



# รายงานผลการดำเนินงาน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ประจำปี 2566







# รายงานผลการดำเนินงาน



กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ประจำปี 2566





# สาร

## ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งรวมถึงคนพิการให้มีความสามารถเท่าทันความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและจะ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” (Leave no one behind) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกมิติ พร้อมทั้งผลักดันการให้ความช่วยเหลือและเยียวยาคนพิการที่ประสบภาวะยากลำบากภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ให้สามารถเข้าถึงบริการของกองทุนฯ ด้วยการบูรณาการดำเนินงานตามแนวทางและมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งเน้นให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระในสังคม อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมุ่งเน้นให้กองทุนฯ มีการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายของภาครัฐที่จะเป็นระบบราชการ 4.0 ในการทำงานที่ต้องมีการทำงานที่สานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ตลอดจนปรับปรุงวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้ก้าวทันตามกระแสการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการคิดค้นนวัตกรรม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับต่อการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืนต่อไป

(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



# สาร

## อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีภารกิจสำคัญตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการประสานและบูรณาการความร่วมมือเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิคนพิการ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย การบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงการดำเนินการศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด และสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานที่เป็นแหล่งเงินทุนให้การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้วิสัยทัศน์ “การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีการดำเนินงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรคนพิการ ได้เข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างแท้จริง เช่น การสนับสนุนเงินกู้เพื่อการประกอบอาชีพของคนพิการทั่วประเทศ จำนวน 15,517 ราย เป็นเงิน 818,503,254 บาท การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งสิ้น 1,696 องค์กร 2,748 โครงการ เป็นเงิน 888,919,981.50 บาท มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,060,043 คน นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการจำนวน 38,577 ราย และการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐจำนวน 2,763 ราย ซึ่งจะส่งผลให้คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ มีรายได้ มีอาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอให้พี่น้องคนพิการ องค์กรคนพิการ ชมรม/สมาคมต่างๆ มีความมั่นใจว่า การขับเคลื่อนงานด้านคนพิการภายใต้แนวความคิดด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นหนึ่งในนโยบายของรัฐบาลที่ได้พยายามขับเคลื่อน สิ่งที่สำคัญประการหนึ่งคือการให้โอกาสกับประชาชนทุกคนรวมถึงคนพิการได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพมีรายได้ที่ยั่งยืนและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งเน้นในเรื่องการพัฒนาทักษะคนพิการทั้งในด้านการประกอบอาชีพและด้านดิจิทัลการสนับสนุนโครงการ และการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ตลอดจนร่วมเดินทางขับเคลื่อนงานด้านคนพิการจากนโยบายสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ตามวิสัยทัศน์ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรมสู่ระดับสากล ต่อไป

(นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



# สารบัญ contents

เรื่อง	หน้า
● สารจากปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	1
● สารจากอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	2
<b>ส่วนที่ 1</b> ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
● ความเป็นมาของกองทุนฯ	4
● วิสัยทัศน์	4
● พันธกิจ	4
● วัตถุประสงค์	4
● การบริหารกองทุน	4
● เป้าประสงค์	5
● รูปแบบการให้บริการ	5
● กรอบอัตรากำลังบุคลากร	6
● สถานที่ตั้ง	6
● แผนผังคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	7
● โครงสร้างการบริหารของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	8
<b>ส่วนที่ 2</b> ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566	
● การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566	11
● การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ. 2566 – 2570	58
<b>ส่วนที่ 3</b> รายงานข้อมูลทางการเงิน ประจำปี 2566	
● รายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ประจำปี 2566	123
<b>ส่วนที่ 4</b> การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2566	
● การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2566	127
<b>ส่วนที่ 5</b> คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	129-132



# ส่วนที่ 1

## ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### ความเป็นมาของกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.2550 มาตรา 23 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรม เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง และพัฒนาสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งมีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

### วิสัยทัศน์

“การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”

### พันธกิจ

“สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วน ภายในหลักธรรมาธิบาลด้วยใจบริการ โดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง”

### การบริหารกองทุน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ บริหารโดย “คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ตามมาตรา 25 ให้มีคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์กรคนพิการอย่างน้อยเจ็ดคนเป็นอนุกรรมการ และให้อธิบดีเป็นอนุกรรมการ และเลขานุการ และมาตรา 26 ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้



(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกู้ยืมเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงิน และรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการ ตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรือ คณะอนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่กำหนด

### เป้าประสงค์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระในสังคม อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

### รูปแบบการให้บริการ

1. การให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละไม่เกิน 60,000.-บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไปโดยไม่เกิน 120,000.-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายกลุ่ม ๆ ละไม่เกิน 1,000,000.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย
2. การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่ การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุก ประเภทแห่งประเทศไทยและองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ แก่คนพิการ
3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ส่งเสริมให้สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการเพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



### กรอบอัตรากำลังบุคลากร

1. ข้าราชการ จำนวน 16 อัตรา
  2. พนักงานราชการ จำนวน 28 อัตรา
  3. พนักงานกองทุนฯ จำนวน 784 อัตรา แบ่งเป็น
    - 3.1 ส่วนกลาง จำนวน 132 อัตรา
    - 3.2 ส่วนภูมิภาค จำนวน 652 อัตรา
- ทั้งนี้ ในส่วนของพนักงานกองทุนฯ เป็นคนพิการ จำนวน 80 อัตรา

### สถานที่ตั้ง

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เลขที่ 914 อาคารเอว็อน (AVION) ซอยระนอง 2 ถนนพระรามที่ 5 แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300



## แผนผังคณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



### ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประธานอนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย  
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงแรงงาน  
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ  
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข  
อนุกรรมการ



ผู้แทนสำนักงบประมาณ  
อนุกรรมการ



ผู้แทนกรมบัญชีกลาง  
อนุกรรมการ



นายสนิย์ วัชรศิริธรรม  
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายอภิมุข สุขประสิทธิ์  
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายชูศักดิ์ จันทยานนท์  
ผู้แทนสมาคมพิการ  
ทุกประเทศแห่งประเทศไทย



นายสุชาติ โอจาวกรธนสกุล  
สมาคมผู้ปกครอง  
ทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย



นายศุภชีพ ดิษเทศ  
สมาคมคนพิการ  
แห่งประเทศไทย



นายวิฑูต บุนนาค  
สมาคมคนหูหนวก  
แห่งประเทศไทย



นายฉัตรินภพ นันตาเรื่อน  
สมาคมคนตาบอด  
แห่งประเทศไทย



นางนุชจारी คล้ายสุวรรณ  
สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต  
แห่งประเทศไทย



นายปราโมทย์ ธรรมสโรช  
สมาคมผู้ปกครอง  
บุคคลออทิสซึม (ไทย)



อธิบดีกรม พก.  
อนุกรรมการและเลขานุการ



รองอธิบดีกรม พก.  
ผู้ช่วยเลขานุการ



ผอ.กทพ.  
ผู้ช่วยเลขานุการ



## โครงสร้างการบริหารของกองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



**นางสาวสรายุภัทร อ-numิตรากิจ**  
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



**นางสาวสนรญา บุนญูชิต**  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



**นายพิสิฐ พุฒพิพัฒน์**  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



**นางสาววิษุตา อัยตยะกุล**  
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



**นายจักรพันธ์ รัตนาก**  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



**นางสาวพัชรี ศรีสละ**  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส  
และติดตามประเมินผล



**นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม**  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี



**นางสาวศิริพิชญ ทองเหลา**  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ



**นางสาวยี่งลักณ์ ศรีบุญเรือง**  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน



**นางสาววิไลพร จนนกัอน**  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ



## ส่วนที่ 2

### ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรด้านคนพิการและศูนย์บริการคนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเงินกองทุน เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพและการมีส่วนร่วมในสังคม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สิน การรับเงิน การจ่ายเงินการเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การลงทุนและหาผลประโยชน์ และการจัดทำรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และประกาศที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด
- (3) ควบคุมดูแลการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะอนุกรรมการขจัดกีดกันเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ คณะอนุกรรมการช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ
- (5) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน การได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ งานเลขานุการของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- (6) ดำเนินการรับคำร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาท การจัดทำและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือคณะอนุกรรมการขจัดกีดกันเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตลอดจนดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย
- (7) ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ข้อระเบียบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิทักษ์สิทธิและความเสมอภาคของคนพิการจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (8) ประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ และจัดหาทนายความว่าต่างแก่ต่างคดีให้แก่คนพิการ
- (9) ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการสืบทรัพย์สิน อาัยดทรัพย์สิน ดำเนินคดีและบังคับคดีตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- (10) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่ง หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- (11) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย



ซึ่งการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการแบ่งโครงสร้างตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ส่วนที่ 2 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยมีกลุ่มงานที่รับผิดชอบตามหน้าที่ด้านต่าง ๆ 6 กลุ่มงาน ดังนี้

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป (บท.)
2. กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล (สต.)
3. กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี (สค.)
4. กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ (สส.)
5. กลุ่มบริหารกองทุน (บก.)
6. กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ (สจ.)



## การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566





การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ในมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีการบริหารงานในรูปแบบของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรคนพิการ 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิอื่นๆ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยประธานอนุกรรมการได้กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดำเนินการพิจารณาและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์และการจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณานุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงิน และรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุน แผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่คณะอนุกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดหรืออนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดการดำเนินการตาม (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนอาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 30/2558 สัณ ๓ วันที่ 26 มกราคม 2558 แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้จัดประชุมคณะกรรมการอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 10 ครั้ง ซึ่งเป็นการพิจารณาอนุมัติเงินกู้ ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 439 ราย วงเงิน 22,247,200.- บาท (ยี่สิบสองล้านสองแสนสี่หมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) และการพิจารณาอนุมัติโครงการ จำนวน 813 โครงการ วงเงิน 487,946,880.12.- บาท (สี่ร้อยแปดสิบเจ็ดล้านเก้าแสนสี่หมื่นหกพันแปดร้อยแปดสิบบาทสี่สิบสองสตางค์)



## ตารางสรุปการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 11/2565 วันจันทร์ที่ 31 ตุลาคม 2565	<ol style="list-style-type: none"> <li>อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสถานที่ถ่ายทำสื่อฯ โครงการสื่อสารการเฝ้าระวังเพื่อช่วยเหลือคนพิการและครอบครัวที่ถูกเลือกปฏิบัติและถูกระทำความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศ ของบริษัท พลิตทิม จำกัด โดยยังคงอยู่ภายในวงเงินเดิมที่ได้รับการอนุมัติ</li> <li>อนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ จำนวน 34 ราย เป็นเงิน 1,809,900.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)</li> <li>อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 (เพิ่มเติม) ค่าแปลภาษา เป็นเงิน 96,000.- บาท (เก้าหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)</li> <li>อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 14 โครงการ เป็นเงิน 38,049,574.- บาท (สามสิบล้านแปดพันสี่หมื่นเก้าพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)</li> <li>อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 248,550.- บาท (สองแสนสี่หมื่นแปดพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) จำนวน 3 จังหวัด 1.จังหวัดสุรินทร์ เป็นเงิน 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) 2.จังหวัดสุโขทัย เป็นเงิน 64,350.- บาท (หกหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 3.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นเงิน 134,200.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)</li> <li>อนุมัติการขอขยายระยะเวลากรอบวงเงินการก่อสร้างศูนย์บริการคนพิการจังหวัดพร้อมสิ่งก่อสร้างประกอบ จังหวัดนครราชสีมา ถึงสิ้นเดือนกันยายน 2566 และอนุมัติการขอขยายกรอบระยะเวลาดำเนินงานและเบิกจ่ายเงินโครงการก่อสร้างศูนย์บริการคนพิการจังหวัดสุโขทัย ถึงสิ้นเดือนกันยายน 2566</li> <li>อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของโครงการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์บริการคนพิการจังหวัดเชียงใหม่</li> </ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 12/2565 วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2565	<ol style="list-style-type: none"><li>1. อนุมัติโครงการขับเคลื่อนและส่งเสริมศักยภาพคนพิการ ผ่านการจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การจัดแสดงสินค้า อาชีพ ผลงานคนพิการ ในงานมหกรรมอารยสถาปัตย์ และนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล ครั้งที่ 6 ของมูลนิธิอารยสถาปัตย์เพื่อคนทั้งมวล เป็นเงิน 5,610,350.- บาท (ห้าล้านหกแสนหนึ่งหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</li><li>2. เห็นชอบประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม งบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายอื่นๆ) ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงานต่างประเทศ หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 22 เป็นเงิน 120,000 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)</li><li>3. อนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 20 ราย เป็นเงิน 1,018,600.- บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน)</li><li>4. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 10 โครงการ เป็นเงิน 22,774,068.- บาท (ยี่สิบสองล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันหกสิบบาทถ้วน)</li><li>5. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นเงิน 440,950.- บาท (สี่แสนสี่หมื่นเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2 จังหวัด 1.จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงิน 111,750.- บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2.จังหวัดสระแก้ว เป็นเงิน 329,200.- บาท (สามแสนสองหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)</li><li>6. ให้เพิ่มเติมเหตุผลรายละเอียดแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2566 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พร้อมแนบคู่มือความเสี่ยง และเสนอให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาในครั้งต่อไป</li><li>7. เห็นชอบประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติม งบลงทุน เป็นเงิน 1,085,000 บาท (หนึ่งล้านแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งเป็นงบลงทุน และเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป</li><li>8. อนุมัติการเช่าอาคารเอว็อน ของบริษัทแอสเซ็ท พระราม 5 จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานที่ปฏิบัติงานของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ</li></ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
<p>คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 13/2565 วันอังคารที่ 27 ธันวาคม 2565</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2566 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</li> <li>2. เห็นชอบโครงการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและศึกษาดูงานต่างประเทศและประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพิ่มเติมงบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายอื่นๆ) จำนวน 6,000,000.- บาท (หกล้านบาทถ้วน) 2. อนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 37 ราย เป็นเงิน 1,912,200.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)</li> <li>3. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 12 โครงการ เป็นเงิน 41,451,027.- บาท (สี่สิบล้านสี่แสนห้าหมื่นหนึ่งพันยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)</li> <li>4. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 3 องค์กร 3 โครงการ</li> <li>5. ปรับเพิ่มเติมแผนปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาและการให้บริการของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปี 2566 และนำเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในครั้งต่อไป</li> </ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 1/2566 วันจันทร์ที่ 30 มกราคม 2566	<ol style="list-style-type: none"><li>1. เห็นชอบแผนปรับปรุงเพื่อแก้ไขปัญหาและการให้บริการของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปี 2566 โดยเพิ่มเติมแหล่งที่มาของงบประมาณ</li><li>2. อนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 29 ราย เป็นเงิน 1,543,300.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสี่หมื่นสามพันสามร้อย บาทถ้วน) และอนุมัติการเปลี่ยนแปลงผู้ค้ำประกัน จำนวน 1 ราย</li><li>3. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 4 โครงการ เป็นเงิน 25,576,790.- บาท (ยี่สิบห้าล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)</li><li>4. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 1 องค์กร 1 โครงการ</li><li>5. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดเพื่อดำเนินการก่อสร้างศูนย์บริการคนพิการจังหวัดนครพนม เพิ่มเติม เป็นเงิน 3,130,800.- บาท (สามล้านหนึ่งแสนสามหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)</li><li>6. เห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทนคณะทำงานพิจารณาถ่วงดุลโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และเห็นชอบการจ่ายค่าเบี้ยประชุมให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทั้งนี้ไม่เกินเดือนละ 2 ครั้ง และเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ ต่อไป</li></ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
<p>คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 2/2566 วันอังคารที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 30 ราย เป็นเงิน 1,591,800.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติการเปลี่ยนแปลงผู้ค้าประกัน จำนวน 1 ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ</li> <li>2. อนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างบุคลากรของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย และเห็นชอบแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 (เพิ่มเติม) เป็นเงิน 207,858.-บาท (สองแสนเจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</li> <li>3. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 18 โครงการ เป็นเงิน 29,467,547.- บาท (ยี่สิบล้านสี่แสนหกหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)</li> </ol>
<p>คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 2/2566 วันอังคารที่ 7 มีนาคม 2566</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 12 โครงการ เป็นเงิน 20,421,379.- บาท (ยี่สิบล้านสี่แสนสองหมื่นหนึ่งพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)</li> <li>2. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 7 องค์กร 7 โครงการ</li> <li>3. อนุมัติการขอรับสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้อครุภัณฑ์ของศูนย์บริการคนพิการจังหวัดนนทบุรี เป็นเงินจำนวน 3,196,742.- บาท (สามล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นหกพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)</li> <li>4. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการ ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค เพิ่มเติมให้จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงิน 350,000.- บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)</li> </ol>
<p>คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 3/2566</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 35 ราย เป็นเงิน 1,634,400.- บาท (หนึ่งล้านหกแสนสามหมื่นสี่สิบบาทถ้วน)</li> <li>2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 16 โครงการ เป็นเงิน 33,863,611.- บาท (สามสิบล้านสามแสนแปดแสนหกหมื่นสามพันหกสิบบาทถ้วน)</li> </ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
วันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม 2566	<ol style="list-style-type: none"><li>3. อนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างบุคลากรของสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) จำนวน 1 ตำแหน่ง 2 อัตรา และอนุมัติแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมผู้ปกครองบุคคล ออทิสซึม (ไทย) ประจำปีงบประมาณ 2566 (เพิ่มเติม) เป็นเงิน 207,000.-บาท (สองแสนเจ็ดพันบาทถ้วน)</li><li>4. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมและการเบิกจ่ายเงิน โครงการ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ” ของมูลนิธิออทิสติกไทย</li><li>5. อนุมัติการจัดสรรกรอบเงินเพิ่มเติม จำนวน 3 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดแม่ฮ่องสอน และจังหวัดลำปาง เป็นเงิน 3,728,050.- บาท (สามล้านเจ็ดแสนสองหมื่นแปดพันห้าสิบบาทถ้วน)</li><li>6. เห็นชอบในการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด</li><li>7. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการ ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค เพิ่มเติมให้จังหวัดสระแก้ว เป็นเงิน 90,000.- บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน)</li></ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
<p>คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 4/2566 วันพุธที่ 26 เมษายน 2566</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 37 ราย เป็นเงิน 1,769,600.- บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหกหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)</li> <li>2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 7 โครงการ เป็นเงิน 8,387,566.- บาท (แปดล้านสามแสนแปดหมื่นห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)</li> <li>3. อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการค่าใช้จ่ายโครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพล่ามภาษามือในประเด็นเศรษฐกิจการเงิน” ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ</li> <li>4. อนุมัติโครงการและการจัดสรรกรอบวงเงินโครงการสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดเพื่อปรับปรุง ซ่อมแซมสำนักงานศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นเงิน 2,153,730.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสามพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)</li> <li>5. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้กับจังหวัดราชบุรี เป็นเงิน 40,500.- บาท (สี่หมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)</li> <li>6. อนุมัติการขอขยายระยะเวลาดำเนินการสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด เพื่อปรับปรุงและซ่อมแซมสำนักงานศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด จังหวัดสุรินทร์ จากเดิม ภายในเดือนมีนาคม 2566 เป็น ภายในเดือนพฤษภาคม 2566</li> <li>7. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติม จำนวน 9 จังหวัด เป็นเงิน 41,962,319.- บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนหกหมื่นสองพันสามร้อยสิบเก้าบาทถ้วน)</li> <li>8. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการ ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 4 จังหวัด เป็นเงิน 409,500.- บาท (สี่แสนเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)</li> <li>9. เห็นชอบการจ่ายเงินให้องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ “เมื่อลงนามในสัญญาให้ออนเงินเข้าบัญชีธนาคารในโครงการ ผ่านระบบ KTB Corporate Online ของธนาคารกรุงไทย โดยจะโอนเงินเต็มจำนวนทั้งหมดของโครงการ หรือเป็นงวด ตามระยะเวลาการดำเนินโครงการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติงานที่ขอสนับสนุนโดยเงินที่จะจ่ายแก่องค์กรต้อง<u>ใกล้ถึงกำหนดเวลา</u>จ่ายเงินตามโครงการ ทั้งนี้จะโอนก่อนจัดโครงการไม่เกิน 15 วัน เว้นแต่องค์กรที่ได้รับการสนับสนุนมาทำสัญญากับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการล่าช้าหรือเหตุอื่นทำให้ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามแนวทาง ที่กำหนดไว้ข้างต้น”</li> </ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะกรรมการ บริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 5/2566 วันจันทร์ที่ 29 พฤษภาคม 2566	<p>1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบ อาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 32 ราย เป็นเงิน 1,619,900.- บาท (หนึ่งล้านหกแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)</p> <p>2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 17 โครงการ เป็นเงิน 18,814,915.- บาท (สิบแปดล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยสิบห้าบาทถ้วน)</p> <p>3. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 4 องค์กร 4 โครงการ</p> <p>4. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติม จำนวน 5 จังหวัด เป็นเงิน 7,308,103.96 บาท (เจ็ดล้านสามแสนแปดพันหนึ่งร้อยสามบาทเก้าสิบหกสตางค์)</p> <p>5. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 2 จังหวัด เป็นเงิน 397,750.- บาท (สามแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 1. จังหวัดนนทบุรี จำนวน 337,750.- บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2. จังหวัดสมุทรสาคร เป็นเงิน 60,000.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน)</p> <p>6. อนุมัติค่าใช้จ่ายสำหรับการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดและคณะทำงานพิจารณาวาระการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2566 เพิ่มเติม จำนวน 7 จังหวัด เป็นเงิน 176,755.-บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 1. จังหวัดอุทัยธานี เป็นเงิน 14,620.-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) 2. จังหวัดเลย เป็นเงิน 40,290.-บาท (สี่หมื่นสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) และค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ประจำปีงบประมาณ 2566 เพิ่มเติม เป็นเงิน 121,845.-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน)</p>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
<p>คณะอนุกรรมการ บริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 6/2566 วันพฤหัสบดีที่ 22 มิถุนายน 2566</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 14 โครงการ เป็นเงิน 25,037,770.- บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทสามหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)</li> <li>2.อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 40 ราย เป็นเงิน 2,107,700.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)</li> <li>3.อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 2 องค์กร 2 โครงการ</li> <li>4.อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้กับจังหวัดพังงา เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 224,750.- บาท (สองแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</li> <li>5.อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติม จำนวน 4 จังหวัด ได้แก่ พังงา ระยอง ชลบุรี ชัยภูมิ เป็นเงิน 2,680,815.- บาท (สองล้านหกแสนแปดหมื่นแปดร้อยสิบห้าบาทถ้วน)</li> <li>6.อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการ ค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 4 จังหวัด ได้แก่ แม่ฮ่องสอน อุตรดิตถ์ เพชรบูรณ์ ระยอง เป็นเงิน 338,500.- บาท (สามแสนสามหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)</li> <li>7.อนุมัติโดยขอเพิ่มบุคลากรในการปฏิบัติงาน รวม 83 อัตรา ประกอบด้วย ส่วนกลาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 6 อัตรา และศูนย์บริการคนพิการจังหวัดและศูนย์บริการคนพิการกรุงเทพมหานคร (พก.) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 77 อัตรา (จังหวัดละ 1 คน) และส่งให้กระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติ</li> <li>8.เห็นชอบประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นเงินจำนวน 3,058,660,593.-บาท (สามพันห้าสิบล้านหกแสนหกหมื่นห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)</li> <li>9.เห็นชอบการจัดสรรวงเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานระดับจังหวัด เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2567</li> </ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 7/2566 วันพฤหัสบดีที่ 27 กรกฎาคม 2566	<ol style="list-style-type: none"><li>1. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 4 โครงการ เป็นเงิน 3,071,255.- บาท (สามล้านเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</li><li>2. อนุมัติแนวทางการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมองค์กรคนหูหนวกเพื่อเข้าสู่มาตรฐานองค์กร ประจำปี 2566 ของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย</li><li>3. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 45 ราย เป็นเงิน 2,113,300.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)</li><li>4. อนุมัติโครงการของคณะทำงานพิจารณาถ่วงดุลโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจำนวน 1 องค์กร 1 หน่วยงาน รวม 3 โครงการ เป็นเงิน 1,298,940.-บาท (หนึ่งล้านสองแสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)</li><li>5. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงกิจกรรมภายใต้กรอบสนับสนุนการพัฒนาและขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัด ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566 – 2570 ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2566 – 2570 (แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2566 --2570)</li><li>6. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติมจังหวัดยะลา กรอบวงเงินสนับสนุนโครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เป็นเงิน 527,589.- บาท (ห้าแสนสองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)</li><li>7. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ของจังหวัดศรีสะเกษ ภายใต้รายการค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค เป็นเงิน 93,000.- บาท (เก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)</li><li>8. เห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</li><li>9. อนุมัติประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน จำนวน 9 รายการ รวมเป็นเงิน 16,494,100.- บาท (สิบหกล้านสี่แสนเก้าหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)</li></ol>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
<p>บริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 8/2566 วันพฤหัสบดีที่ 24 สิงหาคม 2566</p>	<p>จากเดิม ระหว่างเดือนมีนาคม – เดือนกันยายน 2566 เป็น ระหว่างเดือนมีนาคม – ตุลาคม 2566</p> <p>2.อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 6 โครงการ เป็นเงิน 30,432,550.- บาท (สามสิบล้านสี่แสนสามหมื่นสองพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)</p> <p>3.อนุมัติในการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพ ของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 45 ราย เป็นเงิน 2,259,300.- บาท (สองล้านสองแสนห้าหมื่นเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติการเปลี่ยนแปลงผู้ค้ำประกัน จำนวน 1 ราย</p> <p>4.อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 5 องค์กร 5 โครงการ</p> <p>5.อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการ ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 2 จังหวัด ได้แก่ ลพบุรี และภูเก็ต เป็นเงิน 148,100.- บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)</p> <p>6. อนุมัติแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>7. อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>8. อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัล กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 – 2570 แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567</p> <p>9.อนุมัติโครงการปรับปรุงและบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2567</p> <p>10.เห็นชอบให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการดำเนินการจัดทำหนังสืออุทธรณ์การชะลอส่งเงินคืนคลัง เป็นรายได้แผ่นดินและจัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนงานที่ระบุถึงความจำเป็นในการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และโครงการอื่นๆ ที่มีความสำคัญ</p>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
<p>บริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 9/2566 วันพุธที่ 27 กันยายน 2566</p>	<p>ประเภทแห่งประเทศไทยและองค์การคนพิการแต่ละประเภท โดยมอบหมายฝ่ายเลขานุการปรับ ข้อ 2 ดังนี้ สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทยและองค์การคนพิการแต่ละประเภท จะต้องจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรของสภา โดยอิงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ และในการกำหนดโครงสร้างประเภทตำแหน่ง สมาชิก ต้องวิเคราะห์โครงสร้างอัตรากำลัง (Workload) ตำแหน่งกลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะ รายละเอียดความรับผิดชอบในตำแหน่งงาน (Job Description) จะต้องสอดคล้อง และเทียบเคียงลักษณะการปฏิบัติงานได้กับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ</p> <p>2. อนุมัติการขอปรับปรุงโครงสร้างบุคลากร ของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย อนุมัติคุณลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม งานเชี่ยวชาญเฉพาะของสมาคมสภาคนพิการทุก ประเภทแห่งประเทศไทย จำนวน 3 ตำแหน่ง อนุมัติการปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งและโครงสร้าง จำนวน 3 ตำแหน่ง และอนุมัติการปรับปรุงโครงสร้างการทำงาน ของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย จำนวน 1 ตำแหน่ง</p> <p>3. อนุมัติการสนับสนุนค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ และการอุดหนุนเป็นรายหัวตามจำนวนสมาชิกสามัญ เพื่อเป็นกรอบวงเงินที่กองทุนให้การสนับสนุนแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการขององค์การคนพิการทุกประเภท ตามแบบที่ 4 คือ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายขั้นต่ำ 5,000,000 บาท และอุดหนุนเป็นรายหัวตามจำนวนสมาชิกสามัญรายละ 500 บาท</p> <p>4. อนุมัติแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการขององค์การคนพิการทุกประเภท จำนวน 7 องค์การ รวม 7 แผนงาน เป็นเงิน 63,570,657.- บาท (หกสิบล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นหกกร้อยห้าสิบลบาทถ้วน)</p> <p>5. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 53 ราย เป็นเงิน 2,830,300.- บาท (สองล้านแปดแสนสามหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติการเปลี่ยนแปลงผู้ค้ำประกัน จำนวน 2 ราย</p> <p>6. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 17 โครงการ เป็นเงิน 72,741,339.-บาท (เจ็ดสิบล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสามร้อยสามสิบบาทถ้วน)</p> <p>7. เห็นชอบให้ใช้หลักเกณฑ์ อัตราค่าใช้จ่ายและแนวทางพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี การโฆษณา ประชาสัมพันธ์ ของสำนักงบประมาณและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณาที่ให้การสนับสนุนโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการฯ</p>



การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	<p>8.เห็นชอบกรอบงบประมาณในการสนับสนุนโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการ เป็นเงิน 30,000,000.- บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)</p> <p>9.เห็นชอบประเด็นการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการประจำปี 2567 โดยเสนอแนะเพิ่มเติมประเด็นการส่งเสริมความตระหนักรู้ความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการ</p> <p>10.เห็นชอบปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>11.อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เป็นเงิน 308,700.- บาท (สามแสนแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ดังนี้                      1.จังหวัดนครพนม เป็นเงิน 258,700.- บาท (สองแสนห้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)                      2.จังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นเงินจำนวน 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)</p> <p>12.อนุมัติการขอขยายระยะเวลาดำเนินการสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดเพื่อปรับปรุงและซ่อมแซมสำนักงานศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด จำนวน 4 จังหวัด จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดลำปาง</p> <p>13.อนุมัติขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการและการเบิกจ่าย โครงการ/แผนงานที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 20 รายการ</p> <p>14.อนุมัติประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ไปพลางก่อน งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เป็นเงิน 400,000.-บาท (สี่แสนบาทถ้วน) เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายช่วงต้นปีงบประมาณ 2567</p> <p>15.เห็นชอบหลักการกรอบงบประมาณแผนงานการใช้จ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่เสนอ จำนวน 5 องค์กร 1 หน่วยงาน รวม 7 โครงการ เป็นเงิน 4,100,633,319.-บาท (สี่พันหนึ่งร้อยล้านหกแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยสิบบาทถ้วน)</p> <p>16.เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ ทำแบบประเมินผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่งแบบประเมินภายในวัน 29 กันยายน 2566</p>



## แผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั้งในด้านงานเชิงรุกและเชิงรับตามกฎหมาย นโยบายคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้คนพิการมีสิทธิ หน้าที่ และเกิดความเท่าเทียมกันในสังคม และได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 – 2570

### วิสัยทัศน์แผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 -2570

“การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”

### พันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์

“สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ด้วยใจบริการโดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง”

### เป้าหมายหลัก

1. มีช่องทางการเข้าถึงบริการของกองทุนฯ อย่างทั่วถึง
2. สร้างการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกับคนพิการ
3. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4. มุ่งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ขับเคลื่อนด้วยการกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุก เทคโนโลยี ด้านดิจิทัล และนวัตกรรม
5. บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยมุ่งเน้นความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านดิจิทัล ด้านการสื่อสารและทำงานเป็นทีม และด้านกฎหมายพื้นฐานให้แก่บุคลากร
6. รับรู้และเข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของกองทุนฯ เพื่อที่จะสามารถกำหนดแนวทางบริหารเงินทุนและป้องกันความเสี่ยงในอนาคต

### ผลลัพธ์

1. มีช่องทางการให้บริการฯ โดยเน้น E-service และการให้บริการเชิงรุกที่เหมาะสมกับสภาพความพิการ
2. มีโครงการส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะเพื่อการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกับคนพิการ
3. มีกลไกประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ
4. มีกระบวนการบริหารองค์กรสมรรถนะสูง



4.1 การกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุกที่สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

4.2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองและบทบาทภารกิจหลักของกองทุนฯ

5. มีกระบวนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ที่สนับสนุนการพัฒนากองทุนฯ มีกระบวนการบริหารทุนมนุษย์ที่มีธรรมาภิบาล (Merit system) และสอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)

6. มีรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินและมีแบบจำลองทางการเงินของกองทุนฯ

### ผลลัพธ์ของแผนยุทธศาสตร์

1. คนพิการได้รับบริการอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
2. เครือข่ายที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือดูแลได้ทันทั่วถึง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ตามความต้องการของคนพิการ
3. คนพิการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับบริการที่ตรงเป้า และตอบโจทย์ความต้องการ ด้วยความสะดวกรวดเร็ว และประหยัด
4. บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพในการตอบโจทย์การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. กองทุนฯ มีเสถียรภาพทางการเงิน

### ประเด็นยุทธศาสตร์

#### ยุทธศาสตร์ 1: ยกระดับการบริหารจัดการทางการเงินของกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก รับรู้และเข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของกองทุนฯ เพื่อที่จะสามารถกำหนดแนวทางการบริหารเงินทุนและป้องกันความเสี่ยงในอนาคต

กลยุทธ์ 1.1 การคาดการณ์แนวโน้มรายได้ (Revenue Trends Projections)

กลยุทธ์ 1.2 การบริหารทางการเงิน (Financial Management Strategy)

#### ยุทธศาสตร์ 2: เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและการสื่อสารสังคม

เป้าหมายหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกันกับคนพิการ และประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลยุทธ์ 2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (Strengthening Network Collaboration)

กลยุทธ์ 2.2 สร้างการสื่อสารสังคม (Social Communication Strategy)

#### ยุทธศาสตร์ 3: มุ่งเป้าหมายสู่องค์กรผลสัมฤทธิ์สูงในยุคดิจิทัล

เป้าหมายหลัก มุ่งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ขับเคลื่อนด้วยการกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุก เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยมุ่งเน้นความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านดิจิทัล ด้านการสื่อสารและทำงานเป็นทีม และด้านกฎหมายพื้นฐานให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์ 3.1 การกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุก (Proactive Targeting and Evaluation)



#### ยุทธศาสตร์ 4: พัฒนาระบบบริการที่หลากหลายเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง

เป้าหมายหลัก มีช่องทางการเข้าถึงบริการของกองทุนฯ อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ 4.1 ช่องทางบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service Strategy)

กลยุทธ์ 4.2 การให้บริการเชิงรุกตามระดับและสภาพความพิการ (Customized Service Strategy)

กลยุทธ์ 4.3 เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีความเป็นมืออาชีพ

#### แผนพัฒนาบุคลากรของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2566 -2570

นอกจากนี้ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ยังได้มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2566 – 2570 โดยได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนมากที่สุด ประกอบกับเพื่อที่จะทำให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นต้น ตลอดจนเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรขององค์กรที่ประเทศกำลังจะเข้าสู่การพัฒนาเป็น Thailand 4.0 พร้อมทั้งก็จะเป็นการสร้างบุคลากรขององค์กรเป็น 4.0 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2566 – 2570 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาบุคลากร

“พัฒนาบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องภารกิจ รองรับการเปลี่ยนแปลง”

#### พันธกิจของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เสริมสร้างองค์ความรู้รองรับภารกิจองค์กรในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาทักษะความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
3. ปลูกนิสัยเชิงสร้างสรรค์ต่อการทำงาน การทำงานเป็นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายและการให้บริการคนพิการ

#### วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. บริหารจัดการบุคลากร เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
3. สร้างความสมดุลชีวิตและการทำงาน ขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน



## ค่านิยมหลัก (Core Value)

“TEAMWORK” ย่อมาจาก

T	Technological Savvy (เก่งเทคโนโลยี)
E	Efficiency (ประสิทธิภาพ)
A	Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์)
M	Morality (มีคุณธรรม)
W	Willingness (เต็มใจให้บริการ)
O	Open mind (ทำงานด้วยใจที่เปิดกว้าง)
R	Responsiveness (ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง)
K	Know-how (รู้ในสิ่งที่ควรรู้)

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 : K Knowledge รู้ชัด

### เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ที่ดีอันส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ทำให้เกิดการพัฒนาในเรื่องความรู้พื้นฐาน และข้อเท็จจริงต่าง ๆ เกี่ยวกับวิชาชีพของบุคลากร รวมทั้งการมีแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และตามความจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างความชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ 1.2 เพิ่มพูนความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 : S Skill ปฏิบัติถูก

### เป้าประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะที่จะช่วยให้รับมือกับงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถจัดการและคาดการณ์ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน รวมถึงความสามารถอันเกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกับผู้อื่น เรียนรู้การทำงานในโลกยุคดิจิทัล และทักษะสำคัญของที่ทำงานในอนาคต ทั้ง Soft Skills และ Hard skills

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จำแนกตามกลุ่มงานและเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการทำงานของแต่ละกลุ่มงานที่มีความรับผิดชอบแตกต่างกันออกไป

กลยุทธ์ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติภารกิจตามภาระ หน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากร

กลยุทธ์ 2.4 สร้างบุคลากรมืออาชีพในการร่วมยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด



### ยุทธศาสตร์ที่ 3 : A Attitude ปุณฺณสัย

#### เป้าประสงค์

เสริมสร้างลักษณะนิสัยและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติตนเรื่องงานและการทำงานร่วมกับสังคม รู้คิดและรู้สึกกับคนรอบข้าง พัฒนาทัศนคติเชิงบวกใช้ปัญญาในการคิดพิจารณาเพื่อแสวงหาข้อมูล และข้อเท็จจริง เพื่อการทำงาน รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ 3.1 การเสริมสร้างจิตสาธารณะและมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

กลยุทธ์ 3.2 สร้างนิสัยการพัฒนาตนเองเพื่อความสำเร็จในการทำงานและชีวิต

กลยุทธ์ 3.3 สร้างบุคลากรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 : M Management ใส่ใจการบริหารจัดการ

#### เป้าประสงค์

มุ่งสู่การบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ภายในองค์กรในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้พนักงานเกิดการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน และองค์กรมีศักยภาพ

กลยุทธ์ 4.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ 4.2 สร้างความผูกพัน แรงจูงใจ และคุณภาพชีวิตการทำงาน



ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกอบด้วย การให้บริการการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการทั้งในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

**1. การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2566**

โดยที่ในปัจจุบันคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในกรณีฉุกเฉินและกรณีปกติ ประจำปี 2566 จำนวน 15,517 ราย เป็นเงิน 818,503,254.-บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566) ทั้งนี้ สามารถแบ่งรายละเอียดการอนุมัติเงินกู้ยืมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 439 ราย เป็นเงิน 22,247,200.-บาท
2. ส่วนภูมิภาค คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 15,078 ราย เป็นเงิน 796,256,054.-บาท

**สถิติการแบ่งประเภทของผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**

ประเภทผู้กู้	จำนวนสัญญา (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
คนพิการ	8,542	450,770,875
ผู้ดูแลคนพิการ	6,975	367,732,379
<b>รวม</b>	<b>15,517</b>	<b>818,503,254</b>



### ตารางสถิติอาชีพผู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
1	เกษตรกรรม	7,903	424,969,298
2	ค้าขาย	5,996	306,826,954
3	งานช่างและบริการ	1,558	83,589,002
4	อื่นๆ /ไม่ระบุ	60	3,118,000
รวม		15,517	818,503,254

### ตารางสถิติแบ่งตามประเภทของความพิการในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับ	ประเภทความพิการ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
1	ความพิการทางการเห็น	1,263	67,595,320
2	ความพิการทางการได้ยิน	2,203	114,973,104
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหว	8,737	458,953,829
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	881	47,279,917
5	ความพิการทางสติปัญญา	1,207	64,893,772
6	ความพิการทางการเรียนรู้	116	5,781,500
7	ความพิการทางออทิสติก	215	11,178,748



### ตารางสถิติอาชีพผู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำแนกรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงินที่อนุมัติ (บาท)
<b>กรุงเทพมหานคร</b>			
1	กรุงเทพมหานคร	439	22,247,200
<b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b>			
1	บึงกาฬ	134	7,860,000
2	มุกดาหาร	263	16,743,400
3	นครพนม	82	3,716,000
4	สกลนคร	222	9,150,000
5	กาฬสินธุ์	220	9,982,100
6	ร้อยเอ็ด	216	9,660,000
7	มหาสารคาม	395	18,140,000
8	หนองคาย	271	16,360,000
9	เลย	380	18,440,000
10	อุดรธานี	191	12,140,000
11	ขอนแก่น	608	33,306,000
12	หนองบัวลำภู	235	9,350,000
13	อำนาจเจริญ	181	7,720,000
14	ชัยภูมิ	178	6,684,000
15	ยโสธร	167	8,734,000
16	อุบลราชธานี	262	12,380,000
17	ศรีสะเกษ	351	18,852,000
18	สุรินทร์	585	34,924,000
19	บุรีรัมย์	149	7,210,180
20	นครราชสีมา	442	21,816,000
<b>รวม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</b>		<b>5,532</b>	<b>283,167,680</b>
<b>ภาคกลาง</b>			
1	ประจวบคีรีขันธ์	98	4,795,000
2	เพชรบุรี	89	4,200,000



ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงินที่อนุมัติ (บาท)
3	สมุทรสงคราม	48	2,190,000
4	สมุทรสาคร	56	3,020,000
5	นครปฐม	85	4,106,600
6	สุพรรณบุรี	106	4,520,427
7	กาญจนบุรี	103	4,800,000
8	ราชบุรี	46	1,720,000
9	สระแก้ว	165	8,140,000
10	นครนายก	65	12,974,000
11	ปราจีนบุรี	258	5,912,000
12	ฉะเชิงเทรา	43	1,570,000
13	ตราด	22	796,000
14	จันทบุรี	57	2,533,000
15	ระยอง	119	5,430,000
16	ชลบุรี	44	1,916,000
17	สระบุรี	178	8,425,000
18	ชัยนาท	105	4,280,000
19	สิงห์บุรี	46	1,891,000
20	ลพบุรี	195	9,978,000
21	อ่างทอง	42	7,852,000
22	พระนครศรีอยุธยา	171	4,512,000
23	ปทุมธานี	187	8,330,210
24	นนทบุรี	82	4,250,000
25	สมุทรปราการ	67	3,476,000
รวม ภาคกลาง		2,477	115,600,037
ภาคเหนือ			
1	เพชรบูรณ์	944	61,467,000
2	พิจิตร	439	20,798,500
3	พิษณุโลก	288	17,942,400
4	สุโขทัย	462	24,950,000
5	ตาก	378	18,134,076
6	กำแพงเพชร	172	9,000,000
7	อุทัยธานี	160	7,380,000



ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
8	นครสวรรค์	247	14,975,000
9	แม่ฮ่องสอน	226	13,990,000
10	เชียงราย	346	24,770,000
11	พะเยา	137	10,310,000
12	น่าน	183	10,857,780
13	แพร่	242	12,055,000
14	อุตรดิตถ์	365	23,360,000
15	ลำปาง	102	4,077,000
16	ลำพูน	71	4,453,961
17	เชียงใหม่	545	25,980,000
รวม ภาคเหนือ		5,307	304,500,717
ภาคใต้			
1	นราธิวาส	119	6,065,000
2	ยะลา	274	12,556,500
3	ปัตตานี	81	4,132,052
4	พัทลุง	122	6,476,700
5	ตรัง	123	7,965,400
6	สตูล	133	6,151,000
7	สงขลา	179	9,110,500
8	ชุมพร	92	4,360,000
9	ระนอง	54	4,100,000
10	สุราษฎร์ธานี	243	16,742,495
11	ภูเก็ต	18	973,973
12	พังงา	21	1,720,000
13	กระบี่	140	7,154,000
14	นครศรีธรรมราช	163	5,480,000
รวม ภาคใต้		1,762	92,987,620
รวมทั้งหมด		15,517	818,503,254



การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2538	53	902,360	155	2,789,510	208	3,691,870
2539	356	7,158,400	1,567	30,221,120	1,923	37,379,520
2540	374	7,922,000	2,868	56,332,900	3,242	64,254,900
2541	332	6,890,000	2,708	52,446,525	3,040	59,336,525
2542	274	5,414,000	3,776	71,949,990	4,050	77,363,990
2543	300	6,091,500	4,263	82,311,330	4,563	88,402,830
2544	272	5,597,000	4,119	80,415,600	4,391	86,012,600
2545	349	7,325,000	5,579	108,881,465	5,928	116,206,465
2546	344	7,115,000	4,860	95,666,321.50	5,204	102,781,321.50
2547	329	6,703,000	5,628	111,968,089	5,957	118,671,089
2548	260	6,665,800	8,392	189,044,154	8,652	195,709,954
2549	108	2,898,440	5,377	155,072,453	5,485	157,970,893
2550	137	3,657,320	3,747	109,344,126	3,884	113,001,446
2551	126	3,904,710	2,157	61,792,690	2,283	65,697,400
2552	131	4,014,500	5,029	137,184,353	5,160	141,198,853
2553	246	7,602,600	6,476	177,967,962	6,722	185,570,562
2554	284	8,795,520	8,946	239,336,442	9,230	248,131,962
2555	176	6,142,500	7,725	216,218,011	7,901	222,360,511
2556	241	8,648,550	10,833	332,603,984	11,074	341,252,534.00
2557	263	9,879,500	9,743	318,219,591	10,006	328,099,091
2558	345	12,845,000	12,928	433,840,520	13,273	446,685,520
2559	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,430	598,169,098
2560	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
2562	604	33,092,447	21,388	1,028,893,290	21,992	1,061,985,737
2563	610	36,775,626	17,847	857,123,394	18,457	893,899,020



การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ						
ปีงบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2564	1,337	41,699,716	25,867	888,566,934	27,204	930,266,650
2565	467	22,010,400	15,462	782,863,137	15,929	804,873,537
2566	439	22,247,200	15,078	796,256,054	15,517	818,503,254
รวม	10,384	350,091,529	268,282	9,086,683,017	263,121	9,404,459,700

แผนภูมิขั้นตอนการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### การให้บริการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

สามารถยื่นกู้ได้ภายในวงเงินรายละไม่เกิน 60,000 บาท หรือ 120,000 บาท โดยพิจารณาเป็นรายๆ ไป  
ผ่อนชำระคืน ภายใน 5 ปี ไม่มีดอกเบี้ย 

- #### 1 ลงทะเบียนยื่นคำร้อง

สามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านทางศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด หรือช่องทางออนไลน์ [efund.dep.go.th](http://efund.dep.go.th) หรือ Mobile Application ชื่อ “กู้ยืมเงินคนพิการ” และ “ทางรัฐ” 
- #### 2 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน / สอบข้อเท็จจริง

เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อสัมภาษณ์ข้อเท็จจริงในการประกอบอาชีพของผู้ยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ 
- #### 3 เสนอที่ประชุมพิจารณา

  - เสนอประชุมคณะทำงาน (เห็นชอบ)
  - เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ (ส่วนกลาง) / คณะอนุกรรมการฯ ประจำจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) เพื่อพิจารณาอนุมัติ 
- #### 4 แจ้งผลการพิจารณา

  - กรณีผ่านการพิจารณา : กองทุนฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ และนัดหมายวันที่ทำสัญญา
  - กรณีไม่ผ่านการพิจารณา : กองทุนฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ ให้ผู้ยื่นคำขอรื้อรับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร 
- #### 5 นัดทำสัญญา / โอนเงินเข้าบัญชีของผู้ขอกู้

กองทุนฯ หรือ พมจ. ดำเนินการจัดทำสัญญากู้ยืมเงินให้แก่ผู้ขอกู้ยืม พร้อมโอนเงินผ่านระบบ e-payment 

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



## การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

### 1. การยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านเว็บไซต์กรม พก. หรือศูนย์บริการคนพิการ กทม./ประจำจังหวัด/พมจ.

1.1 คนพิการยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านเว็บไซต์กรม พก. ผ่านช่องทางออนไลน์ (<https://efund.dep.go.th>) หรือศูนย์บริการคนพิการ กทม./ศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด/สำนักงาน พมจ.

1.2 ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไขข้อมูลให้ตรงกับเอกสาร หลักฐานของผู้กู้/ผู้ค้ำประกัน

### 2. ตรวจสอบเอกสาร/ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน/สอบข้อเท็จจริง/สรุปข้อมูลเตรียมนำเสนอคณะกรรมการ

2.1 ประสานผู้กู้ก่อนลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน

2.2 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน/สอบข้อเท็จจริงหรือสอบถามข้อเท็จจริงผู้กู้/ผู้ค้ำประกัน

2.3 บันทึกข้อมูลการเยี่ยมบ้านลงในระบบพร้อมทั้งประเมินเกณฑ์การให้คะแนนผ่านระบบ ทุกครั้ง

2.4 สรุปข้อเท็จจริง ทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการ ในรูปแบบ Power point

### 3. เสนอความเห็นต่อคณะทำงาน/คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา

3.1 เสนอความเห็นต่อคณะทำงานเพื่อพิจารณาวาระการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

3.2 เสนอความเห็นต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติ

### 4. ขออนุมัติหลักการ/จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ

4.1 ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินกู้ยืมจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ต่ออธิบดีฯ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ตามกระบวนการเบิกจ่ายเงิน

4.2 จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาการกู้ยืมและรายละเอียดชี้แจงข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องให้ผู้กู้อบรม โดยถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และนัดหมายแจ้งรายละเอียดแก่ผู้กู้และผู้ค้ำในการทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ

4.3 ทำหนังสือเสนอผู้บังคับบัญชา และกรณีที่มีผู้กู้มีความประสงค์จะไม่ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้เจ้าหน้าที่ทำการยกเลิกในระบบงานกองทุนฯ และบันทึกการให้ขอกู้ยืมของผู้กู้นั้นเป็นหลักฐาน

5. ชี้แจงหลักเกณฑ์ตามสัญญา ช่องทางการชำระเงิน และจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน/สัญญาค้ำประกัน พร้อมขออนุมัติและเบิกจ่ายเงิน/โอนเงินเข้าบัญชีผู้กู้

5.1 จัดทำสัญญากู้ยืมเงิน/สัญญาค้ำประกัน โดยก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงินต้องแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการชำระหนี้ให้ผู้กู้และผู้ค้ำประกันทราบเพื่อถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ผู้กู้อบรมตามรายละเอียดที่ชี้แจงในหนังสือแจ้งผลการพิจารณาฯ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด (ควรมีแผ่นพับหรือเอกสารแนวทางปฏิบัติในการชำระหนี้เงินกู้ให้ผู้กู้ด้วย)

5.2 ชี้แจงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินและหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามสัญญา

5.3 ทำขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ผ่านระบบ E-payment พร้อมทั้งโอนเงินผ่านระบบ KTBเข้าบัญชีผู้กู้

5.4 การชำระเงินโดยแลกผ่านบาร์โค้ดของธนาคารกรุงไทยและบาร์โค้ด เคาน์เตอร์เซอร์วิส



6. ช่องทางการชำระเงิน ผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ สามารถชำระได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

6.1 ชำระด้วยเงินสด ผ่านจุดให้บริการเคาน์เตอร์เซอร์วิส (ไม่มีค่าธรรมเนียมการให้บริการ) และเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทยทุกสาขาทั่วประเทศ (มีค่าธรรมเนียมการให้บริการตามที่ธนาคารกำหนด)

6.2 ชำระผ่านแอปพลิเคชัน ธนาคารทุกแห่ง

6.3 ชำระผ่านแอปพลิเคชัน “กู้ยืมเงินคนพิการ”

ทั้งนี้ ผู้กู้ฯ สามารถตรวจสอบยอดเงินคงค้างชำระได้ท้ายใบเสร็จชำระเงินเคาน์เตอร์เซอร์วิส หรือทางแอปพลิเคชัน “กู้ยืมเงินคนพิการ”

### ช่องทางการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

**1 ชำระด้วยเงินสด**

นำบัตรแจ้งการชำระเงิน ที่มีสัญลักษณ์เคาน์เตอร์เซอร์วิส ไปชำระเงินที่เซเว่นอีเลฟเว่น  
*\*ไม่มีค่าธรรมเนียม\**

นำบัตรแจ้งการชำระเงิน ธนาคารกรุงไทย ที่มีสัญลักษณ์เคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย ไปชำระเงิน ที่ธนาคารกรุงไทย  
*\*มีค่าธรรมเนียม\**

**2 ชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคาร**

นำบัตรแจ้งการชำระเงิน ธนาคารกรุงไทย ที่มีสัญลักษณ์และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พท.) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

Company Code: 9285 ชื่อผู้กู้ยืมเงิน  
จังหวัด/Ref: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา/Ref:2

1. นำบัตรแจ้งการชำระเงิน ที่มีสัญลักษณ์เคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย
2. สแกนบาร์โค้ดผ่านแอปพลิเคชันธนาคาร
3. กรอกจำนวนเงินที่ต้องการชำระ
4. กดยืนยันการชำระเงิน

ชำระผ่านได้ทุกแอปพลิเคชันธนาคาร  
*\*ธนาคารกรุงไทยงดเว้นค่าธรรมเนียม ธนาคารอื่น ๆ อาจมีค่าธรรมเนียม\**

**3 ชำระผ่านแอปพลิเคชัน กู้ยืมเงินคนพิการ**

นำบัตรแจ้งการชำระเงิน ธนาคารกรุงไทย ที่มีสัญลักษณ์และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พท.) เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

Company Code: 9285 ชื่อผู้กู้ยืมเงิน  
จังหวัด/Ref: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา/Ref:2

1. กดเข้าสู่ระบบ เพื่อเริ่มการใช้งาน
2. หน้าจอหลัก หากมีการกู้ยืมเงินจะมีสัญลักษณ์แสดงเลขที่สัญญา ยอดที่ชำระแล้ว ยอดคงเหลือ
3. ให้อัดปุ่มชำระเงินกู้
4. หน้าจอจะแสดง สัญลักษณ์ QR สถานการณ์ชำระหนี้ ยอดคงเหลือ QR Code สำหรับชำระเงิน และยอดชำระ
5. กดบันทึก QR Code เพื่อนำไปสแกนชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคารได้

โดยสามารถตรวจสอบยอดคงเหลือ โดยการสอบถามเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ เบอร์โทรศัพท์ 0 2106 9337-40 และ 09 2984 7521



ทั้งนี้ สำหรับการอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนดังกล่าว นั้น ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณา กลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมี รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทน หอการค้าไทย มีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ และผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์ แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ของคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) และศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้กู้ การประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน และรวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหาร กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นลำดับต่อไป

### ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ





ภาพประกอบการลงพื้นที่เยี่ยมบ้านคนพิการที่มีความประสงค์กู้ยืมเงินกองทุนฯ





## 2. การดำเนินการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่ การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่คนพิการ โดยแบ่งการพิจารณาโครงการ ดังนี้

1. ภูมิสำเนาของกลุ่มเป้าหมาย
2. โครงการตามประเภทความพิการ
3. โครงการเฉพาะด้าน ได้แก่ โครงการงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการ

### สถิติการอนุมัติแผนงานหรือโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ปีงบประมาณ	องค์กรคนพิการ/ภาคเอกชน		องค์กรภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
2538 – 2564	7,635	3,772,366,713.00	10,586	6,125,718,460.00	18,221	9,898,085,173.00
2565	708	400,655,411.75	2,321	398,303,223.99	3,029	798,958,635.74
2566	813	487,946,880.12	1,935	400,973,101.38	2,748	888,919,981.50
รวม	9,156	4,660,969,004.87	14,842	6,924,994,785.37	23,998	11,585,963,790.24



ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กำหนดกรอบงบประมาณในการสนับสนุนโครงการ จำนวน 1,300,000,000 บาท (หนึ่งพันสามร้อยล้านบาทถ้วน) เป้าหมาย 1,500 โครงการ โดยจัดสรรกรอบงบประมาณ ดังนี้

รายการจัดสรร	งบประมาณ
1. สนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง)	518,408,600.00
2. สนับสนุนโครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด (จัดสรรให้จังหวัด)	
2.1 โครงการตามแผนจังหวัด (หัวละบาท)	154,558,000.00
2.2 โครงการล่ามภาษามือ	7,515,400.00
2.3 แผนงานผู้ช่วยคนพิการ	114,026,100.00
2.4 โครงการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของคนพิการ	105,360,000.00
2.5 การพัฒนาขับเคลื่อนแผน	22,800,000.00
2.6 โครงการวันคนพิการสากล	22,800,000.00
2.7 สนับสนุนศูนย์บริการคนพิการทั่วไป	104,006,500.00
รวม	531,066,000.00
3. กรอบวงเงินกลางเพื่อรองรับการดำเนินการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
3.1 สำหรับโครงการส่วนกลาง	250,525,400.00
3.2 สำหรับโครงการส่วนภูมิภาค	-
รวม	250,525,400.00
รวมทั้งสิ้น	1,300,000,000.00



ทั้งนี้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ได้อนุมัติการสนับสนุนแผนงานและโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน ทั้งสิ้น 2,015 องค์กร 2,748 โครงการ เป็นเงิน 888,919,981.50.- บาท (แปดร้อยแปดสิบบแปดล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบเอ็ดบาทห้าสิบบสตางค์) โดยจำแนกรายละเอียดได้ ดังนี้

### กรอบแผนการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปีงบประมาณ 2566

รายการ	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	กรอบกลาง	รวม
	จำนวนเงิน			
กรอบแผนสนับสนุน	518,408,600.00	531,066,000.00	250,525,400.00	1,300,000,000.00
อนุมัติ/โอนตามกรอบ	384,331,287.00	531,066,000.00	61,450,944.96	976,848,231.96
ยอดคงเหลือตามกรอบ	134,077,313.00	0	189,074,455.04	323,151,768.04
เบิกจ่าย	383,702,137.00	443,766,899.54	61,450,944.96	888,919,981.50

\*หมายเหตุ ยอดคงเหลือส่วนภูมิภาคเป็นศูนย์เนื่องจากโอนเต็มจำนวนกรอบวงเงิน

### การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแต่ละคณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะอนุกรรมการฯ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
1. คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง) ดังนี้	176	390,279,397.00
1) คณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	98	211,826,563.00
2) คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้		
2.1) คนพิการทางสติปัญญา	7	20,446,352.00
2.2) คนพิการพิการทางการเรียนรู้	1	809,950.00



คณะอนุกรรมการฯ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
3) คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	4	7,762,665.00
4) คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	15	24,858,577.00
5) คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญา	6	36,598,772.00
6) คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	4	13,154,104.00
7) คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเห็น	15	32,080,800.00
8) คณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	5	22,549,500.00
9) คณะทำงานพิจารณากลับกรองงานวิจัย นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	2	1,300,475.00
10) คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำกรุงเทพมหานคร	19	18,891,639.00
<b>2. คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด 76 จังหวัด (ส่วนภูมิภาค)</b>	<b>2,572</b>	<b>498,640,584.50</b>
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>2,748</b>	<b>888,919,981.50</b>

**การสนับสนุนงบประมาณแผนงานหรือโครงการจำแนกตามประเภทองค์กร**

ที่	ประเภทองค์กร	จำนวนองค์กร	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	องค์กรภาครัฐ	1839	2572	93.60	498,640,584.50	56.10
2	องค์กรภาคเอกชน	176	176	6.40	390,279,397.00	43.90
	<b>รวม</b>	<b>2,015</b>	<b>2,748</b>	<b>100.00</b>	<b>888,919,981.50</b>	<b>100.00</b>



### รายละเอียดการสนับสนุนงบประมาณแผนงานหรือโครงการจำแนกรายภาค

ลำดับ	ภาค	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนองค์กร (องค์กร)	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (ราย)	ปรับบ้าน (จำนวนหลัง)	ผู้ช่วย (จำนวน คน)	ศูนย์บริการ ทั่วไป
1	ส่วนกลาง	176	390,279,397.00	69	836,785	-	-	14
2	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	940	162,396,317.00	401	78,629	645	1,575	639
3	ภาคเหนือ	844	138,849,664.10	540	64,352	1,023	940	633
4	ภาคกลาง	490	126,003,052.90	375	43,155	344	4,113	306
5	ภาคใต้	298	71,391,550.50	311	37,122	251	1,407	215
รวมทั้งสิ้น		2,748	888,919,981.50	1,696	1,060,043	2,263	8,035	1,807

### จำแนกตามประเภทความพิการ

ประเภทความพิการ	จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน
1. ทุกประเภทความพิการ	2,097	509,754,620.50
2. ทางการเห็น	191	108,267,457.00
3. ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	65	25,396,896.00
4. ทางสติปัญญา	104	67,925,150.00
5. ทางอทิสติก	87	79,624,068.00
6. ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	169	72,881,376.00
7. ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	27	21,732,659.00
8. ทางการเรียนรู้	8	3,337,755.00
รวม	2,748	888,919,981.50



### การจำแนกแผนงานหรือโครงการตามประเภทยุทธศาสตร์

ที่	ยุทธศาสตร์ EQUAL	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	Empowerment	144	5.24	255,735,997.00	28.77
2	Quality Management	2,085	75.87	439,797,079.30	49.48
3	Understanding	71	2.58	37,608,926.00	4.23
4	Accessibility	356	12.96	121,125,760.20	13.62
5	Linkage	92	3.35	34,652,219.00	3.90
รวม		2,748	100.00	888,919,981.50	100.00

### การจำแนกแผนงานหรือโครงการตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่	ค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุน	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	363	13.21	74,035,727.68	8.33
2	การส่งเสริมและดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ	574	20.89	284,818,078.02	32.04
3	การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	46	1.67	31,071,441.00	3.50
4	การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ	85	3.09	166,163,741.00	18.69
5	การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ	329	11.97	64,301,090.80	7.23
6	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ	1,337	48.66	211,927,165	23.84
7	การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมฯ	14	0.51	56,602,738.00	6.37
รวม		2,748	100.00	888,919,981.50	100.00



## การติดตามประเมินผลโครงการ

**การนิเทศติดตาม** เมื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนโครงการแจ้งแผนงาน/วันที่ดำเนินโครงการ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจะลงพื้นที่เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการดำเนินโครงการและการประเมินผล และให้คำแนะนำในระหว่างดำเนินโครงการทุกโครงการ พร้อมทั้งเก็บแบบประเมินผู้เข้าร่วมโครงการ นำมาสรุปและประเมินผลโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์โครงการใหม่ที่ยื่นขอรับการสนับสนุนฯ ทั้งนี้ ในกรณีโครงการได้รับอนุมัติจากส่วนกลาง แต่มีการดำเนินการในพื้นที่ต่างจังหวัดจะขอความร่วมมือศูนย์บริการคนพิการจังหวัดนั้น ๆ ลงติดตามนิเทศระหว่างการจัดอบรมและรายงานผลการลงพื้นที่ติดตามให้ส่วนกลาง โดยทุกโครงการที่ได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ในระหว่างดำเนินโครงการจะมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการดำเนินโครงการและประเมินผล

**การรายงานผลโครงการ** หลังจากการดำเนินการแผนงาน/โครงการสิ้นสุด องค์กร/หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินโครงการต้องรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการ พร้อมหลักฐานการจ่ายเงินโครงการพร้อมคืบเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ภายใน 30 วัน หากเกินกำหนดกองทุนฯ จะมีหนังสือแจ้งให้จัดส่งรายงานผลหลักฐานการจ่ายเงินฯ โดยจะมีหนังสือเร่งรัดจำนวน 3 ครั้ง โดยให้ระยะเวลาครั้งละ 15 วันทำการ หากยังเพิกเฉยจะดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ กองทุนฯ จะระงับการสนับสนุนงบประมาณเป็นเวลา 1 ปี หรือจนกว่าจะรายงานผลแผนงานหรือโครงการหรือคืบเงินครบถ้วน

โดยการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดังกล่าวนี้ ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการ ที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นประธานคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่างๆ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ของคนพิการ และประสาน รวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการจากองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้งรวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณา นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ต่อไป



## ภาพประกอบการติดตามโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แก่งหน้าหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน ประจำปี 2566

1. โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ด้านการวางแผนครอบครัว และอนามัย การเจริญพันธุ์เพื่อความเท่าเทียมทางเพศของคนตาบอดไทย ของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 17 - 19 มิถุนายน 2566



6. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายกับการจ้างงานคนพิการทางจิตอย่างยั่งยืน และประชุมใหญ่ สามีญประจำปีงบประมาณ 2565 สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทยครั้งที่ 20 AMT 20<sup>th</sup> ณ MCC HALL ชั้น 4 เดอะมอลล์งามวงศ์วาน





3. โครงการประชุมสัมมนาขององค์กรเครือข่ายคนพิการทางสติปัญญาและประชุมสามัญประจำปี 2566 ของสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมรามาดา พลาซา บาย วินด์แฮม แบงคอก แม่น้ำ ริเวอร์ไซด์



4. โครงการประชุมสัมมนาสาขาประจำจังหวัดและเครือข่ายสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย เรื่องการเข้าถึงบริการด้านการแพทย์และอุปกรณ์เครื่องช่วยพัฒนาส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 23 - 24 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร





5. โครงการการสัมมนา เรื่อง “คนตาบอดสุขภาพดีห่างไกลจากโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs)” สมาคมบัณฑิตตาบอดไทย ระหว่างวันที่ 5 - 6 สิงหาคม 2566 ณ โรงแรมปรินซ์ตัน เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร



6. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายกับการจ้างงานคนพิการทางจิตอย่างยั่งยืน และประชุมใหญ่สามัญประจำปีงบประมาณ 2565 สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทยครั้งที่ 20 AMT 20<sup>th</sup> ณ MCC HALL ชั้น 4 เดอะมอลล์งามวงศ์วาน





## 7. รูปภาพโครงการรณรงค์วันตระหนักรู้ออทิสติกโลก WOLD AUTISM AWARENESS DAY (WAAD)

วันที่ 2 เมษายน 2566 ณ มูลนิธิออทิสติกไทย ซอยบางพรม 29 เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร





8. โครงการจัดงานวันคนพิการสากล ปี 2565 ของสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย ร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระหว่างวันที่ 1 - 2 ธันวาคม 2565 ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร



9. โครงการสมัชชาคนพิการแห่งชาติและประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2565 “การผลักดันสิทธิคนพิการไปสู่นโยบาย รัฐบาลด้วยพลังความรู้” ของสมาคมคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ 22 – 24 กรกฎาคม 2566





### 3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดมาตรการสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม การดำเนินการพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และการสร้างสังคมที่บูรณาการเพื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้สามารถเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ ตลอดจนการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการ และคนพิการให้ตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมในสังคม

#### 1. กฎหมายที่บังคับใช้

1.1 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการบังคับใช้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติฉบับนี้ ประกอบด้วย

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนฯ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

1.2 กฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ จะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1.3 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลพิการ พ.ศ. 2552



1.4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธี กรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

## 2. หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

2.1 หน่วยงานของรัฐ

2.2 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือโรงเรียนเอกชน

“นายจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย (มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541)

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

## 3. การนับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใบคนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน และเศษของ 100 คน ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน

## 4. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

4.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

4.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา 35

## 5. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

5.1 จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 (ลักษณะการจ้างงานคนพิการเป็นไปตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) หากคนพิการลาออกระหว่างปี ให้หากคนพิการใหม่ภายใน 45 วัน หากหาไม่ได้ จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามจำนวนวันที่ไม่ได้จ้างงานคนพิการ

5.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการคำนวณการ ส่งเงิน คือ อัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุด ในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

5.3 ให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงานหรือจัดให้มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ตามมาตรา 35 สามารถปฏิบัติได้มากกว่า 1 วิธี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(1) การให้สัมปทาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปีที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน

(2) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คำนวณอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการกำหนดและต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) จัดจ้างเหมาช่วงงานเป็นไปตามคู่สัญญาตกลงกันและมูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

ต่อ 1 คน



- (4) ฝึกงาน ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือนและไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ
- (5) จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น การติดตั้งติดตั้งลิฟท์สำหรับคนพิการ
- (6) จัดให้มีล่ามภาษามือ สัดส่วน ล่ามภาษามือ 1 คนต่อคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย 20 คน
- (7) การให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ เช่น การให้การสนับสนุนด้านการเงิน วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ หรือทรัพย์สินอื่น

## 6. ระยะเวลาในการปฏิบัติ

ต้องปฏิบัติตาม มาตรา 33 มาตรา 34 หรือ มาตรา 35 อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน โดยมาตรา 33 หรือ มาตรา 35 ต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จก่อน 1 มกราคมของแต่ละปี ทั้งนี้ ตามมาตรา 34 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ภายในวันที่ 31 มีนาคมของทุกปี หากพ้นกำหนดจะต้องเสียดอกเบี้ย อัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี โดยคำนวณถึงวันที่ชำระ

## 7. สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติตามกฎหมาย

- 7.1 ประกาศชื่อต่อสาธารณะว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว
- 7.2 จำนวนเงินค่าจ้างคนพิการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ดังนี้
  - 7.2.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100
  - 7.2.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)
- 7.3 ในกรณีจ้างคนพิการเกินร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น และมีระยะเวลาการจ้างเกินกว่า 180 วัน สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 300 ดังนี้
  - 7.3.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100
  - 7.3.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)
  - 7.3.3 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 519 พ.ศ. 2554)
  - 7.3.4 ยกเว้นภาษีจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการหักได้ 2 เท่า
    - ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
    - ยกเว้นภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีอุปกรณ์ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านการคุ้มครองการมีงานทำ เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีพลังสำคัญในการเสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศ ซึ่งในปี 2566 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ และการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น



สถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566

ปี	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้าง เพิ่ม (ร้อยละ)
	หน่วยงาน (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	รายงาน ผลแล้ว (แห่ง)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2563	290	15,412	204	2,633	1,278	3,911	25.37	11,501	74.63
2564	292	17,622	223	2,801	783	3,584	20.33	14,038	79.67
2565	294	17,514	213	2,859	906	3,765	21.50	13,749	78.50
2566	294	18,798	221	2,763	708	3,471	18.46	15,327	81.54

สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ประจำปี 2566

ปี	จำนวนสถาน ประกอบการที่ ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้าง เพิ่ม (ร้อยละ)
	นายจ้าง (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	จ้างตาม มาตรา 33 (คน)	สัมปทาน มาตรา 35 (สัญญา)	ส่งเงิน 34 (คน)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2563	14,865	70,068	41,042	14,135	13,871	69,048	98.54	1,020	1.46
2564	13,698	64,725	38,303	13,941	13,160	65,404	101.05	-	-
2565	13,607	63,834	37,485	14,591	12,183	64,259	100.67	-	-
2566	14,385	68,147	38,577	15,714	12,360	66,651	97.76	1,496	2.20

หมายเหตุ : สถานประกอบการกรุงเทพฯ จำนวน 5,751 แห่ง ต้องจ้าง 34,432 ราย ปฏิบัติตาม ม.33 17,357 ราย  
ม.34 6,658 ราย ม.35 9,416 ราย ต้องจ้างเพิ่ม 1,001 ราย



## การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570

### 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ด้านการเงินและบัญชี กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2566"

#### หลักการและเหตุผล

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ มีหน้าที่ในการจัดทำงบการเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นประจำทุกปี อีกทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีในประเภทต่าง ๆ เช่น การเบิกจ่ายเงิน การจัดทำรายงานทางการเงิน การตรวจสอบความถูกต้องของรายการเคลื่อนไหวทางบัญชี เป็นต้น ประกอบกับแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชี รวมถึงนโยบายได้มีการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ จึงจำเป็นต้องให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### วัตถุประสงค์

ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

#### กิจกรรม

1. บรรยายเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
2. บรรยายเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยนางสาวธัญชนก ศรีอำพร ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน พก.
3. บรรยายเกี่ยวกับหลักการตรวจสอบภายในและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยนางสาวธัญชนก ศรีอำพร ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน พก.
4. บรรยายเกี่ยวกับเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนโครงการ โดยนางสาวสุพัตรา สังข์ทอง ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม
5. บรรยายเกี่ยวกับการจัดทำหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน และการตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง หรือเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการของกองทุนฯ โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุนฯ
6. บรรยายเกี่ยวกับข้อบังคับพนักงานกองทุนฯ และข้อควรระวังเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยนายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี



## ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาควิทยากร จำนวน 107 คน อยู่ในระดับความพึงพอใจระดับมากที่สุด โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 65 คน และหลังเข้ารับการอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็น 63.08% โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ทั้งก่อนเรียนและหลังเรียน





## 2. โครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และให้นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งจะอำนวยความสะดวกต่อการพัฒนางานของกองทุนฯ ต่อไป

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม

1. การบรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มย่อย เรื่อง ตระหนักรู้และป้องกันไซเบอร์
2. การบรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มย่อย เรื่อง การบริหารและปฏิบัติการภายใต้กรอบมาตรฐานทางด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์
3. การบรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มย่อย เรื่อง การประยุกต์ใช้ AI สำหรับการปฏิบัติงานราชการ

**งบประมาณ** 600,000 บาท (หกแสนบาทถ้วน)

### ผลการดำเนินงาน

หลังเข้ารับการอบรม ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และสามารถประยุกต์ใช้ AI สำหรับการปฏิบัติงานราชการได้





### 3. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566

#### หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพปกติและกรณีฉุกเฉิน โดยมีผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนกว่า 256,000 กว่าราย เป็นเงินประมาณ 9,000.- ล้านบาท (เก้าพันล้านบาท) และมีลูกหนี้ที่ยังอยู่ระหว่างการชำระหนี้สิน จำนวนไม่น้อยกว่า 146,000 ราย จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีจำนวนผู้กู้ยืมเงินสำหรับคนพิการใช้บริการเพิ่มมากขึ้นทุก ๆ ปี ปีละประมาณ 10,000 ราย อีกทั้ง ในปีงบประมาณ 2564 เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้ออกมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยาคนพิการที่ได้รับผลกระทบ สามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินวงเงินไม่เกินรายละ 10,000 บาท ไม่มีผู้ค้ำประกัน ไม่มีดอกเบี้ย ผ่อนชำระภายใน 2 ปี ปลอดชำระหนี้ในปีแรก โดยมีผู้ได้รับการอนุมัติจำนวน 11,845 ราย เป็นเงิน 118,450,000 บาท รวมถึงเห็นชอบมาตรการให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดำเนินการพักชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 2 รอบ โดยรอบแรกเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2563 – มีนาคม 2564 และรอบที่ 2 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 – มีนาคม 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 มีคนพิการและผู้ดูแลคนพิการทั่วประเทศได้เข้ามาใช้บริการจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นจำนวนมากกว่า 10,000 ราย

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงเห็นควรดำเนินการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถปฏิบัติงานด้านการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนการสามารถนำความรู้มาให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้ใช้บริการกองทุนฯ ได้ทราบข้อมูลพื้นฐานทางกฎหมาย ข้อมูลพื้นฐานตามสัญญาสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ และไม่เกิดหนี้เสีย (NPL) ต่อกองทุนฯ
3. เพื่อเฝ้าติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ 2565 - 2566 ใช้เป็นข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานการประกอบอาชีพของผู้ใช้บริการกองทุนฯ ประจำปี
4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีการรับรู้ถึงภารกิจของกองทุนฯ ซึ่งจะทำให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้เข้ามาใช้บริการของกองทุนฯ ในการกู้ยืมเงินกองทุนให้มากขึ้น อันนำไปสู่การส่งเสริมให้คนพิการได้มีการสร้างงาน สร้างอาชีพต่อไป



## ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566

## งบประมาณ

ภายในวงเงิน 30,000,000.-บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ถัวจ่ายทุกกิจกรรม (กรอบวงเงินที่จัดสรรให้กับจังหวัด) จำนวน 24,790,000.-บาท โดยแบ่งเป็น

**กิจกรรมที่ 1** จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และภาคีเครือข่ายรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการให้บริการของกองทุนฯ จำนวน 10,080,000.- บาท

**กิจกรรมที่ 2** จัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้ หนังสือยืนยันยอดค้าง และการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน จำนวน 14,710,000.-บาท

## กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 150,000 คน ได้แก่ ผู้ใช้บริการกองทุนและองค์กร ภาคีเครือข่าย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และประชาชนทั่วไป

## พื้นที่ดำเนินการ

76 จังหวัดทั่วประเทศ

## วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

### ส่วนกลาง

#### กิจกรรมที่ 1

ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงข้อมูลการดำเนินโครงการสำหรับเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ เพื่อชี้แจงข้อมูลการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการให้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของโครงการฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับส่วนกลาง

#### กิจกรรมที่ 2

ดำเนินการจัดส่งจดหมายให้กับลูกหนี้และผู้ค้าประกันเงินกู้ยืมกองทุนฯ จัดจ้างเหมาบริการเอกชนเพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ 2565 - 2566 โดยดำเนินการจัดส่งจดหมายให้กับลูกหนี้และผู้ค้าประกัน เช่น หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปี หนังสือทวงถามผู้กู้ ผู้ค้าประกัน และหนังสือแจ้งสิทธิประโยชน์อื่นๆ และหรือจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับอนุมัติ ปี 2565-2566 ตลอดจนดำเนินการจัดทำแผนในการลงพื้นที่ติดตามการประกอบอาชีพและการติดตามลูกหนี้ในส่วนภูมิภาค



## ส่วนภูมิภาค

### กิจกรรมที่ 1

ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการให้บริการของกองทุนฯ เช่น วิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมาย สำหรับผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และภาคีเครือข่าย

### กิจกรรมที่ 2

ดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้ หนังสือยืนยันยอดค้าง และการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพ

## ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

1. งานกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคือ พนักงานกองทุน ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม สามารถมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบการรับคำร้องได้มากยิ่งขึ้น โดยที่จะมีวิธีการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถบริหารจัดการและป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการร้องเรียนของคนพิการได้อย่างทันท่วงที ตลอดจนการเสนอแนะให้มีการนำระบบไปใช้ในการเป็นฐานวิเคราะห์ข้อมูลของคนพิการ เพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนาด้านอาชีพของคนพิการต่อไป
2. งานติดตามหนี้สินของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคือ พนักงานกองทุน ตำแหน่งนิติกร มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ประกาศที่ใช้ในการดำเนินงานมากขึ้น รวมถึงขั้นตอนของการฟ้องร้องคดี โดยอาศัยระบบงานของกองทุนและระบบข้อมูลของการระบุตำแหน่งที่อยู่ลูกหนี้เข้ามาช่วยในการดำเนินการดังกล่าว เช่น การตรวจสอบยอดหนี้ค่าชำระ การบันทึกข้อมูลการเยี่ยมบ้าน การบันทึกข้อมูลและออกหนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปี หนังสือแจ้งผู้กู้กรณีผิดนัดชำระหนี้ หนังสือแจ้งผู้ค้ำประกัน การลงข้อมูลอื่น ๆ ภายหลังจากการเยี่ยมบ้าน และการบันทึกข้อมูลกรณีลูกหนี้ถูกดำเนินคดีตามระเบียบที่กำหนดไว้
3. ผู้ใช้บริการของกองทุนฯ สามารถเข้าถึงการบริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้บริการของกองทุนฯ และสามารถนำเงินกู้ยืมจากกองทุนฯ ประกอบอาชีพได้อย่างประสบความสำเร็จ
4. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการและเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลผลการติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ใช้บริการของกองทุนฯ รวมถึงสามารถนำข้อมูลที่รับมาประเมินและวิเคราะห์เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป



### รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566

ที่	ช่องทางการรับชำระเงิน	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	พก. และ สำนักงาน พมจ.	9,325	32,158,562.21
2	Direct Debit (หักบัญชีอัตโนมัติ)	1,873	2,027,108.00
3	Counter KTB (ธนาคารกรุงไทย)	23,496	34,420,027.30
4	Counter Service (เคาท์เตอร์เซอร์วิสทุกสาขา)	565,098	626,577,762.31
รวม		599,792	695,183,459.82

### รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ รายจังหวัด ประจำปี 2566

จังหวัดที่ยอดรับชำระสูงสุด	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน
1. เพชรบูรณ์	53,151	72,122,920.12
2. กรุงเทพมหานคร	20,032	23,927,151.54
3. สุรินทร์	19,600	22,243,560.00
4. สุโขทัย	17,856	21,507,313.00
5. ศรีสะเกษ	15,348	20,192,829.00
6. อื่นๆ	473,968	535,295,366.16
รวม	599,955	695,289,139.82

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

### ภาพประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการ ของการทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566





#### 4. การลงพื้นที่นิเทศติดตามการประกอบอาชีพและการติดตาม เร่งรัดหนี้ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ตระหนักถึงคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินของกองทุนฯ เพื่อนำทุนที่ได้รับไปประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ จึงได้ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือลูกหนี้ภายหลังจากการได้รับเงินจากกองทุน ประมาณ 3 เดือน ได้ดำเนินการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของกองทุนฯ ลงพื้นที่ติดตามผลการประกอบอาชีพ แล้วนำมากระบวนการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis เข้ามาปรับใช้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าว เป็นการวิเคราะห์เพื่อค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินงานสู่สภาพที่ต้องการในอนาคต อันจะนำไปสู่การส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ เป็นอย่างมาก หากเกิดสภาพปัญหาที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่เป็นลูกหนี้ของกองทุนฯ ไม่สามารถนำเงินมาชำระคืนแก่กองทุน ได้ครบจะนำไปสู่การเกิดสภาพคล่องทางการเงินของกองทุนฯ ได้ ดังนั้น กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินงานในกระบวนการติดตามและประเมินผลของการกู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการประเมินผลเกี่ยวกับการประกอบอาชีพของลูกหนี้ โดยใช้หลักของการวิเคราะห์แบบ SWOT Analysis ดังนี้

1. ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่ออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ โดยโครงการดังกล่าวได้มีการกำหนดกิจกรรม 2 กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้ กิจกรรมที่ 2 จัดส่งหนังสือทวงถาม และหรือดำเนินการจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงติดตามการประกอบอาชีพ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ

2. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อของลูกหนี้ที่ได้รับการอนุมัติในปีก่อนหน้า เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริง และติดตามผลการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งรายงานผลการลงพื้นที่ติดตามประกอบอาชีพตามแบบฟอร์มที่กองกองทุนฯ กำหนด

3. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานในการติดตามประกอบอาชีพ ณ วันที่ 30 กันยายนของทุกปี ให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลการดำเนินงานจุดแข็ง จุดอ่อน สภาพปัญหา วิธีแก้ไข พร้อมทั้งระดับความสำเร็จของผู้กู้ยืมเงิน และในภาพรวมของจังหวัดให้ส่วนกลางได้รับทราบ

4. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมผลการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค แล้วนำมาวิเคราะห์ในภาพรวมของทั่วประเทศ พร้อมทั้งรายงานระดับความสำเร็จของคนพิการ เช่น ร้อยละของอาชีพ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น ให้กับผู้บริหารได้รับทราบ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา และแนวทางการพิจารณาเงินกู้ในปีถัดไป



## 5. การติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่าง 5,665 ราย ทั่วประเทศ

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละเอียดไม่เกิน 60,000 บาท ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยไม่เกิน 120,000 บาท รายกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1,000,000 บาท ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2566 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้มีหนังสือกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ พม 0702/4581 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565 ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการนิเทศติดตามการประกอบอาชีพของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้การบริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้วางแผนการดำเนินการไว้อย่างต่อเนื่อง เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการให้บริการกู้ยืมเงิน รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของผู้กู้ยืมเงินกองทุนให้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเอง และครอบครัวได้ โดยแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลลูกหนี้ที่ทำสัญญาจากระบบกู้ยืมเงินกองทุน ปี 2566

2. ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านนิเทศติดตามการประกอบอาชีพ (ลงพื้นที่สอบถามข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ความสำเร็จ และรายได้จากการประกอบอาชีพเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ พร้อมทั้งเพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ และช่องทางการชำระหนี้คืนกองทุนฯ ต่อไป)

3. บันทึกข้อมูลผลการนิเทศติดตามการประกอบอาชีพเข้าระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามเร่งรัดหนี้ต่อไป

4. รวบรวมและสรุปรายงานผลการนิเทศติดตามการประกอบอาชีพเสนอผู้บังคับบัญชาประจำทุกเดือน

จากการลงพื้นที่นิเทศและติดตามการประกอบอาชีพ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 5,665 ราย พบว่า คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมส่วนใหญ่ มีการชำระหนี้คืนกองทุนฯ แบ่งเป็นคนพิการ จำนวน 3,353 ราย และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 2,312 ราย

โดยแบ่งการติดตามด้านการประกอบอาชีพได้ ดังนี้

ลำดับที่	อาชีพ	จำนวนที่ได้รับการติดตาม
1	เกษตรกรรม	2,901 ราย
2	ค้าขาย	2,066 ราย
3	งานช่างและบริการ	64 ราย
4	อื่นๆ	634 ราย
รวม		5,665 ราย

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566



นอกจากนี้ ยังสามารถแบ่งประเภทของความพิการที่ได้รับการติดตามและประเมินผลการประกอบอาชีพ โดยสามารถแบ่งประเภทของความพิการได้ ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทความพิการ	จำนวน (ราย)
1	ความพิการทางการเห็น	742
2	ความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	608
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย	3,281
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	339
5	ความพิการทางสติปัญญา	272
6	ความพิการทางการเรียนรู้	171
7	ความพิการทางออทิสติก	149
8	ความพิการซ้ำซ้อน	103
รวม		5,665

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

### ภาพรวมระดับความสำเร็จของลูกหนี้ที่ได้รับการอนุมัติเงินกู้ยืมประกอบอาชีพ ปี 2566

- ระดับ 1 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา หรืออาชีพอื่น มีรายได้ หรือไม่ได้ประกอบอาชีพ ซึ่งอยู่ในระดับการค้างชำระหนี้ตั้งแต่ 6 งวดขึ้นไป จำนวน 630 ราย คิดเป็นร้อยละ 11.12
- ระดับ 2 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา หรืออาชีพอื่น มีรายได้ หรือไม่ได้ประกอบอาชีพ ซึ่งอยู่ในระดับการค้างชำระหนี้ไม่เกิน 3 - 6 งวด จำนวน 341 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.02
- ระดับ 3 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา หรืออาชีพอื่น หรือไม่ได้ประกอบอาชีพ แต่มีความสามารถที่จะชำระเงินคืนได้บางส่วน มีอาชีพ มีรายได้ หรืออยู่ระหว่างการพักชำระหนี้ ซึ่งอยู่ในระดับการค้างชำระหนี้ไม่เกิน 3 งวด จำนวน 672 คน คิดเป็นร้อยละ 11.86
- ระดับ 4 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพอื่น ที่ไม่ได้ระบุไว้ในสัญญา แต่มีความสามารถที่จะชำระสามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้ มีอาชีพ มีรายได้ มีความสามารถที่จะชำระเงินคืนได้ และมีการชำระหนี้เป็นปกติ ไม่ผิดนัดชำระหนี้ จำนวน 1,179 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.81
- ระดับ 5 หมายถึง ผู้กู้มีการดำเนินการประกอบอาชีพตามที่ระบุไว้ในสัญญา สามารถเลี้ยงดูครอบครัวได้ มีอาชีพ มีรายได้ มีความสามารถที่จะชำระเงินคืนได้และมีการชำระหนี้เป็นปกติ ไม่ผิดนัดชำระหนี้ จำนวน 2,947 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.02

ทั้งนี้ สำหรับลูกหนี้ที่มีหนี้ค้างชำระเกิน 6 งวดขึ้นไปหรือไม่ชำระเลย ส่วนใหญ่เกิดจากนำเงินไปใช้จ่ายอย่างอื่น ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ เช่น การชำระหนี้นอกระบบ ค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล



ค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น และประสบปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาทางภัยธรรมชาติ อันส่งผลต่อการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ และจะต้องเข้าสู่กระบวนการติดตาม เร่งรัดหนี้สินของลูกหนี้กองทุนฯ ตามขั้นตอนต่อไป

### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ภายหลังจากได้รับการอนุมัติแล้ว ไม่ได้ดำเนินการประกอบอาชีพตรงตามสัญญาการกู้ยืมเงินแต่ยังคงมีการชำระหนี้คั้นบ้างแล้วแต่กรณี
2. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการย้ายถิ่นที่อยู่อาศัย โดยไม่ดำเนินการแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละเขตหรือจังหวัด
3. คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่กู้ยืมเงินเสียชีวิต ประกอบกับทางญาติของผู้กู้ไม่ได้แจ้งการเสียชีวิตดังกล่าวแก่กองทุนฯ ทำให้ขาดการติดต่อ อันนำไปสู่การค้างชำระเงินกู้ยืมกับกองทุนฯ และเป็นภาระกับกองทุนฯ ในการติดตามเร่งรัดหนี้สิน
4. ผู้กู้ไม่มีทักษะในการประกอบอาชีพ เช่น การค้าขาย งานช่างและบริการ และเกษตรกรรม เป็นต้น การค้าขายลำบาก ราคาพืชผลทางการเกษตรไม่เป็นไปตามเป้าหมาย หรือไม่มีการวางแผนว่าจะไปประกอบอาชีพอะไร เพียงแต่ต้องการใช้สิทธิของคนพิการเท่านั้น อันนำไปสู่การไม่ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
5. การนำเงินกู้ที่ได้รับการอนุมัติไปใช้จ่ายไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ เช่น การใช้หนี้ในระบบค่าใช้จ่ายในการรักษาตัว เนื่องจากเจ็บป่วย หรือมีอายุเกินกว่าที่จะมีกำลังในการประกอบอาชีพ ค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว ค่าเล่าเรียนบุตร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เช่น นำเงินกู้ที่ได้รับไปแบ่งกับคนค้าประกำ เป็นต้น

### ภาพการลงพื้นที่ติดตามการประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมเงินกู้ยืมกองทุนฯ ประจำปี 2566





## 2. กระบวนการติดตาม เร่งรัดเงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การเร่งรัด ติดตามลูกหนี้ของกองทุนฯ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนฯ พ.ศ. 2552 และประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตัดหนี้เป็นสูญของกองทุนฯ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการตัดหนี้เป็นสูญ พ.ศ. 2553

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำฐานข้อมูลลูกหนี้มาเชื่อมโยงกับระบบติดตามหนี้สิน จัดลำดับชั้นลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนไว้ เพื่อสะดวกในการบริหารจัดการลูกหนี้ ซึ่งระบุไว้ในระบบงานกองทุนฯ และได้กำหนดวิธีการปฏิบัติ ตั้งแต่การตรวจสอบคัดกรองลูกหนี้ เพื่อวางแผนการติดตาม เร่งรัด ทั้งมีระบบฐานข้อมูลลูกหนี้ทั่วประเทศ ไว้ใช้ดำเนินงาน ทั้งประสานข้อมูลได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ดังนี้

### 1. กระบวนการติดตาม เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

- 1.1 ก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงินต้องแจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการชำระหนี้ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันทราบ รวมทั้งแจ้งให้ทราบความเป็นลูกหนี้ร่วมด้วย และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งผู้กู้และผู้ค้ำประกันทราบ
- 1.2 ถ้าผู้กู้ยืมไม่ชำระเงินต้นไม่ว่าในงวดใด ให้ทวงถามเป็นหนังสือโดยการส่งทางไปรษณีย์ตอบรับ และแจ้งมูลหนี้และให้ชำระหนี้ที่ค้างชำระตามกำหนดเวลาในสัญญา และแจ้งผู้ค้ำประกันทราบ
- 1.3 ในการทวงถามเป็นหนังสือให้ดำเนินการตรวจสอบที่อยู่ที่เป็นปัจจุบันของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันทุกรายจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง หรือสำนักทะเบียนราษฎรท้องถิ่น
- 1.4 ให้รายงานผลการปฏิบัติเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบทุกครั้ง พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้รายบุคคลด้วย
- 1.5 ให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการจัดชั้นคุณภาพลูกหนี้ ตามที่อธิบดีกำหนดเพื่อสะดวกในการจัดการเร่งรัดหนี้สินอย่างเป็นระบบ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันคดีขาดอายุความและรายงานผลให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ทุกสามเดือน และมีบันทึกการส่งมอบงานในกรณีเปลี่ยนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

### 2. กระบวนการเร่งรัดหนี้สิน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

- 2.1 กรณีดำเนินการตามกระบวนการติดตามแล้วพบว่า ผู้กู้ยืมรายที่ไม่ชำระหนี้หรือไม่มี การตอบรับใด ๆ ให้จัดส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้าน เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา สาเหตุที่ไม่ชำระหนี้ และประเมิน ความสามารถในการชำระหนี้และทรัพย์สินของผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกัน รวมทั้งแนะนำชี้แจงการชำระหนี้ โดยให้บันทึก การเยี่ยมบ้านตามแบบ (ลน.1)
- 2.2 กรณีผู้กู้ยืมประสงค์จะขยายระยะเวลาการชำระหนี้ ให้ดำเนินการปรับโครงสร้างหนี้ (ลน.2)
- 2.3 กรณีไม่สามารถดำเนินการตาม (2) ได้ ให้เจ้าหน้าที่บันทึกปากคำผู้นำเชื้อถือหรือผู้นำ ท้องถิ่นอย่างน้อยสองคนไว้เป็นพยานตามแบบ (ลน.3)
- 2.4 กรณีไม่สามารถติดตามผู้กู้ยืมให้ชำระหนี้ได้ ให้มีหนังสือแจ้งผู้ค้ำประกันชำระหนี้แทน
- 2.5 กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลาติดต่อกันตั้งแต่สิบสองงวดขึ้นไป หรืออายุความเหลือไม่ถึง หกเดือนให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง พร้อมพิจารณาบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินทั้งหมดคืน



### 3. กระบวนการดำเนินคดี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนปฏิบัติ ดังนี้

3.1 จัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันที่อยู่ในหลักเกณฑ์ต้องส่งฟ้องคดี โดยจัดลำดับผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันที่จะส่งฟ้องคดีก่อนหลังตามอายุความที่ใกล้จะหมด หรือเป็นกรณีมีเหตุที่ต้องบอกเลิกสัญญา และต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน

3.2 ประสานงานกับสำนักงานอัยการสูงสุด หรือสำนักงานอัยการจังหวัดแล้วแต่กรณี เพื่อฟ้องคดีโดยรวบรวมพยานหลักฐานและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ในการฟ้องคดีตามที่พนักงานอัยการกำหนด

3.3 โกล่เกลี่ยและประนอมหนี้เพื่อระงับข้อพิพาทโดยเร็ว ซึ่งดำเนินการได้ในขั้นตอนก่อนส่งเรื่องให้พนักงานอัยการฟ้องคดี หรือดำเนินการชั้นพนักงานอัยการ หรือกรณีในชั้นศาล ทั้งนี้ การประนอมหนี้ไม่สามารถตัดหนี้บางส่วนได้

3.4 บังคับคดีและสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ที่มีหมายบังคับภายในกำหนดระยะเวลาการบังคับคดีตามสมควร

### ภาพการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ ประจำปี 2566





## ขั้นตอนและกระบวนการติดตาม เร่งรัดหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
Department of Empowerment of Persons with Disabilities

### ขั้นตอน ติดตาม เร่งรัดหนี้



#### การติดตามลูกหนี้

- ก่อนลงนาม**แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการชำระ**ให้ลูกหนี้และผู้ค้ำพร้อมแจ้งให้ทราบถึงการเป็นลูกหนี้ สิทธิ และความรับผิดชอบของลูกหนี้และผู้ค้ำ ช่องทางการชำระหนี้ที่เลือก แนวทางการลงทุน
- **จัดทำฐานข้อมูลลูกหนี้ให้เป็นปัจจุบัน**โดยผู้รับผิดชอบต้องรู้ชื่อผู้กู้/ผู้ค้ำ ที่อยู่ และมูลหนี้คงเหลือ

จัด**ชั้นคุณภาพลูกหนี้**ตามระบบงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่

- กลุ่มที่ 1 ลูกหนี้ปกติคือลูกหนี้ชำระปกติ
- กลุ่มที่ 2 ปิดบัญชี
- กลุ่มที่ 3 ลูกหนี้ชำระเกิน
- กลุ่มที่ 4 ลูกหนี้ไม่เคยชำระ
- กลุ่มที่ 5 ลูกหนี้ค้างชำระ 1 งวด
- กลุ่มที่ 6 ลูกหนี้ค้างชำระไม่เกิน 3 งวด
- กลุ่มที่ 7 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 3-6 งวด
- กลุ่มที่ 8 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 6-12 งวด
- กลุ่มที่ 9 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ 12-24 งวด
- กลุ่มที่ 10 ลูกหนี้ค้างชำระตั้งแต่ งวด 24 ขึ้นไป

- **แจ้งมูลหนี้คงเหลือ**ให้แก่ลูกหนี้ และมีการยืนยันมูลหนี้คงเหลือทุกสิ้นปี รวมทั้งติดตามประสานช่วยเหลือส่งต่อเพื่อแก้ไขปัญหาด้วย
- เมื่อ**ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้**ในงวดใดก็ให้มีหนังสือบอกกล่าวไปยังผู้ค้ำประกันให้ทราบว่าลูกหนี้ผิดนัดภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ลูกหนี้ผิดนัดทำให้เกิดสิทธิเรียกชำระหนี้จากผู้ค้ำตั้งแต่วันรับหนังสือเมื่อชำระแทนก็รับช่วงสิทธิ ส่วนการห้แจ้งลูกหนี้ให้ชำระหนี้ยังคงดำเนินการต่อไปด้วย
- รายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งรวบรวมหลักฐานไว้ในทะเบียนลูกหนี้รายตัว

#### การเร่งรัดลูกหนี้



- กรณีส่งหนังสือทวงถามแล้วพบว่าลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ หรือไม่ตอบรับใดๆ ให้ส่งเจ้าหน้าที่เยี่ยมบ้านวิเคราะห์สภาพปัญหาให้ลูกหนี้ลงนามในหนังสือรับสภาพหนี้/รับสภาพผิด แบบลน.๒ หรือให้ชำระหนี้บางส่วน
- กรณีไม่สามารถติดตามให้ลูกหนี้ชำระหนี้ได้ให้ติดตามผู้ค้ำประกันชำระหนี้แทน และกรณีไม่พบผู้ใดให้สอบถามพยานข้างเคียงหรือผู้นำชุมชน รวมทั้งสืบค้นฐานทะเบียนราษฎร์เพื่อติดตามหนี้ให้ถึงที่สุด
- กรณีไม่ชำระหนี้เป็นเวลา 12 งวดขึ้นไปหรืออายุความไม่ถึง 6 เดือน ให้ตรวจสอบข้อเท็จจริงพร้อมบอกเลิกสัญญาและเรียกเงินคืนทั้งหมด

#### การดำเนินคดี



- ให้อธิบดีกรม พค. หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้
  1. จัดลำดับลูกหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์**ต้องส่งฟ้อง** โดยจัดตามอายุความที่ใกล้จะหมดหรือมีเหตุต้องบอกเลิกสัญญาและต้องฟ้องเรียกหนี้ทั้งหมดคืน
  2. **ประสานงานสำนักงานอัยการสูงสุดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดเพื่อฟ้องคดี**
  3. **ใกล้เกลี้ยและประนอมหนี้**เพื่อระงับข้อพิพาทโดยเร็ว ก่อนส่งเรื่องฟ้องพนักงานอัยการ
  4. **บังคับคดี**และสืบหาหลักทรัพย์หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ที่มีหมายบังคับคดี



## 6. โครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาด้านการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้นำระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เช่น ระบบการกู้ยืมเงิน ระบบติดตามหนี้สิน และกองทุนฯ มีการพัฒนาการให้บริการกู้ยืมเงินที่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถเข้าถึงการให้บริการกู้ยืมเงินของกองทุนฯ ได้สะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยการเพิ่มช่องทางการให้บริการยื่นคำขอกู้ยืมเงินในรูปแบบ Online เชื่อมโยงกับระบบการกู้ยืม เพื่อช่วยลดขั้นตอนกระบวนการยื่นคำขอกู้ยืมเงินแบบสอบถามเท็จจริง ตลอดจนการทำสัญญากู้ยืมเงิน และการค้ำประกัน เป็นต้น

อีกทั้งทางกองทุนฯ มีการพัฒนาระบบงานภายใต้ “โครงการปรับปรุงและบำรุงรักษาระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปีทุกปี” เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ มีกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการติดตามหนี้สิน โดยนำระบบติดตามหนี้สินเข้ามาช่วยเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสามารถใช้งานระบบในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ความจำเป็นต้องให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ (กฎหมาย/นโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/พันธกรณีระหว่างประเทศ/แผนแม่บท/ฯลฯ)

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	ระบุ
แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 - 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมพลังคนพิการให้เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียม (Empowerment)
แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570	ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งเป้าหมายสู่องค์กรผลสัมฤทธิ์สูงในยุคดิจิทัล

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการให้บริการกู้ยืมเงินและติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและการใช้ระบบการกู้ยืมเงิน และระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



**กลุ่มเป้าหมาย**

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานกองทุนตำแหน่งนิติกร นักพัฒนาสังคม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 4 ครั้ง รวม 332 คน ตั้งแต่วันที่ 8 – 28 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รุ่นที่ 1 ภาคกลาง จำนวน 25 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชัยนาท ตราด นครนายก นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ประจวบคีรีขันธ์ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา เพชรบุรี ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สระแก้ว สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี และอ่างทอง จัดขึ้นระหว่างวันที่ 8 - 10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมเดอะลีโอพี รีสอร์ท กรุงเทพมหานคร



รุ่นที่ 2 ภาคใต้ จำนวน 14 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง สุราษฎร์ธานี ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สตูล สงขลา จัดขึ้นระหว่างวันที่ 12 – 15 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า กระบี่ อ่าวนาง จังหวัดกระบี่





รุ่นที่ 3 ภาคเหนือ 17 จังหวัดประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง พะเยา น่าน อุตรดิตถ์แพร่ ลำพูน แม่ฮ่องสอน ตาก พิชญ์โลก สุโขทัย เพชรบูรณ์ พิษณุโลก กำแพงเพชร นครสวรรค์ และ อุทัยธานี จัดขึ้นระหว่างวันที่ 21 – 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมเอ็ม บูทีค รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย



รุ่นที่ 4 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกาฬ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรธานี อุบลราชธานี จัดขึ้นระหว่างวันที่ 26 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2566 ณ โรงแรมเลอ แคสเซีย จังหวัดขอนแก่น





## วิธีการดำเนินงาน

1. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ อบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ เรื่อง การใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566 เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร้อยละ 100 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบการกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยจัดการประชุมประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน 4 ครั้ง ๆ ละ 100 คน รวมทั้งสิ้น 400 คน
2. ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้ระบบงานกู้ยืมเงินและระบบติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 400 เล่ม เป็นเงิน 160,000 บาท

### สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานด้านการให้บริการกู้ยืมเงินและติดตามหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2566

1. งานกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคือ พนักงานกองทุน ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม สามารถมีความรู้และความเชี่ยวชาญในการใช้ระบบการรับคำร้องได้มากขึ้น โดยที่จะมีวิธีการปฏิบัติที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถบริหารจัดการและป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการร้องเรียนของคนพิการได้อย่างทันท่วงที ตลอดจนการเสนอแนะให้มีการนำระบบไปใช้ในการเป็นฐานวิเคราะห์ข้อมูลของคนพิการ เพื่อที่จะนำไปสู่การพัฒนาด้านอาชีพของคนพิการต่อไป
2. งานติดตามหนี้สินของลูกค้ากู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบคือ พนักงานกองทุน ตำแหน่งนิติกร มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ประกาศที่ใช้ในการดำเนินงานมากขึ้น รวมถึงขั้นตอนของการฟ้องร้องคดี โดยอาศัยระบบงานของกองทุนและระบบข้อมูลของการระบุตำแหน่งที่อยู่ลูกค้าเข้ามาช่วยในการดำเนินการดังกล่าว เช่น การตรวจสอบยอดหนี้ค้างชำระ การบันทึกข้อมูล การเยี่ยมบ้าน การบันทึกข้อมูลและออกหนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปี หนังสือแจ้งผู้กู้กรณีผิดนัดชำระหนี้ หนังสือแจ้งผู้ค้ำประกัน การลงข้อมูลในระบบอื่น ๆ ภายหลังจากการเยี่ยมบ้าน และการบันทึกข้อมูลกรณีลูกหนี้ถูกดำเนินคดีตามระเบียบที่กำหนดไว้
3. เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรมนำไปปฏิบัติงานในระดับจังหวัดได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การให้พิจารณาให้คะแนนเงินกู้ยืมเงินกองทุนตามประกาศให้สอดคล้องกับการใช้งานระบบเงินกู้ยืมไม่เต็มประสิทธิภาพ และให้ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบแบบคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุน/เอกสาร ประกอบการพิจารณาให้ครบถ้วน เนื่องจากเป็นข้อมูลสำคัญที่ต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อใช้พิจารณาการให้กู้ยืมเงินและเป็นไปตามแนวทางแบบฟอร์มของกองทุนที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



## ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

1. หากมีการเปลี่ยนแปลงในแนวทางการดำเนินงาน กองทุนควรดำเนินการจัดอบรมชี้แจงแนวทางดังกล่าวอย่างเร่งด่วน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีทิศทางให้จังหวัดได้ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน
2. ควรเพิ่มเติมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการติดตามทวงถาม การดำเนินคดี (เอกสารที่ต้องใช้) การตัดหนี้สูญให้เป็นแนวทางเดียวกัน และมีความชัดเจน ทั้งตามระเบียบและการปฏิบัติงานจริง
3. ควรจัดให้มีการอบรมทุก ๆ 6 เดือน และควรพัฒนาระบบกองทุนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



## 7. โครงการ Market Fair “เรารู้ คุณทำได้” ประจำปีงบประมาณ 2566

ปัจจุบันการขับเคลื่อนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อยู่ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า “การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม” โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ถือเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มโอกาสให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ การพัฒนาศักยภาพและยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กรคนพิการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตลอดจนเพื่อสร้างสังคมคุณภาพที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้ดำเนินโครงการ Market Fair “เรารู้ คุณทำได้” เพื่อส่งเสริมศักยภาพคนพิการด้านอาชีพ โดยจัดแสดงสินค้าจากฝีมือคนพิการ ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสในการจำหน่ายสินค้าให้คนพิการ รวมถึงการจัดมหกรรมอาชีพคนพิการ และนัดพบแรงงาน อีกทั้ง จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูคนพิการที่ประสบความสำเร็จจากการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพอิสระ หรือขยายกิจการ ให้โอกาสคนพิการได้มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมของสังคมอย่างสร้างสรรค์ เป็นธรรม และเสมอภาคกับคนทั่วไปตามพันธกิจของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ “สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลด้วยใจบริการ โดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง” เพื่อส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ ได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรม ตอบสนองต่อความต้องการและความจำเป็นของคนพิการได้อย่างยั่งยืนในอนาคต

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ (กฎหมาย/นโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/พันธกรณีระหว่างประเทศ/แผนแม่บท/ฯลฯ)

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	ระบุ
ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพคน ครอบคลุม ชุมชนให้มีความเข้มแข็ง และสร้างระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 – 2564	ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมพลังคนพิการและองค์กรด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง (Empowerment) ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ (Understanding) ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมการบูรณาการเครือข่ายและการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน (Linkage)



## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้คนพิการได้แสดงศักยภาพด้านอาชีพ การสร้างรายได้และเปิดโอกาสการจำหน่ายสินค้าจากฝีมือคนพิการ
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคนพิการที่ประสบความสำเร็จจากการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนทั่วไป หน่วยงาน องค์กร ได้รับทราบอย่างทั่วถึง
3. เพื่อให้เจ้าของสถานประกอบการกับคนพิการที่มีความประสงค์หางาน ได้พบปะเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล คุณสมบัติและประสบการณ์ทำงาน
4. เพื่อประชาสัมพันธ์ และการสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการ ครอบครัวคนพิการ และสังคมที่มีต่อคนพิการและความพิการ ซึ่งจะส่งผลให้คนพิการได้รับโอกาสทางสังคมเท่าเทียมกับคนทั่วไป

## กลุ่มเป้าหมาย

คนพิการทุกประเภทความพิการ ครอบครัวคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ อาสาสมัคร เครือข่ายคนพิการ ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัด ผู้รับรางวัลกิจกรรม We Can Do เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายวันละ 2,500 คนต่อวัน โดยมีรูปแบบกิจกรรม ประกอบไปด้วย การประชาสัมพันธ์โครงการในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการ และสังคมที่มีต่อคนพิการและความพิการ การประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติคนพิการที่ประสบความสำเร็จจากการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ในกิจกรรม We Can Do การแสดงศักยภาพของคนพิการ ได้แก่ การแสดงความสามารถ ผลงาน ผลิตภัณฑ์และอื่น ๆ การจัดมหกรรมอาชีพของคนพิการและนัดพบแรงงาน ให้คนพิการได้พบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลกับสถานประกอบการ และนายจ้าง โดยได้กำหนดจัดงานระหว่างวันที่ 11 - 12 กันยายน 2566 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

## วิธีการดำเนินงาน

1. การประชาสัมพันธ์โครงการ Market Fair “เรารู้ คุณทำได้” ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเสริมสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการและสังคม ที่มีต่อคนพิการและความพิการ
2. การประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูคนพิการที่ประสบความสำเร็จจากการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ในกิจกรรม “WE CAN DO” เพื่อสนับสนุน ให้เกียรติ กำลังใจ แก่คนพิการที่พัฒนาตนเองให้ได้รับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
3. การแสดงศักยภาพของคนพิการ ได้แก่ ความสามารถ ผลงาน ผลิตภัณฑ์บริการของคนพิการหรืออื่นๆ
4. การจัดมหกรรมอาชีพคนพิการและนัดพบแรงงาน เพื่อเปิดโอกาสการหางานให้คนพิการที่มีความสามารถได้พบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลกับสถานประกอบการโดยตรง รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้นายจ้างหรือสถานประกอบการเห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ



## ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการ Market Fair “เราสู้ คุณทำได้” ประจำปีงบประมาณ 2566

1. คนพิการได้แสดงศักยภาพด้านอาชีพ และสร้างรายได้ เปิดโอกาสการจำหน่ายสินค้าจากฝีมือคนพิการ
2. คนพิการที่ประสบความสำเร็จจากการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ กำลังใจ เพื่อเป็นแรงผลักดันให้คนพิการสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป
3. คนพิการสามารถหาอาชีพเพื่อมีรายได้ ให้ดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
4. คนพิการ ครอบครัวของคนพิการ และสังคมมีเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ และสร้างโอกาสที่เท่าเทียม

### ภาพกิจกรรม







## 8. พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการ ระหว่าง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กับ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กับ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมเป็นสักขีพยานลงนาม โดย รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วันจันทร์ที่ 11 กันยายน 2566 เวลา 11.00 – 11.30 น. ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อพัฒนาความร่วมมือระหว่างสองหน่วยงานในการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องในการสร้างงานสร้างอาชีพสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ที่กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมในจังหวัดนครปฐม และสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ไม่ได้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมแต่มีความสนใจที่จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม และ 2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับคนพิการ ทั้งด้านการเกษตร นวัตกรรมการผลิต การบริหารและการจัดการ





## 9. โครงการ We Can Do “เรารู้ คุณทำได้” ประจำปี 2566

### 1. หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานนิเทศติดตามการประกอบอาชีพของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และตามหนังสือกองทุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ พม 0702/4581 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2565 อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เห็นชอบแผนการนิเทศติดตามการประกอบอาชีพของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการพัฒนาศักยภาพของคนพิการ ให้มีเงินทุนมีอาชีพ มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ พร้อมทั้งมีแผนในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเผยแพร่ความสามารถของคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ และผลักดันให้คนพิการเป็นที่รู้จักสู่สังคม

### วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการยกย่องคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ
- 2.2 เพื่อสนับสนุน ให้เกียรติ กำลังใจ แก่คนพิการในการพัฒนาตนเองให้ได้รับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
- 2.3 เพื่อรวบรวมผลงานความสำเร็จในการประกอบอาชีพของคนพิการ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนทั่วไป หน่วยงาน องค์กร ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

### กลุ่มเป้าหมาย

คนพิการทั่วประเทศที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพจากการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามความหลากหลายทางอาชีพ

### 4. แนวทางการพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ

- 4.1 ดำเนินการส่งหนังสือถึงจังหวัดในการขอความร่วมมือดำเนินการตามแผนการดำเนินงานนิเทศติดตามการประกอบอาชีพของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 4.2 จังหวัดดำเนินการคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ และส่งรายละเอียดประวัติในการเสนอชื่อคนพิการกลับมายังไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการเพื่อให้ส่วนกลางดำเนินการคัดเลือก ต่อไป



## 5. แนวทางการคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกักขังเงินกองทุนฯ

- 5.1 เป็นผู้กักขังเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพหรือขยายกิจการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 5.2 มีประวัติการชำระเงินคืนกองทุนฯ ที่ดี ชำระอย่างต่อเนื่อง

## 6. แนวทางการพิจารณาคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ

- 6.1 การกักขังเงินตรงตามวัตถุประสงค์การนำเงินที่กักขังมาจากกองทุนไปใช้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ขอกู้มากที่สุด เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม
- 6.2 ความมั่นคงทางอาชีพมีความชำนาญในการประกอบอาชีพอิสระ มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพของตนเองและครอบครัว สามารถยกระดับความเป็นอยู่ของชีวิตให้ดีขึ้น และสามารถสร้างหลักฐานความมั่นคงให้แก่ตนเองและครอบครัว ภายหลังการกักขังเงินกองทุนฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น



พร้อมรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ ภายใต้โครงการ We Can Do ประจำปี พ.ศ. 2566  
จำนวน 15 รางวัล เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2566 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B)  
ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ

ประกอบไปด้วย

- 1) คนพิการที่ประสบความสำเร็จ ด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
จำนวน 10 รางวัล ได้แก่

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ภายใต้โครงการ WE CAN DO ปี 2566

**ยงยุทธ ผูกนิยม**  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

พิการทางการเคลื่อนไหว  
หรือทางร่างกาย

**We CAN DO**  
เราทำได้

“  
อยากฝากถึงพ่อแม่  
ที่มีลูกเป็นผู้พิการ  
**ควรค่อยให้  
ลูกทำงานเอง**  
อย่าช่วยเหลือ  
ทุกอย่าง  
จนไม่สามารถ  
ทำอะไรเองได้  
เพราะถ้าพ่อแม่  
ไม่ยอมให้ ลูกจะทำ  
อะไรเองไม่เป็น

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ภายใต้โครงการ WE CAN DO ปี 2566

**มงคล พรหมภักดี**  
จังหวัดปราจีนบุรี

พิการทางการเคลื่อนไหว  
หรือทางร่างกาย

**We CAN DO**  
เราทำได้

“  
คนเราเกิดมา  
ต้องรู้จักใช้ชีวิต  
อย่าไม่หัดกับ  
เรื่องเล็กน้อย  
**ชีวิตเราจะดี  
ได้หรือไม่  
ขึ้นอยู่กับ  
ตัวเราเอง**

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ภายใต้โครงการ WE CAN DO ปี 2566

**सनิน ปิณฑิ**  
จังหวัดอ่างทอง

พิการทางการเห็น

**We CAN DO**  
เราทำได้

“  
**คนพิการ  
ก็สามารถ  
เป็นผู้นำคนอื่นได้**  
ไม่จำเป็นต้อง  
ต้องเป็นผู้ตาม  
แต่เพียงอย่างเดียว

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ภายใต้โครงการ WE CAN DO ปี 2566

**บุษชา ธีรารัตน์**  
จังหวัดสุรินทร์

พิการทางการเคลื่อนไหว  
หรือทางร่างกาย

**We CAN DO**  
เราทำได้

“  
**ทำสิ่งใจจากใคร  
ก็ไม่สำคัญเท่า  
ทำสิ่งใจ  
จากตัวเอง**  
ขอให้เรารักตัวเอง  
และทำในสิ่งที่เรามีความสุข  
แค่นี้ก็เพียงพอแล้ว



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มูลนิธิธรรมดี WE CAN DO IT 310 พ.ศ.2566

**ธีรยศ บากโรสง**  
จังหวัดมหาสารคาม

พิการทางการเคลื่อนไหว  
หรือทางร่างกาย



**WE CAN**  
เราทำได้

“  
สิ่งที่ได้รับตอบแทนกลับมา  
จากการทำงานคือ  
ความลงมือของสิ่งที่ได้รับ  
**มิตรภาพ  
รอยยิ้ม  
และความสุข**  
จากคนที่เราชอบ  
โอกาสด้านอาชีพให้  
เพียงแค่นี้ก็ทำให้เรา  
มีกำลังใจทำงานต่อแล้ว”

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มูลนิธิธรรมดี WE CAN DO IT 310 พ.ศ.2566

**พิวัฒน์ เบ็ญหา**  
จังหวัดสตูล

พิการทางการเคลื่อนไหว  
หรือทางร่างกาย



**WE CAN**  
เราทำได้

“  
ผมอยากใช้คนพิการ  
ได้ออกสู่สังคม  
และมีความกล้าที่จะ  
แสดงศักยภาพของตัวเอง  
ในด้านต่างๆ ที่ตนเองถนัด  
เพื่อใช้คนเห็นว่า  
**“คนพิการ”  
ก็มีความสามารถ  
ไม่ต่างจาก  
คนปกติทั่วไป**”

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มูลนิธิธรรมดี WE CAN DO IT 310 พ.ศ.2566

**วรรณเพ็ญ จันกระแสน**  
จังหวัดพิจิตร

พิการทางการเคลื่อนไหว  
หรือทางร่างกาย



**WE CAN**  
เราทำได้

“  
**ความพิการ**  
เป็นเพียง  
บททดสอบ  
บทหนึ่งในชีวิต  
พอแต่เราพอใจใน  
สิ่งที่เรามี สิ่งที่เราเป็น  
แล้วทำมันให้ดีที่สุดใน  
วันนี้ก็จะเป็น  
วันที่ดีที่สุดของเรา”

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มูลนิธิธรรมดี WE CAN DO IT 310 พ.ศ.2566

**บุญเลิศ วงศ์จินตนา**  
จังหวัดแม่ฮ่องสอน

พิการทางการเคลื่อนไหว  
หรือทางร่างกาย



**WE CAN**  
เราทำได้

“  
**ผมสามารถ  
เป็นเสาหลัก  
ให้กับครอบครัวได้  
โดยที่ไม่เคยเป็น  
“ขี้เงินกระบะน”**  
ก็เพราะมีเจ้าน้ำที่จาก พก.  
คอยช่วยเหลือและให้คำแนะนำ  
เรื่องการกู้ยืมเงินจากกองทุนฯ”



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มูลนิธิโครงการ WE CAN DO IT 052310 โทร 2566

**ประเทือง กวีสุข**  
จังหวัดเพชรบูรณ์

พิการทางการเห็น

**เงินที่กู้ยืม  
จากกองทุน  
เตรียมเครื่องมือ  
"สู้กับทรีบี"  
ที่ช่วยคล่องแคล่ว  
ใช้กิจการของเรา  
เดินโตขึ้น**

โดยไม่ต้องกังวลเรื่อง  
"ดอกเบี้ยย" ที่เป็นเหมือน  
สารตกค้างจากการใช้เงิน

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มูลนิธิโครงการ WE CAN DO IT 052310 โทร 2566

**รุณ สอนหลอย**  
จังหวัดเพชรบูรณ์

พิการทางการได้ยิน

**“  
ความภูมิใจของ  
คนพิการตัวเล็กๆ  
อย่างเราคือ  
การที่ลูกหลานได้นำเอา  
ทักษะความรู้ด้านอาชีพ  
ของเราไปพัฒนาต่อยอด  
ให้เดินใหญ่ขึ้น  
และเป็นมรดกทางวิชาชีพ  
ใช้กับคนรุ่นหลัง  
ได้สืบทอดต่อไป”**



2) ผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จ ด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 4 รางวัล ได้แก่

1. นางวีณา กุลสุวรรณ อายุ 52 ปี ผู้ดูแลคนพิการทางสติปัญญา อาชีพ เกษตรกรรม (เลี้ยงนกสวยงาม) จังหวัดกรุงเทพมหานคร



2. นางสาวโชติสาร ศาสตร์เจริญกุล อายุ 32 ปี ผู้ดูแลคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม อาชีพ ค้าขายไอศกรีม จังหวัดกรุงเทพมหานคร



3. นางมาลินี วงศ์มะกะ อายุ 50 ปี ผู้ดูแลคนพิการทางการเรียนรู้ อาชีพ งานช่างและบริการ (ร้านเสริมสวย) จังหวัดกรุงเทพมหานคร





4. นางสาวเกศรา เปรมประสงค์ อายุ 34 ปี ผู้ดูแลคนพิการทางออทิสติก อาชีพ ค้าขายกาแฟ  
จังหวัดกรุงเทพมหานคร



3) หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน การดำเนินงานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
จำนวน 1 รางวัล ได้แก่ บริษัท เคาน์เตอร์ เซอร์วิส จำกัด





## 10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### หลักการและเหตุผล

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรหลักของคนพิการรับรู้การขับเคลื่อนงาน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีการทบทวนผลการดำเนินงานแผนงานหรือโครงการที่เคยได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงร่วมกันวิเคราะห์และจัดทำแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติมและแผนงาน/โครงการที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับ “ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2566 - 2570)”

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรหลักของคนพิการแต่ละประเภท และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการจัดทำแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ/แผนงาน/โครงการของสมาคมหลัก และเครือข่ายตามประเภทความพิการ ภายใต้การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรหลักของคนพิการแต่ละประเภท สามารถบริหารจัดการแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ/แผนงาน/โครงการภายใต้การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และขับเคลื่อนงานด้านคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานผลโครงการ และการจัดทำใบสำคัญหรือหลักฐานทางการเงิน เพื่อรายงานผลต่อกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

### กลุ่มเป้าหมาย

1. การบรรยายให้ความรู้
2. การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนงานขององค์กรคนพิการ

**งบประมาณ** 317,400.- บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)



## ผลการดำเนินงาน

1. เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรหลักของคนพิการแต่ละประเภท และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการจัดทำแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ/แผนงาน/โครงการของสมาคมหลัก และเครือข่ายตามประเภทความพิการ ภายใต้การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. องค์กรหลักของคนพิการแต่ละประเภท สามารถบริหารจัดการแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ/แผนงาน/โครงการภายใต้การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และขับเคลื่อนงานด้านคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานผลโครงการ และการจัดทำใบสำคัญหรือหลักฐานทางการเงิน เพื่อรายงานผลต่อกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

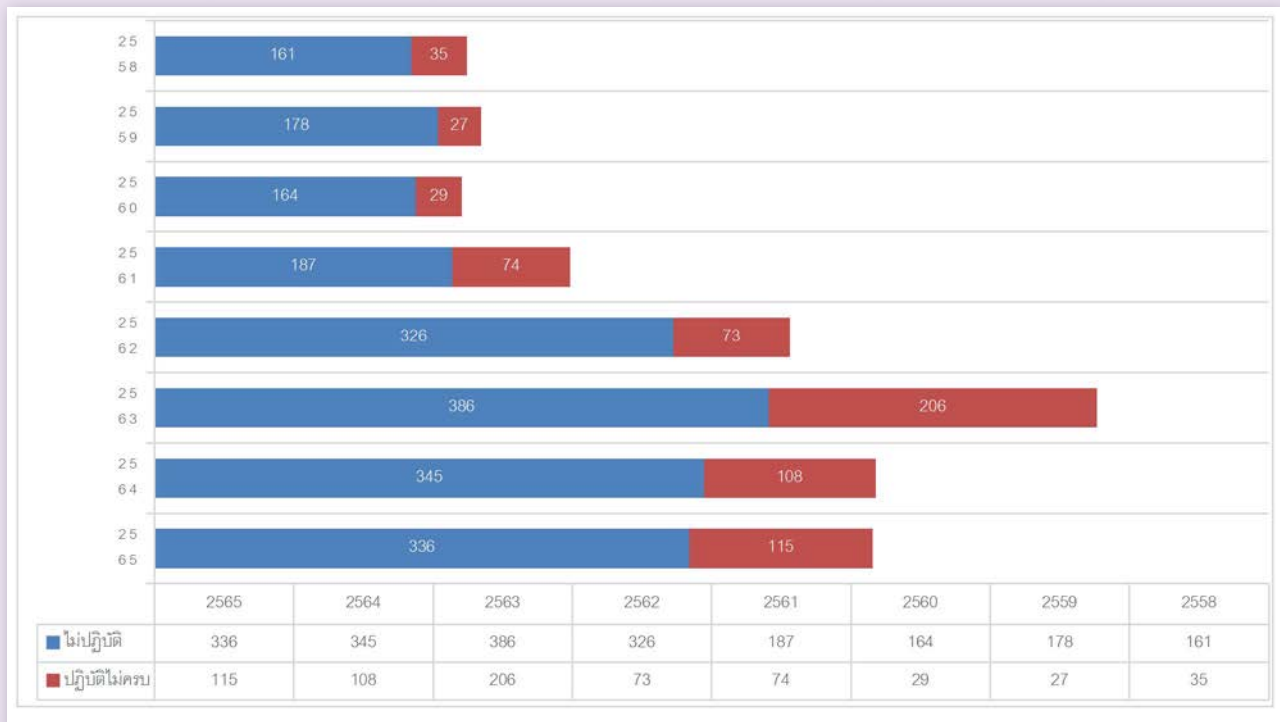
## ภาพกิจกรรม





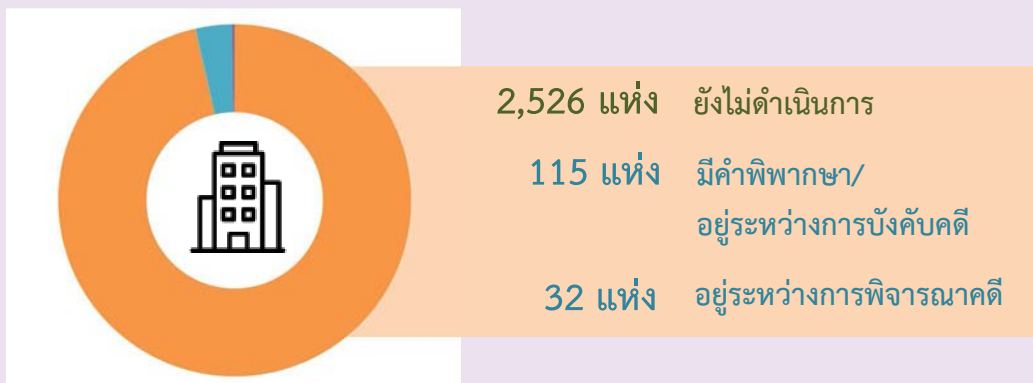
## 11. ผลการดำเนินงานการฟ้องคดีสถานประกอบการ

### 1. สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและปฏิบัติไม่ครบ



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2566  
รวมจำนวน ปี 2558 - 2565 ทั้งสิ้น 2,749 แห่ง

### การดำเนินคดีสถานประกอบการ



หมายเหตุ ■ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย  
■ ปฏิบัติไม่ครบ



## 2. การฟ้องคดีลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ ปี 2552 - 2556

- 2.1 พิพากษาให้ชนะคดีแล้ว 33 คดี
- 2.2 ปฏิบัติครบแล้ว 4 คดี
- 2.3 อยู่ระหว่างการพิจารณาคดี 27 คดี
- 4.4 จำนวนลูกหนี้เงินกู้ที่อยู่ระหว่างเตรียมฟ้อง 122 คดี

## 3. การขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย/ฟื้นฟูกิจการ

จำนวน 65 ราย /ขอฟื้นฟูกิจการ 4 ราย



#### 4. งานฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย

การประชุมคณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ 1/2566

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์

วันพุธที่ 24 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น.

วันที่ 24 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ กรุงเทพฯ โดยนางสาวสรารัญภัทร อนุมิตรราชกิจ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มอบหมายให้นางพรนิภา มาลีรังสี รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในฐานะเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมประชุมคณะอนุกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ 1/2566 เพื่อพิจารณาประเด็นเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ โดยมี ศาสตราจารย์พิเศษ กุลพล พลวัน เป็นประธานคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุม พร้อมด้วย นายกสภาคคนพิการ องค์การคนพิการ ชำราชากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม





การประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายครั้งที่ 1/2566  
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์  
วันศุกร์ที่ 31 มีนาคม 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย วันที่ (31 มี.ค. 66) เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุม 60 ปี ชั้น 3 บ้านราชมณี กรุงเทพมหานคร อธิบดี พก. มอบหมายให้ นางสาวสนทยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ครั้งที่ 1/2566 เพื่อพิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำจังหวัด พ.ศ. .... และ (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเทศแห่งประเทศไทย และองค์การคนพิการแต่ละประเภท พ.ศ. .... โดยมีผู้แทนสมาคม องค์การคนพิการ ภาคีเครือข่ายและข้าราชการเจ้าหน้าที่ พก. ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม





การประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายครั้งที่ 2/2566  
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์  
วันพุธที่ 21 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย วันที่ (21 มิ.ย. 66) เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม 60 ปี ชั้น 3 บ้านราชวิถี กรุงเทพมหานคร อธิบดี พก. มอบหมายให้ นางสาวสนธยา บุญยภูษิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ครั้งที่ 2/2566 เพื่อพิจารณา (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่...) พ.ศ. .... โดยมีผู้แทนสมาคมองค์กรคนพิการ ภาคีเครือข่าย และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พก. ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม





## 12. โครงการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการ ประจำปี 2566

โดยเป็นโครงการที่ให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการเกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงานคนพิการ สิทธิประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาการจ้างงานคนพิการ สร้างความรู้ความเข้าใจ และสร้างแรงจูงใจแก่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ หรือปฏิบัติตามกฎหมายแล้วแต่ไม่ครบถ้วน ให้ดำเนินการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หรือส่งเสริมอาชีพแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น

### วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

จัดการบรรยายให้ความรู้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ

### งบประมาณ

จำนวน 173,500 บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

### ผลการดำเนินงาน

1. ผู้เข้าร่วมการประชุมส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่ายทรัพยากรบุคคล มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน 3 – 5 ปี
2. ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ภายหลังจากประชุมได้รับความรู้มากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมายได้ และสามารถวางแผนในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด

### ปัญหาอุปสรรคที่ไม่สามารถจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการได้

1. ลักษณะงานของสถานประกอบการไม่สามารถจ้างงานคนพิการได้
2. สถานที่ทำงานไม่เอื้ออำนวยต่อการจ้างงานคนพิการ เช่น ไม่มีลิฟต์ ทางลาด ห้องน้ำสำหรับคนพิการ
3. ความพร้อมของบุคลากรและภารกิจของสถานประกอบการ
4. สภาพร่างกายของคนพิการเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ความบกพร่องบางอย่างอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของบริษัท
5. คนพิการเลิกงาน เร็วกว่าสิทธิมากเกินไป ไม่มีความรับผิดชอบ



ภาพประกอบโครงการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ  
ในสถานประกอบการ ประจำปี 2566





### 13. โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566

#### หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยมีบทบัญญัติเพื่อสร้างโอกาสและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึง รวม 3 วิธี ได้แก่ มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงาน ตามจำนวน ที่กำหนด ตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้า หรือส่งเงินไม่ครบถ้วนให้เสียดอกเบี้ย ในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษี เป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้าง ที่จ่ายให้แก่คนพิการหรือเงินที่ส่งเข้ากองทุน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และ ไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือ ผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข ที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐรวมถึงเครือข่ายด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการดูแลและการช่วยเหลือคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
3. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ และติดตามการทำงานของคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
4. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนวทางการติดตามตรวจสอบการจ้างงานคนพิการการทำงานของคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
5. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ การติดตาม ตรวจสอบและเสนอแนวทาง เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



## วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

**กิจกรรมที่ 1** ให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ เกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงาน คนพิการ สิทธิประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ

### ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดประชุมให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ
2. จังหวัดรายงานผลการจัดประชุมและหลักฐานการเบิกจ่าย ให้ส่วนกลาง

**ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย** เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าจัดทำเอกสารในการจัดประชุม ค่าวัสดุ จังหวัดเป็นผู้กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

**กิจกรรมที่ 2** แจ้างและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

1. ส่งจดหมายแจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
2. ลงพื้นที่ติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
3. จังหวัดรายงานผลและหลักฐานการเบิกจ่าย ให้ส่วนกลาง

**ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย** เช่น ค่าไปรษณีย์ในการส่งจดหมายแจ้งสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

## เอกสารหลักฐานที่ต้องนำส่ง

1. จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการ และเอกสารหลักฐานทางการเงินต้นฉบับ ให้ พก. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายและรองรับการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. รายงานผลการดำเนินงานทั้ง 2 กิจกรรม

## การเบิกจ่าย

โดยเบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 ภายใต้ โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566

## กลุ่มเป้าหมาย

1. หน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการทั่วประเทศ
2. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. ผู้แทนคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และคนพิการ
4. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ
5. ผู้สังเกตการณ์/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

## พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการภายในจังหวัด



## ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

1. ร้อยละ 85 สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย
2. ร้อยละ 85 ของหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

## ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือน ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566 สถานที่ดำเนินการภายในจังหวัด

## งบประมาณดำเนินการและแผนการใช้งบประมาณจำแนกตามไตรมาส

จำนวน 77 จังหวัด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 8,800,000.-บาท (แปดล้านแปดแสนหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้รายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค

ลำดับ	จำนวนจากจำนวน สถานประกอบการปี 2565/แห่ง	สนับสนุน	เกรด	จำนวนจังหวัด	จำนวนเงิน
1	0 ถึง 50	50000	1	53	2,650,000
2	51 ถึง 100	100000	2	7	700,000
3	101 ถึง 200	150000	3	6	900,000
4	201 ถึง 300	200000	4	1	200,000
5	301 ถึง 400	250000	5	3	750,000
6	401 ถึง 500	300000	6	1	300,000
7	501 ถึง 600	350000	7	1	350,000
8	601 ถึง 700	400000	8	2	800,000
9	701 ถึง 800	500000	9		-
10	801 ถึง 900	600000	10		-
11	901 ขึ้นไป	700000	11	2	1,400,000
12	กรุงเทพมหานคร	800000	12	1	800,000
	รวม			77	8,850,000



## การสรุปผลการดำเนินงาน

โดยการจัดส่งหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับจริง) พร้อมทะเบียนคุม ให้ พก. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป พร้อมคืนเงินเหลือจ่ายภายในวันที่ 30 กันยายน 2566 และแจ้งให้ พก. ทราบ

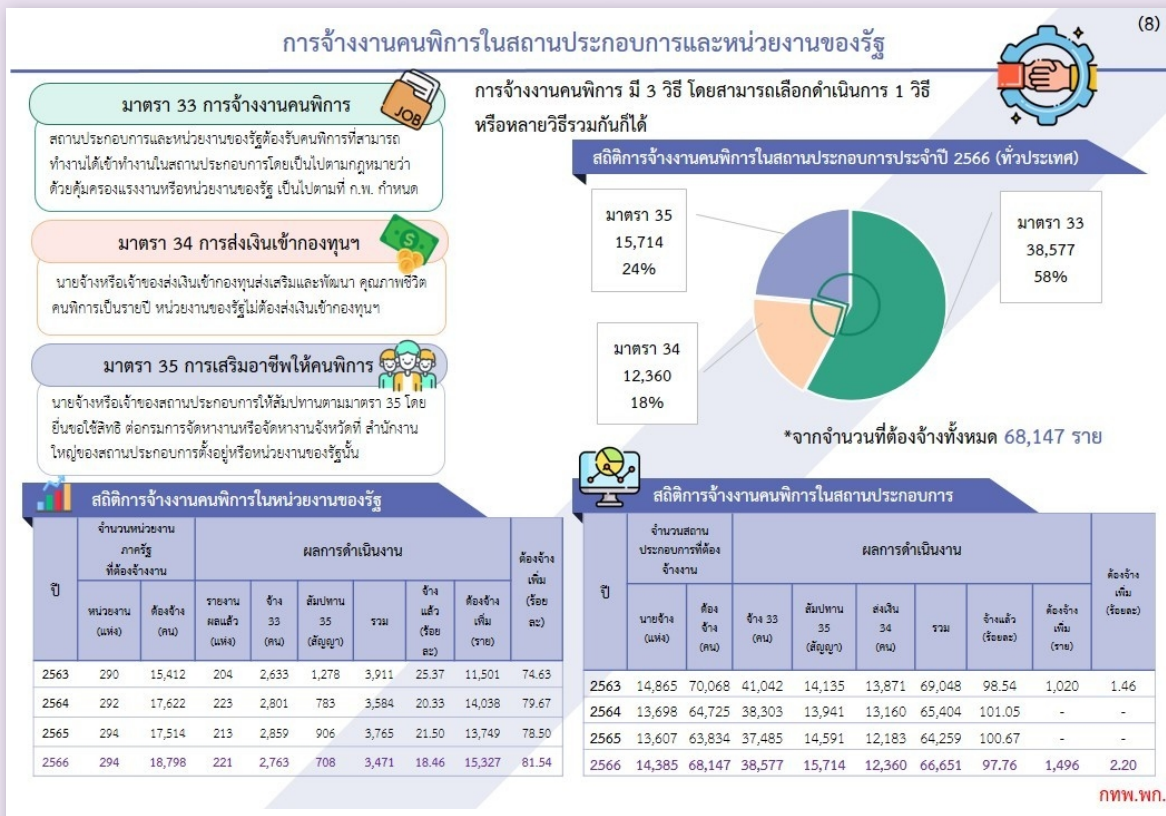
## ผู้รับผิดชอบโครงการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

## ระเบียบ/ข้อกำหนด/เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ใช้แบบฟอร์มตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
- ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าไปรษณีย์ในการส่งจดหมายแจ้งสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
- เบิกจ่ายภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
  1. ให้ดำเนินงานภายในจังหวัด
  2. ห้ามศึกษาดูงาน
  3. ห้ามซื้อครุภัณฑ์/ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ (เนื่องจากเป็นงบลงทุน) และการจ้างเหมาบุคคลธรรมดา เนื่องจากกระทรวงการคลังมีได้อนุมัติกรอบอัตรการจ้างเหมาบุคคลธรรมดาไว้ในโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุนฯ

## สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ( ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2566)





## ผลการดำเนินงาน การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ  
ในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี 2566 ณ โรงแรมปรินซ์ พาเลซ มหานาค  
ในวันที่ 21 มีนาคม 2566



1

วัตถุประสงค์



- เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการและมุ่งเน้นส่งเสริมให้มีการจ้างงานตามมาตรา 33 และ 35 ให้กับหน่วยงานของรัฐ
- เพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ บรรลุตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556

2

ผู้เข้าร่วมประชุม

ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ ผู้แทนภาคเอกชน วิทยากร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และ ผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวนทั้งสิ้น 285 คน



3

สรุปผลการประเมิน

ข้อมูลทั่วไป

- ผู้เข้าร่วมการประชุมส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการประชุมได้รับความรู้มากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาไปปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
- นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้โดยสามารถนำกลับไปวางแผนในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้อง



ความรู้ความเข้าใจ

- ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการประชุมได้รับความรู้มากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาไปปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง
- นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้โดยสามารถนำกลับไปวางแผนในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้อง

## ผลการดำเนินงาน การจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ

ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ประจำปี 2566

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร



วัตถุประสงค์

เพื่อให้สถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สิทธิคนพิการและเจตนารมณ์ของการกำหนดให้สถานประกอบการ รับคนพิการเข้าทำงาน รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายในการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้อง กองทุนส่งเสริมและพัฒนาความเสมอภาคคนพิการ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจึงได้จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ



กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย สถานประกอบการที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและมีสำนักงานใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานคร จำนวน 250 คน

ผลการดำเนินการ

สถานประกอบการได้รับความรู้มากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตามกฎหมายได้ เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีในการจ้างคนพิการ การยื่นรายงานผลการจ้างคนพิการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถวางแผนในการดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการได้อย่างถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่กำหนด



#### 14. โครงการจ้างที่ปรึกษาสำหรับการจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ แผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 – 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567

วันที่ 28 มิถุนายน 2566 ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดการประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ แผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 – 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นทิศทางสำหรับการดำเนินงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกองทุนฯ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการบริการประชาชน โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน และทีมงานวิสาขบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นวิทยากร ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ / คณะกรรมการ / คณะทำงาน ภายใต้การบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ / ภาคเอกชน ผู้สังเกตการณ์/ผู้ที่เกี่ยวข้อง





วันที่ 7 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมราชดำเนิน ชั้น 1 โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร นางสาวสนธยา บุญญชิต รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดการประชุมวิพากษ์แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ แผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการปี พ.ศ. 2566 – 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2567 เพื่อให้เครือข่ายคนพิการร่วมกันพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการฯ ให้ครอบคลุมประเด็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยได้รับเกียรติจาก ดร.ศิริเชษฐ์ สังขะมาน และทีมงานสถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นวิทยากร ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ / คณะกรรมการ / คณะทำงาน ภายใต้การบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐภายใต้สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาคเอกชน ผู้สังเกตการณ์ และผู้ที่เกี่ยวข้อง





## 15. โครงการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 16 – 23 กันยายน 2566 ณ ราชอาณาจักรเดนมาร์ก

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงานหรือคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ อื่นใดที่ดำเนินงานตามภารกิจของกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ผู้บริหาร พม./พท. ผู้ช่วยคนพิการ และเจ้าหน้าที่ประสานงาน จำนวน 29 คน

1. **ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับองค์กรเพื่อคนพิการแห่งราชอาณาจักรเดนมาร์ก** Disabled People's Denmark (DPOD) โดยพบกับ Ms. Sif Holst Vice-Chair รองประธานกรรมการ (พิการทางร่างกาย) ได้กล่าวว่า DPOD เป็นองค์กรระดับชาติที่มีบทบาทเกี่ยวกับคนพิการในประเทศเดนมาร์ก ซึ่งอุทิศตนเพื่อสนับสนุนสิทธิและความเป็นอยู่ที่ดีของบุคคลที่มีความพิการ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

1.1 **การสนับสนุน** - DPOD ทำหน้าสนับสนุนและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนพิการ องค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายกับหน่วยงานภาครัฐ และสาธารณชน เพื่อส่งเสริมนโยบายและกฎหมายที่ครอบคลุม เพื่อปรับปรุงชีวิตของคนพิการให้ดีขึ้น

1.2 **การเป็นตัวแทน** - DPOD ทำหน้าที่เป็นตัวแทนสำหรับคนพิการในเดนมาร์ก โดยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้พิการมีสิทธิ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่ส่งผลต่อชีวิตของตน และสนับสนุนให้ตนมีส่วนร่วมในสังคมอย่างเต็มที่

1.3 **การตระหนักรู้และการศึกษา** - DPOD มีบทบาทสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาที่เกี่ยวข้องกับความพิการในเดนมาร์ก โดยแก้ปัญหาด้านการศึกษาและแรงงานเพื่อต่อสู้กับการเลือกปฏิบัติ และความเข้าใจผิดเกี่ยวกับความพิการ

1.4 **การสนับสนุนและบริการ** - DPOD ให้การสนับสนุนและบริการที่ดีแก่บุคคลที่มีความพิการ โดยให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านคนพิการ การดูแลสุขภาพ และบริการทางสังคม

1.5 **การไม่แบ่งแยกทางสังคม** - DPOD มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการไม่แบ่งแยกทางสังคม และโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน ทั้งนี้ องค์กรทำงานเพื่อขจัดอุปสรรคที่ขัดขวางไม่ให้คนพิการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในทุกด้านของสังคม รวมถึงการศึกษา การจ้างงาน และกิจกรรมสันทนาการ

1.6 **ความร่วมมือ** - DPOD ร่วมมือกับกลุ่มสิทธิด้านความพิการ องค์กรพัฒนาเอกชนและหน่วยงานภาครัฐอื่น เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกัน และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรที่สนับสนุนด้านความพิการ

1.7 **การวิจัยและการพัฒนานโยบาย** - DPOD ดำเนินการวิจัยและการวิเคราะห์ เพื่อทำความเข้าใจถึงอุปสรรค และปัญหาที่คนพิการต้องเผชิญ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานโยบายมุ่งเป้าไปที่การปรับปรุงคุณภาพชีวิตของคนพิการ

1.8 **ความสามารถในการเข้าถึง** - DPOD สนับสนุนให้มีการเข้าถึงในพื้นที่สาธารณะ การคมนาคม และสภาพแวดล้อมดิจิทัล เพื่อให้มั่นใจว่าคนพิการสามารถเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ได้อย่างง่ายดายและเป็นอิสระ

1.9 **ความร่วมมือระหว่างประเทศ** - DPOD มีส่วนร่วมในการจัดการประชุมและความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติและส่งเสริมสิทธิด้านความพิการในระดับโลก



## 2. ประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกระทรวงกิจการสังคม การเคหะ และผู้สูงอายุ

ร่วมกับ Ministry of Social Affairs, Housing and Senior Citizens โดยพบกับ Ms. Anita Horby หัวหน้าแผนก ศูนย์กฎหมายและวิเทศสัมพันธ์ และ Mr. August Christensen หัวหน้าแผนก หน่วยงานคนพิการ ได้กล่าวถึง หน่วยงานรัฐบาลที่รับผิดชอบนโยบายทางสังคมและที่อยู่อาศัย มีเป้าหมายเพื่อปรับปรุงความเป็นอยู่ที่ดีของพลเมือง ของประเทศ โดยมุ่งเน้นไปที่พลเมืองอาวุโสและประชากรกลุ่มเปราะบางโดยมีหน้าที่หลัก และความรับผิดชอบ ดังนี้

2.1 **สวัสดิการสังคม** - กระทรวงฯ ดูแลโครงการสวัสดิการสังคมและโครงการต่าง ๆ ที่ออกแบบมาเพื่อช่วยเหลือบุคคลและครอบครัวที่ต้องการความช่วยเหลือ รวมถึงการสนับสนุนรายได้ สิทธิประโยชน์สำหรับคนพิการ บริการสวัสดิการเด็ก และโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการกีดกัน ทางสังคม

2.2 **พลเมืองอาวุโส** - กระทรวงฯ มีหน้าที่พัฒนานโยบายและโครงการต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชากรสูงอายุของเดนมาร์ก และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ รวมถึง การดูแลสุขภาพ บ้านพักผู้สูงอายุ และโครงการบำนาญ

2.3 **ด้านที่พักอาศัย** - กระทรวงฯ มีบทบาทสำคัญในการวางนโยบายด้านการเคหะ และที่พักอาศัย เพื่อให้ประชาชนมีที่พักอาศัยราคาไม่แพงและเพียงพอสำหรับประชาชนทุกคน ซึ่งรวมถึงโครงการ เกี่ยวกับความยั่งยืนเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้พลังงานสำหรับที่อยู่อาศัยที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

2.4 **คนไร้บ้าน คนเร่ร่อน** - กระทรวงฯ มีพันธกิจเพื่อลดจำนวนคนไร้บ้านผ่านโครงการ ที่อยู่อาศัยและโครงการต่าง ๆ โดยจัดหาที่พักพิงและช่วยเหลือผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ

2.5 **การไม่แบ่งแยกทางสังคม** - กระทรวงฯ สนับสนุนโครงการที่มุ่งสร้างสังคมที่ส่งเสริมให้ ประชาชนทุกคนมีโอกาสและสิทธิที่เท่าเทียมกัน

2.6 **สิทธิความพิการ** - กระทรวงฯ มีหน้าที่รับผิดชอบนโยบายและบริการที่สนับสนุน คนพิการ รวมถึงการเข้าถึงการศึกษา การจ้างงาน และบริการทางสังคม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ เดนมาร์กต่อสิทธิด้านความพิการ

2.7 **ครอบครัวและเด็ก** - กระทรวงฯ รับผิดชอบดูแลนโยบายที่เกี่ยวข้องกับครอบครัวและ เด็ก รวมถึงบริการดูแลเด็ก การรับเลี้ยงบุตรบุญธรรม และการลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร

2.8 **การดูแลสุขภาพ** - กระทรวงฯ ร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข ในประเด็น ด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในบริบทของผู้สูงอายุและประชากรกลุ่มเปราะบาง

2.9 **การวิจัยและพัฒนา** - กระทรวงฯ ดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อแจ้งนโยบายและ ปรับปรุงประสิทธิผลของโครงการเพื่อสังคมและที่อยู่อาศัย

3. **บทสรุปและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของประเทศไทย** เพื่อให้คนพิการมีศักยภาพและ มีส่วนร่วมทางสังคมอย่างเท่าเทียม กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการมีข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของประเทศไทย ดังนี้



### 3.1 Empowerment พัฒนาศักยภาพ เสริมพลัง มีความเข้มแข็งสามารถดูแลตัวเองได้

#### อย่างยั่งยืน

- ควรมีการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการริเริ่มสิ่งใหม่ๆ ที่มีความจำเป็นสำหรับคนพิการ ในเรื่องของการพัฒนาทักษะอาชีพ การให้ความช่วยเหลือคนพิการในด้านต่างๆ ในหลากหลายช่องทาง
- สนับสนุนให้คนพิการเข้าสู่ระบบการศึกษามากยิ่งขึ้น สนับสนุนอุปกรณ์อำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการทุกระดับชั้น รวมทั้งการจ้างบุคลากรที่มีคุณภาพให้กับนักเรียนพิการ โดยการเพิ่มความต้องการรายบุคคล เพื่อให้คนพิการมีกำลังใจและเข้าสู่ระบบการศึกษามากขึ้น หรือมีหลักสูตรอบรมระยะสั้นเพื่อเตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ

### 3.2 Quality of life ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และการคุ้มครองให้มี

#### คุณภาพชีวิตที่ดี

- ภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรผลักดันและกำหนดให้พื้นที่และบริการเหล่านี้มีสิ่งอำนวยความสะดวกคนพิการและผู้สูงอายุ ตามหลักการออกแบบอารยสถาปัตย์ ได้แก่ อาคารที่ให้บริการสาธารณะ สถานพยาบาล และอาคารที่ทำการของราชการ
- ควรมีการศึกษาและทดสอบมาตรฐานการทำงานของส่วนต่างๆ ในอาคารเพื่อให้ได้มาตรฐานสากล ทั้งด้านแสง สี และการใช้สีที่แตกต่างกันในแต่ละชั้น ออกแบบโดยมีความต้องการของผู้ใช้เป็นเกณฑ์ในการสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกภายในอาคาร มีห้องน้ำที่เปิดกว้างให้กับคนพิการ 7 ประเภท และคนปกติใช้ร่วมกัน เน้นการเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบาย โดยการออกแบบอย่างเท่าเทียม Universal Design ศึกษาองค์ประกอบของเสียง เพื่อให้เสียงชัดเจนขึ้น ศึกษาองค์ประกอบของแสง เพื่อสามารถหาสถานที่ได้ง่ายขึ้น ใช้สีเพื่อการสังเกตได้ง่าย

### 3.3 Understanding เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการ

#### และความพิการ

- สร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน เกี่ยวกับสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ให้ทุกคนสามารถใช้งานและเข้าถึงบริการต่าง ๆ ได้อย่างเท่าเทียมกัน พร้อมกับผลักดันนโยบายการออกแบบที่เรียกว่า อารยสถาปัตย์ (Universal design) ให้มากขึ้น

### 3.4 Accessibility สร้างสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึง

#### และใช้ประโยชน์ได้

- สิ่งอำนวยความสะดวก การเข้าถึงของคนพิการ ใช้หลักการเพื่อการเท่าเทียมกัน เพื่อให้คนพิการได้มีสิทธิในการใช้สิ่งอำนวยความสะดวกโดยหน่วยงานภาครัฐและการเข้าถึงเหมือนกับบุคคลทั่วไป
- การแสวงหาความร่วมมือกับ ECOSYSTEM : หาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย หรือวิทยาลัย และหน่วยงานภาคเอกชน ด้านเทคโนโลยี ที่หลากหลาย เพื่อวางแผนในการสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อช่วยเหลือคนพิการให้อยู่ในสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน
- การสร้างนวัตกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม : Fitness for All, Nature for All, Tourism for All, Better work for All



### 3.5 Linkage บูรณาการด้านข้อมูลและภาคีเครือข่ายการมีส่วนร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### คนพิการอย่างยั่งยืน

- ควรวางนโยบายจากส่วนกลางและกระจายไปสู่ท้องถิ่น ให้คำแนะนำกับท้องถิ่นเกี่ยวกับประเด็นนโยบายสำหรับคนพิการ สร้างเวทีเพื่อให้เกิดการพูดคุยระหว่างประชาชนและวางแผนนโยบายเกี่ยวกับการบริหารงานภายในท้องถิ่นที่มีผลกระทบกับคนพิการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ ที่มีความจำเป็นสำหรับคนพิการ

- รูปแบบการดำเนินงานด้านอาสาสมัคร ควรจัดให้มีอาชีพที่มีเงินสนับสนุนจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งรายปี และรายสัญญา และทำให้มีผู้เต็มใจในการประกอบอาชีพนี้ จะส่งผลให้คนพิการได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง





## 16. การรายงานสถิติการให้บริการสายด่วน 1479 เพื่อคนพิการ





## 17. โครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

### หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ความรู้ในข้อกฎหมาย และข้อสังเกต ในการทำสัญญาทางแพ่ง เขตอำนาจและการดำเนินคดีในศาลแรงงาน ขั้นตอนการดำเนินคดีในศาลปกครอง การเขียนคำฟ้อง และคำให้การในคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิคนพิการ รวมถึงการตีความกฎหมาย การวินิจฉัยกฎหมายและปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ความรู้ในข้อกฎหมาย และข้อสังเกต ในการทำสัญญาทางแพ่ง เขตอำนาจและการดำเนินคดีในศาลแรงงาน ขั้นตอนการดำเนินคดีในศาลปกครอง การเขียนคำฟ้องและคำให้การในคดีปกครองที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิคนพิการ รวมถึงการตีความกฎหมาย การวินิจฉัยกฎหมายและปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

### กิจกรรม

การบรรยาย เรื่อง กฎหมายในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แนวทางการดำเนินงานตามกฎหมาย ข้อสังเกตที่เกี่ยวข้อง และการถ่ายทอดทักษะองค์ความรู้จากประสบการณ์ทำงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการทำงานด้านกฎหมาย โดย นายสุพล บริสุทธิ์ อดีตที่ปรึกษาด้านกฎหมายกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ การบรรยาย เรื่อง ความรู้ในข้อกฎหมายและข้อสังเกต ในการทำสัญญาทางแพ่ง โดย นายโกศลวัฒน์ อินทุจันทร์ยง รองอธิการบดีสำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน และรองโฆษกสำนักงานอัยการสูงสุด การบรรยาย เรื่อง ขั้นตอนการดำเนินคดีในศาลปกครอง และการปฏิบัติ การเขียนคำฟ้องและคำให้การในคดีปกครอง ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองสิทธิคนพิการ โดยผู้แทนจากสำนักงานอัยการคดีปกครอง การบรรยาย เรื่อง ให้ความเห็นทางกฎหมาย การวินิจฉัยกฎหมาย และปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกา โดย นายพลรัฐวัช วงษ์พิริยชัยนักกฎหมาย กฤษฎีกาชำนาญการพิเศษ

### งบประมาณ

จำนวน 651,450.- บาท (หกแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



## ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการประเมินโครงการเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ โดยผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใจหลักการการนำเสนองานได้อย่างมีคุณภาพได้ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านการบริการ ด้านการนำไปใช้ และด้านวิทยากรอยู่ในระดับมาก ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและแก้ไขปัญหาด้านกฎหมายข้อเสนอนั้นๆ เพื่อพัฒนาผู้เข้าอบรมต้องได้รับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้และความชำนาญในการใช้กฎหมาย ทั้งนี้ การอบรมควรเน้นการฝึกปฏิบัติเพิ่มมากขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำกิจกรรมร่วมกันและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สิ่งเหล่านี้จะก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะในด้านกฎหมายและด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## ภาพกิจกรรม





## 18. โครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมายและความรู้ทางกฎหมาย สำหรับการปฏิบัติงาน (รูปแบบออนไลน์)

### หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามบรรทัดฐานทางปกครอง มิให้เกิดข้อผิดพลาดในการใช้อำนาจทางปกครองที่มีขอบได้ อันจะเป็นการลดและป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน หรือปัญหาความขัดแย้งด้านการบริหารภายในหน่วยงาน และมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

### วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทางกฎหมายปกครอง ตลอดจนความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2560 ซึ่งจำเป็นจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองและแนวทางในการปฏิบัติราชการที่ได้อย่างถ่องแท้ เพื่อสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามบรรทัดฐานทางปกครอง มิให้เกิดข้อผิดพลาดในการใช้อำนาจทางปกครองที่มีขอบได้ อันจะเป็นการลดและป้องกันปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน หรือปัญหาความขัดแย้งด้านการบริหารภายในหน่วยงาน และมุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

### กิจกรรม

บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด และการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง และการเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง โดย ตุลาการศาลปกครอง บรรยาย เรื่อง เทคนิคในการติดตามทวงหนี้ที่ค้างชำระ และการเจรจาต่อรองหนี้ โดย นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ตำแหน่งอัยการอาวุโส บรรยาย เรื่อง แนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการการสนับสนุนโครงการ, การติดตามทวงหนี้ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และข้อสังเกตที่เกี่ยวข้อง โดย นายสุพล บริสุทธิ์ อดีตที่ปรึกษาด้านกฎหมาย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดย วิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล



**งบประมาณ** จำนวน 33,120.- บาท (สามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

### ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการประเมินผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 สามารถนำเทคนิคในการติดตามทวงหนี้ที่ค้างชำระ และการเจรจาต่อรองหนี้ไปปรับใช้ในการทำงานได้มากยิ่งขึ้น และนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 มาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใจหลักการนำเสนองานได้อย่างมีคุณภาพได้ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ด้านการบริการ ด้านการนำไปใช้ และด้านวิทยากร อยู่ในระดับมาก ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาผู้เข้าอบรมต้องการให้มีการจัดอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันในการทำกิจกรรมและพัฒนาทักษะในด้านต่างๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



## 19. โครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง

### หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตประจำวัน จึงเห็นควรจัดให้มีการอบรมหลักสูตรความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครอง เพื่อเผยแพร่ความรู้ในหลักกฎหมายปกครอง และบรรทัดฐานจากคดีปกครองที่เป็นหลักในการปฏิบัติราชการที่สำคัญสำหรับหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคเอกชน ประกอบด้วยความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปกครองในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับพื้นฐานความรู้และความจำเป็นในการนำไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่หลักกฎหมายปกครอง ช่วยเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณาคดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีทั่วไปที่นำมาใช้กับคดีปกครองและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครอง และบรรทัดฐานที่เป็นหลักปฏิบัติราชการจากคดีปกครอง รวมทั้งการใช้กฎหมายปกครองในการปฏิบัติงาน

### กิจกรรม ได้รับการสนับสนุนทางวิชาการ จากสำนักงานศาลปกครอง มีหัวข้อการอบรม ดังนี้

1. หลักสูตร หลักกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง
2. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
3. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
4. หลักสูตร กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร
5. หลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ

แบบประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครอง  
ชื่อ-สกุล: นายวิชาญ คุ้มชู ตำแหน่ง: ไม้เท้า  
คดี: ...  
วันที่: 15-16-17 กรกฎาคม 2564  
สถานที่: โรงแรมเดอะไฮลิค ลานนา รีสอร์ท เชียงใหม่

ส่วนที่ 1 ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ตามใบสมัคร)

ที่	รายการประเมิน	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ไม่ประเมิน
1	วิเคราะห์ความสำคัญและขอบเขตของกฎหมายปกครอง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	วิเคราะห์ความสำคัญและขอบเขตของกฎหมายปกครอง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	วิเคราะห์ความสำคัญและขอบเขตของกฎหมายปกครอง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	วิเคราะห์ความสำคัญและขอบเขตของกฎหมายปกครอง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	วิเคราะห์ความสำคัญและขอบเขตของกฎหมายปกครอง	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

รวมคะแนน: 5/5 = 100% (ดีเยี่ยม)

ความคิดเห็นผู้เข้าอบรม:

วัตถุประสงค์การเรียนรู้:

ชื่อ: วิชาญ คุ้มชู ตำแหน่ง: ไม้เท้า



**งบประมาณ** จำนวน 208,400.- บาท (สองแสนแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

**ผลการดำเนินงาน**

โดยผู้เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองทั้ง 5 หลักสูตรเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานกองทุน จำนวน 26 ท่าน มีผลสรุปการประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการทั้ง 5 หลักสูตร โดยภาพรวมอยู่ในระดับดี ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรจากมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม ทางปกครอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสาระสำคัญของกฎหมายปกครองและหลักกฎหมายว่าด้วยวิธีพิจารณา คดีปกครอง เกิดการพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มทักษะความชำนาญในหลักกฎหมายปกครอง สามารถนำความรู้ดังกล่าวมา ปรับใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจในหลักกฎหมายปกครองและหลักกฎหมายวิธีพิจารณาคดีปกครอง ตลอดจนบรรทัดฐาน ในหลักปฏิบัติราชการและกรณีศึกษาต่าง ๆ มาปรับใช้เพื่อให้การทำงานในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถ เพื่อเป็น บรรทัดฐาน และสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานในหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง



## 20. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ.2566 กิจกรรมที่ 1 การอบรมทักษะการสร้างสมดุลให้กับชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance)

### หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้การดำเนินงานดังกล่าวมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร บุคลากร ผู้ซึ่งปฏิบัติงานเป็นตัวแปรสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจและนโยบาย จำเป็นที่จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการสร้างสมดุลให้กับชีวิตและการทำงาน รู้หลักการและแนวคิด เกี่ยวกับการปรับสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว สามารถปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างทัศนคติ มุมมอง และมีความสุขในการทำงาน เข้าใจและวิเคราะห์ข้อมูลสภาวะการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นระบบ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตได้อย่างสร้างสรรค์ อันจะนำมาซึ่งผลิตภาพที่สูงขึ้นขององค์กร

### วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านการสร้างสมดุลให้กับชีวิตและการทำงาน รู้หลักการและแนวคิด เกี่ยวกับการปรับสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว สามารถปรับเปลี่ยนแนวคิด สร้างทัศนคติ มุมมอง และมีความสุขในการทำงาน เข้าใจและวิเคราะห์ข้อมูลสภาวะการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างเป็นระบบและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการใช้ชีวิตได้อย่างสร้างสรรค์ อันจะนำมาซึ่งผลิตภาพที่สูงขึ้นขององค์กร

### กิจกรรม

รับฟังการบรรยายในหัวข้อเรื่องสมดุลชีวิตและสัญญาณที่บ่งบอกว่าเราเสียสมดุลชีวิต และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าอบรมสามารถนำเทคนิคการใช้ชีวิตให้มีความสุขไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันในด้านต่าง ๆ ได้





**งบประมาณ** จำนวน 304,830.- บาท (สามแสนสี่พันแปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

สรุปผลการประเมินผู้เข้าร่วมประเมินผลหลักสูตร Work life Balance จากข้อมูลในแผนภูมิ ร้อยละประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็นหลักสูตร Work life Balance โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 88 % ของผู้เข้าอบรมค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.39 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ผู้เข้าร่วมประเมินเกี่ยวกับวิทยากร โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 84 % ของผู้เข้าอบรมค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 4.18 อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม โดยผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนและบริหารจัดการชีวิตตนเองและการทำงานได้ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาต้องการให้จัดการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันและพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## กิจกรรมที่ 2 การอบรมทักษะการเจรจาต่อรองอย่างมีคุณภาพ

### หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะและเทคนิคในการจูงใจผู้อื่นให้คล้อยตามแนวคิดได้อย่างเป็นกระบวนการ เพื่อแก้ไขความขัดแย้ง และมีการเสนอข้อแลกเปลี่ยนซึ่งนำผลประโยชน์มาให้ทั้ง 2 ฝ่าย โดยที่ไม่ทำให้เกิดการเอาเปรียบผู้อื่นจากการเจรจาต่อรองของเราและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ต่าง ๆ

### กิจกรรม

ได้รับเกียรติจากนายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี มาเป็นวิทยากร ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการเจรจาต่อรอง และมีประสบการณ์เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป โดยบรรยายในหัวข้อ เรื่อง การเจรจาต่อรองอย่างมีคุณภาพ พัฒนาทักษะและเทคนิคในการจูงใจให้ผู้อื่นคล้อยตาม สมดุลชีวิตและสัญญาณที่บ่งบอกว่าเราเสียสมดุลชีวิต ทั้งนี้ ผู้เข้าอบรมสามารถนำเทคนิคการใช้ชีวิตให้มีความสุข ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันในด้านต่าง ๆ และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน



**งบประมาณ**

จำนวน 34,800.- บาท (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

**ผลการดำเนินงาน**

ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ด้านการทำงาน ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การสนทนาที่มีจุดประสงค์เพื่อแก้ไขความขัดแย้งและสร้างข้อตกลงระหว่างหลายฝ่าย ต่อรองเงื่อนไข หรือตอบสนองต่อความพึงพอใจต่าง ๆ รู้จักการแก้ไขปัญหาโดยสันติวิธี ด้านชีวิตประจำวัน รู้จักการวางแผนและเตรียมตัวล่วงหน้าก่อนไปเจรจาต่อรอง รู้จักเทคนิคที่สามารถพูดโน้มน้าวจิตใจของอีกฝ่ายให้คล้อยตาม เพื่อที่จะได้รับผลสำเร็จในการเจรจาต่อรอง ด้านการเรียนรู้ด้วยตนเอง การทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อเสนอความคิดหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การวิเคราะห์ข้อมูลของอีกฝ่ายเพื่อหาข้อตกลงหรือเสนอประโยชน์ที่เขาจะได้รับ สรุปผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม ผู้เข้าอบรมสามารถวางแผนและแก้ไขปัญหาในการเจรจาต่อรองได้อย่างมีคุณภาพได้ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาต้องการให้จัดการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันและพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



## 21. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2566

กิจกรรมที่ 3 การนำเสนอผลงานอย่างมืออาชีพ

กิจกรรมที่ 4 การอบรมทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

กิจกรรมที่ 6 การอบรมการคิดเชิงบวกและทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

### หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ สามารถสร้างเทคนิค สร้างกระบวนการคิดเชิงวิเคราะห์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตัดสินใจในการทำงานได้ ก่อเกิดทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน ความคิดเชิงเหตุและผล สร้างพลังบวกในการทำงาน ตลอดจนสามารถใช้สื่อที่ดีในการเสนอได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

### กิจกรรม

แบ่งกลุ่มการฝึกปฏิบัติ หัวข้อ "How to Transform to Growth Mindset" โดย นายปรีดา ต้นติเวสส และคณะวิทยากร แบ่งกลุ่มการฝึกปฏิบัติ หัวข้อ "Data Analytical Thinking 101 เทคนิคในการวิเคราะห์ และตัดสินใจด้วยข้อมูล" โดย นายรชฎ จันทร์น้อย และคณะวิทยากร กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการ กลุ่ม Growth Mindset "Data Analytical Thinking 101 เทคนิคในการวิเคราะห์และตัดสินใจด้วยข้อมูล" โดย นายกิตติพงษ์ เพิ่มพูน และคณะวิทยากรแบ่งกลุ่มการฝึกปฏิบัติ หัวข้อ "Innovative Thinking ปลุกพลังความคิด เพื่อการทำงานสร้างสรรค์" หัวข้อ "เทคนิคการนำเสนออย่างมืออาชีพ : ศิลปะในการพูดการนำเสนอผลงาน" และหัวข้อ "เทคนิคการนำเสนออย่างมืออาชีพ การเลือกใช้สื่อ Presentation โดย นายธงชัย โรจน์กั้งสตาล และคณะวิทยากรแบ่งกลุ่มการฝึกปฏิบัติ หัวข้อ "Critical thinking and Decision Making การคิดเชิงวิพากษ์และการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล" โดย นายกิตติพงษ์ เพิ่มพูน และคณะวิทยากร



### งบประมาณ

จำนวน 1,076,800.- บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

### ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรมได้เทคนิคการนำเสนองาน การจับประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูล หรือเทคนิคการตอบคำถาม ปัจจัยที่ช่วยสร้างความมั่นใจในการนำเสนอ การสร้างความน่าเชื่อถือหลักในการนำเสนอ มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการทำงานมากขึ้น มีการคิดเชิงบวกและสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขตามแนวคิด Happy Workplace สามารถเลือกเทคนิคในการสร้างและรักษาทัศนคติเชิงบวกที่เหมาะสมกับตนเองได้ เพื่อสร้างแนวคิดสร้างสรรค์ในการทำงานและสามารถรู้จักตนเองได้มากขึ้น สามารถนำด้านเด่นของตนเองมาพัฒนา เพื่อสร้างความมั่นใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น สรุปผลการประเมินกิจกรรมที่ 3 การนำเสนอผลงานอย่างมืออาชีพ โดยผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใจหลักการการนำเสนองานได้อย่างมีคุณภาพในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม สรุปผลการประเมินกิจกรรมที่ 4 การอบรมทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 สามารถวิเคราะห์ ฝึกทักษะจากการจำลองสถานการณ์แก้ไขปัญหาในกลุ่มงานจำนวน 7 โครงการ ผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 สะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้ว่าตนเองมีทักษะในการวิเคราะห์ข้อมูล (Analytical Thinking) และตัดสินใจด้วยหลักการคิดเชิงวิพากษ์และการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล (Critical thinking and Decision Making) และผู้เข้าอบรมร้อยละ 93 สามารถนำเสนอผลงาน โดยการส่งคลิปการนำเสนอตนเองได้อย่างมืออาชีพ สรุปผลการประเมินกิจกรรมที่ 6 การอบรมการคิดเชิงบวกและทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ผู้เข้าอบรมร้อยละ 90 สามารถวิเคราะห์ออกแบบสร้างสรรค์งาน เพื่อแก้ปัญหาในกลุ่มงานได้จำนวน 7 โครงการ ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาผู้เข้าอบรมต้องการให้มีการจัดอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันในการทำกิจกรรมและพัฒนาทักษะ



ในด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตรประจำวันและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้รายงานติดตามผลกิจกรรมที่ 4 การอบรมทักษะการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ โดยผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหลังการฝึกอบรม โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 82.88 ของผู้เข้าอบรม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.14 อยู่ในระดับมาก

## กิจกรรมที่ 5 การพัฒนาบุคลากรสู่ความสำเร็จ

### หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาภาพลักษณ์ที่ดี เสริมสร้างความมั่นใจในบุคลิกภาพที่ดีของบุคลากร ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน การสร้างความสัมพันธ์ที่ดี อาศัยบุคลิกภาพเชิงบวกการพัฒนาบุคลิกภาพ จึงเป็นสิ่งจำเป็นในองค์กรที่จะสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี เพราะบุคลิกภาพสะท้อนความเป็นผู้นำ การควบคุมอารมณ์ และการแสดงออกให้เหมาะสม ในทุกสถานการณ์เป็นสิ่งจำเป็นในที่ทำงาน การพัฒนาบุคลิกภาพจะทำให้บุคลากรแสดงออกอย่างเป็นมืออาชีพและโดดเด่นในทุกโอกาส

### กิจกรรม

ได้รับเกียรติจากวิทยากรหลักจำนวน 1 คน คือ อาจารย์ศรินทร์ล สงวนไว้ และคณะ จำนวน 4 คน บรรยายในหัวข้อ เรื่อง รูปแบบและวิธีการติดต่อสื่อสารและประสานงานในยุคปัจจุบัน และกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อการพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อสร้างความมั่นใจในการสื่อสารเทคนิคการนำเสนองาน และหัวใจของการเป็นผู้ให้บริการ (Service Mind)



### งบประมาณ

จำนวน 728,000.- บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

### ผลการดำเนินงาน

ด้านการทำงานผู้เข้าอบรมได้เทคนิคการนำเสนองาน การวางตัวในการนำเสนองาน เคล็ดลัดในการลดความตื่นเต้นในการนำเสนอหรือการบรรยายงาน การจับประเด็นในการวิเคราะห์ข้อมูลหรือเทคนิคการตอบคำถาม ปัจจัยที่ช่วยสร้างความมั่นใจในการนำเสนอ การสร้างความน่าเชื่อถือ และหลักในการนำเสนอ สามารถนำด้านเด่นของตนเองมาพัฒนาเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับตัวเองในการใช้ชีวิตได้มากขึ้น ได้ปรับปรุงและพัฒนาข้อด้อยของตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของตนเองได้มากขึ้น สรุปผลการประเมินการฝึกอบรมความพึงพอใจด้านการบริการ ความพึงพอใจด้านการนำไปใช้ และความพึงพอใจด้านวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาต้องการให้จัดการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันและพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ได้ดำเนินการติดตามผลการประเมินการฝึกอบรมสรุปผล การติดตามด้านผู้บังคับบัญชาของผู้เข้าอบรม และด้านเพื่อนร่วมงาน ที่ 1 , 2 และ 3 อยู่ในระดับมากที่สุด



## ส่วนที่ 3

### รายงานทางการเงิน ประจำปี 2566 ( ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 )

#### กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

#### งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
<b>สินทรัพย์</b>		
<b>สินทรัพย์หมุนเวียน</b>		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	10,404,931,489.43	8,918,277,413.18
ดอกเบี่ยค้างรับ	1,684,902.54	675,249.39
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5,352,557.50	2,879,340.41
<b>รวมสินทรัพย์หมุนเวียน</b>	<u>10,411,968,949.47</u>	<u>8,921,832,002.98</u>
<b>สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>		
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	2,113,247,602.24	2,226,570,407.61
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	16,611,110.79	16,091,472.63
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	7,029,220.63	6,235,638.61
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5,802,982.43	4,037,774.81
<b>รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน</b>	<u>2,142,690,916.09</u>	<u>2,252,935,293.66</u>
<b>รวมสินทรัพย์</b>	<u><u>12,554,659,865.56</u></u>	<u><u>11,174,767,296.64</u></u>



กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	2566	2565
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	999,505.96	2,372,342.46
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	9,169,334.92	911,299.37
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	517,937.50	267,655.83
รวมหนี้สินหมุนเวียน	<u>10,686,778.38</u>	<u>3,551,297.66</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	1.00	1.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	<u>1.00</u>	<u>1.00</u>
รวมหนี้สิน	<u>10,686,779.38</u>	<u>3,551,298.66</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุน	310,000,000.00	310,000,000.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	12,233,973,086.18	10,861,215,997.98
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u>12,543,973,086.18</u>	<u>11,171,215,997.98</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	<u><u>12,554,659,865.56</u></u>	<u><u>11,174,767,296.64</u></u>



## กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

## งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

	(หน่วย : บาท)	
	2566	2565
<b>รายได้</b>		
รายได้จากสถานประกอบการ	1,767,676,406.12	1,623,398,006.83
รายได้ดอกรับ	7,454,462.59	5,550,699.92
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	35,791.28	2,148.28
รายได้อื่น	1,029,369,759.42	136,311,202.55
<b>รวมรายได้</b>	<b>2,804,536,419.41</b>	<b>1,765,262,057.58</b>
<b>ค่าใช้จ่าย</b>		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	208,921,207.00	195,549,892.00
ค่าใช้จ่าย	50,159,693.44	32,274,315.45
ค่าวัสดุ	3,143,208.28	2,973,934.40
ค่าสาธารณูปโภค	10,835,612.70	8,014,304.62
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	10,283,101.82	12,042,880.40
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	908,514,282.18	841,562,787.36
ค่าใช้จ่ายอื่น	239,922,225.79	303,368,480.38
<b>รวมค่าใช้จ่าย</b>	<b>1,431,779,331.21</b>	<b>1,395,786,594.61</b>
<b>รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ</b>	<b>1,372,757,088.20</b>	<b>369,475,462.97</b>



กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิส่วนทุน  
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่น ของสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงานไว้เดิม	310,000,000.00	10,491,740,535.01	-	10,801,740,535.01
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	369,475,462.97	-	369,475,462.97
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	<u>310,000,000.00</u>	<u>10,861,215,997.98</u>	<u>-</u>	<u>11,171,215,997.98</u>
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	310,000,000.00	10,861,215,997.98	-	11,171,215,997.98
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	1,372,757,088.20	-	1,372,757,088.20
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	<u>310,000,000.00</u>	<u>12,233,973,086.18</u>	<u>-</u>	<u>12,543,973,086.18</u>



## ส่วนที่ 4

### การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2566

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2566 ได้กำหนดรายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนและการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

##### 1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนเงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อจำนวนเงินให้กู้ยืมเงินคงเหลือทั้งหมด

#### 2. ผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองทุนฯ

(1) ร้อยละการสำรวจความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการกู้ยืมเงินกองทุน

(2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการให้บริการ

(1) การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการให้บริการ (การบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ)

(2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงตามผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละของคุณภาพชีวิตคนพิการกลุ่มเป้าหมายดีขึ้น

#### 3. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติการ (ร้อยละ 35)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ



#### 4. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 15)

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน
- ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

#### 5. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงานและลูกจ้าง (ร้อยละ 10)

- ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
- ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

#### 6. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 10)

- ตัวชี้วัดที่ 6.1 การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
  - ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี 2566
  - ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปีบัญชี 2566
- ตัวชี้วัดที่ 6.2 การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

**หมายเหตุ :** รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2566



# ส่วนที่ 5

## คำสั่งที่เกี่ยวข้อง



### คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ที่ ๔ /๒๕๖๑

### เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งครบวาระการดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

๑. นายระพี แม้นนทรรัตน์  
ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย
๒. นายชูเกียรติ สุวรรณรังษี  
ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย
๓. นายเอกกมล แพทยานันท์  
ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)
๔. นางนุชจारी คล้ายสุวรรณ  
ผู้แทนสมาคมเพื่อคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
๕. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช  
ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๖. นางพรณี ศรีบรรเทา  
ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๗. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์  
ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๘. นายศุภชีพ ดิษเทศ  
ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๙. นายวิฑูต บุณนาค  
ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก

(อัครชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
ที่ ๑๐ /๒๕๖๒  
เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิ  
ในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งนางนาดยา ดีจอง ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แทน นางพรณี ศรีบรรเทา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(ฉัตรชัย สาริกัลยะ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
ที่ ๑๑ /๒๕๖๓  
เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิ  
ในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงแต่งตั้งนายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แทน ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑10 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
ที่ ๓/๒๕๖๔  
เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิ  
ในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๓๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายและมอบอำนาจให้รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรีปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการในคณะกรรมการต่างๆ ตามกฎหมาย และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี และมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้อภัยโทษ

(๑) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบของผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒. ให้อภัยโทษความใน ๖. และ ๗. ของคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๖. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล

ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย

๗. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์

ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



## คณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2566

### ที่ปรึกษา

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1. นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ           |
| 2. นางสาวสนธยา บุญยภูษิต  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ        |
| 3. นายพิสิษฐ์ พูลพิพัฒน์  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ        |
| 4. นางณัฐอร อินทร์ดีศรี   | ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |

### คณะผู้จัดทำ

- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| 1. นางสาววิษฐิตา อุตตะยะกุล     | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ |
| 2. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน                      |
| 3. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม        | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี      |
| 4. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน        | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ         |
| 5. นางสาวศิริเพ็ญ ทองเหลา       | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ        |
| 6. นางบุษปวรรษณ์ กันควร         | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล   |
| 7. นายจักรพันธ์ รัตนกร          | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                           |
| 8. นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง       | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ                       |
| 9. นางสุกัญญา อุทยานานนท์       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                          |
| 10. นางสาวกุลธิดา ชมภูมาศ       | นิติกร  |

RT : RUMTHAI PRESS CO., LTD.

พิมพ์ที่ : บริษัท ไร่ไทย เพรส จำกัด

111/93-95 ซอยสามเสน 28 แขวงถนนนครไชยศรี

เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 โทร. 0 2669 0300 - 2







## กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์