



รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙


หน่วยงาน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
 สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
 หัวหน้าหน่วยงาน ชื่อ-สกุล นางสาววิษุฒิ อ้อยตะกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
 ผู้รับผิดชอบ ชื่อ-สกุล นางวิชราภรณ์ บุตรศรีภูมิ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๐๔

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน				หมายเหตุ
	๐	๑	๒	๓	
๑. หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๑ และเอกสาร หมายเลข ๒
๒. หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง จำนวน ๑๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อแก้ไขปัญหาของส่วนราชการ จำนวน ๑๑ เรื่อง และปฏิญญาคุณธรรม (Dos & Don'ts) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากร จำนวน ๖ แนวทาง ดังนี้ ๒.๑ คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” พอเพียง มีจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. กิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด ๒. กิจกรรมกิจกรรม “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุนวินัย” มีจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. กิจกรรม “พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ซ้อมดับเพลิงด้วยวินัยและความรับผิดชอบ” ๒. กิจกรรม ๕ ส สุจริต มีจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรม ๒. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๓. กิจกรรม NO GIFT POLICY จิตอาสา มีจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. กิจกรรมจิตสาธารณะของชาวกองทุนฯ ๒. โครงการจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานน้อยอยู่ กตัญญู มีจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองทุนฯ ๒. กิจกรรม “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ” ๒.๒ ปฏิญญาคุณธรรม Dos & Don'ts ๖ แนวทาง ได้แก่ (๑) การใช้ทรัพยากรและงบประมาณ (๒) วินัยและการปฏิบัติราชการ (๓) ผลประโยชน์ส่วนรวมและการเสียสละ (๔) ปฏิบัติหน้าที่ตัวเองอย่างเคร่งครัด (๕) รู้คุณแผ่นดินและมีจิตสาธารณะ (๖) ตรงต่อเวลาในการทำงาน			✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๒ และเอกสาร หมายเลข ๓ พร้อม หลักฐาน ประกอบ	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และมอบหมายบุคคล/หน่วยงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน ๓.๑ แผนการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน (โดยการมีส่วนร่วมจากบุคลากรในหน่วยงาน) <input checked="" type="checkbox"/> มี พร้อมหลักฐานทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑๑ เรื่อง <input type="checkbox"/> ไม่มี				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๓ และเอกสาร หมายเลข ๔ พร้อม หลักฐาน ประกอบ

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน				หมายเหตุ
	๐	๑	๒	๓	
๓.๒ การมอบหมายบุคคล/หรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน <input checked="" type="checkbox"/> มี พร้อมหลักฐานทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๘ คน/หน่วยงาน <input type="checkbox"/> ไม่มี ๓.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน <input checked="" type="checkbox"/> มี พร้อมหลักฐานทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑ คณะ <input type="checkbox"/> ไม่มี					

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๘ คะแนน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
 (นางวิชราภรณ์ บุตรศรีภูมิ)
 นักพัฒนาสังคม
 ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน
 (นางสาววิษฐิตา อู่ยตยะกุล)
 ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
 หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า



ประกาศกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ระดับสำนัก กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง มีบทบาทในการสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ สังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงขอประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีแนวทางให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ เพื่อวางรากฐานและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และร่วมกันสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การขาดความตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๒. พื้นที่ทำงานบางส่วนยังไม่เป็นระเบียบ เอกสารวางกองสะสม
๓. การไม่ตระหนักถึงจริยธรรมราชการ
๔. บุคลากรบางส่วนยังมุ่งทำงานเฉพาะหน้าที่ของตน ขาดการช่วยเหลือส่วนรวม
๕. ขวัญและกำลังใจในการทำงานยังไม่สูง

ความดีที่อยากทำ

๑. การรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การประหยัดพลังงาน
๒. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day
๓. ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๔. จัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและองค์กร
๕. สร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร โดยยกย่องบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมและการทำงานเป็นทีม

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิษฐิตา อู๋ยตยะกุล)

ผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

รายชื่อผู้รับทราบ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ปฏิญญาคุณธรรม (Dos & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อนกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ.....

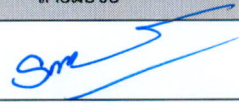












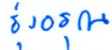

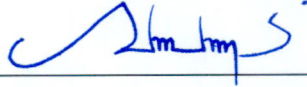

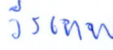



สังกัด..... กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ.....

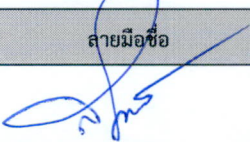



จำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด.....๑๕๕.....คน

จำนวนผู้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ฯ.....๑๕๕.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....





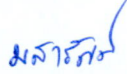





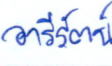
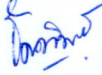



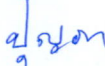



จำนวนผู้ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายฯ.....๑๕๕.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....




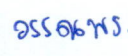
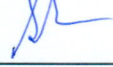


ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาววิรัชิตา อ้วยตยะกุล	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ		
2	นายจักรพันธ์ รัตนกร	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		
3	นางสาวอัจฉิมา ภรณ์มุกตรา	นักพัฒนาสังคม		
4	นางสาวณิชา รัตนกร	นักสังคมสงเคราะห์		
5	นายสถาพร โตสมภาพ	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น 2		
6	นางสาวศิริพัทธ์ร์ พูลเกษร	นักพัฒนาสังคม		
7	นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ	นักพัฒนาสังคม		
8	นางสาวปาริชาติ ทองคำชู	นักพัฒนาสังคม		
9	นายพิธิชัย ตรีจักรขจร	นักวิชาการพัสดุ		
10	นายณรงค์พล สร้างกุศล	นักวิชาการพัสดุ		
11	นางสาวหทัยวดี แสงสกล	นักวิชาการพัสดุ		
12	นางสาวณัชชา นิลตะจินดา	นักทรัพยากรบุคคล		
13	นายอรรถพล นิลโพโรจน์	นักพัฒนาสังคม		
14	นางสาวพรทิพย์ สอดสี	นักพัฒนาสังคม		
15	นางสาวรุ่งอรุณ พุ่มพวงดี	นักพัฒนาสังคม		
16	นางสาวหนึ่งกัญญา ภูวิสัย	นักพัฒนาสังคม		
17	นางสาวภรณ์ปวีณ์ หล่อวีไลลักษณ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
18	นายชำนาญชี સાલ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
19	นายวีรเทพ เมฆอรุณทัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
20	นายพชรพล สุทธิวิริยะกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
21	นางสาวกัญญา สุกอง	นักพัฒนาสังคม		
22	นางสาวชัชชยา นวลใหม่	นักพัฒนาสังคม		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
23	นายสิงห์ทอง สรศักดิ์	พนักงานขับรถยนต์		
24	นายวิฑิต กลั่นทิพย์	พนักงานขับรถยนต์		
25	นายมนูญ พร้อมเพรียง	พนักงานขับรถยนต์		
26	นายวรวิทย์ เอี่ยมสนธิ	พนักงานขับรถยนต์		

กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
27	นางสาววิไลพร ขนุนก้อน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ		
28	นางสาวภัทรพร พรหมเกาะ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		
29	นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
30	นางสาวกุลธิดา คู่ธรรมจักร	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
31	นางสาวมสารัตน์ เวชกิจ	นักพัฒนาสังคม		
32	นางสาวสุภาวีย์ ภิรมย์	นักสังคมสงเคราะห์		
33	นายณรงศ์ฤทธิ เพ็ชรคง	นักพัฒนาสังคม		
34	นางสาวภักดินันท์ พัชรไพศาลวุฒิ	เจ้าพนักงานธุรการ		
35	นายภูมิใจ จิตต์หนักแน่น	นักพัฒนาสังคม		
36	นางสาวสุพิศษญา ชมชู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
37	นางสาวอารีรัตน์ อ่อนริงกา	นักพัฒนาสังคม		
38	นางสาวธัญทิพย์ ไชยเพียร	นักพัฒนาสังคม		
39	นายเลิศชัย ร้ายกลับดี	นักพัฒนาสังคม		
40	นางสาวนิชชา แพทย์มด	นักพัฒนาสังคม		
41	นายสกนธ์ ผลศิริ	นักพัฒนาสังคม		
42	นางสาวบุญภา ผลศิริ	นักพัฒนาสังคม		
43	นายชัชวาลย์ สุวรรณภรณ์	นักพัฒนาสังคม		
44	นางสาวนุอาภา เศษรินทร์	นิติกร		
45	นางสาวอภิญา หนองพล	นิติกร		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
46	นางสาวสุขแสงงาม กลีบบ่วง	นิติกร		
47	นางสาวสุกัญญา พงษ์นุ้มกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
48	นางสาวจันทร์ทิมา สร้อยทับทิม	นักพัฒนาสังคม		
49	นางสาวสุธินี หนองงาม	นิติกร		
50	นางสาวกุลธิดา ชมภูมาศ	นิติกร		
51	นางสาววรรณพร สนศิริ	นักพัฒนาสังคม		
52	นายคมเดช อินทรวารี	นิติกร		
53	นางสาวชญาณิต จันทิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
54	นางสาวสุธิดา ทารวิชัย	นักพัฒนาสังคม		
55	นายทินกร แจกกระโทก	นิติกร		

กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
56	นางสาวภรณ์ภัส ทองเหลา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ		
57	นางสาวนวพร รุ่งวงษ์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ		
58	นางสาวอำพาพร โอสถานนท์	นักพัฒนาสังคม		
59	นางสาวสุพัตรา พันขุน	นักพัฒนาสังคม		
60	นางสาวพัชรินทร์ มากทรัพย์สุโข	นักพัฒนาสังคม		
61	นายยงยุทธ กันตังกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
62	นายธนกฤต สิ้นเปรม	เจ้าพนักงานธุรการ		
63	นางสวานันท์ภัส ลิมเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
64	นางสาวจรินทร์ เจริญสกุลดี	เจ้าพนักงานธุรการ		
65	นางสาวกรรณิการ์ ป้อมเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
66	นางสาวนริศรา ทาโทน	นักพัฒนาสังคม		
67	นายอภิเชษฐ์ นันทพรพงษ์	นักพัฒนาสังคม		
68	นางสวานันทิกานต์ ภูกองไชย	นิติกร		
69	นางสาวปัทมาภรณ์ ยมพูล	นักพัฒนาสังคม		
70	นางสาวมณีรัตน์ ซื่อสัตย์	นักพัฒนาสังคม		
71	นางสาวศุภัชญา สีหิน	นักพัฒนาสังคม		
72	นางสาวมลฤดี สมนึก	นักพัฒนาสังคม		
73	นายเอกชัย อรทัย	นักพัฒนาสังคม		
74	นางสาวทิพย์วรรณ ผากิม	นักพัฒนาสังคม		
75	นายกฤษนันท์ ผิวงาม	นักพัฒนาสังคม		
76	นางสาวรอมลห์ เจ๊ะโวะ	นักพัฒนาสังคม	ลาออก	ลาออก
77	นายปรัตถกร แซ่ลี	นักพัฒนาสังคม		
78	นายชวการ สุนทรโกคิน	นิติกร		
79	นางสาววรรณวิษา ไกรภาค	นักพัฒนาสังคม		
80	นางสาวณัฐกฤตา สงวนวงษ์	นักพัฒนาสังคม		



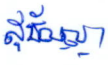



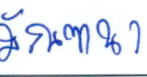





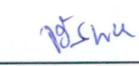
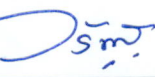
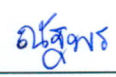



ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
81	นางสาวปอญจิตร ติตย์พงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปอญจิตร	
82	นายอดิศักดิ์ ชันแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อดิศักดิ์	
83	นายอชิตะ ไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อชิตะ	
84	นางสาวกัญญาภัทร คชสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กัญญาภัทร	
85	นายชชฎเณศ อธิวัฒน์พรสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชชฎเณศ	
86	นางสาวอาพิยรา บินยะปา	นักพัฒนาสังคม	อาพิยรา	
87	นางสาวสุภาพรรณ เจริญพิพัฒนสุข	นักพัฒนาสังคม	สุพรรณ	



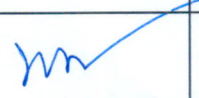









กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
88	นางสาวภัทรพร ถึงโชค	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		
89	นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ		
90	นางสาวเบญจวรรณ แสงเขียว	นักพัฒนาสังคม		
91	นางสาวนิรมล ชมภูทอง	นักพัฒนาสังคม		
92	นางสาวนิรมล ทรัพย์เจริญ	นักพัฒนาสังคม		
93	นางสาววีรญา โบสุวรรณ	นิติกร		
94	นางสาวกาญจนาวรรณ ปีบัว	นิติกร		
95	นางสุนทรี ยิ้มไผ่	นิติกร		
96	นางสาวภัคสิริ ฉิ่งทองคำ	นักสังคมสงเคราะห์		
97	นางสาวซูไรยา สามะ	นักสังคมสงเคราะห์	. -	ขาดคน
98	นางสาวปิยธิดา ต่วงทองแก้ว	ล่ามภาษามือ		
99	นายเกียรติคุณ ฤทธิเรืองนาม	นิติกร		
100	ว่าที่ร้อยตรีหญิงเขาว์เนตร ชื่นจิตร	นิติกร		
101	นางสาวพานิณี สุขสะอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
102	นางสาวณัฐรัตน์ เกตุน้อย	นักพัฒนาสังคม		
103	นางสาวมัทรินทร์ พัฒนากิจการเจริญ	นักพัฒนาสังคม		
104	นางสาวกนิษฐา ตีละบาล	นักพัฒนาสังคม		
105	นางสาวคันสนีย์ พันโท	นักพัฒนาสังคม		
106	นางสาวสุภา ยืนลิบ	นักพัฒนาสังคม		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
107	นางสาวนริศรา พิริยะพันธุ์	นักพัฒนาสังคม	นริศรา พิริยะพันธุ์	
108	นายกฤตยะ โสมา	นิติกร	Soma	
109	นางสาวมัชฌิมา บัวจันทร์	นักพัฒนาสังคม	มช	

กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
110	นายสิทธิพงษ์ จิราพร	นิติกรชำนาญการ		
111	นายธีรยุทธ แก้วแก้ว	นักพัฒนาสังคม		
112	นางสาวธาริตรี เคียนทอง	นิติกร	-	ขาดคน
113	นางสาวสุชัญญา คัมภีร์พงษ์	นักสังคมสงเคราะห์		
114	นางสาวกาญจนา ตรีโลกศ	นิติกร		
115	นางสาวสาวิตรี รัตนชูโชติ	นักพัฒนาสังคม		
116	นายธีรศักดิ์ แก้วศรี	นิติกร		
117	นางสาวมณฑนา นามสีอ่อน	นิติกร		
118	นายเอกชัย นกรู้รัก	นิติกร		
119	นายเจษฎา เปลี่ยนมา	นิติกร		
120	นายธนาต อรุณรุ่งโรจน์	นิติกร		
121	นายลิขิต ภาคย์ธินนกุลสิทธิ์	นิติกร		
122	นายวรายุทธ บุญรักษา	นิติกร		
123	นายจรัสพงษ์ แสนคำ	นักพัฒนาสังคม		
124	นายวีรัญญา น้อยจูง	นักพัฒนาสังคม		
125	นางสาวณัฐพร ปัญญาวุฒิ	นิติกร		
126	นางสาวอังคิรา อรุณเนตร	นักพัฒนาสังคม		
127	นายทศพร ละมัยพันธ์	นิติกร		
128	นางสาวกัญญาวีร์ เพียรสันเทียะ	นิติกร		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
129	นางสาวกัญณภัทร วิเศษสุนทร	นิติกร		
130	นางสาวณัฐกานาฏ อ่อนน้อย	นิติกร		
131	นายพงศภัค พัฒศรี	นิติกร		
132	นางสาวศุภาวรรณ บุญรอด	นิติกร	-	ขาดคา
133	นายแคน นวลแก้ว	นิติกร		
134	นายพรหมพัตต์ พลายคง	นิติกร		
135	นางสาวจุฑารัตน์ การิกาญจน์	นิติกร		
136	นางสาวสุนันทา ประค่านอก	นิติกร		
137	^{กัญชา} นางสาววิวัฒนา พันธชุม	นิติกร		
138	นางสาวอุมาพร สีดาสอน	นิติกร		
139	นายทัศนะ แก้วช่วย	นิติกร		
140	นายสุรศักดิ์ คงแก้ว	นิติกร		
141	นางสาวธัญลักษณ์ สุนันตา	นิติกร		

กลุ่มบริหารกองทุน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
142	นางสาววาสนา ไชยเชษฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
143	นางสาวมณียากร ทองจำรัส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
144	นางสาวรังษิญา บอนรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	รังษิญา
145	นางจันทนา รุจิหาญ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
146	นางธณัญฐ์ภรณ์ โพธิ์จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ธณัญฐ์ภรณ์
147	นางสาวปิยะดา แก่นจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
148	นางสาวจิตตรา รสจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	จิตตรา
149	นางสาวดวงดา พรหมเกิด	นักวิชาการเงินและบัญชี	ดวงดา
150	นางสาวพนิดา โต๊ะสิงห์	นักวิชาการเงินและบัญชี	พนิดา
151	นายสุวัฒน์ สุทธิวิริยะกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	
152	นางสาวศรัณยา จัยมณี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ศรัณยา
153	นายปณัฐนะพล บุญเลิศฤทธิ์	นักพัฒนาสังคม	ปณัฐนะพล
154	นางสาววิไลภรณ์ พรหมมาวัน	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิไลภรณ์
155	นายนนทกร ปกรณ์พีร์วัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นนทกร
156	นางสาววินัส วีร์เชียน	นักพัฒนาสังคม	วินัส
157	นางสาวนันทิตา กิ่งพุดซา	นักพัฒนาสังคม	นันทิตา



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อน
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้านางสาววิชิตา อัยตยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พวกเราผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน มุ่งมั่น ส่งเสริม และพัฒนากองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามตามแนวคิด "คุณธรรมนำการพัฒนา" โดยยึดมั่นคุณธรรม ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และปฏิญญาคุณธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อร่วมกันก่อให้เกิด "สังคมคุณธรรม" ที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในสังคมไทย โดยสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน มีวินัยต่อองค์กร สังคม โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และเคารพต่อกฎหมาย
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เลือกปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีจิตอาสา มีความสามัคคีเพื่อประโยชน์ของสังคม และประเทศชาติ
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สุจริต ปลูกฝังค่านิยมทัศนคติที่ดี ให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๕. สนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของทุกหน่วยงาน
๖. เปิดเผยข้อมูลและข่าวสารในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสู่สาธารณชนเพื่อแสดงถึงความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ทั้งนี้ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ณ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิชิตา อัยตยะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้านางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พร้อมด้วยบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวมีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ ราชการตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตรพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้านางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พร้อมด้วยบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการทุกคนว่า "กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายเว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ปณญญาคุณธรรม 2569

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ พก.
พก.พอเพียง ไม่เสี่ยงทุจริต มีวินัย ใส่ใจกตัญญู รู้จิตอาสา พัฒนาชาติไทย

คุณธรรมหลักและอัตลักษณ์ ของ พก.



พก. พอเพียง ไม่เสี่ยงทุจริต

มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



มีวินัย ใส่ใจกตัญญู รู้จิตอาสา

สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพกฎระเบียบ
มีความกตัญญูต่อแผ่นดิน
และพร้อมเสียสละเพื่อส่วนรวม



พัฒนาเพื่อชาติไทย

เป้าหมายสูงสุดคือการรวมพลัง
เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ (Do & Don't)



สิ่งที่ควรทำ (Do)



การใช้ทรัพยากร และงบประมาณ

ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า



วินัยและการปฏิบัติราชการ

เคร่งครัดในระเบียบวินัย
และตรงต่อเวลา



ผลประโยชน์ส่วนรวม

และการเสียสละ
เต็มใจช่วยเหลือและเสียสละ



สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)



ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย
และไร้ประโยชน์



ละเลยหน้าที่
หรือไม่รักษาเวลา



รับผลประโยชน์
จากกิจกรรมส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ
อย่างเคร่งครัด



ละเลยระเบียบปฏิบัติของ
ทางราชการ

รู้คุณค่าแผ่นดินและ
มีจิตสาธารณะ



บ่อนทำลายชาติและรับผล
ประโยชน์ทับซ้อน

ตรงต่อเวลาในการทำงาน



ไม่รักษาเวลาและขาดวินัย

NO GIFT *Policy*

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน และ
หลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน
ปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรม
องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ORGANIZATION OF INTEGRITY)
ให้เข้มแข็งและยั่งยืน



แผนงานการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คุณธรรมเป้าหมาย (สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

: พอเพียง จำนวน๒..... เรื่อง ดังนี้
 เรื่องที่ ๑
 เรื่องที่ ๒
 ปฏิญญา

ปัญหาที่อยากแก้ : การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์
ความดีที่อยากทำ: การคำนึงถึงต้นทุน ค่าใช้จ่ายและลดการสิ้นเปลือง สนับสนุนให้บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
ปัญหาที่อยากแก้ : ลดการค่าใช้จ่าย
ความดีที่อยากทำ: ประหยัดใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น
Do's การใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
Don't ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือยและไร้ประโยชน์

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรณีสอบแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรณีสอบแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรณีสอบแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า มีความพอเพียง	จัดทำประกาศประหยัดพลังงาน ๑ ฉบับ	บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน เช่น ปิดไฟดวงที่ไม่ใช้	๘๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
๒. กิจกรรมกิจกรรม “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน”	เพื่อเป็นการสร้างกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ และเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน	จำนวนของบุคลากรกองทุนฯ ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้	บุคลากรได้มีจิตอาสาปลูกต้นไม้ แสดงเชิงสัญลักษณ์ในการรักษ์โลก	๗๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี

: วินัย

จำนวน๒..... เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑

ปัญหาที่อยากแก้ : บุคลากรบางส่วนยังขาดวินัยในการปฏิบัติตามขั้นตอนด้านความปลอดภัยในภาวะฉุกเฉิน

ความดีที่อยากทำ: เตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นในภาวะฉุกเฉิน

เรื่องที่ ๒

ปัญหาที่อยากแก้ : สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน

ความดีที่อยากทำ: จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ น่าดู

ปฏิญญา

Dos เครื่องครัดในระเบียบวินัยและตรงต่อเวลา

Don't ละเลยหน้าที่หรือไม่รักษาเวลา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/ รายงานผลการดำเนินงาน (กรณีสอบแบบเอกสาร หลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน (กรณีสอบแบบเอกสาร หลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรณีสอบแบบเอกสาร หลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรม “พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ซ้อมดับเพลิงด้วยวินัย และความรับผิดชอบ”	เพื่อเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบของบุคลากรในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการรับมือกับสถานการณ์อัคคีภัยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย เพื่อสร้างความพร้อมและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของหน่วยงาน และเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีระบบและเป็นระเบียบในภาวะฉุกเฉิน	จัดกิจกรรมฝึกซ้อมดับเพลิงอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามขั้นตอนการดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง และมีวินัยและความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น	๑๐๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	←→			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
๒. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงวินัยในการรักษาความสะอาด การพัฒนาสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะอาด และปลอดภัย และเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	จำนวนบุคลากรดำเนินกิจกรรม ๕ส เสมือนงานประจำ	บุคลากรปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ส	๙๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		←→		<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	

: สุจริต

จำนวน๓..... เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑

เรื่องที่ ๒

เรื่องที่ ๓

ปฏิญญา

ปัญหาที่อยากแก้ : การให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการ

ความดีที่อยากทำ: การให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ปัญหาที่อยากแก้ : การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ความดีที่อยากทำ: การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ปัญหาที่อยากแก้ : การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ความดีที่อยากทำ: การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกอย่าง ในการบริการทุกงาน

Dos ผลประโยชน์ส่วนรวมและการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือและเสียสละ

Don't รับผลประโยชน์จากกิจกรรมส่วนรวม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการทำงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรุณาแนบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. ประกาศเจตนารมณ์ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร กทพ. มีการตื่นตัว และร่วมรณรงค์การให้ร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม	๙๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร กทพ. มีความตระหนักถึงการทุจริตว่าเป็นสิ่งไม่ดีและร่วมมือกันจัดการทุจริตทุกรูปแบบ	๙๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
๓. โครงการ NO GIFT POLICY	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริตและนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๙๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี

จิตอาสา

จำนวน๓..... เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑

ปัญหาที่อยากแก้ : ความเอาใจใส่ต่อผู้อื่น การเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น

ความดีที่อยากทำ: การเสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เพื่อสังคม

เรื่องที่ ๒

ปัญหาที่อยากแก้ : ผลประโยชน์ส่วนรวมและการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือและเสียสละ

ความดีที่อยากทำ: รับผลประโยชน์จากกิจกรรมส่วนรวม

ปฏิกิริยา

Dos เสียสละช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและประชาชนด้วยความเต็มใจ

Don't ปฏิเสธการช่วยเหลือโดยไม่มีเหตุผล

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/ รายงานผลการดำเนินงาน (กรณีสอบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/ พัฒนาการดำเนินงาน (กรณีสอบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรณีสอบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมจิตสาธารณะของชาว กองทุนฯ	- เพื่อให้เราเป็นคนที่สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้ เป็นอย่างดี และปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมต่างๆ ได้ดี - ทำให้เป็นที่รักใคร่จากผู้คนรอบข้าง และได้รับความเมตตา - ทำให้เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว - ทำให้เป็นคนเข้าใจผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกองทุนฯ รู้จักในผู้มีจิตสาธารณะ	๑๐๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		← →		<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อม และสถานที่ทำงานนอกระดับ	เพื่อส่งเสริมจิตอาสาและจิตสาธารณะของบุคลากรในการร่วมกันดูแลสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างความสะอาด เป็นระเบียบ และบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อมของหน่วยงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้น	๑๐๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		← →		<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	

: กติบัญญัติ

จำนวน๒..... เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑

เรื่องที่ ๒

ปฏิญญา

ปัญหาที่อยากแก้ : บรรยากาศการทำงานขาดกิจกรรมที่ช่วยหล่อหลอมจิตใจและสร้างความสามัคคี

ความดีที่อยากทำ: เสริมสร้างความสามัคคี ความเอื้ออาทร และความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

ปัญหาที่อยากแก้ : การประทุพติตนในการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม

ความดีที่อยากทำ: การยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น

Dos รู้คิดแผ่นดิน รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กร

Don't บ่อนทำลายชาติและรับผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองทุนฯ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญูต่อบุคลากรของกองทุนฯ ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีงามตามหลักศาสนาและวัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมร่วมกัน ๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กองทุนมีทัศนคติเชิงบวกต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม	๑๐๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		←→			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
๒. กิจกรรม “กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี” และ “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”	เพื่อประกาศเกียรติคุณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม สาธารณะและอาสาสมัครอย่างแท้จริงอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอเป็นนิสัย รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	-จัดทำประกาศ -จัดทำประกาศนียบัตร	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการทำความดีและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑๐๐				ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		←→			<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี



แบบรายงาน

**การประเมินผล ปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียน
แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
เมษายน 2569

914 ถนนพระรามที่ 5 แขวงนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. 10300
โทร. 0 2106 9300
www.fund.dep.go.th



แบบรายงาน
การประเมินผล ปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียน
แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงาน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
โครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด
การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า มีความพอเพียง

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนฯ ได้ดำเนินการกิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด โดยจัดทำประกาศประหยัดพลังงาน ๑ ฉบับ และทำหนังสือแจ้งเวียนกลุ่มงาน และติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ผลการประเมินพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงาน และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน นอกจากนี้ ยังพบว่ากิจกรรมดังกล่าวช่วยสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ และเป็นการปลูกฝังคุณธรรมด้านความพอเพียงได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงได้แพร่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

กองกองทุนฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เช่น การรณรงค์ผ่านสื่อภายใน การเตือนการปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้า และการส่งเสริมให้หัวหน้ากลุ่มงานเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า

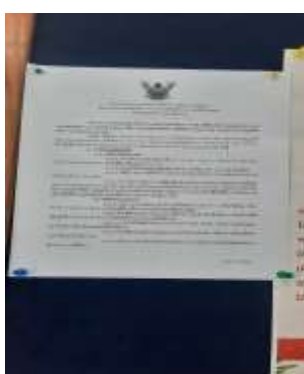
(๑) การสร้างความตระหนักรู้และการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร

(๒) การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการเป็นแบบอย่างของผู้บริหาร มีผลต่อความสำเร็จของกิจกรรม

(๓) กิจกรรมที่สามารถนำไปปฏิบัติได้ง่ายในชีวิตประจำวัน จะช่วยให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน

(๔) การติดตามผลและการสะท้อนผลการดำเนินงาน ช่วยกระตุ้นให้บุคลากรเห็นความสำคัญ และเกิดความร่วมมือมากยิ่งขึ้น

๕. ภาพประกอบ



โครงการ/กิจกรรม.....กิจกรรม“ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน”.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

เพื่อเป็นการสร้างกระตุนจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ และเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนฯ ได้ดำเนินกิจกรรม“ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการปลูกฝังคุณธรรมด้านความพอเพียงและจิตสาธารณะ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปลูกและดูแลต้นไม้ภายในบริเวณหน่วยงาน ชุมชน ที่พักอาศัยของตนเอง โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวครบ ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมถึงได้แพร่ผ่านระบอบอิเล็กทรอนิกส์.....

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

กองกองทุนฯ ได้มีการปรับปรุงรูปแบบการดำเนินกิจกรรมให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้มีการดูแลรักษาต้นไม้หลังการปลูก เพื่อเป็นการติดตามผลการเจริญเติบโตของต้นไม้ นอกจากนี้ ยังได้เพิ่มการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างทั่วถึง

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....

(๑) กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมลงมือปฏิบัติจริง จะช่วยสร้างจิตสำนึกและความภาคภูมิใจได้อย่างยั่งยืน.....

(๒) การสนับสนุนจากผู้บริหารและความร่วมมือของบุคลากรทุกระดับ มีผลต่อความสำเร็จของกิจกรรม.....

๕. ภาพประกอบ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กิจกรรม

“ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสา กองทุน”

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสา กองทุน” โดยเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ เข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 สะท้อนถึงความร่วมมือร่วมใจ ความรับผิดชอบ และจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ อันเป็นแบบอย่างที่ดีในการ ขับเคลื่อนกิจกรรมดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืนเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผลกองทุน



ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน



นางสาวไฉพร ขนนกซ้อน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผลกองทุน



กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผลกองทุน
โทร 0 2106 9338 -40 และ 02 1069346 -47

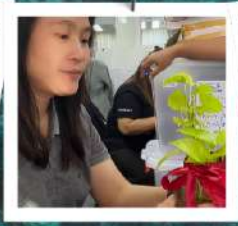
กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ

กิจกรรม

“ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสาจากกองทุน”



นางสาวกรณีนภัส ทองเหลา
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ





กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

นางสาวภัทราพร ติงโศก
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

กิจกรรม “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน”



กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
TEL. +0 2106 9325 - 31



กิจกรรม ปลูกต้นไม้

พลังจิตอาสาของทุกฯ



กลุ่มบริหารกองทุน

กิจกรรม

"ปลูกต้นไม้แบ่งความดีพลังจิตอาสาของทุน"



นางสาววาสนา ไชยเชษฐ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน





ฝ่ายบริหารทั่วไป

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กิจกรรม “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน”

นายจักรพันธ์ รัตนกร
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



โครงการ/กิจกรรม.....กิจกรรม“พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ช้อมต้นเพลิงด้วยวินัยและความรับผิดชอบ”
 การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

เพื่อเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบต่อบุคลากรในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการรับมือกับสถานการณ์อัคคีภัยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย เพื่อสร้างความพร้อมและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของหน่วยงาน และเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีระบบและเป็นระเบียบในภาวะฉุกเฉิน

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนฯ ได้ดำเนินกิจกรรม “พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ช้อมต้นเพลิงด้วยวินัยและความรับผิดชอบ โดยเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสถานีดับเพลิงและกู้ภัยดุสิต มาให้ความรู้ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติให้บุคลากรทุกคน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัย และการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการระงับเหตุเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง และเป็นระบบ อีกทั้งยังมีความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย และมีวินัยในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ส่งผลให้หน่วยงานมีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินมากขึ้น นอกจากนี้ยังได้เพิ่มการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างทั่วถึง

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

บุคลากรกองทุนฯ มีระดับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ และสามารถปฏิบัติตามแผนการอพยพหนีไฟได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่เห็นว่ากิจกรรมดังกล่าวมีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....

(๑) การฝึกปฏิบัติจริงและการจำลองสถานการณ์ มีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างทักษะและความมั่นใจของบุคลากร.....

(๒) การมีวินัยและการปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นปัจจัยสำคัญในการลดความเสี่ยงและความเสียหายจากเหตุฉุกเฉิน.....

(๓) การฝึกซ้อมอย่างต่อเนื่อง จะช่วยให้บุคลากรสามารถรับมือกับสถานการณ์จริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....

๕. ภาพประกอบ





กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาววิษิตา อัยตยะกุล
ผอ. กทพ.



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
จัดฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2569
“พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ซ้อมดับเพลิงด้วย
วินัยและความรับผิดชอบ”

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้จัดกิจกรรมฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2569 ณ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือเหตุอัคคีภัย และเสริมสร้างความปลอดภัยแก่บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการ

การฝึกซ้อมประกอบด้วยการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับประเภทของเพลิงไหม้ วิธีการใช้ถังดับเพลิงอย่างถูกต้อง การสาธิตการดับเพลิงเบื้องต้น และการฝึกอพยพหนีไฟตามแผนผังเส้นทางหนีไฟของอาคาร โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญจากสถานีดับเพลิงและกู้ภัยดุสิต ร่วมให้คำแนะนำอย่างใกล้ชิด

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามแผนบริหารความปลอดภัยประจำปีของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน อันจะช่วยลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

www.fund.dep.go.th

914 ถนนพระรามที่ 5 แขวงนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. 10300 โทร. 0 2106 9300

โครงการ/กิจกรรม.....กิจกรรม “๕ส”.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงวินัยในการรักษาความสะอาด... การพัฒนาสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด และปลอดภัย และเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนฯ ได้ดำเนินกิจกรรม “๕ส” พบว่า พื้นที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น การจัดเก็บเอกสารและอุปกรณ์สำนักงานมีความเป็นระบบ สามารถค้นหาได้สะดวกและรวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บุคลากรมีความตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีและส่งเสริมสุขลักษณะที่เหมาะสม นอกจากนี้ยังได้เพิ่มการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างทั่วถึง

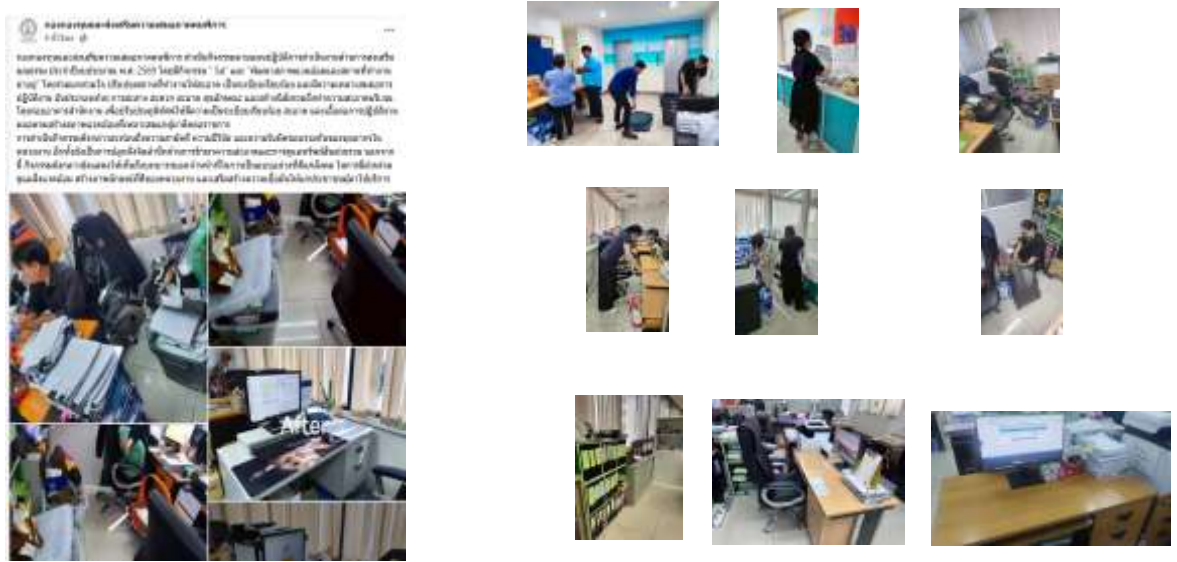
๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

..... กองกองทุนฯ ได้กำหนดมาตรฐานพื้นที่ (Standard) สำหรับการจัดเก็บเอกสารและอุปกรณ์สำนักงานให้เป็นรูปแบบเดียวกัน เพิ่มการตรวจประเมินอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้มีการสื่อสารสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....
(๑) การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้กิจกรรมประสบความสำเร็จ
(๒) การกำหนดมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....
(๓) การตรวจติดตามและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ ช่วยกระตุ้นให้บุคลากรรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง.....
(๔) การสร้างนิสัยและวินัยในการปฏิบัติงาน ต้องอาศัยระยะเวลาและความต่อเนื่องของกิจกรรม.....

๕. ภาพประกอบ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กิจกรรม “ 5 ส ”

เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงวินัยในการรักษาความสะอาด การพัฒนา
สถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด และ
ปลอดภัย และเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

ส.ต.



ส.ส.



ส.จ.



ส.ค.



ส.ก.



ส.ก.



โครงการ/กิจกรรม...ประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรม...
การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

..... เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการจัดทำและประกาศเจตนารมณ์ร่วมระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ผลจากการดำเนินงาน พบว่า บุคลากรทุกระดับได้รับทราบและมีความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น เกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีการนำหลักคุณธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงตนอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี และเกิดความเชื่อมั่นในด้านความโปร่งใส.....

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการปรับปรุงการสื่อสารและการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ให้เข้าถึงบุคลากรอย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น การทำหนังสือเวียน และการติดประกาศในจุดที่เห็นได้ชัดเจน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการทบทวนและย้ำเตือนเจตนารมณ์อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเชื่อมโยงประกาศเจตนารมณ์กับกิจกรรมด้านคุณธรรมอื่น ๆ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....
(๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมของผู้บริหารและบุคลากร เป็นจุดเริ่มต้นสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม.....
(๒) การสื่อสารที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ช่วยให้ผู้บุคลากรเกิดความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้จริง
(๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ส่งผลให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีแนวทางในการต่อยอดไปสู่การพัฒนาระบบติดตามพฤติกรรมด้านคุณธรรม และการเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในอนาคต.....

๕. ภาพประกอบ



โครงการ/กิจกรรม.....ประกาศเจตนารมณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

.....เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยใช้วิธีการทำหนังสือแจ้งเวียนและสำรวจการรับรู้ของบุคลากร การติดตามการเข้าร่วมกิจกรรม และการสังเกตพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินพบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจในเนื้อหาของประกาศเจตนารมณ์ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับดี โดยเฉพาะในด้านการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส การไม่รับผลประโยชน์ส่วนตน และการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ยังพบว่าการประกาศเจตนารมณ์ช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตในหน่วยงาน

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการปรับปรุงการสื่อสารและการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ให้เข้าถึงบุคลากรอย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น การทำหนังสือเวียน และการติดประกาศในจุดที่เห็นได้ชัดเจน นอกจากนี้ ยังได้ส่งเสริมให้มีการบูรณาการประกาศเจตนารมณ์เข้ากับการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมอื่น ๆ เช่น โครงการ NO. GIFT. POLICY และกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....

.....(๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมของบุคลากรทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต.....

.....(๒) การสื่อสารที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ช่วยให้บุคลากรเกิดความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง.....

.....(๓) การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์และการเป็นแบบอย่าง มีผลต่อการสร้างความเชื่อมั่นและแรงจูงใจให้แก่บุคลากร.....

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมด้านความสุจริต การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป.....

๕. ภาพประกอบ



โครงการ/กิจกรรม.....โครงการ NO.GIFT.POLICY.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

..... เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No.Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการงดรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ทำให้บุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบาย NO.GIFT.POLICY อย่างเคร่งครัด โดยไม่พบกรณีการฝ่าฝืนนโยบาย และมีแนวโน้มในการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังพบว่า การดำเนินนโยบายดังกล่าวช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการปรับปรุงการสื่อสารและการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ให้เข้าถึงบุคลากรอย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เช่น การเผยแพร่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การทำหนังสือเวียน และการติดประกาศในจุดที่เห็นได้ชัดเจน นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในกรณีที่มีผู้ประสงค์มอบของขวัญหรือของกำนัล เช่น การปฏิเสธอย่างสุภาพ และการรายงานผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....
.....(๑) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมของบุคลากรทุกระดับ เป็นกลไกสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต.....
.....(๒) การสื่อสารที่ชัดเจนและต่อเนื่อง ช่วยให้บุคลากรเกิดความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง.....
.....(๓) การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์และการเป็นแบบอย่าง มีผลต่อการสร้างความเชื่อมั่นและแรงจูงใจให้แก่บุคลากร.....

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมด้านความสุจริต การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใสและธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนต่อไป.....

๕. ภาพประกอบ



NO GIFT *Policy*

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะ
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน และ
หลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน
ปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ
เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรม
องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ORGANIZATION OF INTEGRITY)
ให้เข้มแข็งและยั่งยืน



โครงการ/กิจกรรม..... กิจกรรมจิตสาธารณะของชาวกองทุนฯ.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

- - เพื่อให้เราเป็นคนที่สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้เป็นอย่างดี. และปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมต่างๆ ได้ดี.....
- - ทำให้เป็นที่รักใคร่จากผู้คนรอบข้าง. และได้รับความเมตตา.....
- - ทำให้เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว. คิดถึงส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน.....
- - ทำให้เป็นคนเข้าใจผู้อื่นได้เป็นอย่างดี.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ. ได้ดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะของชาวกองทุนฯ โดยการถวายสังฆทานและร่วมกันทำความสะอาดวัด. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ. มีความเสียสละ. และมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน. ทั้งนี้. บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี. เกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร. ภายในหน่วยงาน. อีกทั้งยังช่วยพัฒนาสภาพแวดล้อมของวัดให้มีความสะอาด. เรียบร้อย. และเอื้อต่อการใช้ประโยชน์ของชุมชน. นอกจากนี้. บุคลากรยังเกิดความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมทำความดี. และมีจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง. นอกจากนี้ยังได้เพิ่มการสื่อสารและประชาสัมพันธ์. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างทั่วถึง.....

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ. ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น. โดยเพิ่มการประชาสัมพันธ์ล่วงหน้าเพื่อให้บุคลากรสามารถวางแผนเข้าร่วมได้อย่างทั่วถึง. และพิจารณาคัดเลือกสถานที่ดำเนินกิจกรรมให้หลากหลาย. เพื่อขยายผลการทำความดีไปสู่ชุมชนอื่น ๆ. นอกจากนี้. ยังได้ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง. และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดหรือรูปแบบกิจกรรม. จิตอาสาที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....

- (๑) กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ลงมือปฏิบัติจริง. จะช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสาได้อย่างยั่งยืน.....
- (๒) การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ. เป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกิจกรรม.....
- (๓) การดำเนินกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับชุมชน. ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน. และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับสังคมภายนอก.....
- (๔) การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง. จะช่วยปลูกฝังพฤติกรรมด้านการเสียสละและการทำความดีให้เกิดขึ้นเป็นนิสัย.....

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ. ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานในปัจจุบัน. โดยมุ่งเน้นการสร้างกิจกรรมจิตอาสาที่หลากหลายและต่อเนื่อง. พร้อมทั้งมีแนวทางในการขยายผลกิจกรรมไปสู่การสร้างเครือข่ายจิตอาสา. และการเป็นองค์กรต้นแบบด้านการมีส่วนร่วมเพื่อสังคมในอนาคต.....



พ.ก. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะของชาวกองทุนฯ

วันที่ 31 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 น. นางเบญจมาศ แก่นเมือง รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นำคณะข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะของชาวกองทุนฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคมและปลูกฝังค่านิยมที่ดีตามหลักศาสนาและวัฒนธรรมไทย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้กิจกรรมประกอบด้วย การถวายสังฆทาน และการทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณวัด เพื่อร่วมกันทำบุญบำรุงพระพุทธศาสนา และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของศาสนสถาน อันเป็นการสร้างเสริมความสามัคคีและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม ณ วัดประชานิ้อธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



โครงการ/กิจกรรม..... กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานนออยู่.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

..... เพื่อส่งเสริมจิตอาสาและจิตสาธารณะของบุคลากรในการร่วมกันดูแลสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างความสะอาด เป็นระเบียบ และบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานนออยู่ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานผลจากการดำเนินกิจกรรม พบว่า สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย และน่าอยู่มากยิ่งขึ้น บุคลากรมีความตระหนักในการรักษาความสะอาดและดูแลพื้นที่ส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง เกิดความร่วมมือและความสามัคคีในการทำกิจกรรม ส่งผลให้บรรยากาศการทำงานมีความเอื้ออาทร และส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวม นอกจากนี้ยังได้เพิ่มการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างทั่วถึง

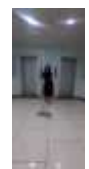
๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนากิจกรรมให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดแนวทางการดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบในพื้นที่ทำงานอย่างชัดเจน เช่น การมอบหมายผู้รับผิดชอบพื้นที่ การกำหนดวันดำเนินกิจกรรมจิตอาสาเป็นประจำ และการรณรงค์สร้างจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนวทางพัฒนาสถานที่ทำงานให้เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....
.....(๑) การมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้กิจกรรมประสบความสำเร็จ
.....(๒) การดำเนินกิจกรรมที่สามารถเชื่อมโยงกับการปฏิบัติงานประจำ จะช่วยให้ความต่อเนื่องและยั่งยืน
.....(๓) การสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ต้องอาศัยการสื่อสารและการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ใส่ใจสภาพแวดล้อม และมีแนวทางในการต่อยอดกิจกรรมไปสู่การพัฒนาสถานที่ทำงานต้นแบบที่สะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อสุขภาวะของบุคลากรอย่างยั่งยืน.....

๕. ภาพประกอบ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กิจกรรม

จิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานน่าอยู่

เพื่อส่งเสริมจิตอาสาและจิตสำนึกของบุคลากรในการร่วมกันดูแลสภาพแวดล้อม ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความสะอาด เป็นระเบียบ และบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่ ผู้มาติดต่อราชการ และเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความมีวินัย และความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน



โครงการ/กิจกรรม..... กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองทุนฯ.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

- ๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญูแก่บุคลากรของกองทุนฯ.....
- ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ตรงตามหลักศาสนาและวัฒนธรรมไทย.....
- ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมร่วมกัน.....
- ๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินได้ดำเนินกิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองทุนฯ โดยจัดให้มีการฟังธรรมะเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน ควบคู่กับการร่วมทำบุญตักบาตรและถวายสังฆทาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความกตัญญู และการทำความดี..... บุคลากรให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก เกิดความตระหนักในหลักคุณธรรมและจริยธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และบรรยากาศการทำงานที่เอื้ออาทรภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังได้เพิ่มการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรอย่างทั่วถึง

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

..... กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสมและตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มความหลากหลายของหัวข้อธรรมะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และกำหนดช่วงเวลาในการจัดกิจกรรมให้เอื้อต่อการเข้าร่วมของบุคลากรอย่างทั่วถึง และยังสามารถส่งเสริมให้กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

- จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....
-(๑) การส่งเสริมคุณธรรมผ่านกิจกรรมทางศาสนาและการฟังธรรมะ สามารถปลูกฝังจิตสำนึกที่ตรงตามให้แก่บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....
 -(๒) การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดีร่วมกัน ช่วยสร้างความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร.....
 -(๓) การเชื่อมโยงหลักธรรมกับการปฏิบัติงาน ช่วยให้บุคลากรสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเป็นรูปธรรม.....
 -(๔) การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง จะช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม.....

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการมีแนวทางในการต่อยอดไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำรงตน

๕. ภาพประกอบ





พ.ก. ร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะของชาวกองทุนฯ

วันที่ 31 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 น. นางเบญจมาศ แก่นเมือง รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นำคณะข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาสาธารณะของชาวกองทุนฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคมและปลูกฝังค่านิยมที่ดีตามหลักศาสนาและวัฒนธรรมไทย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งนี้กิจกรรมประกอบด้วย การถวายสังฆทาน และการทำกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณวัด เพื่อร่วมกันทำบุญอุทิศพระพุทธรูป และรักษาความสะอาดเรียบร้อยของศาสนสถาน อันเป็นการสร้างเสริมความสามัคคีและความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม ณ วัดประชานิยมธรรม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



โครงการ/กิจกรรม.....กิจกรรม “กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี” และ “พนักงาน
ต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”.....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

.....เพื่อประกาศเกียรติคุณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างไม่ย่อท้อซึ่งมีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคณาภพชีวิตคนพิการ.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

.....กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินกิจกรรม “กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี” โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างพฤติกรรมเชิงคุณธรรมในองค์กร ควบคู่กับการดำเนินกิจกรรม “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ” เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ผลจากการดำเนินงาน พบว่า บุคลากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการทำความดีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดพฤติกรรมที่ดีระหว่างกัน ส่งผลให้เกิดบรรยากาศองค์กรที่เอื้ออาทร มีความสามัคคี และยึดมั่นในหลักคุณธรรม นอกจากนี้ การยกย่องพนักงานต้นแบบยังช่วยสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

.....กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความชัดเจนและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น โดยพัฒนาหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานต้นแบบให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม พบว่า.....

.....(๑) การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างความดีและเสนอชื่อบุคคลต้นแบบ ช่วยสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันในองค์กร.....

.....(๒) การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ เป็นแรงจูงใจสำคัญในการส่งเสริมพฤติกรรมเชิงคุณธรรม.....

.....(๓) การมีระบบและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ช่วยให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ.....

.....(๔) การสื่อสารและเผยแพร่พฤติกรรมที่ดีอย่างต่อเนื่อง ช่วยขยายผลและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน.....

กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบสนับสนุนการทำความดีของบุคลากร และมีแนวทางในการต่อยอดไปสู่การพัฒนา “พื้นที่ความดี” ภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในอนาคต.....



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ขอแสดงความยินดี

ฝ่ายบริหารทั่วไป

“กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี”

ประจำปี 2569

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร
นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี **2569**

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายทินกร แจกกระโทก
นิติกร

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี **2569**

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายวรายุทธ บุญรักษา
นิติกร

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี **2569**

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นางรณัฐภรณ์ ไพร์จินดา
นักวิชาการเงินและบัญชี

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี **2569**

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายณรงค์พล สร้างกุศล
นักวิชาการพัสดุ

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี **2569**

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป

โครงการ/กิจกรรม..... กิจกรรม “จริยธรรม นำชีวิต “บ.ว.ร.” (สายน้ำ สามรัชกาล).....

การพัฒนาคุณธรรมด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม

.....เพื่อประกาศเกียรติคุณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาสมัครมือทำ. อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม. โดยมิได้หวังผลตอบแทน. ทำความดีเพื่อความดี. เอื้ออาทร. ต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย. รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองทุนส่งเสริมและ. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ.....

๒. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

.....กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมกับการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร. ผ่านการเรียนรู้หลักธรรมทางศาสนา. ความรู้กับการศึกษาวิถีวัฒนธรรมไทย และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน. ผลจากการดำเนินกิจกรรม. พบว่า. บุคลากรมีความตระหนักในคุณธรรม. ๕ ประการ. ได้แก่. พอเพียง. วินัย. สุจริต. จิตอาสา. และกตัญญู. เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน. สามารถเชื่อมโยงหลักธรรมกับการปฏิบัติงานได้. อย่างเป็นรูปธรรม. เกิดจิตสำนึกในการทำมาความดี. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่. และมีจิตสาธารณะ. ส่งผลให้บรรยากาศองค์กรมีความเอื้ออาทร. เกิดความสามัคคี. และมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม. มากยิ่งขึ้น

๓. การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

.....กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนได้ดำเนินการปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความหลากหลายและสอดคล้องกับบริบทขององค์กรมากยิ่งขึ้น. โดยเพิ่มกิจกรรมเชิงปฏิบัติที่เปิดโอกาสให้. บุคลากรได้มีส่วนร่วมอย่างแท้จริง. เช่น. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้. การถ่ายทอดประสบการณ์. และการ. เชื่อมโยงหลักธรรมกับสถานการณ์การทำงานจริง.....

๔. ถอดบทเรียนการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินกิจกรรม. พบว่า.....

.....(๑). การเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริงและบริบททางวัฒนธรรม. ช่วยให้บุคลากรเกิดความ. เข้าใจและสามารถนำไปปรับใช้ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม

.....(๒). การยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง. เป็นแนวทางสำคัญในการสร้างสมดุลในการ. ดำเนินชีวิตและการทำงาน.....

กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ. ได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการ. โดยมุ่งเน้นการสร้างกิจกรรมที่เชื่อมโยงคุณธรรมกับการปฏิบัติงานจริง. และมีแนวทางในการต่อยอด. ไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง. ยึดมั่นในคุณธรรม. และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม.....

๕. ภาพประกอบ



การปรับปรุง พัฒนา และถอดบทเรียน การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและเกิดผลเป็นรูปธรรมในแต่ละด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ผ่านกิจกรรมต่างๆ 11 กิจกรรม โดยภาพรวม หน่วยงานสามารถพัฒนาการดำเนินงานจาก “กิจกรรม” ไปสู่ “พฤติกรรมเชิงคุณธรรม” ของบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำได้อย่างต่อเนื่อง

การถอดบทเรียน และการนำไปใช้

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนงานการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยใช้วิธีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร และการรวบรวมข้อคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดเด่น ปัญหา อุปสรรค และแนวทางพัฒนา ทั้งนี้ หน่วยงานได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานในปัจจุบัน โดยปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความต่อเนื่อง เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคลากร และมีการติดตามประเมินผลให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

บทสรุป

จากการหารือร่วมกันในครั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีความเห็นร่วมกันให้ดำเนินกิจกรรมตามแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมทั้ง 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนากิจกรรมจากลักษณะเชิงรณรงค์ไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการสนับสนุนจากผู้บริหาร นอกจากนี้ ได้มีข้อเสนอให้พัฒนานวัตกรรมด้านคุณธรรม อาทิ การนำระบบบันทึกความดีบุคลากร (Social Credit Online) มาใช้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมและติดตามพฤติกรรมเชิงคุณธรรม รวมถึงการยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ เพื่อสร้างแรงจูงใจและขยายผลการดำเนินงานภายในองค์กร

ในการนี้ หน่วยงานจะนำผลการหารือไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินองค์กรคุณธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

รายงานการประชุม

คณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ อาคารเอวיוอน



ผู้มาประชุม

๑. นางสาววิษฐิตา อภัยตะยกุล	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๒. นางสาวภรณ์นภัส ทองเหลา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววิไลพร ชนุก้อน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๔. นายสิทธิพงษ์ จิราพร	นิติกรชำนาญการ
๕. นางสาวภัทราพร ถึงโภาค	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๖. นายจักรพันธ์ รัตนากร	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๗. นางสาววาสนา ไชยเชษฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๘. นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ	นักพัฒนาสังคม

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาววิษฐิตา อภัยตะยกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประธานในที่ประชุมมีเรื่องแจ้งเพื่อทราบใน ดังนี้

๑.๑ คำสั่งกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๑.๒ ด้วยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เข้าร่วมประชุมการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ร่วมกับสำนัก/กอง/กลุ่ม ภายใต้สังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อร่วมหารือแนวทางการดำเนินงานรวมถึงการปรับปรุง และพัฒนางาน ด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน ในวันนี้ทางกองกองทุนฯ จะต้องร่วมกันปรับปรุง พัฒนางานและถอดบทเรียนเพื่อจะขับเคลื่อน กองกองทุนฯ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมประจำปี ๒๕๖๙

ประเด็นนำเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

คณะทำงานดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ ได้ร่วมกันหารือแนวทาง และได้กำหนดกิจกรรม/โครงการ ที่มุ่งเน้น การปลูกฝัง พัฒนา และขับเคลื่อนค่านิยมและคุณธรรมหลักของ กองกองทุนฯ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับบริบทของกองกองทุนฯ รวมถึงสอดคล้องกับ

หลักสูตรทาง ...

หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งได้นำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จำนวน ๑๑ กิจกรรม รายละเอียดดังนี้

พอเพียง มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด
๒. กิจกรรมกิจกรรม “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน”

วินัย มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรม “พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ซ้อมดับเพลิงด้วยวินัยและความรับผิดชอบ”
๒. กิจกรรม ๕ ส

สุจริต มีจำนวน ๓ กิจกรรม

- (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรม
- (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- (๓) กิจกรรม NO GIFT POLICY

จิตอาสา มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรมจิตสาธารณะของชาวกองทุนฯ
๒. โครงการจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานน่ายุ่

กตัญญู มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองทุนฯ
๒. กิจกรรม “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

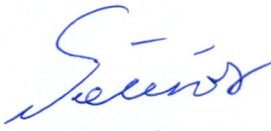
ประเด็นนำเสนอ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จำนวน ๑๑ กิจกรรม และให้ทำหนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือกลุ่ม/ฝ่าย ขับเคลื่อน งานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ในฐานะคณะทำงานและเลขานุการ ทำหนังสือแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการฯ ให้ กลุ่ม/ฝ่าย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.


(นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ)
นักพัฒนาสังคม
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายจักรพันธ์ รัตนกร)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๑ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ อาคารเอวיוอน



ผู้มาประชุม

๑. นางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๒. นางสาวภรณ์นภัส ทองเหลา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ
๔. นายสิทธิพงษ์ จิราพร	นิติกรชำนาญการ
๕. นางสาวภัทรพร ถึงโภาค	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๖. นายจักรพันธ์ รัตนาก	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
๗. นางสาววาสนา ไชยเชษฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๘. นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ	นักพัฒนาสังคม

เริ่มประชุม เวลา ๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประธานในที่ประชุมมีเรื่องแจ้งเพื่อทราบใน ดังนี้

๑.๑ คำสั่งกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ที่ ๑/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๑.๒ ขอบคุณทุกกลุ่ม/ฝ่าย ที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ผ่านกิจกรรมต่างๆ ของกระทรวง กรม และหน่วยงาน จนบรรลุวัตถุประสงค์

ประเด็นนำเสนอ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป ในฐานะคณะทำงานและเลขานุการ ของคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ดำเนินการติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเพื่อเสนอแนะ ปรับปรุงและถอดบทเรียน ในการดำเนินงานดังกล่าว เพื่อที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป โดยมีกิจกรรม จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ

พอเพียง มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด
๒. กิจกรรมกิจกรรม “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน”

วินัย มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรม “พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ซ้อมดับเพลิงด้วยวินัยและความรับผิดชอบต่อ”
๒. กิจกรรม ๕ ส

สุจริต มีจำนวน ๓ กิจกรรม

- (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรม
- (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- (๓) กิจกรรม NO GIFT POLICY

จิตอาสา มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรมจิตสาธารณะของชาวกองทุนฯ
๒. โครงการจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานน่าอยู่

กตัญญู มีจำนวน ๒ กิจกรรม

๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองทุนฯ
๒. กิจกรรม “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการตามแผนงานการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ กิจกรรม เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รวมถึงมีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ facebook และ Line โดยกองทุนฯ มีการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและเกิดผลเป็นรูปธรรมในแต่ละด้าน ดังนี้

- ด้านความพอเพียง ได้ดำเนินกิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด และกิจกรรม “ปลูกต้นไม้แห่งความดี พลังจิตอาสากองทุน” เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัด และมีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหน่วยงาน

- ด้านวินัย ได้ดำเนินกิจกรรม “พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ซ้อมดับเพลิงด้วยวินัย และความรับผิดชอบ” และกิจกรรม ๕ ส โดยมุ่งเน้นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานและความพร้อมในการรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง รวมถึงความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการรักษาความสะอาดและการดูแลทรัพย์สินส่วนรวม

- ด้านความสุจริต ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และโครงการ NO GIFT POLICY เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ

- ด้านจิตอาสา ได้ดำเนินกิจกรรมจิตสาธารณะของชาวกองทุนฯ และโครงการจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานนอกระยะ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและความเสียสละของบุคลากร ส่งผลให้เกิดความร่วมมือร่วมใจ และบรรยากาศการทำงานที่เอื้ออาทร รวมถึงทำให้เป็นบุคลากรเป็นคนไม่เห็นแก่ตัว คิดถึงส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

- ด้านกตัญญู ได้ดำเนินกิจกรรมทำบุญตักบาตร และกิจกรรม “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีงามและยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ ส่งผลให้เกิดแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม

โดยภาพรวม กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการสามารถพัฒนาการดำเนินงานจาก “กิจกรรม” ไปสู่ “พฤติกรรมเชิงคุณธรรม” ของบุคลากรได้อย่างเป็นรูปธรรม เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานประจำได้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงได้ดำเนินการถอดบทเรียนจากการดำเนินงานตามแผนงานการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยใช้วิธีการสรุปผลการดำเนินกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร และการรวบรวมข้อคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดเด่น ปัญหา อุปสรรค และแนวทางพัฒนาในปีต่อไป ผลจากการถอดบทเรียนพบว่า

(๑) กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสมัครใจ จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมได้อย่างยั่งยืน

(๒) การกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานประจำ จะช่วยให้บุคลากรสามารถนำคุณธรรมไปใช้ได้จริง

(๓) การยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ มีส่วนสำคัญในการสร้างแรงจูงใจและขยายผลพฤติกรรมที่ดี

(๔) การมีผู้บริหารให้การสนับสนุนและเป็นแบบอย่าง ช่วยขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จะได้นำผลการถอดบทเรียนไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงาน โดยปรับปรุงรูปแบบกิจกรรมให้มีความต่อเนื่อง เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการติดตามประเมินผลให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น สำหรับในอนาคต หน่วยงานมีแนวทางในการต่อยอดการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมด้านคุณธรรม การพัฒนาระบบการบันทึกและติดตามพฤติกรรมความดีของบุคลากร และการขยายผลไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ประเด็นนำเสนอ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จำนวน ๑๑ กิจกรรม ตามฝ่ายเลขานุการ เสนอ และขอให้ทำกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ผ่านกิจกรรมต่างๆในทุกๆปี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ
ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.



(นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ)
นักพัฒนาสังคม
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายจักรพันธ์ รัตนากร)
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่ ๑ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีทิศทางเดียวกัน มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบ การดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๘ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามคู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งขับเคลื่อนหน่วยงานดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๓ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุง พัฒนา ถอดบทเรียน ให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิษฐิตา อภัยตระกูล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ


สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ


หัวหน้าหน่วยงาน ชื่อ-สกุล นางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ผู้รับผิดชอบ ชื่อ-สกุล นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๐๔

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน				หมายเหตุ
	๐	๑	๒	๓	
๔. มีการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๓
๕. มีการประเมินผล และปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๓ พร้อมหลักฐาน ประกอบ
๕.๑ การประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี					
๕.๒ การปรับปรุง พัฒนางาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี					
๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี					
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้				✓	แนบเอกสาร หมายเลข ๕ พร้อมหลักฐาน ประกอบ
๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี					
๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี					
๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย <input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี					

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ)
นักพัฒนาสังคม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน
(นางสาววิษฐิตา อัยตยะกุล)
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

คุณธรรมเป้าหมาย สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

: พอเพียง จำนวน๒..... เรื่อง ดังนี้
เรื่องที่ ๑
เรื่องที่ ๒
ปฏิญญา

ปัญหาที่อยากแก้ : การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์
ความดีที่อยากทำ : การคำนึงถึงต้นทุน ค่าใช้จ่ายและลดการสิ้นเปลือง สนับสนุนให้บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดความสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น
ปัญหาที่อยากแก้ : ลดภาระค่าใช้จ่าย
ความดีที่อยากทำ : ประหยัดค่าใช้จ่ายที่จำเป็น
Dos : การใช้ทรัพยากรและงบประมาณ ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
Don't : ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือยและไร้ประโยชน์

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการทำงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมการประหยัดพลังงานวันละนิด	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า มีความพอเพียง	จัดทำประกาศประหยัดพลังงาน ๑ ฉบับ	บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน เช่น ปิดไฟดวงที่ไม่ใช้	๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำประกาศประหยัดพลังงาน ๑ ฉบับ	บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน เช่น ปิดไฟดวงที่ไม่ใช้	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔			<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
๒. กิจกรรมกิจกรรม "ปลูกต้นไม้แห่งความดี หลังจิตอาสากองทุน"	เพื่อเป็นการสร้างกระตุนจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ และส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน	จำนวนของบุคลากรกองทุนฯ ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้	บุคลากรได้มีจิตอาสาปลูกต้นไม้ แสดงเชิงสัญลักษณ์ในการรักษโลก	๗๐	บุคลากรเข้าร่วม ๑๕๔ คน	บุคลากรได้มีจิตอาสาปลูกต้นไม้ แสดงเชิงสัญลักษณ์ในการรักษโลกครบทุกคน ๑๕๔ คน	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔			<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี

: วินัย จำนวน๒..... เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑

เรื่องที่ ๒

ปฏิญญา

ปัญหาที่อยากแก้ : บุคลากรบางส่วนยังขาดวินัยในการปฏิบัติตามขั้นตอนด้านความปลอดภัยในภาวะฉุกเฉิน

ความดีที่อยากทำ: เตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือตนเองและผู้อื่นในภาวะฉุกเฉิน

ปัญหาที่อยากแก้ : สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน

ความดีที่อยากทำ: จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบ น่าดู

Do: เครื่องครัดในระเบียบวินัยและตรงต่อเวลา

Don't: ละเลยหน้าที่หรือไม่รักษาเวลา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรม "พนักงานกองทุนพร้อมรับภัย ช้อมดับเพลิงด้วยวินัยและความรับผิดชอบ"	เพื่อเสริมสร้างวินัยและความรับผิดชอบของบุคลากรในการปฏิบัติตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการรับมือกับสถานการณ์อัคคีภัยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย เพื่อสร้างความพร้อมและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของหน่วยงาน และเพื่อส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีระบบและเป็นระเบียบในภาวะฉุกเฉิน	จัดกิจกรรมฝึกซ้อมดับเพลิงอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามขั้นตอนการดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง และมีวินัยและความตระหนักด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น	๑๐๐	จัดกิจกรรมฝึกซ้อมดับเพลิง ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามขั้นตอนการดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง และมีวินัยและความตระหนักด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	↔			<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
๒. กิจกรรม ๕ ส	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงวินัยในการรักษาความสะอาด การพัฒนาสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะอาด และปลอดภัย และเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	บุคลากร ดำเนินกิจกรรม ๕ส เสมือนงานประจำ	บุคลากรปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ส	๙๐	บุคลากรทำกิจกรรม ๕ ส ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรปฏิบัติตามกิจกรรม ๕ส เป็นประจำ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		↔		<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	

: สุจริต จำนวน๓..... เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑

เรื่องที่ ๒

เรื่องที่ ๓

ปฏิญญา

- ปัญหาที่อยากแก้ :** การให้บริการแก่ผู้มาขอรับบริการ
- ความดีที่อยากทำ:** การให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
- ปัญหาที่อยากแก้ :** การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ความดีที่อยากทำ:** การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ปัญหาที่อยากแก้ :** การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ความดีที่อยากทำ:** การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกอย่าง ในการบริการทุกงาน
- Dos** ผลประโยชน์ส่วนรวมและการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือและเสียสละ
- Don't** รับผลประโยชน์จากกิจกรรมส่วนรวม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ)	ตอบทวิเอนการดำเนินงาน (กรุณาระบุเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. ประกาศเจตนารมณ์ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร กทพ. มีการตื่นตัว และร่วมรณรงค์การให้ร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม	๙๐	บุคลากรรับทราบประกาศฯ ๑๕๕ คน	บุคลากร กทพ. มีการตื่นตัว และร่วมรณรงค์การให้ร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม และปฏิบัติตามประกาศ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	↔			<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร กทพ. มีความตระหนักถึงการทุจริตว่าเป็นสิ่งไม่ดีและร่วมมือกันขจัดการทุจริตทุกรูปแบบ	๙๐	บุคลากรรับทราบประกาศฯ ๑๕๔ คน	บุคลากร กทพ. มีการตื่นตัว และร่วมรณรงค์การให้ร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม และปฏิบัติตามประกาศ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	↔			<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
๓. โครงการ NO GIFT POLICY	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นและปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ	จำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรตระหนักคุณธรรมด้านสุจริตและนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	๙๐	บุคลากรรับทราบประกาศฯ ๑๕๕ คน	บุคลากร กทพ. มีการตื่นตัว และร่วมรณรงค์การให้ร่วมมือกันพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรคุณธรรม และ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	↔			<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	

จิตอาสา จำนวน๓..... เรื่อง ดังนี้
 เรื่องที่ ๑
 เรื่องที่ ๒
 ปฏิญญา

ปัญหาที่อยากแก้ : ความเอาใจใส่ต่อผู้อื่น การเห็นอกเห็นใจต่อผู้อื่น
 ความดีที่อยากทำ : การเสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน เพื่อสังคม
 ปัญหาที่อยากแก้ : ผลประโยชน์ส่วนรวมและการเสียสละ เต็มใจช่วยเหลือและเสียสละ
 ความดีที่อยากทำ : รับผลประโยชน์จากกิจกรรมส่วนรวม
 Dos : เสียสละช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและประชาชนด้วยความเต็มใจ
 Don't : ปฏิเสธการช่วยเหลือโดยไม่มีเหตุผล

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการทำงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรณีสถานประกอบการ หลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรณีสถานประกอบการ หลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรณีสถานประกอบการ หลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมาย เป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมจิตสาธารณะของชาวกองทุนฯ	- เพื่อให้เราเป็นคนที่สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้เป็นอย่างดี และปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมต่างๆ ได้ดี - ทำให้เป็นที่รักใคร่จากผู้คนรอบข้าง และได้รับความเมตตา - ทำให้เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว คิดถึงส่วนรวมเป็นหลักมากกว่าประโยชน์ส่วนตน - ทำให้เป็นคนเข้าใจผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรกองทุนฯ รู้จักในผู้มีจิตสาธารณะ	๑๐๐	ได้จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรกองทุนฯ กองทุนได้ปฏิบัติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		←		<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	
๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานน่าอยู่	เพื่อส่งเสริมจิตอาสาและจิตสาธารณะของบุคลากรในการร่วมกันดูแลสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างความสะอาด เป็นระเบียบ และบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงาน และเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	สภาพแวดล้อมของหน่วยงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้น	๑๐๐	ได้จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรกองทุนฯ กองทุนได้ปฏิบัติตนเป็นผู้มีจิตสาธารณะ	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป		←		<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	

ปัญหาที่อยากแก้ : บรรยากาศการทำงานขาดกิจกรรมที่ช่วยหล่อหลอมจิตใจและสร้างความสามัคคี

ความดีที่อยากทำ: เสริมสร้างความสามัคคี ความเอื้ออาทร และความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

ปัญหาที่อยากแก้ : การประพฤติดนในการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม

ความดีที่อยากทำ: การยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มงานที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น

Dos รู้ค่านิยม รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กร

Don't บ่อนทำลายชาติและรับผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย			ผลสำเร็จของการดำเนินงาน			งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				มีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	มีการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)	ถอดบทเรียนการดำเนินงาน (กรุณาระบุแบบเอกสารหลักฐานประกอบ)
		เป้าหมายเชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	เป้าหมายเป็นร้อยละ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกองทุนฯ	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความกตัญญูแก่บุคลากรของกองทุนฯ ๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ตรงตามหลักศาสนาและวัฒนธรรมไทย ๓. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำกิจกรรมร่วมกัน ๔. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กองทุนมีทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม	๑๐๐	ได้จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และมีเจ้าหน้าที่ กทพ. เข้าร่วม	เจ้าหน้าที่ กทพ. ได้ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม อย่างเต็มใจ และมีทัศนคติเชิงบวก ในการทำกิจกรรมดังกล่าว	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	←→				<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี
๒. กิจกรรม “กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี” และ “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”	เพื่อประกาศเกียรติคุณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคม สาธารณะและอาสาสมัคร ทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นของสังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	-จัดทำประกาศ - จัดทำประกาศนียบัตร	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการทำความดีและเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานและพนักงาน ที่เป็นต้นแบบ จัดทำประกาศ และใบประกาศนียบัตรจำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ กทพ. มีต้นแบบพาทำความดี และแรงกระตุ้นให้ทุกคนทำความดี	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	←→				<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี	<input checked="" type="checkbox"/> มี <input type="checkbox"/> ไม่มี

เป้าหมาย การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม **รวมทั้งสิ้น ๑๑ x ๑๐๐ = ๑๐๐ (ร้อยละ)**

ผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมทุกกิจกรรม**รวมทั้งสิ้น ๑๑ x ๑๐๐ = ๑๐๐ (ร้อยละ)**

โดยมี

ผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น กว่าเป้าหมาย (* ผ่านเกณฑ์)

ผลสำเร็จ เท่ากับ เป้าหมาย (** ผ่านเกณฑ์ เฉพาะกรณี เป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ เท่านั้น หากต่ำกว่านี้ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์)

ผลสำเร็จ ลดลง กว่าเป้าหมาย (***) ไม่ผ่านเกณฑ์)

ลงชื่อ

(นางสาววิษุฒา อู่ยตะกุล)

ผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

การยกย่องเชิดชูเกียรติ ของบุคคล หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กระบวนการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ

- มี กระบวนการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
- ระดับบุคคล จำนวน ๕ คน ได้แก่
 ๑. นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
 ๒. นายทินกร แจกกระโทก นิติกร ส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
 ๓. นายวราวุธ บุญรักษา นิติกร กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
 ๔. นางธณัฐภรณ์ โพธิ์จินดา นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มบริหารกองทุน
 ๕. นายณรงค์พล สร้างกุศล นักวิชาการพัสดุ ฝ่ายบริหารทั่วไป

หมายเหตุ : กรณีนามหลักฐานประกอบ เช่น รางวัล/เกียรติบัตร/หนังสือรับรอง ที่ได้รับจากหน่วยงานทั้งที่เป็นหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก

- ระดับหน่วยงาน จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่
รางวัล กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป
หมายเหตุ : กรณีนามหลักฐานประกอบ เช่น รางวัล/เกียรติบัตร/หนังสือรับรอง
ที่ได้รับจากหน่วยงานทั้งที่เป็นหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก

- ไม่มี กระบวนการประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลหรือ หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ

- มี การประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook Line บอร์ดประชาสัมพันธ์
หมายเหตุ : กรณีนามหลักฐานการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร

- ไม่มี การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย

ลงชื่อ  ผู้รับรอง

(นางสาววิษิตา อัยทยะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



ประกาศกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
เรื่อง “กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี” และ
“พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”
ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินการคัดเลือกรางวัล “กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี” และ “พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ” ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประเภทหน่วยงานดีเด่น และบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการดีเด่น เพื่อส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงประกาศเกียรติคุณของหน่วยงานและบุคลากร ในการเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาสมัครทำอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีโชหน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และของสังคม โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อส่งเสริม ยกย่อง และผดุงเกียรติของหน่วยงานและบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

(๒) เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

บัดนี้ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ระดับหน่วยงาน และเป็นคนดีศรีกองทุน ระดับบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙ จึงขอประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังรายชื่อแนบท้าย ดังนี้

- คนดีศรีกองทุน ระดับหน่วยงาน จำนวน ๑ หน่วยงาน
- คนดีศรีกองทุน ระดับบุคคล จำนวน ๕ คน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิษฐิตา อ้วยตยะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

**“กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี” และ
“พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”
ประจำปี ๒๕๖๙**

๑. รางวัลดีเด่นระดับหน่วยงาน : กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน
๑	ฝ่ายบริหารทั่วไป

๒. รางวัลดีเด่นระดับบุคคล : พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการกลุ่ม
๒	นายทินกร แจกกระโทก	นิติกร	ส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
๓	นายวรายุทธ บุญรักษา	นิติกร	กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
๔	นางธณัญฐ์ภรณ์ โพธิ์จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มบริหารกองทุน
๕	นายณรงค์พล สร้างกุศล	นักวิชาการพัสดุ	ฝ่ายบริหารทั่วไป



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ขอมอบประกาศเชิดชูเกียรติเพื่อแสดงว่า

ฝ่ายบริหารทั่วไป

เป็น “กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี”

ประจำปี 2569

ขอให้สืบสาน รักษา ต่อยอด และน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา สร้างคนดี สังคมดีสืบไป

มอบให้ไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2569

นางสาววิษฐิดา อุตตะยกุล

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
ขอมอบประกาศเชิดชูเกียรติเพื่อแสดงว่า

นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร
นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”
ประจำปี 2569

ขอให้สืบสาน รักษา ต่อยอด และน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา สร้างคนดี สังคมดีสืบไป

มอบให้ไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2569

นางสาววิชิตดา อ้อยตะกุล
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ขอมอบประกาศเชิดชูเกียรติเพื่อแสดงว่า

นายทินกร แจกกระโทก

นิตินกร

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้สืบสาน รักษา ต่อยอด และน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา สร้างคนดี สังคมดีสืบไป

มอบให้ไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2569

นางสาววิชิตา อุตตะกุล

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ขอมอบประกาศเชิดชูเกียรติเพื่อแสดงว่า

นายวรายุทธ บุญรักษา

นิตินกร

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”
ประจำปี 2569

ขอให้สืบสาน รักษา ต่อยอด และน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา สร้างคนดี สังคมดีสืบไป

มอบให้ไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2569

นางสาววิษฐิตา อ้อยตะยะกุล

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ขอมอบประกาศเชิดชูเกียรติเพื่อแสดงว่า

นางธณัญญ์ภรณ์ โพธิ์จินดา

นักวิชาการเงินและบัญชี

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้สืบสาน รักษา ต่อยอด และน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา สร้างคนดี สังคมดีสืบไป

มอบให้ไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2569

นางสาววิชิตา อุตตะยะกุล

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ขอมอบประกาศเชิดชูเกียรติเพื่อแสดงว่า

นายณรงค์พล สร้างกุศล

นักวิชาการพิเศษ

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้สืบสาน รักษา ต่อยอด และน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา สร้างคนดี สังคมดีสืบไป

มอบให้ไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2569

นางสาววิชิตดา อ้อยตะกุล

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ขอแสดงความยินดี ฝ่ายบริหารทั่วไป

**“กลุ่มงานคุณธรรมกองทุน ร่วมสร้างวัฒนธรรมความดี”
ประจำปี 2569**

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร
นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายทินกร แจกกระทอก
นิติกร

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายวรายุทธ บุญรักษา
นิตกร

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นางธนัญชฎิภรณ์ โพธิ์จินดา
นักวิชาการเงินและบัญชี

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป



นายณรงค์พล สร้างกุศล
นักวิชาการพัสดุ

ขอแสดงความยินดี

Congratulations

“พนักงานต้นแบบคุณธรรม
สร้างพื้นที่ความดีในกองทุนฯ”

ประจำปี 2569

ขอให้ความสำเร็จในครั้งนี้เป็นก้าวสำคัญสู่ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และขอให้คุณประสบความสำเร็จในทุกสิ่งที่ตั้งใจต่อไป

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

หน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ


สังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ


หัวหน้าหน่วยงาน นางสาววิษฐิตา อ้อยตะยะกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

ผู้รับผิดชอบ นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๐๔

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน				หมายเหตุ
	๐	๑	๒	๓	
<p>๗. มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๗.๑ ผลสำเร็จของการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนฯ เพิ่มมากขึ้น <input checked="" type="checkbox"/> ใช่ <input type="checkbox"/> ไม่ใช่ เป้าหมายที่กำหนดไว้เดิม ร้อยละ ๗๐ เพิ่มขึ้นจากเป้าหมายเดิม เป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๗.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม (ใช้ผลการประเมินดัชนีชีวิตความสุขด้านคุณธรรม (Moral Personal Index : PI) ของบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ที่ดำเนินการประเมินฯ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มากกว่า ๙๐ คะแนนขึ้นไป หมายถึง มีความสุขจนล้นเหลือ (*ผ่านเกณฑ์)</p> <p><input type="checkbox"/> ๘๐ - ๘๙ คะแนน หมายถึง มีความสุขมาก (*ผ่านเกณฑ์)</p> <p><input type="checkbox"/> ๗๐ - ๗๙ คะแนน หมายถึง มีความสุขตามอัตภาพ (*ผ่านเกณฑ์)</p> <p><input type="checkbox"/> น้อยกว่า ๗๐ คะแนน หมายถึง มีความสุขน้อย (**ไม่ผ่านเกณฑ์)</p>				✓	<p>แบบเอกสาร หมายเลข ๓</p> <p>เอกสาร หมายเลข ๖</p>
<p>๘. มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>๘.๑ การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนและจัดทำเป็นเอกสาร <i>ครบทุกกิจกรรม</i></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มี ครบทุกกิจกรรม</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี/ไม่ครบทุกกิจกรรม</p> <p>๘.๒ การจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มี จำนวน๓..... รูปแบบ ได้แก่ ๑. สื่อเอกสาร รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ๒. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) ๓. สื่อภาพถ่าย (Photo Evidence)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p>				✓	<p>แบบเอกสาร หมายเลข ๗ พร้อมหลักฐานประกอบ</p>
<p>๙. มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้</p> <p>๙.๑ เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงาน และสื่อต่างๆที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ๘</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มี เผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ หนังสือเวียน Application Line บอร์ดประชาสัมพันธ์ facebook และ เว็บไซต์ www.dfund.dep.go.th</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่มี</p>				✓	<p>แบบเอกสาร หมายเลข ๗ พร้อมหลักฐานประกอบ</p>

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ และผ่านเกณฑ์การประเมินทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ)
นักพัฒนาสังคม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบ




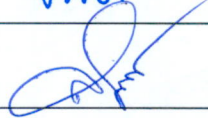
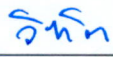


ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงาน
(นางสาววิษฐิตา อ้อยตะยะกุล)
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า

สรุปผลแบบประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ตามแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี (Happy Moral Index : HMI)
 ในการประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Moral Personal Index : PI)
 และประเมินวัดระดับพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Organization Index: OI)
 ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทั้งหมด 151 คน




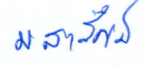


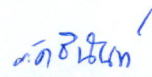
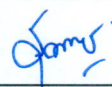

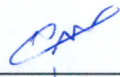
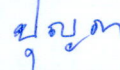
ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาววิษุฒิда อ้อยตะกุล ✓	ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ		ทำแล้ว
2	นายจักรพันธ์ รัตนกร ✓	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		ทำแล้ว
3	นางสาวอัจฉิมา ภรณ์มุกตรา	นักพัฒนาสังคม		
4	นางสาวณิชา รัตนกร ✓	นักสังคมสงเคราะห์		ทำแล้ว
5	นายสถาพร โตสมภาพ	ครูฝึกอาชีพสงเคราะห์ ชั้น 2		
6	นางสาวศิริพัทธ์ร์ พูลเกษร	นักพัฒนาสังคม		
7	นางวัชรภรณ์ บุตรศรีภูมิ	นักพัฒนาสังคม		
8	นางสาวปาริชาติ ทองคำชู	นักพัฒนาสังคม		
9	นายพิธิชัย ตริจักรขจร	นักวิชาการพัสดุ		
10	นายณรงค์พล สร้างกุศล	นักวิชาการพัสดุ		
11	นางสาวหทัยาวดี แสงสกล	นักวิชาการพัสดุ		
12	นางสาวณิชา นิลตะจินดา	นักทรัพยากรบุคคล		
13	นายอรรถพล นิลโพโรจน์	นักพัฒนาสังคม		
14	นางสาวพรทิพย์ สอดสี	นักพัฒนาสังคม		
15	นางสาวรุ่งอรุณ พุ่มพวงดี	นักพัฒนาสังคม		
16	นางสาวหนึ่งกัญญา ภูวิสัย	นักพัฒนาสังคม		
17	นางสาวภรณ์ปวีณ์ หล่อวิไลลักษณ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
18	นายชำนาญชี สาแล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
19	นายวีรเทพ เมฆอรุโณทัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
20	นายพรพล สุทธิวิริยะกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์		
21	นางสาวกัญญา สุกอง	นักพัฒนาสังคม		
22	นางสาวชัชชญา นวลใหม่	นักพัฒนาสังคม		
23	นายสิงห์ทอง สรศักดิ์	พนักงานขับรถยนต์		
24	นายวิฑิต กลั่นทิพย์	พนักงานขับรถยนต์		
25	นายมนูญ พร้อมเพรียง	พนักงานขับรถยนต์		
26	นายวรวิทย์ เอี่ยมสนธิ	พนักงานขับรถยนต์		

สรุปผลแบบประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ตามแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี (Happy Moral Index : HMI)
 ในการประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Moral Personal Index : PI)
 และประเมินวัดระดับพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Organization Index: OI)
 ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล

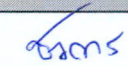
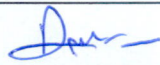
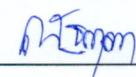
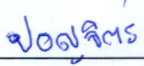


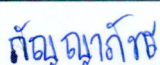

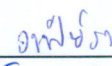
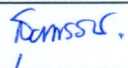
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
27	นางสาววิไลพร ขนุนก้อน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ		
28	นางสาวภัทรพร พรหมเกาะ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ		
29	นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
30	นางสาวกุลธิตา คู่ธรรมจักร	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
31	นางสาวมสารัตน์ เวชกิจ	นักพัฒนาสังคม		
32	นางสาวสุภาวีย์ ภิรมย์	นักสังคมสงเคราะห์		
33	นายณรงค์ฤทธิ์ เพ็ชรคง	นักพัฒนาสังคม		
34	นางสาวภคิณันท์ พัชรไพศาลวุฒิ	เจ้าพนักงานธุรการ		
35	นายภูมิใจ จิตต์หนักแน่น	นักพัฒนาสังคม		
36	นางสาวสุพิศชาญ ชมชู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
37	นางสาวอารีรัตน์ อ่อนรังกา	นักพัฒนาสังคม		
38	นางสาวธัญทิพย์ ไชยเพ็ชร	นักพัฒนาสังคม		
39	นายเลิศชัย ร้ายกลับดี	นักพัฒนาสังคม		
40	นางสาวณิชา แพทย์มด	นักพัฒนาสังคม		
41	นายสกนธ์ ผลศิริ	นักพัฒนาสังคม		
42	นางสาวปญญา ผลศิริ	นักพัฒนาสังคม		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
43	นายชัชวาลย์ สุวรรณภรณ์	นักพัฒนาสังคม		
44	นางสาวนุอาภา เศษรินทร์	นิติกร		
45	นางสาวอภิญญา หนองพล	นิติกร		
46	นางสาวสุขแสงงาม กลีบม่วง	นิติกร		
47	นางสาวสุกัญญา พงษ์นุ่มกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
48	นางสาวจันทร์ทิมา สร้อยทับทิม	นักพัฒนาสังคม		
49	นางสาวสุธินี หนุงาม	นิติกร		
50	นางสาวกุลธิดา ชมภูมาศ	นิติกร		
51	นางสาววรรณพร สนศิริ	นักพัฒนาสังคม		
52	นายคมเดช อินทรวารี	นิติกร		
53	นางสาวชญาณิช จันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
54	นางสาวสุธิดา ทารวิชัย	นักพัฒนาสังคม		
55	นายทินกร แจกกระโทก	นิติกร		

สรุปผลแบบประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ตามแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี (Happy Moral Index : HMI)
 ในการประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Mori Personal Index : PI)
 และประเมินวัดระดับพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Organization Index: OI)
 ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
56	นางสาวภรณ์นภัส ทองเหลา	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ		
57	นางสาวนภาพร รุ่งวงษ์	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ		
58	นางสาวอำพาพร โอสถานนท์	นักพัฒนาสังคม		
59	นางสาวสุพัตรา พันขุน	นักพัฒนาสังคม		
60	นางสาวพัชรินทร์ มากทรัพย์สุโข	นักพัฒนาสังคม		
61	นายยงยุทธ กันดิงกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
62	นายธนกฤต สีนเปรม	เจ้าพนักงานธุรการ		
63	นางสาวนันท์นภัส ลิ้มเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
64	นางสาวจรินทร์ เจริญสกุลดี	เจ้าพนักงานธุรการ		
65	นางสาวกรรณิการ์ ป้อมเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
66	นางสาวนริศรา ทาโทน	นักพัฒนาสังคม		
67	นายอภิเชษฐ์ นันทพรพงษ์	นักพัฒนาสังคม		
68	นางสาวนันท์กานต์ ภูกองไชย	นิติกร		
69	นางสาวปัทมาภรณ์ ยมพูล	นักพัฒนาสังคม		
70	นางสาวมณีนรัตน์ ชื้อสัตย์	นักพัฒนาสังคม		
71	นางสาวศุภัชญา สีหิน	นักพัฒนาสังคม		
72	นางสาวมลฤดี สมนึก	นักพัฒนาสังคม		
73	นายเอกชัย อรทัย	นักพัฒนาสังคม		
74	นางสาวทิพย์วรรณ ผาภิรม	นักพัฒนาสังคม		
75	นายกฤษนันท์ ผิวงาม	นักพัฒนาสังคม		
76	นางสาวรอมลหะห์ เจ๊ะโวะ	นักพัฒนาสังคม		moon
77	นายปรัตถกร แซ่ลี้	นักพัฒนาสังคม		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
78	นายชวกร สุนทรโกศล	นิติกร		
79	นางสาววรรณวิษา ไกรภาค	นักพัฒนาสังคม		
80	นางสาวณัฐกฤตา สงวนวงษ์	นักพัฒนาสังคม		
81	นางสาวปอญจิตร ติตย์พงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
82	นายอดิศักดิ์ ชันแข็ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
83	นายอชิตะ ไตรรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
84	นางสาวกัญญาภัทร คชสาร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
85	นายชยชญ์เนศ อธิวัฒน์พรสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
86	นางสาวอาพิยธา บินยะปา	นักพัฒนาสังคม		
87	นางสาวสุภาพรรณ เจริญพิพัฒนสุข	นักพัฒนาสังคม		

สรุปผลแบบประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี (Happy Moral Index : HMI)

ในการประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Morl Personal Index : PI)

และประเมินวัดระดับพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Organization Index: OI)

ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
88	นางสาวภัทราพร ถึงโภาค	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	ภัทราพร	
89	นายอนุพงษ์ เชื้อนเพชร	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ	อนุพงษ์	
90	นางสาวเบญจวรรณ แสงเขียว	นักพัฒนาสังคม	เบญจวรรณ	
91	นางสาวนิรมล ชมภูทอง	นักพัฒนาสังคม	นิรมล	
92	นางสาวนิรมล ทรัพย์เจริญ	นักพัฒนาสังคม	นิรมล	
93	นางสาววีรญา โปสุวรรณ	นิติกร	วีรญา	
94	นางสาวกาญจนาวรรณ ปีบัว	นิติกร	กาญจนาวรรณ	
95	นางสุนทรี ยิ้มไผ่	นิติกร	สุนทรี	
96	นางสาวภคสิริ ฉิ่งทองคำ	นักสังคมสงเคราะห์	ภคสิริ	
97	นางสาวชูไรยา สามะ	นักสังคมสงเคราะห์		ขาดคน
98	นางสาวปิยธิดา ดั่งทองแก้ว	ล่ามภาษามือ	ปิยธิดา	
99	นายเกียรติคุณ ฤทธิ์เรืองนาม	นิติกร	เกียรติคุณ	
100	ว่าที่ร้อยตรีหญิงเชาว์เนตร ชื่นจิตร	นิติกร	เชาว์เนตร	
101	นางสาวพานิณี สุขสะอาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พานิณี	
102	นางสาวณัฐรัตน์ เกตุน้อย	นักพัฒนาสังคม	ณัฐรัตน์	
103	นางสาวมัทรินทร์ พัฒนากิจการเจริญ	นักพัฒนาสังคม	มัทรินทร์	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
104	นางสาวกนิษฐา ตีละบาล	นักพัฒนาสังคม	กนิษฐา ตีละบาล	
105	นางสาวคັນสนีย์ พันโท	นักพัฒนาสังคม	คันสนีย์	
106	นางสาวสุวภา ยืนليب	นักพัฒนาสังคม	สุวภา	
107	นางสาวนริศรา พิริยะพันธ์ุ์	นักพัฒนาสังคม	นริศรา พิริยะพันธ์ุ์	
108	นายกฤตยะ โสมา	นิติกร	Somak	
109	นางสาวมัชฌิมา บัวจันทร์	นักพัฒนาสังคม	ม.จ.	

สรุปผลแบบประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ตามแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี (Happy Moral Index : HMI)
 ในการประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Moral Personal Index : PI)
 และประเมินวัดระดับพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Organization Index: OI)
 ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
110	นายสิทธิพงษ์ จีราพร	นิติกรชำนาญการ		
111	นายธีรยุทธ แก้วแก้ว	นักพัฒนาสังคม		
112	นางสาวธาริตรี เคียนทอง	นิติกร		
113	นางสาวสุชัญญา คัมภีรพงษ์	นักสังคมสงเคราะห์		
114	นางสาวกาญจนา ตรีโลเกศ	นิติกร		
115	นางสาวสาวิตรี รัตนชูโชติ	นักพัฒนาสังคม		
116	นายธีรศักดิ์ แก้วศรี	นิติกร		
117	นางสาวมณฑนา นามสีอ่อน	นิติกร		
118	นายเอกชัย นกรู้รัก	นิติกร		
119	นายเจษฎา เปลี่ยนมา	นิติกร		
120	นายธนาต อรุณรุ่งโรจน์	นิติกร		
121	นายลิขิต ภาคย์ธนนฤสิทธิ์	นิติกร		
122	นายวรายุทธ บุญรักษา	นิติกร		
123	นายจรัสพงษ์ แสนคำ	นักพัฒนาสังคม		
124	นายวีรยุทธ น้อยจุ	นักพัฒนาสังคม		
125	นางสาวณัฐพร ปัญญาวุฒิ	นิติกร		

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
126	นางสาวอังคิรา อรุณเนตร	นักพัฒนาสังคม		
127	นายทศพร ละมัยพันธ์	นิติกร		
128	นางสาวกัญญาวีร์ เพียรสันเทียะ	นิติกร		
129	นางสาวกัญณภัทร วิเศษสุนทร	นิติกร		
130	นางสาวณัฐกานาฏ อ่อนน้อย	นิติกร		
131	นายพงศภัค พัฒศรี	นิติกร		
132	นางสาวศุภาวรรณ บุญรอด	นิติกร	ศุภาวรรณ	
133	นายแคน นवलแก้ว	นิติกร		
134	นายพรหมพัต พลายคง	นิติกร		
135	นางสาวจุฑารัตน์ การิกาญจน์	นิติกร		
136	นางสาวสุนันทา ประค้ำนอก	นิติกร		
137	^{เกื้อใจ} นางสาวศรีธนา พันธชุม	นิติกร		
138	นางสาวอุมมาพร สีดาสอน	นิติกร		
139	นายทัศนะ แก้วช่วย	นิติกร		
140	นายสุรศักดิ์ คงแก้ว	นิติกร		
141	นางสาวธัญลักษณ์ สุนันตา	นิติกร		

สรุปผลแบบประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ตามแบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี (Happy Moral Index : HMI)
 ในการประเมินตัวชี้วัดความสุขด้านคุณธรรม (Mori Personal Index : PI)
 และประเมินวัดระดับพัฒนาองค์กรคุณธรรม (Organization Index: OI)
 ของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

กลุ่มบริหารกองทุน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
142	นางสาววาสนา ไชยเชษฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส		
143	นางสาวมณียากร ทองจำรัส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
144	นางสาวรังศิญา บอนรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
145	นางจันทนา รุจิหาญ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
146	นางธนภัฏฐ์ภรณ์ โพธิ์จินดา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
147	นางสาวปิยะดา แก่นจันทร์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
148	นางสาวจิตตรา รสจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
149	นางสาวดวงตา พรหมเกิด	นักวิชาการเงินและบัญชี		
150	นางสาวพนิดา ไต๊ะสิงห์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
151	นายสุวัฒน์ สุทธิวิริยะกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี		
152	นางสาวศรัณยา จัยมณี	นักวิชาการเงินและบัญชี		
153	นายปณัฏฐนะพล บุญเลิศฤทธิ์	นักพัฒนาสังคม		
154	นางสาววิไลภรณ์ พรหมมาวัน	นักวิชาการเงินและบัญชี		
155	นายนันทกร ปกรณ์พีร์วัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชี		
156	นางสาววินัส วีร์เชยน์	นักพัฒนาสังคม		
157	นางสาวนันทิตา กิ่งพุดซา	นักพัฒนาสังคม		

เอกสารประกอบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปผลประเมินดัชนีชี้วัดความสุข (PI)

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



การรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
จากการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน _____ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

การรวบรวมองค์ความรู้

มี การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม และจัดทำเป็นเอกสาร *ครบทุกกิจกรรม* จำนวน ๑ เล่ม ได้แก่
 เอกสาร เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
 หมายเหตุ : *กรุณาแนบหลักฐานประกอบ*

ไม่มี การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผน และจัดทำเป็นเอกสาร *ไม่ครบทุกกิจกรรม*

การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ

มี การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ จำนวน ๓ รูปแบบ ดังนี้
 ๑. สื่อเอกสาร รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
 ๒. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic)
 ๓. สื่อภาพถ่าย (Photo Evidence)

ไม่มี การจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ

การเผยแพร่องค์ความรู้

มี การเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่ได้จัดทำไว้ ดังนี้
 เผยแพร่ภายในองค์กร ผ่านช่องทาง/สื่อต่าง ๆ จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้
 ๑. Application Line
 ๒. หนังสือเวียน
 ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์

เผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง/สื่อต่างๆ จำนวน ๒ ช่องทาง ดังนี้
 ๑. Facebook
 ๒. เว็บไซต์ www.dfund.dep.go.th

หมายเหตุ : *กรุณาแนบหลักฐานประกอบ*

ไม่มี การเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

ลงชื่อ _____ ผู้รับรอง

(นางสาววิษฐิตา อุตยัตยะกุล.....)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

เอกสารประกอบรายงานผลการประเมินองค์คุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักฐานประกอบ เอกสารหมายเลข 7

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

914 ถนนพระรามที่ 5 แขวงนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. 10300
www.fund.dep.go.th
โทร. 0 2106 9300