



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
Department of Empowerment of Persons
With Disabilities

ORGANIZATIONAL GOVERNANCE

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ประจำปี 2568



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ตามมาตรา 76 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งประกอบด้วยปณิธานองค์การ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติของ พก. รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนเพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568

ประกาศเจตนารมณ์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) เป็นหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปฏิบัติภารกิจหลักในการเสนอนโยบายและจัดทำแผนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งดำเนินการด้านการคุ้มครอง การส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคแก่คนพิการ การตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ การจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ การให้คำแนะนำและช่วยเหลือคนพิการให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่นได้ตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้น บรรลุเป้าหมายและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงเห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ พก. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน ภาครีเอกชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ พก. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติโดยบุคลากรทุกระดับของ พก. จะสามารถนํานโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงานและจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

นอกจากนี้ พก. จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งยังเพื่อเป็นการแสดงถึง พันธสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ พก. พร้อมยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ).....

(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. 2568

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กอง.....

1. ข้าพเจ้าได้รับ/รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่าง ๆ ซึ่งระบุไว้ในยี่ดื้อปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2568

สารบัญ

หมวดที่		หน้า
หมวดที่ 1	ทั่วไป	1
	1.1 ข้อมูลองค์การ	1
	1.2 หลักการและวัตถุประสงค์	10
หมวดที่ 2	นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	12
	2.1 แนวคิดการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	12
	2.2 องค์ประกอบของนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	13
	2.3 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ พก.	14
หมวดที่ 3	แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	16
	แผนดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ พก. ประจำปี 2568	17
	1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	17
	2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	24
	3. นโยบายด้านองค์การ	34
	4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	40

หมวดที่ 1 บททั่วไป

1.1 ข้อมูลองค์การ

1.1.1 วิสัยทัศน์

เพื่อให้การดำเนินการกิจของ พก. ไปสู่การเป็นหน่วยงานที่กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติด้านคนพิการ รวมถึงการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียมกันทุกคนในสังคม จึงได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พก. คือ

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างเท่าเทียม ทั้งถึงและเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”

1.1.2 พันธกิจ

จากบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 และกฎหมายที่สำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับ พก. จึงได้กำหนดพันธกิจเพื่อให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์และเป็นองค์กรก้าวทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกยุคโลกาภิวัตน์ โดยมีพันธกิจ ดังนี้

พันธกิจที่ 1 ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง

พันธกิจที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทั้งถึง และเป็นธรรม

พันธกิจที่ 3 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย

1.1.3 แนวทางการบริหารจัดการองค์การ

วัฒนธรรมและค่านิยมขององค์กร

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีวัฒนธรรมองค์กร คือ “ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา” และมีค่านิยม ของ พก. ได้แก่ “มีคุณธรรม นวัตกรรมเด่น เน้นทีมงาน ประสานเครือข่าย”

1.1.4 โครงสร้างองค์กร

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ได้แบ่งส่วนราชการกรม ออกเป็น 1 สำนักงาน 4 กอง ดังนี้

1) สำนักงานเลขาธิการกรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1.1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหารงานประสานราชการ และงานสารบรรณของกรม
- (1.2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ งานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
- (1.3) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบคุณธรรม และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตบุคลากรของกรม
- (1.4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- (1.5) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เผยแพร่ความรู้และผลงานของกรม
- (1.6) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- (1.7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2) กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (2.1) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ และศูนย์บริการคนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเงินกองทุน เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และการมีส่วนร่วมในสังคม
- (2.2) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การลงทุนและหาผลประโยชน์ และการจัดทำรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และประกาศที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด
- (2.3) ควบคุมดูแลการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากนายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
- (2.4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะอนุกรรมการ ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ และคณะอนุกรรมการช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ
- (2.5) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน การได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ งานเลขานุการของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ตลอดจนหาแนวทาง แก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

(2.6) ดำเนินการรับคำร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่ถามและระงับข้อพิพาท การจัดทำและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือคณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตลอดจนดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย

(2.7) ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิทักษ์สิทธิและความเสมอภาคของคนพิการจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(2.8) ประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการซึ่งได้รับผลกระทบจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการและจัดหาทนายความว่าต่างแก่ต่างคดีให้แก่คนพิการ

(2.9) ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการสืบทรัพย์ อาัยทรัพย์สิน ดำเนินคดีและบังคับคดี ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(2.10) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งหรือการให้ความเห็น ทางกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(2.11) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3) กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(3.1) จัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบงานคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ ในสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก

(3.2) เสริมสร้างมาตรการ กลไก พัฒนา และรับรองมาตรฐานการจัดสวัสดิการในการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก

(3.3) กำหนดมาตรฐานและพัฒนากาแฟอาชีพของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก ให้สอดคล้องกับสภาพการและสถานการณ์ทางสังคม

(3.4) พัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิภาพในรูปแบบของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรภาคเอกชน ชุมชน และท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาให้แก่คนพิการ

(3.5) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่คนพิการของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก

(3.6) ดำเนินการและส่งเสริมการสร้างทักษะให้กับครอบครัวคนพิการ โดยให้ความรู้และคำปรึกษาแนะนำแก่ บิดา มารดา หรือผู้ปกครองเกี่ยวกับการอุปการะเลี้ยงดูคนพิการตามความเหมาะสมแต่ละประเภท ก่อนส่งคนพิการกลับคืนครอบครัวและสังคม

(3.7) เป็นศูนย์กลางประสานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก รวมทั้งส่งเสริมศูนย์เรียนรู้การคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ ตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ความรู้ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าส่งคนพิการกลับเข้าสู่สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ

(3.8) ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น และสถาบันการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าส่งคนพิการ ด้านการจัดสวัสดิการในชุมชน การคุ้มครองให้คนพิการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชน

(3.9) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีหน่วยงานภายใต้สังกัด จำนวน 13 แห่ง ได้แก่

- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านเฟื่องฟ้า จังหวัดนนทบุรี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชาวดี (ชาย) จังหวัดนนทบุรี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านราชาวดี (หญิง) จังหวัดนนทบุรี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ จังหวัดนนทบุรี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการการุณยเวศม์ จังหวัดชลบุรี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ จังหวัดราชบุรี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านอุบลรักษ์แก่ง จังหวัดอุบลราชธานี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านกึ่งวิถี (ชาย) จังหวัดปทุมธานี
- ☒ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านกึ่งวิถี (หญิง) จังหวัดปทุมธานี
- ☒ ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก จังหวัดขอนแก่น
- ☒ ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก จังหวัดนนทบุรี

4) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(4.1) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในระดับชาติ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(4.2) จัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติราชการของกรม รวมทั้งการบริหารงบประมาณของกรม

(4.3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานด้านคนพิการ

(4.4) ส่งเสริมด้านวิชาการ และดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และการพัฒนานวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(4.5) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด

(4.6) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิเทศสัมพันธ์ ประสานงานและพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ เกี่ยวกับนโยบายหรือพันธกรณีระหว่างประเทศ

(4.7) จัดทำและพัฒนามาตรการ กลไก และการส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณภาพชีวิตคนพิการ

(4.8) บริหารจัดการข้อมูลด้านคนพิการของประเทศ และงานทะเบียนกลาง รวมทั้งสนับสนุน การปฏิบัติงานของนายทะเบียนจังหวัด

(4.9) ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง และบริหารระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของกรม

(4.10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

5) กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(5.1) จัดให้มีหรือปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลือ แก่คนพิการ

(5.2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การประสานความร่วมมือ และการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อาสาสมัคร และเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(5.3) ส่งเสริมการจัดตั้ง การดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาระบบ การให้บริการ ของศูนย์บริการคนพิการ และกำกับดูแลศูนย์บริการคนพิการจังหวัด

(5.4) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการด้านสวัสดิการแก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ผู้ช่วยคนพิการ และล่ามภาษามือ

(5.5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัย เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระร่วมกับผู้อื่นในสังคม

(5.6) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้มีความพร้อม ในการประกอบอาชีพและมีส่วนร่วมในสังคม ตลอดจนประสานงานด้านกีฬา นันทนาการ และข้อมูลข่าวสาร เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(5.7) กำหนดและรับรองมาตรฐานองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ

(5.8) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศ ในการส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ การเสริมสร้างและพัฒนาอาชีพของคนพิการ ตลอดจน การสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการ

(5.9) จัดการฝึกอบรม ส่งเสริม และพัฒนาการฝึกอาชีพให้แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ รวมทั้งกำหนดมาตรฐานและกำกับดูแลศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการและศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ

(5.10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีหน่วยงานภายใต้สังกัด จำนวน 9 แห่ง ได้แก่

- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดขอนแก่น
- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านทองพูน-เผ่าพนัส จังหวัดอุบลราชธานี
- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการหยาดฝน จังหวัดเชียงใหม่
- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดนครศรีธรรมราช
- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านศรีวนาไล จังหวัดอุบลราชธานี
- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดหนองคาย
- ☑ ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านโมกุลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 รอบ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ จังหวัดลพบุรี
- ☑ ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ (โรงงานปีคนพิการสากล)

และหน่วยบริการ ในแต่ละจังหวัด รวม 77 แห่ง

🏢 ศูนย์บริการคนพิการกรุงเทพมหานคร

🏢 ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด ๗๖ แห่ง

นอกจากนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ยังมีกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงาน ขึ้นตรงต่ออธิบดี โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

และศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.พก.) เป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
- (2) ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ และแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
- (3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือข้อกล่าวหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของกรม
- (4) เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต
- (5) ผนวกรวม ส่งเสริม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
- (6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในรูปแบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- (7) ประสานงาน เร่งรัด กำกับ และติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการและแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริต

(8) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(9) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ผังโครงสร้างองค์การ



1.1.5 คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ตามที่ พก. ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นองค์การที่มีผลการปฏิบัติงานสูง มีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กร นั้น ได้ให้ความสำคัญกับการให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

คนพิการ ได้มีคำสั่งที่ 2122/2567 ลงวันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ พก. โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

1) องค์ประกอบ

(1) รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (นางวรรณภา สุขคง)	ประธานคณะทำงาน
(2) ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	คณะทำงาน
(3) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ	คณะทำงาน
(4) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงาน
(5) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ	คณะทำงาน
(6) เลขาธิการกรม	คณะทำงาน
(7) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
(8) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	คณะทำงาน
(9) ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองสวัสดิภาพคนพิการ	คณะทำงาน
(10) ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
(11) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
(12) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร	คณะทำงาน
(13) ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัสดุ	คณะทำงาน
(14) ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรการและกลไก	คณะทำงาน
(15) ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล	คณะทำงาน
(16) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงาน	คณะทำงาน
(17) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี	คณะทำงาน
(18) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศูนย์บริการคนพิการ	คณะทำงาน
(19) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศักยภาพคนพิการ	คณะทำงาน
(20) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสิทธิ	คณะทำงาน
(21) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมองค์กรและเครือข่าย	คณะทำงาน
(22) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ	คณะทำงาน
(23) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล	คณะทำงาน
(24) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ	คณะทำงาน
(25) ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ	คณะทำงาน
(26) ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงาน
(27) ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน

(28) หัวหน้ากลุ่มงานต่อต้านการทุจริต	คณะทำงาน
(29) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม	คณะทำงาน
(30) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและเลขานุการ
(31) เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

2) มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (1) พิจารณากำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0)
- (2) พัฒนาคุณภาพการทำงาน การให้บริการ และการมีส่วนร่วมโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของกรมเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
- (3) เร่งรัดและผลักดันการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของทุกหน่วยงานในสังกัดให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- (4) ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย และทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว

1.2 หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

1.2.1 หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นับเป็นการสนองตอบต่อหลักการดังต่อไปนี้

1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา 76 กำหนดให้ “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”

2) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 โดยการกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นประชาธิปไตย ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. 2562 หมวด 1 การนำองค์การ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์การ (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม และ (หัวข้อ 1.2) เพื่อให้ส่วนราชการสร้างความเชื่อมั่นในระบบการกำกับดูแลองค์การ และการประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ อย่างมีจริยธรรม

1.2.2 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้ เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ พก. ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายใน พก.
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้ เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2.1 แนวคิดการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเกิดจากการนำค่านิยมหลักขององค์การมาเชื่อมโยงกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อกำหนดเป็นนโยบายหลัก จากนั้นจึงนำนโยบายหลักไปวิเคราะห์กับพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การ เพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติรองรับนโยบายด้านต่างๆ ที่ชัดเจนต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กรมฯ จะนำแนวทางปฏิบัติไปดำเนินการในรูปมาตรการหรือโครงการ เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคือ

- 2.1.1 เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- 2.1.2 เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- 2.1.3 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- 2.1.4 ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- 2.1.5 มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- 2.1.6 ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- 2.1.7 มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ดังนั้น นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงหมายถึง การประกาศเจตนารมณ์ขององค์การที่จะดำเนินการและกำหนดนโยบายตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผู้บริหารแต่ละองค์การจะต้องวางนโยบายเกี่ยวกับรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง กำหนดแนวทางปฏิบัติและมาตรการหรือโครงการเพื่อให้บรรลุผล ตามนโยบายขององค์การ

2.2 องค์ประกอบของนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของภาครัฐเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความเป็นสากลเทียบเท่าหน่วยงานในต่างประเทศ และหน่วยงานในภาคเอกชน สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีซึ่งครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญ 4 ด้าน ได้แก่

2.2.1 นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

- 1) รัฐ หมายถึง บ้านเมือง ประเทศชาติและหมายรวมถึงประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
- 2) สังคม หมายถึง คนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบ กฎเกณฑ์ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญร่วมกัน เช่น สังคมชนบท วงการ หรือสมาคมของคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น สังคมชาวบ้าน
- 3) สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆ ทั้งทางธรรมชาติและทางสังคมที่อยู่รอบๆ มนุษย์ทั้งที่ดีและไม่ดี เช่น โรงเรียนสร้างสวนดอกไม้ให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดีแก่นักเรียน ชุมชนที่มีการทะเลาะวิวาทกัน หรือเล่นการพนันเป็นสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีแก่เด็ก

2.2.2 นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 1) ผู้รับบริการ ได้แก่ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ หน่วยงาน บุคคลที่ขอรับข้อมูล
- 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ องค์กรเครือข่าย หน่วยงาน/บุคลากรที่ได้รับผลกระทบ หรือเกี่ยวข้อง

2.2.3 นโยบายด้านองค์กร

องค์กร หมายถึง กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2.2.4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2.3 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ พก.

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ดังนี้

2.3.1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. มุ่งสร้างสรรค์นโยบาย และการบริหารจัดการเพื่อจัดสวัสดิการรวมทั้งสิทธิประโยชน์สำหรับคนพิการในสังคมอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
2. ส่งเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

1. ขับเคลื่อนนโยบายและกำกับการดำเนินงานตามภารกิจให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. สนับสนุนและบูรณาการร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. ควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงาน ลดการใช้ทรัพยากร การคัดแยกขยะ และการจัดการสิ่งแวดล้อมให้ถูกสุขลักษณะ
4. ส่งเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการ

2.3.2 นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ยกระดับการจัดบริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

จัดบริการที่เหมาะสม ได้มาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขยายช่องทางการเข้าถึง ให้มีความคล่องตัว ลดขั้นตอน และทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.3.3. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1. มุ่งพัฒนาสู่ความเป็นองค์การขีดสมรรถนะสูงโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
2. เสริมสร้างให้เกิดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
2. ส่งเสริมการดำเนินงานให้เกิดองค์กรคุณธรรม และต่อต้านการทำทุจริตทุกรูปแบบ

2.3.4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. ยกระดับขีดสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุก
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการมีจิตบริการและคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

1. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และเทคโนโลยีที่จำเป็นแก่บุคลากรทุกระดับ
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่บุคลากรตามหลักความรู้ความสามารถ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
3. เสริมสร้างจิตบริการและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร
4. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

หมวดที่ 3 แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

2) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการคนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็น ข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี พก.

5) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โทร. 0 2354 3388 ต่อ 601

แผนดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ พก. ประจำปี 2568

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

- นโยบายหลัก**
1. มุ่งสร้างสรรค์นโยบาย และการบริหารจัดการเพื่อจัดสวัสดิการสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
 2. ส่งเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์และสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ขับเคลื่อนนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานตามภารกิจให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1.1 การขับเคลื่อนกลไกนโยบายด้านคนพิการ : การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กพช.)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (กพช.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 6 แห่ง พรบ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ พ.ศ.2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม อาทิ (1) เสนอนโยบาย แผนหลัก และโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นต้น	ตัวชี้วัด : นโยบายระเบียบ ข้อบังคับด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับการขับเคลื่อน เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน/ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. สนับสนุนและบูรณาการร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	1.2 อบรมกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) และการทำงานร่วมกันในเครือข่าย (Collaborative Innovation)	อบรมให้ความรู้กระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) และการทำงานร่วมกันในเครือข่าย (Collaborative Innovation)	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดอบรมกระบวนการคิดเชิงนวัตกรรม (Innovation Thinking) และการทำงานร่วมกันในเครือข่าย (Collaborative Innovation) (ระดับ 5) เป้าหมาย : ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ พก. คนพิการองค์กรคนพิการหน่วยงานสถาบันการศึกษาและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	มี.ค. - เม.ย 68	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน / กลุ่มวิจัยและติดตามประเมินผล
	1.3 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย กิจกรรม : สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เชี่ยวชาญ	1. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การช่วยเหลือคนพิการให้แก่อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เชี่ยวชาญด้านคนพิการ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	ตัวชี้วัด : จำนวนอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือประชาชนทั่วไปที่ได้รับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือคนพิการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ/กลุ่มส่งเสริมองค์กรและเครือข่าย

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ด้านคนพิการ หรือ อาสาสมัครอื่นที่เกี่ยวข้อง	2. การอบรมทบทวนความรู้ ด้านคนพิการให้แก่อาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์เชี่ยวชาญด้าน คนพิการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร 3. สนับสนุนการจัดอบรม หลักสูตรอาสาสมัครพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์เชี่ยวชาญด้าน คนพิการในพื้นที่จังหวัด	เป้าหมาย : อาสาสมัคร พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์หรือ ประชาชนทั่วไป จำนวน 2,250 คน		
	1.4 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพคนพิการ (1) ส่งเสริมกิจกรรม อาชีพบำบัดและพัฒนา ผลิตภัณฑ์คนพิการใน สถาบันสู่อาชีพที่เป็นจริง (2) การส่งเสริมการจัด สวัสดิการกลุ่มพึ่งพา (Group Home)	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความ ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับการ พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้บริการ ในสถาบัน	ตัวชี้วัด : จำนวนคน พิการในสถาบัน ครอบครัวคนพิการ/ ผู้ดูแลคนพิการ/เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับการ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ที่เหมาะสม เป้าหมาย : หน่วยงานใน สังกัด กคพ./องค์กร ภาครัฐ/องค์กรภาคเอกชน/	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองคุ้มครองสวัสดิ ภาพและพัฒนา คนพิการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(3) กิจกรรมดนตรีและกีฬา ภายใต้โครงการ “สร้างคน สร้างโอกาส สร้างชาติ มั่นคง” ภายใต้แนวคิด ดี เก่ง กล้า ด้วยดนตรี กีฬา และศิลปะ (4) จัดกิจกรรม “Power Of SMILE” ภายใต้แนวคิด ดี เก่ง กล้า ด้วยดนตรี กีฬา และศิลปะ (5) เสริมพลังคนพิการ ครอบครัวและชุมชนในการ ดูแลพัฒนาคนพิการ		องค์กรเครือข่าย/ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 350 คน		
3. ควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงาน ลดการใช้ทรัพยากร การคัดแยกขยะ และการ จัดการสิ่งแวดล้อมให้ถูก สุขลักษณะ	1.5 มาตรการลดใช้พลังงาน น้ำประปา ลดและคัดแยก ขยะในกรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และหน่วยงานในสังกัด	ดำเนินการตามมาตรการการ ลดใช้พลังงาน น้ำประปา และคัดแยกขยะ	ตัวชี้วัด : การลดใช้ พลังงานของบุคลากร พก. เป้าหมาย : - ลดใช้ไฟฟ้าอย่างน้อย ร้อยละ 10 - ลดใช้น้ำมันอย่างน้อย ร้อยละ 10	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	สำนักงานเลขานุการ กรม/กลุ่มงานพัสดุ + กองคุ้มครองสวัสดิภาพ และพัฒนาคนพิการ + กองส่งเสริมสิทธิและ สวัสดิการคนพิการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			- ลดใช้น้ำประปา ร้อยละ 10 - ขยะมูลฝอย ที่ถูกส่งกำจัดลดลงร้อยละ 10 - ส่งเสริมการใช้วัสดุและผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 50		
4. เสริมสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการ	1.6 กิจกรรมค่ายผู้แทนเยาวชนพิการไทยเข้าร่วมการแข่งขันความท้าทายทางเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสากล ประจำปี 2568 (2025 Global IT Challenge for Youth with Disabilities)	1) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้แทนเยาวชนพิการไทยในการเข้าร่วมการแข่งขันความท้าทายทางเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสากล ประจำปี 2568 (2025 Global IT Challenge for Youth with Disabilities) 2) เพื่อสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้แทนเยาวชนพิการไทยได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3) เพื่อเสริมสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและ	ตัวชี้วัด : จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมค่ายคัดเลือกเยาวชนพิการไทยเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการแข่งขันความท้าทายทางเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสากล ประจำปี 2568 เป้าหมาย : จำนวน 100 คน	พ.ค. - ธ.ค. 68	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน/กลุ่มส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		คนพิการและพัฒนาทักษะ และเสริมสร้างประสบการณ์ ในการแข่งขันระดับนานาชาติ 4) เพื่อประชาสัมพันธ์และ สื่อสารให้สังคมได้ทราบถึง ความสามารถและศักยภาพ ของเยาวชนพิการไทย			
	1.7 การขับเคลื่อนความ ร่วมมือทางวิชาการในการ จัดสัมมนาวิชาการ ระดับชาติด้านคนพิการ ครั้งที่ 17 ประจำปี 2568	1. เพื่อบูรณาการงานด้านคน พิการของชาติ ตลอดจน ขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการ ดำเนินงานด้านวิชาการ นวัตกรรม และเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	ตัวชี้วัด : 1.จำนวนคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการองค์กรด้าน คนพิการ ประชาชนทั่วไป และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมงานสัมมนาวิชาการฯ เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่า 600 คน 2. เกิดการบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรด้านคนพิการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย : ไม่ต่ำกว่า 70 แห่ง	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน/ กลุ่มวิจัย และติดตาม ประเมินผล

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1.8 การขับเคลื่อนงานวัน คนพิการสากล ประจำปี 2567	1. เพื่อจัดงานวันคนพิการ สากล ประจำปี 2567 2. เพื่อรายงานผลการจัดงาน วันคนพิการสากล ประจำปี 2567	ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กร และเครือข่ายที่ร่วมงาน วันคนพิการสากล เป้าหมาย : จำนวน 30 องค์กร	ธ.ค. 67	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน/ กลุ่มนโยบายและ ยุทธศาสตร์

2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก ยกระดับการจัดการบริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดบริการที่เหมาะสม ได้มาตรฐาน เพื่อตอบสนองความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขยายช่องทางการเข้าถึง ให้มีความคล่องตัว ลดขั้นตอน และทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผลและความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.1 การอบรมเพื่อ ทบทวนการใช้ระบบบัตรประจำตัวคนพิการ (One Stop Service)	1. เพื่อทบทวนการใช้งานระบบออกบัตรประจำตัวคนพิการ (One Stop Service) ให้กับผู้ปฏิบัติงานออกบัตรประจำตัวคนพิการ 2. รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะของการใช้ระบบฯ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานออกบัตรประจำตัวคนพิการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งานระบบออกบัตรประจำตัวคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ร้อยละ 100 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานออกบัตรประจำตัวคนพิการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถใช้งานระบบออกบัตรประจำตัวคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มี.ค. - เม.ย. 68	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน/ ศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2.2 การให้บริการกู้ยืม เงินของกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	เพื่อให้บริการกู้ยืมเงิน สำหรับคนพิการและผู้ดูแล คนพิการ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ คนพิการและผู้ดูแล คนพิการที่ได้รับการ ให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อเป็นทุนสำหรับการ ประกอบอาชีพ หรือขยาย กิจการ เป้าหมาย : 12,000 ราย	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	กองกองทุนและ ส่งเสริมความเสมอ ภาคคนพิการ / กลุ่มส่งเสริมโอกาส และติดตาม ประเมินผล
	2.3 การสนับสนุน โครงการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ให้ หน่วยงาน/องค์กรต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ โดยการ รองรับโครงการด้านการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ด้านการ ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิของ คนพิการ ด้านการวิจัย และนวัตกรรม	ตัวชี้วัด : ร้อยละของการ สนับสนุนโครงการ ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ เป้าหมาย : 1,500 โครงการ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	กองกองทุนและ ส่งเสริมความเสมอ ภาคคนพิการ / กลุ่มส่งเสริมและ สนับสนุนโครงการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2.4 กิจกรรมเปิดช่องทางการรับฟังเสียงสะท้อนและการประเมินความพึงพอใจในการบริการ	เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ช่องทางและกระบวนการให้บริการได้อย่างเหมาะสม	ตัวชี้วัด : ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ เป้าหมาย : ร้อยละ 80	1 ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ /กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล / กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
	2.5 การส่งเสริมให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ	เพื่อให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตามกฎหมาย เป้าหมาย : ร้อยละ 80	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 68	กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
	2.6 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย กิจกรรม : เงินอุดหนุนสนับสนุนองค์กรด้านคนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ	สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานให้แก่องค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฯ	ตัวชี้วัด: องค์กรด้านคนพิการ จำนวน 113 องค์กร เป้าหมาย : องค์กรด้านคนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ประจำปี 2565 – 2567 มาตรฐานฯ จำนวน 113 องค์กร	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมองค์กรและเครือข่าย

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2.7 การสนับสนุนการจัดบริการผู้ช่วยคนพิการ	1. เพื่อจัดบริการผู้ช่วยคนพิการให้กับคนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการลดการพึ่งพิงจากสถานสงเคราะห์ 2. เพื่อให้ความช่วยเหลือคนพิการเฉพาะบุคคลในด้านการดูแลฟื้นฟู ศักยภาพในการประกอบ กิจวัตรประจำวันที่สำคัญในการดำรงชีวิตของคนพิการตามแนวคิดการดำรงชีวิตอิสระ 3. เพื่อให้คนพิการมีความรู้ความเข้าใจและเข้าถึงสิทธิผู้ช่วยคนพิการ	ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรร้อยละ 95 ของคนพิการที่มีคุณสมบัติและได้รับอนุมัติตามแบบคำขออนุมัติตามแบบคำขอมีผู้ช่วยคนพิการได้รับบริการผู้ช่วยคนพิการ เป้าหมาย : ผู้ช่วยคนพิการ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ อาสาสมัครหน่วย จัดบริการผู้ช่วยคนพิการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดบริการ ผู้ช่วยคนพิการ จำนวน 6,000 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมสิทธิ
	2.8 การสนับสนุนเงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นให้คนพิการในการดำเนินชีวิตประจำวันและสามารถพึ่งพาตนเองได้	ตัวชี้วัด : จำนวนคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์และฟื้นฟู	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมศูนย์บริการคนพิการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			สมรรถภาพคนพิการ เป้าหมาย : คนพิการและ ครอบครัวที่ประสบปัญหา ความเดือดร้อนในการ ดำรงชีวิต 1,013 คน		
	2.9 การรับรองมาตรฐาน องค์กรด้านคนพิการ และองค์กรอื่นใด	เพื่อตรวจประเมินรับรอง มาตรฐานองค์กรด้านคน พิการหรือองค์กรอื่นใดที่ ให้บริการแก่คนพิการตาม มาตรา 6(10)	ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กร ด้านคนพิการที่ให้บริการ แก่คนพิการ ผ่านการ รับรองมาตรฐานองค์กร เป้าหมาย : จำนวน 70 องค์กร	ก.ค. - ส.ค. 68	กองส่งเสริมสิทธิและ สวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมองค์กร และเครือข่าย
	2.10 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก	เพื่อติดตามผลการปรับปรุง หรือจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ ของหน่วยงานราชการ และหน่วยงานตามมติ คณะรัฐมนตรี รวมทั้ง สถานที่สาธารณะ และเพิ่ม ทักษะความรู้ ความเข้าใจ	ตัวชี้วัด : 1. จำนวนคน พิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณะ ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต 2. ร้อยละของคนพิการ ที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและ สวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมสิทธิ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		เกี่ยวกับการออกแบบ เพื่อการใช้งานได้ทุกกลุ่ม ในสังคม	สะดวก สภาพแวดล้อม และบริการสาธารณะ ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต อย่างเท่าเทียม เป้าหมาย : 1. จำนวน 22,000 คน 2. ร้อยละ 95		
	2.11 จัดสรรเงินอุดหนุน ค่ากายอุปกรณ์สำหรับ ช่วยคนพิการลงจังหวัด	เพื่อจัดหาอุปกรณ์ สำหรับคนพิการลงจังหวัด สามารถกลับมาใช้ ชีวิตประจำวันเข้าร่วม กิจกรรมทางสังคมได้อย่าง เท่าเทียม สามารถ ดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ	ตัวชี้วัด : จำนวนคน พิการได้รับการสนับสนุน กายอุปกรณ์ เป้าหมาย : จำนวน 670 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและ สวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมสิทธิ
	2.12 จัดสรรเงินอุดหนุน สนับสนุนการให้บริการ ล่ามภาษามือ	เพื่อให้คนพิการทางการ ได้ยินหรือสื่อความหมาย ได้รับบริการล่ามภาษามือ	ตัวชี้วัด : คนพิการ ทางการได้ยินหรือสื่อ ความหมาย เป้าหมาย : จำนวน 2,388 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและ สวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมสิทธิ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2.13 การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ	เพื่อจัดอุปสรรค และสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิต และปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันได้ โดยมีสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยเอื้อต่อคนพิการ รวมถึงมีสุขอนามัยและความมั่นคงปลอดภัย	ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละ 95 (N = 4,058 คน) ของคนพิการที่เข้าถึงการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย 2. ร้อยละของคนพิการที่ได้รับการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (ร้อยละ 100) เป้าหมาย : คนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยไม่น้อยกว่า 3,855 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมสิทธิ
	2.14 โครงการปรับปรุงกระบวนการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	- เพื่อขับเคลื่อนการปรับปรุงกระบวนการหลัก/สนับสนุนของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัด : กระบวนการของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	พ.ย. 67 - มี.ค. 68	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		- เพื่อรวบรวมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้รับบริการทราบ - เพื่อติดตามประเมินผลการทำงานปรับปรุงกระบวนการ และวิเคราะห์แนวทางและโอกาสในการปรับปรุงกระบวนการให้เหมาะสมกับบริบทปัจจุบันต่อไป	เป้าหมาย : กระบวนการหลัก 12 กระบวนการ / กระบวนการสนับสนุน 17 กระบวนการ		
	2.15 จัดการให้บริการในสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการและศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก	เพื่อให้บริการปัจจัย 4 รวมถึงการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนพิการ ให้ผู้ใช้บริการในสถานมีศักยภาพ สามารถดำรงชีวิตได้ด้วยตนเอง และสามารถออกไปใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข	ตัวชี้วัด : จำนวนคนพิการในสถาบันที่ได้รับ การคุ้มครองสวัสดิภาพ และพัฒนาคนพิการ เป้าหมาย : 3,620 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2.16 โครงการการจัดหา ครอบครัวอุปการะให้แก่ คนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล	จัดบริการอุปการะเลี้ยงดู คนพิการที่ไม่มีผู้ดูแล หรือมี แต่ไม่สามารถเลี้ยงดูได้ โดยได้รับการสนับสนุน ค่าตอบแทนในการอุปการะ เลี้ยงดูคนพิการและค่าใช้จ่าย เครื่องอุปโภคบริโภค ที่จำเป็นเฉพาะสำหรับ คนพิการในการดำรงชีวิต ตามความจำเป็นและเหมาะสม	ตัวชี้วัด : จำนวนคน พิการได้รับการอุปการะ เป้าหมาย : คนพิการที่ ไม่มีผู้ดูแล 400 ราย	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองคุ้มครองสวัสดิ ภาพและพัฒนา คนพิการ
	2.17 ส่งเสริมศักยภาพ และพัฒนาอาชีพคน พิการ	เพื่อให้คนพิการ/ผู้ดูแล คน พิการได้รับการพัฒนา ศักยภาพและทักษะด้าน อาชีพที่เหมาะสมเพื่อ รองรับการจ้างงาน/การ ประกอบอาชีพอิสระ/การ เป็นผู้ประกอบการ	ตัวชี้วัด : คนพิการหรือ ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ และส่งเสริมอาชีพ ที่สอดคล้องกับ ความ ต้องการใน การประกอบ อาชีพและความต้องการ ของตลาด มีอาชีพ มีรายได้ 400 คน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและ สวัสดิการคนพิการ/ กลุ่มส่งเสริมศักยภาพ คนพิการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย : คนพิการ ผู้ดูแล คนพิการ ครอบครัวคนพิการ		
	2.18 การจดทะเบียน คนพิการ	- เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว - เพื่อรับสิทธิต่างๆ สำหรับคนพิการ ทั้งจากภาครัฐและเอกชนที่เข้าร่วมโครงการ - แสดงบัตรประจำตัวคนพิการในรูปแบบดิจิทัลบนโทรศัพท์มือถือ - แสดง QR Code เพื่อรับบริการจากภาครัฐ และเอกชนที่เข้าร่วมโครงการ - แสดงข้อมูลสิทธิคนพิการ - เชื่อมโยงข้อมูลตำแหน่งงานว่างรวมไว้ในแอปพลิเคชันเดียว	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ คนพิการตามประกาศกระทรวง พม. ได้รับการจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการ เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ต.ค. 67- ก.ย. 68	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ

3. นโยบายด้านการ

- นโยบายหลัก**
- 1. มุ่งพัฒนาสู่ความเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
 - 2. เสริมสร้างให้เกิดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	3.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ใช้บริการในสถาบัน (IDP)	เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลคนพิการในสถานฯ/ศูนย์ฯ ทั้ง 13 แห่ง เดิมให้สามารถใช้งานได้หลากหลายยิ่งขึ้น	ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สามารถใช้งานระบบที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุงและใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงคนพิการในหน่วยงานได้ เป้าหมาย : สามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลดังกล่าวมาอ้างอิง/ประมวลผลในรูปแบบสารสนเทศและใช้ในการออกแบบนโยบาย/ตัดสินใจได้	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ ร่วมกับ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน /ศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	3.2 ระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการ	เพื่อให้องค์กรคนพิการและหน่วยงานภาครัฐสามารถเข้าถึงบริการสนับสนุนโครงการส่งเสริมและ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ยื่นขอรับสนับสนุนผ่าน	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	ระบบการขอรับเงิน สนับสนุนโครงการ เป้าหมาย : ร้อยละ 70 ของโครงการที่ขอรับการ สนับสนุนจากกองทุนฯ ยื่นขอรับสนับสนุนผ่าน ระบบการขอรับเงิน สนับสนุนโครงการ (ส่วนกลาง)		
	3.3 ระบบการจ้างงานคน พิการ	เพื่อให้ นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ ดำเนินการยื่นรายงานผล การปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ประจำปี ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการยื่นรายงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เป้าหมาย : ร้อยละ 80	1 ม.ค. - 31 ธ.ค. 68	กองกองทุนและ ส่งเสริมความเสมอ ภาคคนพิการ
	3.4 ระบบกู้ยืมเงินออนไลน์	เป็นช่องทางในการยื่นกู้ยืม เงินกองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการเพื่ออำนวยความสะดวก	ตัวชี้วัด : ร้อยละของคน พิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับการให้บริการกู้ยืม เงินกองทุนฯ เพื่อเป็นทุน	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	กองกองทุนและ ส่งเสริมความเสมอ ภาคคนพิการ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		สะดวกแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อเริ่มต้นประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ	สำหรับการประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ เป้าหมาย : คนพิการสามารถเข้าถึงบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน 12,000 รายทั่วประเทศ (รวมการยื่นกู้ด้วยตนเอง และการยื่นกู้ผ่านระบบออนไลน์)		
	3.5 การตรวจสอบภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Audit Pro Smart : APS)	เพื่อนำระบบฯ มาใช้เป็นเครื่องมือในการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อสั่งการที่กำหนด	ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยรับตรวจตามแผนการตรวจสอบประจำปี เข้าใช้งานระบบฯ เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มตรวจสอบภายใน
2. ส่งเสริมการดำเนินงานให้เกิดองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทำทุจริตทุกรูปแบบ	3.6 การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร พก. และเครือข่าย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตัวชี้วัด : ทักษะความรู้ เป้าหมาย : บุคลากรของพก. เครือข่ายคนพิการ	มิ.ย. 68	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านทุจริต/กลุ่มงานต่อต้านทุจริต

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		มีจิตสำนึก คำนึงในความ ซื่อสัตย์สุจริต และการ มีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขการทุจริต สอดส่อง เฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการ ทุจริตในทุกสถานการณ์ 2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม สมาชิกในองค์กรด้าน คนพิการโดยการแสดง ศักยภาพเชิงบวก กล้าคิด กล้าแสดงออกอย่าง สร้างสรรค์ ไม่รับผลประโยชน์ อันใดอันมิชอบ ทั้งในรูปแบบ ที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน			

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		3. เพื่อเสริมสร้างจิต พอเพียงด้านทุจริตตาม ทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ ในการประยุกต์ใช้กับ การทำงานและการดำรงชีวิต ประจำวัน			
	3.7 การประกาศเจตนารมณ์ “พก. ไม่ทนต่อการทุจริต” (DEP Zero Tolerance)	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรตระหนักถึงการ ประพฤติปฏิบัติในการ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากร พก. มีความตระหนักรู้มากขึ้น เป้าหมาย : บุคลากร พก. ทั้งส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาคไม่น้อยกว่า 500 คน	ธ.ค. 68	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านทุจริต/ กลุ่มงานต่อต้านทุจริต
	3.8 ประกาศเจตนารมณ์ รวมพลังขับเคลื่อน เป็น องค์กรคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอัน พึงประสงค์ ให้กับบุคลากร	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ หน่วยงานย่อยเข้าร่วม กิจกรรมด้านการส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี 2568 เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านทุจริต/ กลุ่มงานจริยธรรม

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	3.9 ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรปฏิบัติตนด้วย ความสุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ บุคลากรรับทราบกิจกรรม และปฏิบัติ เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านทุจริต/ กลุ่มงานต่อต้านทุจริต

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- 1. ยกย่องเชิดชูสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่ดีและความผาสุก
- 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมการมีจิตบริการและคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และเทคโนโลยีที่จำเป็นแก่บุคลากรทุกระดับ	4.1 โครงการเสริมสร้างบุคลากรยุคใหม่ SMART GEN DEP รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นนักคิด นักพัฒนา นักพูด และนำเสนอ ที่มีทักษะการคิดการพัฒนายุทธศาสตร์การสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ หรือให้ข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนภารกิจของกรม รวมถึงการยึดมั่นในคุณธรรมความโปร่งใส เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม สร้างบุคลากรและภาพลักษณ์ที่ดี อีกทั้งสามารถนำแนวคิดและเทคนิคในการขับเคลื่อนนโยบายงานด้านคนพิการ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ด้านบุคลิกภาพ สามารถนำไปใช้ในงานปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ธ.ค. 67 - ส.ค. 68	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้ อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ			
	4.2 โครงการปฐมนิเทศ และเตรียมความพร้อม บุคลากรใหม่	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภารกิจ บทบาท และหน้าที่ ของกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่เกิด ความตระหนักรู้ในการเป็น ข้าราชการ/บุคลากรที่ดี และเกิดการสร้างเครือข่าย ในการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่าง บูรณาการ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ บุคลากรใหม่ผู้เข้าร่วม อบรม มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับกรม สามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจให้บรรลุ ตามเป้าหมายได้ เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของบุคลากรใหม่ ที่เข้าอบรม	มี.ค. 68	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาบุคลากร
	4.3 โครงการเสริมสร้าง ความรู้ทักษะด้านดิจิทัล และความปลอดภัยทาง ไซเบอร์ (Cyber Security) ด้วยสื่อการเรียนรู้ดิจิทัล	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ตระหนักรู้เท่าทัน และใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศอย่าง ปลอดภัยให้กับบุคลากร	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ บุคลากรผู้เข้ารับการ อบรมมีทักษะด้านดิจิทัล มีภูมิคุ้มกันทางไซเบอร์ และสามารถใช้งาน	ม.ค. - ก.ย. 68	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ผ่านหลักสูตร “อุ่นใจไซเบอร์”		อินเทอร์เน็ตได้อย่าง ปลอดภัย เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกองทุน ส่วนกลาง ที่เข้ารับการ อบรม		
	4.4 โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหารยุคใหม่ Smart Leader Dep	เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร มีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เสริมทักษะแนวคิดและ หลักการในการเป็นผู้นำ สมัยใหม่ที่มีประสิทธิผล มีการวางแผนและบริหาร จัดการที่ดี มีทักษะการ โค้ชชิ่ง การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างภาพลักษณ์ และบุคลิกภาพที่เหมาะสม สำหรับผู้นำ รวมทั้งได้	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ การพัฒนาความรู้ ทักษะการ เป็นผู้นำ สามารถบริหารงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ก.พ. 68	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

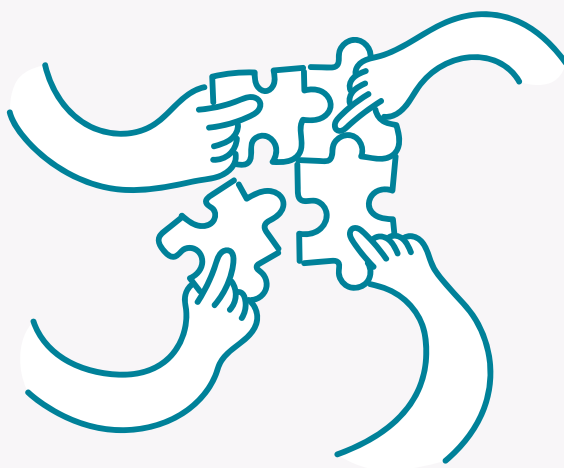
แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาคุณลักษณะหรือ ขีดสมรรถนะที่สำคัญของ ผู้นำเพื่อบ่มบ่มผู้เป็นองค์กร ที่เป็นเลิศ เตรียมความ พร้อมในการขับเคลื่อน ภารกิจของกรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้สถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป			
	4.5 การพัฒนาบุคลากร กลุ่มตรวจสอบภายใน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และเทคโนโลยีที่ จำเป็นเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัด : บุคลากรเข้ารับ การอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มตรวจสอบภายใน
2. ส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพแก่บุคลากร ตามหลักความรู้ ความสามารถอย่างเป็น ธรรมและเสมอภาค	4.6 การดำเนินการส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้และทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ มีคุณลักษณะของข้าราชการ ยุคใหม่ ปลูกฝังการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการ	ตัวชี้วัด : ร้อยละ 100 ของข้าราชการที่เข้ารับ การอบรมหลักสูตรต้น กล้าข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาท หน้าที่	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	สำนักงาน เลขาธิการกรม/ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ที่ดี เป็นแรงบันดาลใจให้ เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม เป็นคนดี คนเก่งที่มีจิต สาธารณะทำงานเพื่อ ประเทศชาติ และตอบสนอง ต่อความต้องการของ ประชาชนอย่างแท้จริง	อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี เป็นคน เก่งที่มีจิตสาธารณะ เป้าหมาย : ข้าราชการ บรรจุใหม่ที่ยังไม่ผ่านการ อบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี		
	4.7 การดำเนินการส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรนักพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์ (พม.) /นักบริหาร พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ (นพม.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ สามารถ ปฏิบัติงานตามขีดสมรรถนะ มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญ และมี ทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน มองเห็นมุมมอง ใหม่ในการทำงานด้านสังคม และให้เกิดเครือข่าย ข้าราชการกระทรวง พม. ใน การปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานอย่าง	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ ข้าราชการที่เข้ารับการ อบรมสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน มีความ เชี่ยวชาญ และพร้อมเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของข้าราชการระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาบุคลากร

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		บูรณาการ ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ที่ครบคุณสมบัติและยังไม่ผ่านการอบรม		
	4.8 การคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะให้แก่ข้าราชการและเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ตัวชี้วัด : ร้อยละของข้าราชการที่เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะ และมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป้าหมาย: ร้อยละ 100	พ.ค. - ก.ย. 68	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กลุ่มพัฒนาบุคลากร
3. เสริมสร้างจิตบริการและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	4.9 กิจกรรม “คิดดี ทำดี ให้ (HI) ทำ (ธรรมชาติ)”	เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีแนวทางในการดำเนินชีวิตตามหลักจริยธรรม คุณธรรมที่พึงประสงค์ และมีแนวทางในการดำเนินชีวิตตามวิถีไทย	ตัวชี้วัด : บุคลากร พก. ร่วมกันร่วมกิจกรรม“คิดดี ทำดี ให้ (HI) ทำ (ธรรมชาติ)” เป้าหมาย : บุคลากร พก. ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค 70 คน	ธ.ค. 67	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านทุจริต/ กลุ่มงานจริยธรรม

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		มีความรักความผูกพันต่อ องค์กร			
	4.10 กำหนดกฎบัตรและ กรอบคุณธรรมของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ โดยจะดำเนินการ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ กลุ่มตรวจสอบภายใน	ให้ผู้ตรวจสอบภายใน พึงประพฤติปฏิบัติภายใต้ กรอบคุณธรรม	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มตรวจสอบภายใน
	4.11 กิจกรรม รณรงค์ รักษาสิ่งแวดล้อม	เพื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม และ สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการใช้พลังงาน ทรัพยากรและการจัดการ สิ่งแวดล้อม กรมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการให้เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ บุคลากรใน พก.มีส่วน ร่วมในการขับเคลื่อน กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สำนักงานเลขานุการ กรม/กลุ่มงานพัสดุ

แนวปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. ส่งเสริมการจัด สวัสดิการสำหรับบุคลากร ที่เื้อต่อการปฏิบัติงาน	4.12 การตรวจสุขภาพ ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรของกรมฯ ได้รับสวัสดิการด้านสุขภาพ เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรงใน การทำงาน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของ บุคลากร กรม พก. ที่ แสดงความจำนงค์เข้ารับ การตรวจสุขภาพ ประจำปี เป้าหมาย : ร้อยละ 100	ก.พ. - มี.ค. 68	สำนักงานเลขานุการ กรม/กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล



จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

โทร. 0-23543388 ต่อ 601