



รายงานผลการดำเนินงาน กองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๕



**กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**



สาร

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งรวมถึงคนพิการ ให้มีความสามารถเท่าทันความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและจะ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” (Leave no one behind) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกมิติ พร้อมทั้งผลักดันการให้ความช่วยเหลือและเยียวยาคนพิการที่ประสบภาวะยากลำบากภายใต้สถานการณ์ของการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ให้สามารถเข้าถึงการใช้บริการของกองทุนฯ ด้วยการบูรณาการดำเนินงานตามแนวทางและมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งเน้นให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมุ่งเน้นให้กองทุนมีการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายของภาครัฐที่จะเป็นระบบราชการ 4.0 ในการที่จะต้องมีการทำงานที่สานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ตลอดจนปรับปรุงวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทุน ให้ก้าวทันตามกระแสการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการคิดค้นนวัตกรรม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับการเติบโต อย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ต่อไป



(นางสาวแรมรุ่ง วรวิธ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สาร

อภิตีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) มีภารกิจสำคัญตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการประสาน และบูรณาการความร่วมมือเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิคนพิการ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย การบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงการดำเนินการศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด และสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานที่เป็นแหล่งเงินทุนให้การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของอาชีพที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2565 ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีการดำเนินงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรคนพิการได้เข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างแท้จริง เช่น การสนับสนุนเงินกู้เพื่อการประกอบอาชีพของคนพิการทั่วประเทศ จำนวน 15,929 ราย เป็นเงิน 804,873,537 บาท การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งสิ้น 1,975 โครงการ 2,988 โครงการ เป็นเงิน 791,856,096 บาท มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 474,944 คน นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการจำนวน 37,493 ราย และการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐจำนวน 2,570 ราย ซึ่งจะส่งผลให้คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ มีรายได้ มีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอให้พี่น้องคนพิการ องค์กรคนพิการ ชมรม/สมาคมต่าง ๆ มีความมั่นใจว่า การขับเคลื่อนงานด้านคนพิการภายใต้แนวความคิดด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นหนึ่งในนโยบายของรัฐบาลที่ได้พยายามขับเคลื่อน สิ่งที่สำคัญประการหนึ่งคือการให้โอกาสกับประชาชนทุกคนรวมถึงคนพิการ ที่จะได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้ที่ยั่งยืน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งจะเน้นในเรื่องการพัฒนาทักษะคนพิการทั้งในด้านการประกอบอาชีพและด้านดิจิทัล การสนับสนุนโครงการ และการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ตลอดจนร่วมเดินหน้าขับเคลื่อนงานด้านคนพิการจากนโยบายสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ตามวิสัยทัศน์ พก. เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียมสู่ระดับสากล ต่อไป



(นางสาวสรารัตน์ อนุมิตราชกิจ)

อภิตีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารจากประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	2
สารจากอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	3
แผนผังคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	5

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀ ความเป็นมาของกองทุนฯ	6
☀ วิสัยทัศน์	6
☀ พันธกิจ	6
☀ วัตถุประสงค์	6
☀ การบริหารกองทุน	7
☀ เป้าประสงค์	7
☀ รูปแบบการให้บริการ	7
☀ โครงสร้างการบริหารงานของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	8

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565

☀ การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 10 ประจำปี 2565	
☀ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2565 ของกลุ่ม/ฝ่าย	12

ส่วนที่ 3 รายงานข้อมูลทางการเงิน ประจำปี 2565

☀ รายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ประจำปี 2565	84
------------------------------------------------	----

ส่วนที่ 4 การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2565

☀ การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2565	87
---------------------------------------------------	----

ส่วนที่ 5 กฎ/ระเบียบ/คำสั่งต่างๆ

☀ คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ	89
☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับการออกให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	93
☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับการออกโครงการฯ	92
☀ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่งที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ 2565	97

แผนผังคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงแรงงาน
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
อนุกรรมการ



ผู้แทนสำนักงานประมาณ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
อนุกรรมการ



(-ว่าง-)
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการ
ทุกประเภทแห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการ
ทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนพิการ
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนหูหนวก
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมคนตาบอด
แห่งประเทศไทย
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมเพื่อ
ผู้บกพร่องทางจิต
ผู้ทรงคุณวุฒิ



ผู้แทนสมาคมผู้ปกครอง
บุคคลออทิสซึม (ไทย)
ผู้ทรงคุณวุฒิ



อธิบดีกรม พก.
อนุกรรมการและเลขานุการ



รองอธิบดีกรม พก.
ผู้ช่วยเลขานุการ



ผอ.กทพ.
ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀️ ความเป็นมาของกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 23 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง และพัฒนาสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึงซึ่งมีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

☀️ วิสัยทัศน์

“เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

☀️ พันธกิจ

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. หนุนเสริมภารกิจของ กระทรวง พม. และกรม พก. ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากรเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

☀️ วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

☀ การบริหารกองทุน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการบริหารโดย “คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ในการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจะมีการประชุมกันทุกเดือน เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและเห็นชอบในการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
2. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกู้ยืมเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือคณะอนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
3. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

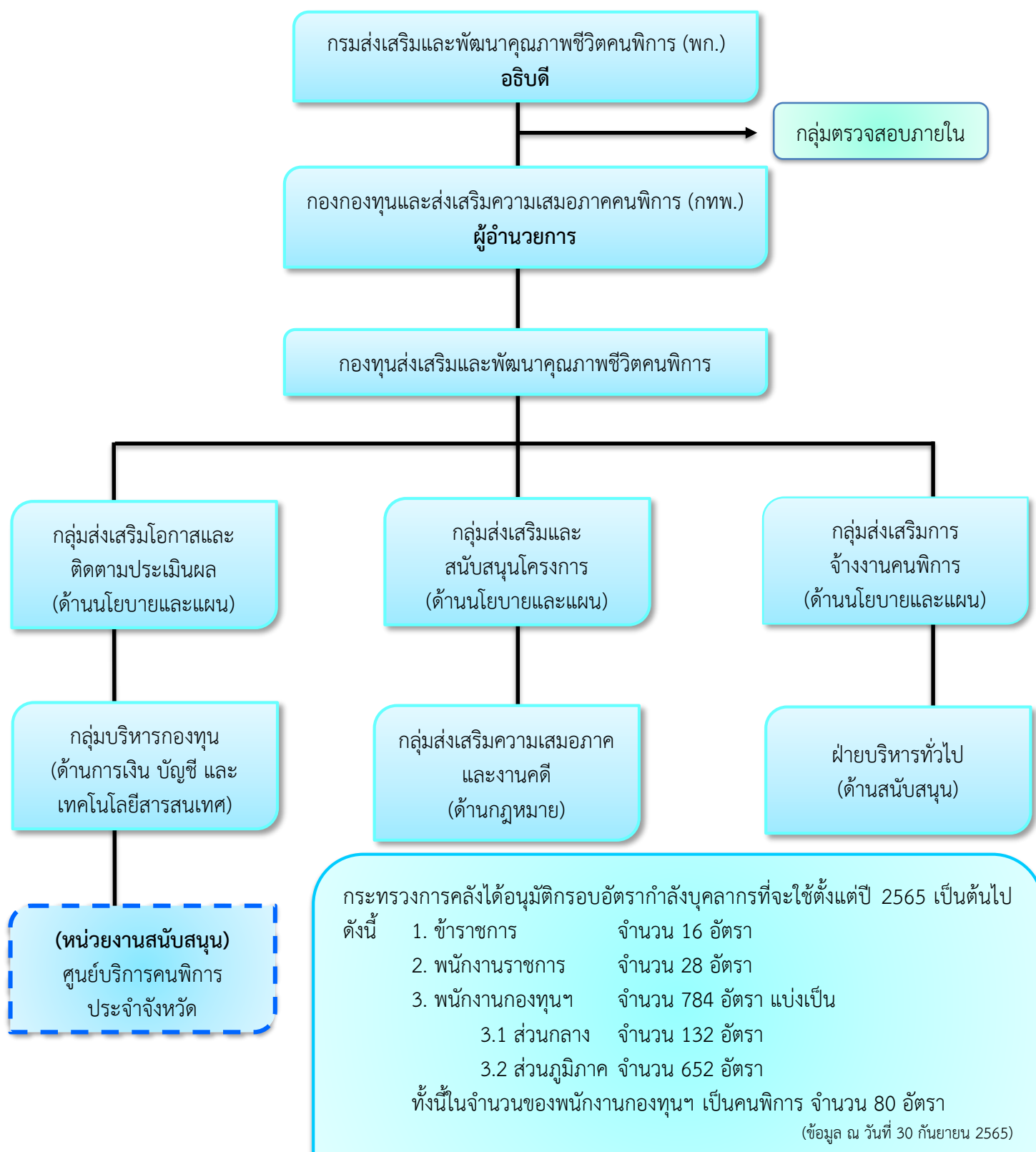
☀ เป้าประสงค์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

☀ รูปแบบการให้บริการ

1. การให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละไม่เกิน 60,000.-บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไปโดยไม่เกิน 120,000.-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1,000,000.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย
2. การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2558
3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำมีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โครงสร้างการบริหารงานของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ





นางสาวสรารัตน์ อนมัตติราชกิจ
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาวสนทยา บุญยภูษิต
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาวพรพรรณ คำเพิ่มพูล
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นางสาวยี่ลักษณ์ ศรีบุญเรือง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน



นางสาวพัชรี ศรีสละ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล



นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี



นางสาววิไลพร ขนุนก้อน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ



นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ



นางสาววรินทร์ จ้อยชารัตน์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565

☀ การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565



การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 ในมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีการบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรคนพิการ 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยประธานอนุกรรมการได้กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดำเนินการพิจารณาและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงินและรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรืออนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตาม (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนอาจมอบหมายให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

ทั้งนี้ ในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง) จะมีการจัดประชุมในทุกเดือน เพื่อพิจารณาแผนงาน/โครงการ การอนุมัติเงิน การพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มอบอำนาจให้ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน

การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565



☀ **แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2565**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั้งในด้านงานเชิงรุกและเชิงรับ ตามกฎหมาย นโยบายคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้คนพิการมีสิทธิ หน้าที่ และเกิดความเท่าเทียมกันในสังคม และได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2565

วิสัยทัศน์แผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2565

“เป็นกองทุนที่ทันสมัย เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างทั่วถึงและยั่งยืน”

พันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์

1. สื่อสารสังคมและติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างองค์ความรู้เพื่อทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ สร้างความเป็นธรรม
2. หนุนเสริมภารกิจของ กระทรวง (พม.) และกรม (พก.) ในการให้คำตอบกับสังคมด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างทางเลือกเชิงนโยบายและลดความเหลื่อมล้ำ
3. เชื่อมโยงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคม เพื่อการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การมีงานทำ การสร้างรายได้
4. การบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศให้ทันสมัย สร้างบุคลากรเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพชีวิตการทำงาน

วัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากร สู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

เป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระ ในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ผลผลิตของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับโอกาสในการทำงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น
2. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ดีขึ้น สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
3. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของกองทุนฯ
4. การดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการใช้เงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพ

เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับการยอมรับจากสังคมอย่างเท่าเทียมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ
2. ผู้รับบริการได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตได้อย่างทั่วถึง
3. คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่จากโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพ และการดำเนินงานอื่นๆ ของกองทุน
4. บุคลากรกองทุนฯ มีสมรรถนะ ศักยภาพ ความมั่นคง และคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี
5. มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์

1. เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม
2. พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการ เสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ยกระดับการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูงและมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัย ที่ทำงาน น่ายุติ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ 1: ยกระดับการสื่อสารสังคมและสร้างองค์ความรู้

เป้าหมายหลัก เพื่อสื่อสารกับสังคม เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี สร้างความรู้และทำความเข้าใจสังคมในบริบทใหม่ ติดตามพลวัตการเปลี่ยนแปลง สร้างความเป็นธรรม

- กลยุทธ์ 1.1 สื่อสารองค์กรสู่ผู้รับบริการและสาธารณะ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- กลยุทธ์ 1.2 เชื่อมโยงการทำงานกับนโยบายด้านการพัฒนาทางสังคมกับภาครัฐและภาคเอกชน
- กลยุทธ์ 1.3 สนับสนุนการพัฒนางานวิจัย นวัตกรรม ที่นำสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ยุทธศาสตร์ 2: พัฒนาคุณภาพการบริการและการติดตามประเมินผล

เป้าหมายหลัก พัฒนาแนวทางในการสนับสนุนคุณภาพชีวิตและการประกอบอาชีพคนพิการ เสริมสร้างโอกาสคนพิการและองค์กรคนพิการในการเข้าถึงการสนับสนุนจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นมีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบูรณาการการทำงานและการกระจายอำนาจ
- กลยุทธ์ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการจัดเก็บรายได้ให้ครอบคลุม
- กลยุทธ์ 2.3 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนพิการให้สอดคล้องกับการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ 2.4 ติดตามประเมินผล การทบทวนผลการทำงาน และการรายงานอย่างเป็นระบบ
ยุทธศาสตร์ 3: เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

เป้าหมายหลัก ยกระดับการบริหารจัดการเชิงรุก สร้างนวัตกรรม พัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีความทันสมัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศที่ทันสมัยที่ทำงานนำอยู่ บุคลากรมีความสุขในการทำงาน

กลยุทธ์ 3.1 สร้างเสริมประสิทธิภาพในการรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ

กลยุทธ์ 3.2 ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ 3.3 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ 3.4 สร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงาน

แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2561 – 2565

นอกจากนี้ กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ยังได้มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2561 – 2565 โดยได้ให้ความสำคัญในเรื่องของ การพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนมากที่สุด ประกอบกับเพื่อที่จะทำให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นต้น ตลอดจนเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรขององค์ที่ประเทศกำลังจะเข้าสู่การพัฒนาเป็น Thailand 4.0 พร้อมทั้งก็จะเป็นการสร้างบุคลากรขององค์กรเป็น 4.0 กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการจัดทำ**แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2561 – 2565** โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาบุคลากร

“บริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม เป็นมืออาชีพ มั่นคงและทุ่มเทเพื่อคนพิการ”

พันธกิจของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เสริมสร้างความพร้อมบุคลากรรองรับภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมค่านิยม และความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
3. เสริมสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร

วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. บริหารจัดการบุคลากร เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
3. สร้างความสมดุลชีวิตและการทำงาน ขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมหลัก (Core Value)

WE – HELP	คือ ครอบรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ซื่อสัตย์ ทุ่มเท และรักดีให้องค์กร อย่างมีส่วนร่วม ย่อมาจาก
W	Wisdom (ภูมิปัญญาครอบรู้) ความรู้ในหน้าที่ และความรู้รอบรู้ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ
E	Efficiency (มุ่งผลสัมฤทธิ์) สร้างเป้าหมาย ปฏิบัติให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กร
H	Honesty (ซื่อสัตย์) ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ จริงใจต่อผู้รับบริการ
E	Engagement (ความผูกพัน) การทุ่มเทให้กับงาน สร้างความผูกพันในงาน
L	Loyalty (รักดีให้องค์กร) รักและภูมิใจในองค์กร
P	Participation (การมีส่วนร่วม) การทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือเกื้อกูล เคารพความคิดผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการบริหารจัดการงานบุคคลและอัตรากำลัง

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการบุคลากรให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับภารกิจของ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เช่น โครงการปรับปรุงระเบียบฯ และข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ให้ครอบคลุมทุกลักษณะงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โครงการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลกองกองทุนฯ พ.ศ.2562 โครงการทบทวนโครงสร้างและการบริหารงานบุคลากร โครงการศึกษาและจัดทำ แผนสำรวจความต้องการอัตรากำลัง เป็นต้น

กลยุทธ์ 1.2 เสริมสร้างการบริหารจัดการอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น โครงการจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพทุกสายงาน (Career Path) โครงการวิเคราะห์งานเพื่อการจัดทำ JD สำหรับ ทุกตำแหน่งงาน โครงการจัดทำคู่มือสมรรถนะบุคลากร (Core Competency/Managerial Competency/Functional Competency) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล IDP โครงการวิเคราะห์และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โครงการ จัดทำระบบการวัดและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหาร จัดการบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะเชิงรุก

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาระบบ/กระบวนการการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศ เช่น โครงการจัดทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค คนพิการ โครงการจัดทำเส้นทางพัฒนา (Training Roadmap) ของบุคลากร โครงการศึกษาระบบและกลไก การประเมินผลตอบแทนการลงทุน การจัดฝึกอบรม (Training Return of Investment (ROI)) โครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ เป็นต้น

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรสู่การเป็นมืออาชีพ เช่น โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development Program) โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมบุคลากรใหม่ โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรมการเพิ่มสมรรถนะเสริมสร้างความผูกพันเพื่อสร้างสมดุลชีวิตกับการ ทำงานและพัฒนาองค์กร กิจกรรมการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม โครงการฝึกอบรมทักษะการพัฒนา งาน กิจกรรมการฝึกอบรมบุคลากรด้านภาษาอังกฤษ โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถสูง (Talent Capital) โครงการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งงาน (Exclusive Successor Development Program) เป็นต้น

กลยุทธ์ 2.3 พัฒนา ปรับปรุงเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย เช่น โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Database) โครงการศึกษาและจัดหาเครื่องมือการพัฒนาบุคลากรสมัยใหม่ โครงการพัฒนาเครื่องมือในการประเมินประสิทธิผลของการเรียนรู้และการพัฒนารวมถึงการประเมินผลตอบแทนจากการลงทุนฝึกอบรม เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเสริมความมั่นคงและคุณภาพชีวิตการทำงาน

กลยุทธ์ 3.1 เสริมสร้างระบบสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจที่ครอบคลุม เช่น แผนงานการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ (แรงงานสัมพันธ์) โครงการสำรวจความต้องการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของบุคลากร โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างองค์กรสุขภาพ โครงการศึกษาและสำรวจปัจจัยความผูกพัน สำรวจความพึงพอใจและความผูกพันในการทำงานของบุคลากร โครงการจัดทำแผนและทบทวนความผูกพันของบุคลากร กองกองทุน โครงการรางวัลเกียรติยศบุคลากรผู้เกษียณ โครงการรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ เป็นต้น

กลยุทธ์ 3.2 ยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกองกองทุนฯ เช่น โครงการปลูกฝังค่านิยมร่วม (คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกองกองทุนฯ) โครงการสนับสนุนด้านความปลอดภัย ด้านคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมการทำงาน โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ภูมิสถาปัตยกรรมของกองกองทุนฯ โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรกองกองทุนฯ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Happy Workplace) เป็นต้น

☀ **ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกอบด้วย การให้บริการการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการทั้งสถานประกอบการเอกชนและสถานประกอบภาครัฐ**

1. การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2565

โดยที่ในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในกรณีฉุกเฉินและกรณีปกติ ประจำปี 2565 จำนวน 15,929 ราย เป็นเงิน 804,873,537.-บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) ทั้งนี้ สามารถแบ่งรายละเอียดการอนุมัติเงินกู้ยืมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 467 ราย เป็นเงิน 22,010,400.-บาท

2. ส่วนภูมิภาค คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 15,462 ราย เป็นเงิน 782,863,137.-บาท

สถิติการแบ่งประเภทของผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ประเภทผู้กู้	จำนวนสัญญา (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
คนพิการ	8,915	450,783,899
ผู้ดูแลคนพิการ	7,014	354,089,638
รวม	15,929	804,873,537

ตารางสถิติอาชีพผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
1	เกษตรกรรม	7,871	412,199,064
2	ค้าขาย	6,274	301,548,946
3	งานช่างและบริการ	1,735	88,503,727
4	ไม่ระบุ	49	2,621,800
รวม		15,929	804,873,537

ตารางสถิติแบ่งตามประเภทของความพิการในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับ	ประเภทความพิการ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
1	ความพิการทางการเห็น	1,380	70,862,520.00
2	ความพิการทางการได้ยิน	2,158	108,906,785.00
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหว	8,988	450,907,437.00
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	921	46,358,260.00
5	ความพิการทางสติปัญญา	1,235	64,417,530.00
6	ความพิการทางการเรียนรู้	109	5,178,100.00
7	ความพิการทางออทิสติก	189	9,306,000.00
8	ความพิการซ้ำซ้อน	946	48,856,905.00
9	ไม่ระบุ	3	80,000.00
รวม		15,929	804,873,537.00

สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
จำแนกรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนรายที่ได้รับการอนุมัติ	จำนวนเงินที่ได้รับการอนุมัติ
1	บึงกาฬ	237	11,890,000.00
2	มุกดาหาร	235	15,292,000.00
3	นครพนม	70	2,848,000.00
4	สกลนคร	261	9,530,000.00
5	กาฬสินธุ์	286	12,160,000.00
6	ร้อยเอ็ด	266	11,660,000.00
7	มหาสารคาม	473	22,042,000.00
8	หนองคาย	273	15,330,000.00
9	เลย	273	11,900,000.00
10	อุดรธานี	220	12,750,000.00
11	ขอนแก่น	565	29,460,000.00
12	หนองบัวลำภู	306	11,225,000.00
13	อำนาจเจริญ	265	11,820,000.00
14	ชัยภูมิ	271	8,225,000.00
15	ยโสธร	99	4,260,000.00
16	อุบลราชธานี	287	11,775,000.00
17	ศรีสะเกษ	382	19,189,300.00
18	สุรินทร์	873	50,970,000.00
19	บุรีรัมย์	172	6,976,000.00
20	นครราชสีมา	453	21,972,000.00
21	ประจวบคีรีขันธ์	88	4,270,000.00
22	เพชรบุรี	90	4,050,000.00
23	สมุทรสงคราม	51	2,410,000.00
24	สมุทรสาคร	33	1,580,000.00
25	นครปฐม	86	4,110,200.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนรายที่ได้รับการอนุมัติ	จำนวนเงินที่ได้รับการอนุมัติ
26	สุพรรณบุรี	142	5,701,300.00
27	กาญจนบุรี	75	3,810,000.00
28	ราชบุรี	35	1,490,000.00
29	สระแก้ว	107	5,710,400.00
30	นครนายก	70	2,960,000.00
31	ปราจีนบุรี	228	10,950,000.00
32	ฉะเชิงเทรา	68	2,445,000.00
33	ตราด	24	840,000.00
34	จันทบุรี	48	1,897,000.00
35	ระยอง	116	5,010,000.00
36	ชลบุรี	61	2,845,000.00
37	สระบุรี	143	5,890,950.00
38	ชัยนาท	97	3,815,000.00
39	สิงห์บุรี	43	1,590,000.00
40	ลพบุรี	314	12,959,000.00
41	อ่างทอง	65	2,905,540.00
42	พระนครศรีอยุธยา	107	4,524,000.00
43	ปทุมธานี	193	9,342,602.00
44	นนทบุรี	89	4,750,000.00
45	สมุทรปราการ	63	2,269,000.00
46	เพชรบูรณ์	1,002	77,690,000.00
47	พิจิตร	341	12,020,000.00
48	พิษณุโลก	189	11,208,000.00
49	สุโขทัย	442	23,360,000.00
50	ตาก	331	15,320,000.00
51	กำแพงเพชร	151	7,930,000.00
52	อุทัยธานี	188	8,900,000.00
53	นครสวรรค์	198	12,770,000.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนรายที่ได้รับการอนุมัติ	จำนวนเงินที่ได้รับการอนุมัติ
54	แม่ฮ่องสอน	190	11,864,000.00
55	เชียงราย	266	19,136,000.00
56	พะเยา	136	10,180,000.00
57	น่าน	143	7,956,511.00
58	แพร่	235	11,300,000.00
59	อุตรดิตถ์	201	12,000,000.00
60	ลำปาง	72	2,960,000.00
61	ลำพูน	68	3,862,546.00
62	เชียงใหม่	542	23,640,000.00
63	นราธิวาส	209	10,399,000.00
64	ยะลา	256	13,084,500.00
65	ปัตตานี	82	5,030,000.00
66	พัทลุง	137	7,897,200.00
67	ตรัง	219	13,130,300.00
68	สตูล	135	5,781,000.00
69	สงขลา	220	8,339,300.00
70	ชุมพร	86	3,330,000.00
71	ระนอง	40	3,235,000.00
72	สุราษฎร์ธานี	291	17,173,000.00
73	ภูเก็ต	9	462,188.00
74	พังงา	25	1,680,000.00
75	กระบี่	111	4,775,300.00
76	นครศรีธรรมราช	244	7,050,000.00
77	กรุงเทพมหานคร	467	22,010,400.00
รวมทั้งสิ้น		15,929	804,873,537.00

สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2538 – 2565

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2538	53	902,360	155	2,789,510	208	3,691,870
2539	356	7,158,400	1,567	30,221,120	1,923	37,379,520
2540	374	7,922,000	2,868	56,332,900	3,242	64,254,900
2541	332	6,890,000	2,708	52,446,525	3,040	59,336,525
2542	274	5,414,000	3,776	71,949,990	4,050	77,363,990
2543	300	6,091,500	4,263	82,311,330	4,563	88,402,830
2544	272	5,597,000	4,119	80,415,600	4,391	86,012,600
2545	349	7,325,000	5,579	108,881,465	5,928	116,206,465
2546	344	7,115,000	4,860	95,666,321.50	5,204	102,781,321.50
2547	329	6,703,000	5,628	111,968,089	5,957	118,671,089
2548	260	6,665,800	8,392	189,044,154	8,652	195,709,954
2549	108	2,898,440	5,377	155,072,453	5,485	157,970,893
2550	137	3,657,320	3,747	109,344,126	3,884	113,001,446
2551	126	3,904,710	2,157	61,792,690	2,283	65,697,400
2552	131	4,014,500	5,029	137,184,353	5,160	141,198,853
2553	246	7,602,600	6,476	177,967,962	6,722	185,570,562
2554	284	8,795,520	8,946	239,336,442	9,230	248,131,962
2555	176	6,142,500	7,725	216,218,011	7,901	222,360,511
2556	241	8,648,550	10,833	332,603,984	11,074	341,252,534.00
2557	263	9,879,500	9,743	318,219,591	10,006	328,099,091
2558	345	12,845,000	12,928	433,840,520	13,273	446,685,520
2559	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,430	598,169,098
2560	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
2562	604	33,092,447	21,388	1,028,893,290	21,992	1,061,985,737
2563	610	36,775,626	17,847	857,123,394	18,457	893,899,020

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2564)						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2564	1,337	41,699,716	25,867	888,566,934	27,204	930,266,650
2565	467	22,010,400	15,462	782,863,137	15,929	804,873,537
รวม	9,478	327,844,329	238,126	8,290,427,017	247,604	8,585,956,446

แผนภูมิขั้นตอนการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ทั้งนี้ สำหรับการอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนดังกล่าวนี้ ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณา กลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมี นางสาวพรนิภา มาลีรังสี รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงาน ภาครัฐ ผู้แทนหอการค้าไทย มีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ และผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของ คนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) และศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืม เงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้กู้ การประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม เกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน และรวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการเป็นลำดับ ต่อไป

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ





2. การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ประจำปี 2565

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 23 ได้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยผ่านรูปแบบการให้บริการหลัก คือ การสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับ คนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และการใช้จ่ายในเรื่องอื่นๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่คนพิการ ทั้งนี้ เป็นตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ในปีงบประมาณ 2565 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ได้ให้การสนับสนุนแผนงานและโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน ทั้งสิ้น 1,975 องค์กร 2,988 โครงการ เป็นเงิน 791,856,096.- บาท (เจ็ดร้อยเก้าสิบเอ็ดล้านแปดแสนห้าหมื่นหกพันเก้าสิบหกบาทถ้วน) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 474,944 คน โดยจำแนกโครงการได้ ดังนี้

ตารางที่ 1 การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในแต่ละภูมิภาคที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ภูมิภาค	จำนวน องค์กร	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)	55	152	5.09	322,008,275	40.66
2	ภูมิภาค	1,920	2,836	94.91	469,847,821	59.34
รวม		1,975	2,988	100.00	791,856,096	100.00

ตารางที่ 2 การจำแนกแผนงานหรือโครงการตามประเภทองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ภูมิภาค	จำนวน องค์กร	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	องค์กรภาครัฐ	1,494	2,291	76.67	392,501,972	49.57
2	องค์กรภาคเอกชน	481	697	23.33	399,354,124	50.43
รวม		1,975	2,988	100.00	791,856,096	100.00

ตารางที่ 3 การจำแนกแผนงานหรือโครงการตามประเภทความพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ประเภทความพิการ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ทุกประเภทความพิการ	2,393	80.09	461,786,685	58.32
2	ทางการเห็น	180	6.02	100,851,951	12.74
3	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	36	1.20	17,710,756	2.24
4	ทางสติปัญญา	93	3.11	47,695,218	6.02
5	ทางอทิสติก	85	2.84	68,702,652	8.68
6	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	154	5.15	68,254,334	8.62
7	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	42	1.41	26,282,950	3.32
8	ทางการเรียนรู้	5	0.17	571,550	0.07
รวม		2,988	100.00	791,856,096	100.00

ตารางที่ 4 การจำแนกแผนงานหรือโครงการตามประเภทยุทธศาสตร์ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ยุทธศาสตร์ EQUAL	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	Empowerment	209	6.99	206,620,751	26.09
2	Quality Management	2,065	69.11	408,076,903	51.53
3	Understanding	66	2.21	20,597,411	2.60
4	Accessibility	562	18.81	120,684,648	15.24
5	Linkage	86	2.88	35,876,383	4.53
รวม		2,988	100.00	791,856,096	100.00

ตารางที่ 5 การจำแนกแผนงานหรือโครงการตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุน	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	424	14.19	97,430,643	12.30
2	การส่งเสริมและดำเนินงานด้านกาสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ	771	25.80	245,683,503	31.03
3	การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	68	2.28	30,927,086	3.91
4	การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ	62	2.07	103,595,203	13.08
5	การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ	334	11.18	77,059,394	9.73

ที่	ค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุน	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
6	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับ คนพิการ	1,322	44.24	186,173,313	23.51
7	การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมฯ	7	0.23	50,986,954	6.44
รวม		2,988	100.00	791,856,096	100.00

ตารางที่ 6 การจำแนกแผนงานหรือโครงการตามประเภทของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

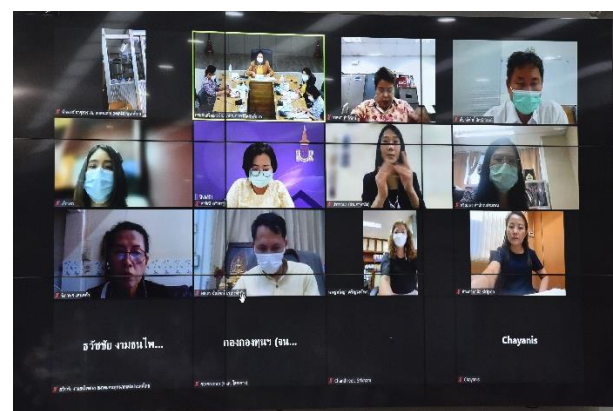
ที่	ประเภทโครงการ	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	การอบรมให้ความรู้	604	20.21	210,320,417	26.56
2	การฝึกอาชีพ	300	10.04	64,828,390	8.19
3	การส่งเสริมการมีงานทำ	31	1.04	82,933,388	10.47
4	การประชาสัมพันธ์	100	3.35	33,889,602	4.28
5	ด้านสตรีพิการ	50	1.67	4,895,910	0.62
6	สิ่งอำนวยความสะดวก/ปรับสภาพแวดล้อม	555	18.57	113,833,776	14.38
7	การวิจัย/นวัตกรรม	2	0.07	1,446,400	0.18
8	ศูนย์บริการคนพิการ	1,057	35.37	133,335,027	16.84
9	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคนพิการ	103	3.45	106,662,323	13.47
10	การติดตามประเมินผล	92	3.08	11,447,888	1.45
11	ส่งเสริมมาตรฐานองค์กร	6	0.20	7,034,968	0.89
12	ค่าตอบแทนล่ามภาษามือ	75	2.51	18,656,930	2.36
13	ประชุมอนุกรรมการฯ ประจำจังหวัด	0	0.00	0	0.00
14	เงินเยียวยา	2	0.07	210,000	0.03
15	อื่นๆ	11	0.37	2,361,077	0.30
รวม		2,988	100.00	791,856,096	100.00

ตารางที่ 7 การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการระหว่างปีงบประมาณ 2538 ถึง 2565

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
2538	2	202,000	-	-	2	202,000
2540	16	636,700	5	1,363,300	21	2,000,000
2541	19	2,148,350	10	663,100	29	2,811,450
2542	36	4,669,250	15	1,112,100	51	5,781,350
2543	57	7,062,050	9	997,500	66	8,059,550
2544	77	10,582,823	16	1,555,900	93	12,138,723
2545	79	10,842,586	20	2,157,045	99	12,999,631
2546	120	15,780,520	23	1,573,420	143	17,353,940
2547	83	10,589,300	21	1,588,075	104	12,177,375
2548	79	13,313,260	19	1,464,625	98	14,777,885
2549	37	15,545,980	5	3,776,980	42	19,322,960
2550	144	17,806,400	22	3,173,370	166	20,979,770
2551	128	23,827,313	21	7,376,559	149	30,843,872
2552	155	46,718,063	10	4,203,320	165	50,921,383
2553	76	39,444,823	3	3,624,653	79	43,069,476
2554	306	83,140,121	30	43,673,701	336	126,813,822
2555	230	78,583,895	25	57,889,416	255	136,473,311
2556	369	126,119,293	47	54,413,349	416	180,532,642
2557	439	193,563,121	59	103,228,548	498	296,791,669
2558	517	332,988,168	119	259,890,601	636	592,878,769
2559	507	351,770,510	742	308,601,821	1,249	660,372,331
2560	675	603,021,937	2,350	606,360,349	3,025	1,209,382,285
2561	731	554,889,436	1,811	953,824,364	2,542	1,508,713,800
2562	1,425	387,718,708	1,057	546,849,345	2,482	934,568,053
2563	748	464,156,058	1,932	2,532,082,744	2,680	2,996,238,802
2564	580	377,246,048	2,215	624,274,276	2,795	1,001,520,324
2565	697	399,354,124	2,291	392,501,972	2,988	791,856,096
รวม	8,332	4,171,720,837	12,877	6,518,220,432	21,209	10,689,941,269

โดยการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดังกล่าวนั้น ได้มีการประชุม คณะทำงานพิจารณากันกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นประธาน คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจาก หน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและ สนับสนุนโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์พิจารณาความเป็นไปได้ ของแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของ คนพิการ และประสาน รวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการจากองค์กรที่ขอรับการ สนับสนุน ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้งรวบรวมผล การพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ต่อไป

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานพิจารณากันกรอง โครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

คนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดมาตรการสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคมการดำเนินการพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และการสร้างสังคมที่บูรณาการเพื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ตลอดจนการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการให้ตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมในสังคม

1. กฎหมายที่บังคับใช้

1.1 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสถานประกอบการที่จะต้องดำเนินการบังคับใช้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ ประกอบด้วย

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะ ของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้า กองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

1.2 กฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1.3 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลพิการ พ.ศ. 2552

1.4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธี กรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

2. หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

2.1 หน่วยงานของรัฐ

2.2 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือโรงเรียนเอกชน

“นายจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย (มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. 2541)

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

3. การนับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 100 คน ต่อ คนพิการ 1 คน และเศษของ 100 คน ถ้ามากกว่า 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน

4. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

4.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

4.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้ความช่วยเหลือ อื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 สามารถปฏิบัติได้มากกว่า 1 วิธี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่ น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

5. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

5.1 จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 (ลักษณะการจ้างงานคนพิการเป็นไปตามมาตรา 90 แห่ง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) หากคนพิการลาออกระหว่างปีให้หาคนพิการใหม่ภายใน 45 วัน หาก หาไม่ได้จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามสัดส่วนที่ไม่ได้จ้างคนพิการรายวัน

5.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการคำนวณการ ส่งเงิน คือ อัตรา ต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งล่าสุด ในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่ง เงินเข้ากองทุนฯ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

5.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่สินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงานหรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คน พิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดต่อไปนี้

(1) การให้สัมปทาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใน ท้องที่นั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

(2) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คำนวณอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่ายตามที่ คณะอนุกรรมการกำหนดและต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องที่นั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

(3) จัดจ้างเหมาช่วงงาน มูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 5 X 365 X คน พิกัดที่ใช้สิทธิ

(4) ฝึกงาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 365 X คน พิกัดที่ใช้สิทธิ

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติ

ต้องปฏิบัติตาม มาตรา 33 หรือ มาตรา 35 อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกันต้องไม่น้อยกว่า อัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ให้แล้วเสร็จก่อน 1 มกราคมของแต่ละปี ทั้งนี้ ตามมาตรา 34 ให้ส่งเงินเข้า กองทุนภายในวันที่ 31 มีนาคมของทุกปี พร้อมส่งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีนับแต่วันที่ 1 เมษายน เป็นต้นไป

7. สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติตามกฎหมาย

7.1 ประกาศชื่อต่อสาธารณะว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว

7.2 จำนวนเงินค่าจ้างคนพิการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ดังนี้

7.2.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.2.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3 ในกรณีจ้างคนพิการเกินร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น และมีระยะเวลาการจ้างเกินกว่า 180 วัน สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 300 ดังนี้

7.3.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.3.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3.3 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ(พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 519 พ.ศ. 2554)

7.3.4 ยกเว้นภาษีจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการหักได้ 2 เท่า

- ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือ ผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

- ยกเว้นภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีอุปกรณ์ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านการคุ้มครองการมีงานทำเพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมี รายได้และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีพลังสำคัญในการ เสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศ ซึ่งในปี 2564 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงาน คนพิการและการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น

สถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

ปี	จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้าง เพิ่ม (ร้อยละ)
	หน่วยงาน (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	รายงาน ผลแล้ว (แห่ง)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2562	212	14,226	131	3,327	2,930	6,257	43.98	7,969	56.02
2563	290	15,412	204	2,633	1,278	3,911	25.37	11,501	74.63
2564	292	17,622	223	2,801	783	3,584	20.33	14,038	79.67
2565	294	17,505	194	2,570	850	3,420	19.54	14,085	80.46

สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ประจำปี 2565

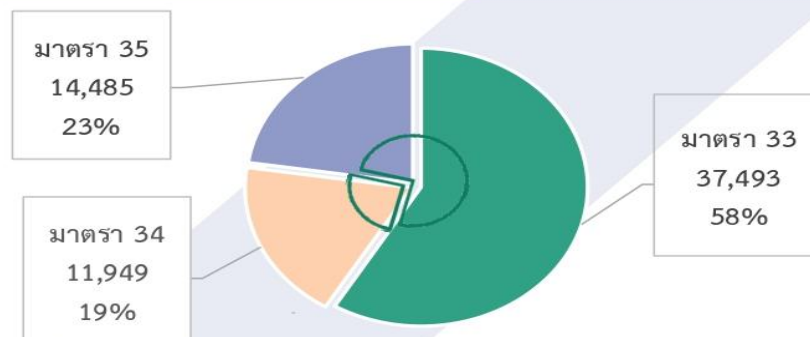
ปี	จำนวนสถาน ประกอบการที่ ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้าง เพิ่ม (ร้อยละ)
	นายจ้าง (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	จ้างตาม มาตรา 33 (คน)	สัมปทาน มาตรา 35 (สัญญา)	ส่งเงิน 34 (คน)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2562	14,453	69,962	40,568	13,172	15,819	69,559	99.42	403	0.58
2563	14,897	70,142	40,647	14,134	13,733	68,514	97.68	1628	2.32
2564	13,699	64,758	38,033	13,891	13,001	64,925	100.26	-	-
2565	13,637	63,944	37,493	14,485	11,949	63,927	99.97	17	0.03

หมายเหตุ : สถานประกอบการกรุงเทพฯ จำนวน 5,464 แห่ง ต้องจ้าง 32,358 ราย ปฏิบัติตาม ม.33 17,014 ราย ม.34 6,378 ราย ม.35 8,715 ราย ต้องจ้างเพิ่ม 251 ราย

การจ้างงานคนพิการมี 3 วิธี โดยสามารถเลือกดำเนินการ 1 วิธีหรือหลายวิธีรวมกันก็ได้

*จากจำนวนที่ต้องจ้างทั้งหมด

สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการประจำปี 2565 (ทั่วประเทศ)



☀ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2560 – 2565 ของกลุ่ม/ฝ่าย ดังนี้

กลุ่มบริหารกองทุน

1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565”

การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการทั่วประเทศ สำหรับส่วนภูมิภาคดำเนินงานผ่านสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดรวม 76 จังหวัด โดยส่วนกลางจัดสรรงบประมาณเพื่อให้จังหวัดดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าว รวมถึงการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนฯ และในปีงบประมาณ 2560 ได้นำระบบบัญชีกองทุนฯ มาใช้ควบคู่กับการบันทึกบัญชีมือ เพื่อสามารถตรวจสอบความถูกต้อง ของรายงานการเงิน และรายงานการรับจ่ายเงิน อีกทั้งเป็นการนำเทคโนโลยี มาใช้กับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีเพื่อให้การบันทึกบัญชีมีความแม่นยำ สามารถตรวจสอบได้ง่าย ประกอบกับแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีรวมถึงนโยบายได้มีการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง ไปตามสถานการณ์ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบัญชีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ข้อมูลรายงานการเงินและบัญชีถูกต้องน่าเชื่อถือ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเงินและบัญชี กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบบัญชีกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชีให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานการเงินและบัญชี และระบบบัญชีกองทุนฯ มากยิ่งขึ้น การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อติดตามปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนฯ การใช้งาน ระบบบัญชีกองทุนฯ และแลกเปลี่ยนแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกัน

กิจกรรม

การบรรยายให้ความรู้ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 ณ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และ สถานที่ส่วนราชการในต่างจังหวัด (ส่วนภูมิภาคใช้ระบบ Teleconference)

งบประมาณ

12,100.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

ในการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเงินและบัญชี ให้มีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้เกิดประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น พร้อมทั้งเพื่อติดตามปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และแลกเปลี่ยนแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน โดยนางสาวสรายุภักดิ์ อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือผู้แทน พนักงานกองทุนฯ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี (ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด) หรือผู้แทน เจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ หน่วยตรวจสอบภายใน พก. และผู้สังเกตการณ์ รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 183 คน ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยสรุปสาระสำคัญของการจัดโครงการ ดังนี้

1. บรรยายให้ความรู้ “ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดย นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
2. บรรยายให้ความรู้ “การสนับสนุนโครงการและการติดตามประเมินผล” โดย นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
3. บรรยายให้ความรู้ “การตรวจสอบภายในตามภารกิจของกองทุนฯ” โดย นางสาวธัญชนก ศรีอำพร ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
4. บรรยายภารกิจกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดย นายพิชัญญะ ใหญ่แก่นทราย ผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

เพื่อให้กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผ่านศูนย์บริการคนพิการ ภายใต้การกำกับดูแลของพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ซึ่งการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี เป็นภารกิจสนับสนุนที่มีความสำคัญ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบต่างๆ ให้ถูกต้อง รวมถึงนโยบายได้มีการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ และบัญชีถูกต้องน่าเชื่อถือ ตลอดจนการจัดทำรายงานทางการเงินให้ถูกต้องและทันเวลา จึงจำเป็นต้องทบทวนและให้ความรู้เพิ่มเติมภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ภาพประกอบการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงิน และบัญชีของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565”



2. โครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทและอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก การปรับตัวองค์กรเพื่อรับรองการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการให้บริการในด้านต่างๆ แก่สังคม โดยใช้วิวัฒนาการของเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การจัดเก็บข้อมูล การเปลี่ยนแปลงจากการใช้กระดาษมาเป็นเข้าระบบคอมพิวเตอร์ เพื่ออำนวยความสะดวกและการค้นหาข้อมูลเป็นไปด้วยความแม่นยำ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม

1. การบรรยายให้ความรู้

2. การแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อฝึกปฏิบัติ

โดยรุ่นที่ 1 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 10 – 11 มิถุนายน 2565 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 17 – 18 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมชลพฤกษ์ รีสอร์ท จังหวัดนครนายก

งบประมาณ

599,000 บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

ในการจัดโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่ออบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เรื่อง หลักสูตรการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ (Microsoft Excel) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถเรียนรู้และเกิดความเข้าใจในโปรแกรมประยุกต์ และสามารถใช้โปรแกรมประยุกต์ร่วมกับระบบสารสนเทศของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้พัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์และทักษะจากการฝึกอบรม ตลอดจนสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยนางสาวสรารุณภัทร อนุมัตราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดการอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน บุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ และทีมวิทยากรจำนวนรุ่นละ 55 คน สรุปสาระสำคัญของการจัดโครงการ ดังนี้

1. บรรยายความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโปรแกรม Microsoft Office Excel ในระดับ Basic โดย นางสาวนิษา สวัสดิ์พาณิชย์ และนายปรัชญา ดารุเทพ

2. แบ่งกลุ่มย่อย 5 กลุ่ม บรรยายเรื่อง หลักสูตรการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ (Microsoft Excel) ในระดับ Advance พร้อมฝึกปฏิบัติ โดย นางสาวนิษา สวัสดิ์พาณิชย์ นายปรัชญา ดารุเทพ และทีมงาน

3. แบ่งกลุ่มย่อย 5 กลุ่ม ฝึกปฏิบัติ การใช้งานโปรแกรม Microsoft Office Excel ตามข้อมูลภารกิจของกลุ่ม/ฝ่าย โดย นางสาวมนิษา สวัสดิ์พาณิชย์ นายปรัชญา ดารุเทพ และทีมงาน

ผลสรุปแบบประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ รุ่นที่ 1 อยู่ในระดับดีมาก รุ่นที่ 2 อยู่ในระดับดี โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนรุ่นละ 42 คน และหลังเข้ารับการอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมรุ่นที่ 1 มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็น 66.43% รุ่นที่ 2 มีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็น 67.45% โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมประยุกต์ Microsoft Excel 2016 ทั้งก่อนเรียนและหลังเรียน

ภาพประกอบการดำเนินโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการใช้งานระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พัฒนาระบบงาน เพื่อรองรับการให้บริการแก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ตลอดจนองค์กรคนพิการ มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ ซึ่งบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคมีการลาออกและบรรจุแต่งตั้งใหม่บ่อยครั้ง ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจ และไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับผู้อำนวยความสะดวกศูนย์บริการคนพิการจังหวัด มีหน้าที่ ในการกำกับดูแลงานตามภารกิจและวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านอื่น ๆ มีการแต่งตั้งโยกย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่นอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากร/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงาน และสามารถใช้ระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
2. เพื่อพัฒนาบุคลากร/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน และสามารถใช้ระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กิจกรรม

1. การบรรยายให้ความรู้
2. การแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อฝึกปฏิบัติ โดยรุ่นที่ 1 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 14 – 17 สิงหาคม 2565 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 17 – 20 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมเดอะลอฟท์ รีสอร์ท จังหวัดกรุงเทพมหานคร

งบประมาณ

1,133,400 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

การจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการใช้งานระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” มีนางณฐอร อินทร์ศิริ ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดการอบรม ผู้เข้าร่วมอบรม รุ่นที่ 1 ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และทีมวิทยากร รวมทั้งสิ้น จำนวน 137 คน และรุ่นที่ 2 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากภาคกลาง ภาคตะวันออกและภาคใต้ เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง และทีมวิทยากร รวมทั้งสิ้นจำนวน 143 คน สรุปสาระสำคัญของการจัดโครงการ ดังนี้

1. บรรยาย เรื่อง "ระเบียบการเบิกจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ" โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
 2. บรรยาย เรื่อง "การสนับสนุนโครงการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง" โดยนางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์ แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
 3. บรรยาย เรื่อง "ระบบการขอรับสนับสนุนโครงการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ" โดยนางสาวมณิชา สวัสดิ์พาศิษฐ์
 4. บรรยาย เรื่อง "ระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการ" โดยนายปรัชญา ดารุเทพ
 5. แบ่งกลุ่มย่อย 4 กลุ่ม ฝึกปฏิบัติระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการ
- สรุปผลการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการใช้งานระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฯ รุ่นที่ 1 อยู่ในระดับมากที่สุด รุ่นที่ 2 อยู่ในระดับมากที่สุด โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถามรุ่นที่ 1 จำนวน 81 คน และรุ่นที่ 2 จำนวน 85 คน

ภาพประกอบการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการใช้งานระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการและระบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”



กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

1. มาตรการช่วยเหลือและเยียวยาผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในการพักชำระหนี้ของลูกหนี้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565

ตามที่องค์การอนามัยโลกได้ประกาศเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2563 ว่าการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ซึ่งเป็นโรคติดต่ออุบัติใหม่และระบาดในหลายประเทศ ต่อมาเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2563 องค์การอนามัยโลกได้ประกาศให้การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว เป็นการระบาดใหญ่ โดยประเทศไทยได้ปรากฏการระบาดของโรคภายในประเทศ อันเนื่องมาจากผู้ป่วยที่เดินทางมาจากประเทศที่มีการระบาดของโรค ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. 2558 ประกาศแล้วว่าเป็นโรคติดต่ออันตราย ทั้งนี้ รัฐบาลได้จัดตั้งศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ขึ้น โดยในคำสั่งดังกล่าวกำหนดให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์มีส่วนรับผิดชอบดำเนินการในด้านต่างๆ ด้านการสาธารณสุข ด้านเวชภัณฑ์ป้องกัน ด้านมาตรการป้องกัน ด้านมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยา

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้กู้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) อาศัยอำนาจตามความในข้อ 11 แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาการพักชำระหนี้แก่ลูกหนี้ ตามประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ เรื่อง แนวทางมาตรการพักชำระหนี้ ประกาศเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เป็นลูกหนี้กองทุนฯ ซึ่งได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา และลดภาระค่าใช้จ่าย โดยให้พักชำระหนี้เป็นระยะเวลา 12 เดือน นับตั้งแต่เมษายน 2564 – มีนาคม 2565 ส่วนลูกหนี้ที่ไม่ประสงค์ ให้ชำระหนี้ได้ตามปกติ

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการตามประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีผลการดำเนินงานในการพักชำระหนี้ เป็นระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 2 ครั้ง ประกอบด้วย

ครั้งที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 – 31 มีนาคม 2564 พักชำระหนี้ จำนวน 10,572 ราย คิดเป็นเงินที่ขาดส่งเข้ากองทุน จำนวน 63,432,000 บาท

ครั้งที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 – 31 มีนาคม 2565 พักชำระหนี้ จำนวน 10,880 ราย คิดเป็นเงินที่ขาดส่งเข้ากองทุน จำนวน 65,280,000 บาท

หมายเหตุ จำนวนเงินที่ขาดส่งคิดจากค่าเฉลี่ยการชำระหนี้รายงวดที่ 500 บาท/เดือน คูณจำนวนลูกหนี้ที่พักชำระหนี้ และระยะเวลาการพักชำระหนี้

2. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ โดยมีผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนกว่า 220,000 ราย เป็นเงินประมาณ 7,000.-ล้านบาท และมีลูกหนี้ที่ยังอยู่ระหว่างการชำระหนี้ จำนวนไม่น้อยกว่า 130,000 ราย ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 ได้มีการแก้ไขระเบียบซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการให้บริการกู้ยืมเงิน กรณีฉุกเฉินวงเงินไม่เกิน 10,000 บาท ไม่มีคนค้ำประกัน ไม่มีดอกเบี้ย ผ่อนชำระภายใน 5 ปี ปลอดชำระหนี้ในปีแรก กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงเห็นควรดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ ประจำปี 2565

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้ใช้บริการกองทุนฯ ได้ทราบข้อผูกพันทางกฎหมาย ข้อผูกพันตามสัญญา สร้างความตระหนักและเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ
2. เพื่อนิเทศติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ 2564-2565 ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถจัดเก็บรวบรวมข้อมูลผลการติดตามการประกอบอาชีพของผู้ใช้บริการกองทุนฯ
3. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีการรับรู้ถึงภารกิจของกองทุน ซึ่งจะ使人พิการและผู้ดูแลคนพิการได้เข้ามาใช้บริการของกองทุนฯ ในการกู้ยืมเงินกองทุนให้มากขึ้น อันนำไปสู่การส่งเสริมให้คนพิการได้มีการสร้างงาน สร้างอาชีพต่อไป

วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

ส่วนกลาง

กิจกรรมที่ 1

ดำเนินการจัดประชุมสำหรับเจ้าหน้าที่ในแต่ละจังหวัด เพื่อซักซ้อมการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565 พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของโครงการฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินการของโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับส่วนกลาง

กิจกรรมที่ 2

ดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ 2564 – 2565 โดยให้จัดจ้างเป็นรายวัน วันละ 300.-บาท (สามร้อยบาทถ้วน) และต้องลงพื้นที่ไม่น้อยกว่า 5 รายต่อวัน ในกรณีดำเนินการน้อยกว่า 5 รายต่อวัน ให้เบิกจ่ายได้ตามจริงรายละ 60.-บาท (หกสิบบาทถ้วน) โดยผู้รับจ้าง ที่ลงพื้นที่ต้องสรุปรายละเอียดของการลงพื้นที่รายบุคคลให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้กับคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ทราบรายละเอียดข้อเท็จจริง

ส่วนภูมิภาค

กิจกรรมที่ 1

ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ และการให้บริการของกองทุนฯ หน่วยรับคำขอ วิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมายสำหรับผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และภาคีเครือข่าย ตลอดจนรูปแบบวิธีการเป็นสามารถส่งต่อผู้ให้บริการกองทุนฯ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ รวมถึงการช่วยเหลือประสานงานต่างๆ ระหว่างส่วนกลางกับระดับจังหวัดและไปถึงระดับท้องถิ่นได้อย่างดียิ่งขึ้น

กิจกรรมที่ 2

ดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปีงบประมาณ และการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่เพื่อสอบข้อเท็จจริงของผู้จะใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ 2564 – 2565 โดยให้จัดจ้างเป็นรายวัน วันละ 300.-บาท (สามร้อยบาทถ้วน) และต้องลงพื้นที่ไม่น้อยกว่า 5 รายต่อวัน ในกรณีดำเนินการน้อยกว่า 5 รายต่อวัน ให้เบิกจ่ายได้ตามจริงรายละ 60.-บาท (หกสิบบาทถ้วน) โดยผู้รับจ้าง ที่ลงพื้นที่ต้องสรุปรายละเอียดของการลงพื้นที่รายบุคคลให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้กับคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัดได้ทราบรายละเอียดข้อเท็จจริง

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100,000 คน ได้แก่ ผู้ใช้บริการกองทุนและภาคีเครือข่าย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คนพิการและประชาชนทั่วไป

พื้นที่ดำเนินการ 76 จังหวัดทั่วประเทศ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

1. ผู้ใช้บริการของกองทุนฯ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการ เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการ มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้องตามภารกิจในด้านต่างๆ ของกองทุนฯ

2. ผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และการให้บริการของกองทุนฯ และทราบวิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพัน หน้าที่ ความรับผิดชอบตามกฎหมาย และสร้างความตระหนักรู้ถึงสิทธิ หน้าที่ต่างๆ ที่ได้บัญญัติไว้ในกฎหมายในการชำระหนี้ การบริหารจัดการหนี้สิน รวมถึงมีการชำระหนี้ให้เป็นไปตามสัญญามากยิ่งขึ้น

3. ผู้ใช้บริการของกองทุนฯ สามารถเข้าถึงการบริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการของกองทุนฯ และสามารถนำเงินกู้ยืมจากกองทุนฯ ประกอบอาชีพได้อย่างประสบความสำเร็จ รวมทั้งเข้าถึงการให้บริการกู้ยืมเงินฉุกเฉินในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้อย่างรวดเร็วทันต่อสถานการณ์

4. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการและเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลผลการติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ใช้บริการของกองทุน รวมถึงสามารถนำข้อมูลที่ได้รับมาประเมินและวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - วันที่ 30 กันยายน 2565

งบประมาณการดำเนินการ

ภายในวงเงิน 26,570,000.-บาท (ยี่สิบหกล้านบาทห้าแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565 ถวายทุกกิจกรรม (กรอบวงเงินที่จัดสรรให้กับจังหวัด จำนวน 25,370,000.-บาท โดยแบ่งเป็น

กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และภาคีเครือข่ายรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ จำนวน 10,240,000.-บาท

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้กองทุนและหนังสือยืนยันยอดค้างชำระการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน จำนวน 15,130,000.-บาท

★ รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 : จากระบบงานกองทุนฯ)

ที่	ช่องทางการรับชำระเงิน	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	พก. และ สำนักงาน พมจ.	12,173	39,392,615.82
2	Direct Debit (หักบัญชีอัตโนมัติ)	2,565	2,672,476.00
3	Counter KTB (ธนาคารกรุงไทย)	17,986	22,578,286.00
4	Counter Service (เคาท์เตอร์เซอร์วิสทุกสาขา)	520,659	608,630,770.23
รวม		588,855	673,274,148.05

★ รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ รายจังหวัด ประจำปี 2565

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 : จากระบบงานกองทุนฯ)

จังหวัดที่ยอดรับชำระสูงสุด	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน
1. เพชรบูรณ์	59,156	79,482,112.00
2. ขอนแก่น	22,055	22,542,414.00
3. ศรีสะเกษ	15,425	21,324,723.00
4. กรุงเทพมหานคร	16,228	19,815,668.00
5. สุโขทัย	15,465	18,381,848.00
6. อื่นๆ	460,574	511,742,683.05
รวม	588,903	673,289,448.05

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565



วันพฤหัสบดีที่ 19 พฤษภาคม 2565 เวลา 14.00 น. ณ ห้องประชุม DEP WAR ROOM ชั้น 1 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ กรุงเทพฯ นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 เน้นแนวทางการปฏิบัติตามกระบวนการให้บริการกู้ยืมเงินและติดตามหนี้สินของกองทุนฯ โดยมีผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด พนักงานกองทุนทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เข้าร่วมการประชุมฯ ผ่านระบบ Zoom Meeting



4. การลงพื้นที่นี้เทศติดตามการประกอบอาชีพและการติดตาม เร่งรัดหนี้ของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565

(1) กระบวนการติดตามการประกอบอาชีพ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ตระหนักถึงคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินของกองทุนฯ เพื่อนำทุนที่ได้รับไปประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ จึงได้ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือลูกหนี้ภายหลังจากการได้รับเงินจากกองทุน ประมาณ 3 เดือน ได้ดำเนินการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของกองทุนลงพื้นที่ติดตามผลการประกอบอาชีพแล้วจึงนำมากระบวนการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis เข้ามาปรับใช้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวเป็นการวิเคราะห์เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต อันจะนำไปสู่การส่งผลกระทบต่อกองทุนเป็นอย่างมาก หากเกิดสภาพปัญหาที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เป็นลูกหนี้ของกองทุน ไม่สามารถนำเงินมาชำระคืนแก่กองทุนได้ครบ จะนำไปสู่การเกิดสภาพคล่องทางการเงินของกองทุนได้ ดังนั้น กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินงานในกระบวนการติดตามและประเมินผลของการกู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการประเมินผลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพของลูกหนี้ โดยใช้หลักของการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis ดังนี้

1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่ออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ โดยโครงการดังกล่าวได้มีการกำหนดกิจกรรม 2 กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้ กิจกรรมที่ 2 จัดส่งหนังสือทวงถามและหรือดำเนินการจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงติดตามการประกอบอาชีพ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน

2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อของลูกหนี้ที่ได้รับการอนุมัติในปีก่อนหน้า เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง และติดตามผลการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งรายงานผลการลงพื้นที่ติดตามประกอบอาชีพตามแบบฟอร์มที่กองทุนฯ กำหนด

3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานในการติดตามประกอบอาชีพ ณ วันที่ 30 กันยายนของทุกปีให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน จุดแข็ง จุดอ่อน สภาพปัญหา วิธีแก้ไข พร้อมทั้งระดับความสำเร็จของผู้กู้ยืมเงิน และในภาพรวมของจังหวัดให้ส่วนกลางได้รับทราบ

4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมผลการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค แล้วนำมาวิเคราะห์ในภาพของทั่วประเทศ พร้อมทั้งรายงานระดับความสำเร็จของคนพิการ เช่น ร้อยละของอาชีพ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น ให้กับผู้บริหารได้รับทราบ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และแนวทางการพิจารณาเงินกู้ในปีถัดไป

สรุปผลการติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2564 จากกลุ่มตัวอย่าง 8,205 ราย



ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละเอียดไม่เกิน 60,000 บาท ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยไม่เกิน 120,000 บาท รายกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1,000,000 บาท ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2565 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้มีหนังสือกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ พม 0702/ว 364 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการนิเทศติดตามการประกอบอาชีพของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้การบริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้วางแผนการดำเนินการไว้อย่างต่อเนื่อง เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการกู้ยืมเงิน รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของผู้กู้ยืมเงินกองทุนให้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเอง และครอบครัวได้ โดยแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้ที่ทำสัญญาจากระบบกู้ยืมเงินกองทุน ปี 2565
2. ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านนิเทศติดตามการประกอบอาชีพ (ลงพื้นที่สอบถามข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ความสำเร็จ และรายได้จากการประกอบอาชีพเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พร้อมทั้งเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ และช่องทางการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ต่อไป)
3. บันทึกข้อมูลผลการนิเทศติดตามการประกอบอาชีพเข้าระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามเร่งรัดหนี้ต่อไป
4. รวบรวมและสรุปรายงานผลการนิเทศติดตามการประกอบอาชีพเสนอผู้บังคับบัญชาประจำทุกเดือน

จากการลงพื้นที่นิเทศและติดตามการประกอบอาชีพทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 8,205 ราย พบว่า คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมส่วนใหญ่มีการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ดังนี้

1. คนพิการ จำนวน 4,521 ราย
 2. ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 3,684 ราย
- โดยแบ่งการติดตามด้านการประกอบอาชีพได้ ดังนี้

ที่	อาชีพ	จำนวนที่ได้รับการติดตาม
1	เกษตรกรรม	2,825 ราย
2	ค้าขาย	4,031 ราย
3	งานช่างและบริการ	1,227 ราย
4	อื่นๆ	122 ราย
รวม		8,205 ราย

นอกจากนี้ ยังสามารถแบ่งประเภทของความพิการที่ได้รับการติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพ โดยสามารถแบ่งประเภทของความพิการได้ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทความพิการ	จำนวน (ราย)
1	ความพิการทางการเห็น	671
2	ความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	1,023
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย	4,640
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	447
5	ความพิการทางสติปัญญา	678
6	ความพิการทางการเรียนรู้	156
7	ความพิการทางออทิสติก	119
8	ความพิการซ้ำซ้อน	471
รวม		8,205

ภาพรวมระดับความสำเร็จของลูกหนี้ที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมประกอบอาชีพ ปี 2565

1. ระดับ 1 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา หรืออาชีพอื่น มีรายได้ หรือไม่ได้ประกอบอาชีพ ซึ่งอยู่ในระดับการค้างชำระหนี้ตั้งแต่ 6 งวดขึ้นไป จำนวน 505 ราย คิดเป็น ร้อยละ 6.15
2. ระดับ 2 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา หรืออาชีพอื่น มีรายได้ หรือไม่ได้ประกอบอาชีพ ซึ่งอยู่ในระดับการค้างชำระหนี้ไม่เกิน 3 - 6 งวด จำนวน 435 ราย คิดเป็น ร้อยละ 5.30

3. ระดับ 3 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา หรืออาชีพอื่น หรือไม่ได้ประกอบอาชีพ แต่มีความสามารถที่จะชำระเงินคืนได้บางส่วน มีอาชีพ มีรายได้ หรืออยู่ระหว่างการพักชำระหนี้ ซึ่งอยู่ในระดับการค้างชำระหนี้ไม่เกิน 3 งวด จำนวน 603 คน คิดเป็นร้อยละ 7.35

4. ระดับ 4 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพอื่น ที่ไม่ได้ระบุไว้ในสัญญา แต่มีความสามารถที่จะชำระสามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้ มีอาชีพ มีรายได้ มีความสามารถที่จะชำระเงินคืนได้ และมีการชำระหนี้เป็นปกติ ไม่ผิดนัดชำระหนี้ จำนวน 1,002 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.21

5. ระดับ 5 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา สามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้ มีอาชีพ มีรายได้ มีความสามารถที่จะชำระเงินคืนได้และมีการชำระหนี้เป็นปกติ ไม่ผิดนัดชำระหนี้ จำนวน 5,660 ราย คิดเป็นร้อยละ 68.98

ทั้งนี้ สำหรับลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระเกิน 6 งวดขึ้นไปหรือไม่ชำระเลย ส่วนใหญ่เกิดจากนำเงินไปใช้จ่ายอย่างอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ เช่น การชำระหนี้ในระบบ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น และประสบปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาทางภัยธรรมชาติ อันส่งผลต่อการประกอบอาชีพของคณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการ และจะต้องเข้าสู่กระบวนการติดตาม เร่งรัดหนี้สินของลูกหนี้กองทุนฯ ตามขั้นตอนต่อไป

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. คณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการ ภายหลังจากได้รับการอนุมัติแล้ว ไม่ได้ดำเนินการประกอบอาชีพตรงตามสัญญาการกู้ยืมเงิน แต่ยังคงมีการชำระหนี้คืนบ้างแล้วแต่กรณี เช่น ชำระเงินงวดแต่ละเดือนไม่ตรงตามสัญญาที่ระบุวันภายในวันที่ 5 ของแต่ละเดือน การไม่ได้ประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา การผิดนัดชำระหนี้ เป็นต้น
2. คณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการย้ายถิ่นที่อยู่อาศัย โดยไม่ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละเขตจังหวัด
3. ประสบปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทำให้การค้าขายลำบาก ถูกปิดเมือง อันส่งผลต่อการประกอบอาชีพของคณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการ
4. คณพิการหรือผู้ดูแลคณพิการที่กู้ยืมเงินเสียชีวิต ประกอบกับทางญาติของผู้กู้ไม่ได้แจ้งการเสียชีวิตดังกล่าวแก่กองทุนฯ
5. การนำเงินไปใช้จ่ายอย่างอื่นที่ไม่ตรงตามสัญญา เช่น การใช้หนี้ในระบบ ค่าใช้จ่ายในการรักษาตัว ค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นต้น



(2) กระบวนการติดตาม เปรียบเทียบเงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การเปรียบเทียบ ติดตามลูกหนี้ของกองทุนฯ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนฯ พ.ศ. 2552 และประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตัดหนี้เป็นสูญของกองทุนฯ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการตัดหนี้เป็นสูญ พ.ศ.2553

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำฐานข้อมูลลูกหนี้มาเชื่อมโยงกับระบบติดตามหนี้สิน จัดลำดับชั้นลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนไว้เพื่อสะดวกในการบริหารจัดการลูกหนี้ ซึ่งระบุไว้ในระบบงานกองทุนฯ และได้กำหนดวิธีการปฏิบัติ ตั้งแต่การตรวจสอบคัดกรองลูกหนี้ เพื่อวางแผนการติดตาม เปรียบเทียบ ทั้งมีระบบฐานข้อมูลลูกหนี้ทั่วประเทศ ไว้ใช้ดำเนินงานทั้งประสานข้อมูลได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนี้

1. กระบวนการติดตาม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

1.1 ก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงินต้องแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการชำระหนี้ให้ผู้กู้และผู้ค้ำประกันทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบความเป็นลูกหนี้ร่วมด้วยและขอกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งผู้กู้และผู้ค้ำประกันทราบ

1.2 ถ้าผู้กู้ยืมไม่ชำระเงินต้นไม่ว่าในงวดใด ให้ทวงถามเป็นหนังสือโดยการส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ และแจ้งมูลหนี้และให้ชำระหนี้ที่ค้างชำระตามกำหนดเวลาในสัญญา และแจ้งผู้ค้ำประกันทราบ

1.3 ในการทวงถามเป็นหนังสือให้ดำเนินการตรวจสอบที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของผู้กู้และผู้ค้ำประกันทุกรายจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง หรือสำนักทะเบียนราษฎรท้องถิ่น

1.4 ให้รายงานผลการปฏิบัติเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบทุกครั้ง พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้รายบุคคลด้วย

1.5 ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดชั้นคุณภาพลูกหนี้ตามที่อธิบดีกำหนดเพื่อสะดวกในการจัดการเร่งรัดหนี้สินอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันคดีขาดอายุความและรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทุกสามเดือน และมีบันทึกการส่งมอบงานในกรณีเปลี่ยนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

2. กระบวนการเร่งรัดหนี้สิน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

2.1 กรณีดำเนินการตามกระบวนการติดตามแล้วพบว่า ผู้กู้ยืมรายที่ไม่ชำระหนี้หรือไม่มีการตอบรับใดๆ ให้จัดส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้าน เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา สาเหตุที่ไม่ชำระหนี้ และประเมินความสามารถในการชำระหนี้และทรัพย์สินของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน รวมทั้งแนะนำชี้แจงการชำระหนี้โดยให้บันทึกการเยี่ยมบ้านตามแบบ (ลน.1)

2.2 กรณีผู้กู้ยืมประสงค์จะขยายระยะเวลาการชำระหนี้ ให้ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ (ลน.2)

2.3 กรณีไม่สามารถดำเนินการตาม (2) ได้ ให้เจ้าหน้าที่บันทึกปากคำผู้นำเชื่อถือหรือผู้นำท้องถิ่นอย่างน้อยสองคนไว้เป็นพยานตามแบบ (ลน.3)

2.4 กรณีไม่สามารถติดตามผู้กู้ยืมให้ชำระหนี้ได้ ให้มีหนังสือแจ้งผู้ค้ำประกันชำระหนี้แทน

2.5 กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สิบสองงวดขึ้นไป หรืออายุความเหลือไม่ถึงหกเดือน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมพิจารณาบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินทั้งหมดคืน

3. กระบวนการดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกันที่อยู่ในหลักเกณฑ์ต้องส่งฟ้องคดี โดยจัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้าประกันที่จะส่งฟ้องคดีก่อนหลังตามอายุความที่ใกล้จะหมดหรือเป็นกรณีมีเหตุที่ต้องบอกเลิกสัญญาและต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน

3.2 ประสานงานกับสำนักงานอัยการสูงสุดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดแล้วแต่กรณีเพื่อฟ้องคดี โดยรวบรวมพยานหลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการฟ้องคดีตามที่พนักงานอัยการกำหนด

3.3 ไกล่เกลี่ยและประนอมหนี้เพื่อระงับข้อพิพาทโดยเร็ว ซึ่งดำเนินการได้ในขั้นตอนก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการฟ้องคดี หรือดำเนินการชั้นพนักงานอัยการ หรือกรณีในชั้นศาล ทั้งนี้การประนอมหนี้ไม่สามารถตัดหนี้บางส่วนได้

3.4 บังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ที่มีหมายบังคับภายในกำหนดระยะเวลาการบังคับคดีตามสมควร

ภาพการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ ประจำปี 2565



ขั้นตอนและกระบวนการติดตาม เร่งรัดหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
Department of Empowerment of Persons with Disabilities

ขั้นตอน ติดตาม เร่งรัดหนี้



การติดตามลูกหนี้

- ก่อนลงนาม**แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการชำระ**ให้ลูกหนี้และผู้ค้าพร้อมแจ้งให้ทราบถึงการเป็นลูกหนี้ สิทธิ และความรับผิดชอบของลูกหนี้และผู้ค้า ช่องทางการชำระหนี้ที่เลือก แนวทางการลงทุน
- **จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ให้เป็นปัจจุบัน**โดยผู้รับผิดชอบต้องรู้ชื่อผู้กู้/ผู้ค้า ที่อยู่ และมูลหนี้คงเหลือ

จัด**ชั้นคุณภาพลูกหนี้**ตามระบบงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่

- กลุ่มที่ 1 ลูกหนี้ปกติคือลูกหนี้ชำระปกติ
- กลุ่มที่ 2 ปิดบัญชี
- กลุ่มที่ 3 ลูกหนี้ชำระเกิน
- กลุ่มที่ 4 ลูกหนี้ไม่เคยชำระ
- กลุ่มที่ 5 ลูกหนี้ค้างชำระ 1 งวด
- กลุ่มที่ 6 ลูกหนี้ค้างชำระไม่เกิน 3 งวด
- กลุ่มที่ 7 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 3-6 งวด
- กลุ่มที่ 8 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 6-12 งวด
- กลุ่มที่ 9 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 12-24 งวด
- กลุ่มที่ 10 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ งวด 24 ขึ้นไป

- **แจ้งมูลหนี้คงเหลือให้แก่ลูกหนี้** และมีการยืนยันมูลหนี้คงเหลือทุกสิ้นปี รวมทั้งติดตามประสานช่วยเหลือส่งต่อเพื่อแก้ไขปัญหากับ
- เมื่อ**ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ในงวดใดก็ได้**ให้มีหนังสือบอกกล่าวไปยัง**ผู้ค้า** ประกันให้ทราบว่าลูกหนี้ผิดนัดภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ลูกหนี้ผิดนัดทำให้เกิดสิทธิเรียกชำระหนี้จากผู้ค้าตั้งแต่วันรับหนังสือเมื่อชำระแทนก็รับช่วงสิทธิ ส่วนการแจ้งลูกหนี้ให้ชำระหนี้ยังคงดำเนินการต่อไปด้วย
- รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้อย่าง

การเร่งรัดลูกหนี้



- กรณีส่งหนังสือทวงถามแล้วพบว่าลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ หรือไม่ตอบรับใดๆ ให้ส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้านวิเคราะห์สภาพปัญหาให้ลูกหนี้ลงนามในหนังสือรับสภาพหนี้/รับสภาพผิด แบบบ.๒ หรือให้ชำระหนี้บางส่วน
- กรณีไม่สามารถติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ได้ให้ติดตามผู้ค้าประกันชำระหนี้แทน และกรณีไม่พบผู้ใดให้สอบถามพยานข้างเคียงหรือผู้นำชุมชน รวมทั้งสืบค้นฐานทะเบียนราษฎรเพื่อติดตามหนี้ให้ถึงที่สุด
- กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลา 12 งวดขึ้นไปหรืออายุความไม่ถึง 6 เดือน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินคืนทั้งหมด

การดำเนินคดี



- ให้**อธิบดีกรม พ.ก.** หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้
 1. **จัดลำดับลูกหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องส่งฟ้อง** โดยจัดตามอายุความที่ใกล้จะหมดหรือมีเหตุต้องบอกเลิกสัญญาและต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน
 2. **ประสานงานสำนักงานอัยการสูงสุดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดเพื่อฟ้องคดี**
 3. **ใกล้เกลี้ยและประนอมหนี้**เพื่อระงับข้อพิพาทโดยเร็ว ก่อนส่งเรื่องฟ้องพนักงานอัยการ
 4. **บังคับคดี**และสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ที่มีหมายบังคับคดี



การตัดหนี้สูญ

แต่งตั้งคณะทำงานอย่างน้อยสามคนตรวจสอบข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานเกี่ยวกับลูกหนี้แต่ละรายเพื่อให้เข้าหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการตัดหนี้สูญหรือไม่แล้วสรุปผลการตรวจสอบพร้อมเสนอข้อมูลต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

5. โครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาด้านการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีการนำระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการกู้ยืมเงิน ระบบติดตามหนี้สิน ประกอบกับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ มีกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน และการใช้ระบบงานของกองทุนฯ และมีการพัฒนาระบบการให้บริการกู้ยืมเงินที่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการสามารถเข้าถึงกองทุนฯ ได้สะดวก และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถใช้ระบบในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่กระบวนการยื่นคำขอกู้ยืมเงิน แบบสอบถามเท็จจริง การทำสัญญากู้ยืมเงิน และการค้ำประกันโดยองค์กรคนพิการ เป็นต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 100 คน ทั้งสิ้น 400 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานกองทุน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยจะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตั้งแต่วันที่ 22 – 25 พฤศจิกายน 2564 ดังนี้

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ภาคกลาง จำนวน 25 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ตราน นครนายก นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สิงห์บุรี สุพรรณบุรี สระบุรี และอ่างทอง

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 ภาคใต้ จำนวน 14 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พังงา พัทลุง ภูเก็ต ยะลา ระนอง สงขลา สตูล และสุราษฎร์ธานี

วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 20 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย บึงกาฬ หนองบัวลำภู อุบลราชธานี อุตรดิตถ์ อำนาจเจริญ

วันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 ภาคเหนือ จำนวน 17 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดลำปาง พิจิตร เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ น่าน เชียงใหม่ ตาก นครสวรรค์ แม่ฮ่องสอน สุโขทัย อุทัยธานี เชียงราย กำแพงเพชร พะเยาแพร่ พิษณุโลก ลำพูน

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการจัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ เรื่อง การใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รูปแบบการประชุมออนไลน์ (zoom pro plan) จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 60 คน ทั้งสิ้น 240 คน

2. ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ระบบงานการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและคู่มือระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 400 เล่ม เป็นเงิน 200,000 บาท

สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาด้านการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนฯ ประจำปี 2565 ดังนี้

1. ระบบงานกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคือ พนักงานกองทุน ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม สามารถมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบดังกล่าวได้มากขึ้น โดยที่มีวิธีการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสามารถบริหารจัดการและป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการร้องเรียนของคนพิการได้อย่างทันทั่วทั้งที่ ตลอดจนการนำระบบไปใช้ในการเป็นฐานวิเคราะห์ข้อมูลของคนพิการ เพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนาด้านอาชีพของคนพิการต่อไป เช่น การตรวจสอบข้อมูลการกู้ยืมและกรอกแบบคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุน การเปลี่ยนชื่อและนามสกุลของผู้กู้ การค้นหาสัญญาและการออกแบบรายงานต่าง ๆ

2. ระบบติดตามหนี้สินของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคือ พนักงานกองทุน ตำแหน่งนิติกร มีการใช้ระบบติดตามหนี้สินของคนพิการเข้ามาช่วยในการติดตามลูกหนี้ได้มากขึ้น โดยอาศัยระบบงานของกองทุนและระบบข้อมูลของการระบุตำแหน่งที่อยู่ลูกหนี้เข้ามาช่วยในการดำเนินการดังกล่าว เช่น การตรวจสอบยอดหนี้ค้างชำระ การบันทึกข้อมูลการเยี่ยมบ้าน การบันทึกข้อมูลและออกหนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปี หนังสือแจ้งผู้กู้กรณีผิดนัดชำระหนี้ หนังสือแจ้งผู้ค้ำประกัน ลงการข้อมูลอื่น ๆ ภายหลังจากการเยี่ยมบ้าน และการบันทึกข้อมูลกรณีลูกหนี้ถูกดำเนินคดีตามระเบียบที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

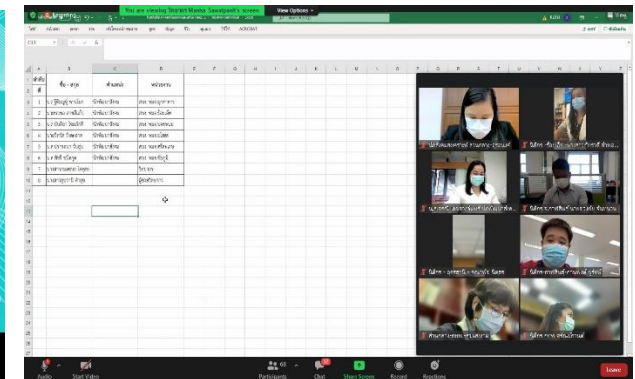
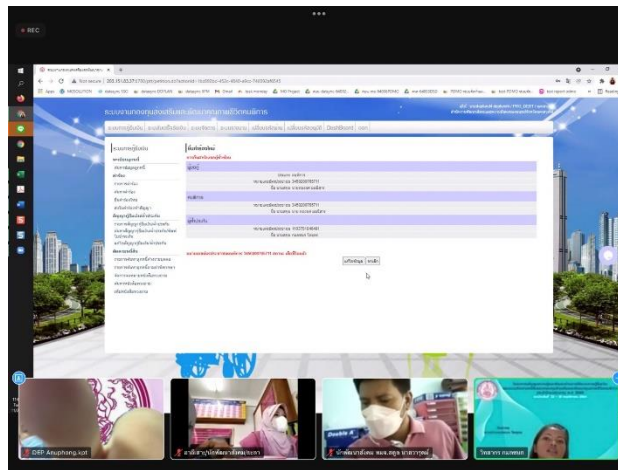
1. หากมีการเปลี่ยนแปลงในแนวทางการดำเนินงาน กองทุนควรดำเนินการจัดอบรมชี้แจงแนวทางดังกล่าวอย่างเร่งด่วน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีทิศทางให้จังหวัดได้ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน

2. ควรเพิ่มเติม การอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนการติดตามทวงถาม การดำเนินคดี (เอกสารที่ต้องใช้) การตัดหนี้สูญให้เป็นแนวทางเดียวกัน และมีความชัดเจน ทั้งตามระเบียบและการปฏิบัติงานจริง

3. อยากให้จัดประชุมที่ส่วนกลางเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ลดลง เพื่อความเข้าใจและเห็นภาพได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

4. ควรจัดมีการอบรมแบบนี้ทุก ๆ 6 เดือน ควรพัฒนาระบบกองทุนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาพถ่ายประกอบผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาด้านการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565



6. โครงการ We Can Do “เรารู้ คุณทำได้” ประจำปี 2565

เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2565 เวลา 13.00 น. ที่ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ กรุงเทพฯ นางสาวสรณัทธ์ อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานในพิธีเปิดและพิธีประกาศเกียรติคุณคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงิน เพื่อประกอบอาชีพและด้านการจ้างงานในสถานประกอบการโครงการ WE CAN DO “เรารู้ คุณทำได้” ประจำปี 2565 (รูปแบบ Virtual Event ถ่ายทอดสดผ่านระบบออนไลน์) โดยดำเนินการคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จจากการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ และคนพิการที่ทำงานในสถานประกอบการตาม ตามมาตรา 33 จากทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมยกย่อง ให้โอกาส ให้เกียรติ กำลังใจ และเป็นการประชาสัมพันธ์ให้สังคมทราบถึงความสำเร็จในการประกอบอาชีพของคนพิการ พร้อมทั้งให้เข้าใจศักยภาพและความสามารถของคนพิการ ตลอดจนเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้าถึงตลาดแรงงาน เพื่อสร้างรายได้ รวมถึงสร้างความมั่นใจและศักดิ์ศรีของตัวเองและครอบครัวยิ่งขึ้น โดยมีพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้แทนหน่วยงาน องค์กรด้านคนพิการ คนพิการ สื่อมวลชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมงาน

ทั้งนี้ ภายในงานพบกับกิจกรรม อาทิ การแสดงสด วงดนตรีคนตาบอด S2S “From Street to Stars” นิทรรศการเสมือนจริงผลงานคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพและด้านการจ้างงานในสถานประกอบการ บูธรับสมัครงานออนไลน์สำหรับคนพิการ กิจกรรมลงทะเบียนเข้าร่วมงาน www.wecando-dep.com และประเมินผลการจัดงาน ในรูปแบบออนไลน์ รับชมการถ่ายทอดสดผ่านช่องทาง ZOOM Meeting และ FACEBOOK LIVE กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือ YOUTUBE LIVE ที่ Dep.Channel



รายละเอียดคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงิน
จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้โครงการ We Can Do ประจำปี พ.ศ. 2565

1. นายสังเวียน สูดยอด อายุ 78 ปี พิการทางร่างกาย อาชีพกิจการจำหน่ายไม้กวาด จังหวัดเพชรบุรี



นายสังเวียน สูดยอด กู้ยืมเงินจากกองทุนฯ จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 60,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพกิจการจำหน่ายไม้กวาด มีความชำนาญและทักษะในการประกอบอาชีพ เป็นกิจการของครอบครัวและมีการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ส่งไม้กวาดจำหน่ายทั่วประเทศ นอกจากนี้ยังเพิ่มช่องทางการหารายได้ ช่วงสถานการณ์โควิด 19 คือ การเพาะพันธุ์ไม้ต่าง ไม้มงคลจำหน่าย ทำให้มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงดูครอบครัว จนทำให้มีรายได้มากกว่า 30,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ยังได้รับการันตีรางวัลคุณภาพต่างๆ เช่น รางวัลพ่อแห่งชาติ ประจำปี 2555 รางวัลพ่อตัวอย่างประจำปี 2554 รางวัลพ่อดีเด่น ประจำปี 2556 รางวัลผู้สูงอายุที่มีผลงานการถ่ายทอดภูมิปัญญาดีเด่น ระดับจังหวัด ปี 2556 เป็นต้น

2. นายวงศ์สถิต หลำเจริญ อายุ 48 ปี พิการทางร่างกาย อาชีพเกษตรกร (ปลูกผัก) จังหวัดชลบุรี



นายวงศ์สถิต หลำเจริญ กู้ยืมเงินจากกองทุนฯ จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 3 จำนวนเงิน 40,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพปลูกผักสวนครัว มีความชำนาญในการปลูกผักมากกว่า 10 ปี มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการขายและเพิ่มช่องทางการขายมากขึ้น ทั้งขายหน้าบ้านและที่ตลาด ทำให้มีรายได้เพิ่มมากขึ้น จนทำให้มีรายได้มากกว่า 30,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ ยังได้มีการเพิ่มพูนความรู้และการพัฒนาตนเอง ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติมด้วยวิธีเรียนออนไลน์และเข้ารับการอบรม เพื่อเพิ่มประสบการณ์ โดยปัจจุบันได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมมากมาย เช่น ประธานชมรมคนพิการตำบลหัวถนน คณะกรรมการชมรมคนพิการอำเภอพนัสนิคม อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้านตำบลหัวถนน เป็นต้น

3. นายสำราญ จินดาพรรณ อายุ 56 ปี พิการทางร่างกาย อาชีพค้าขายโครงเหล็กตัดและของชำ จังหวัดจันทบุรี



นายสำราญ จินดาพรรณ กู้ยืมเงินจากกองทุน จำนวน 5 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 3 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 4 จำนวนเงิน 60,000 บาท และครั้งที่ 5 จำนวนเงิน 120,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพค้าขาย โครงเหล็กตัดและของชำ มีความชำนาญ เรียนจบด้านช่างเชื่อม และมีประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ เป็นระยะเวลา 18 ปี สร้างรายได้ให้แก่ครอบครัวและสามารถ

ดูแลตนเองได้เป็นอย่างดี จนทำให้มีรายได้มากกว่า 20,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ยังได้มีการเพิ่มพูนความรู้และการพัฒนาตนเองในการศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติมด้วยวิธีเรียนออนไลน์และเปิดเพจขายสินค้าออนไลน์ ผ่านทางเพจขายดีต่อทคอม และเพจโครงลวดเหล็กตัด

4. นางสาวมุลินท์ เจริญสุข อายุ 49 ปี พิการทางร่างกาย อาชีพรับจ้างฉีดยาสารชีวภัณฑ์ในนาข้าว ผ่านโดรน จังหวัดนครสวรรค์



นางสาวมุลินท์ เจริญสุข กู้ยืมเงินจากกองทุน จำนวน 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 60,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 120,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพรับจ้างฉีดยาสารชีวภัณฑ์ในนาข้าวผ่านโดรนทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัด ปัจจุบันมีโดรนการเกษตรจำนวน 3 ลำ รายได้เฉลี่ย 30,000-40,000 บาทต่อเดือน ทำให้มีรายได้เพียงพอต่อการดูแลตนเองและครอบครัว มีฐานลูกค้าประจำทั้งในอำเภอต่างๆ ของ

จังหวัดและต่างจังหวัดเป็นกิจการภายในครอบครัว นอกจากนี้ ยังเข้ารับการฝึกอบรมบินโดรนหลักสูตร 12 ชั่วโมง และได้รับใบอนุญาตบินโดรนจาก กสทช. เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรวิธีการซ่อมบำรุงโดรนการเกษตรจากบริษัท บัคอะเวย์ ไทยแลนด์ ซึ่งเป็นตัวแทนจำหน่ายโดรนการเกษตรรายหลักในประเทศไทย

5. นายไพโรทีย ยิงยคมงคลแสน อายุ 57 ปี พิการทางร่างกาย อาชีพค้าขายกาแฟ จังหวัดเชียงใหม่



นายไพโรทีย ยิงยคมงคลแสน กู้ยืมเงินจากกองทุน จำนวน 5 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 20,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 3 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 4 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 5 จำนวนเงิน 120,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพค้าขายกาแฟ ซึ่ง มีประสบการณ์เกี่ยวกับเมล็ดกาแฟมาแล้ว 18 ปี มีทักษะและความเข้าใจในการแปรรูปเมล็ดกาแฟให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่

หลากหลาย เช่น เมล็ดกาแฟคั่วสดตามความต้องการของลูกค้า อีกทั้งยังนำความรู้ไปเผยแพร่กับกลุ่มบุคคลที่สนใจ จะเริ่มต้นธุรกิจกาแฟทำให้มีรายได้ที่มั่นคงเลี้ยงดูครอบครัว และยังมีการเพาะกล้ากาแฟ กล้าไผ่ยักษ์เป็น

รายได้เสริม ทำเบเกอรี่ การทำสบู่จากกาแฟ ขายเป็นของที่ระลึกให้นักท่องเที่ยว เป็นต้น จนทำให้มีรายได้มากกว่า 30,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ยังได้รับการันตีรางวัลคุณภาพต่างๆ เช่น รางวัลพ่อตัวอย่าง ประจำปี 2562 วิทยากรอบรมผู้เริ่มต้นประกอบกิจการธุรกิจกาแฟประจำตำบล และประธานการจัดงานวันวิงมินิมาราธอนเฉลิมพระเกียรติของตำบล เป็นต้น

6. นายพิชัย บำรุงทรัพย์สิน อายุ 56 ปี พิการทางร่างกาย อาชีพงานช่างบริการ (ตัดผมชาย) จังหวัดแม่ฮ่องสอน



นายพิชัย บำรุงทรัพย์สิน กู้ยืมเงินจากกองทุน จำนวน 6 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 20,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 3 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 4 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 5 จำนวนเงิน 60,000 บาท ครั้งที่ 6 จำนวนเงิน 120,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพตัดผมชาย โดยเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพการตัดผมชายจากศูนย์ฝึกอาชีพคนพิการขอนแก่นและได้ลงทุนเปิดร้านตั้งผมตั้งตั้งแต่ปี

2545 ทำมานาน 20 ปี มีลูกค้าประจำในชุมชน กู้ยืมเงินกองทุนมาเพื่อนำไปใช้ขยายกิจการทำให้มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงดูตนเอง จนทำให้มีรายได้มากกว่า 30,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ ยังได้มีการพัฒนาความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ ด้วยตนเองในเรื่องเทคนิคการตัดผมชายสม่ำเสมอทางยูทูปและสื่อต่างๆ มีเครือข่ายกลุ่มช่างตัดผมที่ประสานแลกเปลี่ยนข้อมูล และแบ่งปันเทคนิคการตัดผม ตลอดจนตัดผมให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชนบ้านปางหมูโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายเป็นประจำทุกเดือน และอาสาตัดผมให้นักเรียนโรงเรียนชุมชนบ้านปางหมูโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายทุกเดือน

7. นายวรรณลพ จาดโด้ อายุ 41 ปี พิการทางร่างกาย อาชีพรับจ้างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า จังหวัดสกลนคร



นายวรรณลพ จาดโด้ กู้ยืมเงินจากกองทุน จำนวน 3 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 20,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 3 จำนวนเงิน 40,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพรับจ้างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า มีความชำนาญในการประกอบอาชีพในการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า มาเป็นเวลา 10 ปี และเป็นอาชีพที่สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ ไม่เป็น

ภาระต่อผู้อื่น จนทำให้มีรายได้มากกว่า 30,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอจากอ่านหนังสือและค้นคว้าข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตเพื่อเพิ่มความรู้และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ การมีส่วนร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้ช่วยสมทบทุนกับโรงเรียนด้วยการปลูกกระเบื้องเพื่อให้นักเรียนมีห้องเรียนที่สะอาดน่าเรียน น่าอยู่ การจัดซื้อเสื้อให้ทีมเยาวชนทีมฟุตบอล และสนับสนุนค่าวาดรูปฝาผนังให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

8. นายวิโรจน์ คงเจริญจิต อายุ 53 ปี พิกัดทางร่างกาย อาชีพค้าขายเครื่องปั้นดินเผา จังหวัด นครราชสีมา



นายวิโรจน์ คงเจริญจิต กู้ยืมเงินจากกองทุน จำนวน 1 ครั้ง วงเงิน 50,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพ ค้าขายเครื่องปั้นดินเผาเป็นเวลานาน 10 ปี ทำให้มีรายได้ที่ มั่นคงสามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้ เป็นบุคคลที่มีความ ชัยชนะแข็งแกร่ง มานะต่อการทำงาน เป็นสินค้าที่มีความ ต้องการทางการตลาด มีกลุ่มลูกค้าประจำ จนทำให้มีรายได้ มากกว่า 30,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนา

ศักยภาพด้วยการศึกษาความรู้ด้วยตนเองสะสมประสบการณ์ผ่านการลงมือทำ แสวงหาความรู้ให้เกิดความชำนาญ เพื่อต่อยอดในการประกอบอาชีพอย่างสม่ำเสมอ

9. นายธนาธร นวลจันทร์ อายุ 46 ปี พิกัดทางร่างกาย อาชีพเกษตรกร (เลี้ยงด้วงสาकु) จังหวัดภูเก็ต



นายธนาธร นวลจันทร์ กู้ยืมเงินจาก กองทุน จำนวน 1 ครั้ง จำนวนเงิน 60,000 บาท เพื่อ ประกอบอาชีพเลี้ยงด้วงสาकु ได้นำเงินที่ได้จากการกู้ยืม เงินกองทุนนำไปซื้ออุปกรณ์ในการทำโรงเรือนและอุปกรณ์ สำหรับการผลิตด้วงสาकुเพิ่ม ปัจจุบันมีผลผลิตเดือนละ 1,800 กก./เดือนส่งให้กับบริษัทด้วงพันล้านจำกัด เดือนละ 1,000 กก. โดยขายกก.ละ 190 บาทและขายปลีกก.ละ

200 บาท ทำให้ครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้น มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จนทำให้มีรายได้มากกว่า 20,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาศักยภาพด้วยการศึกษาเรียนรู้การหาช่องทางการขายสินค้าในรูปแบบต่าง ๆ ทำให้ สินค้าเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป จึงได้เปิดร้านขายของชำเพิ่มอาชีพให้กับตนเองแลครอบครัว เพื่อสร้างความมั่นคง ให้กับครอบครัว โดยยึดถือคติประจำใจ คือ การมุ่งมั่น ชัยชนะ ประหยัด ซื่อสัตย์ และอดทน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

10. นายชิน แสงจันทร์ อายุ 58 ปี พิกัดทางร่างกาย อาชีพประมง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



นายชิน แสงจันทร์ กู้ยืมเงินจากกองทุน จำนวน 4 ครั้ง ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 20,000 บาท ครั้งที่ 2 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 3 จำนวนเงิน 40,000 บาท ครั้งที่ 4 จำนวนเงิน 80,000 บาท เพื่อประกอบอาชีพประมง โดยทำอาชีพประมงมาแล้ว 8 ปี นำเงินที่ได้จากการกู้ยืม เงินกองทุนมาต่อยอดขยายกิจการทำให้สร้างรายได้ให้กับ ตนเองและครอบครัวได้เป็นอย่างดี จนทำให้มีรายได้มากกว่า

รายได้ 45,000 บาทต่อเดือน นอกจากนี้ยังได้มีการพัฒนาศักยภาพด้วยการศึกษาการประกอบอาชีพด้วยการลงมือ ทำด้วยตนเองและเรียนรู้จากเพื่อนร่วมอาชีพตั้งแต่เด็ก มีพื้นฐานในการประกอบอาชีพ สามารถแก้ไขปัญหาและ สถานการณ์ได้เป็นอย่างดี ตลอดจนการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาในชุมชนและเข้าร่วมพิธีทางศาสนาในชุมชน



11. นางสาวชูดิมา สันป่าแก้ว อายุ 36 ปี พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ปฏิบัติงานพนักงานบริการ ร้าน KFC สาขา Central World จังหวัดกรุงเทพมหานคร ทำงานมาเป็นเวลา 14 ปี สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานและลูกค้าที่มาใช้บริการได้เป็นอย่างดี บริษัทดูแลดีไม่ถูกเลือกปฏิบัติ ทำให้คนพิการทำงานอย่างมีความสุข

12. นางสาวสุณีย์ อาริวงษ์ อายุ 41 ปี พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานฝ่ายผลิตแผนกไข่ไก่ บริษัทแสงทองสหฟาร์ม จังหวัดนครนายก ทำงานมาเป็นเวลา 7 ปี ได้ค่าตอบแทนเป็นรายวัน และมีการปรับค่าตอบแทนขึ้นทุกปี มีความมั่นคงในชีวิตมากกว่าแต่ก่อน และยังเป็นเสาหลักของครอบครัว



13. นายไพสิฐ สรรพกิจ อายุ 45 ปี พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ปฏิบัติงานเภสัชกรที่โรงพยาบาลกรุงเทพ-ตราด จังหวัด ตราด ทำงานมาเป็นเวลา 22 ปี ในบริษัทที่ดีและมีความมั่นคงมีมนุษยสัมพันธ์ดีกับเพื่อนร่วมงาน และทุกคนในองค์กร ศึกษาหาความรู้ในสายอาชีพตลอดเวลา เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน

14. นายผิน บุญสุด อายุ 57 ปี พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานขนส่ง บริษัท คูโบต้า กำแพงเพชร (ฮั่วเฮงหลี) จำกัด จังหวัดกำแพงเพชร ทำงานมาเป็นเวลา 20 ปี มีความเชี่ยวชาญและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดโดยเพื่อนร่วมงานให้การยอมรับในความสามารถของคนพิการเป็นอย่างดี





15. นายกฤษฎณพงษ์ ไจบูล อายุ 26 ปี พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนลาซาลโซติรวินนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ ทำงานมาเป็นเวลา 6 ปี มีความสามารถในการทำงานที่มีคุณภาพประสิทธิภาพมีความประพฤติเรียบร้อยอยู่ในศีลธรรมอันดี

16. นายอนุภาพ เซวณิชาติ อายุ 41 ปี พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานหัวหน้าแผนก DATA SUPPORT บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขาดอนจั่น จังหวัดเชียงใหม่ ทำงานมาเป็นเวลา 13 ปี คนพิการมีความพยายามในการเรียนรู้ในการทำงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จลุล่วงและไม่เคยประสบปัญหาในการทำงาน ไม่เคยปฏิบัติให้มีผลกระทบหรือเกิดความเสียหายในการทำงาน และคนพิการได้รับรางวัลพนักงานที่ปฏิบัติดีและทำงานในสถานประกอบการนานเกิน 10 ปี



17. นายสามศักดิ์ บุญจวง อายุ 46 ปี พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานโปรแกรมเมอร์แผนกคอมพิวเตอร์ บริษัท ซีเคซูส์(ประเทศไทย)จำกัด จังหวัดขอนแก่น ทำงานมาเป็นเวลา 24 ปี คนพิการเรียนจบด้านคอมพิวเตอร์ธุรกิจแต่ในปัจจุบันเป็นโปรแกรมเมอร์เขียนโปรแกรมด้านต่างๆใช้ในบริษัทจึงทำให้ต้องพัฒนาตนเองให้ทันสมัยด้านไอทีเพื่อจะได้พัฒนาระบบในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและ

คนพิการจะไม่หยุดพัฒนาในด้านการเขียนโปรแกรม เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

18. นายจักรรินทร์ จันทรลัทิน อายุ 28 ปี พิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานซ่อมแซมอุปกรณ์ระดับยนต์ บริษัทโตโยต้าอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ทำงานมาเป็นเวลา 9 ปี 11 เดือน มีความรับผิดชอบดี มีความจำหรือสมาธิในระดับที่ดี ถึงแม้จะเป็นผู้พิการทางการได้ยินก็ไม่พบ



อุปสรรค ได้ยกระดับการทำงานได้เพิ่มทักษะการทำงานจนถึงปัจจุบัน ทำให้มีรายได้มากเพียงพอต่อการเลี้ยงชีพของตนเองและครอบครัวได้เป็นอย่างดี



โทรศัพท์มือถือ เครื่องคอมพิวเตอร์และโปรแกรมต่างๆมาช่วยในการปฏิบัติงานให้รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

19. นายณรงค์ศักดิ์ พุยกฤต อายุ 40 ปี พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ โรงพยาบาลธนบุรี-ชุมพร จังหวัดชุมพร ทำงานมาเป็นเวลา 9 ปี มีความรู้ในระบบงานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่มีมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานได้ มีการนำทักษะในด้านเทคโนโลยีเช่นการใช้

20. นายสมศักดิ์ ช่วยเล็ก อายุ 44 ปี พิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ปฏิบัติงานเป็นพนักงานหัวหน้าช่างสีและครุฝึกช่างสี บริษัท โตโยต้า เน็กซ์ จำกัด จังหวัดภูเก็ต ทำงานมาเป็นเวลา 8 ปี จากประสบการณ์การทำงานที่ได้รับสามารถพัฒนาตนเองและได้เพิ่มพูนประสบการณ์การทำงาน จนสามารถเป็นที่ไว้วางใจของบริษัท ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นจากผู้บริหาร



กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ

การประชุมหารือแนวทางการทำงานส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการร่วมกับ สมาคมคนพิการทั้ง 7 ประเภทความพิการ ประจำปี 2565



วันอังคารที่ 26 ตุลาคม 2564 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ กรุงเทพมหานคร นางสาวสรานฎภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เข้าร่วมหารือแนวทางการทำงานส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565 ร่วมกับสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย สมาคมคนพิการทั้ง 7 ประเภท และองค์กรคนพิการ โดยมีนางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล ที่ปรึกษารวมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พร้อมด้วย นายมณฑิเตอร์ บุญตัน สมาชิกวุฒิสภา และศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ประธานมูลนิธิสภาเพื่อคนพิการ เข้าร่วมการประชุม



กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

1. โครงการฝึกอบรมการดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ



พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ได้มีบทบัญญัติ เพื่อสร้างโอกาสและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึงได้แก่มาตรา 33 ว่าด้วยการกำหนดสัดส่วนการจ้างงานคนพิการทั้งในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการภาคเอกชน โดยให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงได้แก่ การให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100 : 1 และมาตรา 34 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของประเทศ X 365 X จำนวนคนพิการที่ต้องรับตามอัตราส่วนของสถานประกอบการแต่ละแห่ง รวมทั้งมาตรา 35 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐใช้ทางเลือกอื่นได้แก่การให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการจัดจ้างเหมาะสมช่วงงานฝึกงานหรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีการจ้างงานคนพิการ ก็เพื่อให้มีการบรรลุเจตนารมณ์ คือ 1. คนพิการได้งานทำ 2. คนพิการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้ ปัจจุบันพบว่า นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการยังมีปัญหาความรู้ไม่เข้าใจในแนวทางการปฏิบัติในการจ้างคนพิการ การจัดสัมปทาน ส่งผลให้คนพิการเข้าไม่ถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของคนพิการตามกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ และคุ้มครองสิทธิของคนพิการในการมีงานทำ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงเห็นควรจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ของสถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลคนพิการแต่ละประเภท ซึ่งสถานประกอบการที่มีการจ้างงานคนพิการก็จะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 499) พ.ศ. 2553

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของคนพิการตามกฎหมาย
2. เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสามารถนำไปปฏิบัติกับลูกจ้างคนพิการประเภทต่างๆ ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ และคุ้มครองสิทธิคนพิการในด้านการมีงานทำ
4. เพื่อให้คนพิการได้รับการช่วยเหลือทางกฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายคุ้มครองสิทธิคนพิการทั่วประเทศ
5. เพื่อให้เกิดมาตรการกลไกระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ เพื่อคุ้มครองคนพิการมิให้ถูกเลือกปฏิบัติต่อคนพิการซึ่งเป็นภารกิจใหม่ตามกฎหมายเพื่อให้คนพิการเข้าถึงความเป็นธรรมตามกฎหมาย โดยการจัดให้มีกลไก มาตรการ บุคลากรและการประสานกับเครือข่ายเกี่ยวกับการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมและการช่วยทางกฎหมายแก่คนพิการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการและการดูแลคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ ให้แก่ผู้แทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

งบประมาณ จำนวน 1,100,000.-บาท

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ในระหว่างวันที่ 20 – 22 กรกฎาคม 2565 และรุ่นที่ 2 ในระหว่างวันที่ 25 - 27 กรกฎาคม 2565 ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้แทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ จำนวนรุ่นละ 100 คน โดยอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการและการดูแลคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ ให้แก่ผู้แทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

ภาพการดำเนินโครงการฝึกอบรมการดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ



2. โครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ



ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33,35 และ 34 มีสาระสำคัญในการส่งเสริมให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจ้างงานคนพิการในสัดส่วน 100 : 1 หรือให้สัมปทานในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ ซึ่งปัจจุบันมีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว จำนวน 12,776 แห่ง นั้น

จากการดำเนินการที่ผ่านมา กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พบปัญหาว่ามีได้มีการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานจริง รวมถึงมีดำเนินการการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานแล้ว แต่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดทำให้ไม่อาจบรรลุเจตนารมณ์ตามกฎหมายที่คนพิการสามารถมีส่วนร่วมในสังคมได้อย่างสมบูรณ์ และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอื่นๆ ของคนพิการ ดังนั้นเพื่อให้ทุกคนในสังคมเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของคนพิการ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทำความเข้าใจและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ตามกฎหมายของนายจ้างหรือสถานประกอบการ เป็นไปอย่างถูกต้อง
2. เพื่อส่งเสริมชี้แจงเผยแพร่ให้ทุกคนในสังคมได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ของคนพิการ ตามกฎหมายและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคนพิการมีความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ลึกซึ้งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

กิจกรรม ดำเนินงานจัดประชุมโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการจัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้กลุ่มเป้าหมายและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิอันพึงได้ ตามที่กฎหมายกำหนด

งบประมาณ จำนวน 1,400,000.- บาท

ผลการดำเนินงาน

กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดีได้จัดโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 4 – 6 สิงหาคม 2565 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 9 -11 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรม พาโก้ เขาใหญ่ บาย เดอะโบนนัซ่า จังหวัดนครราชสีมา โดยมีนางสาวณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการ

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ มีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจและตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการตามกฎหมายของนายจ้างหรือสถานประกอบการ เป็นไปอย่างถูกต้อง และเพื่อส่งเสริมชี้แจงเผยแพร่ให้ทุกคนในสังคมได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ของคนพิการ ตามกฎหมาย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคนพิการมีความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย และสามารถนำไปปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ตำแหน่งนิติกร กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการ ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ส่วนกลาง เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้สังเกตการณ์ จำนวนทั้งสิ้น 250 คน โดยมีกำหนดการบรรยาย ดังนี้

- 1) การบรรยายเรื่องพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยท่านสมชัย วัฒนการุณ ประธานแผนกคดีวินัยการคลังและการงบประมาณในศาลปกครองสูงสุด
- 2) การบรรยายเรื่องหลักกฎหมายและกระบวนการดำเนินการทางวินัย และคดีทางปกครอง เกี่ยวกับวินัย โดย ท่านประนัย วณิชชานนท์ ตุลาการศาลปกครองสูงสุด และนายอิทธิพร จิระพัฒนากุล ตุลาการศาลปกครอง ตำแหน่งรองอธิบดีศาลปกครองเชียงใหม่
- 3) การเสวนาเรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยนายประหยัด ตีอ่อง ที่ปรึกษาทางด้านกฎหมาย ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย และผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี และผู้ดำเนินรายการโดยเจ้าหน้าที่กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
- 4) การบรรยายเรื่องเกี่ยวกับข้อบังคับคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

ภาพการดำเนินโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ



กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

1. โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2556 โดยมีบทบัญญัติเพื่อสร้างโอกาสและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึง รวม 3 วิธี ได้แก่ มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะ ของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้อง นำส่งเข้ากองทุน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงิน ที่ยังมิได้ส่งเข้ากองทุน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษี เป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่างงานหรือจ้าง เหมาบบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐรวมถึงเครือข่ายด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการดูแลและการช่วยเหลือคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
3. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ และติดตามการทำงานของคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
4. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนวทางการติดตามตรวจสอบการจ้างงานคนพิการการทำงานของ คนพิการ ในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
5. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ การติดตาม ตรวจสอบและเสนอแนวทาง เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการเกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงานคนพิการ สิทธิประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดประชุมให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ
2. จังหวัดรายงานผลการจัดประชุมและหลักฐานการเบิกจ่าย ให้ส่วนกลาง

ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าจัดทำเอกสารในการจัดประชุม ค่าวัสดุ จังหวัดเป็นผู้กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 2

แจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

1. ส่งจดหมายแจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
2. ลงพื้นที่ติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
3. จังหวัดรายงานผลและหลักฐานการเบิกจ่าย ให้ส่วนกลาง

ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าไปรษณีย์ในการส่งจดหมายแจ้งสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำส่ง

1. จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการ และเอกสารหลักฐานทางการเงินต้นฉบับ ให้ พก. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายและรองรับการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. รายงานผลการดำเนินงานทั้ง 2 กิจกรรม

การเบิกจ่าย

โดยเบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565 ภายใต้ **โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565**

โครงการ โดยปฏิบัติตามราชการที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

- 1 หน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการทั่วประเทศ
- 2 ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- 3 ผู้แทนคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และคนพิการ
- 4 ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ
- 5 ผู้สังเกตการณ์/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2564 – กันยายน 2565 สถานที่ดำเนินการภายในจังหวัด
งบประมาณดำเนินการและแผนการใช้งบประมาณจำแนกตามไตรมาส

จำนวน 77 จังหวัด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,800,000.-บาท (แปดล้านแปดแสนหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้รายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค

2. ผลการดำเนินงานการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ
ในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2565 ผ่าน Application : ZOOM Cloud Meeting
ในวันที่ 23 มีนาคม 2565



1

วัตถุประสงค์



- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และ 35 ให้กับหน่วยงานของรัฐ
- เพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ บรรลุตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

2

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ ผู้แทนภาคเอกชน วิทยากร ชำราชการ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และ ผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนทั้งสิ้น 450 คน



3

สรุปผลการประเมิน

ข้อมูลทั่วไป

- ผู้เข้าร่วมการประชุมส่วนใหญ่ มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน 5 ปี ขึ้นไป

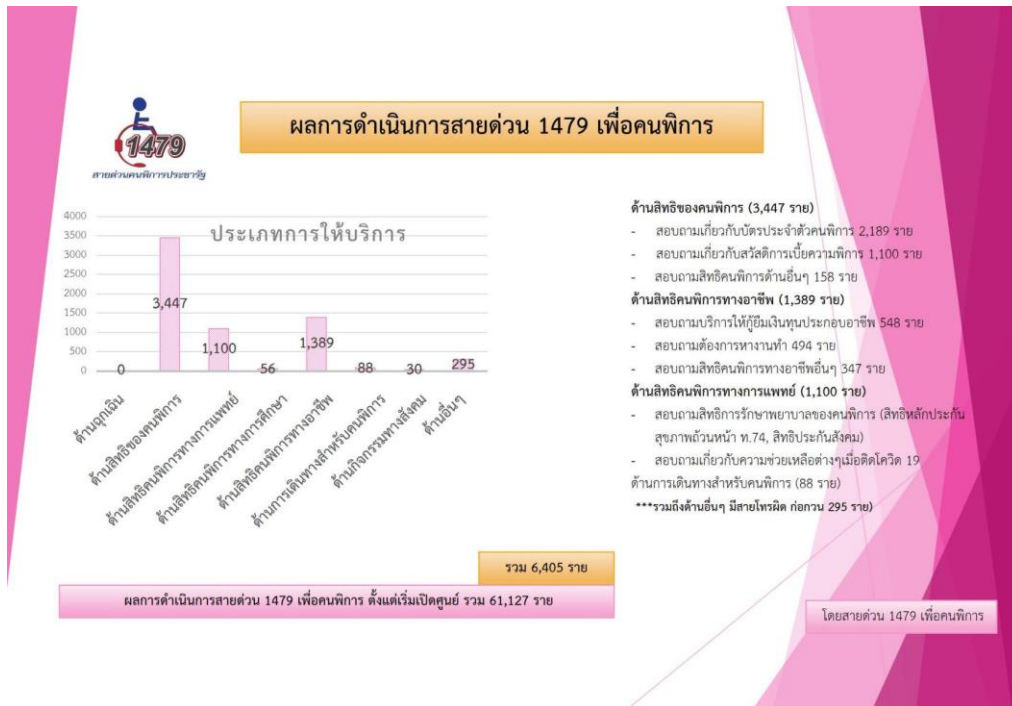


ความรู้ความเข้าใจ

- ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการประชุมได้รับความรู้มากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาไปปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
- นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้โดยสามารถนำกลับไปวางแผนในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้อง



3. การรายงานสถิติการให้บริการสายด่วน 1479 เพื่อคนพิการ (ม.ค - ต.ค 65)



4. โครงการประชุมยกร่างแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ผ่านระบบ ZOOM Cloud Meeting



วันที่ 27 พ.ค. 65 ณ ห้องประชุมชั้น 6 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ (อาคารนิวยอร์ก) สามเสน กรุงเทพฯ นางสาวสรายุทธ์ อนุตติราชกิจ อธิบดี พก. เป็นประธานเปิดการประชุมยกร่างแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อเป็นทิศทางสำหรับการดำเนินงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนฯ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน โดยได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร.ดนุวัศ ศาศกริก และทีมงานวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นวิทยากร ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้แทนองค์กรคนพิการ ผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง รวมจำนวน 100 คน

5. การประชุมรับฟังความคิดเห็นเห็นร่างแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570



วันพุธที่ 22 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุม ชั้น 6 อาคารนิวยอร์ก กรุงเทพฯ นางสาวสรายุทธ อนุมติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อให้เครือข่ายคนพิการร่วมกันพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการฯ ให้ครอบคลุมประเด็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมี ทีมวิทยากร ทีมงานวิจัยจากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ผู้แทนภาคีเครือข่ายองค์กรด้านคนพิการ รวมถึงหน่วยงานภาครัฐ และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พก. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมการประชุมผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting มีแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2566



ฝ่ายบริหารทั่วไป

1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 “Positive Thinking : เพิ่มศักยภาพเปิดโลกแห่งมุมมองความคิดเชิงบวก” ครั้งที่ 1

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการให้บริการ รวมถึงการสร้างความประทับใจภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ มีความคิดเชิงบวก และมีความสุข สามารถสร้างประโยชน์ต่อตนเอง พร้อมทั้งจะผลักดันให้องค์กรขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย และพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

กิจกรรม

จัดกิจกรรมวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ณ โรงแรมแบคค็อก มิตรทาวน์ กรุงเทพฯ

- การบรรยาย เปิดโลกแห่งมุมมองความคิดเชิงบวกสู่การทำงานอย่างมีความสุข

- กิจกรรมกลุ่ม : กิจกรรมความคิดเชิงสร้างสรรค์

- กิจกรรมกลุ่ม : ถอดบทเรียนการเปิดโลกแห่งมุมมองความคิดเชิงบวก

- การบรรยาย : พลังแห่งการคิดบวกกับงานกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

- การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรในการสร้างองค์กรแห่งการคิดบวกร่วมกัน

งบประมาณ 95,400.- บาท

ผลการดำเนินงาน สรุปลผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปี 2565 “Positive Thinking : เพิ่มศักยภาพ เปิดโลกแห่งมุมมองความคิดเชิงบวก” ครั้งที่ 1 จากแบบความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 85.32 คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.27 คะแนนซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด

2. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ประจำปี 2565



การจัดโครงการนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากร เพิ่มทักษะด้านการทำงานเป็นทีม การวางแผนการทำงานอย่างมีขั้นตอน การทำงานให้มีความสุข มีความคิด ด้านบวก และเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ นโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเพิ่มเป้าหมายของ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
2. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะด้านการทำงานเป็นทีม การวางแผนการทำงานอย่างมีขั้นตอน การทำงานให้มีความสุข มีความคิด ด้านบวก

กิจกรรม จัดกิจกรรมวันที่ 25 – 26 กันยายน 2565 ณ โรงแรม เลอ บาห์ลี รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดชลบุรี

- การบรรยาย และกิจกรรมกลุ่ม การประเมินระดับความปกติสุข (Happy 8) ของผู้เข้าร่วมอบรม ในรอบปี ที่ผ่านมาผู้เข้าร่วมอบรมมีความปกติสุขใน 8 ประการด้านต่างๆ ดังนี้

1. การเป็นผู้มีสุขภาพดี (Happy Body) หมายถึงการดูแลตัวเองไม่ให้เป็นภาระกับผู้อื่นด้วยการมีสุขภาพกายดี ทานอาหารที่มีคุณค่าเหมาะสม
2. การเป็นผู้รักการเรียนรู้และเป็นมืออาชีพในงานของตนเอง (Happy Brain) หมายถึง มีพลัง หรือ มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อปรับตนเองให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รวมทั้งมีความสุขในการปรับปรุงและแสดงสิ่งใหม่ ๆ ที่ตนเองมีให้ผู้อื่นรู้
3. การเป็นผู้ที่รักและดูแลครอบครัวตนเองได้ (Happy Family) หมายถึง มีความมั่นใจ ปลอดภัย และ สัมพันธภาพที่ดีในครอบครัวของตนเอง
4. การเป็นผู้ที่มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น (Happy Heart) หมายถึง การมีจิตใจรับผิดชอบต่อสังคม มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสังคม รวมทั้งมีเมตตาต่อผู้อื่น

5. การเป็นผู้ใช้เงินเป็น (Happy Money) หมายถึง การมีวินัยกับตนเองในการใช้จ่ายเงิน สามารถบริหารงบบุคค่าใช้จ่าย และการเก็บออมในแต่ละเดือน

6. การเป็นผู้ที่สามารถจัดการกับอารมณ์ของตนเอง (Happy Relax) หมายถึง การที่เรารู้จักบริหารเวลาเพื่อการผ่อนคลายอย่างมีประสิทธิภาพ และ พอใจในการแก้ไขปัญหาของตนเอง รวมทั้งทำให้ชีวิตไม่ยุ่งยากและไม่เครียด

7. การเป็นผู้ที่รักและดูแลองค์กร/สังคมของตนเอง (Happy Society) หมายถึง การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนบ้าน และ ไม่เป็นต้นเหตุของความยุ่งยากต่าง ๆ รวมทั้งไม่เอาเปรียบผู้อื่น และมีพฤติกรรมภายใต้กรอบของสังคม

8. การเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและความกตัญญู (Happy Soul) หมายถึง ตระหนักในเรื่องจริยธรรม และ คุณธรรม การให้อภัย รู้จักให้และมีความกตัญญูรู้คุณคน

งบประมาณ 769,100.- บาท

ผลการดำเนินงาน สรุปลผลการประเมินการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 ได้ดังนี้

1. ผู้เข้าร่วมอบรม มีความพึงพอใจในการบริหารจัดการฝึกอบรมฯ ด้านการเดินทาง การอำนวยความสะดวก ที่พัก สถานที่จัดกิจกรรม อาหารและเครื่องดื่มในระดับมาก ผู้เข้าร่วมอบรมได้รู้จักเพื่อนในองค์กรมากขึ้น ช่วยส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์และเครือข่ายของบุคลากรในกองทุนฯ

2. การประเมินระดับความพึงพอใจ (Happy ๘) ของผู้เข้าร่วมอบรมในรอบปีที่ผ่านมาผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจใน 8 ประการด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้าน Happy body	ระดับมาก	(ร้อยละ 4.10)
2. ด้าน Happy brain	ระดับมาก	(ร้อยละ 4.15)
3. ด้าน Happy family	ระดับมาก	(ร้อยละ 4.15)
4. ด้าน Happy Heart	ระดับมาก	(ร้อยละ 4.33)
5. ด้าน Happy money	ระดับต่ำสุด	(ร้อยละ 4.05)
6. ด้าน Happy relax	ระดับมาก	(ร้อยละ 4.20)
7. ด้าน Happy society	ระดับมาก	(ร้อยละ 4.23)
8. ด้าน Happy soul	ระดับมาก	(ร้อยละ 4.23)

3. ความต้องการให้กองทุนฯ ส่งเสริมกิจกรรมคุณภาพชีวิตการทำงานมากที่สุด คือ โครงการส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจของบุคลากร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกองทุนฯ

4. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

- ต้องการให้การฝึกอบรมเพิ่มจำนวนวันและเพิ่มจำนวนครั้ง เป็นจำนวน 2 ครั้งต่อปี เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสได้เรียนรู้ พัฒนาทักษะ เสริมสร้างความสามัคคี ความผูกพัน และความผาสุกในองค์กร

- ต้องการให้องค์กรดำเนินการโครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจ

- ต้องการให้มีการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพ เช่น การทำประกันสุขภาพกลุ่ม
- ต้องการให้องค์กรเพิ่มเงินเดือน จัดสวัสดิการบำเหน็จบำนาญ รวมทั้งการมอบโบนัส
- ต้องการสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี รวมถึงอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ

อาคารสถานที่ที่เอื้อต่อการทำงาน



3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 “Service Mind in Action : ปฏิบัติการบริการจากใจ” รุ่นที่ 1

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการให้บริการ รวมถึงการสร้างความประทับใจภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างหลักการการให้บริการที่ค้ำประกันใจแก่ผู้ใช้บริการและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการบริการ

กิจกรรม จัดกิจกรรมวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ณ อาคารฝึกอบรมศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการ

1. จัดอบรมการบรรยายให้ความรู้การให้บริการที่ดี ดังนี้

- การบรรยายเรื่อง “การบริการลูกค้าในยุค 4.0 ทักษะในศตวรรษที่ 21 : ทักษะการบริการลูกค้า การบริการและพฤติกรรมลูกค้าในยุค 4.0

- การบรรยายเรื่อง “ยกระดับงานบริการด้วยโมเดล 3E บริหารความคาดหวังของลูกค้าด้วย RATE

- การบรรยายเรื่อง “เทคนิคทางจิตวิทยาในการสร้างความประทับใจ ภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการคือความสำเร็จขององค์กร และภาษากายสื่อสารด้วยท่าทางอย่างไรในงานบริการ

- การบรรยายเรื่อง “สื่อสารอย่างไรให้ได้ใจลูกค้าทั้งสี่ประเภท วิธีสื่อสารด้วยโมเดล DISC

- การบรรยายเรื่อง “การจัดการอารมณ์เพื่อยกระดับงานบริการ พัฒนาทักษะด้านความฉลาดทางอารมณ์ และแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับการบริการจากใจ

2. การทำแบบทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre – Test) และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post – Test)

งบประมาณ 23,500.- บาท

ผลการดำเนินงาน โดยสรุปสาระสำคัญของการจัดโครงการ ดังนี้

1. การบรรยายเรื่อง “การบริการลูกค้าในยุค 4.0 ทักษะในศตวรรษที่ 21 : ทักษะการบริการลูกค้า การบริการและพฤติกรรมลูกค้าในยุค 4.0

2. การบรรยายเรื่อง “ยกระดับงานบริการด้วยโมเดล 3E บริหารความคาดหวังของลูกค้าด้วย RATER

3. การบรรยายเรื่อง “เทคนิคทางจิตวิทยาในการสร้างความประทับใจ ภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการคือความสำเร็จขององค์กร และภาษากายสื่อสารด้วยท่าทางอย่างไรในงานบริการ

4. การบรรยายเรื่อง “สื่อสารอย่างไรให้ได้ใจลูกค้าทั้งสี่ประเภท วิธีสื่อสารด้วยโมเดล DISC

5. การบรรยายเรื่อง “การจัดการอารมณ์เพื่อยกระดับงานบริการ พัฒนาทักษะด้านความฉลาดทางอารมณ์ และแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับการบริการจากใจ

6. สรุปผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปี 2565 “Service Mind in Action : ปฏิบัติการบริการจากใจ” รุ่นที่ 1 จากการประเมินความรู้

ก่อนและหลังการอบรมฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre – Test) และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post – Test) พบว่าคะแนนของผู้เข้าโครงการ จำนวน 40 คน มีความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น โดยคะแนนความรู้ก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ย คือ 4 คะแนน คะแนนความรู้ หลังการอบรมมีค่าเฉลี่ย คือ 9 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากการอบรมร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

7. สรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปี 2565 “Service Mind in Action : ปฏิบัติการบริการจากใจ” รุ่นที่ 2 จากแบบความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 94.13 คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.71 คะแนนซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด

4. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 “Service Mind in Action : ปฏิบัติการบริการจากใจ” รุ่นที่ 2 (รูปแบบออนไลน์)

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มทักษะการให้บริการ รวมถึงการสร้างความประทับใจภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างหลักการการให้บริการที่ดีน่าประทับใจแก่ผู้ใช้บริการและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการบริการ

กิจกรรม จัดกิจกรรมวันที่ 18 มีนาคม 2565

1. จัดอบรมการบรรยายให้ความรู้การให้บริการที่ดี ดังนี้
 - การบรรยายเรื่อง “การบริการลูกค้าในยุค 4.0 ทักษะในศตวรรษที่ 21 : ทักษะการบริการลูกค้า การบริการและพฤติกรรมลูกค้าในยุค 4.0
 - การบรรยายเรื่อง “ยกระดับงานบริการด้วยโมเดล 3E บริหารความคาดหวังของลูกค้าด้วย RATER
 - การบรรยายเรื่อง “เทคนิคทางจิตวิทยาในการสร้างความประทับใจ ภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการ คือความสำเร็จขององค์กร และภาษากายสื่อสารด้วยท่าทางอย่างไรในงานบริการ
 - การบรรยายเรื่อง “สื่อสารอย่างไรให้ได้ใจลูกค้าทั้งสี่ประเภท วิธีสื่อสารด้วยโมเดล DISC
 - การบรรยายเรื่อง “การจัดการอารมณ์เพื่อยกระดับงานบริการ พัฒนาทักษะด้านความฉลาดทางอารมณ์ และแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับการบริการจากใจ

2. การทำแบบทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre – Test) และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post – Test)

งบประมาณ : 13,500.- บาท

ผลการดำเนินงาน : โดยสรุปสาระสำคัญของการจัดโครงการ ดังนี้

1. การบรรยายเรื่อง “การบริการลูกค้าในยุค 4.0 ทักษะในศตวรรษที่ 21 : ทักษะการบริการลูกค้า การบริการและพฤติกรรมลูกค้าในยุค 4.0

2. การบรรยายเรื่อง “ยกระดับงานบริการด้วยโมเดล 3E บริหารความคาดหวังของลูกค้าด้วย RATER
3. การบรรยายเรื่อง “เทคนิคทางจิตวิทยาในการสร้างความประทับใจ ภาพลักษณ์ของผู้ให้บริการคือความสำเร็จขององค์กร และภาษาสื่อสารด้วยท่าทางอย่างไรในงานบริการ
4. การบรรยายเรื่อง “สื่อสารอย่างไรให้ได้ใจลูกค้าทั้งสี่ประเภท วิธีสื่อสารด้วยโมเดล DISC
5. การบรรยายเรื่อง “การจัดการอารมณ์เพื่อยกระดับงานบริการ พัฒนาทักษะด้านความฉลาดทางอารมณ์ และแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับการบริการจากใจ
6. สรุปผลการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปี 2565 “Service Mind in Action : ปฏิบัติการบริการจากใจ” รุ่นที่ 2 จากการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการ (Pre – Test) และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ (Post – Test) พบว่าคะแนนของผู้เข้าโครงการ จำนวน 77 คน มีความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น โดยคะแนนความรู้ก่อนการอบรมมีค่าเฉลี่ย คือ 5 คะแนน คะแนนความรู้ หลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย คือ 9 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากการอบรมร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
7. สรุปผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปี 2565 “Service Mind in Action : ปฏิบัติการบริการจากใจ” รุ่นที่ 2 จากแบบความพึงพอใจโดยรวมของผู้เข้าอบรม คิดเป็นร้อยละ 94.13 คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.71 คะแนนซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด

ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 Service Mind in Action “ปฏิบัติการบริการจากใจ”





5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 “เทคนิคการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)” รุ่นที่ 1



เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 เวลา 08.30 น. ณ อาคารศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการ ถนนพระราม 6 กรุงเทพมหานคร นางสาวสรานฎภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 “เทคนิคการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)” รุ่นที่ 1 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ได้เรียนรู้และเกิดการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถใช้เทคนิคการคิดเชิงกลยุทธ์มาประยุกต์ใช้กับการทำงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร และเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้รับเกียรติจาก ดร.ธนเดช ทิพย์อภิชากุล เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการนำไปเป็นแนวทางการใช้เทคนิคเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด 50 คน



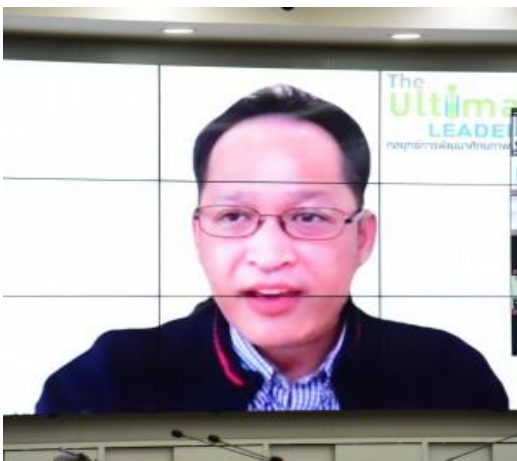
6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 "เทคนิคการคิดเชิงกลยุทธ์" (Strategic Thinking) รุ่นที่ 2



เมื่อวันจันทร์ที่ 7 มีนาคม 2565 เวลา 09.00

น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคาร 60 ปี บ้านราชวิถี กรุงเทพฯ นางสาวสรานฎภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565 “เทคนิคการคิดเชิงกลยุทธ์” (Strategic Thinking) รุ่นที่ 2 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้เรียนรู้และเกิดการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถใช้เทคนิคการคิดเชิงกลยุทธ์ มาประยุกต์ใช้กับการทำงาน ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร และเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่ม

ขีดความสามารถของบุคลากร ให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของ พก. ซึ่งได้รับเกียรติจาก ดร.ธนเดช ทิพย์อภิษยากุล เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กองกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เข้าร่วมอบรมผ่านระบบ Zoom Meeting



ส่วนที่ 3
รายงานทางการเงิน ประจำปี 2565
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2565)

(หน่วย : บาท)

	ประจำปี 2565	ประจำปี 2564
สินทรัพย์		
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	8,918,277,413.17	8,383,822,176.17
ดอกเบีย้ค้างรับ	675,249.39	292.45
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	3,809,340.41	3,415,716.71
รวมทรัพย์สินหมุนเวียน	8,922,762,002.98	8,387,298,185.33
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	2,226,570,407.61	2,396,254,375.41
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ	16,091,472.63	16,201,047.06
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,305,638.61	10,530,123.58
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	4,037,774.81	2,514,985.94
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,252,005,293.66	2,425,500,531.99
รวมสินทรัพย์	11,174,767,296.64	10,812,798,717.32

หมายเหตุ รายงานการเงิน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรอง

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

(หน่วย : บาท)

	ประจำปี 2565	ประจำปี 2564
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	2,372,342.46	6,150,988.37
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	911,299.37	4,098,961.92
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	267,655.83	808,231.02
รวมหนี้สินหมุนเวียน	3,551,297.66	11,058,181.31
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	1.00	1.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	1.00	1.00
รวมหนี้สิน	3,551,298.66	11,058,182.31
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุน	310,000,000.00	310,000,000.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	10,861,215,997.98	10,491,740,535.01
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	11,171,215,997.98	10,801,740,535.01
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	11,174,767,296.64	10,812,798,717.32

หมายเหตุ : รายงานการเงิน ณ 30 กันยายน 2565 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรอง

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565

	(หน่วย : บาท)	
	ประจำปี 2565	ประจำปี 2564
รายได้		
รายได้จากสถานประกอบการ	1,623,398,006.83	1,698,232,204.92
รายได้ดอกเบี้ยรับ	5,550,699.92	15,605,456.90
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	2,148.28	432.43
รายได้อื่น	136,311,202.55	115,514,010.84
รวมรายได้	1,765,262,057.58	1,829,352,105.09
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	195,549,892.00	178,666,866.00
ค่าใช้จ่าย	32,274,315.45	23,221,854.29
ค่าวัสดุ	2,973,934.40	2,153,492.79
ค่าสาธารณูปโภค	8,014,304.62	11,204,906.71
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	12,042,880.40	16,603,717.52
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	841,562,787.36	773,717,618.56
ค่าใช้จ่ายอื่น	303,368,480.38	325,619,244.54
รวมค่าใช้จ่าย	1,395,786,594.61	1,331,187,700.41
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	369,475,462.97	498,164,404.68

หมายเหตุ : รายงานการเงิน ณ 30 กันยายน 2565 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรอง

ส่วนที่ 4

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2565

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2565 ได้กำหนดรายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนและการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนเงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อจำนวนเงินให้กู้ยืมเงินคงเหลือทั้งหมด

2. ผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองทุนฯ

(1) ร้อยละการสำรวจความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการกู้ยืมเงินกองทุน

(2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการให้บริการ

(1) การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการให้บริการ (การบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ)

(2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงตามผลการสำรวจความพึง

พอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละของคุณภาพชีวิตคนพิการกลุ่มเป้าหมายดีขึ้น

3. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติการ (ร้อยละ 35)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

4. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

5. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (ร้อยละ 10)

- ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
- ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 10)

- ตัวชี้วัดที่ 6.1 การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
 - ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปีบัญชี 2564
 - ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปีบัญชี 2564
- ตัวชี้วัดที่ 6.2 การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2565

ส่วนที่ 5 กฎ/ระเบียบคำสั่งต่างๆ

☀ คำสั่งแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ ๔ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

๑. นายระพี แก้วนันทรัตน์
๒. นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี
๓. นายเอกกมล แพทยานันท์
ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย
๔. นางนุชจารี คล้ายสุวรรณ
ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย
๕. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช
ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)
๖. นางพรรณณี ศรีบรรเทา
ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
๗. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์
ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๘. นายศุภชีพ ดิษเทศ
ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๙. นายวิฑูต บุณนาค
ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก 
(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)
รองนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ ๑๐ /๒๕๖๒
เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งนางนันทยา ดีจองผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แทน นางพรรณณี ศรีบรรเทา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ ๑๑ /๒๕๖๓
เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งนายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แทน ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ที่ ๓ /๒๕๖๔
เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ ประธานกรรมการในคณะกรรมการต่างๆ ตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี และมติที่ประชุม คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

(๑) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒. ให้ยกเลิกความใน ๖. และ ๗. ของคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล

ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย

๗. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์

ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ ๙๑๖/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้มีคำสั่งที่ ๒๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๒๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

๒.๑.๑	นางพรนิภา มาลีธีรังสี รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๒	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๓	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ	คณะกรรมการ
๒.๑.๔	ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๕	ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๖	ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๗	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๘	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	คณะกรรมการ
๒.๑.๙	ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๐	ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๑	ผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๒	ผู้แทนหอการค้าไทย	คณะกรรมการ

/๒.๑.๑๓ ผู้อำนวยการ...

- ๒ -

๒.๑.๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงานและ เลขานุการ
๒.๑.๑๔	นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑.๑๕	นายณรงค์ฤทธิ์ เพ็ชรคง นักพัฒนาสังคม กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ หน้าที่และอำนาจ

๒.๒.๑ ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนเงินที่จะให้กู้

๒.๒.๒ ประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน

๒.๒.๓ รวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสรารักษ์ อำนวยศิริราชกิจ)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการฯ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ที่ ๒๘๖/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน
จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีคำสั่งที่ ๖๘๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ ๖๘๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๑ องค์ประกอบ

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| ๒.๑.๑ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒.๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๒.๑.๓ ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๔ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๕ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๖ ผู้แทนสำนักงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๗ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๘ ผู้อำนวยการกลุ่มการคลัง
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑.๙ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | คณะทำงาน |

/๒.๑.๑๐ ผู้อำนวยการ...

- ๒ -

๒.๑.๑๐	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน
๒.๑.๑๑	ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๒	ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๓	ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๔	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญา แห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๕	ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)	คณะทำงาน
๒.๑.๑๖	ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๗	ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	คณะทำงาน
๒.๑.๑๘	นางสาววิจิตา ราชตะนันท์กุล	คณะทำงาน
๒.๑.๑๙	นายชัยวัฒน์ ประสงค์สร้าง	คณะทำงาน
๒.๑.๒๐	นายประยัด ตีอ่อง	คณะทำงาน
๒.๑.๒๑	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๑.๒๒	เจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

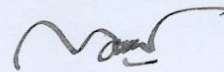
๒.๒.๑ ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการ
ที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๒.๒ ประสาน รวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการจากองค์กร
ที่ขอรับการสนับสนุน

๒.๒.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้ง
รวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสรานุภัทร อุนต์ราชกิจ)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

☀ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่งที่ปรับปรุงในปีงบประมาณ 2565



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้

ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีประกาศเรื่อง แนวทางการพักชำระหนี้ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้พักชำระหนี้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) มีกำหนดเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๑ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศกำหนดระยะเวลาพักชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้เงินให้กู้ยืมจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน นับตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามวิธีการและเงื่อนไขแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวแรมรุ่ง วรวิธ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการของการยื่นคำขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ การกู้ยืมเงินทุน
ประกอบอาชีพและการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๓ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ การกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพและการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการของการยื่นคำขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ การกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพและการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“กรม” หมายความว่า กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“หน่วยงานภาครัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค โรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาของรัฐ ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

“องค์กรภาคเอกชน” หมายความว่า องค์กรด้านคนพิการ องค์กรชุมชน องค์กรธุรกิจ หรือองค์กรอื่นตามที่คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

“องค์กร” หมายความว่า หน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชนที่จัดส่งโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุน

“คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะอนุบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

“ผู้ขอกู้ยืม” หมายความว่า คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งได้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพจากกองทุนเป็นรายบุคคล หรือรายกลุ่ม และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/บุคคลคำ...

-๒-

“บุคคลคำประกันการกู้ยืม” หมายความว่า บุคคลธรรมดาที่น่าเชื่อถือหรือองค์กรตามประเภทความพิการหรือองค์กรของคนพิการที่เป็นนิติบุคคล และมีวัตถุประสงค์เพื่อการคำประกันให้กับสมาชิกและเป็นผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ แห่งระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“การกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ” หมายความว่า การกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพที่มีบุคคลคำประกันการกู้ยืมเงิน หรือการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉิน โดยไม่มีบุคคลคำประกันการกู้ยืมเงินหรือกรณีอื่นที่มีระเบียบ ประกาศ กำหนดให้สามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพได้

“ข้อมูลส่วนบุคคล” หมายความว่า ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และหมายรวมถึงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้กู้ยืม บุคคลคำประกันการกู้ยืมเงิน เช่น ชื่อ สกุล อาชีพ สถานที่ทำงาน เลขบัตรประจำตัวประชาชนหรือเอกสารใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน เลขที่บัญชีเงินฝาก หมายเลขโทรศัพท์ ภูมิลำเนา ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ซึ่งรวมถึงที่อยู่ทางธุรกิจ ที่อยู่จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ หรือที่อยู่อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และข้อมูลอื่นใดที่มีความสำคัญเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารกองทุนหรือการติดตามการชำระเงินคืนกองทุน

“การยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า การรับส่งข้อมูล หรือเอกสารหรือหนังสืออื่นใดที่เกี่ยวข้องกับแผนงานหรือโครงการผ่านระบบการขอรับเงินสนับสนุนหรือโครงการหรือการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบการขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ แล้วแต่กรณี

“หน่วยงานที่รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์” หมายความว่า กรม หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานอื่นตามที่อธิบดีกำหนด หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศูนย์บริการระดับจังหวัด หรือหน่วยบริการในพื้นที่ตามที่ผู้ว่าประกาศกำหนดแล้วแต่กรณี ที่เป็นหน่วยบริการในพื้นที่ ซึ่งได้รับการยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามประกาศนี้

ข้อ ๔ การยื่นคำขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นคำขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ project.dep.go.th หรือระบบออนไลน์ที่กรมกำหนดโดยให้ยื่นคำขอภายในสิ้นเดือนของทุกเดือน

(๒) ในกรณีองค์กรมีที่ทำการหรือสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่ของจังหวัดให้ยื่นแผนงานหรือโครงการผ่านจังหวัด โดยให้จังหวัดตรวจสอบคุณสมบัติองค์กรและลักษณะแผนงานหรือโครงการ หากพบว่ากลุ่มเป้าหมายในแผนงานหรือโครงการมีภูมิลำเนาอยู่มากกว่าหนึ่งจังหวัดให้จังหวัดส่งโครงการดังกล่าวมายังกรมพิจารณา ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติต่อไป

(๓) องค์กรที่มีความประสงค์จะยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ต้องใช้แบบเสนอแผนงานหรือโครงการของกองทุนและให้แนบไฟล์เอกสารพร้อมผู้มีอำนาจลงนามตามแบบเสนอโครงการขอรับเงินสนับสนุนโครงการจากกองทุน

(๔) ให้องค์กรกรอกข้อมูลพร้อมทั้งตรวจสอบรายละเอียดความถูกต้องในแผนงานหรือโครงการก่อนจะยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยให้ถือว่าวันที่หน่วยงานที่รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นวันที่องค์กรได้ยื่นคำขอแล้ว เมื่อหน่วยงานที่รับคำขอ

/ผ่านระบบ...

-๓-

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ตรวจสอบและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของแต่ละแผนงานหรือโครงการพิจารณาแล้วเห็นว่าคำขอไม่เป็นไปตามระเบียบหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์นั้น แจ้งให้องค์กรทราบเพื่อปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม หรือดำเนินการอื่นใด อันจะทำให้แผนงานหรือโครงการมีความครบถ้วนถูกต้องภายในระยะเวลาที่หน่วยงานที่รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้แจ้งตามความเหมาะสม ซึ่งหากพ้นระยะเวลาเช่นว่านั้นจักถือว่าองค์กรไม่ประสงค์จะยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์แต่อย่างใด

๔.๑ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินสนับสนุนแผนงานหรือโครงการ คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำจังหวัด หน่วยงานที่รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ แล้วแต่กรณี อาจให้ผู้แทนองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องชี้แจงรายละเอียดหรือแสดงหลักฐานเพิ่มเติม หรือจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบข้อเท็จจริงยังสถานที่ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน กลุ่มบุคคล หรือบุคคลที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนก็ได้

๔.๒ ให้หน่วยงานที่รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน แผนงานหรือโครงการให้องค์กรทราบภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนหรือคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด แล้วแต่กรณี ได้พิจารณาแล้วเสร็จ

๔.๓ การยื่นคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ดำเนินการตามคู่มือการใช้งานระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ การยื่นคำร้องขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ผู้กู้ยืมบุคคลค้าประกันการกู้ยืมประสงค์จะยื่นคำร้องขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ ให้ยื่นคำร้องขอตามแบบที่กรมกำหนด โดยจัดทำคำร้องขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยสามารถยื่นคำร้องได้ที่ efund.dep.go.th หรือระบบออนไลน์ที่กรมกำหนด กับกรมหรือหน่วยงานที่รับคำขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตรวจสอบสิทธิ์ความซ้ำซ้อนของผู้กู้ยืมก่อน จึงจะดำเนินการยื่นคำร้องขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ และกรอกรายละเอียด เช่น ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้กู้ยืม บุคคลค้าประกันการกู้ยืมที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน ที่อยู่ปัจจุบัน เป็นต้น พร้อมแนบไฟล์เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน

๕.๑ เมื่อกรมหรือหน่วยงานที่รับคำร้องขอผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามข้อ ๕ ได้รับคำร้องขอแล้วระบบวิเคราะห์จะประมวลผลคำร้องขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดไว้ และระบบจะแสดงผลการประเมินผ่านหรือไม่ผ่านเกณฑ์ประเมินซึ่งผู้กู้ยืม และบุคคลค้าประกันการกู้ยืมสามารถตรวจสอบผลจากระบบดังกล่าวได้

(๑) คำร้องขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมที่ผ่านเกณฑ์ประเมินให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแจ้งเตือนผู้กู้ยืม บุคคลค้าประกัน เตรียมข้อมูลและส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงิน หรือแจ้งผู้กู้ยืม บุคคลค้าประกันการกู้ยืมให้ถ้อยคำหรือชี้แจงหรือมีหนังสือชี้แจง หรือจัดส่งเจ้าหน้าที่ไปตรวจสอบข้อเท็จจริงยังสถานที่ดำเนินงานเพื่อประกอบการพิจารณา ก่อนเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติตามระเบียบ ประกาศ ที่กำหนดไว้

/(๒) กรณีคำขอ...

-๔-

(๒) กรณีคำขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ผู้ขอกู้ยืม หรือบุคคลค้ำประกันการกู้ยืม สามารถติดต่อสอบถามเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน หากคุณสมบัติข้อนั้นสามารถดำเนินการแก้ไขได้ ก็สามารถยื่นคำร้องขอได้อีก

๕.๒ คำร้องขอการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ ที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้กองทุน มีหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติเป็นหนังสือไปถึงผู้ขอกู้ยืมเงิน บุคคลค้ำประกันการกู้ยืม ตามระเบียบประกาศ วิธีการที่กำหนดไว้

๕.๓ ผู้ขอกู้ยืมเงิน บุคคลค้ำประกันการกู้ยืม วันทำสัญญารับเงินให้ยื่นเอกสาร สำเนาหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการทำสัญญาให้ครบถ้วนก่อนลงนามทำสัญญา

๕.๔ ผู้ขอกู้ยืมเงิน ที่ทำสัญญารับเงินจะได้รับเงินผ่านระบบการจ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ E - Payment ตามเลขที่บัญชีเงินฝากที่ให้ไว้ภายในระยะเวลาที่สถาบันการเงินแต่ละแห่งประกาศกำหนด

๕.๕ ผู้ขอกู้ยืมเงิน บุคคลค้ำประกันการกู้ยืม ยินยอมให้กรมเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการกู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารหรือการติดตามการชำระเงินคืนกองทุน และยินยอม ตกลงและยอมรับการดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ของกรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสรารักษ์ อนุมัติราชกิจ)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2565

ที่ปรึกษา

1. นางสาวสรานฎภัทร อนุมัติราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวพรพรรณ คำเพิ่มพูล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
2. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
3. นางสาวพัชรี ศรีสละ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
4. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
5. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
6. นางสาวกมลทิพย์ สงพัฒน์แก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
7. นางสาววรินทร์ จ้อยชาร์ตัน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
8. นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
9. นางสาวกุลธิดา ชมภูมาศ นิติกร

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



๙๓๕ อาคาร เอวิออน(AVION) ถนนนระราม ๕ ซอยระนอง ๒
แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
โทร. ๐๒-๑๐๖-๙๓๐๐ , ๐๒-๑๐๖-๙๓๓๘