

CONFIDENTIAL



รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙
(ฉบับสมบูรณ์)



กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด

TRIS
CORP

ตารางแสดงผลการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	
ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙	๑
การดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน	๒
รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙	๔
๑ การเงิน	๔
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมคงเหลือทั้งหมด	๔
๒ การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการ(ทั่วประเทศ)	๕
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ	๖
๓ การปฏิบัติการ	๗
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง	๗
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของการสนับสนุนเงินให้กู้ยืมแก่คนพิการ	๙
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของการสนับสนุนโครงการส่งเสริมคนพิการ	๙
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับเงินสนับสนุน	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตาม พ.ร.บ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ ความสำเร็จของการดำเนินการกับลูกหนี้ผิดนัดชำระ	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๓.๗ ความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองวัตถุประสงค์และการกิจตาม พ.ร.บ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑๒
๔ การบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การบริหารความเสี่ยง	๑๙
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การควบคุมภายใน	๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ การตรวจสอบภายใน	๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ การบริหารจัดการสารสนเทศ	๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๑
ภาคผนวก ก: ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับทุนหมุนเวียน	ก-๑
ภาคผนวก ข: งบการเงินบัญชี ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ข-๑

[illegible]

ឧបសគ្គលេខ២២៨៧សេចក្តី២២៧៧នៃក្រមរដ្ឋប្បវេណីសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញស្តីពីការអនុវត្តក្របខណ្ឌប្រតិបត្តិការសាលាដំបូងរាជធានីភ្នំពេញ

ឧបករណ៍បោះពុម្ពផ្សាយ

ក្រសួងក្រៅប្រទេស

ข้อสังเกตต่อกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ โดยภาพรวม มีผลการประเมินอยู่ใน “ระดับ ๔.๕๖๖๓ คะแนน” ทั้งนี้ การพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ โดยสามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการเงิน (๑๐%)

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๕๙ อยู่ที่ “ระดับ ๕.๐๐๐๐” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมคงเหลือทั้งหมด (น้ำหนักร้อยละ ๑๕)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๑.๑ ร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมคงเหลือทั้งหมด	ร้อยละ	๑๕	๕๗.๐๐	๕๔.๐๐	๕๑.๐๐	๔๘.๐๐	๔๕.๐๐	๓๓.๓๑

ผลการประเมิน

ประเมินจากร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมคงเหลือทั้งหมด โดยที่เงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ คือ เงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ตั้งแต่ ๒ งวด ขึ้นไป ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๕๙ และ - เงินกู้ยืมคงเหลือทั้งหมด คือ จำนวนเงินกู้ยืมที่อนุมัติเบิกจ่ายจริงให้แก่คนพิการทั้งหมด หักด้วย จำนวนเงินรับชำระหนี้ทั้งหมด ณ สิ้นปีบัญชี ๒๕๕๙ ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานร้อยละลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อเงินให้กู้ยืมคงเหลือทั้งหมดเท่ากับร้อยละ ๓๓.๓๑ เทียบเท่ากับระดับ “๕.๐๐๐๐” ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก

๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๑๐%)

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชี ๒๕๕๙ อยู่ที่ “ระดับ ๕.๐๐๐๐” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการ(ทั่วประเทศ) (น้ำหนักร้อยละ ๕) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

๒.๑.๑ ร้อยละของผลการสำรวจความพึงพอใจ (น้ำหนักร้อยละ ๒.๕)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๒.๑.๑ ร้อยละของผลการสำรวจความพึงพอใจ	ร้อยละ	๒.๕	๖๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๔.๒๑

ผลการประเมิน

ประเมินจากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการจากกองทุน โดยกลุ่มตัวอย่างที่ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ประกอบด้วยคนพิการที่มาขอรับบริการจากกองทุนและครอบครัวรวมทั้งผู้ที่ได้รับอนุมัติและไม่ได้รับอนุมัติ โดยทุนหมุนเวียนมีผลสำรวจความพึงพอใจ เท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๑ จึงมีผลเทียบเท่ากับระดับ “๕.๐๐๐๐” ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก

๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการสำรวจความพึงพอใจ (น้ำหนัก ร้อยละ ๒.๕)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการสำรวจความพึงพอใจ	ระดับ	๒.๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕.๐๐

ผลการประเมิน

ประเมินจากแผนการปรับปรุงการให้บริการจากผลสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในปีบัญชี ๒๕๕๘ ที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ โดยองค์ประกอบของแผนปรับปรุงฯ ต้องมีองค์ประกอบอย่างน้อย ดังนี้ ๑) ชื่อและแผนงานโครงการ ๒) เป้าประสงค์ ๓) เป้าหมายที่ท้าทาย ๔) ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพและสามารถนำไปติดตามและประเมินผลได้จริง ๕) ระยะเวลาดำเนินงานที่ชัดเจน ๖) หน่วยงานและชื่อผู้รับผิดชอบ และ ๗) งบประมาณ โดยทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายของแผนการปรับปรุงฯ โดยผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการของปีบัญชี ๒๕๕๙ มีค่ามากกว่าปีที่ผ่านมา จึงมีผลการดำเนินงานที่ระดับ ๕ เทียบเท่ากับระดับ “๕.๐๐๐๐” ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก

๓. ด้านการปฏิบัติการ (๔๕%)

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในบันทึกข้อตกลงฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๕๙ อยู่ที่ “๔.๖๖๖๐” โดยมีสาระสำคัญในแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (น้ำหนักร้อยละ ๕) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

๓.๑.๑ การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงานปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
(๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ระดับ	๓๐	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๘ (ร้อยละ ๗๙)	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๖ (ร้อยละ ๘๑)	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๔ (ร้อยละ ๘๓)	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๒ (ร้อยละ ๘๕)	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. (ร้อยละ ๘๗)	๙๔.๘๒
(๒) ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ระดับ	๔๐	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๘ (ร้อยละ ๘๘)	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๖ (ร้อยละ ๙๐)	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๔ (ร้อยละ ๙๒)	เบิกจ่ายได้น้อยกว่ามติ ครม. ร้อยละ ๒ (ร้อยละ ๙๔)	เบิกจ่ายได้ตามมติ ครม. (ร้อยละ ๙๖)	๙๐.๖๐

ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมีเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ร้อยละ ๘๗ และภาพรวม ร้อยละ ๙๖

ผลการประเมิน

ประเมินจากร้อยละการเบิกจ่ายเงินตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

- (๑) ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยกรณีการเบิกจ่ายงบลงทุนตามมติ ครม. เท่ากับร้อยละ ๙๔.๘๒ ซึ่งทุนหมุนเวียนมีแผนงบลงทุนเท่ากับ ๑๐๔,๙๗๙,๕๐๐.๐๐ บาท และสามารถเบิกได้จริง ๙๙,๕๔๑,๖๑๕.๔๘ บาท จึงมีผลการดำเนินงานที่ ร้อยละ ๙๔.๘๒ เทียบเท่ากับระดับ “๕.๐๐๐๐” ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก
- (๒) ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยกรณีการเบิกจ่ายภาพรวมตามมติ ครม. เท่ากับร้อยละ ๙๐.๖๐ ซึ่งทุนหมุนเวียนมีแผนเบิกจ่ายภาพรวม เท่ากับ ๑,๗๑๗,๒๘๕,๘๑๐.๐๐ บาท และสามารถเบิกได้จริง ๑,๕๕๕,๙๐๘,๔๑๘.๔๗ บาท จึงมีผลการดำเนินงานที่ ร้อยละ ๙๐.๖๐ เทียบเท่ากับระดับ “๒.๓๐๑๔” ซึ่งด้อยกว่าเป้าหมาย

ดังนั้นผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ๓.๑.๑ การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ จึงมีผลการดำเนินงานเทียบเท่ากับระดับ “๓.๔๕๗๙” ซึ่งดีกว่าเป้าหมาย

កម្ពុជា

(* ០២ នម្បត្តិប្រកាស) នម្បត្តិប្រកាស/ប្រកាសនៃក្រសួងពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា លេខ ០២ ប្រកាស

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

[illegible]

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละของการสนับสนุนเงินให้กู้ยืมแก่คนพิการ (น้ำหนักร้อยละ ๗.๕)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๓.๒ ร้อยละของการสนับสนุนเงินให้กู้ยืมแก่คนพิการ	ร้อยละ	๗.๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐

ผลการประเมิน

ประเมินจากร้อยละการเบิกจ่ายเงินในการให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการ เมื่อเทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติประจำปีจากอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เทียบเท่ากับระดับ “๕.๐๐๐๐” ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ร้อยละของการสนับสนุนโครงการส่งเสริมคนพิการ (น้ำหนักร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๓.๓ ร้อยละของการสนับสนุนโครงการส่งเสริมคนพิการ	ร้อยละ	๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	๑๐๐

ผลการประเมิน

ประเมินจากร้อยละการเบิกจ่ายเงินด้านการสนับสนุนโครงการส่งเสริมคนพิการ เมื่อเทียบกับวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เทียบเท่ากับระดับ “๕.๐๐๐๐” ซึ่งดีกว่าเป้าหมายมาก

[illegible]

(๘) สยงธัญญ์) ภคินีแห่งพระเชษฐภคินีของสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณีฯ

[illegible]

(%๐๓) កម្រិតកំណើនសេវាសង្គមស្របច្បាប់ ៥

(ក្នុងកិច្ចប្រជុំ) ១៩៩១ ព្រឹទ្ធសភាបាន បង្កើតអង្គការសហប្រតិបត្តិការរវាងរដ្ឋាភិបាល និងសហគមន៍ក្រៅរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការស្រាវជ្រាវ និងប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ។

		នលេខ២១ / ក ២ ក អ វ ចលនាសាសនា សមាគមស្ថាប័ន. គ				កងឈ្មោះ ចង្អុល ក្រសួងស្ថាប័ន ក្រសួងស្ថាប័ន. គ	
មេធាវីស្ថាប័ន. គ		កងឈ្មោះ. គ		កងឈ្មោះ. គ		មេធាវីស្ថាប័ន. គ	

[illegible][illegible]

			ସଂଖ୍ୟା/୯୫
୧ ନମ୍ବର	୨ ନମ୍ବର	୩ ନମ୍ବର	୪ ନମ୍ବର

[illegible]

		අග්‍රකාල/00	අග්‍රකාල/00
කුලය	කුලය	කුලය	කුලය

[illegible]

		ସଞ୍ଚାର/୯	ସଞ୍ଚାର/୧୦
୧	୨	୩	୪

ក្រសួង រដ្ឋបាល ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

၁	၂	၃	၄
၁၆	၁၆	၁၆	၁၆

ក្នុង២ ក្រុង២ឆ្នាំ២០១២ ក្បែរមេរោគ២៤៨៥៤៧នាក់និង២២២នាក់ទៀតបានស្លាប់ (១)

		ନିର୍ବାଚନ/୮	ନିର୍ବାଚନ/୭
୩ ନିର୍ବାଚନ	୨ ନିର୍ବାଚନ	୧ ନିର୍ବାଚନ	୦ ନିର୍ବାଚନ

ក្រសួង រដ្ឋបាល ក្រសួង កសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ (១)

ក្នុង២២ឆ្នាំនៃរបបក្រុងរាជ្យ ក្រុងរាជ្យកែតម្រូវនិងស្ថាបនាប្រព័ន្ធប្រយោជន៍សាធារណៈ

[illegible]

ทฤษฎีบทเรขาคณิตเกี่ยวกับรูปเรขาคณิตที่คล้ายกันและพื้นที่ของรูปเรขาคณิต ๙. ฝึกทบทวน

		កម្ពុជាប្រជាជាតិ រាជធានីភ្នំពេញ ក្រុងសៀមរាប ក្រុងកោះកុង ខេត្តសៀមរាប	១	កម្ពុជា ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប	១	មជ្ឈមណ្ឌល ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ	១
ឈ្មោះស្ថាប័ន ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ	១	កម្ពុជាប្រជាជាតិ រាជធានីភ្នំពេញ ក្រុងសៀមរាប ក្រុងកោះកុង ខេត្តសៀមរាប	១	កម្ពុជា ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប	១	មជ្ឈមណ្ឌល ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ ស្ថាប័នស្រាវជ្រាវ	១

၂၇၇၆၇

[illegible]

ក្នុងឆ្នាំនេះមានសមាជិក ១៣១នាក់ ក្នុងនោះមានសមាជិកស្រី ១២១នាក់ និងសមាជិកប្រុស ១០នាក់ ។ ក្នុងឆ្នាំនេះមានសមាជិកស្រី ១២១នាក់ និងសមាជិកប្រុស ១០នាក់ ។

๖) ผลการดำเนินงานด้านการเงิน มีการติดตาม ดังนี้

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔
๑๕/๒๕๕๘	๑๐/๒๕๕๙		

๗) ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินตามวัตถุประสงค์และภารกิจของทุนหมุนเวียน มีการติดตาม ดังนี้

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔
๑๕/๒๕๕๘	๑๐/๒๕๕๙		

๒) บทบาทของคณะกรรมการในการผลักดันผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนคณะกรรมการ (นำหน้าร้อยละ ๒๐) : ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานที่ระดับ ๔.๗๕๓ คะแนน เนื่องจากคณะกรรมการมีบทบาทในการผลักดันผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียนค่อนข้างมาก โดยสามารถกำกับดูแลให้ทุนหมุนเวียนปฏิบัติงานตามพันธกิจจนเกิดผลสำเร็จด้านการเงินเท่ากับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเท่ากับ ๕.๐๐๐๐ คะแนน และด้านปฏิบัติการเท่ากับ ๔.๖๖๖๐ คะแนน

๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารระดับสูงของทุนหมุนเวียน (นำหน้าร้อยละ ๑๐) : ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานที่ระดับคะแนน ๕.๐๐๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานระดับองค์กรที่เป็นระบบและมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ประกอบด้วย ๑. ด้านการเงิน ๒. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓. ด้านการปฏิบัติการ และ ๔. ด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน รวมถึงจัดให้มีการประเมินผลผู้บริหารสูงสุด ได้แก่ ปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ ผู้อำนวยการ อย่างเป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนสอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร

๔. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นำหน้าร้อยละ ๑๕) : ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานที่ระดับคะแนน ๒.๐๐๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- คณะกรรมการจัดให้ทุนหมุนเวียนมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญขององค์กรผ่าน Website รายงานประจำปี หรือสื่อเอกสารที่สำคัญอื่นๆของทุนหมุนเวียนค่อนข้างมาก ทั้งสิ้น ๗ ประเด็น ดังนี้

	๑. ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ
✓	๒. ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน
✓	๓. โครงสร้างการบริหารของทุนหมุนเวียน
✓	๔. ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหารทุนหมุนเวียน
✓	๕. วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์
	๖. ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี
	๗. โครงการลงทุนที่สำคัญ (ถ้ามี)
✓	๘. การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (ถ้ามี)
	๙. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
✓	๑๐. การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด
	๑๑. กฎ มติ คร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
✓	๑๒. สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับทุนหมุนเวียน

หมายเหตุ ✓ แสดงถึงการที่ทุนหมุนเวียนระบอบองค์ประกอบดังกล่าวอย่างชัดเจน

๕. การพัฒนาตนเองของคณะกรรมการบริหาร (น้ำหนักร้อยละ ๕) : พุทธมนเวยนมีผลการดำเนินงานที่ระดับคะแนน ๕.๐๐๐๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

- คณะกรรมการบริหารพุทธมนเวยนจัดให้มีจัดกิจกรรมการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการบริหารพุทธมนเวยน อย่างเป็นรูปธรรมทั้งสิ้น ๑ ครั้ง ได้แก่ การเดินทางไปราชการต่างประเทศเพื่อเข้าร่วมโครงการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและศึกษาดูงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น เมื่อ ๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยกรรมการสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๙๕ ของคณะกรรมการบริหารพุทธมนเวยนทั้งหมด

(အ နိမိတ်တို့) ကမ္ဘာကြီးလေးကလေးကလေး ကံ့ကံ့ မှုတ်မှုတ်မှုတ်

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน					ผลการดำเนินงานปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๔. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	ระดับ	๓๐	ไม่สามารถดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงได้	สามารถดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของแผน	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ครบถ้วน ครบทุก ปัจจัยเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และความเสี่ยงระดับองค์กรลดลงได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายรวมตามแผนความเสี่ยง	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงทุกปัจจัยเสี่ยงสามารถลดลงได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒
๕. การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ระดับ	๑๐	ไม่มีการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	ทุนหมุนเวียนอยู่ระหว่างจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง	คู่มือการบริหารความเสี่ยงของทุนหมุนเวียนแล้วเสร็จโดยมีองค์ประกอบที่ดีของคู่มือครบถ้วน ^๔	ครบถ้วนตามระดับ ๓ และคู่มือการบริหารความเสี่ยงผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการทุนหมุนเวียน	ครบถ้วนตามระดับ ๔ และเผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงให้กับผู้บริหารและพนักงานในองค์กร	๕

ผลการประเมิน :

การบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ ๕) พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยง ๕ ด้าน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่

การบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ ๕) พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารความเสี่ยง ๕ ด้าน กำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่

๑. การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) :

ทุนหมุนเวียนมีการระบุความเสี่ยงระดับองค์กรที่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของ COSO ERM ที่แบ่งออกเป็น Strategic Risk /Operational Risk /Financial Risk / Compliance Risk โดยมีการระบุความเสี่ยง ๓๙ ปัจจัยเสี่ยง ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ ๑ ความเสี่ยง คือ เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน และไม่สามารถชี้แจงให้สถานประกอบการเข้าใจได้ ด้านปฏิบัติการ ๓๐ ความเสี่ยง ยกตัวอย่างเช่น จังหวัดไม่สามารถจัดส่งรายงานรับ-จ่ายเงินกองทุนฯให้ส่วนกลางได้ถูกต้อง ครบถ้วนและทันเวลา และการเกิดข้อผิดพลาดในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการใช้จ่ายเงิน ด้านการเงิน ๑ ความเสี่ยง คือ ขาดการเสริมสร้างการตระหนักรู้อย่างต่อเนื่อง และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ๖ ความเสี่ยง ยกตัวอย่างเช่น การสนับสนุนโครงการล่าช้าและเกิดการผิดพลาดในการพิจารณาอัตราค่าใช้จ่ายโครงการ และคนพิการยังไม่รู้กฎหมายและสิทธิต่างๆทางกฎหมาย ทำให้มีผลการดำเนินงาน เทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐๐๐

๒. การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงระดับองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) :

ทุนหมุนเวียนมีการประเมินระดับความรุนแรงของปัจจัยเสี่ยงซึ่งประกอบด้วยโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดต่อความเสี่ยงระดับองค์กร แต่อย่างไรก็ตาม แม้ว่าทุนหมุนเวียนจะมีการประเมินระดับความรุนแรงในทุกปัจจัยเสี่ยง แต่ไม่สามารถอธิบายหรือมีรายละเอียดของการประเมินโอกาส และผลกระทบได้ว่า มีการประเมินอย่างไร (ไม่มีตารางโอกาสและผลกระทบที่แสดงให้เห็นการประเมินดังกล่าว) ทำให้มีผลการดำเนินงาน เทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๑.๐๐๐๐

๓. การกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (น้ำหนักร้อยละ ๒๐) :

ทุนหมุนเวียนมีการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยง ๓๖ มาตราการซึ่งครอบคลุมความเสี่ยงระดับองค์กรครบทุกความเสี่ยง โดยมีการประเมินค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ (Cost-Benefit) ครบทุกมาตรการบริหารความเสี่ยง อย่างไรก็ตามในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ (Cost-Benefit) ไม่ปรากฏการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ในแต่ละทางเลือก เป็นเพียงการประเมินค่าใช้จ่าย และผลประโยชน์ของทางเลือกที่กำหนดมาแล้วเท่านั้น ทำให้มีผลการดำเนินงาน เทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๓.๐๐๐๐

๔. การดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง (น้ำหนักร้อยละ ๓๐) :

ทุนหมุนเวียนมีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงจำนวน ๓๖ กิจกรรม โดยทุนหมุนเวียนได้มีการระบุว่าสามารถดำเนินงานแล้วเสร็จตามแผนทั้ง ๓๖ กิจกรรม แต่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายครบทุกกิจกรรม ยกตัวอย่างเช่น แผนการทดสอบใช้ระบบบัญชีและปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่องและแจ้งให้ส่วนภูมิภาคใช้งานระบบบัญชีที่ยังอยู่ระหว่างการดำเนินงาน โดยรวมทุนหมุนเวียนสามารถดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ มากกว่า ร้อยละ ๕๐ ของแผน ทำให้มีผลการดำเนินงาน เทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๒.๐๐๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การควบคุมภายใน (น้ำหนักร้อยละ ๕)

กรณีที่ ๒ - มูลนิธิไม่มีโครงสร้างผู้ตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัด					ผลการ ดำเนินงาน ปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๔.๓ การควบคุมภายใน	ระดับ	๑๐๐	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๗๒๕๐
๑. การจัดให้องค์กรมีสภาพแวดล้อมการควบคุมภายในที่ครบถ้วนเพียงพอ	ระดับ	๔๐	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๘๑๒๕
๑.๑ ระบบข้อร้องเรียน โดยการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร	ระดับ	๑๕	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไขพร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายปี	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไขพร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายไตรมาส	มีการระบุช่องทางรับข้อร้องเรียนและเสนอแนะทางแก้ไขพร้อมทั้งมีการจัดทำรายงานสรุปนำเสนอเป็นรายเดือน	๔.๕๐๐๐
๑.๒ การสอบทานและผลการสอบทานกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ระดับ	๑๐	ไม่มีการสอบทานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	-	มีการสอบทานและไม่พบความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีการสอบทานและพบรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้งได้ครบถ้วน	-	มีการสอบทานและไม่พบความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีการสอบทานและพบรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยดำเนินการแก้ไขข้อขัดแย้งได้ครบถ้วนพร้อมรายงานผลการสอบทานต่อผู้บริหารทุนหมุนเวียน	๕.๐๐๐๐

(ក្នុងកិច្ចព្រមព្រៀង) ១៩៩១ ព្រឹទ្ធសភាស្តីបុរេ និង រដ្ឋមន្ត្រីមុនរបស់កម្ពុជាបានចុះហត្ថលេខាទៅលើកិច្ចព្រមព្រៀងនេះ

ผลการประเมิน :

การตรวจสอบภายใน พิจารณาจาก ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการตรวจสอบภายใน โดยกำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ๒ ด้าน ดังนี้

๑) การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน : ทุณหมนเวียน มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน ๕.๐๐๐๐ เนื่องจากทุณหมนเวียน ได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตรวจสอบบัญชี การรับจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน การควบคุมภายใน และการบันทึกหลักฐานภายในงวดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๒๖ พ.ย.๕๘ ของจังหวัดขอนแก่น

๒. ตรวจสอบบัญชี การรับจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน การควบคุมภายใน และการบันทึกหลักฐานภายในงวดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๑๙ ก.พ.๕๙ ของจังหวัดเชียงราย

๓. ตรวจสอบบัญชี การรับจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน การควบคุมภายใน และการบันทึกหลักฐานภายในงวดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๒๙ ก.พ.๕๙ ของจังหวัดลำปาง

๔. ตรวจสอบบัญชี การรับจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน การควบคุมภายใน และการบันทึกหลักฐานภายในงวดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๗ มี.ค.๕๙ ของจังหวัดน่าน

๕. ตรวจสอบการควบคุมภายใน การรับจ่ายเงิน การบัญชี และข้อมูลหลักฐาน กวดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ของจังหวัดศรีสะเกษ

๖. ตรวจสอบการบันทึกบัญชีเงินสด เงินฝากธนาคาร เงินรับโอนตรวจสอบ และสอบทานการควบคุมภายในด้านการเงินการบัญชี ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๓๐ มิ.ย.๕๙

๗. ตรวจสอบการควบคุมภายใน การรับจ่ายเงิน การบัญชี และข้อมูลหลักฐาน กวดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ของจังหวัดสมุทรสาคร

๘. ตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อสั่งการปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ปพม.) และอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามรายงานการตรวจสอบฯ สำหรับงวดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๕๙ เพียงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ ของจังหวัดระยอง

๒) การปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ระบุในรายงานผลการตรวจสอบ : ทุณหมนเวียน มีผลการดำเนินงานอยู่ที่ระดับคะแนน ๕.๐๐๐๐ เนื่องจากมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

โดยผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๕๙ จากประเด็นหลักที่กำหนดข้างต้น จึงมีผลการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ที่ระดับคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐๐๐ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมาย

(ឧ នឱវាទ) ដំណើរការប្រជុំប្រតិបត្តិការ ១២ មិថុនា ២០២២

[illegible]

(ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា) គួរឱ្យកត់សម្គាល់ ឧបសគ្គនៃការប្រឈមនឹងបញ្ហាសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម ក្នុងស្ថានភាពប្រទេសកម្ពុជា ក្នុងរយៈពេលបច្ចុប្បន្ននេះ។

ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๕)

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน					ผลการดำเนินงานปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๔.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๑๐๐	๑	๒	๓	๔	๕	๓.๑๐๐๐
๑. มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	๓๐	- มีปัจจัยพื้นฐานแต่ไม่ครบถ้วน - โครงสร้างการบริหารงานทุนหมุนเวียน - คำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ครบทุกตำแหน่งงาน - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	-	- มีโครงสร้างการบริหารงานทุนหมุนเวียน - มีคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ครบทุกตำแหน่งงาน - มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล	-	- มีการทบทวนโครงสร้างการบริหารงานทุนหมุนเวียนและคำบรรยายลักษณะงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ หรือ - มีการนำคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ไปใช้เพื่อสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานของโครงสร้างการดำเนินงาน หรือ - มีการนำผลการประเมินการไปใช้เพื่อวางแผนพัฒนา	๑.๐๐๐๐

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน					ผลการดำเนินงานปีบัญชี ๒๕๕๙
			๑	๒	๓	๔	๕	
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล		๓๐	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๐๐๐๐
๒.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙		๓๕	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ร้อยละ ๖๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ร้อยละ ๗๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ร้อยละ ๘๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ร้อยละ ๙๐	มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ครบถ้วน	๕.๐๐๐๐
๒.๒ การจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐		๓๕	ไม่มีการจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐	จัดทำ / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ หรือแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐	จัดทำ / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐	จัดทำ / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	จัดทำ / ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน รวมทั้งมีการสื่อสารให้ผู้บริหารและหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนที่เกี่ยวข้องรับทราบภายในปีบัญชี ๒๕๕๙	๓.๐๐๐๐ (ปรับลดคะแนนคุณภาพจาก ๔.๐๐๐๐ เหลือ ๓.๐๐๐๐)

ผลการประเมิน :

การบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๕) พิจารณาจากระดับความสำเร็จในการจัดให้มีปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนฯ ในปีบัญชี ๒๕๕๙ โดยกำหนดเกณฑ์ประเมินผลจากประเด็นหลักที่สำคัญ ดังนี้

๑. ปัจจัยพื้นฐาน (Fundamental) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)

ในปีบัญชี ๒๕๕๙ ทนุหมื่นเวียนมีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานที่ครอบคลุมทั้งด้านนโยบายและแผนด้านการเงินและบัญชี และด้านกฎหมาย มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการจัดทำคำบรรยายลักษณะงานแต่อย่างไรก็ตามคำบรรยายลักษณะงานมีองค์ประกอบที่ยังไม่ครบถ้วน ได้แก่ เป้าหมายของงาน สายการบังคับบัญชา ที่บอกถึงมีอำนาจบังคับบัญชาตำแหน่งใดบ้าง หรือมีเพื่อนร่วมงานตำแหน่งอื่นใดบ้าง ทำให้มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๑.๐๐๐๐

๒. การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ ๗๐)

๒.๑ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ (น้ำหนักร้อยละ ๓๕)

ทนุหมื่นเวียนสามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ได้ครบถ้วนทุกโครงการ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ทำให้มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๕.๐๐๐๐

๒.๒ การจัดทำ/ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๐ (น้ำหนักร้อยละ ๓๕)

ทนุหมื่นเวียนมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๐ รวมทั้งได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เมื่อวันอังคารที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ทำให้มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๔.๐๐๐๐ อย่างไรก็ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ขาดคุณภาพในองค์ประกอบ ได้แก่ สภาวะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคลของทนุหมื่นเวียน การแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงและการสนับสนุนยุทธศาสตร์หลักของทนุหมื่นเวียน และการกำหนดเป้าหมายที่สามารถวัดและติดตามประเมินผลของแต่ละยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน จึงทำการปรับลดคะแนนคุณภาพของแผนยุทธศาสตร์ทนุหมื่นเวียนในประเด็นย่อยที่ ๒.๒ เท่ากับ ๑.๐๐๐๐ คะแนน ทำให้มีผลการดำเนินงานเทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๓.๐๐๐๐

โดยจากผลการดำเนินงานในปีบัญชี ๒๕๕๙ ตามประเด็นหลักที่กำหนดข้างต้น จึงมีผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๔.๖ การบริหารทรัพยากรบุคคล เทียบเท่าระดับคะแนนเท่ากับ ๓.๑๐๐๐

កម្មវិធីបង្កើនសមត្ថភាពបុគ្គលិក
ប បណ្តុះបណ្តាល

ภาคผนวก ก: ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับทุนหมุนเวียน

ความเป็นมา

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๓ ให้จัดตั้งกองทุน ขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



วิสัยทัศน์

สรรค์สร้างกองทุนที่เป็นเลิศในด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การพัฒนาการระบบบริหารกองทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจ

- ๑) เสริมสร้างศักยภาพและคุ้มครอง/พิทักษ์สิทธิคนพิการ
- ๒) สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
- ๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนฯ อย่างต่อเนื่องภายใต้แนวคิดการบริหารจัดการที่ดี

วัตถุประสงค์จัดตั้ง

เพื่อเป็นทุนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรและระบบงานให้สามารถทำงานเชิงรุก
๒. เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการกองทุน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการกองทุนฯ ขนาดใหญ่ที่สามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส และทั่วถึงทั้งประเทศ
๕. ส่งเสริมการบังคับใช้กฎหมายเพื่อสร้างความเสมอภาคคนพิการ

បញ្ជីឈ្មោះ-ឈ្មោះ ក្រុមហ៊ុន/ក្រុមហ៊ុន
និង បុគ្គលិក

งบรายได้และค่าใช้จ่าย
สำหรับสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ - สำหรับสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

		หน่วย : บาท				
งบรายได้-ค่าใช้จ่าย		๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘
รายได้จากการดำเนินงาน						
	รายได้จากงบประมาณ		๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๖,๑๙๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
	เงินสมทบจากสถานประกอบการ	๑๙,๕๙๘,๖๓๙.๖๔	๑,๒๔๐,๙๑๗,๖๘๙.๙๓	๑,๙๓๘,๔๑๐,๙๖๒.๙๗	๒,๖๔๖,๓๖๗,๐๖๖.๑๐	๒,๕๑๒,๘๒๒,๔๙๘.๔๔
	รายได้ดอกเบี้ย	๘,๗๕๖,๑๙๐.๖๖	๕๖,๐๘๖,๐๓๑.๐๓	๑๑๒,๔๘๙,๓๐๑.๒๘	๑๙๒,๕๖๒,๙๖๔.๔๖	๒๓๘,๙๕๑,๙๑๘.๙๗
	รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค	๗๐๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๒๓๐.๐๐	๒๗,๑๔๕.๗๙	๔๙,๘๙๓.๒๕	๘,๕๐๕.๐๐
	รายได้อื่น	-	๕๔๑.๓๐	๑๐,๓๕๑,๐๕๕.๖๔	๓,๒๐๘,๒๕๕.๘๖	๑๖,๕๑๑,๒๔๑.๓๒
	รวมรายได้จากการดำเนินงาน	๓๐๘,๗๔๕,๘๓๐.๓๐	๑,๓๒๔,๐๒๙,๔๙๒.๒๖	๒,๐๘๗,๔๖๘,๔๖๕.๖๘	๒,๘๖๐,๑๘๘,๑๗๙.๖๗	๒,๗๙๖,๒๙๙,๑๖๓.๗๓
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน						
	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑๕,๒๖๘,๐๗๒.๕๘	๓๑,๓๓๔,๒๙๗.๔๓	๖๕,๒๘๖,๑๓๗.๔๔	๘๑,๕๙๒,๘๙๗.๕๐	๙๙,๑๙๐,๓๐๔.๕๘
	ค่าใช้จ่ายอุดหนุน	๑๑๗,๔๑๒,๗๒๐.๑๓	๑๖๐,๘๔๗,๗๐๑.๕๗	๒๐๗,๓๗๓,๐๔๒.๔๖	๒๖๔,๔๑๔,๕๒๔.๒๑	๕๕๕,๑๐๔,๒๔๙.๙๖
	ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานฯ ของจังหวัด			๑๘,๔๕๒,๔๔๙.๓๖	๒,๘๘๒,๓๔๕.๕๖	๒๒,๐๓๐,๖๒๔.๒๗
	ค่าใช้จ่ายสื่อและค่าวัสดุ					๓๓,๔๖๐,๙๓๕.๘๒
	ค่าสาธารณูปโภค					๔,๔๘๘,๓๗๔.๙๖
	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	๑๗,๗๔๗,๘๖๑.๑๓	๔๘,๒๔๑,๗๓๘.๙๓	๑,๘๑๗,๑๕๖.๒๐	๗,๕๙๑,๗๙๔.๙๔	๘,๖๔๑,๗๙๑.๒๙
	หนังสือจะสูญ			๑๐,๒๔๕,๒๒๖.๗๕	๑๔,๐๙๑,๐๒๔.๔๙	๑๗๗,๘๘๙,๐๙๒.๐๔
	ค่าใช้จ่ายอื่น	๘,๗๐๓,๓๖๐.๐๐	๓,๓๔๕.๑๐	๓,๘๗๘,๕๘๐.๘๑	๖,๘๓๖,๗๕๓.๐๐	๒,๔๓๓,๓๘๗.๐๐
	รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	๑๕๙,๑๓๒,๐๑๓.๘๔	๒๔๐,๔๒๗,๐๘๓.๐๓	๒๘๖,๕๕๒,๑๓๙.๕๒	๓๗๗,๓๘๙,๓๓๙.๗๕	๘๘๙,๒๓๘,๗๕๖.๙๒
	รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	๑๔๙,๖๑๓,๘๑๖.๔๖	๑,๐๘๓,๖๐๒,๔๐๙.๒๓	๑,๘๐๐,๙๑๖,๓๒๖.๑๖	๒,๔๘๒,๗๙๘,๘๓๙.๙๒	๑,๙๐๗,๐๕๕,๔๐๖.๘๑

หมายเหตุ: งบการเงิน ของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้รับการรับรอง จาก สตง. จนถึงปี ๒๕๕๗