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิคนพิการ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย การบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การตรวจสอบ การได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ รวมถึงการดำเนินการศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด และสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานที่เป็นแหล่งเงินทุนให้การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาชีพที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามกฎหมายและนโยบายแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564 ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอให้พี่น้องคนพิการ องค์กรคนพิการมีความมั่นใจว่า การขับเคลื่อนงานด้านคนพิการนับเป็นอีกหนึ่งภารกิจสำคัญของรัฐบาล ซึ่งให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมสิทธิโอกาส และความเสมอภาคอย่างเท่าเทียมของคนพิการ ภายใต้แนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” (Leave no one behind) ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการขับเคลื่อน และกำหนดนโยบายการดำเนินงานด้านคนพิการที่มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และโครงการเร่งด่วนของกระทรวง พม. รวมถึงแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2560 - 2564) (ยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียม EQUAL) และกฎหมายระดับประเทศ เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดำรงชีวิตในสังคมชุมชนได้อย่างอิสระเท่าเทียม และได้รับสิทธิสวัสดิการที่เหมาะสม ทั้งนี้ การดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว ได้มีการบูรณาการความร่วมมือกันของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายต่างๆ เพื่อให้คนพิการได้รับการส่งเสริมศักยภาพและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างเสมอภาค สมศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำ และมุ่งสร้างสังคม ที่เป็นธรรม ตลอดจนสร้างโอกาสในการเข้าถึงการบริการจากภาครัฐ และร่วมเดินหน้าขับเคลื่อนงานด้านคนพิการจากนโยบายสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ อย่างทั่วถึง และเท่าเทียมสู่ระดับสากล ต่อไป



(นางสาวสรายุภัทร อนุมัตราชกิจ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

สารจากประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
สารจากอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
แผนผังคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ส่วนที่ 1 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

- ☀ ความเป็นมาของกองทุนฯ
- ☀ วิสัยทัศน์
- ☀ พันธกิจ
- ☀ วัตถุประสงค์
- ☀ การบริหารกองทุน
- ☀ เป้าประสงค์
- ☀ รูปแบบการให้บริการ
- ☀ โครงสร้างการบริหารงานของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563

- ☀ การเข้ารับรางวัลประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการดีเด่นของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563
- ☀ การดำเนินงานของคณะกรรมการในกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563
- ☀ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564 ของกลุ่ม/ฝ่าย

ส่วนที่ 3 รายงานการเงิน

- ☀ รายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ประจำปี 2563

ส่วนที่ 4 การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2563

- ☀ การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2563

ส่วนที่ 5 กฎ/ระเบียบ/คำสั่งต่างๆ

- ☀ คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ
- ☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ
- ☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับการโครงการฯ
- ☀ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่งที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ 2563

แผนผังคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประธานอนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงแรงงาน
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
อนุกรรมการ



ผู้แทนสำนักงบประมาณ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
อนุกรรมการ



นายระพี แม้นนทรรัตน์
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการ
ทุกประเภทแห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการ
ทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนพิการ
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนหูหนวก
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนตาบอด
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมเพื่อ
ผู้บกพร่องทางจิต
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมผู้ปกครอง
บุคคลออทิสซึม (ไทย)
ผู้ทรงคุณวุฒิ



อธิบดีกรม พก.
อนุกรรมการและเลขานุการ



รองอธิบดีกรม พก.
ผู้ช่วยเลขานุการ



ผอ.กทพ.
ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀️ ความเป็นมาของกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 23 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งมีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการเป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

☀️ วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

☀️ พันธกิจ

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. หนุนเสริมภารกิจของ กระทรวง (พม.) และกรม (พก.) ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากรเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

☀️ วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

☀ การบริหารกองทุน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการบริหารโดย“คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ในการดำเนินงานของคณะกรรมการจะมีการประชุมกันทุกเดือน เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและเห็นชอบในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
2. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกู้ยืมเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือคณะกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
3. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

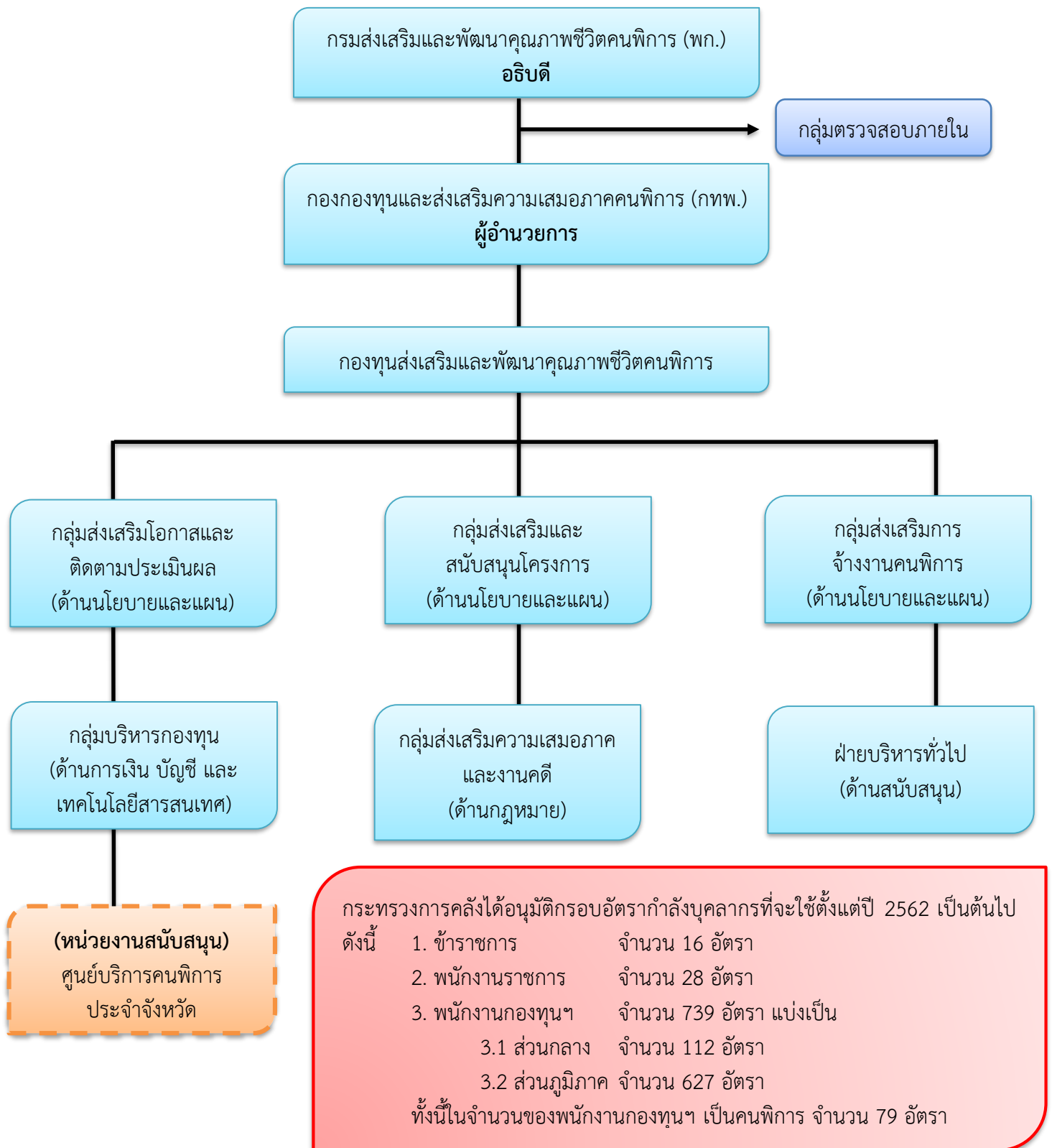
☀ เป้าประสงค์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

☀ รูปแบบการให้บริการ

1. การให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละไม่เกิน 60,000.-บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไปโดยไม่เกิน 120,000.-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1,000,000.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย
2. การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2558
3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำมีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โครงสร้างการบริหารงานของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ





นางสาวสรารัตน์ อนุมัติราชกิจ
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

นางสาวอนิรา อินนท์
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

นายพิชญา ใหญ่แก่นทราย
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน

นางสาวพัชรี ศรีสละ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ

นางสาววิไลพร ขนุนก้อน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

นางสาววรินทร์ จ้อยชาร์ตน์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563

☀ การเข้ารับรางวัลประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการดีเด่นของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563



เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2563 เวลา 08.00 น. ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น ประจำปี 2563 ภายใต้ชื่อการจัดงาน “ทุนหมุนเวียน สร้างโอกาสให้คนไทย สู่วิถีชีวิตใหม่ที่ยั่งยืน” โดยมอบรางวัลทุนหมุนเวียนดีเด่น จำนวน 4 ประเภทรางวัล ประกอบด้วย

1. รางวัลผลการดำเนินงานดีเด่น
2. รางวัลประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการดีเด่น
3. รางวัลการพัฒนาดีเด่น
4. รางวัลผู้บริหารทุนหมุนเวียนดีเด่น โดยมีส่วนราชการได้รับรางวัล จำนวนทั้งสิ้น 15 รางวัล เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและขวัญ

กำลังใจในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและบรรลุลวัตถุประสงค์ สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน ในลักษณะภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้เข้ารับรางวัลด้านรางวัลประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการดีเด่น เป็นรางวัลสำหรับทุนหมุนเวียนที่มีการจัดการบริหารพัฒนา และปรับปรุงองค์กรที่ครอบคลุมตามกรอบการประเมินด้านที่ 4 การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน โดยมีนางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในขณะนั้น และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าร่วมแสดงความยินดี



☀ การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563



การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ในมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีการบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรคนพิการ 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยประธานอนุกรรมการได้กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดำเนินการพิจารณาและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรืออนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตาม (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนอาจมอบหมายให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

ทั้งนี้ ในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง) จะมีการจัดประชุมในทุกเดือน เพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการ การอนุมัติเงิน การพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปี 2563



☀ แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั้งในด้านงานเชิงรุกและเชิงรับ ตามกฎหมาย นโยบายคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้คนพิการมีสิทธิ หน้าที่ และเกิดความเท่าเทียมกันในสังคม และได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564 ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์แผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564

“เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

พันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. หนุนเสริมภารกิจของ กระทรวง (พม.) และกรม (พค.) ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากรเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงาน

วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ ผู้การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากร ผู้มีความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับโอกาสในการทำงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น
2. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ดีขึ้น สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของกองทุนฯ
4. การดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการใช้เงินกู้ยืมเพื่อประกอบ

อาชีพเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับการยอมรับจากสังคมอย่างเท่าเทียมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ
2. ผู้รับบริการได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตได้อย่างทั่วถึง
3. คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่จากโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพ และการดำเนินงานอื่นๆ ของกองทุน
4. บุคลากรกองทุนฯ มีสมรรถนะ ศักยภาพ ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี
5. มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม
2. พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการ เสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ยกระดับการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนางค์กรสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูงและมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ทำงานนำอยู่ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ 1: ยกระดับการสื่อสารสังคมและสร้างองค์ความรู้

เป้าหมายหลัก เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม

- กลยุทธ์ 1.1 สื่อสารองค์กรสู่ผู้รับบริการและสาธารณะ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- กลยุทธ์ 1.2 เชื่อมโยงการทำงานกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคมกับภาครัฐและภาคเอกชน
- กลยุทธ์ 1.3 สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม ที่นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ยุทธศาสตร์ 2: พัฒนาคุณภาพการบริการและการติดตามประเมินผล

เป้าหมายหลัก พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการเสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการการทำงานและการกระจายอำนาจ
- กลยุทธ์ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการจัดเก็บรายได้ให้ครอบคลุม

กลยุทธ์ 2.3 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนพิการให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน
กลยุทธ์ 2.4 ติดตามประเมินผล การทบทวนผลการดำเนินงาน และการรายงานอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ 3: เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

เป้าหมายหลัก ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ทำงานน่าอยู่ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ 3.1 สร้างเสริมประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ

กลยุทธ์ 3.2 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ 3.3 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ 3.4 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน

☀ แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2561 – 2564

นอกจากนี้ กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ยังได้มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2561 – 2564 โดยได้ให้ความสำคัญในเรื่องของ การพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนมากที่สุด ประกอบกับเพื่อที่จะทำให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นต้น ตลอดจนเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรขององค์กรที่ประเทศกำลังจะเข้าสู่การพัฒนาเป็น Thailand 4.0 พร้อมนี้ก็จะเป็นการสร้างบุคลากรขององค์กรเป็น 4.0 กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2561 – 2564 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาบุคลากร

“บริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม เป็นมืออาชีพ มั่นคง และทุ่มเทเพื่อคนพิการ”

พันธกิจของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เสริมสร้างความพร้อมบุคลากรรองรับภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
3. เสริมสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. บริหารจัดการบุคลากร เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
3. สร้างความสมดุลชีวิตและการทำงาน ขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมหลัก (Core Value)

WE – HELP	คือ ครอบรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ซื่อสัตย์ ทุ่มเท และรักดีให้องค์กร อย่างมีส่วนร่วม ย่อมาจาก
W	Wisdom (ภูมิปัญญาครอบรู้) ความรู้ในหน้าที่ และความรอบรู้ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน
E	Efficiency (มุ่งผลสัมฤทธิ์) สร้างเป้าหมาย ปฏิบัติให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กร
H	Honesty (ซื่อสัตย์) ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ จริงใจต่อผู้รับบริการ
E	Engagement (ความผูกพัน) การทุ่มเทให้กับงาน สร้างความผูกพันในงาน
L	Loyalty (ภักดีองค์กร) รักและภูมิใจในองค์กร
P	Participation (การมีส่วนร่วม) การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเกื้อกูล เคารพความคิดผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการบริหารจัดการงานบุคคลและอัตรากำลัง

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับภารกิจของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เช่น โครงการปรับปรุงระเบียบฯ และข้อบังคับในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมทุกลักษณะงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โครงการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกองกองทุนฯ พ.ศ.2562 โครงการทบทวนโครงสร้างและการบริหารงานบุคลากร โครงการศึกษาและจัดทำแผนสำรวจความต้องการอัตรากำลัง เป็นต้น

กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างการบริหารจัดการอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพทุกสายงาน (Career Path) โครงการวิเคราะห์งานเพื่อการจัดทำ JD สำหรับทุกตำแหน่งงาน โครงการจัดทำคู่มือสมรรถนะบุคลากร (Core Competency/Managerial Competency/Functional Competency) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP โครงการวิเคราะห์และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โครงการจัดทำระบบการวัดและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะเชิงรุก

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาระบบ/กระบวนการการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เช่น โครงการจัดทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนา (Training Roadmap) ของบุคลากร โครงการศึกษาระบบและกลไกการประเมินผลตอบแทนการลงทุน การจัดฝึกอบรม (Training Return of Investment (ROI)) โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เป็นต้น


กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพ เช่น โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development Program) โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน กิจกรรมการเพิ่มสมรรถนะเสริมสร้างความผูกพันเพื่อสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงานและพัฒนาองค์กร กิจกรรมการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม โครงการฝึกอบรมทักษะการพัฒนางาน กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Capital) โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Exclusive Successor Development Program) เป็นต้น

กลยุทธ์ 2.3 พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย เช่น โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Database) โครงการศึกษาและจัดหาเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่ โครงการพัฒนาเครื่องมือในการประเมินประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนา รวมถึงการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนฝึกอบรม เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตการทำงาน

กลยุทธ์ 3.1 เสริมสร้างระบบสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจที่ครอบคลุม เช่น แผนงานการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ (แรงงานสัมพันธ์) โครงการสำรวจความต้องการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ โครงการศึกษาและสำรวจปัจจัยความผูกพัน สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในการทำงานของบุคลากร โครงการจัดทำแผนและทบทวนความผูกพันของบุคลากร กองกองทุน โครงการรางวัลเกียรติยศบุคลากรผู้เกษียณ โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ เป็นต้น

กลยุทธ์ 3.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกองกองทุนฯ เช่น โครงการปลูกฝังค่านิยมร่วม (คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกองกองทุนฯ) โครงการสนับสนุนด้านความปลอดภัย ด้านคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ภูมิสถาปัตยกรรม ของกองกองทุนฯ โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองกองทุนฯ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace) เป็นต้น

 **ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ** ประกอบด้วย การให้บริการการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการทั้งสถานประกอบการเอกชนและสถานประกอบภาครัฐ

1. การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2563

โดยที่ในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2563 จำนวน 18,457 ราย เป็นเงิน 893,899,020.-บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563) ทั้งนี้ สามารถแบ่งรายละเอียดการอนุมัติเงินกู้ยืมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 610 ราย เป็นเงิน 36,775,626.-บาท

2. ส่วนภูมิภาค คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 17,847 ราย เป็นเงิน 857,123,394.-บาท

ตารางเปรียบเทียบการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563

ปีงบประมาณ	เป้าหมายรวมทั่วประเทศ		ผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงิน					
	ราย	บาท	กทม		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
			ราย	บาท	ราย	บาท	ราย	บาท
2561	14,000	1,100,000,000	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
2562	15,000	1,500,000,000	604	33,092,447	21,388	1,028,893,290	21,992	1,061,985,737
2563	16,000	1,400,000,000	610	36,775,626	17,847	857,123,394	18,457	893,899,020

ตารางสถิติอาชีพกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
จำนวนรายภาคและประเภทอาชีพของผู้กู้ยืมเงิน

ตารางสรุปสถิติอาชีพกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)								หน่วย : ล้านบาท	
ภาค	แยกประเภทอาชีพเงินกู้ ปีงบประมาณ 2563						รวมทั้งหมด		
	เกษตรกรรม		ค้าขาย		งานช่างและบริการ				
	ราย	เงิน	ราย	เงิน	ราย	เงิน	ราย	เงิน	
กรุงเทพมหานคร	10	753,700.00	468	26,947,954.00	132	9,073,972.00	610	36,775,626.00	
ภาคกลาง	1,195	58,132,166.00	1,590	72,889,243.00	413	19,581,834.00	3,198	150,603,243.00	
ภาคเหนือ	3,188	169,906,950.00	2,023	107,184,400.00	703	37,263,828.00	5,914	314,355,178.00	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4,029	179,644,990.00	2,083	92,828,946.00	785	35,650,130.00	6,897	308,124,066.00	
ภาคใต้	827	36,292,110.00	791	37,013,515.00	220	10,735,282.00	1,838	84,040,907.00	
รวม	9,249	444,729,916.00	6,955	336,864,058.00	2,253	112,305,046.00	18,457	893,899,020.00	

สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2538 – 2563

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2538	53	902,360	155	2,789,510	208	3,691,870
2539	356	7,158,400	1,567	30,221,120	1,923	37,379,520
2540	374	7,922,000	2,868	56,332,900	3,242	64,254,900
2541	332	6,890,000	2,708	52,446,525	3,040	59,336,525
2542	274	5,414,000	3,776	71,949,990	4,050	77,363,990
2543	300	6,091,500	4,263	82,311,330	4,563	88,402,830
2544	272	5,597,000	4,119	80,415,600	4,391	86,012,600
2545	349	7,325,000	5,579	108,881,465	5,928	116,206,465
2546	344	7,115,000	4,860	95,666,321.50	5,204	102,781,321.50
2547	329	6,703,000	5,628	111,968,089	5,957	118,671,089
2548	260	6,665,800	8,392	189,044,154	8,652	195,709,954
2549	108	2,898,440	5,377	155,072,453	5,485	157,970,893
2550	137	3,657,320	3,747	109,344,126	3,884	113,001,446
2551	126	3,904,710	2,157	61,792,690	2,283	65,697,400
2552	131	4,014,500	5,029	137,184,353	5,160	141,198,853
2553	246	7,602,600	6,476	177,967,962	6,722	185,570,562
2554	284	8,795,520	8,946	239,336,442	9,230	248,131,962
2555	176	6,142,500	7,725	216,218,011	7,901	222,360,511
2556	241	8,648,550	10,833	332,603,984	11,074	341,252,534.00
2557	263	9,879,500	9,743	318,219,591	10,006	328,099,091
2558	345	12,845,000	12,928	433,840,520	13,273	446,685,520
2559	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,430	598,169,098
2560	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
2562	604	33,092,447	21,388	1,028,893,290	21,992	1,061,985,737
2563	610	36,775,626	17,847	857,123,394	18,457	893,899,020
รวม	8,141	286,144,613	212,259	7,369,545,183	220,400	7,655,689,796

แผนภูมิขั้นตอนการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

- 1. | รับคำร้องขอกู้ยืมเงิน**
 - การตรวจสอบเอกสารและคุณสมบัติของผู้กู้และผู้ค้ำประกัน
 - ลงทะเบียนรับคำร้อง
- 2. | ตรวจสอบข้อเท็จจริงและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของคำร้อง**
 - ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านและตรวจสอบเท็จจริงของผู้กู้และผู้ค้ำประกัน
 - วิเคราะห์ข้อมูลจากการลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงและประเมินผลคะแนน เพื่อประกอบพิจารณาของคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ
- 3. | จัดเตรียมเอกสารการประชุมคณะกรรมการพิจารณากู้ยืมเงินกองทุนฯ**
- 4. | ประชุมคณะกรรมการพิจารณากู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผู้กู้ยืมเงินรายบุคคล**
- 5. | ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อพิจารณาอนุมัติผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ**
- 6. | ดำเนินการแจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้กู้ยืมเงินทุกราย/ขออนุมัติหลักการ/ตรวจสอบสัญญา/ขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน**
- 7. | ผู้กู้ยืมเงินฯ ลงนามในสัญญาตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด และโอนเงินเข้าบัญชีผู้กู้ยืมเงิน (ผ่านระบบ E-payment)**

รวมระยะเวลาการดำเนินการ 35 วันทำการ
(หยุดเสาร์-อาทิตย์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ และวันหยุดตามที่รัฐประกาศ)

ทั้งนี้ สำหรับการอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนดังกล่าว นั้น ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณา กลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานคณะทำงาน รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจาก สมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ และผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) และศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบ อาชีพของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้กู้ การประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน และรวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อพิจารณาอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นลำดับ ต่อไป

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ





2. การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

เป้าหมายการสนับสนุนโครงการ ปีงบประมาณ 2563

เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
จำนวนโครงการ	1,700	2,680
จำนวนเงิน (บาท)	3,400,000,000	2,996,238,802.01
กลุ่มเป้าหมาย (คน)	150,000	2,127,559

ในปีงบประมาณ 2563 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน ทั้งสิ้น 1,702 องค์กร รวม 2,680 โครงการ เป็นเงิน 2,996,238,802.01 บาท (สองพันเก้าร้อยเก้าสิบล้านสองแสนสามหมื่นแปดพันแปดร้อยสองบาทหนึ่งสตางค์) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 2,127,559 คน โดยจำแนกโครงการได้ดังนี้

ตารางที่ 1 การสนับสนุนโครงการในแต่ละภูมิภาค

ภูมิภาค	องค์กร	โครงการ	จำนวนเงิน
ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)	66	168	2,465,173,655.25
ภาคกลาง	154	359	117,989,228.00
ภาคใต้	151	249	69,936,752.88
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	783	1,150	173,333,874.00
ภาคเหนือ	548	754	169,805,291.88
รวม	1,702	2,680	2,996,238,802.01

ตารางที่ 2 การจำแนกโครงการตามประเภทองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ประเภทองค์กร	จำนวนองค์กร	ร้อยละ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	หน่วยงานภาครัฐ	1,243	73.03	1,932	72.09	2,532,082,743.84	84.51
2	องค์กรภาคเอกชน	459	26.97	748	27.91	464,156,058.17	15.49
	รวม	1,702	100	2,680	100	2,996,238,802.01	100

ตารางที่ 3 การจำแนกโครงการตามประเภทความพิการ

ที่	ประเภทความพิการ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ทุกประเภทความพิการ	2,231	83.25	2,648,661,139.01	88.39
2	ทางการเห็น	174	6.49	107,084,223.00	3.57
3	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	33	1.23	33,183,642.00	1.11
4	ทางสติปัญญา	60	2.24	49,814,868.00	1.66
5	ทางออทิสติก	67	2.50	83,635,152.00	2.79
6	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	103	3.85	57,236,969.00	1.91
7	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	10	0.37	16,502,639.00	0.55
8	ทางการเรียนรู้	2	0.07	620,170.00	0.02
	รวม	2,680	100	2,996,238,802.01	100

ตารางที่ 4 การจำแนกโครงการตามประเภทของโครงการ

ที่	ประเภทโครงการ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	การอบรมให้ความรู้	482	17.98	295,081,626.00	9.84
2	การฝึกอาชีพ	299	11.16	64,856,575.00	2.16
3	การส่งเสริมการมีงานทำ	47	1.75	82,329,190.00	2.74
4	การประชาสัมพันธ์	119	4.44	55,019,419.17	1.84
5	ด้านสตรีพิการ	45	1.68	11,316,129.00	0.38
6	สิ่งอำนวยความสะดวก/ ปรับสภาพแวดล้อม	586	21.87	57,385,748.84	1.92
7	การวิจัย/นวัตกรรม	10	0.37	6,256,452.00	0.21
8	ศูนย์บริการคนพิการ	891	33.25	200,900,258.00	6.71
9	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคนพิการ	79	2.95	125,070,509.00	4.17
10	การติดตามประเมินผล	45	1.68	6,830,770.00	0.23
11	ส่งเสริมมาตรฐานองค์กร	8	0.30	9,620,455.00	0.32
12	ค่าตอบแทนล่ามภาษามือ	61	2.28	20,290,670.00	0.68
13	เงินเยียวยา	2	0.07	2,057,459,000	68.67
14	อื่นๆ	6	0.22	3,822,000	0.13
	รวม	2,680	100	2,996,238,802.01	100

ตารางที่ 5 การจำแนกโครงการตามประเภทยุทธศาสตร์

ที่	ประเภทยุทธศาสตร์	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	Empowerment	298	11.12	215,432,209.00	7.19
2	Quality Management	1,786	66.64	2,617,550,181.00	87.37
3	Understanding	88	3.28	45,251,563.17	1.51
4	Accessibility	414	15.45	52,258,583.84	1.74
5	Linkage	94	3.51	65,746,265.00	2.19
	รวม	2,680	100	2,996,238,802.01	100

ตารางการสนับสนุนโครงการระหว่างปีงบประมาณ 2538 ถึง 2563

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
2538	2	202,000	-	-	2	202,000
2540	16	636,700	5	1,363,300	21	2,000,000
2541	19	2,148,350	10	663,100	29	2,811,450
2542	36	4,669,250	15	1,112,100	51	5,781,350
2543	57	7,062,050	9	997,500	66	8,059,550
2544	77	10,582,823.40	16	1,555,900	93	12,138,723.40
2545	79	10,842,586	20	2,157,045	99	12,999,631
2546	120	15,780,520	23	1,573,420	143	17,353,940
2547	83	10,589,300	21	1,588,075	104	12,177,375
2548	79	13,313,260	19	1,464,625	98	14,777,885
2549	37	15,545,980	5	3,776,980	42	19,322,960
2550	144	17,806,400	22	3,173,370	166	20,979,770
2551	128	23,827,313	21	7,376,559	149	30,843,872
2552	155	46,718,063	10	4,203,320	165	50,921,383
2553	76	39,444,823	3	3,624,653	79	43,069,476
2554	306	83,140,121	30	43,673,701	336	126,813,822
2555	230	78,583,895	25	57,889,416	255	136,473,311
2556	369	126,119,293	47	54,413,349	416	180,532,642
2557	439	193,563,121	59	103,228,548	498	296,791,669
2558	517	332,988,168	119	259,890,601	636	592,878,769

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
2559	507	351,770,510	742	308,601,821	1,249	660,372,331
2560	675	603,021,936.72	2,350	606,360,348.67	3,025	1,209,382,285.39
2561	731	554,889,435.50	1,811	953,824,364.41	2,542	1,508,713,799.91
2562	1,425	387,718,708	1,057	546,849,345	2,482	934,568,053
2563	748	464,156,058.17	1,932	2,532,082,743.84	2,680	2,996,238,802.01
รวม	7,055	3,395,120,664.79	8,371	5,501,444,184.92	15,426	8,896,204,849.71

ทั้งนี้ สำหรับการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดังกล่าวนี้ ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ เป็นคณะทำงาน และเลขานุการ เพื่อศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของคนพิการ และประสาน รวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการจากองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้งรวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ต่อไป

**ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรอง
โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**





3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดมาตรการสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคมการดำเนินการพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และการสร้างสังคมที่บูรณาการเพื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ตลอดจนการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการให้ตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมในสังคม

1. กฎหมายที่บังคับใช้

1.1 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสถานประกอบการที่จะต้องดำเนินการบังคับใช้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ประกอบด้วย

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะ ของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้า กองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

1.2 กฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1.3 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลพิการ พ.ศ. 2552

1.4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีการพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

2. หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

2.1 หน่วยงานของรัฐ

2.2 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือโรงเรียนเอกชน

“นายจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย (มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541)

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

3. การนับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน และเศษของ 100 คน ถ้ามากกว่า 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน

4. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

4.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

4.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 สามารถปฏิบัติได้มากกว่า 1 วิธี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

5. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

5.1 จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 (ลักษณะการจ้างงานคนพิการเป็นไปตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) หากคนพิการลาออกระหว่างปีให้หาคนพิการใหม่ภายใน 45 วัน หากหาไม่ได้จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามสัดส่วนที่ไม่ได้จ้างคนพิการรายวัน

5.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการคำนวณการ ส่งเงิน คือ อัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับ ครั้งหลังสุด ในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

5.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงานหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้

(1) การให้สัมปทาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

(2) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คำนวณอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่ายตามที่ คณะอนุกรรมการกำหนดและต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

(3) จัดจ้างเหมาช่วงงาน มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 5 X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

(4) ฝึกงาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติ

ต้องปฏิบัติตาม มาตรา 33 หรือ มาตรา 35 อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันต้องไม่น้อยกว่า อัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ให้แล้วเสร็จก่อน 1 มกราคมของแต่ละปี ทั้งนี้ ตามมาตรา 34 ให้ส่งเงิน เข้ากองทุนภายในวันที่ 31 มีนาคมของทุกปี พร้อมส่งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีนับแต่วันที่ 1 เมษายน เป็นต้นไป

7. สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติตามกฎหมาย

7.1 ประกาศซื้อต่อสาธารณะว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว

7.2 จำนวนเงินค่าจ้างคนพิการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ดังนี้

7.2.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.2.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความ ในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3 ในกรณีจ้างคนพิการเกินร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น และมีระยะเวลาการจ้างเกินกว่า 180 วัน สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 300 ดังนี้

7.3.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.3.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความ ในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3.3 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ(พระราชกฤษฎีกา ออกตาม ความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 519 พ.ศ. 2554)

7.3.4 ยกเว้นภาษีจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการหักได้ 2 เท่า

- ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือ ผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

- ยกเว้นภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ในการจัดให้มีอุปกรณ์ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นประโยชน์ในการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านการคุ้มครองการมีงานทำเพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีพลังสำคัญ ในการเสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศ ซึ่งในปี 2563 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

คนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น

จากสถิติการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชนทั่วประเทศ ประจำปี 2563 มีจำนวนนายจ้างหรือสถานประกอบการ จำนวน 14,913 แห่ง และมีนายจ้างหรือสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (มาตรา 33) จำนวน 40,138 ราย ตลอดจนมีนายจ้างหรือสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย (มาตรา 35) จำนวนทั้งสิ้น 13,982 ราย ทั้งนี้ ได้มีนายจ้างหรือสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามมาตรา 34 จำนวน 13,205 ราย

สถิติการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการเอกชน ทั่วประเทศ ประจำปี 2563

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)

สถานประกอบการ(ทั่วประเทศ)			สถานประกอบการ(กรุงเทพฯ)	
สถานประกอบการทั้งหมด	14,913 แห่ง		6,031 แห่ง	
ปฏิบัติตามกฎหมาย	ราย	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ
ต้องจ้างคนพิการ	86,756	-	36,287	-
ม.33	40,138	46.27	18,170	50.07
ม.34	13,205	15.22	8,554	23.57
ม.35	13,982	16.12	7,689	21.18
รวม	67,325	77.60	34,410	94.82
ต้องจ้างเพิ่ม	19,431	22.40	1,877	5.17

การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการประจำปี 2560 - 2562

ปี	นายจ้าง (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	ส่งเงิน 34 (คน)	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
2560	13,404	62,754	36,540	11,423	16,562	102.82	-
2561	13,249	64,533	37,708	12,627	14,923	101.12	-
2562	14,453	69,966	39,831	13,163	15,577	98.01	1.99

สถิติการปฏิบัติตามกฎหมาย รายงานประกอบการ ประจำปี 2560 – 2562

ปี	สถานประกอบการทั้งหมด	ปฏิบัติตามกฎหมาย	ไม่ครบอัตราส่วน	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	ปฏิบัติตามกฎหมาย(ร้อยละ)
2560	13,404	12,662	82	700	94.46
2561	13,249	11,959	398	892	90.26
2562	14,453	12,746	405	1,302	88.19

การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของภาครัฐทั่วประเทศ

การปฏิบัติตามกฎหมาย	หน่วยงานของรัฐ	คิดเป็นร้อยละ
หน่วยงานของรัฐต้องจ้าง	15,608 คน	
ปฏิบัติตามกฎหมาย	ราย	ร้อยละ
ม.33 (จ้างงานคนพิการ)	2,576	16.50
ม.35 (จัดให้มีสัมปทาน)	1,204	7.71
รวม	3,780	24.21
ต้องจ้างเพิ่ม	11,828	75.79

การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2560 – 2562

ปี	ต้องจ้าง (คน)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
2560	12,932	4,469	1,359	45.05	54.95
2561	12,500	6,556	4,038	84.74	15.26
2562	14,226	3,327	2,930	43.98	56.02

☀ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564 ของกลุ่ม/ฝ่าย ดังนี้

กลุ่มบริหารกองทุน

โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาบุคลากร และแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564



เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2563 เวลา 10.00 น. นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในขณะนั้น เป็นประธานเปิดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาบุคลากร และแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 ผ่านระบบ ZOOM Cloud Meetings โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 2 - 3 กรกฎาคม 2563 ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท

จังหวัดนครนายก เพื่อเป็นการระดมความคิดเห็น รวบรวมข้อเสนอแนะต่อแผนด้านยุทธศาสตร์ ด้านบุคลากร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และกำหนดแผนงานโครงการสำหรับการดำเนินงานในปี 2564 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมประกอบด้วย คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน ผู้แทนองค์กรคนพิการ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวนทั้งสิ้น 90 คน





กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

1. มาตรการช่วยเหลือและเยียวยาผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

ตามที่องค์การอนามัยโลกได้ประกาศเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2563 ว่าการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบาดในหลายประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2563 องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว เป็นการระบาดใหญ่ โดยประเทศไทยได้ปรากฏการระบาดของโรคภายในประเทศ อันเนื่องมาจากผู้ป่วยที่เดินทางมาจากประเทศที่มีการระบาดของโรค ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 ประกาศแล้วว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย ทั้งนี้ รัฐบาลได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 76/2563 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2563 ให้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ขึ้น โดยในคำสั่งดังกล่าวกำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีส่วนรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่างๆ ได้แก่

1. ด้านการสาธารณสุข
2. ด้านเวชภัณฑ์ป้องกัน
3. ด้านมาตรการป้องกัน
4. ด้านมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยา

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้กู้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงาน สถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นชอบให้พักชำระหนี้แก่ลูกหนี้ ซึ่งได้มีการดำเนินการตามประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ เรื่อง แนวทางมาตรการพักชำระหนี้ ประกาศเมื่อวันที่ 15 เมษายน 2563 เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่เป็นลูกหนี้กองทุนฯ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา และลดภาระค่าใช้จ่าย โดยให้พักชำระหนี้เป็นระยะเวลา 12 เดือน นับตั้งแต่ เมษายน 2563 – มีนาคม 2564 ส่วนลูกหนี้ที่ไม่ประสงค์ ให้ชำระหนี้ได้ตามปกติ

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการตามประกาศ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จำนวนลูกหนี้ทั้งหมด 86,576 ราย มีลูกหนี้ที่แสดงรายละเอียด ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2563) ดังนี้

1. ลูกหนี้ที่ประสงค์จะพักชำระหนี้ จำนวน 10,146 ราย
2. ลูกหนี้ที่ไม่ประสงค์จะพักชำระหนี้ จำนวน 7,021 ราย

ตารางสถิติการพักชำระหนี้ที่มีสัญญาเกิน 1 ปี

ภาค	ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ได้รับ/ตีกลับ	ได้รับ/นิ่งเฉย
กรุงเทพมหานคร	498	80	469	1,033
กลาง	1,227	966	1,033	3,225
เหนือ	2,373	2,353	496	6,204
ตะวันออกเฉียงเหนือ	4,260	1,347	287	15,594
ใต้	891	1,107	157	3,988
รวม	9,249	5,853	2,442	30,044

ตารางสถิติการพักชำระหนี้ที่มีสัญญาไม่เกิน 1 ปี

ภาค	ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ได้รับ/ตีกลับ	ได้รับ/นิ่งเฉย
กรุงเทพมหานคร	40	14	105	80
กลาง	174	749	122	1,056
เหนือ	226	83	416	2,478
ตะวันออกเฉียงเหนือ	317	233	353	2,407
ใต้	140	89	97	1,248
รวม	897	1,168	1,093	7,269

2. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ โดยมีผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนกว่า 190,000 ราย เป็นเงินประมาณ 6,200.- ล้านบาท (ข้อมูล ณ เดือน พฤษภาคม 2562) และมีลูกหนี้ที่ยังอยู่ระหว่างการชำระเงินคืน จำนวนไม่น้อยกว่า 84,000 ราย จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีจำนวนผู้กู้ยืมเงินสำหรับคนพิการใช้บริการเพิ่มมากขึ้นทุกๆ ปี ปีละประมาณ 10,000 ราย อีกทั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตคนพิการมากขึ้น โดยเพิ่มวงเงินกู้ยืมสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้สูงขึ้นเป็น 60,000.-บาท และกรณีมีความจำเป็นที่จะกู้ยืมเงินเกินกว่าที่กำหนดให้มีการพิจารณาเป็นรายๆ ไป แต่ไม่เกิน 120,000.-บาท เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน ประกอบกับในปีงบประมาณ 2562 ได้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการ

จัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้องค์กร/สมาคมของคนพิการที่เป็นนิติบุคคล สามารถค้าประกันให้แก่คนพิการในการกู้ยืมเงินกองทุนได้ซึ่งในปีงบประมาณ 2562 มีคนพิการและผู้ดูแลคนพิการทั่วประเทศได้เข้ามาใช้บริการจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นจำนวนมากกว่า 20,000 ราย ซึ่งแสดงให้เห็นว่าคนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีความสนใจที่จะใช้บริการของกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น ประกอบกับการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2560 – 2564 ตามวิสัยทัศน์ “คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระในสังคม อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน” อันเป็นการเสริมพลังให้คนพิการเข้าถึงและสามารถใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการที่พึงได้ตามกฎหมาย การจัดการให้คนพิการเข้าถึงสิทธิการเสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ ตลอดจนส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือในการให้บริการของกองทุนฯ กับศูนย์บริการคนพิการและภาคีเครือข่ายกับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้อย่างทั่วถึง โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 80,000 คน ได้แก่ ผู้ใช้บริการกองทุนและภาคีเครือข่าย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คนพิการและประชาชนทั่วไป

การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1

ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563 เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ และการให้บริการของกองทุนฯ ตลอดจนรูปแบบวิธีการเป็นหน่วยรับคำขอ วิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมายสำหรับผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และภาคีเครือข่ายสามารถส่งต่อผู้ให้บริการกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ รวมถึงการช่วยเหลือประสานงานต่างๆ ระหว่างส่วนกลางกับระดับจังหวัดและไปถึงระดับท้องถิ่นได้อย่างดียิ่งขึ้น

กิจกรรมที่ 2

ดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และหนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปีงบประมาณ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่เพื่อสอบข้อเท็จจริงของผู้จะใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ 2562 โดยให้จัดจ้างเป็นรายวัน วันละ 300.-บาท (สามร้อยบาทถ้วน) และต้องลงพื้นที่ไม่น้อยกว่า 5 รายต่อวัน ในกรณีดำเนินการน้อยกว่า 5 รายต่อวัน ให้เบิกจ่ายได้ตามจริงรายละ 60.-บาท (หกสิบบาทถ้วน) โดยผู้รับจ้าง ที่ลงพื้นที่ต้องสามารถบอกรายละเอียดของการลงพื้นที่ให้กับคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด หรือเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ได้ทราบข้อเท็จจริง

งบประมาณ

ภายในวงเงิน 26,342,000.-บาท (ยี่สิบล้านสามแสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าใช้สอย) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2563

3. การลงพื้นที่นี้เทศติดตามการประกอบอาชีพและการติดตาม เจริญเติบโตของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563

(1) กระบวนการติดตามการประกอบอาชีพ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ตระหนักถึงคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินของกองทุนฯ เพื่อนำทุนที่ได้รับไปประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ จึงได้ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือลูกหนี้ภายหลังจากการได้รับเงินจากกองทุนประมาณ 3 เดือน ได้ดำเนินการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของกองทุนลงพื้นที่ติดตามผลการประกอบอาชีพแล้วจึงนำมากระบวนการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis เข้ามาปรับใช้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวเป็นการวิเคราะห์เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคตอันจะนำไปสู่การส่งผลกระทบต่อกองทุนเป็นอย่างมาก หากเกิดสภาพปัญหาที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เป็นลูกหนี้ของกองทุน ไม่สามารถนำเงินมาชำระคืนแก่กองทุนได้ครบ จะนำไปสู่การเกิดสภาพคล่องทางการเงินของกองทุนได้

หลักของการวิเคราะห์ SWOT Analysis

1. Strengths – จุดแข็งหรือข้อได้เปรียบขององค์กร
2. Weaknesses – จุดอ่อน
3. Opportunities – โอกาสที่จะทำให้องค์กรดำเนินการได้
4. Threats - อุปสรรค

ดังนั้น กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินงานในกระบวนการติดตามและประเมินผลของการกู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการประเมินผลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพของลูกหนี้ โดยใช้หลักของการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis ดังนี้

1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่ออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ โดยโครงการดังกล่าวได้มีการกำหนดกิจกรรม 2 กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้ กิจกรรมที่ 2 จัดส่งหนังสือทวงถาม และหรือดำเนินการจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงติดตามการประกอบอาชีพ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อของลูกหนี้ที่ได้รับการอนุมัติในปีก่อนหน้า เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง และติดตามผลการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งรายงานผลการลงพื้นที่ติดตามประกอบอาชีพตามแบบฟอร์มที่กองกองทุนฯ กำหนด

3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานในการติดตามประกอบอาชีพ ณ วันที่ 30 กันยายนของทุกปีให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานจุดแข็ง จุดอ่อน สภาพปัญหา วิธีแก้ไข พร้อมทั้งระดับความสำเร็จของผู้กู้ยืมเงิน และในภาพรวมของจังหวัดให้ส่วนกลางได้รับทราบ

4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมผลการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค แล้วนำมาวิเคราะห์ในภาพของทั่วประเทศ พร้อมทั้งรายงานระดับความสำเร็จของคนพิการ เช่น ร้อยละของอาชีพ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น ให้กับผู้บริหารได้รับทราบ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และแนวทางการพิจารณาเงินกู้ในปีถัดไป

กระบวนการติดตามและประเมินผลของการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

1. ขออนุมัติหลักการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนฯ
2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อของลูกหนี้ที่ได้รับการอนุมัติในปีก่อนหน้า เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง และติดตามผลการประกอบอาชีพ
3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานในการติดตามประกอบอาชีพ ณ วันที่ 30 กันยายนของทุกปีให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานดังกล่าว
4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมผลการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค แล้วนำมาวิเคราะห์ในภาพของทั่วประเทศ พร้อมทั้งรายงานระดับความสำเร็จของคณพิการให้แก่ผู้บริหารได้รับทราบ

(2) กระบวนการติดตาม เร่งรัดเงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การเร่งรัด ติดตามลูกหนี้ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตัดหนี้เป็นสูญของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยการตัดหนี้เป็นสูญ พ.ศ.2553

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำฐานข้อมูลลูกหนี้มาเชื่อมโยงกับระบบติดตามหนี้สิน จัดลำดับชั้นลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนไว้เพื่อสะดวกในการบริหารจัดการลูกหนี้ ซึ่งระบุไว้ในระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกอบด้วย ลูกหนี้ชำระปกติ ลูกหนี้ปิดบัญชี ลูกหนี้ชำระเกิน ลูกหนี้ไม่เคยชำระ ลูกหนี้ค้างชำระ 1 งวด ลูกหนี้ค้างชำระไม่เกิน 3 งวด ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 3-6 งวด ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 6-12 งวด ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 12-24 งวด ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 24 งวดขึ้นไป และเพื่อให้การจัดการลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระของกองทุนทั่วประเทศ ทางกองทุนจึงกำหนดวิธีการปฏิบัติ ตั้งแต่การตรวจสอบคัดกรองลูกหนี้ เพื่อวางแผนการติดตาม เร่งรัด ทั้งมีระบบฐานข้อมูลลูกหนี้ทั่วประเทศ ไว้ใช้ดำเนินงานทั้งประสานข้อมูลได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. กระบวนการติดตาม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงินต้องแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการชำระหนี้ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันทราบเพื่อถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งให้ทราบความเป็นลูกหนี้ร่วมด้วยและขอกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งผู้กู้และผู้ค้ำประกันทราบ

1.2 ถ้าผู้กู้ยืมไม่ชำระเงินต้นไม่ว่าในงวดใด ให้ทวงถามเป็นหนังสือโดยการส่งทางไปรษณีย์ตอบรับและแจ้งมูลหนี้และให้ชำระหนี้ที่ค้างชำระตามกำหนดเวลาในสัญญา และแจ้งผู้ค้ำประกันทราบ

1.3 ในการทวงถามเป็นหนังสือให้ดำเนินการตรวจสอบที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันทุกรายจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง หรือสำนักทะเบียนราษฎร์ท้องถิ่น

1.4 ให้นำรายงานผลการปฏิบัติเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบทุกครั้ง พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้รายบุคคลด้วย

1.5 ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานกองทุนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดชั้นคุณภาพลูกหนี้ตามที่อธิบดีกำหนดเพื่อสะดวกในการจัดการเร่งรัดหนี้สินอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันคดีขาดอายุความและรายงานผลให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนทุกสามเดือน และมีบันทึกการส่งมอบงานในกรณีเปลี่ยนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

2. กระบวนการเร่งรัดหนี้สิน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

2.1 กรณีดำเนินการตามกระบวนการติดตามแล้วพบว่า ผู้กู้ยืมรายที่ไม่ชำระหนี้หรือไม่มีการตอบรับใดๆ ให้จัดส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้าน เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา สาเหตุที่ไม่ชำระหนี้ และประเมินความสามารถในการชำระหนี้และทรัพย์สินของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน รวมทั้งแนะนำชี้แจงการชำระหนี้โดยให้บันทึกการเยี่ยมบ้านตามแบบ (ลน.1)

2.2 กรณีผู้กู้ยืมประสงค์จะขยายระยะเวลาการชำระหนี้ ให้ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ตามแบบที่อธิบดีกำหนด (ลน.2)

2.3 กรณีไม่สามารถดำเนินการตาม (2) ได้ ให้เจ้าหน้าที่บันทึกปากคำผู้นำเชือถือหรือผู้นำท้องถิ่นอย่างน้อยสองคนไว้เป็นพยานตามแบบ (ลน.3)

2.4 กรณีไม่สามารถติดตามผู้กู้ยืมให้ชำระหนี้ได้ ให้มีหนังสือแจ้งผู้ค้ำประกันชำระหนี้แทน

2.5 กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สิบสองงวดขึ้นไป หรืออายุความเหลือไม่ถึงหกเดือนให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมพิจารณาบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินทั้งหมดคืน

3. กระบวนการดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

เพื่อบังคับเอาจากทรัพย์สินของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

3.1 จัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันที่อยู่ในหลักเกณฑ์ต้องส่งฟ้องคดี โดยจัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันที่จะส่งฟ้องคดีก่อนหลังตามอายุความที่ใกล้จะหมดหรือเป็นกรณีมีเหตุที่ต้องบอกเลิกสัญญาและต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน

3.2 ประสานงานกับสำนักงานอัยการสูงสุดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดแล้วแต่กรณีเพื่อฟ้องคดีโดยรวบรวมพยานหลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการฟ้องคดีตามที่พนักงานอัยการกำหนด

3.3 ใกล้เกลี่ยและประนอมหนี้เพื่อระงับข้อพิพาทโดยเร็ว ซึ่งดำเนินการได้ในขั้นตอนก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการฟ้องคดี หรือดำเนินการชั้นพนักงานอัยการ หรือกรณีในชั้นศาล ทั้งนี้การประนอมหนี้ไม่สามารถตัดหนี้บางส่วนได้

3.4 บังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ที่มีหมายบังคับภายในกำหนดระยะเวลาการบังคับคดีตามสมควร

ขั้นตอนการเร่งรัด ติดตามหนี้

การติดตามลูกหนี้

- ก่อนลงนามแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการชำระให้ลูกหนี้และผู้ค้าพร้อมแจ้งให้ทราบถึงการเป็นลูกหนี้และความรับผิดชอบของลูกหนี้และผู้ค้า ช่องทางการชำระหนี้ที่เลือก แนวทางการลงทุน
- จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ให้เป็นปัจจุบันโดยผู้รับผิดชอบต้องรู้ชื่อผู้กู้/ผู้ค้า ที่อยู่ และมูลหนี้คงเหลือ
- จัดชั้นคุณภาพลูกหนี้ตามระบบงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่
 - กลุ่มที่ 1 ลูกหนี้ปกติคือลูกหนี้ชำระปกติ
 - กลุ่มที่ 2 ปิดบัญชี
 - กลุ่มที่ 3 ลูกหนี้ชำระเกิน
 - กลุ่มที่ 4 ลูกหนี้ไม่เคยชำระ
 - กลุ่มที่ 5 ลูกหนี้ค้างชำระ 1 งวด
 - กลุ่มที่ 6 ลูกหนี้ค้างชำระไม่เกิน 3 งวด
 - กลุ่มที่ 7 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 3-6 งวด
 - กลุ่มที่ 8 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 6-12 งวด
 - กลุ่มที่ 9 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 12-24 งวด
 - กลุ่มที่ 10 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 24 งวดขึ้นไป
- แจ้งมูลหนี้คงเหลือให้แก่ลูกหนี้ และมีการยืนยันมูลหนี้คงเหลือทุกสิ้นปี รวมทั้งติดตามประสานช่วยเหลือส่งต่อเพื่อแก้ไขปัญหาด้วย
- เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ในงวดใดก็ให้มีหนังสือบอกกล่าวไปยังผู้ค้าประกันให้ทราบว่าลูกหนี้ผิดนัดภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ลูกหนี้ผิดนัด ทำให้เกิดสิทธิเรียกชำระหนี้จากผู้ค้าตั้งแต่วันรับหนังสือเมื่อชำระแทนก็รับช่วงสิทธิ ส่วนการแจ้งลูกหนี้ให้ชำระหนี้ยังคงดำเนินการต่อไปด้วย
- รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้รายตัว

การเร่งรัดลูกหนี้

- กรณีส่งหนังสือทวงถามแล้วพบว่าลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ หรือไม่ตอบรับใดๆ ให้ส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้านวิเคราะห์สภาพปัญหา ให้ลูกหนี้ลงนามในหนังสือรับสภาพหนี้/รับสภาพผิด (แบบลน.2) หรือให้ชำระหนี้บางส่วน
- กรณีไม่สามารถติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ได้ให้ติดตามผู้ค้าประกันชำระหนี้แทน และกรณีไม่พบผู้ใดให้สอบถามพยานข้างเคียงหรือผู้นำชุมชน รวมทั้งสืบค้นฐานทะเบียนราษฎรเพื่อติดตามหนี้ให้ถึงที่สุด
- กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลา 12 งวดขึ้นไปหรืออายุความไม่ถึง 6 เดือน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินคืนทั้งหมด

การดำเนินคดี

- ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แต่ตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อให้ดำเนินการดังนี้
- จัดลำดับลูกหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องส่งฟ้อง โดยจัดตามอายุความที่ใกล้จะหมดหรือมีเหตุต้องบอกเลิกสัญญาและต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน
- ประสานงานสำนักงานอัยการสูงสุดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดเพื่อฟ้องคดี

การตัดหนี้สูญ

แต่งตั้งคณะทำงานอย่างน้อยสามคนตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้แต่ละรายเพื่อให้เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดหนี้สูญหรือไม่แล้วสรุปผลการตรวจสอบพร้อมเสนอข้อมูลต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาและปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หลักการและเหตุผล

คนพิการเป็นบุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตาม คนพิการมีหลายลักษณะซึ่งอาจเป็นคนพิการที่ยังสามารถประกอบอาชีพได้ คนพิการที่ประกอบอาชีพได้บางอย่าง และคนพิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ และต้องอาศัยบุคคลอื่นให้การดูแลและให้ความช่วยเหลือ โดยที่คนพิการทุกคนมิได้เป็นผู้ซึ่งอยากพิการแต่อยากช่วยเหลือตนเองได้ ถ้าหากไม่มีการช่วยเหลือให้เขาสามารถที่จะช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีวิต และมีเศรษฐกิจของครอบครัวแล้ว ก็เกิดผลกระทบแก่ครอบครัวหรือผู้ดูแลคนพิการ

ภาครัฐได้มีความพยายามที่จะดูแลคนพิการมาโดยกำหนดให้คนพิการให้ได้รับการเสริมสร้างสมรรถภาพหรือความสามารถของคนพิการให้มีสภาพที่ดีขึ้นหรือสามารถดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานหรือดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างเต็มศักยภาพในพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 และต่อมาได้มีการปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวมาเป็นพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ซึ่งได้มีการสานต่อเจตนารมณ์การดูแลคนพิการโดยเพิ่มกลไกให้มีการดูแลคนพิการให้ได้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและอาชีพ การศึกษา การยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภท ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมาย ได้รับผู้ช่วยกลุ่มคนพิการในกรณีพิการระดับรุนแรง ปรับปรุงบ้านให้เหมาะสมกับการอยู่อาศัยของกลุ่มคนพิการประเภทนั้น ๆ ตลอดจนกำหนดให้มีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นเพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยมีที่มาของเงินจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลและเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการส่งเข้ากองทุนเนื่องจากมีได้รับคนพิการเข้าทำงาน

จากข้อเท็จจริงของการบังคับใช้ที่ผ่านมาปรากฏว่า แม้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 จะได้กำหนดกลไกให้คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐ เช่น การได้รับการศึกษาตามความเหมาะสมในสถานศึกษาเฉพาะหรือในสถานศึกษาทั่วไปหรือการศึกษาทางเลือก การได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อให้คนพิการมีงานทำ รวมทั้งการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการให้กับ

คนพิการค่อนข้างครบถ้วน แต่มีคนพิการบางคนเท่านั้นที่ได้รับการจ้างงานหรือได้รับสวัสดิการ อีกทั้งยังจำกัดอยู่แต่เฉพาะคนพิการในเขตเมืองเท่านั้น ส่วนคนพิการในชนบทมักเข้าไม่ถึงสวัสดิการดังกล่าว เพราะผู้ว่าจ้างหรือหน่วยงานที่ให้บริการตามสวัสดิการนั้นอยู่ที่ส่วนกลางและกระจุกตัวอยู่ในเขตเมืองเป็นส่วนใหญ่ ทำให้เกิดปัญหาการให้บริการแก่คนพิการไม่ทั่วถึงและบริการบางส่วนยังไม่มีมาตรฐานอย่างมาตรฐานสากล รัฐยังไม่สามารถสร้างสภาพแวดล้อมสาธารณะและบริการสาธารณะ การจ้างงาน หรือใช้กลไกกองทุนเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่คนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งปรากฏข้อมูลโดยเฉลี่ย 3 ปี มีการใช้จ่ายเงินจากกองทุนเพียง 2,000 ล้านบาทจากเงินที่มีประมาณ 7 พันล้านบาท ทำให้สำนักงบประมาณมีความเห็นว่าการเก็บเงินสะสมไว้ไม่เกิดประโยชน์ต่อคนพิการจึงควรส่งกลับให้รัฐบาลเพื่อนำเงินไปใช้ในกิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยภาพรวม

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการศึกษาและปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 เพื่อหาแนวทางการดูแลคนพิการให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง รวมทั้งศึกษาหาแนวทางและมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีประสิทธิภาพ โดยให้สามารถนำเงินกองทุนไปพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการได้อย่างแท้จริงและไม่เป็นเหตุให้เงินซึ่งควรใช้จ่ายเพื่อคนพิการถูกนำไปใช้ด้านอื่นที่ไม่เป็นคุณประโยชน์ต่อคนพิการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

- (1) เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย
- (2) เพื่อศึกษาแนวทางเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (3) เพื่อจัดทำร่างกฎหมาย ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้สามารถดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาทบทวนพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อจัดทำร่างกฎหมายซึ่งเป็นการปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ซึ่งประกอบด้วย

- (1) ศึกษามาตรการและกลไกทางกฎหมายทั้งของไทยและต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ เพื่อให้คนพิการได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- (2) ศึกษาแนวทางและมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดรูปแบบองค์กรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ผลผลิต

รายงานผลการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) ซึ่งประกอบด้วย แผนการดำเนินงาน ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน และผลการศึกษาเบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรการและกลไกทางกฎหมายทั้งของไทยและ

ต่างประเทศ รวมทั้งแนวทางและมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และบทวิเคราะห์เบื้องต้นของการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

ขั้นตอนที่ 2 จัดทำร่างกฎหมายซึ่งเป็นการปรับปรุงพระราชบัญญัติการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

ผลผลิต

ร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ใช้ประกอบการประชุมประชาพิจารณ์

ขั้นตอนที่ 3 จัดประชุมประชาพิจารณ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และผู้ช่วยคนพิการในกรุงเทพมหานคร และภูมิภาค จำนวน 4 ครั้ง (4 ภาค ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร ภาคเหนือ ภาคใต้ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) กลุ่มเป้าหมายรวม 377 คน)

ผลผลิต

สรุปผลการประชุมประชาพิจารณ์

ขั้นตอนที่ 4 แก้ไขปรับปรุงร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามข้อเสนอแนะจากผลการประชาพิจารณ์

ผลผลิต

ร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่แก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากผลการประชาพิจารณ์

รายงานการศึกษาขั้นกลาง (Interim Report) ซึ่งประกอบด้วย ผลผลิตจากขั้นตอนการดำเนินงานในขั้นตอนที่ 2 ถึงขั้นตอนที่ 4 ดังนี้

(1) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.

(2) รายงานสรุปผลการประชาพิจารณ์ และ

(3) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ซึ่งได้แก้ไขปรับปรุงตามผลการประชาพิจารณ์

ขั้นตอนที่ 5 จัดทำร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และจัดทำสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาตรา 21 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

ผลผลิต

(1) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และจัดทำสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(2) ร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาตรา 21 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

ขั้นตอนที่ 6 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบด้วย คู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ และคู่มือการติดตามเร่งรัดหนี้และตัดหนี้เป็นสูญ

ผลผลิต

(1) คู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

(2) คู่มือการติดตามเร่งรัดหนี้และตัดหนี้เป็นสูญ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความชัดเจนและเกิดประโยชน์สูงสุด

ขั้นตอนที่ 7 จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)

ผลผลิต

รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ซึ่งประกอบด้วย

(1) รายงานผลการศึกษา ได้แก่ ผลการดำเนินการและแนวทางของต่างประเทศ ผลการศึกษาแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และแนวทางการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(2) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.

(3) สรุปผลการประชาพิจารณ์

(4) คำชี้แจงความจำเป็นในการตรากฎหมาย

(5) สารระสำคัญประกอบร่างกฎหมาย

(6) สรุปขั้นตอนการเสนอกฎหมายตามรัฐธรรมนูญ

(7) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และจัดทำสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(8) ร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาตรา 21 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550

(9) คู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

(10) คู่มือการติดตามเร่งรัดหนี้และตัดหนี้เป็นสูญ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความชัดเจนและเกิดประโยชน์สูงสุด

งบประมาณ ภายในวงเงิน 3,960,000 บาท

ผลการดำเนินงาน

- (1) มาตรการและกลไกทางกฎหมายให้ผู้พิการได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง
- (2) แนวทางและมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- (3) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.
- (4) ร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และจัดทำสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- (5) ร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาตรา 21 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550
- (6) คู่มือการปฏิบัติงานการจ้างงานคนพิการ
- (7) คู่มือการติดตามเร่งรัดหนี้และตัดหนี้เป็นสูญ

การประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่..) พ.ศ.
ณ โรงแรมแคนทารี โคราช จังหวัดนครราชสีมา
วันศุกร์ ที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2562



ประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่..) พ.ศ.
ณ โรงแรมเซ็นทารา หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
วันศุกร์ ที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2563



การประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่..) พ.ศ.
ณ โรงแรมดวงตะวัน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
วันศุกร์ ที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2563



การประชุมประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่..) พ.ศ.
ณ โรงแรมไมด้า งามวงศ์วาน กรุงเทพมหานคร
วันศุกร์ ที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2563



กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

หลักการและเหตุผล

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ รับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานที่เหมาะสม ในอัตราส่วนผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ (100 : 1) ทั้งนี้ ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554

วัตถุประสงค์ของโครงการ

สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ การดูแล และการช่วยเหลือคนพิการ ให้นายจ้างฯ หน่วยงานของรัฐ และเครือข่ายทั่วประเทศ รวมถึงติดตาม ตรวจสอบการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนการดำเนินคดี

กิจกรรมที่ดำเนินการ

การให้ความรู้แก่หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงานคนพิการ สิทธิประโยชน์ในการจ้างงานคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

ผลการดำเนินการ

ในการจัดประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนวทางแก้ไข ปัญหาการจ้างงานคนพิการ สร้างความเข้าใจและสร้างแรงจูงใจแก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และนายจ้างฯ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ให้จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และส่งเสริมอาชีพแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดให้มีการเสวนา เกี่ยวกับความสำเร็จในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการตามมาตรา 33 และมาตรา 35 โดยมีผู้เข้าร่วมเสวนาได้แก่นายแพทย์สันติ ลาภเบญจกุล และแพทย์หญิงดวงดาว ศรียากุล ผู้แทนเครือข่ายโรงพยาบาลชุมชน นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และนางสาวสุรีย์ บุญเฉย ผู้แทนโรงพยาบาลศรีธัญญา ทั้งนี้ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติต่อการทำงานร่วมกับคนพิการแก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการทุกแห่งที่เข้าร่วมประชุม ได้แบ่งปันประสบการณ์ที่ได้จากการทำงานร่วมกับคนพิการ ที่ทำงานเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนทั่วไป ณ โรงพยาบาลชุมชนต่างๆ เช่น เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวก ช่างนำหนัก วัดความดัน บันทึกข้อมูลช่างภาพ บรรจุนา รวมถึงคนพิการยังมีส่วนช่วยพูดคุยให้กำลังใจกับผู้ป่วยที่มีภาวะเครียด ซึมเศร้า และคิดฆ่าตัวตายอีกด้วย นำเสนอความสามารถของคนพิการแต่ละประเภท เช่น คนพิการออทิสติก คนพิการประสาธิตใจและพฤติกรรมหรือผู้ป่วยจิตเวชเพื่อสร้างความเชื่อมั่น

ให้แก่ นายจ้างฯ ว่าผู้ป่วยจิตเวชไม่ได้น่ากลัวอย่างที่หลายคนเข้าใจ เพราะหากผู้ป่วยฯ ได้รับความรู้และมีการฟื้นฟูศักยภาพก็สามารถกลับคืนสู่สภาวะได้ สามารถทำงานและอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างคนทั่วไปเพียงแค่สังคมให้โอกาส และนำเสนอตัวอย่างการสนับสนุนให้คนพิการได้มีการประกอบอาชีพ ที่ร้านกาแฟที่ช่วยฟื้นฟูผู้ป่วยจิต ธิ์ ร้านเพื่อน รพ.ศรีธัญญา ในตำแหน่งต่างๆ เช่น พนักงานผลิตเบเกอรี่ พนักงานล้างรถ และพนักงานซักกรีด ซึ่งกว่าร้อยละ 80 ของพนักงานถูกรอครอบครัวทอดทิ้งเพราะอาการป่วย แต่ปัจจุบันเริ่มต้นชีวิตใหม่ รู้สึกมีคุณค่า ไม่เป็นภาระของครอบครัว สังคม และกลับเป็นคนส่งเสียเลี้ยงดูครอบครัวได้อย่างภาคภูมิใจ

สรุปผลการประเมินการประชุมชี้แจงและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจประจำปี 2563 จากการตอบแบบประเมินของผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 150 คน สรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า ผู้เข้าร่วมการประชุมส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน 2 – 5 ปี

2. ด้านความรู้ความเข้าใจเนื้อหาที่ได้จากการประชุมพบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ภายหลังจากการประชุมได้รับความรู้มากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาไปปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้โดยสามารถนำไปวางแผนในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด

3. ปัญหาอุปสรรคที่ไม่สามารถจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการหรือหน่วยงานได้

3.1 ลักษณะงานของสถานประกอบการไม่สามารถจ้างงานคนพิการได้

3.2 สถานที่ทำงานไม่เอื้ออำนวยต่อการจ้างงานคนพิการ เช่น ไม่มีลิฟต์ ทางลาด ห้องน้ำสำหรับคนพิการ เป็นต้น

3.3 ความพร้อมของบุคลากรและภารกิจของสถานประกอบการ

3.4 นายจ้างไม่ทราบว่ามีวิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยการส่งเสริมอาชีพแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35

3.5 สภาพร่างกายของคนพิการเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ความบกพร่องบางอย่างอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของบริษัท และยังไม่มียกยอเปลี่ยนไปใช้มาตรา 35

3.6 คนพิการเลิกงาน เรียกร้องสิทธิมากเกินไป ไม่มีความรับผิดชอบ

4. สิ่งที่คาดว่าจะได้รับจากการการประชุมชี้แจงและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจประจำปี 2563 อาจดำเนินการรวบรวมข้อมูลการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายต่อกรมฯ เพิ่มมากขึ้น หรืออาจส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 เพิ่มมากขึ้นและเนื่องจากผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่เป็นเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลซึ่งมีความสนใจที่จะเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติตามกฎหมายจากการส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 เป็นการส่งเสริมอาชีพแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 แต่ไม่มีอำนาจตัดสินใจ และต้องการนำข้อมูลที่ได้รับจากการประชุมไปนำเสนอต่อผู้บริหารของบริษัท กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้รวบรวมข้อมูลนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจทุกแห่งที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ เพื่อติดตามผลต่อไป

ประชุมชี้แจงและติดตามการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ
และรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 14 - 15 กันยายน 2563
ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร
โดยนายเรวัต อารีรอบ ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
กล่าวถึงความร่วมมือในบทบาทระหว่างกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กับ
กระทรวงสาธารณสุขในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 35



ฝ่ายบริหารทั่วไป

4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี 2563



หลักการและเหตุผล

ตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่นี้ ส่วนราชการต้องยึดหลักสำคัญคือหลักสมรรถนะ ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรภาครัฐเป็นผู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสามารถขยายผล/ต่อยอด และส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการพัฒนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งสอดคล้องแผนพัฒนาบุคลากรของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
3. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชา มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักสมรรถนะ และแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
4. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จัดจำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 11 - 14 ธันวาคม 2562 กลุ่มเป้าหมายจะเป็นพนักงานกองทุนฯ ภาคกลาง และภาคใต้ และครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 15 - 18 ธันวาคม 2562 กลุ่มเป้าหมายจะเป็นพนักงานกองทุนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ ณ เดอะลิฟท์ รีสอร์ท กรุงเทพมหานคร มีรายละเอียดดังนี้

1. บรรยาย “ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”
2. บรรยาย “บทบาทหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการกรม”
3. บรรยาย “กฎหมายการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

4. บรรยาย “แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนแนวทางการจัดบริการสิทธิและสวัสดิการคนพิการ”

5. บรรยาย “ทบทวนการปฏิบัติงานงานบัตรประจำตัวคนพิการ”

6. บรรยาย “การบริหารงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

7. บรรยาย “แนวทางการดำเนินงานด้านการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ”

8. บรรยาย “กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ”

9. บรรยาย “การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ การอาัยดทรัพย์สินและการตรวจสอบสิทธิคนพิการ”

10. บรรยาย เรื่อง “การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ”

11. บรรยาย เรื่อง “การส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ”

12. บรรยายเรื่อง “การเงินและบัญชีกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ”

งบประมาณ

4,050,000.- บาท (สี่ล้านห้าหมื่นบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากการตอบแบบประเมินผลของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 162 คน โดยความคิดเห็นโดยรวม พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ในหัวข้อเรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แนวทางการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแนวทางการดำเนินงานด้านการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯตามกฎหมายใหม่ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ เป็นต้น ทั้งนี้ ความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ 91.98





4.2 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้โครงการสานสัมพันธ์ลูกค้าเงินฝากภาครัฐ ประจำปี 2563



หลักการและเหตุผลโดยย่อ

ตามระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่นี้ ส่วนราชการต้องยึดหลักสำคัญคือหลักสมรรถนะ ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรภาครัฐเป็นผู้รู้รอบ รู้ลึก และเป็นแรงผลักดันที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังสามารถขยายผล/ต่อยอดและส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งสอดคล้องแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

2. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน 16 คน เข้าร่วมโครงการสานสัมพันธ์ลูกค้าเงินฝากภาครัฐ ณ จังหวัดตรังและจังหวัดพัทลุง โดยแบ่งเป็นระหว่างวันที่ 20 - 23 กุมภาพันธ์ 2563 จำนวน 12 คน และระหว่างวันที่ 27 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2563 จำนวน 4 คน เป็นการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ของกองทุนต่างๆ ที่มีสถานะเป็นทุนหมุนเวียน ประกอบกับทุกกองทุนมีข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกับกรมบัญชีกลาง จึงเป็นโอกาสอันดีที่ได้ศึกษาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรค แนวทางแก้ไขในการทำงาน วิธีการดำเนินงานเพื่อให้เป็นองค์กรที่เป็นเลิศ

ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการประเมินการเข้าร่วมโครงการสานสัมพันธ์ลูกค้าเงินฝากภาครัฐ จำนวน 16 คน โดยความคิดเห็นโดยรวม พบว่า ผู้เข้าเรียนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ทั้งนี้ ความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าร่วมอบรมคิดเป็นร้อยละ 87.50

4.3 โครงการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2563



หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เพื่อเป็นการดำเนินงานตามแนวนโยบายและแนวคิดการพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างความผูกพันให้แก่องค์กร และบุคคลมีจริยธรรมในการทำงาน เพื่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี ลดความขัดแย้งในองค์กร มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี ลดความขัดแย้งในองค์กร และส่งเสริมให้บุคคลกรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำองค์กรและผู้ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความร่วมมือและการทำงานเป็นทีม

กิจกรรมที่ดำเนินการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ทำบุญเลี้ยงพระเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ 2563 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2562 ณ อาคารกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ และมีการบรรยายธรรม การสร้างความสุขในการทำงาน โดยพระครูศรีธรรมวิโรจน์ ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการทำงาน ให้บุคลากรมีประสิทธิภาพพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและการดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข

ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการประเมินการบรรยายธรรม การสร้างความสุขในการทำงาน จากการตอบแบบประเมิน จำนวน 45 คน โดยความคิดเห็นโดยรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ในหัวข้อเรื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ เป็นต้น ทั้งนี้ ความพึงพอใจโดยรวมของผู้ตอบแบบประเมิน คิดเป็นร้อยละ 88.89



4.4 โครงการฝึกอบรมทักษะการพัฒนางาน ประจำปี 2563



หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรปฏิบัติงานสอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งสอดคล้องแผนพัฒนาบุคลากรของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
3. เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชา มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักสมรรถนะ และแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
4. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาการปฏิบัติงาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการได้ดำเนินการให้บุคลากรกองทุนฯ เข้าอบรมหลักสูตร การนำเสนออย่างมืออาชีพด้วย PowerPoint สำหรับการนำเสนอข้อมูลสมัยใหม่ เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 ณ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ระยะเวลา การฝึกอบรม 6 ชั่วโมง ซึ่งจะได้เรียนรู้วิธีการใช้งานโปรแกรมตั้งแต่คำสั่งพื้นฐาน จนถึงรูปแบบการทำงานแบบมืออาชีพ ในการสร้างสรรค์ผลงานกราฟิกต่างๆ พร้อมด้วยเทคนิคจากประสบการณ์จริงของวิทยากร เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้การนำเสนออย่างมืออาชีพ ในโปรแกรม PowerPoint ให้เหมาะสมกับงานที่จะนำเสนอ เช่น การเลือกใช้กราฟหรือแผนภูมิต่างๆ เพื่อนำเสนอข้อมูลที่เป็นตัวเลข เพื่อสร้างความน่าสนใจ และเข้าใจง่าย ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถสร้างการนำเสนออย่างมืออาชีพด้วย PowerPoint และองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการอบรมหลักสูตร การนำเสนออย่างมืออาชีพด้วย PowerPoint สำหรับนำเสนอ ข้อมูลสมัยใหม่ จากการตอบแบบประเมินผลของผู้เข้าอบรม จำนวน 10 คน โดยความคิดเห็นโดยรวม พบว่า ผู้เข้าเรียนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ ทั้งนี้ ความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าร่วมอบรมคิดเป็นร้อยละ 90



4.5 โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ประจำปี 2563



หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดีดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อสรรหาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่น คุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจและความภาคภูมิใจให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
2. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานเห็นความสำคัญของความตั้งใจทำความดีหรือยึดเป็นแบบอย่าง

กิจกรรมที่ดำเนินการ

การเลือกสรรบุคลากรต้นแบบ ประจำปี 2563 โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. ด้านผลงานดีเด่น ผลการปฏิบัติงานที่มีลักษณะดีเด่น สร้างสรรค์ เป็นที่ยอมรับ ประจักษ์แก่เพื่อนร่วมงาน สังคมทั่วไป
2. ด้านการครองตน หมายถึง พฤติกรรม การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ
3. ด้านการครองตน หมายถึง เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
4. ด้านการครองงาน หมายถึง การปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอด้วยความเต็มใจ มีจิตมุ่งสัมฤทธิ์ ของงานที่รับผิดชอบ

ผลการดำเนินงาน

ผลการเลือกสรรบุคลากรต้นแบบ ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสัมพันธ์ ได้แก่

1. นางสาวศิริพัทธ์ พูลเกษร ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ฝ่ายบริหารทั่วไป
2. นางสาวอารีรัตน์ อ่อนรงกา ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

ส่วนที่ 3
รายงานทางการเงิน ประจำปี 2563
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2563)

(หน่วย : บาท)

เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มียอดคงเหลือ	จำนวน	7,750,406,404.51
- ฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ	จำนวน	1,118,215,203.91
- เงินลงทุน	จำนวน	2,600,000,000.00
- ฝากไว้ที่กระทรวงการคลัง	จำนวน	4,032,191,200.60
	<u>รวม</u>	<u>7,750,406,404.51</u>
โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดำเนินการรับ - จ่ายเงินปีงบประมาณ 2563 ดังนี้		
รายรับ		
1. เงินสมทบจากสถานประกอบการ	จำนวน	1,808,158,957.99
2. รับชำระหนี้เงินกู้ยืม - กรุงเทพฯ	จำนวน	18,313,337.56
- จังหวัด	จำนวน	571,261,135.92
3. ดอกเบี้ยรับ/ผลตอบแทนจากสลาก	จำนวน	31,872,325.63
4. รับบริจาค	จำนวน	42,947.35
5. เงินงบประมาณ	จำนวน	-
6. รายได้อื่น (รับคืนเงินโอนให้จังหวัด)	จำนวน	262,344,780.81
	<u>รวม</u>	<u>2,691,993,485.26</u>
รายจ่าย		
1. อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ จังหวัด	จำนวน	1,135,120,620.00
2. อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ กรุงเทพมหานคร	จำนวน	36,247,796.00
3. ค่าใช้จ่ายอุดหนุน จังหวัด	จำนวน	1,037,457,395.62
4. ค่าใช้จ่ายอุดหนุน (ส่วนกลาง)	จำนวน	2,509,774,602.20
5. ค่าเช่าอาคาร	จำนวน	6,356,666.67
6. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	จำนวน	177,788,446.00
7. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานฯ จังหวัด	จำนวน	52,483,350.00
8. ค่าใช้สอยในการดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ)	จำนวน	29,109,288.77
9. ค่าสาธารณูปโภค	จำนวน	8,905,302.43
10. ครุภัณฑ์	จำนวน	335,646.16
11. ค่าจ้างที่ปรึกษา	จำนวน	7,791,785.00
12. ค่าใช้จ่ายอื่น	จำนวน	11,380,456.36
	<u>รวม</u>	<u>5,012,751,355.21</u>

ส่วนที่ 4

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2563

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2563 ได้กำหนดรายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนและการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนเงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อจำนวนเงินให้กู้ยืมเงินคงเหลือทั้งหมด

2. ผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 25)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองทุนฯ

(1) ร้อยละการสำรวจความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการกู้ยืมเงินกองทุน

(2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 การดำเนินการตามแผนปรับปรุงการให้บริการ

3. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติการ (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จำนวนของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 การให้เงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ 3.5 การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการ)

4. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

5. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 6.1 การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

- ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี 2563

- ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี 2563

ตัวชี้วัดที่ 6.2 การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ส่วนที่ 5
กฎ/ระเบียบคำสั่งต่างๆ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ที่ ๔ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

๑. นายระพี แม้นนทวัฒน์
๒. นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี
๓. นายเอกกมล แพทยานันท์
ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย
๔. นางนุชจารี คล้ายสุวรรณ
ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย
๕. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช
ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)
๖. นางพรรณณี ศรีบรรเทา
ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
๗. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์
ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๘. นายศุภชีพ ดิษเทศ
ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๙. นายวิทย์ุต บุญนาค
ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ ๒๓๔ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มีคำสั่งที่ ๐๙๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คำสั่งที่ ๑๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง ปรับปรุงคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคำสั่งที่ ๖๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพิ่มเติม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๐๙๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑.๒ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๑๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง ปรับปรุงคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑.๓ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๖๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพิ่มเติม

๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

/๒.๑ องค์ประกอบ...

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|--------|---|---------------------------------|
| ๒.๑.๑ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๑.๒ | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๑.๓ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๔ | ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๕ | ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๖ | ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๗ | ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๘ | ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๙ | ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๐ | ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๑ | ผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๒ | ผู้แทนหอการค้าไทย | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๑๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๒.๑.๑๔ | นายณรงค์ฤทธิ์ เพ็ชรคง
นักพัฒนาสังคม
กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ อำนาจหน้าที่

- ๒.๒.๑ ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนเงินที่จะให้กู้
- ๒.๒.๒ ประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน
- ๒.๒.๓ รวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสรายุภักดิ์ อนุมัติราชกิจ)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ ๖๘๙/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน
จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีคำสั่ง ที่ ๐๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคำสั่งที่ ๕๗๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (เพิ่มเติม) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๐๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๕๗๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (เพิ่มเติม)

๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหลักนกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑	รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประธานคณะทำงาน
๒.๑.๒	ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	รองประธานคณะทำงาน
๒.๑.๓	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	คณะทำงาน
๒.๑.๔	ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๑.๕	ผู้แทนสำนักงานปรมมาณ	คณะทำงาน
๒.๑.๖	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	คณะทำงาน
๒.๑.๗	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	คณะทำงาน
๒.๑.๘	ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน

/๒.๑.๙ ผู้อำนวยการ...

๒.๑.๙	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๐	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๑	ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๒	ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๓	ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๔	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญา แห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๕	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	คณะทำงาน
๒.๑.๑๖	ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๗	ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๘	นายชัยวัฒน์ ประสงค์สร้าง	คณะทำงาน
๒.๑.๑๙	นายประหยัด ตีอ่อง	คณะทำงาน
๒.๑.๒๐	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๑.๒๑	เจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

๒.๒.๑ ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการ
ที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๒.๒ ประสาน รวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการจากองค์กร
ที่ขอรับการสนับสนุน

๒.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้ง
รวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมชาย เจริญอำนวยสุข)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่งที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ 2563

หน้า ๔

เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๖๐ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เป็นกรณีฉุกเฉินและเกิดประโยชน์ต่อคนพิการมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ (๗) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๙ (ก) แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๘) มีความสามารถชำระคืนเงินกู้ยืมได้ และมีบุคคลที่น่าเชื่อถือได้เป็นผู้ค้ำประกัน เว้นแต่ค่าของกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินไม่ต้องมีผู้ค้ำประกันก็ได้”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

“คำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ คำขอกู้ยืมเงินจากกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) การกู้ยืมเงินประกอบอาชีพเป็นรายบุคคลไม่เกินรายละหกหมื่นบาท ผ่อนชำระภายในห้าปีโดยไม่มีดอกเบี้ย ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไปโดยไม่เกินหนึ่งแสนสองหมื่นบาท เว้นแต่การกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินไม่เกินรายละหนึ่งหมื่นบาท กำหนดระยะเวลาการชำระให้เสร็จสิ้นภายในสองปีนับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญากู้ยืมโดยไม่มีดอกเบี้ย และอาจเริ่มให้ชำระหนี้คืนเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญากู้ยืมก็ได้”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้า ของข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

“การยื่นคำขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ การกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ และการยื่นคำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน นอกจากการยื่นคำขอตามสถานที่ซึ่งกำหนดโดยวรรคหนึ่งแล้ว อาจยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนดก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดให้มีการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ขอกู้ยืมเงิน” หมายความว่า คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุน และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“จังหวัด” หมายความว่า จังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงกรุงเทพมหานคร

“คำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน” หมายถึง คำขอกู้ยืมเงินจากกองทุนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)”

/ข้อ ๔ การพิจารณา ...

ข้อ ๔ การพิจารณาให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับการสนับสนุนเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล ดังต่อไปนี้

(๑) ภาวะการดำรงชีวิตและภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว

มีภาวะในการดำรงชีวิต โดยผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวทั้งหมด ให้คะแนนสี่สิบคะแนน มีภาวะในการดำรงชีวิต โดยผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวตั้งแต่วัยละสามสิบแต่ไม่เกินร้อยละห้าสิบ ให้คะแนนสามสิบคะแนน มีภาวะในการดำรงชีวิต โดยผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวไม่ถึงร้อยละสามสิบ ให้คะแนนยี่สิบคะแนน

(๒) ทักษะในการประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมเงิน

ผู้กู้ยืมเงินมีทักษะในการประกอบอาชีพและขยายกิจการต่อเนื่อง ให้คะแนนสามสิบคะแนน กรณีผู้กู้ยืมเงินมีทักษะในการประกอบอาชีพหรือผ่านการอบรม โดยมีเอกสารมาประกอบการพิจารณา ให้คะแนนยี่สิบคะแนน หรือผู้กู้ยืมเงินไม่มีทักษะในการประกอบอาชีพ ให้คะแนนสิบคะแนน

(๓) ประวัติการชำระของผู้กู้ยืมเงิน

ผู้กู้ยืมเงินไม่มีประวัติเสียหายจากการกู้ยืมเงินกองทุนหรือผู้กู้ยืมเงินเคยกู้ยืมเงินจากกองทุนและปิดบัญชีหรือเป็นการกู้ยืมเงินครั้งแรก ให้คะแนนสามสิบคะแนน ผู้กู้ยืมเงินมีประวัติเสียหายในการกู้ยืมเงินจากกองทุนและแก้ไขมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ให้คะแนนสิบห้าคะแนน

กรณีผู้ดูแลคนพิการของผู้กู้ยืมเงินต้องอุปการะเลี้ยงดูคนพิการเนื่องจากเป็นผู้มีหน้าที่ตามกฎหมายหรือศีลธรรมจรรยา โดยมีเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(ก) มีหนังสือรับรองจากผู้แทนองค์กรด้านคนพิการซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นมีภูมิลำเนาอยู่ ชำรษาการระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่าขึ้นไป เป็นผู้อุปการะเลี้ยงดูคนพิการจริง หรือมีหลักฐานอื่นที่เจ้าหน้าที่ผู้รับคำร้องเชื่อได้ว่าเป็นผู้อุปการะเลี้ยงดูคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการจริง ซึ่งคนพิการที่รับอุปการะเลี้ยงดูต้องมีหนังสือจากกองทุน

(ข) คนพิการนั้นไม่สามารถกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุนได้ เนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้เยาว์

(๒) เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือคนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นผู้มีความพิการประเภททางจิตใจหรือพฤติกรรม ออทิสติก หรือสติปัญญา

(๔) เป็นผู้มีความพิการถึงขั้นไม่สามารถประกอบกิจวัตรประจำวันได้ซึ่งได้รับความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จึงให้มีบุคคลรับอุปการะคนพิการมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนมีสิทธิยื่นคำขอรับการกู้ยืมเงินในนามตนเองได้

ข้อ ๕ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับการสนับสนุนกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุน ต้องได้คะแนนรวมข้อ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบจึงจะผ่านเกณฑ์ชีวิตการให้คะแนนที่สามารถให้การกู้ยืมได้

ข้อ ๖ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถยื่นคำขอเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินตามประกาศนี้ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

/ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์...

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือมีหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารหรือพยานหลักฐานอื่นมา หรือลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ กรณีที่คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเห็นเป็นอย่างอื่น ให้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินจากกองทุนได้

ข้อ ๙ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแบบฟอร์มและแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวสรามภัทร อนุมัติราชกิจ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รักษาราชการแทน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้

ตามที่องค์การอนามัยโลกได้ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ว่าการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบาดในหลายประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว เป็นการระบาดใหญ่ โดยประเทศไทยได้ปรากฏการระบาดของโรคภายในประเทศ อันเนื่องมาจากผู้ป่วยที่เดินทางมาจากประเทศที่มีการระบาดของโรค ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศแล้วว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย ทั้งนี้ รัฐบาลได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๗๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ให้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ขึ้น โดยในคำสั่งดังกล่าวกำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีส่วนรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่างๆ ได้แก่ ๑.ด้านการสาธารณสุข ๒.ด้านเวชภัณฑ์ป้องกัน ๓.ด้านมาตรการป้องกัน ๔.ด้านมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยา

คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้กู้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นชอบให้พักชำระหนี้แก่ลูกหนี้ ซึ่งเป็นคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการมีกำหนดเป็นระยะเวลาสิบสองเดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้ วิธีการและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ni/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

**หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตามประกาศการพักชำระหนี้เงินกู้ยืม
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
(กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19))**

ด้วยคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เป็นลูกหนี้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ได้รับความช่วยเหลือเยียวยา และลดภาระค่าใช้จ่าย โดยให้พักชำระหนี้เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ส่วนลูกหนี้ที่ไม่ประสงค์จะพักชำระหนี้ให้ชำระหนี้ตามปกติ ปัจจุบันกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีลูกหนี้จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔,๔๙๗ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓) โดยแบ่งเป็นลูกหนี้รายภาค ดังนี้

๑. กรุงเทพมหานคร	จำนวน ๔,๔๒๘ ราย
๒. ภาคกลาง	จำนวน ๒๑,๙๙๙ ราย
๓. ภาคเหนือ	จำนวน ๔๕,๕๔๕ ราย
๔. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน ๔๗,๘๒๕ ราย
๕. ภาคใต้	จำนวน ๑๔,๗๐๐ ราย

๑. ประเภทลูกหนี้

๑.๑ ลูกหนี้ที่จะได้รับการพักชำระหนี้ต้องเป็นผู้ได้รับเงินกู้ยืมเป็นทุนประกอบอาชีพจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการซึ่งอยู่ระหว่างการผ่อนชำระหนี้ และเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) จนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ มีดังนี้

๑) ลูกหนี้ที่มีระยะเวลาตามสัญญากู้ยืมเงินเหลือเกิน ๑ ปี

๒) ลูกหนี้ที่มีระยะเวลาตามสัญญากู้ยืมเงินเหลือไม่เกิน ๑ ปี หากมีความประสงค์จะขยายระยะเวลาชำระหนี้ให้ติดต่อกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการหรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

๓) ลูกหนี้ที่กำลังถูกดำเนินคดีฟ้องร้องจากกองทุน ไม่ได้รับสิทธิพักชำระหนี้ เนื่องด้วยอยู่ในกระบวนการพิจารณาของศาล

๔) ลูกหนี้แสดงเจตจำนงตามแบบฟอร์มที่กำหนด ได้ดังนี้

- ให้เจ้าหน้าที่ส่งหนังสือแสดงเจตจำนงทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปให้ลูกหนี้แสดงเจตจำนงขอพักชำระหนี้ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยให้ผู้ค้ำประกัน และพยาน ๒ คน ลงนามรับรอง พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนา และส่งกลับมายังกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทุกจังหวัด

- หรือขอความร่วมมืออาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ลงพื้นที่ปฏิบัติงาน

- และติดต่อด้วยตนเองที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ทุกจังหวัด หรือศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้ลูกหนี้ขอผ่อนผันชำระหนี้เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน (ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๓ ถึง เดือนมีนาคม ๒๕๖๔) นับแต่วันที่ลูกหนี้แจ้งเจตจำนงต่อเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาพักชำระหนี้ต้องกลับมาชำระหนี้ตามเงื่อนไขของสัญญาเดิมต่อไป

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีหนังสือขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายให้สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหรือศูนย์บริการคนพิการจังหวัด ตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้พร้อมทำหนังสือแจ้งลูกหนี้และผู้ค้ำประกันที่อยู่ในการดูแลของแต่ละจังหวัด รายละเอียด ดังนี้

๑) ดำเนินการตรวจสอบลูกหนี้ของกองทุนฯ ที่ได้รับผลกระทบและให้ความช่วยเหลือจากสถานการณ์การแพร่ระบาดใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)

๒) จัดทำหนังสือแจ้งลูกหนี้และผู้ค้ำประกันพร้อมแนบ (แบบพน.๑)

๓) ลูกหนี้ที่ประสงค์จะขอการพักชำระหนี้ดำเนินการกรอกรายละเอียดในแบบพักชำระหนี้ กองทุนฯ (แบบพน.๑) แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนทั้งผู้กู้และผู้ค้ำประกันพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง

๔) แนบสำเนาประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องแนวทางการพักชำระหนี้

๕) แนบสำเนามติคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ที่ให้ดำเนินการมาตรการการพักชำระหนี้

๖) แนบบทพักชำระหนี้พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดไว้ท้ายสัญญากองทุนเดิม

๓.๒ ดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมและบันทึกงบประมาณกองทุนพร้อมแนบไฟล์เอกสาร

๓.๓ สรุปรายงานการพักชำระหนี้ให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดทราบ พร้อมทั้งให้ส่วนกลางทราบเพื่อเสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อทราบภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๔. เอกสาร/แบบฟอร์มที่ใช้ในการลงพื้นที่

แบบพักชำระหนี้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามประกาศการช่วยเหลือลูกหนี้ที่กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) (แบบพน.๑)

๕. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานหลัก : กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด (ส่วนภูมิภาค)

แบบพักชำระหนี้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

มาตรการช่วยเหลือลูกหนี้ที่กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กรณีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)

ทำที่.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๑. ไม่ประสงค์พักชำระหนี้
๒. ประสงค์พักชำระหนี้ (ระบุรายละเอียด)

ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว อายุ.....เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อยู่
บ้าน เลขที่..... หมู่ที่.....ตรอก/ซอย..... ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... มีหนี้กับกองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามสัญญาเลขที่...../.....เป็นเงินจำนวน.....บาท (.....) ผ่อน
ชำระเดือนละ.....บาท (.....) ของพักชำระหนี้มีกำหนด.....เดือนนับตั้งแต่วันที่.....
เนื่องจาก.....และจะเริ่มชำระเมื่อวันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้กู้ยืม
(.....)

ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว..... อายุ.....เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....อยู่
บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตรอก/ซอย..... ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... ซึ่งเป็นผู้ค้ำประกันตาม
สัญญาดังกล่าวข้างต้นตกลงยินยอมด้วยการพักชำระหนี้ในครั้งนี้

ลงชื่อ.....ผู้ค้ำประกัน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

- หมายเหตุ : ๑.ให้ผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันลงลายมือชื่อในช่องลายมือชื่อของผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้ำประกันแต่ละคน
๒. เมื่อได้ลงลายมือชื่อในแบบการพักชำระหนี้แล้วให้แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้กู้ยืมเงิน
และผู้ค้ำประกันที่ลงนามรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตัวเอง
๓. พยาน หมายถึง ผู้ร่วมเหตุการณ์ รับรู้เรื่องราวทั้งหมดระหว่างการทำแบบการชำระหนี้ ต้องเป็นบุคคลที่มี
อายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์เป็นต้นไป พร้อมลงลายมือชื่อเป็นพยานในแบบพักชำระหนี้ และแนบสำเนาบัตรประจำ
ตัวประชาชน
๔. ผู้กู้ยืมต้องนำแบบการพักชำระหนี้แนบท้ายสัญญาเดิม

คณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2563

ที่ปรึกษา

1. นางสาวสรานฎภัทร อนุมัตราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. นางสาวอณิรา ชินนธ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คณะผู้จัดทำ

1. นายพิชฎะ ใหญ่แก่นทราย ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
2. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
3. นางสาวพัชรี ศรีสละ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
4. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
5. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
6. นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
7. นางสาววรินทร์ จ้อยชารัตน์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป