



รายงานผลการดำเนินงาน กองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาร

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



รสก.

(นางสาวรุ่ง รุ่งวิธ)
รองปลัดกระทรวง พม.
ประธานอนุกรรมการ

ประเทศไทยต้องเผชิญกับความท้าทายใหม่ที่ซับซ้อน คลุมเครือ ไม่แน่นอน และมีความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ประกอบกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ที่ทวีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายในทุกมิติอย่างเป็นวงกว้าง อาทิ ผู้มีรายได้น้อย ผู้ว่างงาน ครอบครัวยากจนที่มีสมาชิกที่อยู่ในภาวะที่ต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “คนพิการ” ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มเปราะบางในสังคมที่ต้องประสบกับความยากลำบากในการดำเนินชีวิตเป็นฐานเดิมอยู่แล้ว ยิ่งได้รับผลกระทบซ้ำจากสถานการณ์ดังกล่าว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้อง กอปรกับรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของสร้าง และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งรวมถึงคนพิการ ให้มีความสามารถเท่าทันความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและจะ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” (Leave no one behind) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ผ่านมา กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกมิติ พร้อมทั้งผลักดันการให้ความช่วยเหลือและเยียวยาคนพิการที่ประสบภาวะยากลำบากภายใต้สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของเชื้อ

ไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ให้สามารถเข้าถึงการใช้บริการของกองทุนฯ ด้วยการบูรณาการดำเนินงานตามแนวทางและมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งเน้นให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มุ่งมั่นในเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมโอกาส สิทธิ และสร้างความเสมอภาคให้แก่คนพิการ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพิ่มขีดความสามารถให้ก้าวทันตามกระแสการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการคิดค้นนวัตกรรม พร้อมรับต่อการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

สาร

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สถานการณ์คนพิการในประเทศไทย ปี 2564 พบว่ามีคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน 2,102,384 คน คิดเป็นร้อยละ 3 ของประชากรทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2564) ซึ่งในจำนวนดังกล่าว เป็นคนพิการสูงอายุถึง 1,168,165 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของจำนวนคนพิการทั้งหมด โดยคาดว่า ในอีก 15 ปีข้างหน้าสังคมไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุ โดยสมบูรณ์ (Aged Society) และมีแนวโน้มความเสี่ยงของผู้สูงอายุที่จะมีความพิการร่วมด้วย ดังนั้น ประเทศไทยจะต้องปรับระบบโครงสร้างทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุพิการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ได้รับสิทธิสวัสดิการอย่างเท่าเทียม

สำหรับในปีที่ผ่านมา เป็นช่วงเวลาทั่วโลกและประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสืบเนื่องต่อการพัฒนาคุณภาพ

ชีวิตของคนพิการ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นแหล่งทุนสำหรับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ มีความตระหนักถึงผลกระทบต่อการดำรงตนของคนพิการ ในสถานการณ์ที่ยากลำบาก จึงเร่งช่วยเหลือเยียวยาพาคนพิการไทยฝ่าวิกฤติ Covid-19 ไปด้วยกัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้สนับสนุนเงินกู้เพื่อการประกอบอาชีพของคนพิการทั่วประเทศ 27,204 ราย เป็นเงิน 930,266,650.-บาท สนับสนุนแผนงาน/โครงการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งสิ้น 1,803 องค์กร 2,795 โครงการ เป็นเงิน 1,001,520,323.93.-บาท ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ 473,140 คน ที่นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนพิการให้มีความเข้มแข็ง สามารถเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และดำรงชีวิตอย่างอิสระในสังคมได้อย่างเท่าเทียม

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานตามกรอบทิศทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 รวมถึง อนุสัญญาพันธกรณี กรอบยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้พี่น้องคนพิการ องค์กรคนพิการ ชมรม/สมาคม และทุกฝ่าย มั่นใจว่า การขับเคลื่อนงานด้านคนพิการ ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ขับเคลื่อนเพื่อประชาชนทุกคนรวมถึงคนพิการ ทุกคนจะได้รับโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ การประกอบอาชีพ มีรายได้มั่นคงพึ่งพาตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในบริบทสังคมไทยและสังคมโลกต่อไป



(นางสาวสรารัตน์ อโนมิตราภิก)
อธิบดีกรม พก.



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารจากประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	2
สารจากอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	3
แผนผังคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	5

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀ ความเป็นมาของกองทุนฯ	6
☀ วิสัยทัศน์	6
☀ พันธกิจ	6
☀ วัตถุประสงค์	6
☀ การบริหารกองทุน	7
☀ เป้าประสงค์	7
☀ รูปแบบการให้บริการ	7
☀ โครงสร้างการบริหารงานของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	8

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564

☀ การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564	10
☀ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564 ของกลุ่ม/ฝ่าย	32

ส่วนที่ 3 รายงานข้อมูลทางการเงิน ประจำปี 2564

☀ รายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ประจำปี 2564	62
--	----

ส่วนที่ 4 การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2564

☀ การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2564	63
---	----

ส่วนที่ 5 กฎ/ระเบียบ/คำสั่งต่างๆ

☀ คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ	65
☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	66
☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการฯ	68
☀ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่งที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ 2564	70

แผนผังคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงแรงงาน
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
อนุกรรมการ



ผู้แทนสำนักงานประมาณ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
อนุกรรมการ



(-ว่าง-)
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการ
ทุกประเภทแห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการ
ทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนพิการ
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนหูหนวก
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนตาบอด
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมเพื่อ
ผู้บกพร่องทางจิต
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมผู้ปกครอง
บุคคลออทิสซึม (ไทย)
ผู้ทรงคุณวุฒิ



อธิบดีกรม พก.
อนุกรรมการและเลขานุการ



รองอธิบดีกรม พก.
ผู้ช่วยเลขานุการ



ผอ.กทพ.
ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀️ ความเป็นมาของกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 23 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง และพัฒนาสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึงซึ่งมีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

☀️ วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

☀️ พันธกิจ

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. หนุนเสริมภารกิจของ กระทรวง พม. และกรม พก. ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากรเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

☀️ วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

☀ การบริหารกองทุน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการบริหารโดย “คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจะมีการประชุมกันทุกเดือน เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและเห็นชอบในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
2. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกู้ยืมเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือคณะอนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
3. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

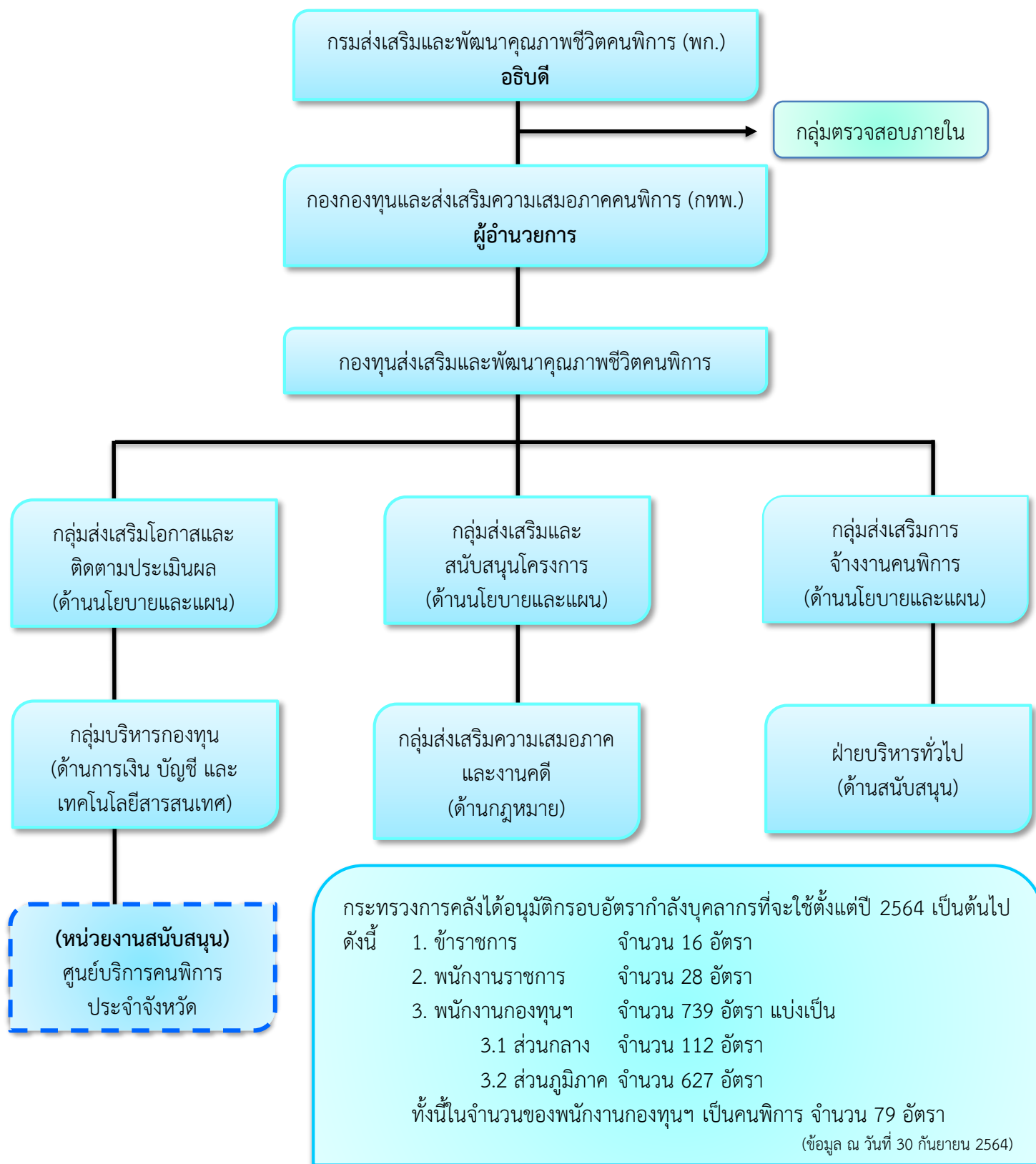
☀ เป้าประสงค์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

☀ รูปแบบการให้บริการ

1. การให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละไม่เกิน 60,000.-บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไปโดยไม่เกิน 120,000.-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1,000,000.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย
2. การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2558
3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำมีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โครงสร้างการบริหารงานของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ





นางสาวสรกาญจน์ อนุมิตราชกิจ
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาวสนธยา บุญญชิต
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางณัฐอร อินทร์ดีศรี
ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นายพิชญะ ใหญ่แก่นทราย
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน



นางสาวพัชรี ศรีสละ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี



นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม



นางสาววิไลพร ชนุนก้อน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ



นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ



นางสาววรินทร์ จ้อยชาร์ตัน
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564

☀ การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564



การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ในมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีการบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรคนพิการ 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยประธานอนุกรรมการได้กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดำเนินการพิจารณาและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรืออนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตาม (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

ทั้งนี้ ในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง) จะมีการจัดประชุมในทุกเดือน เพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการ การอนุมัติเงิน การพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มอบอำนาจให้ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564



☀ **แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั้งในด้านงานเชิงรุกและเชิงรับ ตามกฎหมาย นโยบายคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้คนพิการมีสิทธิ หน้าที่ และเกิดความเท่าเทียมกันในสังคม และได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564

วิสัยทัศน์แผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564

“เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

พันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. หนุนเสริมภารกิจของ กระทรวง (พม.) และกรม (พค.) ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากรเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงาน

วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับโอกาสในการทำงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น
2. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ดีขึ้น สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของกองทุนฯ
4. การดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการใช้เงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพ

เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับการยอมรับจากสังคมอย่างเท่าเทียมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ
2. ผู้รับบริการได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตได้อย่างทั่วถึง
3. คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่จากโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพ และการดำเนินงานอื่นๆ ของกองทุน
4. บุคลากรกองทุนฯ มีสมรรถนะ ศักยภาพ ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี
5. มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม
2. พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการ เสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ยกระดับการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูงและมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ทำงาน น่าอยู่ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ 1: ยกระดับการสื่อสารสังคมและสร้างองค์ความรู้

เป้าหมายหลัก เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม

- กลยุทธ์ 1.1 สื่อสารองค์กรสู่ผู้รับบริการและสาธารณะ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- กลยุทธ์ 1.2 เชื่อมโยงการทำงานกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคมกับภาครัฐและภาคเอกชน
- กลยุทธ์ 1.3 สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม ที่นำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ยุทธศาสตร์ 2: พัฒนาคุณภาพการบริการและการติดตามประเมินผล

เป้าหมายหลัก พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการ เสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการการทำงานและการกระจายอำนาจ
- กลยุทธ์ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการจัดเก็บรายได้ให้ครอบคลุม

กลยุทธ์ 2.3 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนพิการให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ 2.4 ติดตามประเมินผล การทบทวนผลการดำเนินงาน และการรายงานอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ 3: เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

เป้าหมายหลัก ยกระดับการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ทำงานนำอยู่ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ 3.1 สร้างเสริมประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ

กลยุทธ์ 3.2 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ 3.3 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ 3.4 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน

☀️ แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2561 – 2564

นอกจากนี้ กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ยังได้มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2561 – 2564 โดยได้ให้ความสำคัญในเรื่องของ การพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนมากที่สุด ประกอบกับเพื่อที่จะทำให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นต้น ตลอดจนเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรขององค์ที่ประเทศกำลังจะเข้าสู่การพัฒนาเป็น Thailand 4.0 พร้อมนี้ก็จะเป็นการสร้างบุคลากรขององค์กรเป็น 4.0 กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2561 – 2564 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาบุคลากร

“บริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม เป็นมืออาชีพ มั่นคง และทุ่มเทเพื่อคนพิการ”

พันธกิจของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เสริมสร้างความพร้อมบุคลากรรองรับภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
3. เสริมสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. บริหารจัดการบุคลากร เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
3. สร้างความสมดุลชีวิตและการทำงาน ขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมหลัก (Core Value)

WE – HELP	คือ ครอบรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ซื่อสัตย์ ทุ่มเท และรักดีให้องค์กร อย่างมีส่วนร่วม ย่อมาจาก
W	Wisdom (ภูมิปัญญาครอบรู้) ความรู้ในหน้าที่ และความรู้ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน
E	Efficiency (มุ่งผลสัมฤทธิ์) สร้างเป้าหมาย ปฏิบัติให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กร
H	Honesty (ซื่อสัตย์) ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ จริงใจต่อผู้รับบริการ
E	Engagement (ความผูกพัน) การทุ่มเทให้กับงาน สร้างความผูกพันในงาน
L	Loyalty (รักดีให้องค์กร) รักและภูมิใจในองค์กร
P	Participation (การมีส่วนร่วม) การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเกื้อกูล เคารพความคิดผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการบริหารจัดการงานบุคคลและอัตรากำลัง

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับภารกิจของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เช่น โครงการปรับปรุงระเบียบฯ และข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ให้ครอบคลุมทุกลักษณะงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โครงการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลกองทุนฯ พ.ศ.2562 โครงการทบทวนโครงสร้างและการบริหารงานบุคลากร โครงการศึกษาและจัดทำ แผนสำรวจความต้องการอัตรากำลัง เป็นต้น

กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างการบริหารจัดการอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น โครงการ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพทุกสายงาน (Career Path) โครงการวิเคราะห์งานเพื่อการจัดทำ JD สำหรับ ทุกตำแหน่งงาน โครงการจัดทำคู่มือสมรรถนะบุคลากร (Core Competency/ Managerial Competency/Functional Competency) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP โครงการวิเคราะห์และ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โครงการจัดทำระบบการวัดและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โครงการ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะเชิงรุก

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาระบบ/กระบวนการการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศ เช่น โครงการจัดทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคน พิการ โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนา (Training Roadmap) ของบุคลากร โครงการศึกษาระบบและกลไกการ ประเมินผลตอบแทนการลงทุน การจัดฝึกอบรม (Training Return of Investment (ROI)) โครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เป็นต้น

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพ เช่น โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development Program) โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรมการเพิ่มสมรรถนะเสริมสร้างความผูกพันเพื่อสร้างสมดุลชีวิตกับการ ทำงานและพัฒนาองค์กร กิจกรรมการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม โครงการฝึกอบรมทักษะการพัฒนางาน กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Capital) โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Exclusive Successor Development Program) เป็นต้น

กลยุทธ์ 2.3 พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย เช่น โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Database) โครงการศึกษาและจัดหาเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่ โครงการพัฒนาเครื่องมือในการประเมินประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนารวมถึงการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนฝึกอบรม เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตการทำงาน

กลยุทธ์ 3.1 เสริมสร้างระบบสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจที่ครอบคลุม เช่น แผนงานการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ (แรงงานสัมพันธ์) โครงการสำรวจความต้องการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างองค์กรสุขภาพ โครงการศึกษาและสำรวจปัจจัยความผูกพัน สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในการทำงานของบุคลากร โครงการจัดทำแผนและทบทวนความผูกพันของบุคลากร กองกองทุน โครงการรางวัลเกียรติยศบุคลากรผู้เกษียณ โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ เป็นต้น

กลยุทธ์ 3.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกองกองทุนฯ เช่น โครงการปลูกฝังค่านิยมร่วม (คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกองกองทุนฯ) โครงการสนับสนุนด้านความปลอดภัย ด้านคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ภูมิสถาปัตยกรรมของกองกองทุนฯ โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองกองทุนฯ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace) เป็นต้น

☀ **ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกอบด้วย การให้บริการการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการทั้งสถานประกอบการเอกชนและสถานประกอบภาครัฐ**

1. การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2564

โดยที่ในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในกรณีฉุกเฉินและกรณีปกติ ประจำปี 2564 จำนวน 27,204 ราย เป็นเงิน 930,266,650.-บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564) ทั้งนี้ สามารถแบ่งรายละเอียดการอนุมัติเงินกู้ยืมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1,337 ราย เป็นเงิน 41,699,716.-บาท

2. ส่วนภูมิภาค คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 25,867 ราย เป็นเงิน 888,566,934.-บาท

ตารางสถิติอาชีพผู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
1	เกษตรกรรม	11,188	436,933,229
2	ค้าขาย	12,431	374,695,690
3	งานช่างและบริการ	3,411	111,542,643
4	ไม่ระบุ	174	7,095,088
รวม		27,204	930,266,650

ตารางสถิติแบ่งตามประเภทของความพิการในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับ	ประเภทความพิการ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
1	ความพิการทางการเห็น	2,368	79,030,604
2	ความพิการทางการได้ยิน	3,634	129,504,436
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหว	15,217	519,388,477
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	1,524	52,683,476
5	ความพิการทางสติปัญญา	2,021	70,275,218
6	ความพิการทางการเรียนรู้	222	6,815,800
7	ความพิการทางออทิสติก	391	10,761,060
8	ความพิการซ้ำซ้อน	1,728	60,113,679
9	ไม่ระบุ	99	1,693,900
รวม		27,204	930,266,650

สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2538 – 2564

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2538	53	902,360	155	2,789,510	208	3,691,870
2539	356	7,158,400	1,567	30,221,120	1,923	37,379,520
2540	374	7,922,000	2,868	56,332,900	3,242	64,254,900

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2541	332	6,890,000	2,708	52,446,525	3,040	59,336,525
2542	274	5,414,000	3,776	71,949,990	4,050	77,363,990
2543	300	6,091,500	4,263	82,311,330	4,563	88,402,830
2544	272	5,597,000	4,119	80,415,600	4,391	86,012,600
2545	349	7,325,000	5,579	108,881,465	5,928	116,206,465
2546	344	7,115,000	4,860	95,666,321.50	5,204	102,781,321.50
2547	329	6,703,000	5,628	111,968,089	5,957	118,671,089
2548	260	6,665,800	8,392	189,044,154	8,652	195,709,954
2549	108	2,898,440	5,377	155,072,453	5,485	157,970,893
2550	137	3,657,320	3,747	109,344,126	3,884	113,001,446
2551	126	3,904,710	2,157	61,792,690	2,283	65,697,400
2552	131	4,014,500	5,029	137,184,353	5,160	141,198,853
2553	246	7,602,600	6,476	177,967,962	6,722	185,570,562
2554	284	8,795,520	8,946	239,336,442	9,230	248,131,962
2555	176	6,142,500	7,725	216,218,011	7,901	222,360,511
2556	241	8,648,550	10,833	332,603,984	11,074	341,252,534.00
2557	263	9,879,500	9,743	318,219,591	10,006	328,099,091
2558	345	12,845,000	12,928	433,840,520	13,273	446,685,520
2559	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,430	598,169,098
2560	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
2562	604	33,092,447	21,388	1,028,893,290	21,992	1,061,985,737
2563	610	36,775,626	17,847	857,123,394	18,457	893,899,020
2564	1,337	41,699,716	25,867	888,566,934	27,204	930,266,650
รวม	9,478	327,844,329	238,126	8,290,427,017	247,604	8,585,956,446

แผนภูมิขั้นตอนการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

การให้บริการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

สามารถยื่นกู้ได้ภายในวงเงินรายละไม่เกิน 60,000 บาท หรือ 120,000 บาท โดยพิจารณาเป็นรายๆไป



1 ลงทะเบียนยื่นคำร้อง



สามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านทางศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด
หรือช่องทางออนไลน์ efund.dep.go.th

2 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน / สอบข้อเท็จจริง



เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อสัมภาษณ์ข้อเท็จจริงในการประกอบอาชีพ
ของผู้ยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ

3 เสนอที่ประชุมพิจารณา

- ดำเนินการเสนอประชุมคณะทำงาน (เห็นชอบ)
- เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ (ส่วนกลาง) /
คณะอนุกรรมการฯ ประจำจังหวัด (อนุมัติ)



4 แจ้งผลการพิจารณา

- กรณีผ่านการพิจารณา : กองทุน ฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ
และนัดวันที่ทำสัญญา
- กรณีไม่ผ่านการพิจารณา : กองทุน ฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ
ให้ผู้ได้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



5 นัดทำสัญญา / โอนเงินเข้าบัญชีของผู้ขอกู้

กองทุนฯ หรือ พมจ. ดำเนินการจัดทำสัญญากู้ยืมเงินให้แก่ผู้ขอกู้ยืม พร้อมโอนเงิน
ผ่านระบบ e - payment



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ทั้งนี้ สำหรับการอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนดังกล่าว นั้น ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณา
กลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมี
ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกองกองทุน
และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนหอการค้าไทย
มีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ และผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ
เพื่อพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของคนพิการในส่วนกลาง

(กรุงเทพมหานคร) และศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพ ของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้กู้ การประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำ ประกัน และรวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นลำดับ ต่อไป

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



2. การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประจำปี 2564

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 23 ได้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยผ่านรูปแบบการให้บริการหลัก คือ การสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงาน การสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับ คนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และการใช้จ่ายในเรื่องอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่คนพิการ ทั้งนี้ เป็นตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในปีงบประมาณ 2564 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ได้ให้การสนับสนุนแผนงาน และโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน ทั้งสิ้น 1,803 องค์กร รวม 2,768 โครงการ เป็นเงิน 996,567,908.-บาท (เก้าร้อยเก้าสิบล้านห้าแสนหกหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยแปดบาทถ้วน) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 452,942 คน โดยจำแนกโครงการได้ ดังนี้

ตารางที่ 1 การสนับสนุนโครงการในแต่ละภูมิภาค

ภูมิภาค	องค์กรภาคเอกชน			หน่วยงานภาครัฐ			รวม		
	จำนวน (องค์กร)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (องค์กร)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (องค์กร)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
ภาคกลาง	66	85	33,562,820	215	386	122,119,997	281	471	155,682,817
ภาคใต้	45	54	15,112,009	108	211	117,156,704	153	265	132,268,713
ภาคเหนือ	97	119	28,509,469	536	734	151,808,452	633	853	180,317,921
ภาคอีสาน	156	216	45,903,413	529	845	123,996,800	685	1,061	169,900,213
ส่วนกลาง	47	101	253,849,989	4	17	104,548,255	51	118	358,398,244
รวม	411	575	376,937,700	1,392	2,193	619,630,208	1,803	2,768	996,567,908

ตารางที่ 2 การสนับสนุนโครงการตามประเภทความพิการ

ที่	ประเภทความพิการ	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
1	โครงการที่ทำทุกประเภทความพิการ	2,344	724,296,554
2	พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	36	35,548,931
3	พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	119	54,177,141
4	พิการทางการเรียนรู้	5	1,817,462
5	พิการทางการเห็น	112	69,799,187
6	พิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	19	18,798,423
7	พิการทางสติปัญญา	65	40,000,559
8	พิการออทิสติก	68	52,129,651
รวม		2,768	996,567,908

ตารางที่ 3 การสนับสนุนโครงการตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงิน

ที่	ประเภทวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงิน	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
1	การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	357	161,726,403
2	การส่งเสริมและดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ	749	280,031,198
3	การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	68	30,915,750
4	การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ	2	1,587,940
5	การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ	326	59,137,269
6	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ	1,254	405,122,747
7	การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมฯ	12	58,046,601
รวม		2,768	996,567,908

ตารางที่ 4 การสนับสนุนโครงการตามประเภทยุทธศาสตร์

ที่	ประเภทวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงิน	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 Empowerment	335	251,696,940
2	ยุทธศาสตร์ที่ 2 Quality Management	1,739	602,918,911
3	ยุทธศาสตร์ที่ 3 Understanding	85	27,469,639
4	ยุทธศาสตร์ที่ 4 Accessibility	532	75,917,367
5	ยุทธศาสตร์ที่ 5 Linkage	77	38,565,051
รวม		2,768	996,567,908

ตารางที่ 5 การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2538 ถึง 2564

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
2538	2	202,000	-	-	2	202,000
2540	16	636,700	5	1,363,300	21	2,000,000
2541	19	2,148,350	10	663,100	29	2,811,450
2542	36	4,669,250	15	1,112,100	51	5,781,350
2543	57	7,062,050	9	997,500	66	8,059,550
2544	77	10,582,823	16	1,555,900	93	12,138,723
2545	79	10,842,586	20	2,157,045	99	12,999,631
2546	120	15,780,520	23	1,573,420	143	17,353,940
2547	83	10,589,300	21	1,588,075	104	12,177,375
2548	79	13,313,260	19	1,464,625	98	14,777,885
2549	37	15,545,980	5	3,776,980	42	19,322,960
2550	144	17,806,400	22	3,173,370	166	20,979,770
2551	128	23,827,313	21	7,376,559	149	30,843,872
2552	155	46,718,063	10	4,203,320	165	50,921,383
2553	76	39,444,823	3	3,624,653	79	43,069,476
2554	306	83,140,121	30	43,673,701	336	126,813,822
2555	230	78,583,895	25	57,889,416	255	136,473,311
2556	369	126,119,293	47	54,413,349	416	180,532,642

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
2557	439	193,563,121	59	103,228,548	498	296,791,669
2558	517	332,988,168	119	259,890,601	636	592,878,769
2559	507	351,770,510	742	308,601,821	1,249	660,372,331
2560	675	603,021,937	2,350	606,360,349	3,025	1,209,382,285
2561	731	554,889,436	1,811	953,824,364	2,542	1,508,713,800
2562	1,425	387,718,708	1,057	546,849,345	2,482	934,568,053
2563	750	465,039,597	1,918	2,531,278,004	2,677	2,993,738,802
2564	575	376,937,700	2,193	619,630,230	2,768	996,567,908
รวม	7,632	3,772,941,904	10,550	6,120,269,675	18,191	9,890,272,758

โดยการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดังกล่าวนี้ ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นประธานคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของคนพิการ และประสานรวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการจากองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้งรวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ต่อไป

การประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรอง

โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ





ทั้งนี้ จากการดำเนินงานด้านการสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้กับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนที่ขอรับการสนับสนุนโครงการจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ได้มีการปรับปรุงประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ที่	ระเบียบ/คำสั่ง
1	ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง อัตราวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายในการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยให้แก่คนพิการ ประกาศ ณ วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2564
2	คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ 246/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564
4	คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ 768/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำวงเงินรายการ และรายละเอียดการปฏิบัติและเกณฑ์ชี้วัดในการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2564
5	คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ 794/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2564

ที่	ระเบียบ/คำสั่ง
7	ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราวงเงิน รายการค่าใช้จ่ายและรายละเอียดการปฏิบัติในการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ประกาศ ณ วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2564
8	ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการของการยื่นขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ การกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพและกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ กรณีฉุกเฉินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประกาศ ณ วันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2564
9	ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุนสำหรับการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทยและองค์การคนพิการแต่ละประเภทเกี่ยวกับการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ระหว่างการลงทุน)
10	ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราวงเงิน รายการค่าใช้จ่าย และรายละเอียดการปฏิบัติในการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือคนพิการที่ประสบภัยพิบัติ (ระหว่างการลงทุน)

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราวงเงิน รายการและรายละเอียดการปฏิบัติและเกณฑ์ชี้วัดในการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกองทุน





แนวทางการดำเนินงานตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราเงิน รายการค่าใช้จ่าย และรายละเอียดการปฏิบัติในการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19



3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

คนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดมาตรการสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคมการดำเนินการพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และการสร้างสังคมที่บูรณาการเพื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ตลอดจนการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการให้ตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมในสังคม

1. กฎหมายที่บังคับใช้

1.1 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสถานประกอบการที่จะต้องดำเนินการบังคับใช้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ ประกอบด้วย

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะ ของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับ ผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังมิได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้า กองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้า กองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่ จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

1.2 กฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1.3 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลพิการ พ.ศ. 2552

1.4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธี กรณีพิเศษ ผักงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

2. หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

2.1 หน่วยงานของรัฐ

2.2 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือโรงเรียนเอกชน

“นายจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย (มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541)

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

3. การนับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 100 คน ต่อ คนพิการ 1 คน และเศษของ 100 คน ถ้ามากกว่า 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน

4. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

4.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

4.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ผักงาน หรือให้ความช่วยเหลือ อื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 สามารถปฏิบัติได้มากกว่า 1 วิธี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่ น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

5. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

5.1 จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 (ลักษณะการจ้างงานคนพิการเป็นไปตามมาตรา 90 แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) หากคนพิการลาออกระหว่างปีให้หาคนพิการใหม่ภายใน 45 วัน หาก หาไม่ได้จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามสัดส่วนที่ไม่ได้จ้างคนพิการรายวัน

5.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการคำนวณการ ส่งเงิน คือ อัตรา ต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งล่าสุด ในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่ง เงินเข้ากองทุนฯ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

5.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ผักงานหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้

(1) การให้สัมปทาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน ท้องที่นั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

(2) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คำนวณอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่ายตามที่ คณะอนุกรรมการกำหนดและต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่นั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

(3) จัดจ้างเหมาช่วงงาน มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่น $\times 5 \times 365 \times$ คนพิการที่ใช้สิทธิ

(4) ฝึกงาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำในท้องถิ่น $\times 365 \times$ คนพิการที่ใช้สิทธิ

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติ

ต้องปฏิบัติตาม มาตรา 33 หรือ มาตรา 35 อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ให้แล้วเสร็จก่อน 1 มกราคมของแต่ละปี ทั้งนี้ ตามมาตรา 34 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนภายในวันที่ 31 มีนาคมของทุกปี พร้อมส่งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีนับแต่วันที่ 1 เมษายน เป็นต้นไป

7. สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติตามกฎหมาย

7.1 ประกาศชื่อต่อสาธารณะว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว

7.2 จำนวนเงินค่าจ้างคนพิการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ดังนี้

7.2.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.2.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3 ในกรณีจ้างคนพิการเกินร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น และมีระยะเวลาการจ้างเกินกว่า 180 วัน สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 300 ดังนี้

7.3.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.3.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3.3 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ(พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 519 พ.ศ. 2554)

7.3.4 ยกเว้นภาษีจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการหักได้ 2 เท่า

- ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

- ยกเว้นภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีอุปกรณ์ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านการคุ้มครองการมีงานทำเพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีพลังสำคัญในการเสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศ ซึ่งในปี 2564 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น

สถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

ปี	จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้าง เพิ่ม (ร้อยละ)
	หน่วยงาน (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	รายงาน ผลแล้ว (แห่ง)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2561	321	12,500	291	6,556	4,038	10,594	84.74	1,906	15.26
2562	212	14,226	131	3,327	2,930	6,257	43.98	7,969	56.02
2563	290	15,412	204	2,633	1,278	3,911	25.37	11,501	74.63
2564	296	17,587	215	2,768	570	3,338	18.98	14,249	81.02

สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ประจำปี 2564

ปี	จำนวนสถาน ประกอบการที่ ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
	นายจ้าง (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	จ้างตาม มาตรา 33 (คน)	สัมปทาน มาตรา 35 (สัญญา)	ส่งเงิน 34 (คน)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2561	13,214	64,452	37,882	12,627	14,998	65,507	101.64	-	-
2562	14,446	69,954	40,343	13,171	15,768	69,282	99.04	672	0.96
2563	14,905	70,251	40,530	14,085	13,775	68,390	97.35	1,861	2.65
2564	13,698	64,762	37,723	13,619	12,797	64,139	99.04	623	0.96

หมายเหตุ : สถานประกอบการกรุงเทพฯ จำนวน 5,556 แห่ง ต้องจ้าง 33,165 ราย จ้างแล้ว 17,301 ราย ต้องจ้างเพิ่ม 854 ราย

☀ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2564 ของกลุ่ม/ฝ่าย ดังนี้

กลุ่มบริหารกองทุน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและ บัญชีกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปีงบประมาณ 2564”



การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการ ทั่วประเทศ สำหรับส่วนภูมิภาคดำเนินงานผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดรวม 76 จังหวัด โดยส่วนกลางจัดสรรงบประมาณเพื่อให้จังหวัดดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าว รวมถึงการดำเนินงานด้าน การเงินและบัญชีของกองทุนฯ และในปีงบประมาณ 2560 ได้นำระบบบัญชีกองทุนฯ มาใช้ควบคู่กับการบันทึกบัญชี มือ เพื่อสามารถตรวจสอบความถูกต้อง ของรายงานงบการเงิน และรายงานการรับจ่ายเงิน อีกทั้งเป็นการ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีเพื่อให้การบันทึกบัญชีมีความแม่นยำ สามารถตรวจสอบได้ ง่าย ประกอบกับแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีรวมถึงนโยบายได้มีการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ไปตามสถานการณ์ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบัญชีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ข้อมูลรายงานการเงินและบัญชีถูกต้องน่าเชื่อถือ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเงินและบัญชี กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบบัญชีกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปี งบประมาณ 2564”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชีให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานการเงินและ บัญชี และระบบบัญชีกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น
2. เพื่อติดตามปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ การใช้งาน ระบบบัญชี กองทุนฯ และแลกเปลี่ยนแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

กิจกรรม

1. การบรรยายให้ความรู้
2. การประชุมกลุ่มย่อยเพื่อฝึกปฏิบัติ

งบประมาณ

600,000.- บาท (หกแสนบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือผู้แทนจังหวัดละ 1 คน รวม 76 คน พนักงานกองทุนฯ ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี (ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด) หรือผู้แทน จังหวัดละ 1 คน รวม 76 คน เจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ หน่วยตรวจสอบภายในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้สังเกตการณ์ รวม 18 คน รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 170 คน ณ โรงแรมเดอะลีฟท์ รีสอร์ท วงศ์สว่าง 19 กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 2 – 4 พฤศจิกายน 2563 ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น จำนวน 504,387.58 บาท (ห้าแสนสี่พันสามร้อยแปดสิบเจ็ดบาทห้าสิบบแปดสตางค์)



กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

1. มาตรการช่วยเหลือและเยียวยาผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

1.1 การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่องค์การอนามัยโลกได้ประกาศเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2563 ว่าการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออุบัติใหม่และมีการระบาดในหลายประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยประเทศไทยได้ปรากฏการระบาดของโรคภายในประเทศกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 ประกาศแล้วว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย

รัฐบาลได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 76/2563 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2563 ให้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ขึ้น โดยในคำสั่งดังกล่าวกำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีส่วนรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่างๆ ได้แก่ ด้านการสาธารณสุข ด้านเวชภัณฑ์ป้องกัน ด้านมาตรการป้องกัน และด้านมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยา

คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือและเยียวยาคนพิการที่ได้รับผลกระทบ โดยมีมติเห็นชอบให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการแก้ไขระเบียบฯ ว่าด้วยการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2563 เพื่อให้มีการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรณีฉุกเฉินวงเงินไม่เกิน 10,000 บาท ไม่มีดอกเบี้ย ไม่มีผู้ค้ำประกัน ผ่อนชำระหนี้ภายใน 2 ปี ปลอดชำระหนี้ในปีแรก ซึ่งได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563

ผลการดำเนินงาน

โดยมีผลอนุมัติเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564 มีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (www.dep.go.th) และได้รับอนุมัติจำนวน 11,845 ราย เป็นเงิน 118,450,000 บาท โดยแบ่งได้ ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร อนุมัติเงินกู้ยืมกรณีฉุกเฉิน จำนวน 846 ราย เป็นเงิน 8,460,000 บาท
2. ส่วนภูมิภาค อนุมัติเงินกู้ยืมกรณีฉุกเฉิน จำนวน 10,999 ราย เป็นเงิน 109,990,000 บาท

สรุปผลการดำเนินการให้บริการกู้ยืมเงินกรณีฉุกเฉิน

ที่	สถานะการดำเนินงาน	กรุงเทพมหานคร (ราย)	ส่วนภูมิภาค (ราย)	รวมทั้งสิ้น (ราย)
1	ยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงิน	2,268	17,110	19,378
2	คณะอนุกรรมการฯ อนุมัติ	846	10,999	11,845
3	คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการขอยกเลิก	1,422	6,111	7,533
	รวม	4,536	34,220	38,756

รายงานการให้บริการกู้ยืมเงิน(กรณีฉุกเฉิน) กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
วงเงินไม่เกิน 10,000.-บาท ตั้งแต่วันที่ 14 ธันวาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนคนพิการ หรือผู้ดูแลคน พิการที่ยื่นคำร้อง	ผลการดำเนินงานมีรายละเอียด ดังนี้	
			อนุมัติ (ราย)	ยกเลิก/ไม่สามารถติดต่อได้ (ราย)
1	กรุงเทพมหานคร	2,268	864	1,404
2	กระบี่	146	87	59
3	กาญจนบุรี	282	145	137
4	กาฬสินธุ์	728	688	40
5	กำแพงเพชร	186	60	126
6	ขอนแก่น	445	298	147
7	จันทบุรี	125	82	43
8	ฉะเชิงเทรา	173	20	153
9	ชลบุรี	359	169	190
10	ชัยนาท	63	36	27
11	ชัยภูมิ	278	161	117
12	ชุมพร	80	66	14
13	เชียงราย	74	44	30
14	เชียงใหม่	545	500	45
15	ตรัง	268	185	83
16	ตราด	36	27	9
17	ตาก	40	37	3
18	นครนายก	61	60	1
19	นครปฐม	178	122	56

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนคนพิการ หรือผู้ดูแลคน พิการที่ยื่นคำร้อง	ผลการดำเนินงานมีรายละเอียด ดังนี้	
			อนุมัติ (ราย)	ยกเลิก/ไม่สามารถติดต่อได้ (ราย)
20	นครพนม	29	29	0
21	นครราชสีมา	575	445	130
22	นครศรีธรรมราช	1,035	573	462
23	นครสวรรค์	429	242	187
24	นนทบุรี	363	172	191
25	นราธิวาส	256	142	114
26	น่าน	70	58	12
27	บึงกาฬ	98	52	46
28	บุรีรัมย์	395	170	225
29	ปทุมธานี	452	251	201
30	ประจวบคีรีขันธ์	58	58	0
31	ปราจีนบุรี	125	85	40
32	ปัตตานี	122	63	59
33	พระนครศรีอยุธยา	351	173	178
34	พะเยา	116	85	31
35	พังงา	66	38	28
36	พัทลุง	109	82	27
37	พิจิตร	111	108	3
38	พิษณุโลก	258	241	17
39	เพชรบุรี	178	171	7
40	เพชรบูรณ์	171	53	118
41	แพร่	211	99	112
42	ภูเก็ต	160	67	93
43	มหาสารคาม	151	113	38
44	มุกดาหาร	63	54	9
45	แม่ฮ่องสอน	33	32	1
46	ยโสธร	107	74	33
47	ยะลา	42	35	7
48	ร้อยเอ็ด	289	248	41
49	ระนอง	34	16	18

ลำดับ	จังหวัด	จำนวนคนพิการ หรือผู้ดูแลคน พิการที่ยื่นคำร้อง	ผลการดำเนินงานมีรายละเอียด ดังนี้	
			อนุมัติ (ราย)	ยกเลิก/ไม่สามารถติดต่อได้ (ราย)
50	ระยอง	270	174	96
51	ราชบุรี	191	56	135
52	ลพบุรี	268	188	80
53	ลำปาง	291	138	153
54	ลำพูน	145	55	90
55	เลย	101	33	68
56	ศรีสะเกษ	437	285	152
57	สกลนคร	292	111	181
58	สงขลา	509	456	53
59	สตูล	59	48	11
60	สมุทรปราการ	473	160	313
61	สมุทรสงคราม	43	32	11
62	สมุทรสาคร	136	98	38
63	สระแก้ว	81	58	23
64	สระบุรี	252	186	66
65	สิงห์บุรี	133	83	50
66	สุโขทัย	134	124	10
67	สุพรรณบุรี	229	111	118
68	สุราษฎร์ธานี	301	219	82
69	สุรินทร์	295	232	63
70	หนองคาย	136	98	38
71	หนองบัวลำภู	131	111	20
72	อ่างทอง	157	118	39
73	อำนาจเจริญ	624	471	153
74	อุดรธานี	361	174	187
75	อุตรดิตถ์	75	71	4
76	อุทัยธานี	95	86	9
77	อุบลราชธานี	367	189	178
รวมทั้งสิ้น		19,378	11,845	7,533

1.2 การพักชำระหนี้ของลูกหนี้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564



ตามท้องถื่นการอนามัยโลกได้ประกาศเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2563 ว่าการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบาดในหลายประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2563 องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว เป็นการระบาดใหญ่ โดยประเทศไทยได้ปรากฏการระบาดของโรคภายในประเทศ อันเนื่องมาจากผู้ป่วยที่เดินทางมาจากประเทศที่มีการระบาดของโรค ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 ประกาศแล้วว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย ทั้งนี้ รัฐบาลได้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ขึ้น โดยในคำสั่งดังกล่าวกำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีส่วนรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่างๆ ด้านการสาธารณสุข ด้านเวชภัณฑ์ป้องกัน ด้านมาตรการป้องกัน ด้านมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยา

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้กู้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาการพักชำระหนี้แก่ลูกหนี้ ตามประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ เรื่อง แนวทางมาตรการพักชำระหนี้ ประกาศเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เป็นลูกหนี้กองทุนฯ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ได้รับการช่วยเหลือเยียวยาและลดภาระค่าใช้จ่าย โดยให้พักชำระหนี้เป็นระยะเวลา 12 เดือน นับตั้งแต่ เมษายน 2564 – มีนาคม 2565 ส่วนลูกหนี้ที่ไม่ประสงค์ ให้ชำระหนี้ได้ตามปกติ

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการตามประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย จำนวนลูกหนี้ที่เข้าเกณฑ์ทั้งหมดจำนวน 85,693 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ลูกหนี้ที่ประสงค์จะพักชำระหนี้ จำนวน 10,071 ราย
2. ลูกหนี้ที่ไม่ประสงค์จะพักชำระหนี้ จำนวน 4,804 ราย



ตารางสถิติการพักชำระหนี้ที่มีสัญญาเกิน 1 ปี

ภาค	ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ได้รับ/ตีกลับ	ได้รับ/นิ่งเฉย
กรุงเทพมหานคร	581	28	370	659
กลาง	1,574	1,131	393	2,938
เหนือ	2,128	1,361	324	4,296
ตะวันออกเฉียงเหนือ	3,707	1,171	448	7,632
ใต้	728	57	988	1,680
รวม	8,718	3,748	2,523	17,205

ตารางสถิติการพักชำระหนี้ที่มีสัญญาไม่เกิน 1 ปี

ภาค	ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ประสงค์พักชำระหนี้	ไม่ได้รับ/ตีกลับ	ได้รับ/นิ่งเฉย
กรุงเทพมหานคร	122	11	107	392
กลาง	272	357	152	1,113
เหนือ	465	587	827	2,840
ตะวันออกเฉียงเหนือ	389	80	63	1,244
ใต้	105	21	367	759
รวม	1,353	1,056	1,516	6,348

2. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ โดยมีผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนกว่า 220,000 ราย เป็นเงินประมาณ 7,000-ล้านบาท และมีลูกหนี้ที่ยังอยู่ระหว่างการชำระหนี้ จำนวนไม่น้อยกว่า 130,000 ราย ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 ได้มีการแก้ไขระเบียบซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้บริการกู้ยืมเงิน กรณีฉุกเฉินวงเงินไม่เกิน 10,000 บาท ไม่มีคนค้ำประกัน ไม่มีดอกเบี้ย ผ่อนชำระภายใน 5 ปี ปลดชำระหนี้ในปีแรก กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงเห็นควรดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ ประจำปี 2564

วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถปฏิบัติงานด้านการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนการสามารถนำความรู้มาให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 เพื่อให้ผู้ใช้บริการกองทุนฯ ได้ทราบข้อผูกพันทางกฎหมาย ข้อผูกพันตามสัญญา สร้างความตระหนักรู้และเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ

1.3 เพื่อติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ 2563 ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถจัดเก็บรวบรวมข้อมูลผลการติดตามการประกอบอาชีพของผู้ใช้บริการกองทุนฯ

กลุ่มเป้าหมาย

ประกอบด้วย จำนวน 80,000 คน ได้แก่ ผู้ใช้บริการกองทุนและภาคีเครือข่าย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คนพิการและประชาชนทั่วไป

งบประมาณ

ภายในวงเงิน 26,342,000.-บาท (ยี่สิบหกล้านบาทสามแสนสี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2564

การดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1

ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนฯ ประจำปี 2564 เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ รูปแบบวิธีการเป็นหน่วยรับคำขอ วิธีการผ่อนชำระช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมายสำหรับผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กิจกรรมที่ 2

ดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้ของกองทุนฯ และหนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปีงบประมาณ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่เพื่อสอบถามเท็จจริงของผู้จะใช้บริการของกองทุนฯ และติดตามผลการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ 2563 โดยให้จัดจ้างเป็นรายวัน วันละ 300.-บาท (สามร้อยบาทถ้วน) และต้องลงพื้นที่ไม่น้อยกว่า 5 รายต่อวัน ในกรณีดำเนินการน้อยกว่า 5 รายต่อวัน ให้เบิกจ่ายได้ตามจริงรายละ 60.-บาท (หกสิบบาทถ้วน)

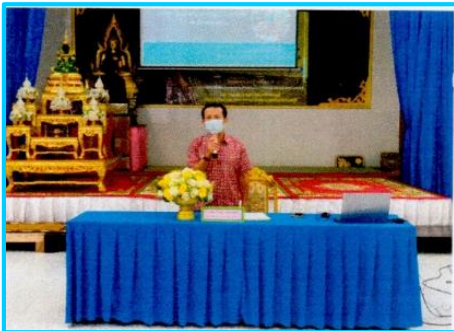
บัดนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หน่วยงานภาคีเครือข่าย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน 80,000 คน ซึ่งเป็นทั้งคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรภาคีเครือข่ายเข้าร่วมในการดำเนินงานดังกล่าว โดยพบว่า ผู้ใช้บริการของกองทุนฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของภารกิจและการดำเนินการของกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น เช่น สิทธิหน้าที่ของผู้ใช้บริการจากกองทุนฯ การเข้าถึงและพัฒนาเกี่ยวกับการเสริมสร้างความเข้าใจให้คนพิการสามารถนำเงินไปประกอบอาชีพ และการฝึกให้ผู้ให้บริการมีวินัยในตัวเองที่จะชำระหนี้ตามปกติ การชำระหนี้เงินกู้ยืมคืนให้แก่กองทุนฯ เป็นต้น

★ **รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564**
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 : จากระบบงานกองทุนฯ)

ที่	ช่องทางการรับชำระเงิน	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	พก. และ สำนักงาน พมจ.	15,213	38,297,930.31
2	Direct Debit (หักบัญชีอัตโนมัติ)	2,565	2,465,505.00
3	Counter KTB (ธนาคารกรุงไทย)	17,986	23,601,778.00
4	Counter Service (เคาท์เตอร์เซอร์วิสทุกสาขา)	520,659	545,896,687.14
รวม		556,423	610,261,900.45

ตัวอย่างการดำเนินกิจกรรมของโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการบริการของ
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564

1. จังหวัดเพชรบุรี



นายมานิช คงรัตนชาติ พัฒนาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี เป็นประธานการเปิดประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการให้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปี 2564 (จังหวัดเพชรบุรี) โดยนางสาวอรนุช ยิ้มละมัย ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดเพชรบุรี เป็นผู้กล่าวรายงานการประชุม ภายใต้สถานการณ์การป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)

การบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “การจัดทำบัญชีครัวเรือน การวางแผนค่าใช้จ่ายเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”
โดยนางสาวเพ็ญสุดา คุ่มฉายา หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์จังหวัดเพชรบุรี



การบรรยายในหัวข้อ “การยกระดับคุณภาพชีวิตด้านการประกอบอาชีพของคนพิการในเชิงพาณิชย์”
โดยนายธีรวุฒิ คล้ายเคลื่อน พาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี



การบรรยายในหัวข้อต่างๆ เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการจังหวัดเพชรบุรี ได้มีการชี้แจงเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ต่างๆ ของลูกหนี้ภายหลังจากที่ได้ทำสัญญา รวมทั้งมาตรการการดำเนินการต่างๆ หากลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการใช้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ



2. จังหวัดเลย

การลงทะเบียนคัดกรองและตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าร่วมประชุมเพื่อป้องกันการแพร่เชื้อโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)



การบรรยายเรื่อง นโยบายการขับเคลื่อนงานด้านคนพิการของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และให้ความรู้เรื่องสิทธิคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556



บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ หรือขยายกิจการ และขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ



3. การลงพื้นที่นิเทศติดตามการประกอบอาชีพและการติดตาม เร่งรัดหนี้ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564

(1) กระบวนการติดตามการประกอบอาชีพ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ตระหนักถึงคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินของกองทุนฯ เพื่อนำทุนที่ได้รับไปประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ จึงได้ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือลูกหนี้ภายหลังจากการได้รับเงินจากกองทุน ประมาณ 3 เดือน ได้ดำเนินการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของกองทุนลงพื้นที่ติดตามผลการประกอบอาชีพแล้วจึงนำมากระบวนการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis เข้ามาปรับใช้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวเป็นการวิเคราะห์เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต อันจะนำไปสู่การส่งผลกระทบต่อกองทุนเป็นอย่างมาก หากเกิดสภาพปัญหาที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เป็นลูกหนี้ของกองทุน ไม่สามารถนำเงินมาชำระคืนแก่กองทุนได้ครบ จะนำไปสู่การเกิดสภาพคล่องทางการเงินของกองทุนได้ ดังนั้น กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินงานในกระบวนการติดตามและประเมินผลของการกู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการประเมินผลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพของลูกหนี้ โดยใช้หลักของการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis ดังนี้

1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่ออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ โดยโครงการดังกล่าวได้มีการกำหนดกิจกรรม 2 กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้ กิจกรรมที่ 2 จัดส่งหนังสือทวงถามและหรือดำเนินการจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงติดตามการประกอบอาชีพ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อของลูกหนี้ที่ได้รับการอนุมัติในปีก่อนหน้า เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง และติดตามผลการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งรายงานผลการลงพื้นที่ติดตามประกอบอาชีพตามแบบฟอร์มที่กองกองทุนฯ กำหนด

3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานในการติดตามประกอบอาชีพ ณ วันที่ 30 กันยายนของทุกปีให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน จุดแข็ง จุดอ่อน สภาพปัญหา วิธีแก้ไข พร้อมทั้งระดับความสำเร็จของผู้กู้ยืมเงิน และในภาพรวมของจังหวัดให้ส่วนกลางได้รับทราบ

4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมผลการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค แล้วนำมาวิเคราะห์ในภาพของทั่วประเทศ พร้อมทั้งรายงานระดับความสำเร็จของคนพิการ เช่น ร้อยละของอาชีพ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น ให้กับผู้บริหารได้รับทราบ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และแนวทางการพิจารณาเงินกู้ในปีถัดไป

สรุปผลการติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2564
จากกลุ่มตัวอย่าง 6,510 ราย



ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละเอียดไม่เกิน 60,000 บาท ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยไม่เกิน 120,000 บาท รายกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1,000,000 บาท ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2564 คณะรัฐมนตรีได้รับทราบมาตรการเยียวยาช่วยเหลือคนพิการ ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เห็นชอบให้กรม พก. ดำเนินการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ กรณีฉุกเฉิน วงเงินไม่เกิน 10,000 บาท ไม่มีผู้ค้ำประกัน ไม่มีดอกเบี้ย ผ่อนชำระหนี้ภายใน 2 ปีปลอดชำระหนี้ในปีแรก (เฉพาะปีงบประมาณ 2564 ตั้งแต่ธันวาคม 2563 – กันยายน 2564) โดยมีผลการดำเนินงาน ตามเงื่อนไขในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว กรม พก. ได้ดำเนินการขอความร่วมมือดำเนินการติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ประจำปี 2564 ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จากการลงพื้นที่ในเขตและติดตามการประกอบอาชีพทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 6,510 ราย พบว่า คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ดังนี้

1. คนพิการ จำนวน 3,829 คน ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 2,681 คน
2. เพศชาย จำนวน 2,503 คน เพศหญิง จำนวน 3,990 คน โดยแบ่งการติดตามด้านการประกอบอาชีพได้ ดังนี้

ที่	อาชีพ	จำนวนที่ได้รับการติดตาม
1	เกษตรกรรม	2,635 ราย
2	ค้าขาย	3,014 ราย
3	งานช่างและบริการ	748 ราย
4	อื่นๆ	105 ราย
รวม		6,510 ราย

นอกจากนี้ ยังสามารถแบ่งประเภทของความพิการที่ได้รับการติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพ โดยสามารถแบ่งประเภทของความพิการได้ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทความพิการ	จำนวน (ราย)
1	ความพิการทางการเห็น	534
2	ความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	1,138
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย	3,587
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	267
5	ความพิการทางสติปัญญา	503
6	ความพิการทางการเรียนรู้	68
7	ความพิการทางออทิสติก	85
8	ความพิการซ้ำซ้อน	306
รวม		6,510

ทั้งนี้ จากผลการลงพื้นที่ การติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพ โดยภาพรวมทั้งหมด จำนวน 6,510 คน มีระดับการประเมินผลส่วนใหญ่อยู่ในค่าคะแนนระดับ 5 ประมาณร้อยละ 79.16 อีกทั้งยังมีบางส่วนที่มีการผัดนัดชำระหนี้บ้าง ไม่ได้ประกอบอาชีพแล้วบ้าง แต่ยังมีเงินชำระหนี้คืนกองทุนอยู่ในค่าคะแนนระดับ 4 ร้อยละ 13.64 ระดับ 3 ร้อยละ 5.42 และระดับ 2 ร้อยละ 1.44 ตามลำดับ นอกจากนี้ยังมีกลุ่มตัวอย่าง คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับการอนุมัติมีหนี้ค้างชำระเกิน 12 งวดขึ้นไปหรือไม่เคยชำระเลย ค่าคะแนนอยู่ในระดับ 1 ร้อยละ 0.29 ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2564 มีลูกหนี้ที่ได้รับการติดตามอยู่ระหว่างการพักชำระหนี้เงินกู้ยืม เป็นเวลา 1 ปี และสำหรับลูกหนี้ที่ผัดนัดชำระหรือไม่มีการส่งเงินชำระคืนตั้งแต่ได้รับอนุมัติเงินในบางกรณีที่ไม่ได้เข้าร่วมมาตรการพักชำระหนี้ กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผลจะดำเนินการติดตาม เร่งรัดหนี้ และดำเนินคดีกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ผัดนัดชำระหนี้ ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ภายหลังจากได้รับการอนุมัติแล้ว ไม่ได้ดำเนินการประกอบอาชีพตรงตามสัญญาการกู้ยืมเงิน แต่ยังคงมีการชำระหนี้คืนบ้างแล้วแต่กรณี เช่น ชำระเงินงวดแต่เดือนไม่ตรงตามสัญญา การไม่ได้ประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา การผัดนัดชำระหนี้ เป็นต้น
2. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเสียชีวิตหรือย้ายถิ่นที่อยู่อาศัย โดยไม่ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละเขตจังหวัด
3. ประสบปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทำให้การค้าขายลำบาก ถูกปิดเมือง อันส่งผลต่อการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
4. การนำเงินไปใช้จ่ายอย่างอื่นที่ไม่ตรงตามสัญญา เช่น การใช้หนี้นอกระบบ ค่าใช้จ่ายในการรักษาตัว ค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นต้น

ตัวอย่างการลงพื้นที่ติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



(2) กระบวนการติดตาม เร่งรัดเงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การเร่งรัด ติดตามลูกหนี้ของกองทุนฯ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนฯ พ.ศ. 2552 และประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตัดหนี้เป็นสูญของกองทุนฯ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการตัดหนี้เป็นสูญ พ.ศ.2553

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำฐานข้อมูลลูกหนี้มาเชื่อมโยงกับระบบติดตามหนี้สิน จัดลำดับชั้นลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนไว้เพื่อสะดวกในการบริหารจัดการลูกหนี้ ซึ่งระบุไว้ในระบบงานกองทุนฯ และได้กำหนดวิธีการปฏิบัติ ตั้งแต่การตรวจสอบคัดกรองลูกหนี้ เพื่อวางแผนการติดตาม เร่งรัด ทั้งมีระบบฐานข้อมูลลูกหนี้ทั่วประเทศ ไว้ใช้ดำเนินงานทั้งประสานข้อมูลได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. กระบวนการติดตาม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงินต้องแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการชำระหนี้ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบความเป็นลูกหนี้ร่วมด้วยและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งผู้กู้และผู้ค้ำประกันทราบ

1.2 ถ้าผู้กู้ยืมไม่ชำระเงินต้นไม่ว่าในงวดใด ให้ทวงถามเป็นหนังสือโดยการส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ และแจ้งมูลหนี้และให้ชำระหนี้ที่ค้างชำระตามกำหนดเวลาในสัญญา และแจ้งผู้ค้ำประกันทราบ

1.3 ในการทวงถามเป็นหนังสือให้ดำเนินการตรวจสอบที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันทุกรายจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง หรือสำนักทะเบียนราษฎรท้องถิ่น

1.4 ให้รายงานผลการปฏิบัติเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบทุกครั้ง พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้รายบุคคลด้วย

1.5 ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดชั้นคุณภาพลูกหนี้ตามที่อธิบดีกำหนดเพื่อสะดวกในการจัดการเร่งรัดหนี้สินอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันคดีขาดอายุความและรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทุกสามเดือน และมีบันทึกการส่งมอบงานในกรณีเปลี่ยนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

2. กระบวนการเร่งรัดหนี้สิน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

2.1 กรณีดำเนินการตามกระบวนการติดตามแล้วพบว่า ผู้กู้ยืมรายที่ไม่ชำระหนี้หรือไม่มีการตอบรับใดๆ ให้จัดส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้าน เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา สาเหตุที่ไม่ชำระหนี้ และประเมินความสามารถในการชำระหนี้และทรัพย์สินของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน รวมทั้งแนะนำชี้แจงการชำระหนี้โดยให้บันทึกการเยี่ยมบ้านตามแบบ (ลน.1)

2.2 กรณีผู้กู้ยืมประสงค์จะขยายระยะเวลาการชำระหนี้ ให้ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ (ลน.2)

2.3 กรณีไม่สามารถดำเนินการตาม (2) ได้ ให้เจ้าหน้าที่บันทึกปากคำผู้นำเชื้อถือหรือผู้นำท้องถิ่นอย่างน้อยสองคนไว้เป็นพยานตามแบบ (ลน.3)

2.4 กรณีไม่สามารถติดตามผู้กู้ยืมให้ชำระหนี้ได้ ให้มีหนังสือแจ้งผู้ค้ำประกันชำระหนี้แทน

2.5 กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สิบสองงวดขึ้นไป หรืออายุความเหลือไม่ถึงหกเดือน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมพิจารณาบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินทั้งหมดคืน

3. กระบวนการดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันที่อยู่ในหลักเกณฑ์ต้องส่งฟ้องคดี โดยจัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันที่จะส่งฟ้องคดีก่อนหลังตามอายุความที่ใกล้จะหมดหรือเป็นกรณีมีเหตุที่ต้องบอกเลิกสัญญาและต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน

3.2 ประสานงานกับสำนักงานอัยการสูงสุดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดแล้วแต่กรณีเพื่อฟ้องคดี โดยรวบรวมพยานหลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการฟ้องคดีตามที่พนักงานอัยการกำหนด

3.3 ไกล่เกลี่ยและประนอมหนี้เพื่อระงับข้อพิพาทโดยเร็ว ซึ่งดำเนินการได้ในขั้นตอนก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการฟ้องคดี หรือดำเนินการชั้นพนักงานอัยการ หรือกรณีในชั้นศาล ทั้งนี้การประนอมหนี้ไม่สามารถตัดหนี้บางส่วนได้

3.4 บังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ที่มีหมายบังคับภายในกำหนดระยะเวลาการบังคับคดีตามสมควร



ขั้นตอนและกระบวนการติดตาม เร่งรัดหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
Department of Empowerment of Persons with Disabilities

ขั้นตอน ติดตาม เร่งรัดหนี้



การติดตามลูกหนี้

- ก่อนลงนาม **แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการชำระ** ให้ลูกหนี้และผู้ค้าพร้อมแจ้งให้ทราบถึงการเป็นลูกหนี้ สิทธิ และความรับผิดชอบของลูกหนี้และผู้ค้า ช่องทางการชำระหนี้ที่เลือก แนวทางการลงทุน
- จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ให้เป็นปัจจุบัน** โดยผู้รับผิดชอบต้องรู้ชื่อผู้กู้/ผู้ค้า ที่อยู่ และมูลหนี้คงเหลือ

จัดชั้นคุณภาพลูกหนี้

ตามระบบงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่

- กลุ่มที่ 1 ลูกหนี้ปกติคือลูกหนี้ชำระปกติ
- กลุ่มที่ 2 ปิดบัญชี
- กลุ่มที่ 3 ลูกหนี้ชำระเกิน
- กลุ่มที่ 4 ลูกหนี้ไม่เคยชำระ
- กลุ่มที่ 5 ลูกหนี้ค้างชำระ 1 งวด
- กลุ่มที่ 6 ลูกหนี้ค้างชำระไม่เกิน 3 งวด
- กลุ่มที่ 7 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 3-6 งวด
- กลุ่มที่ 8 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 6-12 งวด
- กลุ่มที่ 9 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 12-24 งวด
- กลุ่มที่ 10 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ งวด 24 ขึ้นไป

- แจ้งมูลหนี้คงเหลือให้แก่ลูกหนี้ และมีการยืนยันมูลหนี้คงเหลือทุกสิ้นปี รวมทั้งติดตามประสานช่วยเหลือส่งต่อเพื่อแก้ไขปัญหาด้วย
- เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ในงวดใดก็ให้มีหนังสือบอกกล่าวไปยังผู้ค้า ประกันให้ทราบว่ามีหนี้ผิดนัดภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ลูกหนี้ผิดนัด ทำให้เกิดสิทธิเรียกชำระหนี้จากผู้ค้าตั้งแต่วันรับหนังสือเมื่อชำระเกินก็รับช่วงสิทธิ ส่วนการห้แจ้งลูกหนี้ให้ชำระหนี้ยังคงดำเนินการต่อไปด้วย
- รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้รายตัว

การเร่งรัดลูกหนี้



- กรณีส่งหนังสือทวงถามแล้วพบว่าลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ หรือไม่ตอบรับใดๆ ให้ส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้านวิเคราะห์สภาพปัญหาให้ลูกหนี้ลงนามในหนังสือรับสภาพหนี้/รับสภาพผิด แบบลน.๒ หรือให้ชำระหนี้บางส่วน
- กรณีไม่สามารถติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ได้ให้ติดตามผู้ค้าประกันชำระหนี้แทน และกรณีไม่พบผู้ใดให้สอบถามพยานข้างเคียงหรือผู้นำชุมชน รวมทั้งสืบค้นฐานทะเบียนราษฎรเพื่อติดตามหนี้ให้ถึงที่สุด
- กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลา 12 งวดขึ้นไปหรืออายุความไม่ถึง 6 เดือน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินคืนทั้งหมด

การดำเนินคดี



- ให้อธิบดีกรม พก. หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้
 1. จัดลำดับลูกหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องส่งฟ้อง โดยจัดตามอายุความที่ใกล้จะหมดหรือมีเหตุต้องบอกเลิกสัญญาและต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน
 2. ประสานงานสำนักงานอัยการสูงสุดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดเพื่อฟ้องคดี
 3. ใกล้เกลี่ยและประนอมหนี้เพื่อระงับข้อพิพาทโดยเร็ว ก่อนส่งเรื่องฟ้องพนักงานอัยการ
 4. บังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ที่มีหมายบังคับคดี

การตัดหนี้สูญ



แต่งตั้งคณะทำงานอย่างน้อยสามคนตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวกับลูกหนี้แต่ละรายเพื่อให้เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดหนี้สูญหรือไม่แล้วสรุปผลการตรวจสอบพร้อมเสนอข้อมูลต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

3. การดำเนินการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ กรณี ฉุกเฉินจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในวันที่พฤหัสบดีที่ 5 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ ซึ่งมีนางสาวพัทธิอร กาฬสุวรรณ ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ (ตำแหน่งในขณะนั้น) เป็นประธานการประชุม และมีข้าราชการเจ้าหน้าที่กรม พก. ผู้แทนสมาคมแต่ละประเภทความพิการ และผู้เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบการแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนและส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2563 พร้อมทั้งจัดทำเอกสารแนวทางและขั้นตอนวิธีการที่เกี่ยวข้องการดำเนินงานให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนฯ



4. การชักซ้อมการดำเนินงานให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการจัดประชุมชักซ้อมการดำเนินงานให้บริการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมีนางสาวอณิรา ชินนธ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ตำแหน่งในขณะนั้น) เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกรม พก. ร่วมกับพัฒนา

สังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน พมจ. เข้าร่วมประชุม โดยผ่านระบบ Application : Zoom Cloud Meeting เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตลอดจนมีความสอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงิน และการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2563



กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

1. การประชุมคณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ



เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13.30 น. ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ พก. DEP WAR ROOM กรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพฯ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ซึ่งนางสาวอณิรา อินนท์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มอบหมายให้นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการประชุม

ประชุมคณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ เพื่อพิจารณาเลือกประธานอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่สวน การวินิจฉัย และค่าตอบแทน ของคณะกรรมการหรือผู้ไกล่เกลี่ย เกี่ยวกับการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ พ.ศ. 2556 โดยมีเจ้าหน้าที่ พก. และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุม



2. ประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมาย ครั้งที่ 1/2564



เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2563 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร 60 ปี บ้านราชวิถี กรุงเทพมหานคร ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ซึ่งมีนางสาวสรายุภักดิ์ อนุมัติราชกิจ อธิบดี พก. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการด้านกฎหมาย ครั้งที่ 1/2564 เพื่อพิจารณามาตรการช่วยเหลือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ ประเด็นหารือข้อ

กฎหมาย และร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยมีข้าราชการเจ้าหน้าที่ พก. ผู้แทนจากสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ผู้แทนจากสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย ผู้แทนจากสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย พร้อมด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการประชุม โดยผ่านระบบ Application : Zoom Cloud Meeting



3. โครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พบปัญหาว่า มิได้จ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานจริง รวมถึงมีดำเนินการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานแล้ว แต่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้ไม่อาจบรรลุตามเจตนารมณ์ตามกฎหมายที่คนพิการสามารถมีส่วนร่วมในสังคมได้อย่างสมบูรณ์ และนายจ้างหรือสถานประกอบการไม่เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอื่นๆ

ดังนั้นเพื่อให้ให้ทุกคนในสังคมเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของคนพิการ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ เพื่อส่งเสริมชี้แจงแผนแพร์ให้คนในสังคมได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ของคนพิการ ตามกฎหมายและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคนพิการให้มีความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ลึกซึ้งขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ ในระหว่างวันที่ 15 - 18 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมภูสักรินทร์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นนิติกรของกองทุนฯ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 180 คน บรรยายให้ความรู้แก่นิติกรทั้งเก่าและใหม่ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพคนพิการ พ.ศ. 2550 งบประมาณทั้งสิ้น 1,153,500.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)



กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1. การประชุมหารือหรือปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานของสถานประกอบการ



วันนี้ (12 พ.ย. 63) เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม Co - working space ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสัมพันธ์ (บ้านราชวิถี) กรุงเทพฯ นางสาวอณิรา อินนท์ รองอธิบดี กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ตำแหน่งใน ขณะนั้น) เป็นประธานการประชุมหารือปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานของสถานประกอบการ โดยเป็นการหารือพร้อมกั บผู้แทนจากบริษัทคู่ค้า ฮอสปิโตลิตี จำกัด เพื่อให้คำแนะนำ และปรึกษาการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33 มาตรา 34 และมาตรา 35 โดยมีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ พก. เข้าร่วม

การประชุม



2. การประชุมคณะกรรมการกิจการคนพิการฯ ติดตามความคืบหน้าการจ้างงานคนพิการหน่วยงานรัฐ



เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2563 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมคณะกรรมการ (สว.) หมายเลข 301 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา (เกียกกาย) นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการกิจการคนพิการ ในคณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็กเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา เพื่อร่วมพิจารณาศึกษา ติดตามความคืบหน้าและให้ข้อมูล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานรัฐ

ตามข้อเสนอแนะในรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการการพัฒนาสังคมฯ วุฒิสภา เรื่อง แนวทางการส่งเสริมการงานทำของคนพิการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

1. เร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามกฎหมาย และดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งกำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานระดับกระทรวงอย่างเคร่งครัด

2. ปรับเพิ่มสัดส่วนการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของรัฐเป็นร้อยละ 2 คือ ลูกจ้าง 100 คน ให้จ้างงานคนพิการ 2 คน (100:2)

ดังนั้น เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายซึ่งหน่วยงานรัฐถือเป็นกลไกสำคัญที่มีศักยภาพในการจ้างงานคนพิการอันจะเป็นต้นแบบในการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการให้กับภาคเอกชน โดยมี นายมณฑิร บุญตัน สมาชิกวุฒิสภา ประธานการประชุมฯ พร้อมด้วยองค์กรคนพิการ สมาคมคนพิการทุกประเภท และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม





ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาบุคลากร และแผนดิจิทัลของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาบุคลากร และแผนดิจิทัลของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564 ณ โรงแรมบางกอก โอเอซิส กรุงเทพฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในสถานการณ์ปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาบุคลากร และแผนดิจิทัลและจัดทำแผนปฏิบัติการ

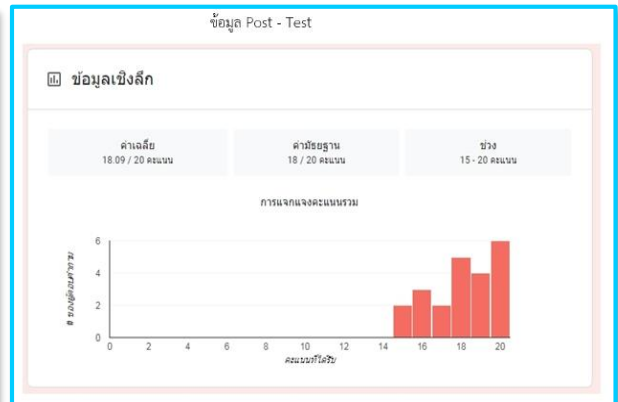
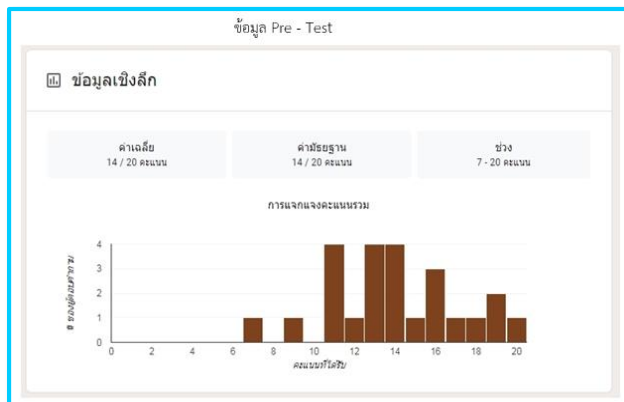
ประจำปีงบประมาณ 2565 ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนในอนาคต มีทิศทางสำหรับการดำเนินงาน มีแนวทางการแก้ไขปัญหาที่กำลังประสบอยู่ได้อย่างถูกต้องและตรงจุด ทั้งในเรื่องที่ต้องมีการดำเนินการเชิงรุกในการแก้ไขปัญหาคนพิการให้ทั่วถึง เป็นธรรมและยั่งยืน รวมทั้งการบริหารจัดการกองทุนการปล่อยเงินกู้ยืมและการเรียกเก็บเงินกู้ยืมอย่างมีประสิทธิภาพ การที่จะต้องดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งของตัว คนพิการ บุคลากรในการปฏิบัติงาน รวมทั้งองค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายและให้การสนับสนุนแก่องค์กรภาครัฐและเอกชนในการดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์โดยมี นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เกียรติมอบนโยบายให้กับบุคลากร พก. มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุนฯ จำนวน 60 คน



2. การอบรมหลักสูตร Word Advanced Document and Techniques (รวมสุดยอดเทคนิคงานเอกสารอัตโนมัติขั้นสูง)



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการได้ดำเนินการให้บุคลากรกองกองทุนฯ เข้าอบรมหลักสูตร Word Advanced Document and Techniques (รวมสุดยอดเทคนิคงานเอกสารอัตโนมัติขั้นสูง) ในระหว่างวันที่ 16 - 17 สิงหาคม 2564 โดยผ่านระบบ Application : Zoom Cloud Meeting ระยะเวลาการฝึกอบรม 12 ชั่วโมง มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและสามารถเลือกใช้งานเครื่องมือใน Word ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับงาน ได้เรียนรู้และดึงเอาความสามารถของ Word ไปประยุกต์ใช้งานได้ อย่างเต็มประสิทธิภาพ ได้เรียนรู้เครื่องมือ และเทคนิคอันหลากหลาย และช่วยลดเวลาในการทำงาน อีกทั้งเป็นการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปี 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะเชิงรุก กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพ โดยมีเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน 22 คน เข้าร่วมอบรม



3. โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของกองทุนฯ ประจำปี 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตการทำงานโดยมีโครงการรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2564

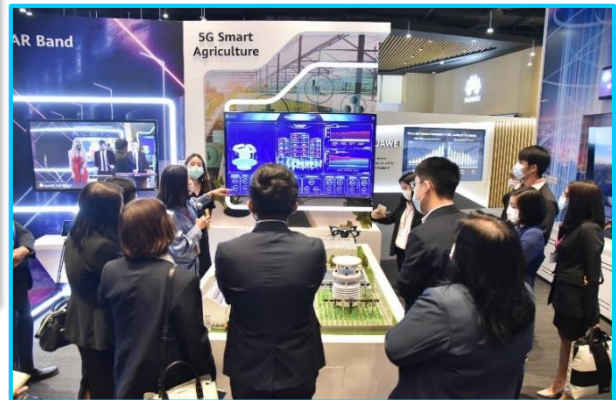
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองคัดเลือกพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็น บุคลากรต้นแบบ โดยมีการคัดเลือกบุคลากรจากส่วนกรุงเทพมหานคร และส่วนจังหวัด เป็นบุคลากรต้นแบบ โดยมีจำนวนผู้เข้ารับการคัดเลือกจำนวน 57 ราย ซึ่งมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองคัดเลือกพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นบุคลากรต้นแบบ เห็นชอบจำนวน 56 ราย และเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2564 จัดพิธีมอบเกียรติบัตร และโล่เกียรติคุณ “บุคลากรต้นแบบ” สำหรับพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยผ่านระบบ Application : Zoom Cloud Meeting ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ โดยมีนางสาวสรารักษ์ อนุมติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตร และโล่เกียรติคุณบุคลากรต้นแบบ โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมพิธี จำนวน 76 จังหวัด



4. การศึกษาดูงานด้านดิจิทัลของ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด



เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2564 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เข้าศึกษาดูงานด้านดิจิทัล บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาบุคลากรของกรม พก. ให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในสังคมยุคดิจิทัล และเพื่อนำมาพัฒนากระบวนการทำงาน หรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรม พก. เข้าศึกษาดูงาน



ส่วนที่ 3
รายงานทางการเงิน ประจำปี 2564
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)

(หน่วย : บาท)

เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มียอดคงเหลือ	จำนวน	8,263,158,948.12
- ฝากธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ	จำนวน	1,460,967,747.52
- ฝากไว้ที่กระทรวงการคลัง	จำนวน	6,802,191,200.60
รวม		<u>8,263,158,948.12</u>

โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดำเนินการรับ - จ่ายเงินปีงบประมาณ 2564 ดังนี้

รายรับ	1. เงินสมทบจากสถานประกอบการ	จำนวน	1,685,435,164.03
	2. รับชำระหนี้เงินกู้ยืม - กรุงเทพฯ	จำนวน	18,141,330.00
	- จังหวัด	จำนวน	589,399,497.64
	3. ดอกเบี้ยรับ/ผลตอบแทนจากสลาก	จำนวน	28,532,544.71
	4. รับบริจาค	จำนวน	432.43
	5. เงินงบประมาณ	จำนวน	-
	6. รายได้อื่น (รับคืนเงินโอนให้จังหวัด)	จำนวน	1,040,836,914.64
	รวม		<u>3,362,345,883.45</u>

รายจ่าย	1. อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ จังหวัด	จำนวน	1,532,532,421.00
	2. อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ กรุงเทพมหานคร	จำนวน	38,902,016.00
	3. ค่าใช้จ่ายอุดหนุน จังหวัด	จำนวน	622,105,822.21
	4. ค่าใช้จ่ายอุดหนุน กรุงเทพมหานคร	จำนวน	361,832,232.11
	5. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	จำนวน	178,666,866.00
	7. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานฯ จังหวัด	จำนวน	55,705,296.39
	8. ค่าใช้สอยในการดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ)	จำนวน	28,666,862.27
	9. ค่าสาธารณูปโภค	จำนวน	10,123,004.66
	10. ครุภัณฑ์	จำนวน	9,194,860.00
	11. ค่าจ้างที่ปรึกษา	จำนวน	2,000,000.00
	12. ค่าใช้จ่ายอื่น	จำนวน	9,863,929.30
	รวม		<u>2,849,593,339.94</u>

ส่วนที่ 4

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2564

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2564 ได้กำหนดรายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนและการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนเงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อจำนวนเงินให้กู้ยืมเงินคงเหลือทั้งหมด

2. ผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 25)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 การพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองทุนฯ

(1) ร้อยละการสำรวจความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการกู้ยืมเงินกองทุน

(2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 การดำเนินการตามแผนปรับปรุงการให้บริการ

3. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติการ (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 จำนวนของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 การให้เงินสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ 3.5 การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการ)

4. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

5. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 6.1 การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

- ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน
ประจำปีบัญชี 2564

- ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม
ประจำปีบัญชี 2564

ตัวชี้วัดที่ 6.2 การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่าน
ระบบอิเล็กทรอนิกส์

ส่วนที่ 5 กฎ/ระเบียบคำสั่งต่างๆ

☀ คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ ๔ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

๑. นายระพี แก้วนันทรัตน์
๒. นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี
๓. นายเอกกมล แพทยานันท์
ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย
๔. นางนุชจารี คล้ายสุวรรณ
ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย
๕. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช
ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)
๖. นางพรรณณี ศรีบรรเทา
ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
๗. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์
ผู้แทนสมาคมสมาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๘. นายศุภชีพ ดิษเทศ
ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๙. นายวิฑูต บุณนาค
ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก 
(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)
รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ ๒๓๔ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มีคำสั่งที่ ๐๙๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คำสั่งที่ ๑๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง ปรับปรุงคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคำสั่งที่ ๖๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพิ่มเติม นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

- ๑.๑ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๐๙๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ๑.๒ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๑๘๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง ปรับปรุงคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ๑.๓ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๖๐๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพิ่มเติม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

/๒.๑ องค์ประกอบ...

- ๒ -

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑	ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๒	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๓	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ	คณะกรรมการ
๒.๑.๔	ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๕	ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๖	ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๗	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๘	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	คณะกรรมการ
๒.๑.๙	ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๐	ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๑	ผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๒	ผู้แทนหอการค้าไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๒.๑.๑๔	นายณรงค์ฤทธิ์ เพ็ชรคง นักพัฒนาสังคม กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

- ๒.๒.๑ ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนเงินที่จะให้กู้
- ๒.๒.๒ ประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน
- ๒.๒.๓ รวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสรารักษ์ อนุมิตรราชกิจ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ ๖๘๙/๒๕๖๐
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน
จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีคำสั่ง ที่ ๐๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคำสั่งที่ ๕๗๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (เพิ่มเติม) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๐๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๕๗๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (เพิ่มเติม)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๓ ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	คณะกรรมการ
๒.๑.๔ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๒.๑.๕ ผู้แทนสำนักงบประมาณ	คณะกรรมการ
๒.๑.๖ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	คณะกรรมการ
๒.๑.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	คณะกรรมการ
๒.๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะกรรมการ

/๒.๑.๘ ผู้อำนวยการ...

- ๒ -

๒.๑.๙	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๐	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๑	ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๒	ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๓	ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๔	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญา แห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๕	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	คณะทำงาน
๒.๑.๑๖	ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๗	ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๘	นายชัยวัฒน์ ประสงค์สร้าง	คณะทำงาน
๒.๑.๑๙	นายประหยัด ตีอ่อง	คณะทำงาน
๒.๑.๒๐	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๑.๒๑	เจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนวยการหน้าที่

๒.๒.๑ ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการ
ที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๒.๒ ประสาน รวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการจากองค์กร
ที่ขอรับการสนับสนุน

๒.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้ง
รวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมชาย เจริญอำนวยสุข)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่งที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ 2564

หน้า ๔

เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๖๐ ง ราชกิจจานุเบกษา ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) เป็นกรณีฉุกเฉินและเกิดประโยชน์ต่อคนพิการมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ (๗) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงกำหนดระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๙ (ก) แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๘) มีความสามารถชำระคืนเงินกู้ยืมได้ และมีบุคคลที่น่าเชื่อถือได้เป็นผู้ค้ำประกัน วันแต่คำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินไม่ต้องมีผู้ค้ำประกันก็ได้”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังต่อไปนี้

หน้า ๕

เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๖๐ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

“คำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ คำขอกู้ยืมเงินจากกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพของคณิศรหรือผู้ดูแลคนพิการ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) การกู้ยืมเงินประกอบอาชีพเป็นรายบุคคลไม่เกินรายละหกหมื่นบาท ผ่อนชำระภายในห้าปีโดยไม่มีดอกเบี้ย ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไปโดยไม่เกินหนึ่งแสนสองหมื่นบาท เว้นแต่การกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินไม่เกินรายละหนึ่งหมื่นบาท กำหนดระยะเวลาการชำระให้เสร็จสิ้นภายในสองปีนับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญากู้ยืมโดยไม่มีดอกเบี้ย และอาจเริ่มให้ชำระหนี้คืนเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญากู้ยืมก็ได้”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคห้า ของข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

“การยื่นคำขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ การกู้ยืมเงินประกอบอาชีพ และการยื่นคำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน นอกจากการยื่นคำขอตามสถานที่ซึ่งกำหนดโดยวรรคหนึ่งแล้ว อาจยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนดก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
(ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้มีการกำหนดระเบียบ เพื่อเพิ่มช่องทางให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพได้มากยิ่งขึ้น โดยองค์กรตามประเภทความพิการหรือองค์กรของคนพิการที่เป็นนิติบุคคล และมีวัตถุประสงค์เพื่อการค้าประกันให้กับสมาชิกเป็นผู้ค้าประกันสามารถค้าประกันได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ (๗) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จึงกำหนดระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๘) ของข้อ ๙ (ก) แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๘) มีความสามารถชำระคืนเงินกู้ยืม โดยมีบุคคลค้าประกันการกู้ยืม ดังนี้

๑. บุคคลธรรมดาที่น่าเชื่อถือได้ หรือ

หน้า ๔

เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๙๑ ง ราชกิจจานุเบกษา

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. องค์กรตามประเภทความพิการหรือองค์กรของคนพิการที่เป็นนิติบุคคล และมีวัตถุประสงค์เพื่อการค้าประกันให้กับสมาชิกเป็นผู้ค้าประกัน โดยให้องค์กรดังกล่าวค้าประกันได้ ในวงเงินไม่เกินหนึ่งในสามของทรัพย์สินที่นิติบุคคลนั้นมีอยู่ตามบัญชีงบดุลประจำปีการค้าประกัน ทั้งนี้ ให้แต่ละองค์กรค้าประกันเงินกู้ให้กับสมาชิกของตนได้ในวงเงินไม่เกินองค์กรละสิบล้านบาท

คำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินไม่ต้องมีผู้ค้าประกันตาม ๑. หรือ ๒. ก็ได้”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้กำหนดให้มีการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ขอกู้ยืมเงิน” หมายความว่า คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุน และเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณานุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“จังหวัด” หมายความว่า จังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และให้หมายความรวมถึงกรุงเทพมหานคร

“คำขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน” หมายถึง คำขอกู้ยืมเงินจากกองทุนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)”

/ข้อ ๔ การพิจารณา ...

- ๒ -

ข้อ ๔ การพิจารณาให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับการสนับสนุนเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผล ดังต่อไปนี้

(๑) ภาวะการดำรงชีวิตและภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว

มีภาวะในการดำรงชีวิต โดยผู้ขอกู้จะต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวทั้งหมด ให้คะแนนสี่สิบคะแนน มีภาวะในการดำรงชีวิต โดยผู้ขอกู้จะต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวตั้งแต่อ้อยละสามสิบแต่ไม่เกินร้อยละห้าสิบ ให้คะแนนสามสิบคะแนน มีภาวะในการดำรงชีวิต โดยผู้ขอกู้จะต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวไม่ถึงร้อยละสามสิบ ให้คะแนนยี่สิบคะแนน

(๒) ทักษะในการประกอบอาชีพของผู้ขอกู้ยืมเงิน

ผู้ขอกู้ยืมเงินมีทักษะในการประกอบอาชีพและขยายกิจการต่อเนื่อง ให้คะแนนสามสิบคะแนน กรณีผู้ขอกู้ยืมเงินมีทักษะในการประกอบอาชีพหรือผ่านการอบรม โดยมีเอกสารมาประกอบการพิจารณา ให้คะแนนยี่สิบคะแนน หรือผู้ขอกู้ยืมเงินไม่มีทักษะในการประกอบอาชีพ ให้คะแนนสิบคะแนน

(๓) ประวัติการชำระของผู้ขอกู้ยืมเงิน

ผู้ขอกู้ยืมเงินไม่มีประวัติเสียหายจากการกู้ยืมเงินกองทุนหรือผู้ขอกู้ยืมเงินเคยกู้ยืมเงินจากกองทุนและปิดบัญชีหรือเป็นการขอกู้ยืมเงินครั้งแรก ให้คะแนนสามสิบคะแนน ผู้ขอกู้ยืมเงินมีประวัติเสียหายในการกู้ยืมเงินจากกองทุนและแก้ไขมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ให้คะแนนสิบห้าคะแนน

กรณีผู้ดูแลคนพิการขอกู้ยืมเงินต้องอุปการะเลี้ยงดูคนพิการเนื่องจากเป็นผู้มีหน้าที่ตามกฎหมายหรือศีลธรรมจรรยา โดยมีเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(ก) มีหนังสือรับรองจากผู้แทนองค์กรด้านคนพิการซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้นั้นมีภูมิลำเนาอยู่ ข้าราชการระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ว่าเป็นผู้อุปการะเลี้ยงดูคนพิการจริง หรือมีหลักฐานอื่นที่เจ้าหน้าที่ผู้รับคำร้องเชื่อได้ว่าเป็นผู้อุปการะเลี้ยงดูคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการจริง ซึ่งคนพิการที่รับอุปการะเลี้ยงดูต้องมีหนี้สินจากกองทุน

(ข) คนพิการนั้นไม่สามารถกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุนได้ เนื่องจากเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้เยาว์

(๒) เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือคนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นผู้มีความพิการประเภททางจิตใจหรือพฤติกรรม ออทิสติก หรือสติปัญญา

(๔) เป็นผู้มีความพิการถึงขั้นไม่สามารถประกอบกิจวัตรประจำวันได้ซึ่งได้รับความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม จึงให้มีบุคคลรับอุปการะคนพิการมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนมีสิทธิยื่นคำขอรับการกู้ยืมเงินในนามตนเองได้

ข้อ ๕ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการจะได้รับการสนับสนุนกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุน ต้องได้คะแนนรวมข้อ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบจึงจะผ่านเกณฑ์พิจารณาให้คะแนนที่สามารถให้การกู้ยืมได้

ข้อ ๖ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถยื่นคำขอเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินตามประกาศนี้ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

/ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์...

- ๓ -

ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สามารถแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือมีหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริง หรือส่งเอกสารหรือพยานหลักฐานอื่นมา หรือลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ กรณีที่คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนเห็นเป็นอย่างอื่น ให้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินจากกองทุนได้

ข้อ ๙ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดแบบฟอร์มและแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวสรายุภัทร อนุมัติราชกิจ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ รักษาการแทน
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง เกณฑ์ชีวิตการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชีวิตการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒)”

๒. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชีวิตการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถยื่นคำขอเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินตามประกาศนี้จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔” เว้นแต่กรณีมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid - 19) จะพิจารณาขยายการขอรับคำขอต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาว รุ่ง รุ่งวณิช)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๓)

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบขยายระยะเวลาการยื่นคำขอเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน จากภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) เป็นกรณีฉุกเฉินและเกิดประโยชน์ต่อคนพิการมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๓)”

๒. ประกาศนี้ให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถยื่นคำขอเงินกู้ยืมประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินตามประกาศนี้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔” เว้นแต่กรณีมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) จะพิจารณาขยายการขอรับคำขอต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวแรมรุ่ง วรวัธ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้

ตามที่องค์การอนามัยโลกได้ประกาศเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ว่าการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบาดในหลายประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว เป็นการระบาดใหญ่ โดยประเทศไทยได้ปรากฏการระบาดของโรคภายในประเทศ อันเนื่องมาจากผู้ป่วยที่เดินทางมาจากประเทศที่มีการระบาดของโรค ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศแล้วว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย ทั้งนี้ รัฐบาลได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๗๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ให้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ขึ้น โดยในคำสั่งดังกล่าวกำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีส่วนรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่างๆ ได้แก่ ๑.ด้านการสาธารณสุข ๒.ด้านเวชภัณฑ์ป้องกัน ๓.ด้านมาตรการป้องกัน ๔.ด้านมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยา

คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้กู้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดใหญ่ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงาน สถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นชอบให้พักชำระหนี้แก่ลูกหนี้ ซึ่งเป็นคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่กำหนดเป็นระยะเวลาสิบสองเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้ วิธีการและเงื่อนไขเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๐๓/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีประกาศเรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้พักชำระหนี้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) มีกำหนดเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศกำหนดระยะเวลาพักชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน นับตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามวิธีการและเงื่อนไขแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวแรมรุ่ง วรวิธ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2564

ที่ปรึกษา

1. นางสาวสรานฎภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. นางสาวสนธยา บุญญภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คณะผู้จัดทำ

1. นายพิชณะ ใหญ่แก่นทราย ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
2. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
3. นางสาวพัชรี ศรีสละ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
4. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
5. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
6. นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
7. นางสาววรินทร์ จ้อยชาร์ตัน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
8. นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



102/41 ถนนเศรษฐศิริ แขวงนญาไท เขตนญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
โทร. 02-106-9300 , 02-106-9338