

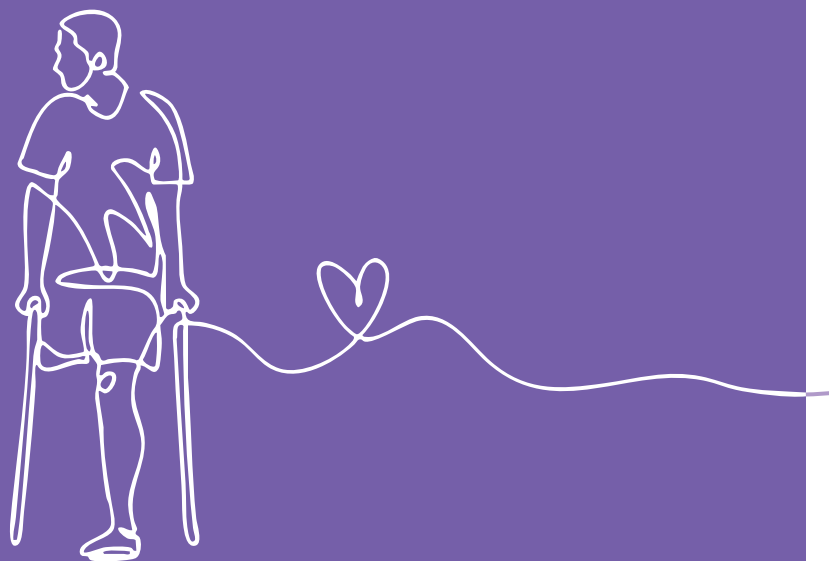
ປຣະກຸມປກ

รายงาน ผลการดำเนินงาน กองทุนส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ ประจำปี 2567

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



Message from the Chairman



สาร

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต สถาบันครอบครัวและชุมชน โดยเฉพาะภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนแผนงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งรวมถึงคนพิการให้มีความสามารถเท่าทันความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และจะ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” (Leave no one behind) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ผ่านมา กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกมิติ พร้อมทั้งผลักดันการให้ความช่วยเหลือและเยียวยาคนพิการที่ประสบภาวะยากลำบากภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ ตลอดจนภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น ให้สามารถเข้าถึงบริการของกองทุนฯ ด้วยการบูรณาการ ดำเนินงานตามแนวทางและมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เพื่อยืนยันให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระในสังคม อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงมุ่งมั่นให้กองทุนฯ มีการเปลี่ยนแปลงตามนโยบายของภาครัฐที่จะเป็นระบบราชการ 4.0 ในการทำงานสานพลังร่วมกับทุกภาคส่วน (Collaboration) การสร้างนวัตกรรม (Innovation) และการปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ตลอดจนปรับปรุงวิธีการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้ก้าวทันตามกระแสการเปลี่ยนแปลงสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการคิดค้นนวัตกรรม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับการเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืนต่อไป



(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

Message from the President



สาร

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีภารกิจสำคัญตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการประสานและบูรณาการความร่วมมือเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ การส่งเสริมและคุ้มครองพิทักษ์สิทธิคนพิการ และการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่องค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย การบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงการดำเนินการศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด และสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานที่เป็นแหล่งเงินทุน ให้การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้วิสัยทัศน์ “การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีผลการดำเนินงานเป็นที่ประจักษ์ในการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรคนพิการ เข้าถึงแหล่งเงินทุนได้อย่างแท้จริง เช่น การสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพของคนพิการทั่วประเทศ จำนวน 14,807 ราย รวมเป็นเงิน 757,974,796.- บาท (เจ็ดร้อยห้าสิบล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งสิ้น 2,186 องค์กร 3,018 โครงการ รวมเป็นเงิน 1,346,369,271,42.- บาท (หนึ่งพันสามร้อยสี่สิบล้านสามแสนหกหมื่นเก้าพันสองร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทสี่สิบสองสตางค์) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 967,025 ราย นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ รวมทั้งสิ้น 42,354 ราย การจ้างงานในสถานประกอบการ จำนวน 39,456 ราย และการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 2,898 ราย ซึ่งจะส่งผลให้คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ มีรายได้ มีอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้อย่างปกติสุข (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)



(นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

Contents



สารบัญ

สารจากประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ.....	1
สารจากอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ.....	3

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

▶ ความเป็นมาของกองทุนฯ.....	7
▶ วิสัยทัศน์.....	7
▶ พันธกิจ.....	7
▶ วัตถุประสงค์.....	7
▶ การบริหารกองทุน.....	7
▶ เป้าประสงค์.....	8
▶ รูปแบบการให้บริการ.....	8
▶ กรอบอัตรากำลังบุคลากร.....	9
▶ สถานที่ตั้ง.....	9
▶ แผนผังคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	12
▶ โครงสร้างการบริหารของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	13

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567

▶ การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม.....	15
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567	
▶ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ.....	73
กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570	

ส่วนที่ 3

รายงานข้อมูลทางการเงิน ประจำปี 2567

▶ รายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ประจำปี 2567.....	161
---	-----

ส่วนที่ 4

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2567

▶ การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2567.....	166
--	-----

ส่วนที่ 5

กฎ/ระเบียบ/คำสั่งต่าง ๆ

▶ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ.....	170
--	-----

Chapter 1



ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นครั้งแรกตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 ในมาตรา 16 โดยเรียกว่า “กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ” ต่อมาได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายฉบับดังกล่าว เป็นพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 29 ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครอง และพัฒนาสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งมีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นหน่วยงานในการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

▶ วิสัยทัศน์

“การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการมุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”

▶ พันธกิจ

“สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วนภายในหลักธรรมาภิบาล ด้วยใจบริการ โดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง”

▶ วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

▶ การบริหารกองทุน

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ บริหารโดย “คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ตามมาตรา 25 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์กรคนพิการอย่างน้อยเจ็ดคน เป็นอนุกรรมการ และให้อำนวยการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และมาตรา 26 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. บริหารกองทุนฯ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

2. พิจารณานุมัติการจ่ายเงินกู้ยืมเงินกองทุนฯ อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงิน และรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด หรือคณะอนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

3. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนฯ ต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่กำหนด

► เป้าประสงค์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระในสังคม อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน

2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ

5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

► รูปแบบการให้บริการ

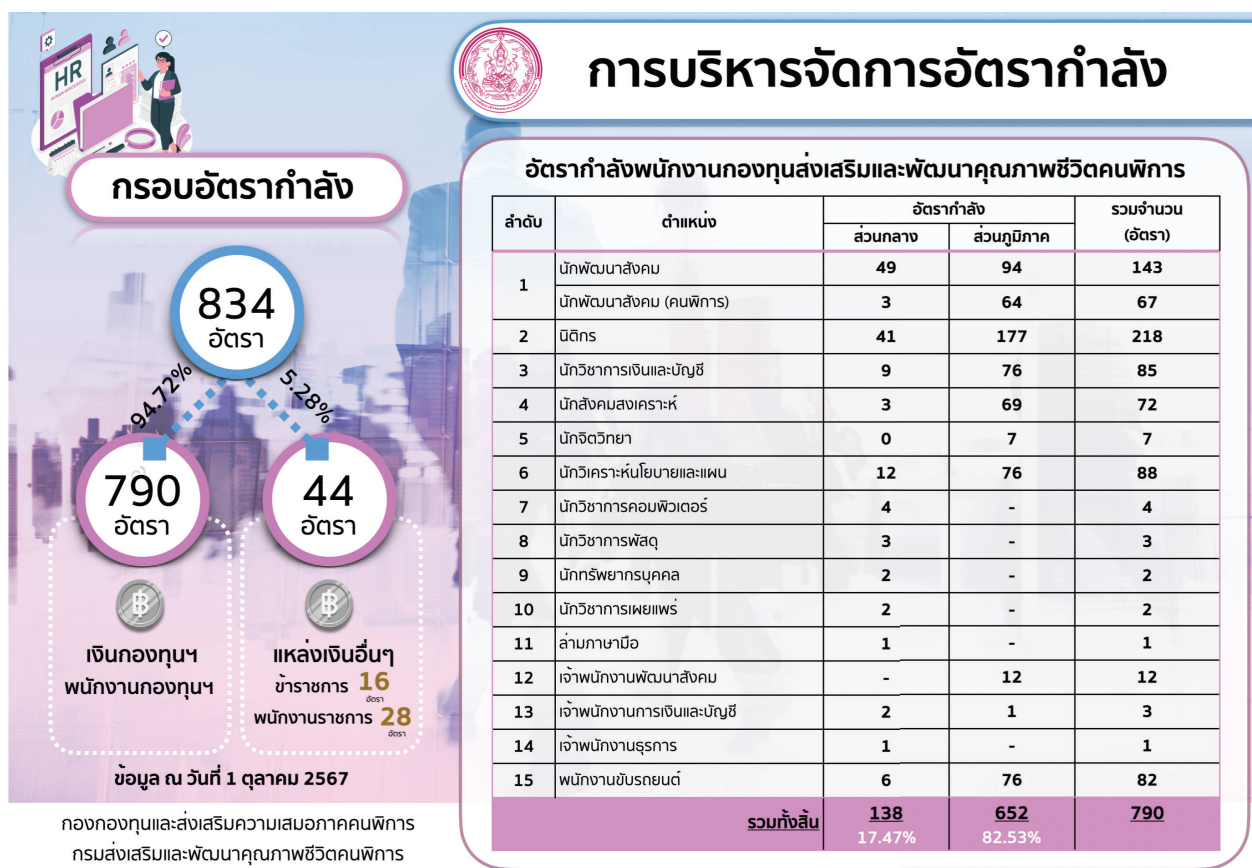
1. การให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละเอียดไม่เกิน 60,000.- บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยไม่เกิน 120,000.- บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายกลุ่ม ๆ ละไม่เกิน 1,000,000.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย

2. การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่ การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่คนพิการ

3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนและภาครัฐจ้างงานคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

► กรอบอัตรากำลังบุคลากร

1. ข้าราชการ จำนวน 16 อัตรา
 2. พนักงานราชการ จำนวน 28 อัตรา
 3. พนักงานกองทุนฯ จำนวน 790 อัตรา แบ่งเป็น
 - 3.1 ส่วนกลาง จำนวน 138 อัตรา
 - 3.2 ส่วนภูมิภาค จำนวน 652 อัตรา
- ทั้งนี้ ในส่วนของพนักงานกองทุนฯ เป็นคนพิการ จำนวน 67 อัตรา



► สถานที่ตั้ง

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เลขที่ 914 อาคารเอวีออน (AVION) ซอยระนอง 2 ถนนพระราม 5 แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300



#

Organization Chart



**แผนผังคณะ
อนุกรรมการ
บริหารกองทุน
ส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิต
คนพิการ**

แผนผังคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงแรงงาน
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
อนุกรรมการ



ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
อนุกรรมการ



นายเสนีย์ วิชิตธีรธรรม
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายอภินุญ สุนประสิทธิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายชูศักดิ์ จันทยานนท์
ผู้แทนสมาคมพิการ
ทุกประเภทแห่งประเทศไทย



นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล
สมาคมผู้ปกครอง
ทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย



นายศุภชัย ดิษเทศ
สมาคมคนพิการ
แห่งประเทศไทย



นายวิทย์ุต บุนนาค
สมาคมคนหูหนวก
แห่งประเทศไทย



นายดร.รณภพ นันทาเรื้อน
สมาคมคนตาบอด
แห่งประเทศไทย



นางนุชจาร์ คล้ายสุวรรณ
สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต
แห่งประเทศไทย



นายปราโมทย์ ธรรมสโรช
สมาคมผู้ปกครอง
บุคคลออทิสซึม (ไทย)



อธิบดีกรม พท.
อนุกรรมการและเลขานุการ



รองอธิบดีกรม พท.
ผู้ช่วยเลขานุการ



ผอ.กทพ.
ผู้ช่วยเลขานุการ

โครงสร้างการบริหารงานของกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นางนฐอร อินทร์ศิริ
รองอธิบดีกรมส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นายกันตพงศ์ ริงษ์สว่าง
อธิบดีกรมส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นายพิสิฐ พูลพิพัฒน์
รองอธิบดีกรมส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาววิชุดา อัยตระกูล
ผู้อำนวยการกองกองทุน
และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นายจักรพันธ์ รัตนกร
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นางบุษปวรรณ กันควร
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส
และติดตามประเมินผล



นายศุกลักษ์ เสนาพรหม
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
ความเสมอภาคและงานคดี



นางสาวศิริเพ็ญ ทองเหลา
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
และสนับสนุนโครงการ



นางสาวยัยลักษณ์ ศรีบุญเรือง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน



นางสาววิไลพร วนนทอน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
การจ้างงานคนพิการ

#

Chapter 2



ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ และศูนย์บริการคนพิการสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากเงินกองทุนฯ เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และการมีส่วนร่วมในสังคม
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การลงทุน และหาผลประโยชน์ และการจัดทำรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และประกาศที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด
3. ควบคุมดูแลการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
4. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ คณะกรรมการช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ การได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ งานเลขานุการของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
6. ดำเนินการรับคำร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่สวน และระงับข้อพิพาท การจัดทำและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ หรือคณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตลอดจนดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย
7. ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ข้อระเบียบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิทักษ์สิทธิและความเสมอภาคของคนพิการจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
8. ประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ และจัดหาทนายความว่าต่างแก้ต่างคดีให้แก่คนพิการ
9. ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการสืบทรัพย์ อาัยดทรัพย์สิน ดำเนินคดีและบังคับคดีตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
10. พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่ง หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
11. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ซึ่งการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการแบ่งโครงสร้างตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ส่วนที่ 2 มาตรา 16 ให้งานของรัฐบาลที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล กำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียน เพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยมีกลุ่มงานที่รับผิดชอบตามหน้าที่ด้านต่าง ๆ 6 กลุ่มงาน ดังนี้

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป (บท.)
2. กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล (สต.)
3. กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี (สค.)
4. กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ (สส.)
5. กลุ่มบริหารกองทุน (บก.)
6. กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ (สจ.)

การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567





การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีการบริหารงานในรูปแบบของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรคนพิการ 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น ๆ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยประธานคณะกรรมการได้กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดำเนินการพิจารณาและปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงิน และรายการค่าใช้จ่าย เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด หรือนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตาม (2) คณะกรรมการบริหารกองทุน อาจมอบหมายให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ผู้อำนวยการกองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 30/2558 สั ง ณ วันที่ 26 มกราคม 2558 แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 12 ครั้ง ซึ่งเป็นการพิจารณาอนุมัติเงินกู้ ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 524 ราย วงเงิน 26,711,100.- บาท (ยี่สิบหกล้านบาทเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และการพิจารณาอนุมัติโครงการ จำนวน 813 โครงการ วงเงิน 487,946,880.12.- บาท (สี่ร้อยแปดสิบเจ็ดล้านเก้าแสนสี่หมื่นหกพันแปดร้อยแปดสิบบาทสิบสองสตางค์)



ตารางสรุปการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 10/2566 วันพฤหัสบดีที่ 26 ตุลาคม 2566	1. อนุมัติการเบิกจ่ายเงินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อการมีงานทำให้แก่คนตาบอด” ของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 298,100.- บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 50 ราย เป็นเงิน 2,342,600.- บาท (สองล้านสามแสนสี่หมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน) 3. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 4 องค์กร 2 หน่วยงาน 7 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 19,939,016.- บาท (สิบเก้าล้านเก้าแสนสามหมื่นเก้าพันสิบหกบาทถ้วน) และชะลอการพิจารณาโครงการ จำนวน 1 องค์กร จำนวน 3 โครงการ 4. เห็นชอบแผนการดำเนินโครงการ กรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาโครงการฝึกอาชีพการนวด จำนวน 12 องค์กร จำนวน 33 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 60,586,527.- บาท (หกสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมาย 1,497 คน 5. อนุมัติการขอขยายระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมและการเบิกจ่ายเงินโครงการ “ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานสายด่วนคนพิการ 1479 บูรณาการเครือข่ายการเข้าถึงบริการสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิคนพิการ” ของมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ จากเดิม ภายในเดือนตุลาคม 2566 เป็น ภายในเดือนพฤศจิกายน 2566 6. เห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2567 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 11/2566 วันอังคารที่ 14 พฤศจิกายน 2566	1. อนุมัติโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเห็น จำนวน 1 องค์กร รวม 3 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 5,295,300.- บาท (ห้าล้านสองแสนเก้าหมื่นห้าพันสามร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติในการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 42 ราย เป็นเงิน 2,267,800.- บาท (สองล้านสองแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) 3. อนุมัติโครงการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 13 องค์กร รวม 15 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 43,355,197.- บาท (สี่สิบล้านสามแสนสามหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทถ้วน) 4. ชะลอการพิจารณาโครงการการเสริมพลังคนตาบอดสู่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ระบบนิเวศที่เป็นมิตรสิทธิที่เป็นจริง และมีหลักประกันการสื่อสารที่สร้างสรรค์ ทันสมัย และเข้าถึงได้โดยสะดวกบนพื้นฐานของความเท่าเทียม และเป็นธรรม ถ้วนหน้า และสมัชชาคนตาบอดแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย 5. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 1 องค์กร 1 โครงการ เป็นเงิน 4,017,100.- บาท (สี่ล้านหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และชะลอการพิจารณาโครงการ จำนวน 1 องค์กร จำนวน 1 โครงการ 6. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทนใช้สอยวัสดุและสาธารณูปโภค ให้กับจังหวัดอุดรดิตถ์ เพิ่มเติม เป็นเงิน 725,000.- บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) ถัวจ่ายทุกรายการรวมเป็นเงินที่ได้รับการสนับสนุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งสิ้นจำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 1,000,000.- บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)
คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 12/2566 วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566	1. อนุมัติโครงการ การเสริมพลังคนตาบอด สู่ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ระบบนิเวศที่เป็นมิตร สิทธิที่เป็นจริง และมีหลักประกันการสื่อสารที่สร้างสรรค์ ทันสมัย และเข้าถึงได้โดยสะดวกบนพื้นฐานของความเท่าเทียม และเป็นธรรม ถ้วนหน้า และสมัชชาคนตาบอดแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย โดยให้ปรับลดกิจกรรมจากเดิม 5 วัน เป็น 4 วัน ภายใน วงเงิน 8,831,850.- บาท (แปดล้านแปดแสนสามหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	2. อนุมัติโครงการสัมมนาจัดทำแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์กรคนหูหนวกระดับภูมิภาค ประจำปี 2567 ของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 2,907,360.- บาท (สองล้านเก้าแสนเจ็ดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) 3. อนุมัติในการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 61 ราย เป็นเงิน 3,408,700.- บาท (สามล้านสี่แสนแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) 4. อนุมัติโครงการศึกษาการออกแบบพื้นที่พักผ่อนสาธารณะ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมสุขภาวะที่ดีสำหรับคนพิการระยะที่ 1 : โครงการการศึกษาการออกแบบพื้นที่จำลองพื้นที่ออกกำลังกายกลางแจ้งในพื้นที่สวนสาธารณะ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และส่งเสริมสุขภาวะที่ดีสำหรับคนพิการ ของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 1,325,900.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) 5. อนุมัติโครงการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 2 องค์กร 2 หน่วยงาน รวม 4 โครงการ เป็นเงิน 18,624,364.- บาท (สิบแปดล้านหกแสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) ชะลอการพิจารณา จำนวน 1 โครงการ และไม่อนุมัติ จำนวน 1 โครงการ 6. เห็นชอบให้ยกเว้นการกำหนดมาตรฐานเรตติ้งตามหลักมาตรฐาน Nelson ของสถานีวิทยุโทรทัศน์ไทยพีบีเอส (Thai PBS) และช่องสถานีวิทยุโทรทัศน์เพื่อการศึกษา (ETV) และอนุมัติโครงการผลิตสื่อรายการออนไลน์ “คนหูหนวกทันข่าว” เพื่อคนหูหนวกและหูตึงของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 702,000.- บาท (เจ็ดแสนสองพันบาทถ้วน) 7. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทางออกติดิกจำนวน 2 องค์กร รวม 2 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 26,804,680.- บาท (ยี่สิบหกล้านแปดแสนสี่พันหกกร้อยแปดสิบบาทถ้วน) 8. มีมติให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แต่ละประเภทความพิการ ใช้งบประมาณในการอนุมัติแผนงาน/โครงการ แต่ละประเภทความพิการภายในกรอบเงินที่ได้รับการจัดสรรประจำปี ของแต่ละประเภทความพิการ หากเกินกว่ากรอบเงินที่ได้รับการจัดสรร ให้เสนอแผนงาน/โครงการ ผ่านคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ พิจารณาเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอนุมัติต่อไป

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	9. อนุมัติโครงการประชุมสมัชชาองค์กรเครือข่ายคนพิการทางสติปัญญา และประชุมสามัญประจำปี 2567 ของสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 3,504,410.- บาท (สามล้านห้าแสนสี่พันสี่ร้อยสี่บาทถ้วน) 10. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 4 องค์กร รวม 5 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 4,438,274.- บาท (สี่ล้านสี่แสนสามหมื่นแปดพันสองร้อยเจ็ดสิบสี่บาทถ้วน) และไม่เห็นชอบ จำนวน 1 โครงการ 11. ไม่อนุมัติโครงการประสิทธิผล โปรแกรมบำบัดการมองเห็นในเด็กไทยที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ ที่มีผลคะแนนทดสอบทักษะการประมวลผลทางการเห็นต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของสมาคมส่งเสริมศักยภาพบุคคลบกพร่องทางการเรียนรู้แห่งประเทศไทย 12. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราวงเงิน และรายการค่าใช้จ่าย ที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 13. เห็นชอบการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง เรื่อง ค่าตอบแทนคณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุม ในอัตรา 1,000.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)/คน/ครั้ง สำหรับประธาน ให้จ่ายเพิ่มอีกหนึ่งในสี่ของคณะทำงาน เป็นเงิน 1,250.- บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 14. อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการจัดอบรม และขยายเวลาในการจัดโครงการฝึกอาชีพนวดแผนไทยของคนตาบอดหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพสำหรับผู้พิการทางการเห็น 255 ชั่วโมง รุ่นที่ 1 - 6 ของศูนย์บริการคนตาบอดแห่งชาติ สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือตอนบน จากเดิมภายในเดือนกันยายน พ.ศ. 2567 เป็นเดือนตุลาคม พ.ศ. 2567
คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 1/2567 วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 53 ราย เป็นเงิน 2,694,200.- บาท (สองล้านหกแสนเก้าหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 6 องค์กร รวม 6 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 9,286,625.50.- บาท (เก้าล้านสองแสนแปดหมื่นหกพันหกร้อยยี่สิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	3. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางออทิสติก จำนวน 1 องค์กร รวม 1 โครงการ โครงการรณรงค์วันตระหนักรู้ออทิสติกโลก WORLD AUTISM AWARENESS DAY (WARD) ของสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) ภายในวงเงิน 3,055,727.- บาท (สามล้านห้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยยี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) 4. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเห็น จำนวน 1 องค์กร รวม 4 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 5,450,990.- บาท (ห้าล้านสี่แสนห้าหมื่นเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) 5. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 3 องค์กร รวม 5 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 16,141,551.- บาท (สิบหกล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 6. อนุมัติโครงการคณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการ จำนวน 6 องค์กร รวม 6 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 20,558,700.- บาท (ยี่สิบล้านห้าแสนห้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) 7. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 2 องค์กร 4 โครงการ 8. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้จังหวัดลำปาง เป็นเงินจำนวน 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) 9. เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติในการรายงานผลการดำเนินงานแผนงานหรือโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การรายงานผลการดำเนินงานของทุกโครงการผ่านระบบการขอรับเงินสนับสนุนโครงการ project.dep.go.th หรือระบบออนไลน์อื่น ที่กรมกำหนด 10. เห็นชอบมอบหมายคณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาโครงการรายการผลิตสารคดี “ยิ้มสู้” ของมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ และไม่เห็นชอบเพิ่มกรอบวงเงิน โดยให้พิจารณาภายในวงเงินที่คงเหลือก่อน 11. ชะลอการพิจารณาหลักเกณฑ์การช่วยเหลือคนพิการ และครอบครัวที่ประสบภัยหรือภัยพิบัติที่เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และแบบคำขอรับการช่วยเหลือสำหรับคนพิการผู้ประสบภัยพิบัติ/สาธารณภัย โดยให้กลับไปทบทวนในรายละเอียดหลักเกณฑ์ให้เหมาะสม สอดคล้อง และคล่องตัวในการช่วยเหลือคนพิการที่ประสบภัยหรือภัยพิบัติ

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	12. เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2567 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 13. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไปภายใต้รายการ ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค ให้กับจังหวัดพังงา เพิ่มเติม เป็นเงิน 610,200.- บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) 14. ชะลอการพิจารณาโดยเพิ่มเติมรายละเอียดการขอประมาณการรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติมงบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายอื่น) สนับสนุนโครงการ จำนวน 5,100,633,319.- บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยล้านหกแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยสิบเก้าบาทถ้วน)
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 2/2567 วันอังคารที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567	1. อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างศักยภาพและพัฒนาทักษะการวิจัยสำหรับคนพิการของมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประเทศไทย ภายในวงเงิน 1,273,500.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติการกำหนดแนวทางในการจัดสรรกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการแต่ละประเภทความพิการ โดยกำหนดให้สามารถขอรับการสนับสนุนกรอบวงเงินโครงการแต่ละประเภทความพิการเพิ่มเติม ปีละไม่เกิน 1 ครั้ง และขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติมได้ไม่เกินจำนวน 20,000,000.- บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) 3. ชะลอการพิจารณาโครงการที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางออกัสติก จำนวน 2 องค์กร จำนวน 2 โครงการ เป็นเงินจำนวน 14,842,630.- บาท (สิบสี่ล้านแปดแสนสี่หมื่นสองพันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน) 4. เห็นชอบการขอประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติม งบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายอื่น) สนับสนุนโครงการ จำนวน 5,100,633,319.- บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยล้านหกแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยสิบเก้าบาทถ้วน) ทั้งนี้ โครงการกายอุปกรณ์ช่วยคนพิการ ต้องให้การสนับสนุนครอบคลุมทุกประเภทความพิการ ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งกระทรวงการคลังพิจารณาอนุมัติต่อไป 5. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 48 ราย เป็นเงิน 2,306,700.- บาท (สองล้านสามแสนหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	6. อนุมัติโครงการคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 5 องค์กร 2 หน่วยงาน รวม 8 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 38,680,109.- บาท (สามสิบแปดล้านหกแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยเก้าบาทถ้วน) ชะลอการพิจารณา จำนวน 1 โครงการ และไม่อนุมัติ จำนวน 4 โครงการ 7. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเห็น โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความตระหนักรู้ด้านการวางแผนครอบครัว และอนามัยการเจริญพันธุ์ เพื่อความเท่าเทียมทางเพศของคนตาบอดไทย ของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 1,303,000.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามพันบาทถ้วน) 8. อนุมัติโครงการคณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการ จำนวน 2 องค์กร รวม 2 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 3,987,800.- บาท (สามล้านเก้าแสนแปดหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) และไม่อนุมัติ จำนวน 1 องค์กร 1 โครงการ 9. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย โครงการอบรมเสริมความรู้ความสามารถ และทักษะด้านล่ามภาษามือหูหนวก แก่ผู้สนใจปฏิบัติงานล่ามภาษามือหูหนวก ของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 575,920.- บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นห้าพันเก้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) 10. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้โครงการ จำนวน 1 องค์กร รวม 2 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 3,913,850.- บาท (สามล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 11. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำกรุงเทพมหานคร จำนวน 5 องค์กร รวม 7 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,007,366.- บาท (สองล้านเจ็ดพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) 12. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 1 หน่วยงาน 4 องค์กร รวม 6 โครงการ 13. เห็นชอบแผนปรับปรุงการให้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2567 14. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดเพื่อปรับปรุง เช่า หรือก่อสร้าง สำนักงานศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	1. จังหวัดนนทบุรี อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ และก่อสร้างศาลพระประชาบดีพร้อมศาลตายายของศูนย์บริการคนพิการ จังหวัดนนทบุรี เป็นเงินจำนวน 498,400.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นแปดพัน สี่ร้อยบาทถ้วน) 2. จังหวัดลพบุรี เห็นชอบโดยให้เปลี่ยนชื่อโครงการ จากเดิม โครงการ ปรับปรุงและซ่อมแซมศูนย์บริการคนพิการจังหวัดลพบุรี เป็น โครงการ ก่อสร้างและจัดซื้อครุภัณฑ์ของศูนย์บริการคนพิการจังหวัดลพบุรี เป็นเงินจำนวน 993,698.- บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นสามพันหกกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) โดยใช้กรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ได้รับโอน จัดสรรไปแล้ว 3. จังหวัดพังงา อนุมัติโครงการ และกรอบวงเงินในการจัดซื้อครุภัณฑ์ ของศูนย์บริการคนพิการจังหวัดพังงา เป็นเงินจำนวน 2,698,524.- บาท (สองล้านหกแสนเก้าหมื่นแปดพันห้าร้อยยี่สิบสี่บาทถ้วน) 15. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติม จำนวน 3 จังหวัด ได้แก่ หนองบัวลำภู เป็นเงิน 5,262,075.- บาท (ห้าล้านสองแสนหกหมื่น สองพันเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) จันทบุรี เป็นเงิน 2,419,590.- บาท (สองล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) สงขลา เป็นเงิน 2,800,000.- บาท (สองล้านแปดแสนบาทถ้วน) รวมจำนวนเงิน 10,481,665.- บาท (สิบล้านสี่แสนแปดหมื่นหนึ่งพันหกกร้อยหกสิบบาทถ้วน) 16. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไปภายใต้รายการ ค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภคเพิ่มเติม ให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 90,000.- บาท (เก้าหมื่นบาทถ้วน) 17. เห็นชอบโครงการประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศ นิวซีแลนด์ และประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติมงบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ) จำนวน 9,876,700.- บาท (เก้าล้านแปดแสนเจ็ดหมื่น หกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) 18. มอบหมายคณะทำงานเพื่อรายได้เข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ วิเคราะห์ข้อมูลกรอบวงเงินในการจัดหาผลประโยชน์ แนวทางการลงทุน และเสนอให้ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหาร กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาในครั้งถัดไป

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 3/2567 วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2567	1. อนุมัติเปลี่ยนแปลงแนวทางในการจัดสรรกรอบเงินสนับสนุนโครงการแต่ละประเภทความพิการ จากเดิม ให้สามารถขอรับการสนับสนุนกรอบเงินโครงการแต่ละประเภทความพิการเพิ่มเติมปีละไม่เกิน 1 ครั้ง และขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ไม่เกิน จำนวน 20,000,000.- บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) เป็น ให้สามารถขอรับการสนับสนุนกรอบเงินโครงการแต่ละประเภทความพิการเพิ่มเติมปีละไม่เกิน 1 ครั้ง และขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ไม่เกิน จำนวน 30,000,000.- บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางอาชีพ จำนวน 2 องค์กร รวม 3 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 9,885,360.- บาท (เก้าล้านแปดแสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) 3. อนุมัติโครงการให้ความรู้ด้านการวางแผนทางการเงินแก่คนตาบอดเพื่อการเตรียมพร้อมรับความเสี่ยงภายใต้สังคมความปกติใหม่ (New Normal) การมีคุณภาพชีวิตที่ดี และความมั่นคงทางรายได้ในทุกช่วงวัยของสมาคมศิษย์เก่าโรงเรียนสอนคนตาบอดภาคใต้ ภายในวงเงิน 586,500.- บาท (ห้าแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) 4. เห็นชอบการเสนอกรอบเงิน จำนวน 2,000 ล้านบาท ไปลงทุนจัดหารายได้ เพื่อเสนอกระทรวงการคลังเห็นชอบต่อไป 5. อนุมัติการขอยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 49 ราย เป็นเงิน 2,557,650.- บาท (สองล้านห้าแสนห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 6. อนุมัติโครงการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการโครงการ จำนวน 2 องค์กร รวม 2 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,025,900.- บาท (สองล้านสองหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) 7. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย โครงการประชุมสัมมนาสาขาประจำจังหวัด และเครือข่ายสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย เรื่อง “เสริมสร้างเจตคติความเท่าเทียมระหว่างเพศ การเลือกปฏิบัติ เด็ก สตรี พิการ” และการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2566 ของสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 3,327,030.- บาท (สามล้านสามแสนสองหมื่นเจ็ดพันสามสิบบาทถ้วน) 8. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญา และคนพิการทางการเรียนรู้ โครงการเติมใจให้รักสติปัญญา ประจำปี 2567 ของสมาคมผู้ปกครองคนพิการทาง

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	สติปัญญาแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 6,068,940.- บาท (หกล้าน หกหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) 9. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการทางการเห็นโครงการจำนวน 1 องค์กร รวม 2 โครงการ เป็นเงิน จำนวนทั้งสิ้น 1,532,250.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสามหมื่นสองพัน สองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 10. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงาน หรือโครงการ จำนวน 2 องค์กร 2 โครงการ 11. ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไปของศูนย์บริการคนพิการ จังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพิ่มเติม 1. จังหวัดสมุทรสาคร เป็นเงินจำนวน 466,500.- บาท (สี่แสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) 2. จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 401,000.- บาท (สี่แสนหนึ่งพันบาทถ้วน)
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ครั้งที่ 4/2567 วันศุกร์ที่ 26 เมษายน 2567	1. เห็นชอบหลักการโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจะต้องมีสัดส่วน คนใหม่คนเก่า เปอร์เซนต์ขึ้นอยู่กัโครงการ แต่ถ้าเป็นโครงการที่ต้องมี การติดตามคนเก่า ให้เขียนรายละเอียดโครงการว่าเป็นการติดตาม ผลลัพธ์สัมฤทธิ์หรือผลผลิต หรืออื่น ๆ และสมาคมทุกสมาคมต้องมี สมาชิกเพิ่มขึ้น ตามจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนบัตรประจำตัวคนพิการ 2. อนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กร เครือข่าย บุคคลออทิสติกสู่ความยั่งยืน ของสมาคมผู้ปกครองบุคคล ออทิสซึม (ไทย) ภายในวงเงิน 9,389,050.- บาท (เก้าล้านสามแสน แปดหมื่นเก้าพันห้าสิบบาทถ้วน) 3. อนุมัติโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างทักษะและเทคนิค การลงพื้นที่ในการค้นหาคนตาบอดรายใหม่ เพื่อเข้าสู่กระบวนการ พัฒนาทุกด้านของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 1,843,600.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) 4. อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการให้ความช่วยเหลือ คนพิการทางจิต และการบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย ทั้งภาครัฐและเอกชนของสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 4,138,706.- บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนสามหมื่นแปดพัน เจ็ดร้อยหกบาทถ้วน) 5. อนุมัติจ่ายเงินโครงการสนับสนุนการดำเนินงาน และการจัดบริการของ ศูนย์บริการบุคคลที่มีความต้องการพิเศษออโรโณทัย โดยสมาคมออทิสติก สามัคคีไทย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งวดที่ 2 เป็นเงินจำนวน 1,545,030.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสี่หมื่นห้าพันสามสิบบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	6. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 41 ราย เป็นเงิน 2,002,400.- บาท (สองล้านสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) 7. เห็นชอบให้กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ กู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล ในกรณีที่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการมีโควตาค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล โดยจะสนับสนุนเล่มละ 7,040.- บาท (เจ็ดพันสี่สิบบาทถ้วน) ไม่เกินจำนวน 5 เล่ม และต้องเป็นคนพิการที่มีอาชีพค้าขายสลากฯ จริง และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการโดยทั่วกัน และประชาสัมพันธ์ให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการทราบ การสนับสนุนอาชีพตามหลักเกณฑ์ และสรุปผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ เพื่อประกอบอาชีพค้าสลาก กรณีไม่มีโควตาสลากฯ และมีโควตาสลากฯ เสนอที่ประชุมทราบในการประชุมครั้งถัดไป 8. อนุมัติโครงการคณะกรรมการพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โครงการ จำนวน 9 องค์การ 4 หน่วยงาน รวม 22 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 73,755,279.- บาท (เจ็ดสิบล้านสามพันเจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) 9. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย จำนวน 1 องค์การ 2 โครงการ เป็นเงินจำนวน 6,929,558.- บาท (หกล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 10. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญา และคนพิการทางการเรียนรู้โครงการ “หน้าต่างแห่งดวงดาว Window of Influence” ของสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 6,099,400.- บาท (หกล้านเก้าพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) 11. อนุมัติการเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 2 โครงการ 2 องค์การ 12. อนุมัติการขอรับสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อครุภัณฑ์ของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดปราจีนบุรี เป็นเงินจำนวน 671,000.- บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) 13. อนุมัติการจัดสรรรอบวงเงินเพิ่มเติม จำนวน 8 จังหวัด รวมจำนวนเงิน 15,859,491.- บาท (สิบห้าล้านแปดแสนห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	14. เห็นชอบหลักเกณฑ์การช่วยเหลือคนพิการและครอบครัวที่ประสบภัยหรือภัยพิบัติ จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และแบบคำขอรับการช่วยเหลือสำหรับคนพิการผู้ประสบภัยพิบัติ/สาธารณภัย จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 15. เห็นชอบการแก้ไขประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง อัตราวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ 15 มกราคม 2567 ข้อ 18 ค่าใช้จ่ายด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการและครอบครัวคนพิการ ข้อ 18.1 และ 18.2 16. อนุมัติการสนับสนุนเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไปให้กับจังหวัดเชียงใหม่ เป็นเงินจำนวน 100,000.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) จำนวน 95,000.- บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)
คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 5/2567 วันศุกร์ที่ 24 พฤษภาคม 2567	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 27 ราย เป็นเงิน 1,340,900.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนสี่หมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน) 2. เห็นชอบให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โอนเงินให้จังหวัดตามจำนวนคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการที่กู้ยืมเงิน และวงเงินตามที่จังหวัดได้พิจารณาและผูกพันต้องจ่ายจริง ทั้งนี้ ให้จังหวัดพิจารณาใช้เงินที่ได้รับการจัดสรรไปแล้ว เป็นเงินจำนวน 18,000,000.- บาท (สิบแปดล้านบาทถ้วน) ให้ครบถ้วนก่อน 3. เห็นชอบในหลักการค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม และให้ฝ่ายเลขานุการคำนวณค่าใช้จ่ายให้ครอบคลุมครบถ้วนและเพียงพอต่อการสนับสนุนโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แล้วแจ้งเวียนให้คณะกรรมการทราบเพื่อเสนอกระทรวงการคลังพิจารณา ต่อไป 4. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 4 โครงการ 4 องค์กร 5. มอบหมายฝ่ายเลขานุการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้อง และนำมาเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุมครั้งถัดไป 6. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้จังหวัดนนทบุรี เป็นเงินจำนวน 46,500.- บาท (สี่หมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	7. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 4 จังหวัด เป็นเงิน 499,000.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) จังหวัดปทุมธานี จำนวน 164,000.- บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) จังหวัดจันทบุรี จำนวน 20,000.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 155,000.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จังหวัดนนทบุรี จำนวน 160,000.- บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 6/2567 วันพุธที่ 26 มิถุนายน 2567	1. อนุมัติโครงการสร้างความรู้ เตรียมความพร้อมซ่อมแซมรับมือภัยที่เกิดจากมนุษย์ เพื่อลดความเสี่ยงและความรุนแรงช่วยเหลือคนพิการและครอบครัว รวมทั้งคนในชุมชนของเครือข่ายสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ เป็นเงินจำนวน 1,218,998.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) 2. ไม่อนุมัติโครงการรณรงค์เพื่อผู้บกพร่องทางจิตภาคเหนือออกสู่สังคมและพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายกับการจ้างงานคนพิการทางจิตอย่างยั่งยืน ของเครือข่ายสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ เนื่องจากโครงการดังกล่าวยังไม่แสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของโครงการได้อย่างเป็นรูปธรรม ควรปรับโครงการและปรับกิจกรรมไปรวมกับโครงการสมัชชา เพื่อประโยชน์อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยเฉพาะเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ประกอบการ ส่งต่อคนพิการเข้าสู่การจ้างงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ 3. มอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อสังเกต เชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ และแชร์ประสบการณ์การดำเนินงานหรือมาตรการเชิงกองทุนต่าง ๆ ของ พม. เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำองค์ความรู้ไปสู่แนวทางแก้ไข ในเรื่องการกักเงินของคนพิการ 4. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 30 ราย เป็นเงิน 1,330,550.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 5. อนุมัติโครงการ จำนวน 9 องค์กร 2 หน่วยงาน รวม 15 โครงการ เป็นเงินจำนวน 54,003,947.50.- บาท (ห้าสิบล้านสี่แสนสามพันเก้าร้อยสี่สิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) โดยโครงการที่มีความจำเป็นเร่งด่วนให้ทำสัญญาและเบิกจ่ายภายในกรอบวงเงินที่คงเหลือ จำนวน 3 องค์กร 2 หน่วยงาน รวม 5 โครงการ 3 แผนงาน เป็นเงินจำนวน 45,910,297.50.- บาท (สี่สิบล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสองร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	6. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 : การพิทักษ์ความเสมอภาคทางเพศ วิถี อัตลักษณ์ และการแสดงออกทางเพศ ให้แก่คนหูหนวกที่มีความหลากหลายทางเพศ พื้นที่ภาคเหนือ 17 จังหวัด ของชมรมคนหูหนวกไทยฟ้าสีรุ้ง เป็นเงินจำนวน 461,251.- บาท (สี่แสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 7. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเห็น ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ทักษะการใช้อักษรเบรลล์ขั้นพื้นฐาน สำหรับผู้นำคนตาบอดในประเทศไทย ของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย ภายในวงเงิน 2,157,250.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 8. อนุมัติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำกรุงเทพมหานคร จำนวน 3 องค์การ 4 โครงการ เป็นเงินจำนวน 1,476,320.-บาท (หนึ่งล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นหกพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) 9. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 4 โครงการ 4 องค์การ 10. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ให้จังหวัดสมุทรสาคร เป็นเงินจำนวน 23,400.- บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) 11. อนุมัติการขอรับสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ของศูนย์บริการคนพิการ จังหวัดปทุมธานี เป็นเงินจำนวน 195,170.- บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) 12. อนุมัติการขอรับสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นเงินจำนวน 998,393.- บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นแปดพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) 13. อนุมัติการจัดสรรกรอบเงินเพิ่มเติม จำนวน 6 จังหวัด รวมจำนวนเงิน 7,591,467.- บาท (เจ็ดล้านห้าแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยหกสิบบาทถ้วน) จังหวัดขอนแก่น เป็นเงิน 3,785,322.- บาท (สามล้านเจ็ดแสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) จังหวัดศรีสะเกษ เป็นเงิน 654,498.- บาท (หกแสนห้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) จังหวัดตรัง เป็นเงิน 741,974.- บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) จังหวัดยะลา เป็นเงิน 121,348.- บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นหนึ่งพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) จังหวัดอุดรธานี เป็นเงิน 988,300.- บาท

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	(เก้าแสนแปดหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน) จังหวัดสมุทรสาคร เป็นเงิน 1,300,025.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนยี่สิบห้าบาทถ้วน) 14. อนุมัติคืนเงินให้กับสมาคมพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย เป็นเงิน จำนวน 166,786.- บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นหกพันเจ็ดร้อยแปดสิบหก บาทถ้วน) 15. เห็นชอบมอบหมายคณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ ด้านคนพิการ ที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 16. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 3 จังหวัด 250,000.- บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) จังหวัดแพร่ จำนวน 50,000.- บาท (ห้าหมื่น บาทถ้วน) จังหวัดภูเก็ต จำนวน 130,000.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่น บาทถ้วน) จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 70,000.- บาท (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) 17. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้า กองทุนฯ เกินเป็นจำนวน 64 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 6,062,816.24.- บาท (หกล้านหกหมื่นสองพันแปดร้อยสิบหกบาทยี่สิบสี่สตางค์) 18. มอบหมายกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหารือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนกฎกระทรวง กำหนดจำนวนคนพิการ ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้อง รับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ จะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2554 กำหนดแนวทางและเงื่อนไขระยะเวลาการขอคืนเงิน ให้ดำเนินการขอคืนเงินได้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่มิสิทธิขอคืนได้ 19. เห็นชอบประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4,960,283,841.- บาท (สี่พันเก้าร้อยหกสิบล้านสองแสนแปดหมื่นสามพันแปดร้อยสี่สิบเอ็ด บาทถ้วน) และเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ 20. เห็นชอบการจัดสรรวงเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานระดับจังหวัด เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เงินกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 7/2567 วันอังคารที่ 23 กรกฎาคม 2567	1. อนุมัติคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการเห็น อนุมัติ จำนวน 1 องค์กร 2 โครงการ ภายในวงเงิน 2,109,200.- บาท (สองล้านหนึ่งแสนเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติของชมรมเยาวชนคนหูหนวกไทย ภายในวงเงิน 274,388.- บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสามร้อยแปดสิบแปดบาทถ้วน) 3. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในสังกัด (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 31 ราย เป็นเงิน 1,571,800.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) 4. อนุมัติการสนับสนุนการบวงเงินเพิ่มเติม จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงินจำนวน 2,740,000.- บาท (สองล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) 5. เห็นชอบให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดสรรงบวงเงินเพิ่มเติมจากวงเงินที่กักไว้ส่วนกลาง ให้แก่จังหวัดที่มีงบวงเงินไม่เพียงพอ และขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมมาที่ส่วนกลาง พร้อมทั้งรายงานให้แก่คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทราบ 6. อนุมัติโครงการคณะทำงานพิจารณาถ่วงดุลโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 3 หน่วยงาน 3 องค์กร 8 โครงการ เป็นเงินจำนวน 70,062,976.- บาท (เจ็ดสิบล้านหกหมื่นสองพันเก้าร้อยเจ็ดสิบกบาทถ้วน) 7. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน 3 องค์กร 3 โครงการ เป็นเงินจำนวน 8,763,010.- บาท (แปดล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสามพันสิบบาทถ้วน) 8. อนุมัติโครงการคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้ ภายในวงเงิน 709,200.- บาท (เจ็ดแสนเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) 9. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 8 โครงการ 4 องค์กร 10. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการหรือแนวทางการพิจารณาแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท ในหมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรกับกลุ่มกฎหมายของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	11. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติม จำนวน 2 จังหวัด รวมจำนวนเงิน 1,473,630.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสามพัน หกร้อยสามสิบบาทถ้วน) 12. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 2 จังหวัด เป็นเงินจำนวน 202,500.- บาท (สองแสนสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) 1. จังหวัดพะเยา เป็นเงินจำนวน 52,500.- บาท (ห้าหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) 2. จังหวัดสงขลาเป็นเงินจำนวน 150,000.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) 13. เห็นชอบการนำเงินไปลงทุนจัดหารายได้ในรูปแบบการฝากเงินกับ ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ จำนวน 2,000 ล้านบาท ประเภทบัญชี เงินฝากประจำ ระยะเวลา 12 เดือน อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.30 ต่อปี และเสนอกระทรวงการคลังพิจารณาต่อไป 14. อนุมัติประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปพลางก่อน จำนวน 11 รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 216,122,400.- บาท (สองร้อยสิบหกล้าน หนึ่งแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ครั้งที่ 8/2567 วันอังคารที่ 26 สิงหาคม 2567	1. อนุมัติโครงการพัฒนาทักษะด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน สำหรับ คนพิการให้มีงานทำ ของวิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา เป็นเงินจำนวน 1,758,350.- บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสน ห้าหมื่นแปดพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติการขอยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 39 ราย เป็นเงิน 2,057,500.- บาท (สองล้าน ห้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) 3. อนุมัติโครงการจัดหากายอุปกรณ์สำหรับช่วยเหลือคนพิการ- เณลินพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคล เณลินพระชนมพรรษา 6 รอบ จำนวน 2 โครงการ รวมเป็นเงิน ทั้งสิ้น 57,750,000.- บาท (ห้าสิบล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) 4. อนุมัติโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 องค์การ 1 โครงการ เป็นเงินจำนวน 499,000.- บาท (สี่แสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) 5. อนุมัติโครงการคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับ การสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 3 องค์การ รวม 3 โครงการ เป็นเงินจำนวน 2,201,576.- บาท (สองล้านสองแสนหนึ่งพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	6. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการจำนวน 5 องค์การ 1 หน่วยงาน 6 โครงการ เป็นเงินจำนวน 39,314,963.- บาท (สามสิบเก้าล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยหกสิบสามบาทถ้วน) 7. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 10 โครงการ 6 องค์การ 8. อนุมัติขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หลังสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 17 รายการ 9. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค ให้กับจังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดแม่ฮ่องสอน เป็นเงินจำนวน 81,500.- บาท (แปดหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) 10. อนุมัติประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไปพลางก่อน จำนวน 4 รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,220,000.- บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นบาทถ้วน) 11. เห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2567 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และมอบหมายผู้แทนจากคณะอนุกรรมการฯ ร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมหารือร่างตัวชี้วัดการประเมินผลฯ ร่วมกับกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษาด้านการประเมินผล (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ระหว่างเดือนสิงหาคม - กันยายน 2567 จำนวน 3 คน 12. เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 13. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ตามที่เสนอ 14. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง อัตราวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์บริการคนพิการทั่วไป พ.ศ.

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	15. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง อัตราวงเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 16. เห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการปฏิบัติเพื่อขอรับการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2568 17. เห็นชอบ (ร่าง) แนวทางการพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2568 18. เห็นชอบกรอบงบประมาณในการสนับสนุนโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงินจำนวน 60,000,000.- บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน) 19. เห็นชอบกรอบวงเงินสนับสนุนการให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ส่วนภูมิภาคได้รับการจัดสรร เป็นเงินจำนวน 628,000,000.- บาท (หกร้อยยี่สิบแปดล้านบาทถ้วน) 20. เห็นชอบกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อสนับสนุนโครงการที่ขอรับจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่วนภูมิภาค จัดสรรเป็นเงินจำนวน 994,809,000.- บาท (เก้าร้อยเก้าสิบล้านแปดแสนเก้าพันบาทถ้วน) 21. เห็นชอบให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติมจากวงเงินที่กักไว้ส่วนกลาง ให้แก่จังหวัดที่มีกรอบวงเงินไม่เพียงพอ และขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมมาที่ส่วนกลาง พร้อมทั้งรายงานให้แก่คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทราบ 22. เห็นชอบโครงการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และศึกษาดูงานต่างประเทศ ประเทศนิวซีแลนด์ หรือ ประเทศในแถบทวีปยุโรป เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 8,995,500.-บาท (แปดล้านเก้าแสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) 23. เห็นชอบงบประมาณการจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบใช้จ่ายอื่นเพิ่มเติมโครงการประชุม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 3,328,000.- บาท (สามล้านสามแสนสองหมื่นแปดพันบาทถ้วน) และเสนอกระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	24. เห็นชอบงบประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 4,963,611,841.- บาท (สี่พันเก้าร้อยหกสิบสามล้านหกแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบเอ็ดบาทถ้วน) 25. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ หรือคณะทำงาน ศึกษาข้อมูลข้อดีข้อเสีย แนวทางในการกักเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ กรณีประกอบอาชีพค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล และเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาในครั้งถัดไป
คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 9/2567 วันพฤหัสบดีที่ 26 กันยายน 2567	1. เห็นชอบแนวทางในการกักเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ กรณีประกอบอาชีพค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล โดยกำหนดแนวทางเพิ่มเติมมอบหมายฝ่ายเลขานุการจัดทำกระบวนการติดตามการประกอบอาชีพค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล และมอบหมายคณะทำงานกลั่นกรองฯ พิจารณาหลักฐานประกอบการกักเงิน เพื่อประกอบอาชีพค้าสลากกินแบ่งรัฐบาลให้รอบคอบตามข้อเท็จจริง 2. อนุมัติโดยหลักการ แผนการจัดบริการล่ามภาษามือ ปี 2568 กลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคเหนือ ของกลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคเหนือ 3. อนุมัติโดยหลักการ แผนการจัดบริการล่ามภาษามือปี 2568 กลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคใต้ ของกลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคใต้ 4. อนุมัติโดยหลักการ แผนการจัดบริการล่ามภาษามือปี 2568 กลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคกลาง ของกลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคกลาง 5. อนุมัติโดยหลักการ แผนการจัดบริการล่ามภาษามือปี 2568 กลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ของกลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 6. อนุมัติโดยหลักการ แผนการจัดบริการล่ามภาษามือปี 2568 สมาคมสมาพันธ์เครือข่ายเด็กและสตรีหูหนวกไทย ของสมาคมสมาพันธ์เครือข่ายเด็กและสตรีหูหนวกไทย 7. อนุมัติโดยหลักการ แผนการจัดบริการล่ามภาษามือปี 2568 มูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ ของแผนการจัดบริการล่ามภาษามือปี 2568 8. อนุมัติการขอกักเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 34 ราย เป็นเงิน 1,644,200.- บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	9. อนุมัติโครงการคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 5 องค์การ 1 หน่วยงาน รวม 1 แผนงาน 11 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 108,935,037- บาท (หนึ่งร้อยแปดล้านเก้าแสนสามหมื่นห้าพันสามสิบเจ็ดบาทถ้วน) 10. อนุมัติโดยหลักการ แผนการจัดบริการล่ามภาษามือปี 2568 สมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย 11. อนุมัติโครงการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำกรุงเทพมหานคร จำนวน 15 องค์การ 15 โครงการ เป็นเงินจำนวน 22,294,766.- บาท (ยี่สิบสองล้านสองแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยหกสิบหกบาทถ้วน) 12. อนุมัติแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคม สมาคมคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 8,423,984.- บาท (แปดล้านสี่แสนสองหมื่นสามพันเก้าร้อยแปดสิบสี่บาทถ้วน) 13. อนุมัติแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการขององค์การคนพิการทุกประเภท จำนวน 6 องค์การ รวม 6 แผนงาน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 58,655,844.20.- บาท (ห้าสิบล้านแปดแสนห้าหมื่นห้าพันแปดร้อยสี่สิบสี่บาทยี่สิบสตางค์) 14. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จังหวัดสระแก้ว เป็นเงินจำนวน 21,450.- บาท (สองหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 15. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จำนวน 2 จังหวัด รวมเป็นจำนวนเงิน 304,800.- บาท (สามแสนสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) 1. จังหวัดชัยนาท เป็นเงินจำนวน 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) 2. จังหวัดนครพนม เป็นเงินจำนวน 254,800.- บาท (สองแสนห้าหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) 16. อนุมัติกรอบเงินสนับสนุนโครงการเข้าที่ทำการศูนย์บริการคนพิการจังหวัด จำนวน 2 จังหวัด รวมเป็นจำนวนเงิน 744,000.- บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสี่พันบาทถ้วน) 1. จังหวัดแพร่ เป็นเงินจำนวน 360,000.- บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) 2. จังหวัดปทุมธานี เป็นเงินจำนวน 384,000.- บาท (สามแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

การประชุม (ครั้งที่)	หัวข้อการประชุม
	17. อนุมัติการขอรับสนับสนุนงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงซ่อมแซมศูนย์บริการคนพิการจังหวัด จำนวน 2 จังหวัด เป็นเงินจำนวน 4,146,000.- บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นหกพันบาทถ้วน) 1. จังหวัดนครสวรรค์ เป็นเงินจำนวน 849,000.- บาท (แปดแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน) 2. จังหวัดชัยนาท เป็นเงินจำนวน 3,297,000.- บาท (สามล้านสองแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) 18. อนุมัติการขอรับสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ ของศูนย์บริการคนพิการจังหวัด จำนวน 4 จังหวัด เป็นเงินจำนวน 2,934,500.- บาท (สองล้านเก้าแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) 1. จังหวัดแพร่ เป็นเงินจำนวน 355,500.- บาท (สามแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) 2. จังหวัดปทุมธานี เป็นเงินจำนวน 80,000.- บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) 3. จังหวัดนครสวรรค์ เป็นเงินจำนวน 462,000.- บาท (สี่แสนหกหมื่นสองพันบาทถ้วน) 4. จังหวัดชัยนาท เป็นเงินจำนวน 2,037,000.- บาท (สองล้านสามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) 19. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 15 โครงการ 10 องค์การ 20. อนุมัติขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หลังสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 รายการ 21. เห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 22. เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ ทำแบบประเมินผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่งแบบประเมินภายในวัน 27 กันยายน 2567 23. อนุมัติคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญา และคนพิการทางการเรียนรู้ จำนวน 1 องค์การ 1 โครงการ ภายในวงเงิน 1,580,400.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) 24. เห็นชอบขอยกเลิกโครงการปี 2567 ของชมรมคนพิการทางสติปัญญา กรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการอนุมัติ ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2567 จำนวน 2 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 775,440.- บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ภาพประกอบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566-2570

1 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองทุนฯ มีทิศทางสำหรับการดำเนินงานในอนาคตและการแก้ไขปัญหาที่กำลังประสบอยู่ได้อย่างถูกต้อง โดยเน้นทั้งเรื่องที่ต้องมีการดำเนินการเชิงรุก เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับคนพิการได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้คนพิการ องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่าย และการสนับสนุนแก่องค์กรภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้บริบทสังคมที่มีความซับซ้อนมากขึ้น และอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนการดำเนินงานของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ รวมทั้งให้การบริหารจัดการภายในของกองทุนฯ การปล่อยกู้เงิน และการเรียกเก็บเงิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องตรงตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของกองทุนฯ และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ และเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการดูแล โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์ และประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

► วิสัยทัศน์

“การบริหารจัดการเงินทุน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”

► พันธกิจ

“สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลด้วยใจบริการ โดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง”

► เป้าหมายหลัก

1. มีช่องทางการเข้าถึงบริการของกองทุนฯ อย่างทั่วถึง
2. สร้างการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกับคนพิการ
3. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4. มุ่งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ขับเคลื่อนด้วยการกำหนดเป้าหมาย และการประเมินผลเชิงรุก เทคโนโลยี ด้านดิจิทัล และนวัตกรรม
5. บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยมุ่งเน้นความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านดิจิทัล ด้านการสื่อสารและทำงานเป็นทีม และด้านกฎหมายพื้นฐานให้แก่บุคลากร
6. รับรู้และเข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของกองทุนฯ เพื่อที่จะสามารถกำหนดแนวทางบริหารเงินทุน และป้องกันความเสี่ยงในอนาคต

▶ ผลผลิต

1. มีช่องทางการให้บริการ โดยเน้น E-service และการให้บริการเชิงรุกที่เหมาะสมกับสภาพความพิการ
2. มีโครงการส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะเพื่อการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกับคนพิการ
3. มีกลไกประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ
4. มีกระบวนการบริหารองค์กรสมรรถนะสูง
 - 4.1 การกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุกที่สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - 4.2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองบทบาทภารกิจหลักของกองทุนฯ
5. มีกระบวนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ที่สนับสนุนการพัฒนากองทุนฯ มีกระบวนการบริหารทุนมนุษย์ ที่มีธรรมาภิบาล (Merit system) และสอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)
6. มีรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน และมีแบบจำลองทางการเงินของกองทุนฯ

▶ ผลลัพธ์

1. คนพิการได้รับบริการอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
2. เครือข่ายที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือดูแลได้ทันทั่วทั้งที่ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ตามความต้องการของคนพิการ
3. คนพิการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับบริการที่ตรงเป้า และตอบโจทย์ความต้องการ ด้วยความสะดวกรวดเร็วและประหยัด
4. บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพในการตอบโจทย์การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. กองทุนฯ มีเสถียรภาพทางการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ 1:

ยกระดับการบริหารจัดการทางการเงินของกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก รับรู้และเข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของกองทุนฯ เพื่อที่จะสามารถกำหนดแนวทางการบริหารเงินทุน และป้องกันความเสี่ยงในอนาคต

กลยุทธ์ 1.1 การคาดการณ์แนวโน้มรายได้ (Revenue Trends Projections)

กลยุทธ์ 1.2 การบริหารทางการเงิน (Financial Management Strategy)

ยุทธศาสตร์ 2:

เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและการสื่อสารสังคม

เป้าหมายหลัก การสร้างการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกันกับคนพิการ และประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลยุทธ์ 2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (Strengthening Network Collaboration)

กลยุทธ์ 2.2 สร้างการสื่อสารสังคม (Social Communication Strategy)

ยุทธศาสตร์ 3:

มุ่งเป้าหมายสู่องค์กรผลสัมฤทธิ์สูงในยุคดิจิทัล

เป้าหมายหลัก มุ่งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ขับเคลื่อนด้วยการกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุก เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยมุ่งเน้นความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านดิจิทัล ด้านการสื่อสารและทำงานเป็นทีม และด้านกฎหมายพื้นฐานให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์ 3.1 การกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุก (Proactive Targeting and Evaluation)

กลยุทธ์ 3.2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทุน (Innovation and Digital Technology Utilization)

กลยุทธ์ 3.3 การบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Management and Development)

ยุทธศาสตร์ 4:

พัฒนาระบบบริการที่หลากหลายเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง

เป้าหมายหลัก มีช่องทางการเข้าถึงบริการของกองทุนฯ อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ 4.1 ช่องทางบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service Strategy)

กลยุทธ์ 4.2 การให้บริการเชิงรุกตามระดับ และสภาพความพิการ

แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2556 - 2570

กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2566 - 2570 โดยได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนมากที่สุด ประกอบกับเพื่อที่จะทำให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นต้น ตลอดจนเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรของประเทศกำลังจะเข้าสู่การพัฒนาเป็น Thailand 4.0 พร้อมนี้ก็จะเป็นการสร้างบุคลากรขององค์กรเป็น 4.0 กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2566 - 2570 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

► วิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาบุคลากร

“พัฒนาบุคลากร ให้เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องภารกิจ รองรับการเปลี่ยนแปลง”

► พันธกิจของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เสริมสร้างองค์ความรู้รองรับภารกิจองค์กรในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาทักษะความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
3. ปลุกนิสัยเชิงสร้างสรรค์ต่อการทำงาน การทำงานเป็นทีมร่วมกับภาคีเครือข่ายและการให้บริการคนพิการ

▶ วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. บริหารจัดการบุคลากร เพื่อการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
3. สร้างความสมดุลชีวิตและการทำงาน ขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

▶ ค่านิยมหลัก (Core Value)

“TEAMWORK” ย่อมาจาก

T	Technological Savvy (เก่งเทคโนโลยี)
E	Efficiency (ประสิทธิภาพ)
A	Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์)
M	Morality (มีคุณธรรม)
W	Willingness (เต็มใจให้บริการ)
O	Open mind (ทำงานด้วยใจที่เปิดกว้าง)
R	Responsiveness (ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง)
K	Know-how (รู้ในสิ่งที่ควรรู้)

ยุทธศาสตร์ 1: K Knowledge รู้ชัด

เป้าประสงค์ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ที่ได้อันส่งผลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน ทำให้เกิดการพัฒนาในเรื่องความรู้พื้นฐาน และข้อเท็จจริงต่าง ๆ เกี่ยวกับวิชาชีพของบุคลากร รวมทั้งการมีแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ และตามความจำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่

กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างความชัดเจนในการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ 1.2 เพิ่มพูนความรู้เฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่

ยุทธศาสตร์ 2: S Skill ปฏิบัติถูก

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาทักษะที่จะช่วยให้รับมือกับงานอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถจัดการและคาดการณ์ปัญหาอุปสรรคในการทำงาน รวมถึงความสามารถอันเกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกับผู้อื่น เรียนรู้การทำงานในโลกยุคดิจิทัล และทักษะสำคัญของการทำงานในอนาคต ทั้ง Soft Skills และ Hard skills

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์ 2.2 พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จำแนกตามกลุ่มงานและเทคโนโลยีที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับการทำงานของแต่ละกลุ่มงานที่มีความรับผิดชอบแตกต่างกันออกไป

กลยุทธ์ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติภารกิจตามภาระ หน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากร

กลยุทธ์ 2.4 สร้างบุคลากรมืออาชีพในการร่วมยกระดับการให้บริการของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด

กลยุทธ์ 2.5 ปรับเปลี่ยนบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง คิดค้นนวัตกรรมใหม่สนับสนุนองค์กรสมรรถนะสูง (HPO)

ยุทธศาสตร์ 3: A Attitude ปลุกนิสัย

เป้าประสงค์ เสริมสร้างลักษณะนิสัยและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติตนเรื่องงาน และการทำงานร่วมกันกับสังคม รู้คิด และรู้สึก กับคนรอบข้าง พัฒนาทัศนคติเชิงบวก ใช้ปัญญาในการคิดพิจารณาเพื่อแสวงหาข้อมูลและข้อเท็จจริงเพื่อการทำงาน รวมทั้ง คุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ 3.1 การเสริมสร้างจิตสาธารณะและมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน
- กลยุทธ์ 3.2 สร้างนิสัยการพัฒนาตนเองเพื่อความสำเร็จในการทำงานและชีวิต
- กลยุทธ์ 3.3 สร้างบุคลากรที่ยึดมั่นในความถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ 4: M Management ใส่ใจการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ มุ่งสู่การบริหารจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ภายในองค์กรในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้พนักงานเกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขในการทำงาน และองค์กรมีศักยภาพ

- กลยุทธ์ 4.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ
- กลยุทธ์ 4.2 สร้างความผูกพัน แรงจูงใจ และคุณภาพชีวิตการทำงาน

ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกอบด้วย การให้บริการการกู้ยืมเงินกองทุนฯ การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการทั้งสถานประกอบการเอกชน

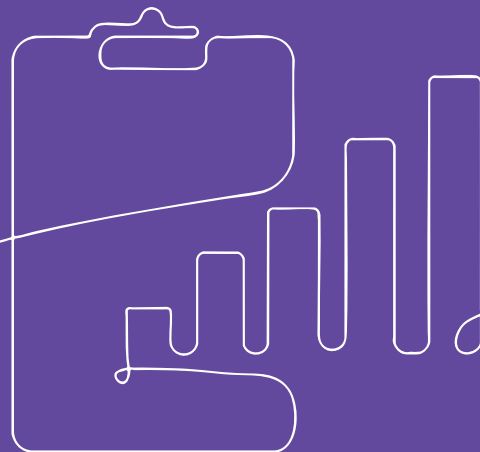
1 การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปี 2567

โดยในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้แก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในกรณีฉุกเฉินและกรณีปกติ ประจำปี 2567 จำนวน 14,807 ราย เป็นเงิน 757,974,796.- บาท (เจ็ดร้อยห้าสิบล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยเก้าสิบกบาทถ้วน) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) ทั้งนี้ สามารถแบ่งรายละเอียดการอนุมัติเงินกู้ยืมทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ได้ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 524 ราย เป็นเงิน 26,711,100.- บาท (ยี่สิบล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

2. ส่วนภูมิภาค คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 14,283 ราย เป็นเงิน 731,263,696.- บาท (เจ็ดร้อยสามสิบล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสามพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

สถิติกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ



สถิติการแบ่งประเภทของผู้กู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ประเภทผู้กู้	จำนวนสัญญา (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
คนพิการ	7,878	406,722,403
ผู้ดูแลคนพิการ	6,929	351,252,393
รวม	14,807	757,974,796

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ตารางสถิติอาชีพผู้กู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนวงเงิน (บาท)
1	เกษตรกรรม	7,535	390,804,301.00
2	ค้าขาย	5,626	279,270,691
3	งานช่างและบริการ	1,598	85,273,804
4	อื่นๆ / ไม่ระบุ	48	2,626,000
รวม		14,807	757,974,796

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ตารางสถิติแบ่งตามประเภทของความพิการในการ
กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1	ความพิการทางการเห็น	1,208	62,495,520
2	ความพิการทางการได้ยิน	2,122	108,156,132
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหว	8,346	424,960,693
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	855	44,201,499
5	ความพิการทางสติปัญญา	1,111	57,815,020
6	ความพิการทางการเรียนรู้	89	4,228,600
7	ความพิการทางออทิสติก	203	10,232,476
8	ความพิการซ้ำซ้อน	872	45,824,856
9	อื่นๆ /ไม่ระบุ	1	60,000
รวม		14,807	757,974,796

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำแนกรายจังหวัด

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการ อนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
กรุงเทพมหานคร			
1	กรุงเทพมหานคร	524	26,711,100.00
รวม กรุงเทพมหานคร		524	26,711,100

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
1	บึงกาฬ	262	13,160,000.00
2	มุกดาหาร	256	15,935,028.00
3	นครพนม	59	2,880,000.00
4	สกลนคร	304	12,335,000.00
5	กาฬสินธุ์	212	9,138,350.00
6	ร้อยเอ็ด	164	8,780,000.00
7	มหาสารคาม	317	14,478,000.00
8	หนองคาย	278	14,690,000.00
9	เลย	219	10,511,200.00
10	อุดรธานี	200	12,180,000.00
11	ขอนแก่น	443	23,860,000.00
12	หนองบัวลำภู	404	15,430,000.00
13	อำนาจเจริญ	177	7,175,200.00
14	ชัยภูมิ	151	6,328,000.00
15	ยโสธร	106	5,140,490.00
16	อุบลราชธานี	345	16,845,000.00
17	ศรีสะเกษ	322	16,920,000.00
18	สุรินทร์	757	35,122,800.00
19	บุรีรัมย์	154	7,658,920.00
20	นครราชสีมา	421	21,196,000.00
รวม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		5,551	269,763,988.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการ อนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
ภาคกลาง			
1	ประจวบคีรีขันธ์	97	4,580,000.00
2	เพชรบุรี	80	3,660,000.00
3	สมุทรสงคราม	41	1,860,000.00
4	สมุทรสาคร	49	2,500,200.00
5	นครปฐม	101	4,321,600.00
6	สุพรรณบุรี	133	5,746,034.00
7	กาญจนบุรี	82	3,261,000.00
8	ราชบุรี	31	960,470.00
9	สระแก้ว	197	9,769,360.00
10	นครนายก	76	3,090,000.00
11	ปราจีนบุรี	236	12,611,000.00
12	ฉะเชิงเทรา	58	1,975,000.00
13	ตราด	24	1,080,000.00
14	จันทบุรี	56	2,347,000.00
15	ระยอง	82	3,813,320.00
16	ชลบุรี	53	2,576,400.00
17	สระบุรี	191	10,178,400.00
18	ชัยนาท	122	4,620,000.00
19	สิงห์บุรี	30	1,315,000.00
20	ลพบุรี	193	9,555,000.00
21	อ่างทอง	36	1,139,580.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
22	พระนครศรีอยุธยา	189	8,346,000.00
23	ปทุมธานี	162	7,332,200.00
24	นนทบุรี	76	3,907,348.00
25	สมุทรปราการ	76	3,906,000.00
รวม ภาคกลาง		2,471	114,450,912.00
ภาคเหนือ			
1	เพชรบูรณ์	776	50,972,000.00
2	พิจิตร	401	20,436,000.00
3	พิษณุโลก	321	20,247,600.00
4	สุโขทัย	298	16,501,720.00
5	ตาก	368	18,000,000.00
6	กำแพงเพชร	164	8,770,000.00
7	อุทัยธานี	175	8,000,000.00
8	นครสวรรค์	203	13,381,000.00
9	แม่ฮ่องสอน	214	13,880,000.00
10	เชียงราย	281	19,333,000.00
11	พะเยา	130	8,740,000.00
12	น่าน	163	9,620,000.00
13	แพร่	209	9,771,300.00
14	อุตรดิตถ์	269	15,360,000.00
15	ลำปาง	122	4,790,000.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
16	ลำพูน	48	2,753,000.00
17	เชียงใหม่	538	25,570,000.00
รวม ภาคเหนือ		4,680	266,125,620.00
ภาคใต้			
1	นราธิวาส	91	4,940,000.00
2	ยะลา	178	7,587,000.00
3	ปัตตานี	71	3,663,000.00
4	พัทลุง	90	4,023,735.00
5	ตรัง	162	9,786,600.00
6	สตูล	102	3,987,600.00
7	สงขลา	166	9,975,469.00
8	ชุมพร	82	3,350,000.00
9	ระนอง	25	1,930,000.00
10	สุราษฎร์ธานี	212	12,380,610.00
11	ภูเก็ต	15	752,262.00
12	พังงา	40	2,800,000.00
13	กระบี่	90	4,446,900.00
14	นครศรีธรรมราช	257	11,300,000.00
รวม ภาคใต้		1,581	80,923,176.00
รวม ทั้งหมด		14,807	757,974,796.00

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2538 - 2567

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ						
ปี งบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2538	53	902,360	155	2,789,510	208	3,691,870
2539	356	7,158,400	1,567	30,221,120	1,923	37,379,520
2540	374	7,922,000	2,868	56,332,900	3,242	64,254,900
2541	332	6,890,000	2,708	52,446,525	3,040	59,336,525
2542	274	5,414,000	3,776	71,949,990	4,050	77,363,990
2543	300	6,091,500	4,263	82,311,330	4,563	88,402,830
2544	272	5,597,000	4,119	80,415,600	4,391	86,012,600
2545	349	7,325,000	5,579	108,881,465	5,928	116,206,465
2546	344	7,115,000	4,860	95,666,321.50	5,204	102,781,321.50
2547	329	6,703,000	5,628	111,968,089	5,957	118,671,089
2548	260	6,665,800	8,392	189,044,154	8,652	195,709,954
2549	108	2,898,440	5,377	155,072,453	5,485	157,970,893
2550	137	3,657,320	3,747	109,344,126	3,884	113,001,446
2551	126	3,904,710	2,157	61,792,690	2,283	65,697,400
2552	131	4,014,500	5,029	137,184,353	5,160	141,198,853
2553	246	7,602,600	6,476	177,967,962	6,722	185,570,562
2554	284	8,795,520	8,946	239,336,442	9,230	248,131,962
2555	176	6,142,500	7,725	216,218,011	7,901	222,360,511
2556	241	8,648,550	10,833	332,603,984	11,074	341,252,534
2557	263	9,879,500	9,743	318,219,591	10,006	328,099,091
2558	345	12,845,000	12,928	433,840,520	13,273	446,685,520
2559	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,430	598,169,098
2560	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
2562	604	33,092,447	21,388	1,028,893,290	21,992	1,061,985,737
2563	610	36,775,626	17,847	857,123,394	18,457	893,899,020
2564	1,337	41,699,716	25,867	888,566,934	27,204	930,266,650
2565	467	22,010,400	15,462	782,863,137	15,929	804,873,537
2566	439	22,247,200	15,078	796,256,054	15,517	818,503,254
2567	524	26,711,100	14,283	731,263,696	14,807	757,974,796
รวม	10,908	376,802,629	282,565	9,817,946,713	277,928	10,162,434,496

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

แผนภูมิขั้นตอนการให้บริการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การให้บริการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

สามารถยื่นกู้ได้ภายในวงเงินรายละไม่เกิน 60,000 บาท หรือ 120,000 บาท โดยพิจารณาเป็นรายๆ ไป
ผ่อนชำระคืน ภายใน 5 ปี ไม่มีดอกเบี้ย



1

ลงทะเบียนยื่นคำร้อง

สามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านทางศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด
หรือช่องทางออนไลน์ efund.dep.go.th (1 วัน)



2

ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน / สอบข้อเท็จจริง

เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อสัมภาษณ์ข้อเท็จจริงในการประกอบอาชีพ
ของผู้ยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ (23 วัน)



3

เสนอที่ประชุมพิจารณา

- เตรียมเอกสารการประชุม (5 วัน)
- เสนอประชุมคณะกรรมการ (เห็นชอบ) (1 วัน)
- เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ (ส่วนกลาง) /
คณะกรรมการฯ ประจำจังหวัด (อนุมัติ) (1 วัน)



4

แจ้งผลการพิจารณา

- กรณีผ่านการพิจารณา : กองทุน ฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ
และนัดวันที่ทำสัญญา
- กรณีไม่ผ่านการพิจารณา : กองทุน ฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ
ให้ผู้กู้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร (1 วัน)
- ตรวจสอบสัญญา / ขออนุมัติหลักการ / ขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน (2 วัน)



5

นัดทำสัญญา / โอนเงินเข้าบัญชีของผู้กู้

กองทุนฯ หรือ พมจ. ดำเนินการจัดทำสัญญากู้ยืมเงินให้แก่ผู้ขอกู้ยืม พร้อมโอนเงิน
ผ่านระบบ e - payment (1 วัน)



รวมระยะเวลา 35 วันทำการ (หยุดทำการวันเสาร์, วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

► การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ สามารถกระทำได้โดยช่องทางออนไลน์ (<https://efund.dep.go.th>) หรือ ยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินได้ที่ศูนย์บริการคนพิการกรุงเทพมหานคร/ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด/สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดทุกจังหวัด ซึ่งเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

1. การยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านเว็บไซต์กรม พก. หรือศูนย์บริการคนพิการ กทม./ประจำจังหวัด/พมจ.

1.1 คนพิการยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านเว็บไซต์กรม พก. ผ่านช่องทางออนไลน์ (<https://efund.dep.go.th>) หรือศูนย์บริการคนพิการ กทม./ศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด/สำนักงาน พมจ. กรอกข้อมูลในระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผ่านเว็บไซต์ (<https://fund.dep.go.th>)

1.2 ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไขข้อมูล ให้ตรงกับเอกสารหลักฐานของผู้กู้ ผู้ค้ำประกัน (เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องก่อน และแก้ไขก่อนพิมพ์เอกสาร)

2. ตรวจสอบเอกสาร/ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน/สอบข้อเท็จจริง/สรุปข้อมูลเตรียมนำเสนอคณะกรรมการ

2.1 ประสานผู้กู้ก่อนลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน

2.2 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน/สอบข้อเท็จจริง หรือสอบถามข้อเท็จจริงผู้กู้ ผู้ค้ำประกัน

2.3 บันทึกข้อมูลการเยี่ยมบ้านลงในระบบ พร้อมทั้งประเมินเกณฑ์การให้คะแนนผ่านระบบทุกครั้ง

2.4 สรุปข้อเท็จจริง จัดทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการในรูปแบบ Power point

3. เสนอความเห็นต่อคณะทำงาน/คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา

3.1 เสนอความเห็นต่อคณะทำงาน เพื่อพิจารณาวาระการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

3.2 เสนอความเห็นต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด เพื่อพิจารณาอนุมัติ

4. ขออนุมัติหลักการ/จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ

4.1 ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินกู้ยืมจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ต่ออธิบดี หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ตามกระบวนการเบิกจ่ายเงิน

หมายเหตุ : เพิ่มเติมหลักฐานการกู้ยืม โดยกำหนดให้มีหนังสือหรือเอกสารรับรองแสดงการผ่านการอบรมความรู้ในอาชีพที่ผู้กู้ได้ยื่นคำขอกู้ขึ้นไปประกอบอาชีพนั้นด้วย

4.2 จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาการกู้ยืม และรายละเอียดชี้แจงข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องให้ผู้กู้ทราบ โดยถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด และนัดหมายแจ้งรายละเอียดแก่ผู้กู้และผู้ค้ำในการทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ

4.3 ทำหนังสือเสนอผู้บังคับบัญชา และกรณีที่มีผู้กู้มีความประสงค์จะไม่ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้เจ้าหน้าที่ทำการยกเลิกในระบบงานกองทุนฯ และบันทึกการให้ข้อมูลของผู้กู้นั้นเป็นหลักฐาน

5. ชี้แจงหลักเกณฑ์ตามสัญญา ช่องทางการชำระเงิน และจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน/สัญญาค้ำประกัน พร้อมขออนุมัติและเบิกจ่ายเงิน/โอนเงินเข้าบัญชีผู้กู้

5.1 จัดทำสัญญากู้ยืมเงิน/สัญญาค้ำประกัน โดยก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงินต้องแจ้งหลักเกณฑ์ และวิธีการชำระหนี้ให้ผู้กู้ยืมและผู้ค้ำประกันทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ผู้กู้รับทราบ ตามรายละเอียดที่ชี้แจงในหนังสือแจ้งผลการพิจารณา และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด (ควรมีแผ่นพับหรือเอกสารแนวทางปฏิบัติในการชำระหนี้เงินกู้ให้ผู้กู้ด้วย)

5.2 ชี้แจงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินและหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามสัญญา

5.3 ทำขออนุมัติเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ E-payment

5.4 โอนเงินผ่านระบบ KTB เพื่อโอนเงินเข้าบัญชีผู้กู้

5.5 การชำระเงินโดยแสกนผ่านบาร์โค้ดของธนาคารกรุงไทย และบาร์โค้ดเคาน์เตอร์เซอร์วิส

หมายเหตุ : กรณีที่จังหวัดใช้จ่ายกรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และมีกรอบวงเงินคงเหลือจากการใช้จ่าย ให้จังหวัดรายงานผลให้กรม พก. ทราบ และนำส่งเงินคืน ภายในวันที่ 30 กันยายนของทุกปี

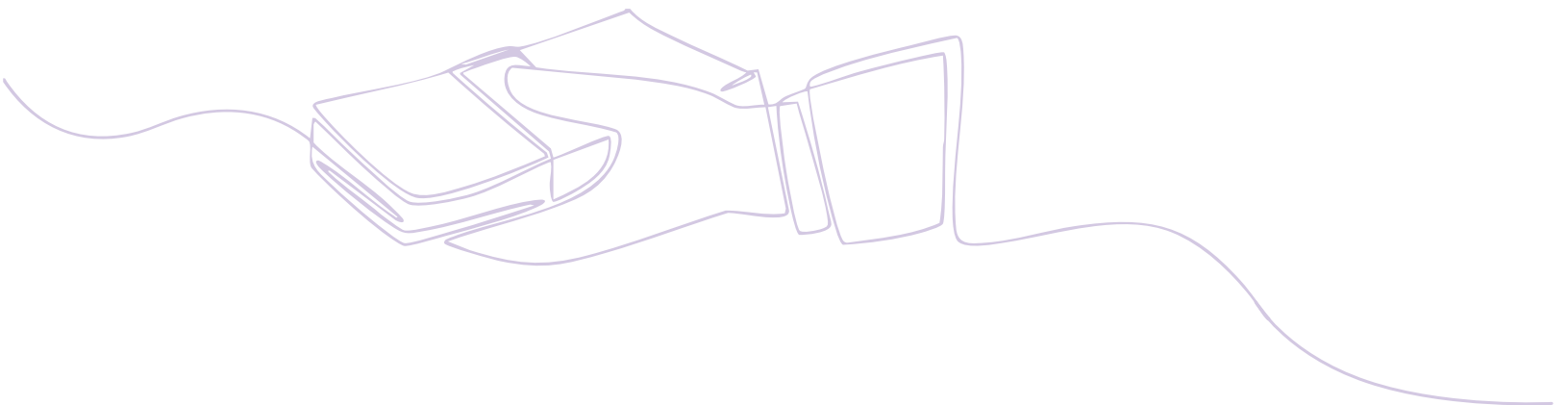
6. ช่องทางการชำระเงินผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ สามารถชำระได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

6.1 ชำระด้วยเงินสด ผ่านจุดให้บริการเคาน์เตอร์เซอร์วิส (ไม่มีค่าธรรมเนียมการให้บริการ) และเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทยทุกสาขาทั่วประเทศ (มีค่าธรรมเนียมการให้บริการตามที่ธนาคารกำหนด)

6.2 ชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคารทุกแห่ง

6.3 ชำระผ่านแอปพลิเคชัน “กู้ยืมเงินคนพิการ”

ทั้งนี้ ผู้กู้ฯ สามารถตรวจสอบยอดเงินคงค้างชำระได้ท้ายใบเสร็จชำระเงินเคาน์เตอร์เซอร์วิส หรือทางแอปพลิเคชัน “กู้ยืมเงินคนพิการ”



ช่องทางการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1 ชำระด้วยเงินสด

บัตรแจ้งการชำระเงิน ร้านค้าปลีก
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

จังหวัด: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา:
ชื่อ-สกุลผู้กู้:

ร้านค้าปลีก เซเว่นอีเลฟเว่น



นำบัตรแจ้งการชำระเงิน
ที่มีสัญลักษณ์ร้านค้าปลีก
ไปชำระเงินที่เซเว่นอีเลฟเว่น

ไม่มีค่าธรรมเนียม

บัตรแจ้งการชำระเงิน ธนาคารกรุงไทย
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

Company Code: 9285 ชื่อสัญญา:
จังหวัด/Ref: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา/Ref2:

ธนาคารกรุงไทย



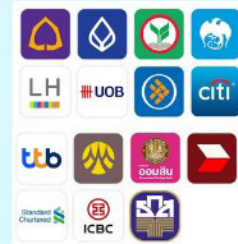
นำบัตรแจ้งการชำระเงิน
ที่มีสัญลักษณ์
ธนาคารกรุงไทย
ไปชำระเงิน ที่ธนาคารกรุงไทย
มีค่าธรรมเนียม

2 ชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคาร

บัตรแจ้งการชำระเงิน ธนาคารกรุงไทย
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

Company Code: 9285 ชื่อสัญญา:
จังหวัด/Ref: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา/Ref2:

1. นำบัตรแจ้งการชำระเงิน ที่มีสัญลักษณ์
ธนาคารกรุงไทย
2. สแกนบาร์โค้ดผ่านแอปพลิเคชันธนาคาร
3. กรอกร้านค้าที่ต้องการชำระ
4. กดยืนยันการชำระเงิน



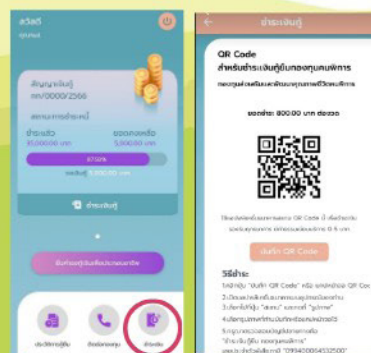
ชำระผ่านได้ทุกแอปพลิเคชันธนาคาร

ธนาคารกรุงไทยงดเว้นค่าธรรมเนียม ธนาคารอื่น ๆ อาจมีค่าธรรมเนียม

3 ชำระผ่านแอปพลิเคชัน กู้ยืมเงินคนพิการ



กู้ยืมเงินคนพิการ



1. กดเข้าสู่ระบบ เพื่อเริ่มการใช้งาน
2. หน้าจอหลัก หากมีการกู้ยืมเงินจะมีสัญญาที่แสดง
เลขที่สัญญา ยอดที่ชำระแล้ว ยอดคงเหลือ
3. ให้กดปุ่มชำระเงินกู้
4. หน้าจอจะแสดง สัญญาเงินกู้ สถานการณ์ชำระหนี้
ยอดคงเหลือ QR Code สำหรับชำระเงิน และยอดชำระ
5. กดบันทึก QR Code เพื่อนำไปสแกนชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคารได้

โดยสามารถตรวจสอบยอดคงเหลือ โดยการสอบถามเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ
เบอร์โทรศัพท์ 0 2106 9337-40 และ 09 2984 7521

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
914 อาคารเอวีออน (AVION) ซอยระนอง 2 ถนนพระราม 5
แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

โทร : 0 2106 9346 , 0 2106 9347 , 09 2984 7545
Line : 09 2984 7545

ทั้งนี้ สำหรับการอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ดังกล่าวนั้น ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรอง การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดี กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนหอการค้าไทย มีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่าง ๆ และผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ มีนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ 1 คน และนักพัฒนาสังคม 1 คน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ของคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) และศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้กู้ การประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้ และผู้ค้ำประกัน และรวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็นนำเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นลำดับต่อไป

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



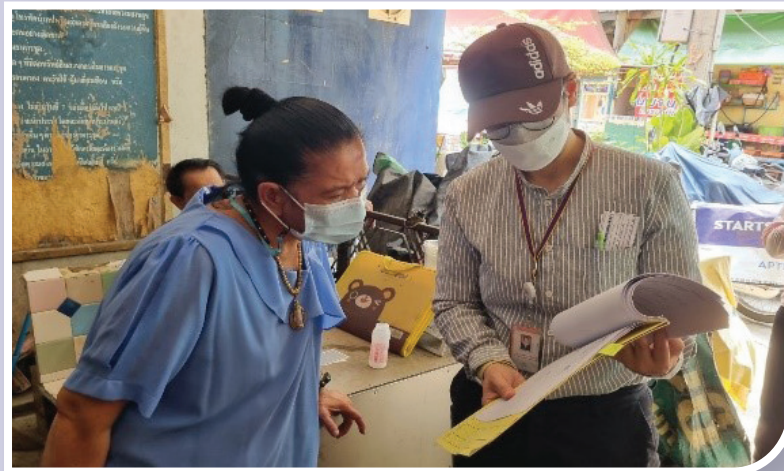
ภาพประกอบการลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน สอบข้อเท็จจริงคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
ที่ประสงค์กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ในเขตกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามประกอบอาชีพลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในเขตกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ภาพประกอบการลงพื้นที่ให้คำแนะนำแก่ลูกหนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ การติดตามหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในเขตกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



2 การดำเนินการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน ประจำปี 2567

▶ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23 ได้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยผ่านรูปแบบการให้บริการหลัก คือการสนับสนุนโครงการ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และการใช้จ่ายในเรื่องอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่คนพิการ ทั้งนี้ เป็นตามระเบียบ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

▶ วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่หน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชน

▶ กิจกรรม/งบประมาณ/ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ได้ให้การสนับสนุนแผนงานและโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน จำนวนทั้งสิ้น 2,237 องค์กร 3,087 โครงการ เป็นเงิน 1,365,073,094.42.- บาท (หนึ่งพันสามร้อยหกสิบห้าล้านเจ็ดหมื่นสามพันเก้าสิบสี่บาท สี่สิบสองสตางค์) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 997,439 ราย จำแนกแผนงานหรือโครงการที่ได้รับการสนับสนุน ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

ตาราง
ที่ 1

ตามประเภทองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ประเภทองค์กร	จำนวน องค์กร	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	องค์กรภาครัฐ	1,515	2,202	71	790,515,002.92	56.97
2	องค์กรภาคเอกชน	722	885	29	574,558,091.50	43.03
รวม		2,237	3,087	100	1,365,073,094.42	100

ตาราง
ที่ 2

การสนับสนุนโครงการในแต่ละภูมิภาค

ที่	ภูมิภาค	จำนวน องค์กร (นับไม่ซ้ำ)	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)	78	201	6.66	735,510,080.00	54.63
2	ภาคเหนือ	744	942	31.11	168,039,998.02	12.00
3	ภาคกลาง	366	557	17.23	152,754,687.40	11.12
4	ภาคอีสาน	712	1,084	35.82	211,299,923.00	15.55
5	ภาคใต้	214	303	9.18	97,468,406.00	6.71
รวม		2,114	3,087	100	1,365,073,094.42	100

ตาราง
ที่ 3

ตามประเภทความพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ภูมิภาค	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ทุกประเภทความพิการ	2,336	75.67	820,575,522.92	60.11
2	ทางการเห็น	225	7.29	139,657,037.00	10.23
3	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	68	2.20	96,808,940.00	7.09
4	ทางสติปัญญา	130	4.21	65,868,591.00	4.83
5	ทางออทิสติก	96	3.11	106,190,319.50	7.78
6	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	187	6.06	90,409,123.00	6.62
7	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	32	1.04	31,225,649.00	2.29
8	ทางการเรียนรู้	13	0.42	14,337,912.00	1.05
รวม		3,087	100	1,365,073,094.42	100

ตาราง
ที่ 4

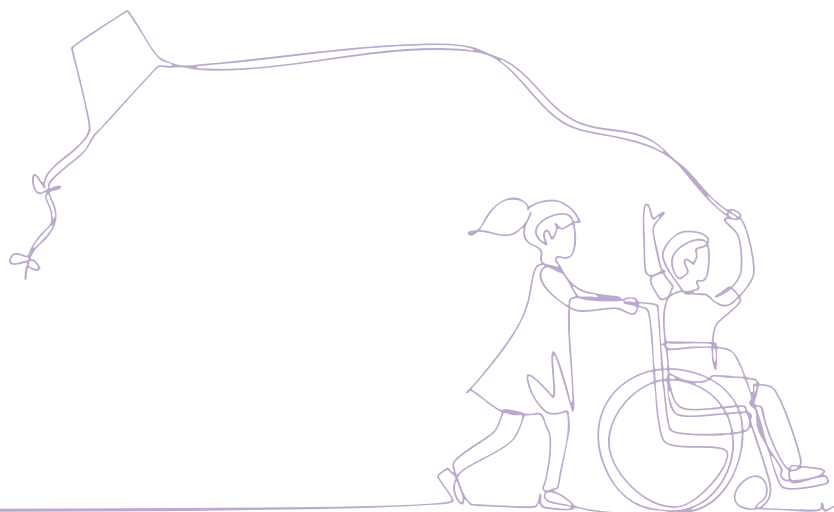
ตามประเภทยุทธศาสตร์ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ยุทธศาสตร์ EQUAL	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	Empowerment	156	5.05	309,329,914.50	22.66
2	Quality Management	2,472	80.08	692,414,253.00	50.72
3	Understanding	87	2.82	43,183,311.00	3.16
4	Accessibility	288	9.33	295,325,965.92	21.63
5	Linkage	84	2.72	24,819,650.00	1.82
รวม		3,087	100	1,365,073,094.42	100

ตาราง
ที่ 5

ตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ค่าใช้จ่ายที่กองทุนให้การสนับสนุน	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	437	14.16	74,989,179.00	5.49
2	การส่งเสริมและดำเนินงานด้านการ สงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ	503	16.29	399,855,790.42	29.29
3	การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	82	2.66	221,193,266.00	16.20
4	การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ	70	2.27	180,022,763.00	13.19
5	การส่งเสริมและสนับสนุนการ ประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ	485	15.71	144,613,847.00	10.59
6	การส่งเสริมและสนับสนุนการ ดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับ คนพิการ	1,503	48.69	280,827,592.00	20.57
7	การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหาร จัดการสมาคมฯ	7	0.23	63,570,657.00	4.66
รวม		3,087	100	1,365,073,094.42	100



ตาราง
ที่ 6

การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2538 ถึง 2567

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
2538	2	202,000	-	-	2	202,000
2540	16	636,700	5	1,363,300	21	2,000,000
2541	19	2,148,350	10	663,100	29	2,811,450
2542	36	4,669,250	15	1,112,100	51	5,781,350
2543	57	7,062,050	9	997,500	66	8,059,550
2544	77	10,582,823	16	1,555,900	93	12,138,723
2545	79	10,842,586	20	2,157,045	99	12,999,631
2546	120	15,780,520	23	1,573,420	143	17,353,940
2547	83	10,589,300	21	1,588,075	104	12,177,375
2548	79	13,313,260	19	1,464,625	98	14,777,885
2549	37	15,545,980	5	3,776,980	42	19,322,960
2550	144	17,806,400	22	3,173,370	166	20,979,770
2551	128	23,827,313	21	7,376,559	149	30,843,872
2552	155	46,718,063	10	4,203,320	165	50,921,383
2553	76	39,444,823	3	3,624,653	79	43,069,476
2554	306	83,140,121	30	43,673,701	336	126,813,822
2555	230	78,583,895	25	57,889,416	255	136,473,311
2556	369	126,119,293	47	54,413,349	416	180,532,642
2557	439	193,563,121	59	103,228,548	498	296,791,669
2558	517	332,988,168	119	259,890,601	636	592,878,769
2559	507	351,770,510	742	308,601,821	1,249	660,372,331
2560	675	603,021,937	2,350	606,360,349	3,025	1,209,382,285
2561	731	554,889,436	1,811	953,824,364	2,542	1,508,713,800
2562	1,425	387,718,708	1,057	546,849,345	2,482	934,568,053
2563	748	464,156,058	1,932	2,532,082,744	2,680	2,996,238,802
2564	580	377,246,048	2,215	624,274,276	2,795	1,001,520,324
2565	708	401,015,412.75	2,321	398,303,222.99	3,029	799,318,635.74
2566	813	487,946,880.12	1,935	400,973,101.38	2,748	888,919,981.50
2567	885	574,558,091.50	2,202	790,515,002.92	3,087	1,365,073,094.42
รวม	10,041	5,235,887,097.37	17,044	7,715,509,788.29	27,085	12,951,036,884.66

โดยการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดังกล่าวนั้น ได้มีการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กร คนพิการต่าง ๆ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



3 | การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดมาตรการสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม การดำเนินการพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และการสร้างสังคมที่บูรณาการเพื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ตลอดจนการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการ ให้ตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมในสังคม

1. กฎหมายที่บังคับใช้

1.1 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสถานประกอบการที่จะต้องดำเนินการบังคับใช้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบด้วย

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้า หรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุนฯ

นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนฯ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

1.2 กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1.3 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใด แก่คนพิการหรือผู้ดูแลพิการ พ.ศ. 2552

1.4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธี กรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

2. หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

2.1 หน่วยงานของรัฐ

2.2 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือโรงเรียนเอกชน

“นายจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้และให้หมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย (มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541)

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

3. การนับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน และเศษของ 100 คน ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน

4. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

4.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

5. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

5.1 จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 (ลักษณะการจ้างงานคนพิการเป็นไปตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) จากคนพิการลาออกระหว่างปี ให้หาคนพิการใหม่ภายใน 45 วัน หากหาไม่ได้จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามจำนวนวันที่ไม่ได้จ้างงานคนพิการ

5.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการคำนวณการส่งเงิน คืออัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งหลังสุดในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

5.3 ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 สามารถปฏิบัติได้มากกว่า 1 วิธี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ดังตัวอย่างต่อไปนี้

- (1) การให้สัมปทานระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน
- (2) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คำนวณอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่าย ตามที่คณะกรรมการกำหนด และต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี
- (3) จัดจ้างเหมาช่วงงานเป็นไปตามคู่สัญญาตกลงกัน และมูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนต่อ 1 คน
- (4) ฝึกงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่า อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติ

ต้องปฏิบัติตาม มาตรา 33 มาตรา 34 หรือ มาตรา 35 อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน ต้องไม่น้อยกว่า อัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน โดยมาตรา 33 หรือ มาตรา 35 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อน 1 มกราคม ของแต่ละปี ทั้งนี้ ตามมาตรา 34 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ภายในวันที่ 31 มีนาคมของทุกปี หากพ้นกำหนดจะต้อง เสียดอกเบี้ย อัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี โดยคำนวณถึงวันที่ชำระ

7. สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติตามกฎหมาย

- 7.1 ประกาศชื้อต่อสาธารณะว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว
 - 7.2 จำนวนเงินค่าจ้างคนพิการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ดังนี้
 - 7.2.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100
 - 7.2.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)
 - 7.3 ในกรณีจ้างคนพิการเกินร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น และมีระยะเวลา การจ้างเกินกว่า 180 วัน สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 300 ดังนี้
 - 7.3.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100
 - 7.3.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)
 - 7.3.3 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 519 พ.ศ. 2554)
 - 7.3.4 ยกเว้นภาษีจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการหักได้ 2 เท่า
 - ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการ สาธารณะอื่น ได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้
 - ยกเว้นภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดให้มี อุปกรณ์ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)
- ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ด้านการคุ้มครองการมีงานทำ เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้ และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีพลังสำคัญในการเสริมสร้าง ทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศ ซึ่งในปี 2567 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ และ การส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น

สถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2567

ปี	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้อง จ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
	หน่วยงาน (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	รายงาน ผลแล้ว (แห่ง)	จ้าง มาตรา 33 (มาตรา)	สัมปทาน มาตรา 35 (สัญญา)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้าง เพิ่ม (ราย)	
2564	292	17,622	223	2,801	783	3,584	20.33	14,038	79.67
2565	294	17,514	213	2,859	906	3,765	21.50	13,749	78.50
2566	294	18,977	223	2,882	769	3,651	19.24	15,326	80.24
2567	293	18,610	223	2,898	1,369	4,294	23.07	14,316	79.63

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

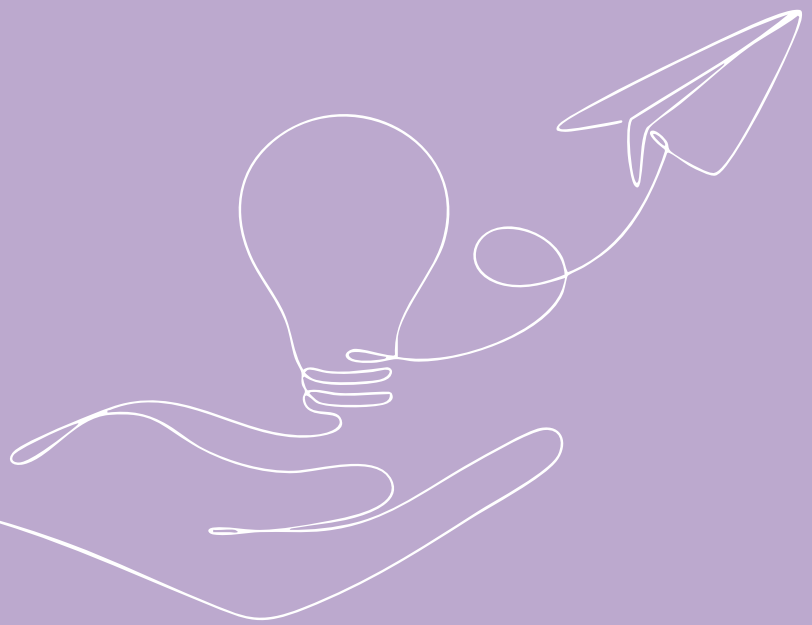
สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ประจำปี 2567

ปี	จำนวนสถาน ประกอบการ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้อง จ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
	นายจ้าง (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	จ้างตาม มาตรา 33 (คน)	สัมปทาน มาตรา 35 (สัญญา)	ส่งเงิน มาตรา 34 (คน)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้าง เพิ่ม (ราย)	
2564	13,699	64,723	38,401	13,941	13,357	65,699	101.51	-	-
2565	13,698	63,732	37,673	14,646	12,227	65,546	101.28	-	-
2566	14,336	67,898	39,084	15,881	12,498	67,463	99.36	435	0.64
2567	14,833	69,333	39,456	16,104	10,943	66,503	95.92	2,830	4.08

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

#

Project Plan



**การดำเนินการ
ตามแผนงาน/
โครงการต่าง ๆ**

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ
กองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ
พ.ศ. 2566 - 2570

1 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

► หลักการและเหตุผลโดยย่อ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ มีหน้าที่ในการจัดทํางบการเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นประจำทุกปี อีกทั้งกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีในประเภทต่าง ๆ เช่น การเบิกจ่ายเงิน การจัดทำรายงานทางการเงิน การตรวจสอบความถูกต้องของรายการเคลื่อนไหวทางบัญชี เป็นต้น ประกอบกับแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีรวมถึงนโยบายได้มีการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ จึงจำเป็นต้องให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

► วัตถุประสงค์

ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

► กิจกรรม

1. บรรยายเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
2. บรรยายเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยนางสาวธัญชนก ศรีอำพร ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน พก.
3. บรรยายเกี่ยวกับหลักการตรวจสอบภายในและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยนางสาวธัญชนก ศรีอำพร ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน พก.
4. บรรยายเกี่ยวกับเกณฑ์ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนโครงการ โดยนางสาวสุพัตรา สังข์ทอง ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม
5. บรรยายเกี่ยวกับการจัดทำหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน และการตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง หรือเกณฑ์ในการสนับสนุนโครงการของกองทุนฯ โดยนางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
6. บรรยายเกี่ยวกับข้อบังคับพนักงานกองทุนฯ และข้อควรระวังเพื่อมิให้เกิดการทุจริต โดยนายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

► งบประมาณ

599,000.- บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค วิทยากร จำนวน 107 คน อยู่ในระดับความพึงพอใจระดับมากที่สุด โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 65 คน และหลังเข้ารับการอบรมแล้ว ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็น 63.08% โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ทั้งก่อนเรียนและหลังเรียน

ภาพประกอบการดำเนินงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงินและบัญชี
กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



2

โครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัล ของเจ้าหน้าที่กองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ หลักสูตรการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วย Google Workspace และโปรแกรม Canva

► หลักการและเหตุผลโดยย่อ

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทและอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก การปรับตัวองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการให้บริการในด้านต่าง ๆ แก่สังคม โดยใช้วิวัฒนาการของเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การจัดเก็บข้อมูล มีการเปลี่ยนแปลงจากการใช้กระดาษมาเป็นเข้าระบบคอมพิวเตอร์เพื่ออำนวยความสะดวก และการค้นหาข้อมูลเป็นไปด้วยความแม่นยำ การใช้สังคมออนไลน์มาช่วยในการสร้างระบบลูกค้าสัมพันธ์ เพื่อเป็นการรักษาลูกค้า และสร้างความจงรักภักดีของลูกค้าให้มีต่อสินค้าและบริการขององค์กร เป็นต้น

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัล ของเจ้าหน้าที่กองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งจะอำนวยความสะดวกต่อการพัฒนางานของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการต่อไป

► วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

► กิจกรรม

กิจกรรมการจัดโครงการ มีดังนี้

1) ในวันที่ 5 มิถุนายน 2567 บรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มย่อย 6 กลุ่ม เรื่องการจัดการข้อมูลภายในองค์กรด้วย Google Workspace นำทีมโดย คุณกาญจวรรณ พยัคฆา และคุณชุตินันท์ ภัทรวรเดช บริษัท ดีมีเตอร์ ไอซีที จำกัด และทีมงาน โดยเนื้อหาการอบรมประกอบด้วย

- การใช้งาน Google Drive ในการจัดเก็บข้อมูลขององค์กร
- การสร้างแบบฟอร์มออนไลน์ ด้วย Google Forms
- การทำงานร่วมกันและจัดการข้อมูลด้วย Google Sheets
- สร้างงานนำเสนอด้วย Google Slides
- ออกแบบไซต์เพื่อใช้ในองค์กรด้วย Google Sites

2) ในระหว่างวันที่ 6 - 7 มิถุนายน 2567 บรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มย่อย 6 กลุ่ม เรื่องการสร้างสรรค์งานกราฟิกสมัยใหม่ด้วยโปรแกรม Canva โดย คุณขวัญอรุณ โอภาณนท์ บริษัท Startup Now และทีมงาน โดยเนื้อหาการอบรมประกอบด้วย

- ความสามารถของโปรแกรม Canva
- หลักการออกแบบที่ดี สำหรับใช้ในการสื่อสารและดึงดูดสายตา
- การทำงานกับสีในชิ้นงานกราฟิกแบบมือโปร
- การ Upload องค์ประกอบกราฟิกด้วยตนเอง
- การลบภาพพื้นหลังออกจากวัตถุ
- การทำงานกับข้อความ ตัวอักษรในโปรแกรม Canva
- การทำงานกับรูปภาพ ด้วยเครื่องมือ Edit Image
- การเลือกอัตราส่วนของ Presentation ให้เหมาะกับงาน
- Presentation Template
- การสร้างชาร์ตสำหรับสรุปข้อมูลให้เข้าใจง่ายในรูปแบบต่าง ๆ
- ฝึกทำ Workshop เรียนรู้เมนูต่าง ๆ ของ Canva และออกแบบ Infographic และ Presentation

► งบประมาณ

933,000.- บาท (เก้าแสนสามหมื่นสามพันบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินงาน

ผลการจัดโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ หลักสูตรการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วย Google Workspace และโปรแกรม Canva จากการตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการ ผู้เข้าร่วมมีความรู้ก่อนเข้ารับการอบรมในระดับปานกลาง ที่ค่าคะแนน 3.09 และได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากการอบรมในระดับมากที่สุด ที่ค่าคะแนน 4.40 และผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ ในระดับมากที่สุด ที่ค่าคะแนน 4.44 โดยวัดประสิทธิภาพจากแบบสอบถาม มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 88 คน

ภาพประกอบ โครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



3 | โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567

► หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพปกติและกรณีฉุกเฉิน โดยมีผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนกว่า 277,000 ราย เป็นเงินประมาณ 10,100,000,000.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยล้านบาทถ้วน) และมีลูกหนี้ที่ยังอยู่ระหว่างการชำระเงินคืนจำนวนไม่น้อยกว่า 147,000 ราย จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีจำนวนผู้กู้ยืมเงินสำหรับคนพิการใช้บริการเพิ่มมากขึ้นทุก ๆ ปี ปีละประมาณ 10,000 ราย อีกทั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565 เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้ออกมาตรการให้ความช่วยเหลือเยียวยาคนพิการที่ได้รับผลกระทบ สามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินวงเงินไม่เกินรายละ 10,000.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ไม่มีผู้ค้ำประกันไม่มีดอกเบี้ย ผ่อนชำระภายใน 2 ปีปลอดชำระหนี้ในปีแรก โดยมีผู้ได้รับการอนุมัติจำนวน 11,845 ราย เป็นเงิน 118,450,000 บาท (หนึ่งร้อยสิบแปดล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รวมถึงเห็นชอบมาตรการให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดำเนินการพักชำระหนี้ให้แก่ลูกหนี้ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 2 รอบ โดยรอบแรกเริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน 2563 - มีนาคม 2564 และรอบที่ 2 เริ่มตั้งแต่เมษายน 2564 - มีนาคม 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตในปัจจุบัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีคนพิการและผู้ดูแลคนพิการทั่วประเทศเข้ามาใช้บริการจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นจำนวนมากกว่า 10,000 ราย เป็นการเสริมพลังให้คนพิการเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากสิทธิสวัสดิการที่พึงได้ตามกฎหมาย การจัดการให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ การเสริมสร้างความเข้าใจ และเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ ตลอดจนส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือในการให้บริการของกองทุนฯ กับศูนย์บริการคนพิการและภาคีเครือข่ายกับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้อย่างทั่วถึง ถือเป็นการปฏิบัติงานเชิงรุกในการดำเนินงานการส่งเสริมการให้บริการของกองทุนฯ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วทั่วถึงและเป็นธรรม อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ ให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ (กฎหมาย/นโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/
พันธกรณีระหว่างประเทศ/แผนแม่บท/ฯลฯ)

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	ระบุ
แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 กรมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พก.	แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึง สิทธิสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่าง เท่าเทียม ทั้งถึง และเป็นธรรม (Empowerment)
แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริการที่หลากหลาย เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ ได้อย่างทั่วถึง

► วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สามารถปฏิบัติงานด้านการให้บริการกู้ยืม
เงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้มาให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ผู้ใช้บริการกองทุนฯ ได้ทราบข้อมูลกฏหมาย ข้อผูกพันตามสัญญา
สร้างความตระหนักรู้ และเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ และไม่เกิดหนี้เสีย (NPL) ต่อกองทุนฯ
3. เพื่อเฝ้าติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566 - 2567 ใช้เป็นข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานการติดตามการประกอบอาชีพของ
ผู้ใช้บริการกองทุนฯ ประจำปี
4. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ ให้มีการรับรู้ถึงภารกิจของกองทุนฯ ซึ่งจะทำให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการได้เข้ามาใช้บริการ
ของกองทุนฯ ในการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้มากขึ้น อันนำไปสู่การส่งเสริมให้คนพิการได้มีการสร้างงาน
สร้างอาชีพต่อไป

► กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 150,000 คน ได้แก่

1. ผู้ใช้บริการกองทุนฯ และองค์กร ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง
2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
3. คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และประชาชนทั่วไป

► พื้นที่ดำเนินการ

76 จังหวัดทั่วประเทศ

► ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 - เดือนกันยายน 2567

▶ งบประมาณ

30,000,000.- บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)

▶ ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/โครงการ

1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนฯ ทราบถึงหน่วยรับคำขอวิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมาย และสิทธิอื่น ๆ
2. ร้อยละ 90 ของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้รับการจัดทำหนังสือทวงถาม หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปีงบประมาณ และการประชาสัมพันธ์ สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน

▶ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ส่วนกลาง

กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมการดำเนินโครงการสำหรับเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค
กิจกรรม

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ เพื่อซักซ้อมการดำเนินงานตามโครงการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของโครงการฯ ให้บรรลุ ตามวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินโครงการ และรายงานผลการดำเนินโครงการให้กับส่วนกลาง

2. จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้ฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ เช่น วิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมาย เป็นต้น

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการกู้ยืมเงินกองทุนฯ และการติดตามหนี้สิน รวมทั้งสิ้น 320 คน

พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด

งบประมาณ

2,340,600.- บาท (สองล้านสามแสนสี่หมื่นหก ร้อยบาทถ้วน)

ตัวชี้วัด

ร้อยละ 100 เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการจัดส่งจดหมายให้กับลูกหนี้และผู้ค้าประกันเงินกู้ยืมกองทุนฯ จัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ นิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567 และประชุมชี้แจงลูกหนี้ ดังนี้

กิจกรรม

1. ดำเนินการจัดส่งจดหมายให้กับลูกหนี้และผู้ค้าประกันเงินกู้ยืมกองทุนฯ เช่น หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปี หนังสือทวงถามผู้กู้ ผู้ค้าประกัน และหนังสือแจ้งสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และหรือจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับอนุมัติ ปี 2566 - 2567
2. ดำเนินการลงพื้นที่ติดตามการประกอบอาชีพและการติดตามลูกหนี้ในส่วนภูมิภาค
3. จัดประชุมชี้แจงลูกหนี้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ดำเนินการจัดส่งจดหมายให้กับลูกหนี้และผู้ค้าประกัน เช่น หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปี หนังสือทวงถามผู้กู้ ผู้ค้าประกัน และหนังสือแจ้งสิทธิประโยชน์อื่น ๆ และหรือจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ได้รับอนุมัติ 2566 - 2567 (สำหรับคำตอบแทนการจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0406.6/1065 ลงวันที่ 18 มกราคม 2560)
2. ดำเนินการจัดทำแผนในการลงพื้นที่ติดตามการประกอบอาชีพและการติดตามลูกหนี้ในส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งลงพื้นที่ในส่วนภูมิภาค โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในส่วนกลาง ร่วมลงพื้นที่กับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด/ศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด เพื่อให้คำแนะนำแก่ลูกหนี้และเพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในวิธีการติดตามหนี้สิน และมีวิธีการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันสอดคล้องกับระเบียบ/ประกาศที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

ลูกหนี้เงินกู้ยืมของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนกลาง

งบประมาณ

2,969,400.- บาท (สองล้านเก้าแสนหกหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ตัวชี้วัด

ร้อยละ 90 ของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้รับการจัดทำหนังสือทวงถาม หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปีงบประมาณ และการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน

ทั้งนี้ กิจกรรมการจัดประชุมแจ้งลูกหนี้เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 มีการดำเนินการบูรณาการระหว่างกิจกรรมที่ 1 และ กิจกรรมที่ 2 ร่วมกัน ซึ่งกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ โดยกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผลดำเนินการจัด **“ประชุมชี้แจงลูกหนี้และผู้ค้าประกันตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567”** ครั้งที่ 1 - 5 ระหว่างวันที่ 18 - 22 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม APCD Training ของศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก (ศพอ.) ซึ่งการประชุมดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้การบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ลูกหนี้และผู้ค้าประกันทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ สิทธิประโยชน์ด้านคนพิการตามกฎหมาย พร้อมให้คำแนะนำปรึกษาด้านกฎหมาย และแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้ให้บริการกองทุนฯ รวมถึงทราบข้อผูกพันทางกฎหมายข้อผูกพันตามสัญญา สร้างความตระหนักรู้และเข้าใจในการใช้บริการของกองทุนฯ และไม่เกิดหนี้เสีย (NPL) ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นลูกหนี้ที่อายุสัญญาระยะยาว ลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระ และลูกหนี้ที่ใกล้ครบอายุสัญญา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 - 2567 จำนวน 500 ราย

การประชุมทั้ง 5 ครั้ง ได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ บรรยายเรื่องสิทธิประโยชน์ด้านคนพิการตามกฎหมาย และนิติกรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ บรรยายเรื่องการบริหารจัดการหนี้สินและแนวทางปฏิบัติตามข้อผูกมัดตามสัญญา และวิธีส่งใช้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ ตอบข้อซักถาม และให้คำแนะนำปรึกษาด้านกฎหมายแก่ผู้เข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ กองกองทุนฯ จะดำเนินการติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้ที่ค้างชำระ ตามแผนการติดตามหนี้ ตามประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรื่อง กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตัดหนี้สูญของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการตัดหนี้เป็นสูญ พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไป

ส่วนภูมิภาค

กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนฯ ประจำปี 2567

กิจกรรม

ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนฯ ทราบถึงหน่วยรับคำขอวิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมาย และสิทธิอื่น ๆ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 เพื่อทราบถึงการดำเนินงานของกองทุนฯ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการให้บริการของกองทุนฯ เช่น วิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ใช้บริการกองทุนฯ และภาคีเครือข่าย

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ของแต่ละจังหวัด

งบประมาณ

10,120,000.- บาท (สิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

ตัวชี้วัด

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจการใช้บริการของกองทุนฯ ทราบถึงหน่วยรับคำขอวิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพันทางกฎหมาย และสิทธิอื่น ๆ

กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้ หนังสือยืนยันยอดค้างชำระ และการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน

กิจกรรม

ดำเนินการจัดส่งจดหมายให้กับลูกหนี้และผู้ค้าประกันเงินกู้ยืมเงินกองทุนฯ เช่น หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปี หนังสือทวงถามผู้กู้ ผู้ค้าประกัน และหนังสือแจ้งสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และหรือจัดจ้างเหมาบริการของเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพ สำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับอนุมัติ ปี 2566 - 2567

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ดำเนินการจัดทำหนังสือทวงถามลูกหนี้
2. ดำเนินการจัดทำหนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปีงบประมาณ และการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน เพื่อลงพื้นที่สอบข้อเท็จจริงของผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และนิเทศติดตามการประกอบอาชีพ (สำหรับคำตอบแทนการจ้างเหมาบริการให้เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0406.6/1065 ลงวันที่ 18 มกราคม 2560)

กลุ่มเป้าหมาย

ลูกหนี้เงินกู้ยืมของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ของแต่ละจังหวัด

งบประมาณ

14,570,000.- บาท (สิบสี่ล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

ตัวชี้วัด

ร้อยละ 90 ของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้รับการจัดทำหนังสือทวงถาม หนังสือยืนยันยอดค้างชำระประจำปีงบประมาณ และการประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ และหรือดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการเอกชน

การติดตามประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินการติดตามและประเมินผลของโครงการ และการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุดต่อคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส โดยขอความร่วมมือสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด รายงานผลการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

1. **ไตรมาสที่ 1** รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ 10 มกราคม 2567
2. **ไตรมาสที่ 2** รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ 25 เมษายน 2567
3. **ไตรมาสที่ 3** รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ 26 กรกฎาคม 2567
4. **ไตรมาสที่ 4** รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567
(ผลการดำเนินงานทั้งหมด)

ทั้งนี้ ตามแบบฟอร์มที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้ใช้บริการของกองทุนฯ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการ เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการ มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ได้อย่างถูกต้องตามภารกิจในด้านต่าง ๆ ของกองทุนฯ
2. ผู้ใช้บริการของกองทุนฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ และการให้บริการของกองทุนฯ และทราบวิธีการผ่อนชำระ ช่องทางการชำระหนี้ ข้อผูกพัน หน้าที่ความรับผิดชอบตามกฎหมาย และสร้างความตระหนักรู้ถึงสิทธิหน้าที่ต่าง ๆ ที่ได้บัญญัติไว้ในกฎหมายในการชำระหนี้การบริหารจัดการหนี้สิน รวมถึงมีการชำระหนี้ให้เป็นไปตามสัญญามากยิ่งขึ้น
3. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการและเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการ สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล ผลการติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ใช้บริการของกองทุนฯ รวมถึงสามารถนำข้อมูลที่ได้รับมาประเมินและวิเคราะห์ เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานต่อไป

รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปี 2567

ที่	ช่องทางการรับชำระเงิน	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	พก.	5,211	20,180,204.57
2	Direct Debit	1,312	1,502,714.00
3	Counter KTB	90,744	109,398,633.26
4	Counter Service	496,573	553,543,744.12
รวม		593,840	684,625,295.95

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 : จากระบบงานกองทุนฯ

รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ สูงสุด รายจังหวัด ประจำปี 2567

รวม	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1. เพชรบูรณ์	50,455	68,734,802.88
2. สุรินทร์	21,322	24,381,455.00
3. กรุงเทพมหานคร	18,607	22,680,924.58
4. ขอนแก่น	21,251	22,668,152.00
5. สุโขทัย	17,657	20,673,571.00
6. อื่น ๆ	464,650	525,534,770.49
รวม	593,942	684,673,675.95

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 : จากระบบงานกองทุนฯ



- ▲ ภาพประกอบการจัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และผู้ค้าประกันตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 18 - 22 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม APCD Training ของศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก (ศพอ.)

1. การจัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และผู้ค้าประกัน ตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 ได้รับเกียรติจาก นางสาววิษฐิดา อภัยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และบรรยายในหัวข้อเรื่อง การให้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้ชี้แจงวัตถุประสงค์การให้บริการของกองทุนฯ รวมถึงหลักเกณฑ์วิธีการที่จะเข้าถึงกองทุนฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเชิญวิทยากร นายเฉลิมพล โยวะ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศักยภาพคนพิการ บรรยายในหัวข้อ สิทธิประโยชน์ด้านคนพิการตามกฎหมาย ซึ่งได้ให้ความรู้ทางด้านสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการได้เข้าใจและเข้าถึง พร้อมทั้งวิทยากรจากกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล บรรยาย 2 หัวข้อ เรื่อง 1) บริหารจัดการหนี้สินและแนวทางปฏิบัติตามข้อผูกมัดตามสัญญา และวิธีส่งใช้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้ผู้กู้ยืมสามารถบริหารจัดการหนี้สินในครัวเรือนได้รู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน 2) ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินในการทำสัญญา การผิพนัดชำระ เป็นต้น อีกทั้งแนะนำช่องทางการชำระเงินกู้ยืม เพื่อเพิ่มความสะดวกมากยิ่งขึ้น



2. การจัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และผู้ค้าประกัน ตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ได้รับเกียรติจาก นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้บริการ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และบรรยายในหัวข้อเรื่อง การให้บริการกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้ชี้แจงวัตถุประสงค์การให้บริการของกองทุนฯ รวมถึง หลักเกณฑ์วิธีการที่จะเข้าถึงกองทุนฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเชิญวิทยากร นางสาวภัทราพร ถึงโภาค ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการกรุงเทพมหานคร บรรยายในหัวข้อสิทธิประโยชน์ด้านคนพิการ ตามกฎหมาย ซึ่งได้ให้ความรู้ทางด้านสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการได้เข้าใจและเข้าถึง พร้อมทั้งวิทยากรจากกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล บรรยาย 2 หัวข้อเรื่อง 1) บริหารจัดการ หนี้สินและแนวทางปฏิบัติตามข้อผูกมัดตามสัญญา และวิธีส่งใช้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ เพื่อให้ผู้กู้ยืมสามารถบริหารจัดการหนี้สินในครัวเรือนได้รู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน 2) ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินในการทำสัญญา การผิदनชำระ เป็นต้น อีกทั้งแนะนำ ช่องทางการชำระเงินกู้ยืม เพื่อเพิ่มความสะดวกมากยิ่งขึ้น



3. การจัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และผู้ค้าประกัน ตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 ได้รับเกียรติจาก นางสาววิษุตา อุตยยะกุล ผู้อำนวยการกอง กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การใช้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และบรรยายในหัวข้อเรื่องการให้บริการกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้ชี้แจงวัตถุประสงค์การให้บริการของกองทุนฯ รวมถึง หลักเกณฑ์วิธีการที่จะเข้าถึงกองทุนฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเชิญวิทยากร นางสาวมาลินี แดงตาด ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศูนย์บริการคนพิการ บรรยายในหัวข้อ สิทธิประโยชน์ด้านคนพิการ ตามกฎหมาย ซึ่งได้ให้ความรู้ทางด้านสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการได้เข้าใจและเข้าถึง พร้อมทั้งวิทยากรจากกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล บรรยาย 2 หัวข้อเรื่อง 1) บริหารจัดการ หนี้สินและแนวทางปฏิบัติตามข้อผูกมัดตามสัญญา และวิธีส่งใช้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ เพื่อให้ผู้กู้ยืมสามารถบริหารจัดการหนี้สินในครัวเรือนได้รู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน 2) ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินในการทำสัญญา การผิดนัดชำระ เป็นต้น อีกทั้งแนะนำ ช่องทางการชำระเงินกู้ยืม เพื่อเพิ่มความสะดวกมากยิ่งขึ้น



4. การจัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และผู้ค้าประกัน ตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ได้รับเกียรติจาก นางบุษปารรชณ์ กันควร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามผล เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการให้บริการ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และบรรยายในหัวข้อเรื่อง การให้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้ชี้แจงวัตถุประสงค์การให้บริการของกองทุนฯ รวมถึงหลักเกณฑ์วิธีการที่จะเข้าถึงกองทุนฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเชิญวิทยากร นายอนุศิลป์ แซ่สง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมองค์กรและเครือข่าย บรรยายในหัวข้อ สิทธิประโยชน์ด้านคนพิการ ตามกฎหมาย ซึ่งได้ให้ความรู้ทางด้านสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการได้เข้าใจและเข้าถึง พร้อมทั้งวิทยากรจากกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล บรรยาย 2 หัวข้อเรื่อง 1) บริหารจัดการหนี้สินและแนวทางปฏิบัติตามข้อผูกมัดตามสัญญา และวิธีส่งใช้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้ผู้กู้ยืมสามารถบริหารจัดการหนี้สินในครัวเรือนได้รู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน 2) ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินในการทำสัญญา การผิदनชำระ เป็นต้น อีกทั้งแนะนำช่องทางการชำระเงินกู้ยืม เพื่อเพิ่มความสะดวกมากยิ่งขึ้น



5. การจัดประชุมชี้แจงลูกหนี้และผู้ค้าประกัน ตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ผู้ใช้บริการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567 ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566 ได้รับเกียรติจาก นางสาววิษิตา อัยตระกูล ผู้อำนวยการกอง กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การใช้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และบรรยายในหัวข้อเรื่อง การให้บริการ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งได้ชี้แจงวัตถุประสงค์การให้บริการของกองทุนฯ รวมถึงหลักเกณฑ์วิธีการที่จะเข้าถึงกองทุนฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และเชิญวิทยากร นายเฉลิมพล โยวะ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมศักยภาพคนพิการ บรรยายในหัวข้อ สิทธิประโยชน์ด้านคนพิการตามกฎหมาย ซึ่งได้ให้ความรู้ทางด้านสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการได้เข้าใจและเข้าถึง พร้อมทั้ง วิทยากรจากกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล บรรยาย 2 หัวข้อเรื่อง 1) บริหารจัดการหนี้สิน และแนวทางปฏิบัติตามข้อผูกมัดตามสัญญา และวิธีส่งใช้เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ เพื่อให้ผู้กู้ยืมสามารถบริหารจัดการหนี้สินในครัวเรือนได้รู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน 2) ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมเงินในการทำสัญญา การผิณฑ์ชำระ เป็นต้น อีกทั้งแนะนำ ช่องทางการชำระเงินกู้ยืม เพื่อเพิ่มความสะดวกมากยิ่งขึ้น

4 | โครงการจัดทำหลักสูตรสำหรับคนพิการ สู่อาชีพเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

► หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในการกู้ยืมเงินประกอบอาชีพปกติและกรณีฉุกเฉิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2538 - 2566 มีผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประมาณ 280,000 ราย วงเงิน 10,200,000,000.- บาท (หนึ่งหมื่นสองร้อยล้านบาท) จากฐานข้อมูลผู้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พบว่าคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้กู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอันดับหนึ่ง จำนวน 118,557 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.34 จากกลุ่มนี้ทั้งหมด เป็นข้อบ่งชี้ที่สำคัญในการพัฒนาอาชีพเกษตรกรรมให้มีความยั่งยืน ประกอบกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อพัฒนาความร่วมมือระหว่างสองหน่วยงาน ในการสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างงานสร้างอาชีพด้านเกษตรกรรม สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ โดยกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการจัดโครงการจัดทำหลักสูตรสำหรับคนพิการสู่อาชีพเกษตรกรรมที่ยั่งยืน จำนวน 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ณ โรงแรมไมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม และรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2567 ณ โรงแรมเลิศธานี จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ สมาคมคนพิการ เครือข่าย ช่างราชากร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รุ่นละ 140 คน ซึ่งในการจัดโครงการดังกล่าวทั้ง 2 รุ่น ได้รับความร่วมมือจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานสร้างอาชีพด้านเกษตรกรรมสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

► วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงาน สร้างอาชีพด้านเกษตรกรรมสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

► กลุ่มเป้าหมาย

คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ สมาคมคนพิการ เครือข่าย ช่างราชากร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 140 คน

► กิจกรรมโครงการ

การดำเนินโครงการดังกล่าว ทั้ง 2 รุ่น มีนายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการฯ และมีการบรรยายเรื่องดังต่อไปนี้

1. การบรรยายเรื่อง “การให้บริการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ในหัวข้อรูปแบบการให้บริการกู้ยืมเงินทุนเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หลักเกณฑ์ และวิธีการขอรับการสนับสนุนโครงการจากกองทุนฯ ลักษณะของแผนงาน หรือโครงการฯ การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ โดยนางสาววิษฐิดา อุตยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

2. การบรรยาย เรื่อง “มหัศจรรย์เทคโนโลยีการเกษตรไทย ล้ำสมัย อัจฉริยะ สร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ การพัฒนาเกษตรกรสู่การเป็นผู้ประกอบการเกษตร งานพัฒนาทักษะอาชีพ หลักสูตรการฝึกอบรมเกษตรกรขั้นพื้นฐานและขั้นสูง การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเกษตร การผลิตสื่อเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ บนพื้นฐานสมรรถนะบุคคล ตามมาตรฐานวิชาชีพแบบครบวงจร โครงการฝึกอบรมการเกษตรด้านพืชไร่ ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ ตัวอย่างการฝึกอบรม สาธิต และทดลองปฏิบัติการปลูกพืชในโรงเรือน หลักสูตรด้านธุรกิจเกษตร และหลักสูตรด้านนิเทศศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยคณะอาจารย์จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

3. การแบ่งกลุ่มระดมสมองเพื่อรับฟังความคิดเห็นของคนพิการ ในการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาอาชีพเกษตรกรรม นำกิจกรรมโดยทีมวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 3 จังหวัดนครปฐม ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ รวมถึงการสรุปผลกิจกรรมในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้ การประกอบอาชีพ ปัญหา และอุปสรรคในการประกอบอาชีพ ความต้องการในการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาอาชีพ ระยะเวลา และสถานที่ในการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในจังหวัดนครปฐม มีดังนี้

1. การประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำนาปลูกข้าว ทำไร่อ้อย ทำสวนผลไม้ เช่น สวนฝรั่ง สวนลำไย เป็นต้น ปลูกผักสวนครัว ปลูกไม้มงคล - ไม้สวยงาม เลี้ยงไก่ เลี้ยงวัว เลี้ยงกิ้ง เลี้ยงปลา เลี้ยงโคขุน เลี้ยงสุกร เลี้ยงไส้เดือน ขายอาหาร ขายของชำ ขายลอตเตอรี่ ขายเสื้อผ้า เป็นต้น

2. ปัญหาและอุปสรรคในการประกอบอาชีพ ได้แก่ ปัญหาผลผลิตราคาต่ำ ต้นทุนวัตถุดิบอาหารสัตว์ ปุ๋ย มีราคาสูง ขาดแหล่งรับซื้อผลผลิต การเอารัดเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง ขาดองค์ความรู้ในการต่อยอดอาชีพ ขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ ปัญหาโรคระบาดในสัตว์ ปัญหาศัตรูพืช ปัญหาวัชพืช ปัญหาข้าวติดในนา ปลูกพืชไม่โต ไม่มีความรู้ในการขายสินค้า หรือการทำการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ เป็นต้น

3. ความต้องการในการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาอาชีพ ได้แก่

3.1 การอบรมการต่อยอดการเกษตร ด้านการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเลี้ยงไก่ไข่ การขยายพันธุ์ปลา เพาะพันธุ์โคขุน การทำโรงเรือนเลี้ยงจิ้งหรีด การเพาะพันธุ์ไส้เดือน เป็นต้น ด้านพืช เช่น ปลูกผักอินทรีย์ การทำโรงเรือนเพาะเห็ดฟาง เห็ดนางฟ้า การขยายพันธุ์ไม้ ปลูกไม้ดอก ปลูกไม้ประดับ การปลูกพืชโดยไม่ใช้ดิน ปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่ การปลูกพืชนอกฤดู เช่น มะนาว เมล่อน เป็นต้น

- 3.2 หลักสูตรอบรมความรู้เรื่องการทำปุ๋ยจากมูลสัตว์ที่ได้มาตรฐาน การทำปุ๋ย เพื่อไล่แมลง
- 3.3 หลักสูตรการอบรมความรู้เรื่องการจัดศัตรูพืชโดยไม่ใช้สารเคมี
- 3.4 การออกแบบและการแปรรูปผลิตภัณฑ์เหลือใช้เพื่อเพิ่มมูลค่า เช่น การทำผ้ามัดย้อม จากกาบมะพร้าว การทำยากันยุง เป็นต้น
- 3.5 หลักสูตรการจัดการดินและน้ำให้มีคุณภาพที่เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชไร่และพืชสวน
- 3.6 การบริหารจัดการบัญชีรายรับ - รายจ่าย
- 3.7 การดูแลพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ไม่ให้ติดเชื้อ
- 3.8 หลักสูตรการทำการตลาดออนไลน์
4. **ระยะเวลาและสถานที่ในการจัดฝึกอบรม**
 - 4.1 หลักสูตร 1 - 3 วัน ไป - กลับ ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
 - 4.2 หลักสูตร 2 วัน วันละ 6 ชั่วโมง ไป - กลับ ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
 - 4.3 หลักสูตรไม่เกิน 7 วัน
 - 4.4 หลักสูตร 15 วัน แบ่งจัดอบรมสัปดาห์ละ 3 วัน ไป - กลับ พร้อมจัดบริการรถรับ - ส่ง ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน
 - 4.5 จัดในชุมชนในจังหวัดนครปฐม
5. **ปัญหาและอุปสรรคในการจัดฝึกอบรม**
 - 5.1 ท่านที่ไม่สามารถค้างคืนได้ เนื่องจากต้องกลับไปดูแลบุคคลในครอบครัว หรือคนพิการ หรือดูแลสัตว์ที่เลี้ยงไว้ในประกอบอาชีพ
 - 5.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและพาหนะที่ใช้ในการรับ - ส่ง
 - 5.3 หากหยุดประกอบอาชีพเป็นเวลาหลายวันจะทำให้ขาดรายได้

ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในจังหวัดสุพรรณบุรี มีดังนี้

1. **การประกอบอาชีพ** ส่วนใหญ่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำนาปลูกข้าว ปลูกผักสวนครัว ทำสวนผลไม้ เช่น สวนมะม่วง เป็นต้น ทำสมุนไพรตากแห้ง เลี้ยงไก่ไข่ เลี้ยงไก่ชน เลี้ยงวัว เลี้ยงแพะ เลี้ยงปลา เลี้ยงเป็ดเทศ เลี้ยงหนูนา เลี้ยงเป็ด ค้าขายของชำ ขายกล้วยเตี๋ย เป็นต้น
2. **ปัญหาและอุปสรรคในการประกอบอาชีพ** ได้แก่ ปัญหาผลผลิตราคาต่ำ ต้นทุนวัตถุดิบอาหารสัตว์ ปุ๋ยมีราคาสูง การเอาโรคเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง ไม่มีอำนาจต่อรองในการตั้งราคา ขาดองค์ความรู้ในการผลิตปุ๋ยจากมูลสัตว์ ขาดองค์ความรู้ในการใช้ปุ๋ยสั่งตัด ปัญหาโรคระบาดในสัตว์ ปัญหาเรื่องกลิ่นจากมูลสัตว์ ทำให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ ปัญหาศัตรูพืช ปัญหาวัชพืช ปัญหาข้าวดีด - ข้าวแดงในนา ปัญหาดินเป็นกรด - ด่าง ภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง เป็นต้น ขาดองค์ความรู้เรื่องเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิต ไม่มีความรู้ในการขายสินค้าหรือการทำการตลาดผ่านช่องทางออนไลน์ เป็นต้น

3. ความต้องการในการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาอาชีพ ได้แก่

3.1 การอบรมการต่อยอดการเกษตร ด้านการเลี้ยงสัตว์ เช่น การปรับสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการเลี้ยงปลา การเลี้ยงหนูนา หนูฟูก เป็นต้น ด้านการขยายพันธุ์พืช เช่น ความรู้ด้านสมุนไพร การทำพืชไร่ ความรู้เรื่องการตอนกิ่ง ทาบกิ่ง ที่ถูกวิธี เป็นต้น

3.2 หลักสูตรอบรมความรู้เรื่องการทำปุ๋ยจากมูลสัตว์ที่ได้มาตรฐาน การทำปุ๋ยเพื่อไล่แมลง การทำปุ๋ยอัดเม็ด

3.3 หลักสูตรการกำจัดการแมลง ศัตรูพืช โรคพืช โรคสัตว์

3.4 หลักสูตรการทำการตลาดออนไลน์

3.5 หลักสูตรการจัดการดินและน้ำให้มีคุณภาพที่เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชไร่ และพืชสวน

3.6 หลักสูตรการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำนา เพื่อการควบคุมโรคและคุณภาพข้าว

3.7 หลักสูตรการอบรมความรู้เรื่องการปลูกข้าวให้ได้มาตรฐาน GAP

3.8 การบริหารจัดการบัญชีรายรับ - รายจ่าย

4. ระยะเวลาและสถานที่ในการจัดฝึกอบรม

4.1 หลักสูตรไม่เกิน 3 วัน ไป - กลับ ที่องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) หรือชุมชนใกล้บ้าน

4.2 หลักสูตร 1 วัน จัดที่จังหวัดสุพรรณบุรี หรือที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน พร้อมจัดบริการรถรับ - ส่ง

4.3 หลักสูตร 2 วัน 1 คืน หรือหลักสูตร 3 วัน 2 คืน จัดที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

5. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดฝึกอบรม

5.1 ท่านที่ไม่สามารถค้างคืนได้ เนื่องจากต้องกลับไปดูแลบุคคลในครอบครัว หรือคนพิการ หรือดูแลสัตว์ที่เลี้ยงไว้ในการประกอบอาชีพ

5.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและพาหนะที่ใช้ในการรับ - ส่ง

5.3 หากหยุดประกอบอาชีพเป็นเวลาหลายวันจะทำให้ขาดรายได้

ในการนี้ คนพิการทางการได้ยินจังหวัดนครปฐมและสุพรรณบุรี มีการแสดงความคิดเห็นว่า ต้องการให้มีการจัดทำสื่อสำหรับคนพิการทางการได้ยิน เพื่อจะได้เพิ่มการรับรู้ในเรื่องการส่งเสริมอาชีพต่อไป

การประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

จากผลการสำรวจความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรม โครงการจัดทำหลักสูตรสำหรับคนพิการสู่อาชีพเกษตรกรรมที่ยั่งยืนทั้ง 2 รุ่น มีผู้ทำแบบประเมินรวมทั้งสิ้น 125 คน พบว่า มีความพึงพอใจระดับมากที่สุด ร้อยละ 84.4 พึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 13.6 พึงพอใจระดับปานกลาง ร้อยละ 2.4 และพึงพอใจระดับพอใช้ ร้อยละ 1.6 ตามลำดับ

ทั้งนี้ การสรุปผลข้อมูลการจัดโครงการ ทั้ง 2 รุ่น ทางกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค
คนพิการ จะรวบรวมและรายงานผลแก่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน เพื่อจัดทำ
หลักสูตรที่เหมาะสมแก่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการในอนาคตต่อไป เพื่อต่อยอดและพัฒนาอาชีพ
เกษตรกรรม โดยการนำองค์ความรู้ นวัตกรรม เทคโนโลยี ที่เหมาะสมในการประกอบอาชีพ ส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้เกิดความยั่งยืน ต่อไป

ภาพประกอบโครงการจัดทำหลักสูตรสำหรับคนพิการสู่อาชีพเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
รุ่นที่ 1 วันอังคารที่ 16 มกราคม 2567 เวลา 08.00-16.00 น.
ณ โรงแรมโมด้า แกรนด์ ทวารวดี นครปฐม จังหวัดนครปฐม



ภาพประกอบโครงการจัดทำหลักสูตรสำหรับคนพิการสู่อาชีพเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
รุ่นที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 08.00-16.00 น.
ณ โรงแรมเลิศธานี จังหวัดสุพรรณบุรี



5

การพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จ ด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

► หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานทิศทางการประกอบอาชีพของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่กู้ยืมเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการพัฒนาศักยภาพของคนพิการให้มีเงินทุน มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ พร้อมทั้งมีแผนในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเผยแพร่ความสามารถของคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ และผลักดันให้คนพิการเป็นที่รู้จักแก่สังคม

► วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการยกย่องคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ
2. เพื่อสนับสนุน ให้เกียรติ กำลังใจ แก่คนพิการในการพัฒนาตนเองให้ได้รับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
3. เพื่อรวบรวมผลงานความสำเร็จในการประกอบอาชีพของคนพิการ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนทั่วไป หน่วยงาน องค์กร ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

► กลุ่มเป้าหมาย

คนพิการและผู้ดูแลคนพิการทั่วประเทศที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพจากการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามความหลากหลายทางอาชีพและครบทุกประเภทความพิการ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- 1) เป็นคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีประวัติการชำระเงินคืนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ดี สามารถผ่อนชำระเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างต่อเนื่อง
- 3) การนำเงินที่กู้ยืมมาจากกองทุนฯ ไปใช้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ขอกู้มากที่สุด เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้นจากเดิม
- 4) มีความชำนาญในการประกอบอาชีพอิสระ มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพของตนเองและครอบครัว สามารถยกระดับความเป็นอยู่ของชีวิตให้ดีขึ้น และสามารถสร้างหลักฐานความมั่นคงให้แก่ตนเองและครอบครัว ภายหลังการกู้ยืมเงินกองทุนฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น

▶ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จ ด้านการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ

1) ประสานงานจังหวัดเพื่อคัดเลือกคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ และกู้ยืมเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างน้อย 2 ราย โดยแบ่งเป็นคนพิการ จำนวน 1 ราย และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1 ราย ที่มีความสามารถและศักยภาพในการประกอบอาชีพ มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน และสามารถชำระเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างต่อเนื่อง และส่งใบสมัครคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายละเอียดประวัติในการเสนอชื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการกลับมายังไพรศมนิยอเล็กทรอนิกส์ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อให้ส่วนกลางดำเนินการคัดเลือกต่อไป

2) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ และกู้ยืมเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่กู้ยืมเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4) เอกสารรายละเอียดการเสนอชื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

- ใบสมัครคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 1 ชุด

- ภาพถ่ายหรือคลิปวิดีโอ (ความยาวไม่เกิน 3 - 5 นาที) เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

▶ การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีมติในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ได้พิจารณาคัดเลือกคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จ ด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนทั้งสิ้น 125 ราย แบ่งเป็น ประเภทคนพิการ จำนวน 69 ราย และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 56 ราย และรางวัลที่คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ประกอบด้วยรางวัลดังต่อไปนี้

1. รางวัลชนะเลิศ จำนวน 16 ราย

2. รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 จำนวน 87 ราย

3. รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 2 จำนวน 20 รางวัล

4. รางวัลชมเชย จำนวน 2 ราย

รวมรางวัลทั้งสิ้น 125 ราย ทั้งนี้ ประกาศดังกล่าวได้มีการจัดทำประกาศขึ้นเว็บไซต์กรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ภาพประกอบการประชุมการพิจารณาคัดเลือกคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ
ที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



6 | การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการ กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ โดยกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยแบ่งเป็นการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ 1 เดือน ไม่น้อยกว่าจำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน 8 ราย แบ่งเป็นคนพิการ จำนวน 6 ราย และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 2 ราย การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ข้อมูลคนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้สังคมรับรู้ รับทราบถึงศักยภาพและความสามารถของคนพิการ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม ขจัดความเหลื่อมล้ำสร้างโอกาส สร้างรายได้ให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการต่อไป โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

► คนพิการ จำนวน 6 ราย

รายที่ 1 นายหัสษมา ปัญญาคำ อายุ 64 ปี

คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพค้าขายลูกประคบสมุนไพร

รายที่ 2 นายโสภณ จันทรจำรูญ อายุ 50 ปี

คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างออกแบบบ้าน

รายที่ 3 นางติมะ ฉิมวิเศษ อายุ 64 ปี

คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพค้าขาย (ค้าขายขนมไทย) อาทิ ขนมหม้อแกง โรตีสี ปั่นสับ และมะตะบะ

รายที่ 4 นางกาญจนา วจนศิริกุล อายุ 51 ปี

คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพ ค้าขายเบเกอรี่ (ขนมปังกรอบ)

รายที่ 5 นางพิสมัย วงศ์สามิ อายุ 64 ปี

คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพ ค้าขายหมูแผ่น

รายที่ 6 นายธนภุช เหนียนเฉลย อายุ 39 ปี

คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพงานช่างและบริการรับทำกรอบพระ เช่าพระ

► ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 2 ราย

รายที่ 1 นางสาวอัญรัตน์ อมรรังสิพงศ์ อายุ 34 ปี

ผู้ดูแลคนพิการ คนพิการชื่อ เด็กชายอัครพล อมรรังสิพงศ์ มีความพิการซ้ำซ้อน มีความพิการประเภท 2,4,5,6 ผู้ประกอบอาชีพค้าขายกระดาดงเต็ก

รายที่ 2 นายธนันท์รักษ์ โกศลประดิษฐ์ อายุ 40 ปี

ผู้ดูแลคนพิการ คนพิการชื่อ นายสมชาย โกศลประดิษฐ์ มีความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพค้าขายน้ำ อินทผาลัม และอินทผาลัมอบแห้ง กรณีดังกล่าวอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

ภาพประกอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการ
ที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นายหัสขมา ปัญญาคำ
ประกอบอาชีพค้าขายลูกประคบสมุนไพร



นายโสภณ จันทรจำรูญ
ประกอบอาชีพออกแบบบ้าน



นางติมะ อิมวิเศษ
ประกอบอาชีพค้าขาย (ค้าขายขนมไทย)



นางกาญจนา วจนศิริกุล
ประกอบอาชีพค้าขายเบเกอรี่ (ขนมปังกรอบ)



นางพิสมัย วงศ์สามัญ
ประกอบอาชีพค้าขายหมูแผ่น



นายรณกฤษ เหนียนเฉลย
ประกอบอาชีพงานช่างและบริการ
รับทำกรอบพระ เช่าพระ

ผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาวอัญรัตน์ อมรรังสิพงศ์
ประกอบอาชีพค้าขายกระดาษกงเต็ก

7 | โครงการอาชีวศึกษาเพื่อคนพิการ ก้าวสู่การประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน

► หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันมีสถิติคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน 2,174,158 ราย ซึ่งมีคนพิการที่อยู่ในวัยแรงงาน ที่สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานได้ อายุระหว่าง 15 - 60 ปี จำนวน 847,256 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2567) โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นหน่วยงานหลักที่มีภารกิจในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีภารกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนสิทธิ ด้านการสนับสนุนโครงการสิทธิด้านการจ้างงาน และสิทธิด้านการกู้ยืมเงินเพื่อการประกอบอาชีพแก่คนพิการ ปัจจุบันการขับเคลื่อนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการนั้นอยู่ภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า **“การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”** โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ถือเป็นกลไกสำคัญในการเพิ่มโอกาสให้คนพิการเข้าถึงสิทธิการพัฒนาศักยภาพ และยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กรคนพิการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตลอดจนเพื่อสร้างสังคมคุณภาพที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

ดังนั้น กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้ดำเนินการให้มีโครงการอาชีวศึกษาเพื่อคนพิการก้าวสู่การประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่บูรณาการการทำงานในการส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความสามารถเฉพาะด้านของคนพิการ การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพของคนพิการให้มีความเหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและตลาดงานของคนพิการ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด จำนวน 77 คน ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารงานการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 7 คน ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษอาชีวศึกษาภาค จำนวน 10 ศูนย์ภาค จำนวน 10 คน ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ จำนวน 12 คน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัด จำนวน 76 คน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 38 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 220 คน ได้รับทราบและนำไปต่อยอดในการเสริมพลังคนพิการ และยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามพันธกิจของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ **“สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลด้วยใจบริการ โดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง”** เพื่อส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ

สวัสดิการได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรม ตอบสนองต่อความต้องการ และความจำเป็นของคนพิการได้อย่างยั่งยืนในอนาคต

► การพิจารณาคัดเลือก

1. เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กับ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการส่งเสริมทักษะและความสามารถเฉพาะด้านของคนพิการ
2. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้เกิด การส่งเสริมศักยภาพของคนพิการอย่างเหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสร้างโอกาส ในการเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับการประกอบอาชีพของคนพิการ

► กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 220 คน ประกอบด้วย

1. ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด จำนวน 77 คน
2. ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารงานการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 7 คน
3. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษอาชีวศึกษาภาค จำนวน 10 ศูนย์ภาค จำนวน 10 คน
4. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ จำนวน 12 คน
5. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือ ผอ.ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด จำนวน 76 คน
6. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 38 คน

► การพิจารณาคัดเลือก

เมื่อวันที่ 17 - 18 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมเซนทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการและคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอาชีวศึกษาเพื่อคนพิการก้าวสู่การประกอบอาชีพอย่าง ยั่งยืน และบรรยายพิเศษ เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน ระหว่าง สำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความสามารถเฉพาะด้านของคนพิการ การพัฒนาส่งเสริมศักยภาพ ของคนพิการ ให้มีความเหมาะสมกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงเพิ่มโอกาสในการเข้าถึง แหล่งเงินทุนและตลาดงานของคนพิการ ซึ่งจะส่งผลให้คนพิการได้รับโอกาสทางสังคมเท่าเทียมกับ คนทั่วไป โดยมีนางสาววิษฐิดา อุตยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กล่าวรายงาน

ทั้งนี้ กิจกรรมประกอบด้วย

1. การอภิปรายกลุ่มหัวข้อ “จับมือประสาน สานฝันด้วยหัวใจ” โดย 1) นายพิสิฐ พูลพิพัฒน์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2) นายพิษณุเวท โพธิ์เพ็ชร ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษา 3) นางศิริพิชญ์ ภาศรีสมบัติ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ 2 และ 4) นายอภิชาติ กุลธานี ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างสุรินทร์ ดำเนินรายการโดย นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. การบรรยายเรื่อง “แนวทางการเขียนโครงการและแผนงานเพื่อขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” โดย นางสาวศิริเพ็ญ ทองเหลา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ
3. การบรรยายเรื่อง “การยกระดับการจัดการอาชีวศึกษา ฝึกอบรมวิชาชีพและขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพให้กับคนพิการ” โดย นายพิษณุเวท โพธิ์เพ็ชร ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษา
4. การนำเสนอแผนงานการอภิปรายกลุ่ม จำนวน 30 โครงการ ประกอบด้วย โครงการด้านงานวิจัย จำนวน 1 โครงการ โครงการด้านการอบรมล่ามภาษามือ จำนวน 3 โครงการ โครงการด้านการพัฒนาอาชีพ จำนวน 9 โครงการ โครงการด้านกายอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน 6 โครงการ โครงการด้านเครือข่ายคนพิการ จำนวน 5 โครงการ และโครงการเสริมสร้างศักยภาพของคนพิการ จำนวน 6 โครงการ

ภาพประกอบโครงการอาชีวศึกษาเพื่อคนพิการก้าวสู่การประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน
วันที่ 17 - 18 กรกฎาคม 2567 ณ โรงแรมเซนทารา ไทฟ์ ศูนย์ราชการ
และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แขวงวัดมะกอก กรุงเทพมหานคร





8 | โครงการ “ลูกของแผ่นดิน” (สำหรับนักเรียนพิการ)

► หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีภารกิจในการให้ความคุ้มครองการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิและโอกาสในการเข้าถึงสิทธิต่าง ๆ ตามกฎหมายที่ได้บัญญัติไว้ ซึ่งจะส่งผลให้คนพิการเกิดความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้ มีพลังที่จะพัฒนาตนเอง และเป็นกำลังใจในการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาสังคม นอกจากนี้กรมฯ ยังได้จัดทำระเบียบและวิธีการปฏิบัติอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นให้คนพิการได้รับโอกาสและสิทธิ ได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุม เช่น สิทธิทางการแพทย์ สิทธิทางการศึกษา สิทธิทางการประกอบอาชีพและการมีงานทำ สิทธิในการเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวก สิทธิทางสวัสดิการสังคม เช่น ได้รับบริการล่ามภาษามือ สิทธิสวัสดิการเบี้ยความพิการ การจัดให้มีผู้ช่วยคนพิการ การปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย สิทธิที่จะได้รับความช่วยเหลือจากผู้ดูแล การให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การส่งเสริมองค์กรของคนพิการให้ได้รับการรับรองเป็นองค์กรสาธารณประโยชน์ การช่วยเหลือตามมาตรการทางภาษี การจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ การจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วประเทศ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23 กำหนดให้มีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ซึ่งกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการได้บูรณาการงานร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด จัดทำโครงการลูกของแผ่นดิน (สำหรับนักเรียนพิการ) ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายคือ เด็กนักเรียนประเภทความพิการทางการได้ยินหรือการสื่อความหมาย และอาจารย์โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์ ซึ่งเป็นโรงเรียนที่ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมให้แก่เด็กพิการ โดยโครงการลูกของแผ่นดิน (สำหรับนักเรียนพิการ) ได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการที่คนพิการพึงได้รับตามกฎหมาย รวมทั้งปลูกสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และเกิดความตระหนักรู้ในการยึดมั่นในหลักคุณธรรม สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตอย่างมั่นคงต่อไป

▶ วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการที่คนพิการพึงได้รับตามกฎหมาย
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และสร้างความตระหนักรู้ในการยึดมั่นในหลักคุณธรรม สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

▶ กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 200 คน ได้แก่ เด็กนักเรียนพิการ อาจารย์ วิทยากร ล่ามภาษามือ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

▶ ระยะเวลา

เดือนสิงหาคม 2567 ณ โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์

▶ กิจกรรม

1. ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการที่คนพิการพึงได้รับตามกฎหมาย
2. ดำเนินการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ และหลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
3. ดำเนินการแบ่งกลุ่ม เพื่อเล่าบทเพลงเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ เป็นบทความผ่านภาษามือ

▶ การดำเนินงาน

เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น. ณ โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์ นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานในพิธีเปิด “โครงการลูกของแผ่นดิน (สำหรับนักเรียนพิการ)” ซึ่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้บูรณาการงานร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด มีเป้าหมายร่วมกันในการปลูกจิตสำนึกเด็กไทยให้มีจริยธรรม คุณธรรม และถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยรับความร่วมมือจากโรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์ ยกให้เป็นโรงเรียนนำร่องที่ส่งเสริมความเสมอภาคและความเท่าเทียมให้แก่เด็กพิการ โดยมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการที่คนพิการพึงได้รับตามกฎหมาย รวมทั้งปลูกสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และเกิดความตระหนักรู้ในการยึดมั่นในหลักคุณธรรม สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตอย่างมั่นคงต่อไป โดยมี นางสาววิจิตตา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กล่าวรายงาน พร้อมด้วย นายพุทธทรัพย์ มณีศรี ผู้ก่อตั้งมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และคณะกรรมการมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด ผู้อำนวยการโรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์ เข้าร่วมงาน ทั้งนี้ กิจกรรมประกอบด้วย

- (1) บรรยาย บทบาทและแนวทางการช่วยเหลือ สิทธิด้านต่าง ๆ ของคนพิการ โดย นายวินัย เก่งสุวรรณ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
- (2) อภิปราย หัวข้อ ความผูกพันของ “ลูกและพ่อ” เพื่อแผ่นดิน โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ และนางสาวศรียุญา สิ้นธุ์เกษม ผู้แทนจากมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด
- (3) บรรยาย หัวข้อ “ลูกของแผ่นดิน” (เพื่อเป็นแนวทางพัฒนาตนเองต่อไป) โดย ดร.สมโภชน์ นพคุณ ผู้แทนจากมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด
- (4) นำเสนอเล่าบทเพลง เป็นบทความผ่านล่ามภาษามือ ภาษากาย และภาษาใจ (กระบวนการกลุ่ม) พร้อมพิธีมอบประกาศนียบัตร ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

ภาพประกอบโครงการ “ลูกของแผ่นดิน” (สำหรับนักเรียนพิการ)
วันที่ 21 สิงหาคม 2567 ณ โรงเรียนเศรษฐเสถียร ในพระราชูปถัมภ์



9 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง กับ กองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

► หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 23 ได้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับ การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง โดยขับเคลื่อนงานผ่านการให้บริการหลัก 3 รูปแบบ คือ การสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เช่น ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน เพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงิน และการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราเงินและรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นต้น

ปัจจุบันกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด 76 จังหวัด เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่ใช้ ณ ปัจจุบัน ได้ถูกใช้มาเป็นระยะเวลานาน และไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้ดำเนินการให้มีโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง กับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ขึ้น เพื่อทบทวนกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เพื่อให้การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการต่อไป

▶ วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรหลักของคนพิการแต่ละประเภท และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการจัดทำแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ/แผนงาน/โครงการ ของสมาคมหลักและเครือข่ายตามประเภทความพิการ ภายใต้การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรหลักของคนพิการแต่ละประเภท สามารถบริหารจัดการแผนงานค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ การบริหารจัดการ/แผนงาน/โครงการ ภายใต้การขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และขับเคลื่อนงานด้านคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานผลโครงการ และการจัดทำใบสำคัญหรือหลักฐานทางการเงิน เพื่อยืนยันผลต่อกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

▶ กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการบริหารขององค์กรหลักด้านคนพิการและเครือข่าย วิทยากร และเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้นจำนวน 120 คน

▶ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

ภายในเดือนเมษายน 2567 โรงแรมในจังหวัดเพชรบุรี หรือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

▶ กิจกรรม

การดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” มีกิจกรรมประกอบไปด้วยรายละเอียดดังนี้

1. บรรยายทบทวนผลการดำเนินโครงการขององค์กรคนพิการแต่ละประเภท ที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. บรรยายเรื่อง “ยกระดับการจัดการอาชีวศึกษา ฝึกอบรมวิชาชีพ และขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพให้กับคนพิการ”
3. ทำความเข้าใจกรอบการจัดประชุม หมายเหตุการจัดประชุมการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

4. บรรยายพิเศษ “แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”

5. แบ่งกลุ่มย่อยถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินการที่ผ่านมา และแนวทางการแก้ไข ดังนี้

5.1 ประเด็นการแก้ไขกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

5.2 ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการบริหารงานบุคคล

5.3 ประเด็นเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

5.4 ประเด็นการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจ้างงานคนพิการ

5.5 ประเด็นการติดตามเร่งรัดหนี้สิน และการดำเนินคดี

► **งบประมาณ**

จำนวน 850,000.- บาท (แปดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

► **ผลการดำเนินงาน**

1. ทราบปัญหาอุปสรรค และข้อจำกัดในการดำเนินการขององค์กรหลักด้านคนพิการและเครือข่าย ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

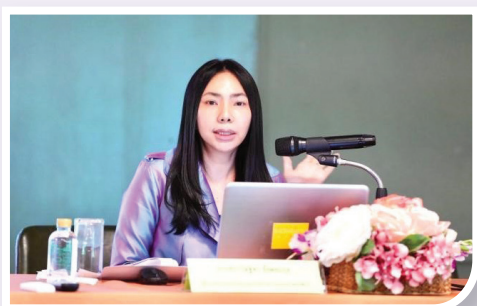
2. เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรหลักด้านคนพิการและเครือข่าย และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการเสนอแนะแนวทางการแก้ไข ปัญหาอุปสรรค และข้อจำกัดในการดำเนินการ กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

3. เกิดการพัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยองค์กรหลักด้านคนพิการและเครือข่าย และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีส่วนร่วมเพื่อเกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการ

ภาพประกอบโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การทบทวนกฎหมาย ระเบียบ
หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ”
ระหว่างวันที่ 19 - 21 เมษายน 2567
ณ โรงแรมไอโค โคซี่ บีชฟรอน รีสอร์ท ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



▲ พิธีเปิดโครงการ และบรรยายพิเศษ “แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” โดย นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



▲ กล่าวรายงานและชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ และบรรยายทบทวนผลการดำเนินโครงการขององค์กรคนพิการแต่ละประเภท ที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดย ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



▲ คณะผู้บริหารกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเข้าร่วมการประชุม



▲ บรรยายเรื่อง “ยกระดับการจัดการอาชีวศึกษา ฝึกอบรมวิชาชีพ และขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพให้กับคนพิการ” โดย นายพิษณุเวช โพธิ์เพ็ชร ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการศึกษาพิเศษอาชีวศึกษา



▲ แบ่งกลุ่มย่อยถอดบทเรียนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัดในการดำเนินการที่ผ่านมา และแนวทางการแก้ไข

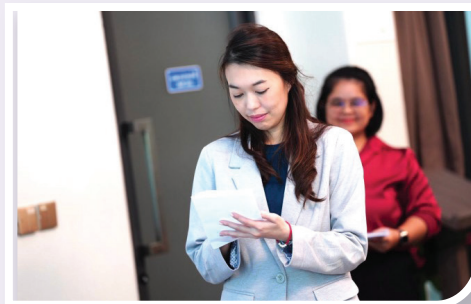
กลุ่มที่ 1 ประเด็นการแก้ไขกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดย นายสุพล บริสุทธิ์ ที่ปรึกษาอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นายประหยัด ดีอ่อน ที่ปรึกษาด้านกฎหมายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



▲ กลุ่มที่ 2 ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการบริหารงานบุคคล โดย นางณฐอร อินทร์ดีศรี ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



▲ กลุ่มที่ 3 ประเด็นเกี่ยวกับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดย นางสาวศิริเพ็ญ ทองเหลา ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ



▲ กลุ่มที่ 4 ประเด็นการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจ้างงานคนพิการ โดย นางบุษปวรรชน กั่นควร ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล



▲ กลุ่มที่ 5 ประเด็นการติดตามเร่งรัดหนี้สิน และการดำเนินคดี โดย นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี



▲ ภาพบรรยากาศการประชุมฯ และการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมการประชุม

10 | โครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามประเมินผลโครงการ ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก กองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

► หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 23 ได้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง โดยผ่านรูปแบบการให้บริการหลัก คือ การสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อประกอบอาชีพสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ และการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างโอกาสการมีงานทำของคนพิการ

สำหรับการสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดรายละเอียดการปฏิบัติและเกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้เงินสนับสนุนโครงการ จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2553 โดยคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทั่วประเทศ ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2557) ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2558) และฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2560) ระหว่าง ปี 2538 - 2565 ไปแล้ว จำนวน 21,209 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 10,689,941,269.- บาท (หนึ่งหมื่นหกร้อยแปดสิบล้านเก้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน) ด้วยจำนวนโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ มีจำนวนมาก และประเภทโครงการที่มีความหลากหลาย โดยจากข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2566) สนับสนุนโครงการไปแล้วทั้งสิ้น 2,747 โครงการ เป็นเงิน 891,485,328.- บาท (แปดร้อยเก้าสิบเอ็ดล้านสี่แสนแปดหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบแปดบาทถ้วน) แต่การติดตามและประเมินผลโครงการดังกล่าวไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

ดังนั้น กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานพิจารณากลับกรองแผนงาน/โครงการ ที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแล้ว เห็นว่าเพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการฯ ในการประเมินผลโครงการฯ ด้านผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) พร้อมทั้งวิเคราะห์ ปัญหา และอุปสรรค ข้อจำกัดต่าง ๆ ของการดำเนินโครงการ รวมทั้งจัดทำ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาและสนับสนุนกระบวนการดำเนินงานที่เหมาะสมของโครงการในงบประมาณต่อไป เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการฯ และตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้มีการจัดจ้างโครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามประเมินผล โครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อประเมินความคุ้มค่าในการดำเนินงานด้านการให้สนับสนุนโครงการต่อไป

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ (กฎหมาย/นโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/พันธกรณีระหว่างประเทศ/แผนแม่บท/ฯลฯ)

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	ระบุ
แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)
แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570	ยุทธศาสตร์ที่ 3 : มุ่งเป้าหมายสู่องค์กรผลสัมฤทธิ์สูงในยุคดิจิทัล

▶ วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาหลักเกณฑ์ แนวทาง รูปแบบ วิธีการ และเครื่องมือ ที่เหมาะสมในการประเมินผลแผนงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพให้บุคลากร และเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ทักษะในการติดตามและประเมินผลโครงการ สามารถทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้
4. เพื่อติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานในภาพรวมแผนงานหรือโครงการ รวมทั้งบทเรียนจากผลลัพธ์ของการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบนโยบายและการกำหนดแนวการสนับสนุนโครงการ และการบริหารโครงการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

► กิจกรรม/รายละเอียดดำเนินงาน

โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อติดตามและประเมินผลการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีขอบเขตรายละเอียดการดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำกรอบแนวคิด (Conceptual Framework) ในการประเมินผล โดยครอบคลุมประเด็นที่จะประเมิน, หลักเกณฑ์, แนวทาง, รูปแบบ, วิธีการและเครื่องมือที่เหมาะสม รวมทั้งปัจจัย (Factor) ที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์หรือผลกระทบในภาพรวม ซึ่งอยู่บนพื้นฐานแนวคิด ทฤษฎี หลักวิชาการ และหลักทางสถิติที่ถูกต้องและเหมาะสม และการประเมินผลครอบคลุมหลักเกณฑ์การประเมินตามหลักมาตรฐานสากล 5 ด้าน ได้แก่ ความสอดคล้อง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลกระทบ และความยั่งยืน ตามความเหมาะสมของการประเมินในระดับต่าง ๆ
2. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) โดยคณะที่ปรึกษาร่วมกับเจ้าหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด
3. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และเครื่องมือติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 5 รุ่น ซึ่งรวมกันไม่น้อยกว่า 150 คน ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร หรือต่างจังหวัด
4. ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการที่อนุมัติโดยคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ติดตามโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) จำนวนไม่น้อยกว่า 50 โครงการ และปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ติดตามโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ และหรือโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) จำนวนไม่น้อยกว่า 80 โครงการ ครอบคลุมทุกประเภทความพิการ และประเภทโครงการ
5. ดำเนินการจัดทำ Presentation ผลการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และนำเสนอผลการติดตามโครงการต่อคณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน อย่างน้อยจำนวน 1 ครั้ง ตามที่ พก. กำหนด
6. ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำรายงานสรุปผลการติดตาม และประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานในภาพรวม แผนงานหรือโครงการ รวมทั้งบทเรียนจากผลลัพธ์ของการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบนโยบาย และการกำหนดแนวการสนับสนุนโครงการ และการบริหารโครงการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยจัดพิมพ์เป็นรายงานสรุปผลสำหรับผู้บริหาร จำนวน 15 เล่ม

7. จัดพิมพ์คู่มือการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 300 เล่ม
8. จัดพิมพ์แผนการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) จำนวน 15 เล่ม

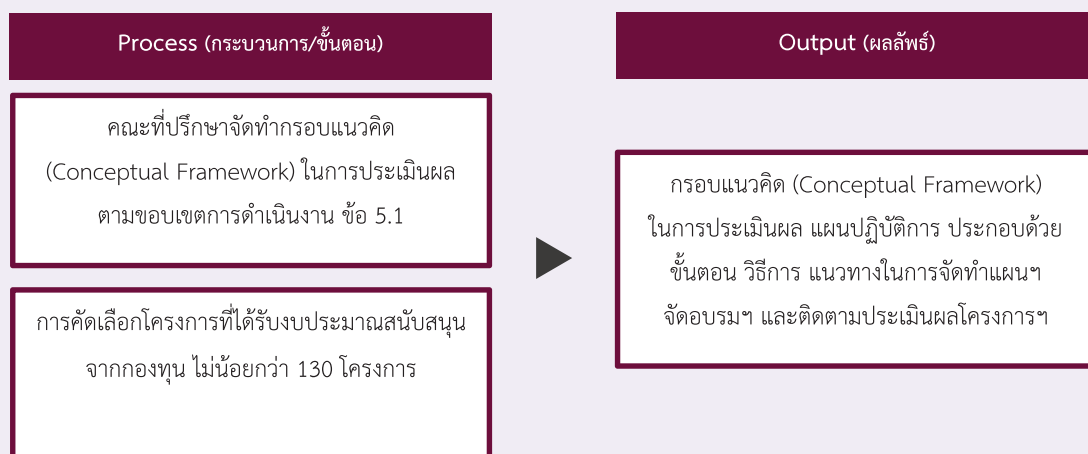
► งบประมาณ

เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จำนวน 4,000,000.- บาท (สี่ล้านบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินงาน

1. รายงานขั้นที่ 1 (inception Report) ตรวจรับครั้งที่ 1

ที่ปรึกษาจัดทำกรอบแนวคิด (Conceptual Framework) ในการประเมินผล โดยครอบคลุมประเด็นที่จะประเมิน, หลักเกณฑ์, แนวทาง, รูปแบบ, วิธีการ และเครื่องมือที่เหมาะสม รวมทั้งปัจจัย (Factor) ที่ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ หรือผลกระทบในภาพรวม ซึ่งอยู่บนพื้นฐานแนวคิด ทฤษฎี หลักวิชาการ และหลักทางสถิติ ที่ถูกต้องและเหมาะสม และการประเมินผลครอบคลุมหลักเกณฑ์การประเมินตามหลักมาตรฐานสากล 5 ด้าน ได้แก่ ความสอดคล้อง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลกระทบ และความยั่งยืนตามความเหมาะสมของการประเมินในระดับต่าง ๆ (ส่งมอบงานงวดที่ 1)



ขั้นตอน และวิธีการดำเนินงาน กิจกรรมที่ 1

2. กรอบแนวคิด (Conceptual Framework) ในการประเมินผล



▲ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework) ในการประเมินผล

2. รายงานขั้นกลาง (interim Report) (ตรวจรับครั้งที่ 2)

1. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567 - 2571) โดยคณะที่ปรึกษา ร่วมกับเจ้าหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ วันที่ 4 - 5 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 น. ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร

2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และเครื่องมือติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 5 รุ่น ประกอบด้วย จังหวัดชลบุรี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา และกรุงเทพมหานคร

ภาพประกอบโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษา วิเคราะห์
และจัดทำแผนการติดตามประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2567-2571)



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณ
สนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รุ่นที่ 1



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณ
สนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รุ่นที่ 2



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณ
สนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รุ่นที่ 3



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณ
สนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รุ่นที่ 4



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณ
สนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รุ่นที่ 5



11

โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมาย จ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

► หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยมีบทบัญญัติเพื่อสร้างโอกาสและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึง รวม 3 วิธี ได้แก่ มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ รับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งแต่ไม่ได้ส่ง ส่งล่าช้า หรือส่งเงินไม่ครบถ้วนให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุนฯ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษี เป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนฯ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ตามที่กฎหมายกำหนด มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และ ไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

► วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเครือข่ายด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการดูแลและการช่วยเหลือคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการ

3. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ และติดตามการทำงานของ
คนพิการ ในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ

4. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนวทางการติดตาม ตรวจสอบการจ้างงานคนพิการ
การทำงานของคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ

5. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ การติดตาม ตรวจสอบ และเสนอแนวทางเกี่ยวกับ
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

▶ วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 ให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ
เกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงานคนพิการ สิทธิประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ

▶ ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดประชุมให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ

2. จังหวัดรายงานผลการจัดประชุม และหลักฐานการเบิกจ่ายให้ส่วนกลาง

ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง
และเครื่องดื่ม ค่าจัดทำเอกสารในการจัดประชุม ค่าวัสดุ จังหวัดเป็นผู้กำหนดรายการค่าใช้จ่าย
ในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 2 แจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

1. ส่งจดหมายแจ้ง และติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

2. ลงพื้นที่ติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

3. จังหวัดรายงานผลและหลักฐานการเบิกจ่ายให้ส่วนกลาง

ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าไปรษณีย์ในการส่งจดหมายแจ้งสถานประกอบการ
และหน่วยงานของรัฐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำส่ง

1. จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการ และเอกสารหลักฐานทางการเงินต้นฉบับ
ให้ พก. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย และรองรับการ
ตรวจสอบ จากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

2. รายงานผลการดำเนินงานทั้ง 2 กิจกรรม

การเบิกจ่าย

โดยเบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

▶ กลุ่มเป้าหมาย

1. หน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการทั่วประเทศ
2. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. ผู้แทนคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และคนพิการ
4. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ
5. ผู้สังเกตการณ์/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

▶ พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการภายในจังหวัด

▶ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

1. ร้อยละ 85 ของสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย
2. ร้อยละ 85 ของหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

▶ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 สถานที่ดำเนินการภายในจังหวัด

▶ งบประมาณดำเนินการและแผนการใช้งบประมาณจำแนกตามไตรมาส

จำนวน 77 จังหวัด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,510,000.- บาท (เก้าล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้รายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และ สาธารณูปโภค

ลำดับ	จำนวนจากจำนวน สถานประกอบการ ปี 2565 / แห่ง	สนับสนุน	เกรด	จำนวนจังหวัด	จำนวนเงิน
1	0 ถึง 50	50,000	1	50	2,500,000
2	51 ถึง 100	100,000	2	10	1,000,000
3	101 ถึง 200	150,000	3	4	600,000
4	201 ถึง 300	200,000	4	3	600,000
5	301 ถึง 400	250,000	5	3	750,000
6	401 ถึง 500	300,000	6	1	300,000
7	501 ถึง 600	350,000	7	-	0
8	601 ถึง 700	400,000	8	3	1,200,000
9	701 ถึง 800	450,000	9	-	0
10	801 ถึง 900	500,000	10	-	0
11	901 ขึ้นไป	700,000	11	2	1,400,000
12	กรุงเทพมหานคร	800,000	12	1	1,160,000
	รวม			77	9,510,000

► การสรุปผลการดำเนินงาน

โดยจัดส่งหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับจริง) พร้อมทะเบียนคุม ให้ พก. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป พร้อมคืนเงินเหลือจ่ายภายในวันที่ 30 กันยายน 2567 และแจ้งให้ พก. ทราบ

► ผู้รับผิดชอบโครงการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

► ระเบียบ/ข้อกำหนด/เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แบบฟอร์มตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
- **ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย** เช่น ค่าไปรษณีย์ในการส่งจดหมายแจ้งสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
- เบิกจ่ายภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
 1. ให้ดำเนินงานภายในจังหวัด
 2. ห้ามศึกษาดูงาน
 3. ห้ามซื้อครุภัณฑ์/ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ (เนื่องจากเป็นงบลงทุน) และการจ้างเหมา

บุคคลธรรมดา เนื่องจากกระทรวงการคลังมิได้อนุมัติกรอบอัตราการจ้างเหมาบุคคลธรรมดาไว้ในโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุนฯ

12

การจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 25 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์การคนพิการอย่างน้อยเจ็ดคน เป็นอนุกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และมาตรา 26 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงิน และรายการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด หรืออนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ ตามระเบียบที่ คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตาม (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน อาจมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง แทนได้

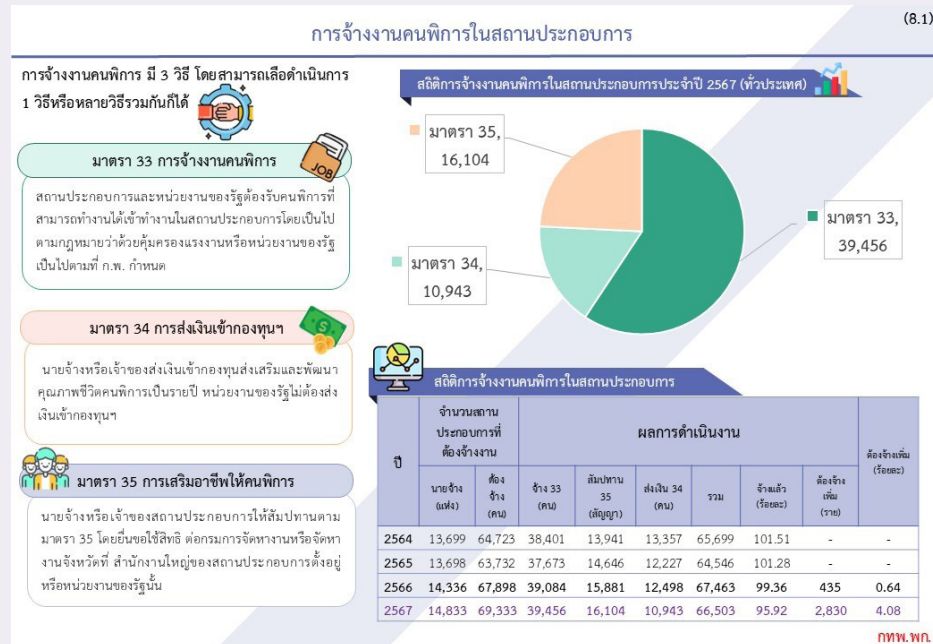
ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ผู้อำนวยการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 30/2558 สั ณ วันที่ 26 มกราคม 2558 แต่งตั้งข้าราชการใน สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้จัดประชุม คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 10/2566 - 9/2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 12 ครั้ง

ภาพประกอบการจัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



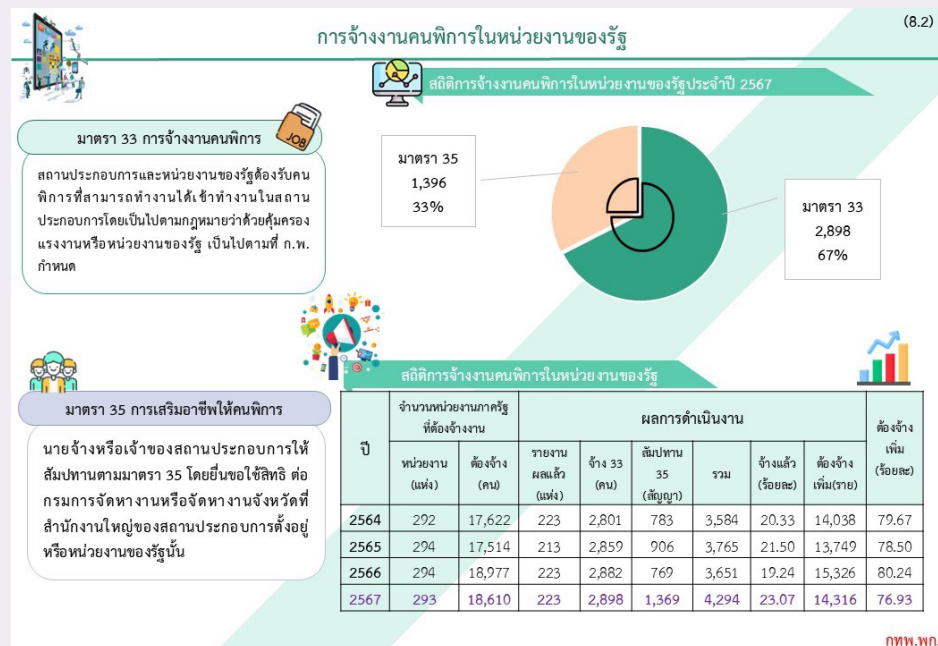
13 ผลการดำเนินงานการจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ

▼ สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

▼ ผลการดำเนินงาน การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ



ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

▼ การประชุม Breakfast Talk การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

การประชุม Breakfast Talk การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

วันจันทร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.00 – 10.00 น.
ณ โรงแรมเดอะ สุกโฮเทล กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์
เพื่อหารือแนวทางการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ให้ตรงตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดและเพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐบรรลุตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย
กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยเลขาธิการฯ ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ ผู้แทนภาคเอกชน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 45 คน



▼ การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 1

การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รุ่นที่ 1)

วันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2567
ณ โรงแรมปรีชาเลซ กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์
เพื่อให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และมาตรา 35 ให้กับหน่วยงานของรัฐ และเพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐบรรลุตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย
ผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง และหน่วยงานระดับกรม ข้าราชการ วิทยากร เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 320 คน



▼ การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รุ่นที่ 2

การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รุ่นที่ 2)

วันอังคารที่ 9 เมษายน 2567
ณ โรงแรมปรีชาเลซ กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์
เพื่อให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และมาตรา 35
ให้กับหน่วยงานของรัฐ และเพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐบรรลุ
ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย
ผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอิสระ
มหาวิทยาลัย ข้าราชการ วิทยากร เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้เกี่ยวข้องจำนวน 300 คน

14 ผลการดำเนินการสายด่วน 1479 เพื่อคนพิการ



15 | โครงการวิพากษ์พระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 4 ภาค

► หลักการและเหตุผล

คนพิการเป็นบุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสารจิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตามคนพิการมีหลายลักษณะ ซึ่งอาจเป็นคนพิการที่สามารถประกอบอาชีพได้ คนพิการที่ประกอบอาชีพได้บางอย่าง และคนพิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ และต้องอาศัยบุคคลอื่นให้การดูแลให้ความช่วยเหลือ โดยที่คนพิการทุกคนไม่ได้เป็นผู้ซึ่งอยากพิการ แต่อยากช่วยเหลือตนเองได้ ถ้าหากไม่มีการช่วยเหลือให้คนพิการสามารถช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีวิตได้ จะส่งผลกระทบต่อครอบครัวและผู้ดูแลคนพิการ

ภาครัฐได้มีความพยายามที่จะดูแลคนพิการ โดยกำหนดให้คนพิการได้รับการเสริมสร้างสมรรถภาพหรือความสามารถของคนพิการให้มีสภาพที่ดีขึ้น หรือสามารถดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้ เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสทำงาน หรือดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างเต็มศักยภาพตามพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 และต่อมาได้มีการปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวมาเป็นพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้มีการสานต่อเจตนารมณ์การดูแลคนพิการ โดยเพิ่มกลไกให้มีการดูแลคนพิการให้ได้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย อาชีพ การศึกษา การยอมรับ และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภท ได้รับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมาย ได้รับผู้ช่วยคนพิการในกรณีพิการระดับรุนแรง ปรับปรุงที่อยู่อาศัย ให้มีความเหมาะสมกับคนพิการประเภทนั้น ๆ ตลอดจนกำหนดให้มีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้น เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยมีที่มาของเงินจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล และเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการส่งเข้ากองทุนฯ เนื่องจากมีได้รับคนพิการเข้าทำงาน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งเป็นกฎหมายเฉพาะในการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ การส่งเสริม และการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในเรื่องต่าง ๆ ให้เพิ่มขึ้น อันเป็นผลสืบเนื่องจากข้อกำหนดในอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยสิทธิคนพิการที่กำหนดให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิต่าง ๆ ได้อย่างเต็มที่ เสมอภาค เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ เพราะเหตุแห่งความพิการหรือ คนพิการ และรัฐธรรมนูญ

แห่งราชอาณาจักรไทย ที่กำหนดให้รัฐจึงให้ความช่วยเหลือเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ และคุ้มครองป้องกันมิให้บุคคลดังกล่าวถูกใช้ความรุนแรง หรือการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ประกอบกับสภาพสังคมไทยเป็นสังคมที่บุคคลมีอายุยืนยาว ส่งผลกระทบต่อสภาพความพิการย่อมมีมากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในอนุสัญญาและบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังกล่าว รวมทั้งสภาพของสังคมไทย สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับบทนิยามคำว่าคนพิการ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ และองค์การคนพิการแต่ละประเภท ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และเพิ่มบทนิยามคำว่า การเลือกปฏิบัติ เพราะเหตุแห่งความพิการ เพื่อให้มีขอบเขตชัดเจนง่ายต่อการนำไปบังคับใช้ในทางปฏิบัติ ปรับปรุงองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติที่เปลี่ยนแปลง กำหนดให้มีสตรีพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการหรืออนุกรรมการต่าง ๆ ปรับปรุงหน้าที่และอำนาจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้สอดคล้องกับบทบัญญัติต่าง ๆ ที่มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุงขอบเขตการกระทำที่มีลักษณะการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการให้มีความชัดเจน ปรับปรุงขั้นตอน กลไก และวิธีการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงนายทะเบียนคนพิการ สำหรับจังหวัด โดยให้ศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัดในสังกัดกรมปฏิบัติหน้าที่เป็นสำนักงานทะเบียนจังหวัด สำหรับคนพิการประจำจังหวัด เพื่อสะท้อนสภาพงานจริงในปัจจุบัน และเชื่อมโยงกับอำนาจหน้าที่ของนายทะเบียนกลาง ปรับปรุงสิทธิคนพิการให้มีความชัดเจน และได้รับสิทธิเพิ่มขึ้นในการเข้าถึงเรื่องต่าง ๆ ปรับปรุงประเภทศูนย์บริการคนพิการ โดยเพิ่มศูนย์บริการคนพิการที่ดำเนินการทางธุรกิจที่เก็บค่าบริการจากคนพิการได้ เพื่อแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของศูนย์ประเภทดังกล่าว ในปัจจุบันที่ยังไม่มีกฎหมายกำกับดูแล เพิ่มการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิคนพิการที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงบุคคลอื่น โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งผู้สนับสนุนสิทธิ กำหนดหน้าที่พนักงาน เจ้าหน้าที่การสอบสวน และการพิจารณาคดีในศาล และการกำหนดอำนาจหน้าที่ศาลเยาวชนและครอบครัวเพิ่มขึ้น ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้มีฐานะเป็นนิติบุคคล และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพ พึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง ยืดหยุ่น ยั่งยืน มีบุคลากรรองรับการปฏิบัติงานและมีโอกาสก้าวหน้า และสามารถให้บริการแก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ และการบริหารจัดการกองทุนฯ ได้อย่างต่อเนื่องทั่วถึงและเป็นธรรม รวมทั้งสามารถมอบหมายให้ผู้อื่นดำเนินการแทนได้ ตลอดจนปรับปรุงประสิทธิภาพในการเข้าถึงสิทธิของคนพิการในด้านสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการต่าง ๆ ให้มากขึ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ โดยคณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ได้มีการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... แล้วสมควรนำร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเข้าสู่กระบวนการวิพากษ์ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถบริหารจัดการกองทุนฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

▶ วัตถุประสงค์

เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนสมาคม สภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย องค์การคนพิการแต่ละประเภท คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และผู้ช่วยคนพิการ รวมถึงบุคคลทั่วไป (กรุงเทพฯ และส่วนภูมิภาค) เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

▶ กิจกรรม

จัดประชุมวิพากษ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ได้แก่ ผู้พิการ ผู้ดูแลคนพิการ และผู้ช่วยคนพิการ ในกรุงเทพมหานคร และภูมิภาค 4 ภาค (ภาคกลาง, ภาคเหนือ, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้) จำนวน 4 ครั้ง

▶ งบประมาณ

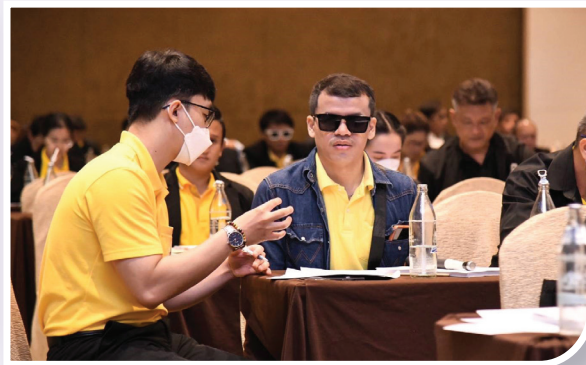
จำนวน 1,800,000.-บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน)

▶ ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมได้วิพากษ์แสดงความคิดเห็นต่อการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



▼ ภาพประกอบโครงการวิพากษ์พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ 4 ภาค



16 | โครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมาย และความรู้ทางกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงาน

► หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33, 35 และ 34 มีสาระสำคัญในการส่งเสริมให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจ้างงานคนพิการ ในสัดส่วน 100 : 1 หรือให้สัมปทานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ ซึ่งปัจจุบันมีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว จำนวน 12,776 แห่ง นั้น จากการดำเนินการที่ผ่านมา กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พบปัญหานายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ มิได้มีการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานจริง รวมถึงมีการดำเนินการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานแล้ว แต่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ทำให้กองกองทุนฯ มีความจำเป็นต้องใช้มาตรการทางกฎหมายมาบังคับใช้กับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการดังกล่าว ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมายและความรู้ทางกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงาน

► วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทางกฎหมาย และเกี่ยวกับกฎหมายปกครอง ตลอดจนความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2560
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

► กิจกรรม

ดำเนินงานจัดประชุมโครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมายและความรู้ทางกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการจัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้กลุ่มเป้าหมายและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิอันพึงได้ตามที่กฎหมายกำหนด

► งบประมาณ

จำนวน 1,074,500.- บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 80 (80%) ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านคนพิการ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กร
ด้านคนพิการ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับ
แนวโน้ม ทิศทาง และกระแสการพัฒนาคนพิการ

▼ ภาพประกอบโครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมาย และความรู้ทางกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงาน



17 | โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

► หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 33, 35 และ 34 มีสาระสำคัญในการส่งเสริมให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจ้างงานคนพิการ ในสัดส่วน 100 : 1 หรือให้สัมปทานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ ซึ่งปัจจุบันมีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว จำนวน 12,776 แห่ง นั้น

จากการดำเนินการที่ผ่านมา กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พบปัญหาว่ามีได้มีการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานจริง รวมถึงมีดำเนินการการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานแล้ว แต่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดทำให้ไม่อาจบรรลุเจตนารมณ์ตามกฎหมาย ที่คนพิการสามารถมีส่วนร่วมในสังคมได้อย่างสมบูรณ์ และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายอื่น ๆ ของคนพิการ ดังนั้นเพื่อให้ทุกคนในสังคมเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของคนพิการ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ

► วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทำความเข้าใจการปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการตามกฎหมายของนายจ้างหรือสถานประกอบการ เป็นไปอย่างถูกต้อง
2. เพื่อส่งเสริม ชี้แจง เผยแพร่ ให้ทุกคนในสังคมได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ของคนพิการตามกฎหมาย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคนพิการ มีความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมายลึกซึ้งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

► กิจกรรม

ดำเนินงานจัดประชุมโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการจัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้กลุ่มเป้าหมาย และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิอันพึงได้ตามที่กฎหมายกำหนด

► งบประมาณ

จำนวน 1,379,800.- บาท (หนึ่งล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินงาน

ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านคนพิการทั้งหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กร
ด้านคนพิการ ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับ
แนวโน้ม ทิศทาง และกระแสการพัฒนาคคนพิการ

▼ ภาพประกอบโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพ
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ



18 | โครงการฝึกอบรมการดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการ ในสถานประกอบการ 4 ภาค

► หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ได้มีบทบัญญัติเพื่อสร้างโอกาส และคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึง ได้แก่ มาตรา 33 ว่าด้วยการกำหนดสัดส่วนการจ้างงานคนพิการทั้งในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการภาคเอกชน โดยให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ต้องรับคนพิการเข้าทำงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่ การให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตรา 100 : 1 และมาตรา 34 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ได้แก่ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของประเทศ X 365 X จำนวนคนพิการที่ต้องรับตามอัตราส่วนของสถานประกอบการแต่ละแห่ง รวมทั้งมาตรา 35 กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐใช้ทางเลือกอื่น ได้แก่ การให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาะสมช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีการจ้างงานคนพิการ ก็เพื่อให้มีการบรรลุเจตนารมณ์ คือ 1. คนพิการได้งานทำ 2. คนพิการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้ ปัจจุบันพบว่านายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ยังมีปัญหาความรู้ไม่เข้าใจในแนวทางการปฏิบัติในการจ้างคนพิการ การจัดสัมปทาน ส่งผลให้คนพิการเข้าไม่ถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของคนพิการตามกฎหมาย เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ และคุ้มครองสิทธิของคนพิการในการมีงานทำ

► วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิของคนพิการตามกฎหมาย
2. เพื่อให้ตัวแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการสามารถนำไปปฏิบัติกับลูกจ้างคนพิการประเภทต่าง ๆ ในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ และคุ้มครองสิทธิคนพิการในด้านการมีงานทำ
4. เพื่อให้คนพิการได้รับการช่วยเหลือทางกฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ และมีเครือข่ายคุ้มครองสิทธิคนพิการทั่วประเทศ

5. เพื่อให้เกิดมาตรการกลไกระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ เพื่อคุ้มครองคนพิการ มิให้ถูกเลือกปฏิบัติต่อคนพิการ ซึ่งเป็นภารกิจใหม่ตามกฎหมาย เพื่อให้คนพิการเข้าถึงความเป็นธรรม ตามกฎหมาย โดยการจัดให้มีกลไก มาตรการ บุคลากร และการประสานกับเครือข่ายเกี่ยวกับการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมและการช่วยทางกฎหมายแก่คนพิการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

► กิจกรรม

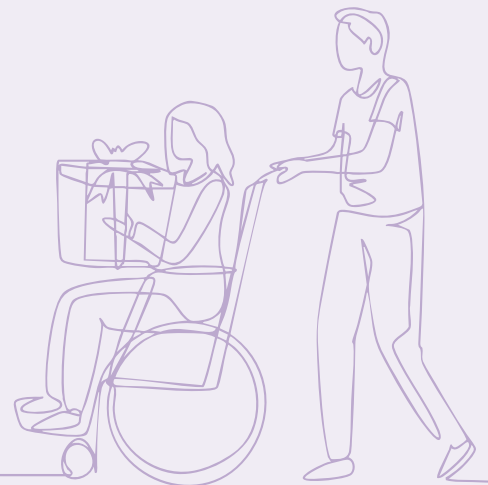
อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ และการดูแลคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ ให้แก่ผู้แทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

► งบประมาณ

จำนวน 1,801,600.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินงาน

โดยได้จัดโครงการฝึกอบรมการดูแลคุ้มครองสิทธิลูกจ้างคนพิการในสถานประกอบการ 4 ภาค ระหว่างวันที่ 16 - 18 กันยายน 2567 ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพมหานคร มีจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 170 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 164 คน โดยคะแนนความรู้ก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย คือ 5.12 คะแนน คะแนนความรู้หลังการอบรม มีค่าเฉลี่ย คือ 8.68 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน



- ▼ ภาพประกอบโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพ
สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ



19 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ

► หลักการและเหตุผล

โครงการพัฒนาทักษะพื้นฐานของบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ด้านการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐหลักสูตร “การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างไรให้ถูกต้อง และศึกษาแนววินิจฉัยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ”

► วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อบุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ซึ่งจะก่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

► กิจกรรม

1. บรรยาย เรื่อง ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ กระบวนการ ขั้นตอน แนวทางปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยนำแนวทางการพิจารณาของคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐมาดำเนินการปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และลดความผิดพลาดให้น้อยลง โดย นางสาวณัฐวรา ใจกล้า นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

2. บรรยาย เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ และแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติผู้ยื่นข้อเสนอที่เป็นกิจการร่วมค้า แนวทางการวินิจฉัยจากการตอบข้อหารือของหน่วยงานของรัฐเป็นกรณีศึกษาที่น่าสนใจ แนวทางการพิจารณาของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ แนววินิจฉัยเกี่ยวกับการทำสัญญาและการบริหารสัญญา แนววินิจฉัยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอื่น ๆ ที่มีปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ โดย นางอารัตน์ อัครรุ่งเรืองชัย นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

3. บรรยาย เรื่อง “การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” สาเหตุการเกิดการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ การตรวจสอบผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง การมีส่วนได้เสียของบุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคลในการจัดซื้อจัดจ้าง ศึกษาคดีทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดย นายณัฐภพ ตุลยกุลโรจน์ ผู้อำนวยการสำนักไต่สวนการทุจริต ภาครัฐวิสาหกิจ 1

4. บรรยาย เรื่อง การป้องกันการถูกไต่สวนคดีทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้ มาตรการในการป้องกันการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. 2561 และผลทางกฎหมายที่มีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดย นายสุรศักดิ์ โยธา ผู้อำนวยการสำนักไต่สวนการทุจริตภาครัฐ 3



► งบประมาณ

จำนวน 546,450.- บาท (ห้าแสนสี่หมื่นหกพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินการ

สรุปผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงาน และการแก้ไขปัญหาด้านการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง และศึกษาแนววินิจัยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการวินิจัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา ต้องการให้จัดการอบรมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้และความชำนาญในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และการร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) การอบรมควรเน้นการฝึกปฏิบัติเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สิ่งเหล่านี้จะก่อให้เกิดการพัฒนาทักษะในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

20 | โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

► หลักการและเหตุผลโดยย่อ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ให้มีสมรรถนะรอบด้านมุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหาร และปฏิบัติงาน (Technical Skills) นำความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่ได้รับการอบรมมาพัฒนาการทำงาน และเกิดความเชี่ยวชาญในงาน และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น

▶ วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้มีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณ ด้านบัญชีและการเงินของบุคลากรภาครัฐ ด้านพัสดุให้มีสมรรถนะเหมาะสม ทบทวนความรู้ความเข้าใจ ใน พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และด้านการจัดทำคำของบประมาณ การรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ให้กับบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม

▶ กิจกรรม

1. หลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนร่าง และตรวจแก้ไขหนังสือราชการ เทคนิค การเขียนหนังสือราชการ และศิลปะการใช้ถ้อยคำ สำนวนในหนังสือราชการให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด
2. หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการเงินการคลังและการเบิกจ่ายเงินสำหรับบุคลากร ภาครัฐ
3. หลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติงานพัสดุมือใหม่ ด้วยการประมวลขั้นตอนเริ่มต้นจนสิ้นสุด กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมศึกษาแนวทางการแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง ตามประเด็นหนังสือ คณะกรรมการวินิจฉัย
4. หลักสูตร “การบริหารงบประมาณ การจัดทำงบประมาณ แนวทางการพิจารณา เกณฑ์คำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ”

▶ งบประมาณ

จำนวน 64,400.- บาท (หกหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

▶ ผลการดำเนินการ

โดยผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้ง 4 หลักสูตร เป็นบุคลากร กองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จำนวน 14 ท่าน มีผลสรุปการประเมินผลการเข้ารับการฝึกอบรม โครงการ ทั้ง 4 หลักสูตร โดยภาพรวมอยู่ในระดับดี ผู้เข้าร่วมอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรจาก มหาวิทยาลัยศิลปากร ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสาระสำคัญ เข้าใจหลักการเขียนหนังสือ ราชการมากขึ้น รู้เทคนิคการใช้คำศัพท์ การปรับตามระเบียบสารบรรณได้ถูกต้องยิ่งขึ้น เรียนรู้ กระบวนการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ระเบียบงบดำเนินงาน ลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ สาธารณูปโภค และงบรายจ่ายอื่น ๆ เรียนรู้หลักการแนวคิดและระบบงบประมาณ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ และกระบวนการงบประมาณของประเทศไทย รวมถึงการ ดำเนินงานตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 การบันทึกข้อมูลด้วยระบบ e-Bidding การยกตัวอย่างกรณีศึกษาเกี่ยวกับการตรวจรับพัสดุ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ ดังกล่าว มาปรับใช้ในการทำงานได้รวดเร็วและมีความถูกต้อง เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น และเกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

[illegible]



มหาวิทยาลัยศิลปากร

รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและนันทนาการ
นางเนนนากร ปกรณวัฒน์

ได้ส่งรายการที่ขอเสนอและแนบเอกสารดังต่อไปนี้
ตามหนังสือแจ้งเวียนกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสำนักงานศิลปวัฒนธรรม และ
นันทนาการที่ ศ. ๑๑ และชุดเอกสาร ศ.๑๒๑๑

ขอให้มีมติชอบ ตามระเบียบ เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามปฏิญญาที่
ได้วางไว้ตามเอกสารที่ได้แนบมาเพื่อพิจารณาคำขอและ
ให้ไป ทำใน ๓๐ เดือน และชุดเอกสาร ชุดครั้งที่สาม


(นางเนนนากร ปกรณวัฒน์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร


(นางเนนนากร ปกรณวัฒน์)
ผู้บัญชาการกองศิลปวัฒนธรรมและนันทนาการ
มหาวิทยาลัยศิลปากร


๒
นางเนนนากร ปกรณวัฒน์

21 | โครงการอบรมหลักสูตร “จิตวิทยาการบริหารความเครียด”

► หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เนื่องจากการกิจและหน้าที่ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ทำให้บุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการประสบกับสถานการณ์ต่าง ๆ ภายใต้อิทธิพลกดดันในการทำงานการทำให้กิจกรรมต่าง ๆ และการดำเนินชีวิต ซึ่งการเผชิญกับแรงกดดันต่าง ๆ เหล่านี้ หลายคนปรับตัวไม่ทัน รวมทั้งการที่ต้องรับมือกับความคาดหวังในบทบาทหน้าที่ในการทำงานหน้าที่ต่อครอบครัว ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม จึงก่อให้เกิดความเครียดทั้งที่รู้ตัว หรือบางคนอาจไม่รู้ตัวว่าตนเองกำลังเครียด การฝึกให้ตนเองมีความฉลาดทางอารมณ์หรือ EQ เป็นความสามารถในการบริหารจัดการอารมณ์ เมื่อเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และการแสดงออกทางอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม สามารถสร้างและรักษาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างตนเองและบุคคลรอบข้าง อีกทั้งยังใช้ความรู้ความเข้าใจในอารมณ์ประยุกต์เพื่อนำมาวินิจฉัยใจของผู้อื่นสร้างผลประโยชน์ให้กับตนเอง ซึ่งการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “จิตวิทยาการบริหารจัดการความเครียด” จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักจิตวิทยาในการวิเคราะห์สาเหตุของความเครียด พร้อมรับมือกับความเครียดที่ต้องเผชิญ และสามารถอยู่กับความเครียดได้อย่างมีความสุข

► วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้และเข้าใจสาเหตุของความเครียด และสัญญาณเตือนเมื่อเกิดความเครียดให้ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักการบริหารความเครียดเชิงสร้างสรรค์ การบริหารจัดการและนำข้อดีของความเครียดมาประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อชีวิตและการปฏิบัติงาน

► กิจกรรม

นายกันทพงศ์ รัชชีสว่าง อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานเปิดโครงการ พร้อมมอบนโยบายในโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย ผู้บริหารข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง) สังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 138 คน ซึ่งได้รับเกียรติจากอาจารย์ ดร.เจนนิเฟอร์ ชวโนวานิช รองคณบดี หัวหน้าศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์จิตวิทยาตะวันตก - ตะวันออก คณะจิตวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และประธานแขนงวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ เป็นวิทยากรบรรยาย ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านจิตวิทยา

► งบประมาณ

จำนวน 156,500.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

► ผลการดำเนินการ

สรุปผลคะแนนแบบทดสอบทบทวนความรู้ โครงการอบรมหลักสูตร “จิตวิทยาการบริหารความเครียด” โดยผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินแบบทดสอบทบทวนความรู้ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยพบว่า มีผู้เข้าร่วมอบรมที่ทำแบบทดสอบ จำนวน 129 คน คะแนนผ่านเกณฑ์ จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 81.39 และไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 18.61 สรุปผลแบบประเมินระดับความเครียดของผู้เข้ารับการอบรมก่อนเข้ารับการอบรม โครงการฯ พบว่า บุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ส่วนใหญ่มีความเครียดอยู่ในระดับน้อย (0 - 23 คะแนน) ร้อยละ 63.64 และมีความเครียดอยู่ในระดับปานกลาง (24 - 41 คะแนน) ร้อยละ 36.36 เมื่อศึกษาจำแนกรายบุคคลพบว่า มีผู้ที่ได้รับระดับคะแนนน้อยที่สุด คือ 11 คะแนน และคะแนนสูงที่สุดอยู่ที่ 33 คะแนน และสรุปผลแบบติดตามผลการนำความรู้ที่ได้รับจากการบรรยายไปปรับใช้ในชีวิตตนเอง การทำงาน ครอบครัว สังคม พบว่า ผู้เข้าอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับ และฝึกสอนหลักการ และเทคนิคการบริหารความเครียดมาปรับใช้ในตนเอง การทำงาน ครอบครัว สังคม สามารถนำทักษะด้านการสื่อสาร ความรู้ความเข้าใจการฝึกฝนทักษะการฟังอย่างตั้งใจ เพื่อจับใจความ และเข้าอกเข้าใจความรู้สึกของผู้อื่น รวมทั้งพัฒนาทักษะการพูดคุย เพื่อสื่อสารความต้องการและความรู้สึกของตนกับคนรอบข้างอย่างเหมาะสม สามารถจัดการความเครียดและภาวะหมดไฟ (burn out) และความรู้เกี่ยวกับภาวะเครียดและภาวะหมดไฟ ธรรมชาติของความเครียดการจับสัญญาณความเครียด และแนวทางการจัดการความเครียดเบื้องต้น การฝึกทักษะการผ่อนคลาย และการรับมือภาวะหมดไฟ และเรียนรู้เกี่ยวกับหลักการของความรู้สึกอยากตาย การสังเกตสัญญาณของการฆ่าตัวตาย การประเมินความเสี่ยง และแนวทางการรับมือกับความคิดฆ่าตัวตายเบื้องต้น โดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 87.09 ซึ่งอยู่ในระดับมาก และสรุปผลการประเมินความพึงพอใจด้านบริการ โดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ 87.35 อยู่ในระดับมาก และด้านวิทยากรโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 88.63 อยู่ในระดับมาก ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาองค์กร ต้องมีการจัดการให้ความรู้ หรือให้ความสำคัญ กับสุขภาพจิตของบุคลากรในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางที่เหมาะสมในการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงานได้อย่างมีความสุข และลดความเครียดในการปฏิบัติงาน สามารถจัดการความเครียดได้อย่างเหมาะสม ส่งผลต่อการบริหารองค์กรเป็นองค์กรสุขภาพดี

▼ ภาพประกอบ โครงการอบรมหลักสูตร
“จิตวิทยาการบริหารความเครียด”



22 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567

- กิจกรรมที่ 1** การอบรมมนุษยสัมพันธ์และเทคนิคการสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร
- กิจกรรมที่ 2** การพัฒนางานบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
- กิจกรรมที่ 3** รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ โครงการพัฒนาและยกระดับการให้บริการอย่างมืออาชีพ สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด

► หลักการและเหตุผลโดยย่อ

เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถที่จำเป็นต่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจากการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุม 3 มิติหลัก 1. การบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี (HR Master Plan) 2. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD) 3. สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR Enabler) และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

► วัตถุประสงค์

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ เป็นการบูรณาการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนฯ ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเป็นการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์และเทคนิคการสร้างความสัมพันธ์ในการสร้างเสริมความผูกพันในองค์กร ให้เกิดทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน สามารถสร้างทีมและวางแผนบริหารจัดการทีมที่ดี และสร้างเครือข่ายที่ดีในองค์กร และมีการมอบโล่เกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแรงบันดาลใจให้พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป รวมถึงการแลกเปลี่ยนมุมมอง เทคนิคการบริการเชิงรุกอย่างมืออาชีพ การสื่อสารภายใน - ภายนอกองค์กร การแลกเปลี่ยนที่เป็นประสบการณ์ มุมมอง หรือวิธีการ ในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ในส่วนงานต่าง ๆ การจัดให้มีกิจกรรมที่เลี้ยงในการให้เทคนิคบริการเชิงรุกอย่างมืออาชีพ สร้างกลไกการพัฒนาแบบพี่สอนน้อง เพื่อสร้างการบริการที่ดีเลิศและบริการเหนือความคาดหวัง โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร

ข้าราชการ พนักงาน ราชการ พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค) เจ้าหน้าที่สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 236 คน

► กิจกรรม

การจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567 ในครั้งนี้ เป็นการบูรณาการการดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่าง กิจกรรมที่ 1 และ กิจกรรมที่ 3 โดยได้รับเกียรติ จากวิทยากรหลัก จำนวน 3 คน ได้แก่ 1. อาจารย์ ดร.กิตติพงษ์ เพิ่มพูน 2. นายศุ บุญเลี้ยง 3. นายสมนึก ชันประสิทธิ์ และคณะวิทยากร จำนวน 10 คน โดยมีการแบ่งกลุ่ม การฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อดังนี้

1. การแบ่งกลุ่มและการฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อ “การให้บริการอย่างมืออาชีพ” โดย อาจารย์ ดร.กิตติพงษ์ เพิ่มพูน และคณะวิทยากร
2. กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาองค์กร กระบวนการกลุ่ม โดย อาจารย์ ดร.กิตติพงษ์ เพิ่มพูน และคณะวิทยากร
3. การแบ่งกลุ่มและการฝึกปฏิบัติ ในหัวข้อ “บริการด้วยใจคงไม่พอ” โดย นายศุ บุญเลี้ยง และคณะวิทยากร
4. แบ่งกลุ่มกิจกรรมนันทนาการ กับการสร้างเสริมมนุษยสัมพันธ์สู่การเสริมสร้างองค์กร ที่มีประสิทธิภาพ โดย นายสมนึก ชันประสิทธิ์ และคณะวิทยากร
5. กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถามตอบปัญหา “Sharing การสร้างเสริมมนุษยสัมพันธ์สู่การเสริมสร้างองค์กรที่มีประสิทธิภาพ” โดย นายสมนึก ชันประสิทธิ์ และคณะวิทยากร
6. มอบนโยบายให้แก่บุคลากรกองกองทุนฯ โดย นายอนันต์ ดนตรี รองปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และพิธีมอบ “รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร โดย นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมที่ 2 การพัฒนางานบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค คนพิการ กองทุนฯ มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำความรู้และทักษะต่าง ๆ ที่ได้รับการอบรมมาพัฒนาการทำงาน และเกิดความเชี่ยวชาญในงาน และมีประสิทธิภาพในการทำงาน มากขึ้น

► งบประมาณ

จำนวน 2,486,250.- บาท (สองล้านสี่แสนแปดหมื่นหกพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

▼ ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก **สรุปผลการประเมินกิจกรรมที่ 1** การอบรมมนุษยสัมพันธ์และเทคนิคการสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร โดยผู้เข้าอบรมร้อยละ 87.26 มีความรู้ความเข้าใจเรื่องมนุษยสัมพันธ์และเทคนิคการสร้างความสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันในองค์กรเพิ่มมากขึ้น โดยได้เข้าร่วม กิจกรรม workshop ระดมสมองจากการจำลองสถานการณ์ เพื่อสร้างแนวคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน ผู้เข้าอบรมสะท้อนผลลัพธ์การเรียนรู้ในทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ (Interpersonal skills) ช่วยให้มีปฏิสัมพันธ์ การสื่อสาร สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายร่วมกัน รวมถึงความสามารถในการเข้าใจและเห็นอกเห็นใจผู้อื่น ตลอดจนสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ **สรุปผลการประเมิน กิจกรรมที่ 3** รางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบตามประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องรายชื่อพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็น “บุคลากรต้นแบบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน 61 คน โดยบุคลากรมีความพึงพอใจต่อพิธีการและสามารถสร้างแรงบันดาลใจในการดำเนินงานต่อไปโดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 86.98 ซึ่งอยู่ในระดับมาก และสรุปผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมโครงการพัฒนาและยกระดับการให้บริการอย่างมืออาชีพ สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด พบว่า คะแนนความรู้ก่อนเข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ย คือ 5.36 คะแนน คะแนนความรู้หลังจากผู้เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ย คือ 8.51 คะแนนจากคะแนนเต็ม 10 คะแนน โดยผู้เข้าอบรมสามารถยกระดับการให้บริการได้อย่างมืออาชีพ และมีคุณภาพ อยู่ในระดับดีมากคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาองค์กร ผู้เข้าอบรมต้องการให้มีการจัดอบรมอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี ให้องค์กรส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพฯ สนับสนุน และสร้างบุคลากร ให้มีจิตบริการ (Service Mind) และมีบุคลิกภาพที่ดีในงานบริการ ทำให้ผู้รับบริการเกิดความประทับใจ และผู้ให้บริการเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง ส่งผลให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างก้าวหน้า และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงให้มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และพัฒนาให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

#

Chapter 3



ส่วนที่ 3

รายงานทางการเงิน ประจำปี 2567 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2567)

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ			
งบแสดงฐานะการเงิน			
ณ วันที่ 30 กันยายน 2567			
			(หน่วย : บาท)
	หมายเหตุ	2567	2566
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	10,499,845,981.08	10,404,931,489.43
ดอกเบี้ยค้างรับ	5	2,328,370.65	1,684,902.54
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6	2,336,825.50	5,352,557.50
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		10,504,511,177.23	10,411,968,949.47
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	7	2,036,122,034.23	2,113,247,602.24
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	8	24,600,685.74	16,611,110.79
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	9	3,682,306.50	7,029,220.63
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	10	12,378,613.85	5,802,982.43
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,076,783,640.32	2,142,690,916.09
รวมสินทรัพย์		12,581,294,817.55	12,554,659,865.56

หมายเหตุ : รายงานการเงิน ณ 30 กันยายน 2567 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรอง

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2567	2566
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	11	2,936,001.96	999,505.96
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	12	3,284,222.76	9,669,334.92
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	13	526,615.00	517,937.50
รวมหนี้สินหมุนเวียน		<u>6,746,839.72</u>	<u>11,186,778.38</u>
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	14	-	1.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		<u>-</u>	<u>1.00</u>
รวมหนี้สิน		<u>6,746,839.72</u>	<u>11,186,779.38</u>
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		310,000,000.00	310,000,000.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		<u>12,264,547,977.83</u>	<u>12,233,473,086.18</u>
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>12,574,547,977.83</u>	<u>12,543,473,086.18</u>
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		<u>12,581,294,817.55</u>	<u>12,554,659,865.56</u>

หมายเหตุ : รายงานการเงิน ณ 30 กันยายน 2567 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรอง

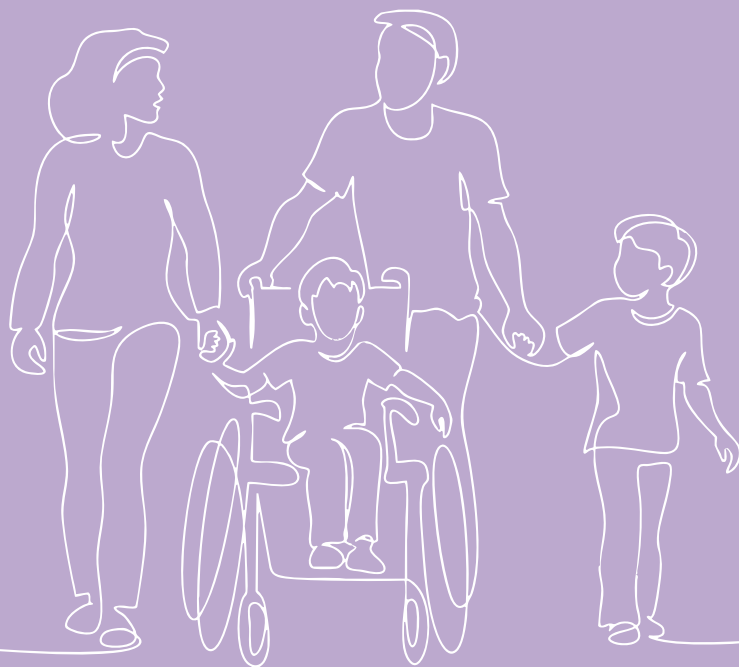
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567

			(หน่วย : บาท)
	หมายเหตุ	2567	2566
รายได้			
รายได้จากสถานประกอบการ	16	1,726,541,522.90	1,767,676,406.12
รายได้ดอกเบี้ยรับ	17	10,116,693.62	7,454,462.59
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค		53,557.38	35,791.28
รายได้อื่น	18	82,606,054.18	1,029,369,759.42
รวมรายได้		1,819,317,828.08	2,804,536,419.41
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	19	215,308,494.00	208,921,207.00
ค่าใช้สอย	20	35,206,870.96	50,659,693.44
ค่าวัสดุ	21	4,196,752.93	3,143,208.28
ค่าสาธารณูปโภค	22	9,832,692.78	10,835,612.70
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	11,215,744.18	10,283,101.82
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	24	1,365,503,535.88	908,514,282.18
ค่าใช้จ่ายอื่น	25	146,978,839.69	239,922,225.79
รวมค่าใช้จ่าย		1,788,242,930.42	1,432,279,331.21
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		31,074,897.66	1,372,257,088.20

หมายเหตุ : รายงานการเงิน ณ 30 กันยายน 2567 สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ยังไม่ได้ตรวจสอบและรับรอง

#

Chapter 4



ส่วนที่ 4
การประเมินผล
การดำเนินงาน
ของกองทุนฯ
ประจำปี 2567

ส่วนที่ 4

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2567

คำมบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปี บัญชี 2567 ได้กำหนดรายละเอียด เกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนและการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนเงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อจำนวนเงินให้กู้ยืมเงินคงเหลือทั้งหมด

2. ผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลลัพธ์และผลกระทบ ของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองทุนฯ

- (1) ร้อยละการสำรวจความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ
- (2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการให้บริการ

- (1) การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการให้บริการ (การบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ)
- (2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงตามผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละของคุณภาพชีวิตคนพิการกลุ่มเป้าหมายดีขึ้น

3. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติการ (ร้อยละ 35)

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

4. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารพัฒนาคุณภาพ (ร้อยละ 15)

- ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน
- ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

5. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (ร้อยละ 10)

- ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน
- ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 10)

- ตัวชี้วัดที่ 6.1 การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ
- ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปี บัญชี 2566
 - ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปี บัญชี 2566
- ตัวชี้วัดที่ 6.2 การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการดำเนินงานของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2567

#

Chapter 5



ส่วนที่ 5
กฎ/ระเบียบ/
คำสั่งต่าง ๆ



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่ ๒๕๖๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเชื่อมโยงตามภารกิจกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน ปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ นายสุพล บริสุทธิ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ นางณัฐอร อินทิตศรี | รองประธานคณะกรรมการ |
| รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี | คณะกรรมการ |
| กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | |
| ๑.๗ ผู้แทนธนาคารออมสิน | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ ผู้แทนกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายกสมาคมคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทยหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล | คณะกรรมการ |
| กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | |
| ๑.๑๑ นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง | คณะกรรมการ |
| กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล | |
| กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | |

๑.๑๒ ...

-๒-

๑.๑๒ นางสาวสุชแสงงาม กลีบม่วง
กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

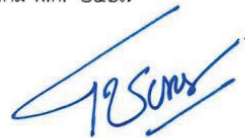
๒.๑ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และเกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๒ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกแนวทาง หลักเกณฑ์ และเกณฑ์ชี้วัด
การพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายไชยชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

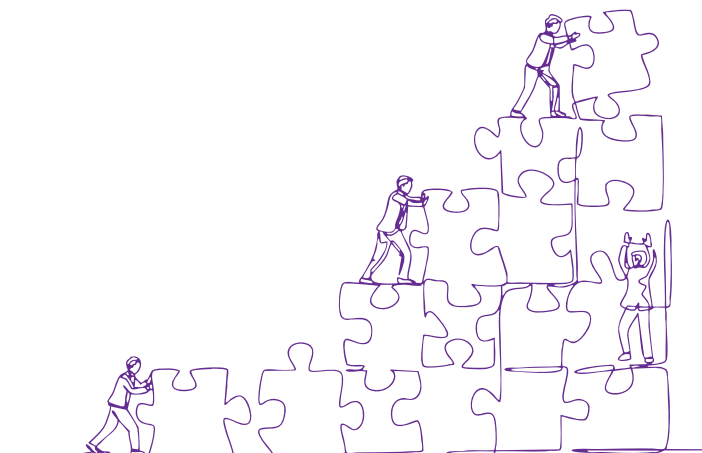
คณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่ปรึกษา

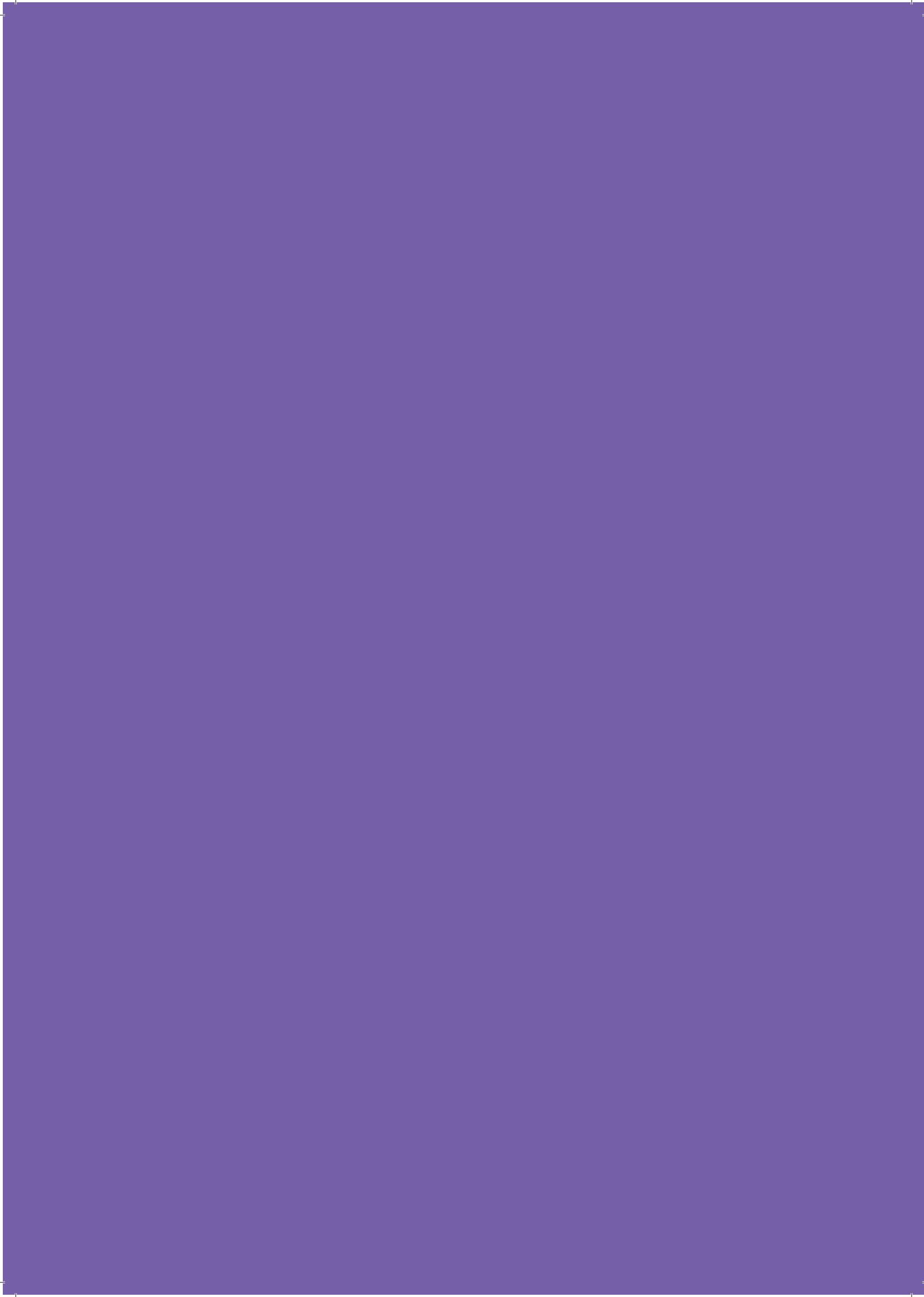
- | | |
|---------------------------|--|
| 1. นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |
| 2. นางณฐอร อินทร์ศิริ | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |
| 3. นางวรรณภา สุขคง | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |

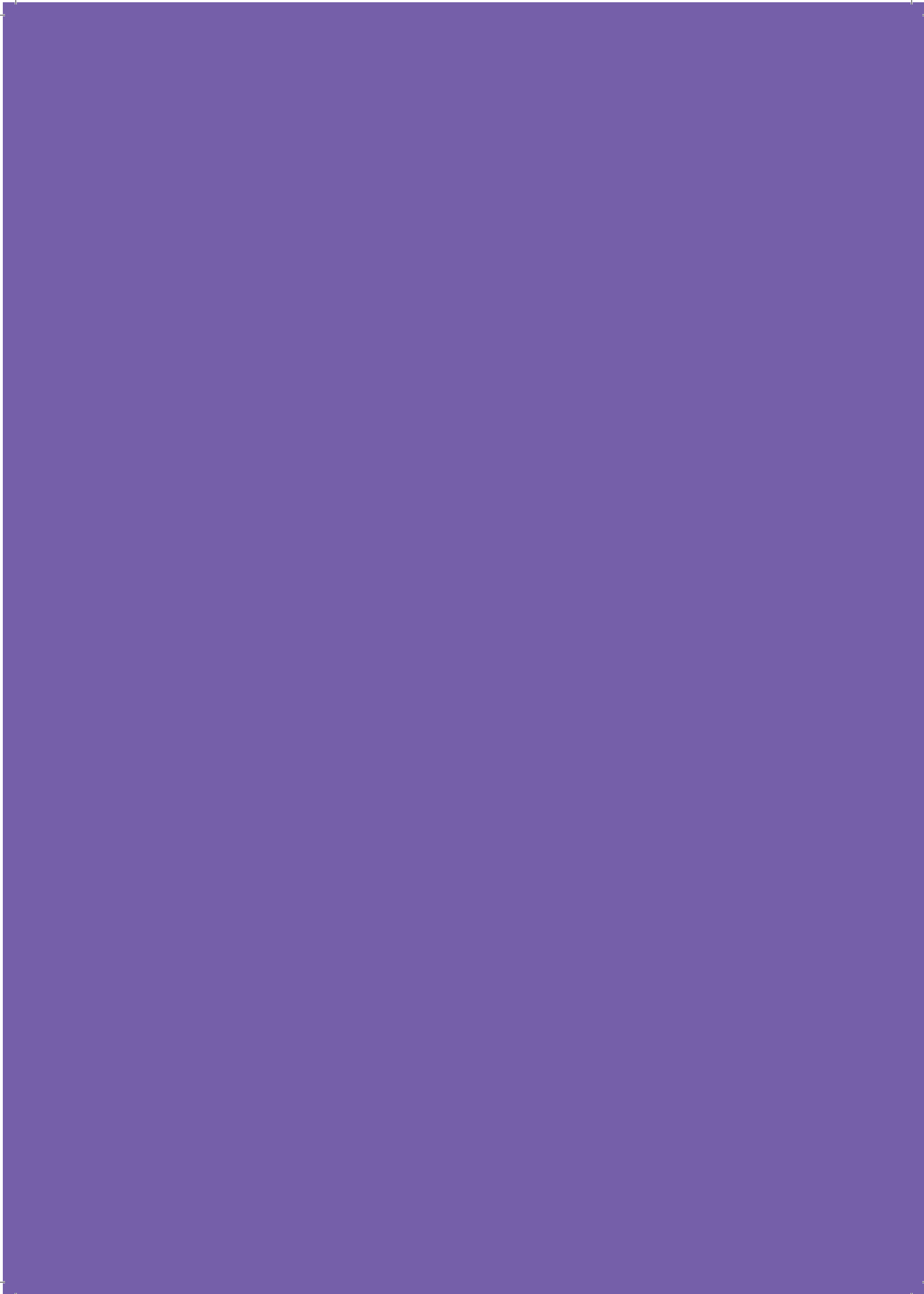
คณะผู้จัดทำ

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นางสาววิษฐิดา อัยตยะกุล | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ |
| 2. นางสาววาสนา ไชยเชษฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน |
| 3. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี |
| 4. นางสาวกัทราพร ถึงโกศ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ |
| 5. นางสาวศิริเพ็ญ ทองเหลา | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ |
| 6. นางสาววิไลพร วนุณทอน | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล |
| 7. นายจักรพันธ์ รัตนการ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| 8. นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ |
| 9. นางสาวสุกัญญา พงษ์นุ้มกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |









ປະທັບ