

รายงานผลการดำเนินงาน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปี 2568

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สาร

ประธานอนุกรรมการบริหาร
กองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมบนพื้นฐานของความเป็นธรรม ความเสมอภาค และการสร้างหลักประกันคุณภาพชีวิตที่มั่นคงให้แก่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการพัฒนาทุกระดับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในทุกมิติ รวมถึงคนพิการให้มีศักยภาพ สามารถปรับตัวและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี ภายใต้แนวคิด **“ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”** (Leave No One Behind)

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างครอบคลุมรอบด้าน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือและเยียวยาผู้ที่ประสบความเดือดร้อนจากสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างทันท่วงที เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการและสิทธิประโยชน์ของกองทุนฯ ได้อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม การดำเนินงานของกองทุนฯ มุ่งเน้นการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ภายใต้นโยบายและมาตรการที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ที่จับต้องได้ โดยมีเป้าหมายสำคัญในการเสริมสร้างโอกาส ให้คนพิการเข้าถึงสิทธิอย่างแท้จริง สามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระ มีศักดิ์ศรี และมีคุณภาพชีวิตที่ดีพร้อมอยู่ร่วมกันในสังคม อย่างเกื้อกูลและยั่งยืน

คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ ในการก้าวสู่ระบบราชการ 4.0 โดยมุ่งเน้นการทำงานเชิงบูรณาการ (Collaboration) การสร้างสรรค์นวัตกรรม (Innovation) และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digitalization) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ พัฒนาระบบการทำงานให้ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรองรับการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว



(นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สาร

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างเป็นระบบ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมุ่งเน้นการประสานและบูรณาการความร่วมมือเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ การคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิคนพิการ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่าย ตลอดจนการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการพัฒนาระบบบริการผ่านศูนย์บริการคนพิการในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้อย่างแท้จริง

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ถือเป็นกลไกหลักในการสนับสนุนทรัพยากรทางการเงิน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างรอบด้าน ครอบคลุมการช่วยเหลือฟื้นฟูสมรรถภาพ การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ และการส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรม ทัวถึง และตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลายของคนพิการและผู้ดูแลคนพิการภายใต้การขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 – 2570 ซึ่งมีวิสัยทัศน์ว่า **“การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สามารถสร้างผลลัพธ์เชิงประจักษ์ในการขยายโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุนและการสนับสนุนด้านต่าง ๆ ให้แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กรด้านคนพิการทั่วประเทศ อาทิ การสนับสนุนเงินกู้ยืมเพื่อการประกอบอาชีพ แก่คนพิการจำนวน 12,439 ราย เป็นเงิน 632,234,105.-บาท (หกร้อยสามสิบสองล้านสองแสนสามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าบาทถ้วน) การสนับสนุนแผนงานและโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน จำนวนทั้งสิ้น 2,204 องค์กร 3,081 โครงการ เป็นเงิน 2,088,586,968.39.-บาท (สองพันแปดสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบล้านแปดบาทสามสิบเก้าสตางค์) และกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,110,642 ราย นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ รวมทั้งสิ้น 43,092 ราย เป็นการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 3,388 ราย และการจ้างงานในสถานประกอบการ จำนวน 39,704 ราย ซึ่งมีส่วนสำคัญในการสร้างรายได้ เสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต และเพิ่มศักยภาพการพึ่งพาตนเองให้แก่คนพิการและครอบครัว อันนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีศักดิ์ศรีและยั่งยืน (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)



(นางสาวสนธยา บุญญะจิต)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สารบัญ

สารจากประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ.....	2
สารจากอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ.....	4

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไปของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

▶ ความเป็นมาของกองทุนฯ.....	10
▶ วิสัยทัศน์.....	10
▶ พันธกิจ.....	10
▶ วัตถุประสงค์.....	10
▶ การบริหารกองทุน.....	11
▶ เป้าประสงค์.....	12
▶ รูปแบบการให้บริการ.....	12
▶ กรอบอัตรากำลังบุคลากร.....	13
▶ สถานที่ตั้ง.....	13
▶ แผนผังคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	14
▶ โครงสร้างการบริหารของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	15

ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2568

▶ การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม.....	18
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี 2568	
▶ การดำเนินการตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของ.....	82
กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570	

ส่วนที่ 3

รายงานข้อมูลทางการเงิน ประจำปี 2568

▶ รายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ประจำปี 2568.....	144
---	-----

ส่วนที่ 4

การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2568

▶ การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปี 2568.....	148
--	-----

ส่วนที่ 5

กฎ/ระเบียบ/คำสั่งต่าง ๆ

▶ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวนประกาศคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ.....	152
▶ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ.....	154

1

ข้อมูลทั่วไป
ของกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ

ความเป็นมาของกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นครั้งแรกตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534 มาตรา 16 โดยเรียกว่า “กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ” ต่อมาได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายฉบับดังกล่าวเป็นพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 23 อันทำให้เปลี่ยนชื่อเป็น “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ดังเช่นที่ปรากฏอยู่ในปัจจุบันนี้ โดยมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งตามกฎหมาย กำหนดให้กองทุนฯ ดำเนินการเพื่อเป็นทุนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวกับคนพิการ โดยจัดสรรเงินทุนให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

วิสัยทัศน์

“การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”

พันธกิจ

“สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วนภายในหลักธรรมาภิบาลด้วยใจบริการ โดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง”

วัตถุประสงค์

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระหว่างสังคมกับคนพิการ เพื่อสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ของคนพิการต่อสังคม
2. เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการที่ดีแก่คนพิการ องค์กรคนพิการ หน่วยงานของรัฐ สถานประกอบการ หรือผู้รับบริการอื่น ๆ
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกองทุนฯ สู่การบริหารจัดการสมัยใหม่
4. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

➤ กองทุนฯ ประกอบด้วย

1. ทรัพย์สิน สิทธิหนี้ เงินงบประมาณ และรายได้ในกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการตามพระราชบัญญัติการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. 2534
2. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลทั้งนี้ให้รัฐบาลจัดสรรให้เพียงพอแก่การส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. เงินหรือทรัพย์สินที่ได้รับบริจาค เพื่อสนับสนุนวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ
4. เงินรายได้จากการออกสลากหรือที่ได้มาจากการจัดกิจกรรม
5. เงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการส่งเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34
6. ดอกผลที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุนฯ
7. รายได้จากการขาย การลงทุน หรือการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุนฯ
8. เงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของกองทุนฯ หรือที่กองทุนฯ ได้รับตามกฎหมายหรือนิติกรรม
9. รายได้บางส่วนจากภาษีของสินค้า และบริการที่เป็นสาเหตุแห่งความพิการตามที่กฎหมายกำหนด
10. รายได้อื่น ๆ

เงินและทรัพย์สินของกองทุนฯ ไม่ต้องส่งคลังเป็นเงินรายได้แผ่นดิน การบริจาคเงินหรือทรัพย์สินเข้ากองทุนฯ ให้ผู้บริจาคมำไปใช้หักลดหย่อนหรือยกเว้นภาษีได้ตามที่กฎหมายกำหนด

➤ การบริหารกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการบริหารโดย “คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ตามมาตรา 25 ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจำนวนเก้าคนในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้แทนองค์การคนพิการ อย่างน้อยเจ็ดคนเป็นอนุกรรมการ ให้ผู้อำนวยการเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และมาตรา 26 ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. บริหารกองทุนฯ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง
2. พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินกู้ยืมเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงิน และรายการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด หรือคณะอนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
3. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนฯ ต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่กำหนด

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ในฐานะหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบด้านการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความสอดคล้องตรงตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน และเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนฯ โดยการมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการดูแลคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงเห็นควรมีการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมปัจจุบันของกลุ่มเป้าหมาย ศักยภาพของกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ข้อจำกัดและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนากิจกรรม/โครงการ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์รวมถึงการเตรียมความพร้อมสำหรับตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์

1. สังคมและคนพิการมีเจตคติที่ดีต่อกัน และดำรงชีวิตอิสระในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บุคลากรของกองทุนฯ สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
3. บุคลากรมีทักษะในการติดตามและประเมินผล ตลอดจนสามารถนำระบบการติดตามมาใช้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการกองทุนฯ
5. บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่ทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

รูปแบบการให้บริการ

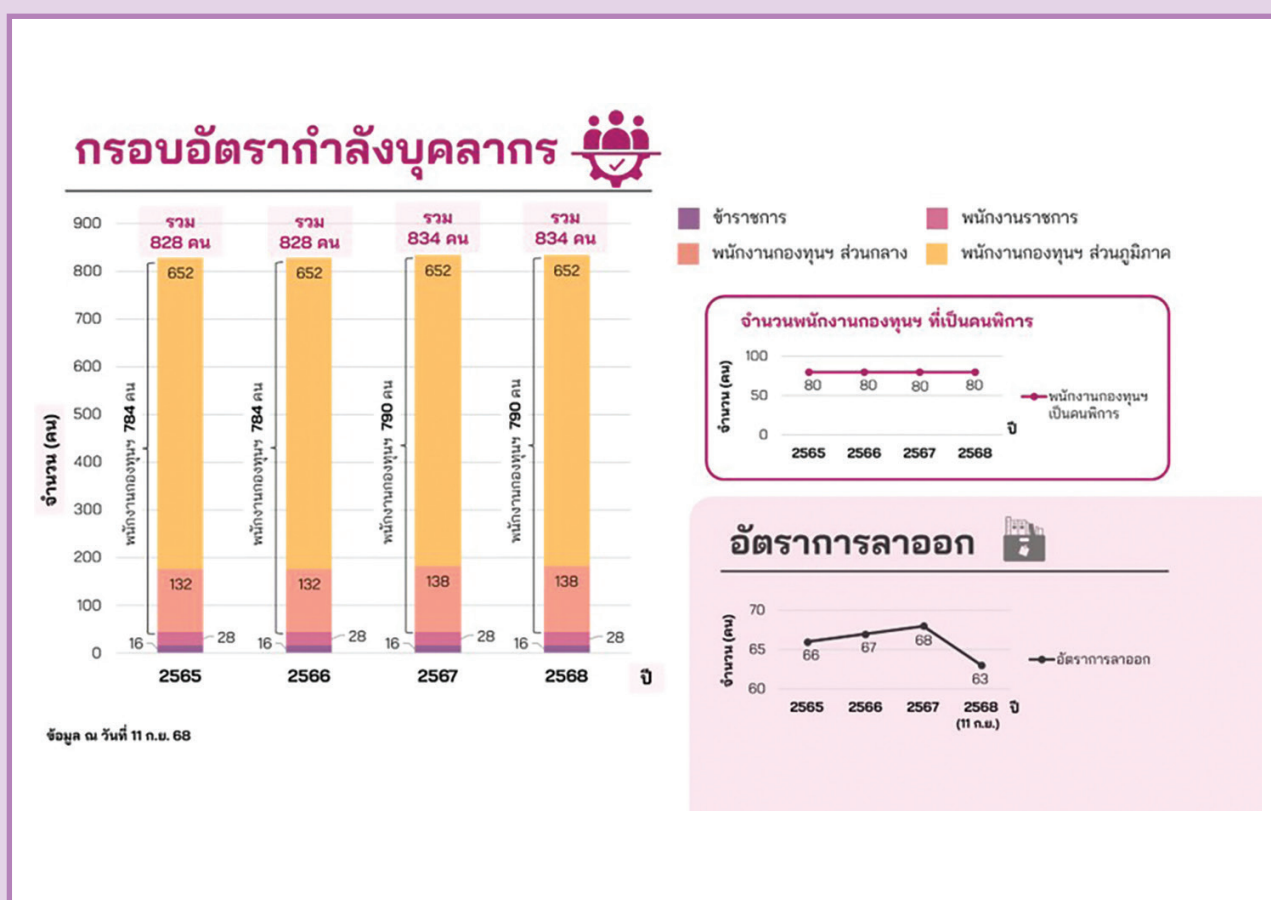
1. การให้บริการกู้ยืมเงินคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ รายละไม่เกิน 60,000.-บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ หากมีผู้ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยไม่เกิน 120,000.-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รายกลุ่ม ๆ ละไม่เกิน 1,000,000.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) ผ่อนชำระภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่คิดดอกเบี้ย

2. การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้แก่ การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพสำหรับคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์การคนพิการแต่ละประเภท และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่คนพิการ

3. การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการส่งเสริมให้ภาคเอกชน และภาครัฐจ้างงานคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม และพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

➤ กรอบอัตรากำลังบุคลากร

1. ข้าราชการ จำนวน 16 อัตรา
 2. พนักงานราชการ จำนวน 28 อัตรา
 3. พนักงานกองทุนฯ จำนวน 790 อัตรา แบ่งเป็น
 - 3.1 ส่วนกลาง จำนวน 138 อัตรา
 - 3.2 ส่วนภูมิภาค จำนวน 652 อัตรา
- ทั้งนี้ ในส่วนของพนักงานกองทุนฯ เป็นคนพิการ จำนวน 80 อัตรา



➤ สถานที่ตั้ง

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เลขที่ 914 อาคารเอว็อน (AVION) ซอยระนอง 2 ถนนพระราม 5 แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

แผนผังคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานอนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงแรงงาน
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ
อนุกรรมการ



ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข
อนุกรรมการ



ผู้แทนสำนักงานประกัน
อนุกรรมการ



ผู้แทนกรมบัญชีกลาง
อนุกรรมการ



นายเสนีย์ วชิรศีรธรรม
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายอภินุญ สุนประสิทธิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ



นายชูศักดิ์ จันทยานนท์
ผู้แทนสมาคมพิการ
ทุกประเภทแห่งประเทศไทย



นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล
สมาคมผู้ปกครอง
ทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย



นายสุกษิพ ดิษเทศ
สมาคมคนพิการ
แห่งประเทศไทย



นายวิทย์ุต บุญนาค
สมาคมคนหูหนวก
แห่งประเทศไทย



นายดร. รังกวพ นันตาเรื้อน
สมาคมคนตาบอด
แห่งประเทศไทย



นางนุชจารี คล้ายสุวรรณ
สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต
แห่งประเทศไทย



นายปราโมทย์ ธรรมสโร
สมาคมผู้ปกครอง
บุคคลออทิสซึม (ไทย)



อธิบดีกรม พท.
อนุกรรมการและเลขานุการ



รองอธิบดีกรม พท.
ผู้ช่วยเลขานุการ



พอ.กทพ.
ผู้ช่วยเลขานุการ

โครงสร้างการบริหารงานของกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นางสาวสนทยา บุญยภูษิต
อธิบดีกรมส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางเบญจมาศ แก่นเมือง
รองอธิบดีกรมส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาวศิริพร โรจนสุกาญจน
รองอธิบดีกรมส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



นางสาววิชิตดา อัยตยะกุล
ผู้อำนวยการกองกองทุน
และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



นางสาวกรรณภัส ทองเหลา
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
และสนับสนุนโครงการ



นางสาววิไลพร วนุนทกอน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส
และติดตามประเมินผล



นางสาววาสนา ไชยเชษฐ
ผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารกองทุน



นางสาวภัทราพร ถึงโค
ผู้อำนวยการ
กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ



นายสิทธิพงษ์ จีราพร
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริม
ความเสมอภาคและงานคดี



นายจักรพันธ์ รัตนกร
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

2

ผลการดำเนินงาน
ของกองทุนส่งเสริม
และพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568



ผลการดำเนินงานของ กองทุนส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ และศูนย์บริการคนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเงินกองทุนฯ เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และการมีส่วนร่วมในสังคม
2. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทำบัญชี การลงทุน และหาผลประโยชน์ การจัดทำรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และประกาศที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ กำหนด
3. ควบคุมดูแลการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
4. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ คณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ คณะกรรมการช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ การได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ งานเลขานุการของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนฯ ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
6. ดำเนินการรับคำร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่สวน และระงับข้อพิพาท การจัดทำและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือคณะกรรมการจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตลอดจนดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย
7. ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ข้อระเบียบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิทักษ์สิทธิและความเสมอภาคของคนพิการจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
8. ประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการที่ได้รับผลกระทบจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ และจัดหาทุนความว่าต่างแก่ต่างคดีให้แก่คนพิการ
9. ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการสืบทรัพย์ อาัยทรัพย์สิน ดำเนินคดีและบังคับคดีตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

10. พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่ง หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

11. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการแบ่งโครงสร้างตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 ส่วนที่ 2 มาตรา 16 ให้หน่วยงานของรัฐที่มีทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคลกำหนดโครงสร้างการบริหารทุนหมุนเวียนเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะกรรมการประกาศกำหนด โดยมีกลุ่มงานที่รับผิดชอบตามหน้าที่ด้านต่าง ๆ 6 กลุ่มงาน ดังนี้

1. ฝ่ายบริหารทั่วไป (บท.)
2. กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล (สต.)
3. กลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี (สค.)
4. กลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ (สส.)
5. กลุ่มบริหารกองทุน (บก.)
6. กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ (สจ.)

การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ในมาตรา 25 และมาตรา 26 โดยมีการบริหารงานในรูปแบบของคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นประธาน ผู้แทนจากหน่วยงานราชการ จำนวน 6 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจากองค์กรคนพิการ จำนวน 7 คน ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น ๆ จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ และมีอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยประธานอนุกรรมการ ได้กำหนดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน เพื่อดำเนินการพิจารณา และปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกองทุนฯ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการลงทุน การหาประโยชน์ และการจัดการกองทุนฯ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(2) พิจารณาอนุมัติการจ่ายเงิน อนุมัติโครงการ กำหนดวงเงิน และรายการค่าใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามที่คณะกรรมการตามประเภทความพิการ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด หรืออนุกรรมการอื่นเสนอ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(3) รายงานสถานะการเงิน และการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด การดำเนินการตาม (2) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ อาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแทนได้

ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ผู้อำนวยการกองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ตามคำสั่งสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ 30/2558 สังกัด วันที่ 26 มกราคม 2558 แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 14 ครั้ง ซึ่งเป็นการพิจารณาอนุมัติเงินกู้ ในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 513 ราย เป็นเงิน 25,877,200.-บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทแปดแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) และการพิจารณาอนุมัติโครงการ จำนวน 304 โครงการ วงเงิน 1,394,894,735.70.- บาท (หนึ่งพันสามร้อยเก้าสิบล้านแปดแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยสามสิบบาทเจ็ดสิบสตางค์)



ตารางสรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
1	คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 10/2567 วันจันทร์ที่ 28 ตุลาคม 2567	1. รับทราบวงเงินที่อนุมัติแผนการจัดบริการล่ามภาษามือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 7 องค์กร รวม 7 แผนงาน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 28,580,720.-บาท (ยี่สิบแปดล้านบาทห้าแสนแปดหมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 43 ราย เป็นเงิน 2,213,300.-บาท (สองล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน) 3. มอบหมายฝ่ายเลขานุการจัดทำข้อมูลสถิติการให้กู้ยืมเงินของกรุงเทพมหานครในการประชุมครั้งต่อไป และพิจารณาหาแนวทางในการขยายการให้กู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ 4. กรม พก. รับข้อเสนอ และข้อสังเกตของคณะกรรมการ นำไปกำหนดแนวทางในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสำหรับคนพิการที่กู้ยืมเงินประกอบอาชีพครั้งแรก และประชาสัมพันธ์ให้ทราบ 5. อนุมัติค่าใช้จ่าย เพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ โครงการ ที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อเนื่องข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 หน่วยงาน 2 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 3,965,100.-บาท (สามล้านเก้าแสนหกหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		6. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 11 องค์การ 2 หน่วยงาน รวม 20 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 105,235,247.-บาท (หนึ่งร้อยห้าแสนสองแสนสามหมื่นห้าพันสองร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน) 7. เห็นชอบแผนการดำเนินโครงการฝึกอาชีพนวด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 15 องค์การ 49 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 69,282,052.-บาท (หกสิบเก้าแสนสองแสนแปดหมื่นสองพันห้าสิบบาทถ้วน) 8. เห็นชอบการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 4 โครงการ และไม่เห็นชอบจำนวน 2 โครงการ
2	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 11/2567 (ลงมติ วันจันทร์ที่ 18 พฤศจิกายน 2567)	อนุมัติเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมาย และพื้นที่ในการดำเนินกิจกรรม โครงการอบรมพ่อแม่ ผู้ปกครอง และอาสาสมัคร ในการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการทางสติปัญญาในชุมชน มูลนิธิช่วยคนปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จากจังหวัดสระบุรี เป็น จังหวัดสมุทรปราการ โดยยังคงอยู่ภายในวงเงินเดิมที่ได้รับการอนุมัติ
3	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 12/2567 วันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2567	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 34 ราย เป็นเงิน 1,700,650.-บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2. เห็นชอบแนวทางในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ กรณีประกอบอาชีพค้าสลากกินแบ่งรัฐบาล ให้พิจารณากำหนดราคาเล่มสลากฯ เล่มละ 7,040.-บาท (เจ็ดพันสี่สิบบาทถ้วน) โดยไม่มีการจำกัดจำนวนเล่ม โดยพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่องเกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2562

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		3. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 19 โครงการ 3 หน่วยงาน รวม 29 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 98,975,510.-บาท (เก้าสิบล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นห้าพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน) 4. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 4 โครงการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมเป็นจำนวนเงิน 245,600.-บาท (สองแสนสี่หมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ได้แก่ 1. จังหวัดสระแก้ว 206,900.-บาท (สองแสนหกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) 2. จังหวัดปราจีนบุรี 38,700.-บาท (สามหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) 5. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการของศูนย์บริการคนพิการจังหวัดสมุทรสาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และค่าใช้จ่ายในการปรับปรุง/ซ่อมแซมศูนย์บริการคนพิการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นเงิน 5,229,000.-บาท (ห้าล้านสองแสนสองหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) 6. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ เกินภายหลัง 1 ปี เป็นจำนวน 7 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,870,124.-บาท (สองล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งร้อยยี่สิบสี่บาทถ้วน) 7. ให้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อหารายได้เข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อตรวจสอบระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน และนำมาเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในครั้งถัดไป 8. เห็นชอบการจัดสรรกรอบวงเงินเพื่อจัดซื้อหมึกสำหรับพิมพ์บัตรประจำตัวคนพิการ เป็นเงิน 7,465,935.-บาท (เจ็ดล้านสี่แสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
4	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 13/2567 วันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 41 ราย เป็นเงิน 1,948,750.-บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสี่หมื่นแปดพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 16 องค์การ 3 หน่วยงาน รวม 27 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 135,711,738.-บาท (หนึ่งร้อยสามสิบล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) 3. อนุมัติกรอบวงเงินคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) จำนวน 30,000,000.-บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) 4. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงาน หรือโครงการ จำนวน 7 โครงการ 5. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการ จังหวัดพังงา เป็นเงินจำนวน 1,604,340.03-บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทสามสตางค์) 6. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 17 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,934,015.10.-บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสามหมื่นสี่พันสิบบาทสิบสตางค์) 7. เห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
5	คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 1/2568 วันพุธที่ 29 มกราคม 2568	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 39 ราย เป็นเงิน 1,969,750.-บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 26 องค์กร 3 หน่วยงาน รวม 42 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 116,334,664.-บาท (หนึ่งร้อยสิบหกล้านสามแสนสามหมื่นสี่พันหกกร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยให้กองทุนฯ จัดทำแผนในการติดตามโครงการที่มีลักษณะต่อเนื่อง ที่ดำเนินการตั้งแต่ 2 ปี ขึ้นไป เพื่อทราบผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค และมีข้อมูลในการพิจารณาโครงการในปีที่ 3 และปีที่ 4 3. เห็นชอบแนวทางการขอขยายกรอบวงเงินสนับสนุน คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แต่ละประเภท คณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ ด้านคนพิการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะทำงานกลั่นกรองงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (เพิ่มเติม) ให้สามารถขอรับการสนับสนุน กรอบวงเงินโครงการแต่ละประเภทความพิการเพิ่มเติมปีละไม่เกิน 1 ครั้ง และขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ไม่เกิน จำนวน 30,000,000.-บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) ทั้งนี้ ต้องเสนอขอกรอบวงเงินเพิ่มเติม และได้รับความเห็นชอบ กรอบวงเงินเพิ่มเติมจากคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการก่อน คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแต่ละประเภท คณะทำงานพิจารณาโครงการประชาสัมพันธ์ด้านคนพิการ ที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและคณะทำงานกลั่นกรองงานวิจัย นวัตกรรม และเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงสามารถพิจารณาเห็นชอบโครงการในกรอบงบประมาณเพิ่มเติมได้ และนำข้อสังเกตของคณะกรรมการไปหารือ ในการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		4. อนุมัติค่าตอบแทนวิทยากร (เพิ่มเติม) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการสร้างเครือข่ายออนไลน์เพื่อการพัฒนาองค์กรคนตาบอดอย่างยั่งยืนของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย เป็นเงินจำนวน 196,800.-บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) 5. อนุมัติขยายกรอบวงเงินคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางออกทิสติก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) จำนวน 30,000,000.- บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) และเห็นชอบในการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางออกทิสติกในคราวเดียวกัน 6. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 9 โครงการ 7. เห็นชอบการให้เสนอเรื่องการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญซึ่งไม่กระทบกับวงเงินของแผนงาน หรือโครงการที่ได้รับการอนุมัติให้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พิจารณานุมัติก่อนดำเนินการ 8. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัดกระบี่ และจังหวัดศรีสะเกษ 1. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัดกระบี่ เป็นเงินจำนวน 1,630,000.-บาท (หนึ่งล้านหกแสนสามหมื่นบาทถ้วน) 2. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัดศรีสะเกษ เป็นเงินจำนวน 844,167.23.-บาท (แปดแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบเจ็ดบาทยี่สิบสามสตางค์) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,474,167.23.-บาท (สองล้านสี่แสนเจ็ดหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยหกสิบเจ็ดบาทยี่สิบสามสตางค์) 9. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จำนวน 3 จังหวัด ดังนี้ 1. จังหวัดกระบี่ เป็นเงินจำนวน 50,000.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) 2. จังหวัดสมุทรสาคร เป็นเงินจำนวน 50,000.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) 3. จังหวัดนครสวรรค์ เป็นเงินจำนวน 49,200.-บาท (สี่หมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		รวมเป็นเงิน 149,200.-บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) 10. อนุมัติคืนเงินให้นายจ่ายหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นจำนวน 7 แห่ง เป็นเงิน 432,598.53.-บาท (สี่แสนสามหมื่นสองพันห้าร้อยเก้าสิบแปดบาทห้าสิบบาทสามสตางค์)
6	คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 2/2568 วันพฤหัสบดีที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 54 ราย เป็นเงิน 2,986,700.-บาท (สองล้านเก้าแสนแปดหมื่นหกพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 12 โครงการ 3 หน่วยงาน รวม 30 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 62,272,273.90.-บาท (หกสิบล้านสองแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยเจ็ดสิบสามบาทเก้าสิบสตางค์) 3. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 15 โครงการ 4. อนุมัติการจัดสรรกรอบวงเงินสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัด 3 จังหวัด จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดชุมพร และจังหวัดกาฬสินธุ์ อนุมัติค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัด จำนวน 3 จังหวัด 1. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัดบึงกาฬ เป็นเงินจำนวน 765,536.-บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันห้าร้อยสามสิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัดชุมพร เป็นเงินจำนวน 3,057,625.77.-บาท (สามล้านห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยยี่สิบบาทเจ็ดสิบบาทเจ็ดสตางค์)

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		3. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นเงินจำนวน 1,425,000.-บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 5,248,161.77.-บาท (ห้าล้านสองแสนสี่หมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบเอ็ดบาทเจ็ดสิบเจ็ดสตางค์) 5. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จังหวัดชุมพร เป็นเงินจำนวน 50,000.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) 6. การขอเพิ่มเติมกรอบวงเงินจัดสรรของจังหวัด จำนวน 2 จังหวัด 1. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เพิ่มเติม จังหวัดสมุทรสาคร เป็นเงินจำนวน 1,871,280.-บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการทั่วไป จังหวัดตราด เป็นเงินจำนวน 135,611.-บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,006,891.-บาท (สองล้านหกพันแปดร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทถ้วน) 7. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นจำนวน 7 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 730,971.95.-บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นเก้าร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทเก้าสิบห้าสตางค์) 8. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค ให้กับจังหวัดชุมพร เป็นเงินจำนวน 132,500.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) ถัวจ่ายทุกรายการ

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		9. อนุมัติเงินลงทุนจำนวน 2,000 ล้านบาท โดยฝากกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร แบ่งเป็นประเภทเงินฝากระยะเวลา 6 เดือน จำนวน 1,000 ล้านบาท และระยะเวลา 12 เดือน จำนวน 1,000 ล้านบาท และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการขอความเห็นชอบกระทรวงการคลังและนำฝากเงินตามระเบียบต่อไป 10. เห็นชอบการขอปรับกรอบงบประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1,195,367,841.49.-บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยเก้าสิบห้าล้านสามแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบเอ็ดบาทสี่สิบเก้าสตางค์)
7	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 3/2568 วันพุธที่ 26 มีนาคม 2568	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 58 ราย เป็นเงิน 3,104,250.-บาท (สามล้านหนึ่งแสนสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9 องค์กร 2 หน่วยงาน รวม 15 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 48,259,799.-บาท (สี่สิบล้านสองแสนห้าหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) 3. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 10 โครงการ และไม่อนุมัติจำนวน 3 โครงการ 4. อนุญาตนำสื่อรายการ “Oh ! I See (อ้อ ! มันเป็นอย่างนี้นี่เอง)” ของบริษัท ปสัทธิเม จำกัด ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้มูลนิธิเพื่อเด็กพิการนำไปเผยแพร่ 5. อนุญาตในหลักการ กรณีสื่อที่กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้การสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำ หากผู้รับการสนับสนุนโครงการหรือหน่วยงาน องค์กร มูลนิธิ สมาคม ต้องการนำไปเผยแพร่เพื่อประโยชน์ของคนพิการโดยไม่แสวงหาผลกำไร เพื่อประโยชน์และความรวดเร็วในการดำเนินการ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นผู้พิจารณาอนุญาต

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		6. มอบหมายฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการสื่อสารไปยังทุกจังหวัด เพื่อสร้างความเข้าใจในการพิจารณากลุ่มเป้าหมายสำหรับโครงการด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพและการส่งเสริมพัฒนาการคนพิการทางสติปัญญาหรือการเรียนรู้ และคนพิการทางออทิสติก โดยกลุ่มเป้าหมายดังกล่าวสามารถเข้าร่วมการอบรมในโครงการที่มีลักษณะเป็นการฟื้นฟูสมรรถภาพและการส่งเสริมพัฒนาการต่อเนื่องได้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในทุกด้าน พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพในการดำเนินชีวิตที่มีความสุข และเป็นอิสระในระยะยาว ทั้งนี้ จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล 7. เห็นชอบในหลักการ การส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมระดับชาติ โดยอนุมัติให้นายกสมาคมหรือผู้แทนสมาคม จำนวน 1 คน และผู้ติดตามจำนวน 1 คน รวม 2 คน เข้าร่วมประชุมในต่างประเทศ และให้ใช้กับกรณีอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน 8. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เพิ่มเติม จำนวน 2 จังหวัด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,359,030.-บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นเก้าพันสามสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้ 1. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เพิ่มเติม จังหวัดปราจีนบุรี เป็นเงินจำนวน 37,045.-บาท (สามหมื่นเจ็ดพันสี่สิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เพิ่มเติม จังหวัดนครปฐม เป็นเงินจำนวน 1,321,985.-บาท (หนึ่งล้านสามแสนสองหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) 9. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไปในระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดังนี้ 1. ศูนย์บริการคนพิการกรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการคนพิการกรุงเทพมหานครสาขา 4 สาขา รวมทั้งสิ้น จำนวน 368,800.-บาท (สามแสนหกหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) 2. จังหวัดปทุมธานี จำนวน 551,000.-บาท (ห้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) 3. จังหวัดนนทบุรี จำนวน 270,000.-บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		4. จังหวัดแพร่ จำนวน 478,000.-บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) 5. จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 350,500.-บาท (สามแสนห้าหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,018,300.00.-บาท (สองล้านหนึ่งหมื่นแปดพันสามร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ) ถัวจ่ายทุกรายการ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการจัดทำข้อมูลสถิติย้อนหลังในการเบิกจ่าย เพื่อประกอบการจัดทำงบประมาณสนับสนุนในปีงบประมาณถัดไป
8	คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 4/2568 วันพุธที่ 30 เมษายน 2568	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 44 ราย เป็นเงิน 2,214,400.-บาท (สองล้านสองแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 9 องค์กร 2 หน่วยงาน รวม 16 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 48,668,564.60.-บาท (สี่สิบล้านแปดแสนหกหมื่นแปดพันห้าร้อยหกสิบสี่บาทหกสิบสตางค์) 3. อนุมัติการขอเพิ่มเติมกรอบวงเงินจัดสรรของจังหวัด จำนวน 2 จังหวัด 1. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เพิ่มเติม จังหวัดอุทัยธานี เป็นเงินจำนวน 435,047.-บาท (สี่แสนสามหมื่นห้าพันสี่สิบบาทถ้วน) 2. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) เพิ่มเติม จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงินจำนวน 2,319,811.-บาท (สองล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันแปดร้อยสิบเอ็ดบาทถ้วน)

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		3. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (โครงการสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อม) เพิ่มเติม จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นเงินจำนวน 2,105,011.-บาท (สองล้านหนึ่งแสนห้าพันสิบเอ็ดบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,859,869.-บาท (สี่ล้านแปดแสนห้าหมื่นเก้าพันแปดร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน) 4. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค จำนวน 4 จังหวัด 1. จังหวัดจันทบุรี เป็นเงินจำนวน 157,500.-บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) 2. จังหวัดสระแก้ว เป็นเงินจำนวน 143,000.-บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันบาทถ้วน) 3. จังหวัดนครราชสีมา เป็นเงินจำนวน 350,000.-บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) 4. จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นเงินจำนวน 350,000.-บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รวมเป็นเงินจำนวน 1,000,500.00.-บาท (หนึ่งล้านห้าร้อยบาทถ้วน) 5. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นจำนวน 31 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 3,910,440.96.-บาท (สามล้านเก้าแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยสี่สิบบาทเก้าสิบหกสตางค์)
9	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 5/2568 วันพฤหัสบดีที่ 29 พฤษภาคม 2568	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือ ผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 42 ราย เป็นเงิน 2,045,700.-บาท (สองล้านสี่หมื่นห้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) 2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 13 องค์การ 2 หน่วยงาน รวม 19 โครงการ

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 56,237,040.-บาท (ห้าสิบล้านสองแสนสามหมื่นเจ็ดพันสี่สิบบาทถ้วน) 3. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 2 หน่วยงาน 2 องค์กร รวม 4 โครงการ 4. แผนการจัดบริการล่ามภาษามือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเงินจำนวน 2,702,040.-บาท (สองล้านเจ็ดแสนสองพันสี่สิบบาทถ้วน) ให้ทบทุนการจัดบริการล่ามภาษามือไม่ให้กระทบต่อล่ามภาษามือที่จัดบริการไปแล้ว อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไปของศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพิ่มเติม (จังหวัดสงขลา) จำนวน 210,000.-บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) 5. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย จำนวน 36 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 4,076,473.95.-บาท (สี่ล้านเจ็ดหมื่นหกพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทเก้าสิบบาทสตางค์) 6. อนุมัติประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) งบบุคลากร จำนวน 16,067,237.-บาท (สิบล้านหกหมื่นเจ็ดพันสองร้อยสามสิบบาทถ้วน) และมอบหมายฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบการคำนวณ ส่งข้อมูลเอกสารโดยละเอียดประกอบการพิจารณาให้กับกรมบัญชีกลาง เพื่อดำเนินการต่อไป
10	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 6/2568 วันพฤหัสบดีที่ 26 มิถุนายน 2568	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 33 ราย เป็นเงิน 1,550,350.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และมอบหมายฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์คุณสมบัติของผู้กู้ยืมเงินและผู้ค้าผ่านเว็บไซต์ของกองทุนฯ และของกรม พก. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมายเพิ่มมากยิ่งขึ้น

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		2. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 8 องค์กร 9 หน่วยงาน รวม 24 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 59,710,207.-บาท (ห้าสิบล้านเก้าพันเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสองร้อยเจ็ดบาทถ้วน) 3. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงาน หรือโครงการ จำนวน 8 องค์กร รวม 11 โครงการ 4. การจัดสรรกรอบเงินสนับสนุนศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์บริการคนพิการจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นเงิน 14,409,000.-บาท (สิบสี่ล้านสี่แสนเก้าพันบาทถ้วน) 5. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จังหวัดร้อยเอ็ด เป็นเงินจำนวน 50,000.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) 6. อนุมัติกรอบเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (เพิ่มเติม) จำนวน 15 จังหวัด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 13,419,049.-บาท (สิบสามล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสี่สิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบดำเนินงานค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (สนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจัดทำสรุปผลการใช้จ่ายเงินของจังหวัด 77 จังหวัด ทุกกรอบเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ 7. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราวงเงิน และรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนแผนงานหรือโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ 2) ประกาศ ณ วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2568 และมอบหมายนิติกร ตรวจสอบให้ครอบคลุมตามที่คณะกรรมการได้ให้ความเห็นของกรรมการ 8. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้รายการค่าตอบแทน ใช้น้อย วัสดุ และสาธารณูปโภค ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัด จำนวน 2 จังหวัด เป็นเงินจำนวน 705,000.-บาท (เจ็ดแสนห้าพันบาทถ้วน)

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		1. จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 565,000.-บาท (ห้าแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) 2. จังหวัดลำพูน จำนวน 140,000.-บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) 9. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นจำนวน 16 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,610,099.65.-บาท (หนึ่งล้านหกแสนหนึ่งหมื่นเก้าสิบเก้าบาทหกสิบห้าสตางค์) 10. ชะลอการคืนเงิน บริษัท โอлимпัส ออยล์ จำกัด รายการที่ 6 จ่ายเงินล่วงหน้า กรณีคนพิการลาออกระหว่างปี จำนวน 78,064.-บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันหกสิบสี่บาทถ้วน) โดยให้จัดทำรายละเอียดประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม และเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในครั้งถัดไป 11. เห็นชอบการปรับประมาณการรายจ่าย จากเดิม 1,200,000,000.-บาท (หนึ่งพันสองร้อยล้านบาทถ้วน) เป็น 500,000,000.-บาท (ห้าร้อยล้านบาทถ้วน) เพื่อให้เพียงพอต่อการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น จึงขอทบทวนปรับประมาณการรายจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 500,367,841.49.-บาท (ห้าร้อยล้านสามแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสี่สิบเอ็ดบาทสี่สิบเก้าสตางค์)
11	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 7/2568 วันอังคารที่ 1 กรกฎาคม 2568	1. อนุมัติประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 3,341,326,013.-บาท (สามพันสามร้อยสี่สิบเอ็ดล้านสามแสนสองหมื่นหกพันสิบสามบาทถ้วน) และเสนอกระทรวงการคลังต่อไป

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
12	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 8/2568 วันอังคารที่ 29 กรกฎาคม 2568	1. อนุมัติการคืนเงิน บริษัท โอлимпัส ออยล์ จำกัด จำนวน 78,064.-บาท (เจ็ดหมื่นแปดพันหกสิบสี่บาทถ้วน) 2. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 33 ราย เป็นเงิน 1,604,400.-บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) และนางจรูญ เฉยียงวาส ผู้กู้ยืมเพื่อการขยายกิจการค้าขายสลากกินแบ่งรัฐบาล ให้ยกเป็นตัวอย่างในการประกอบอาชีพให้กับคนพิการ เนื่องจากมีการยื่นกู้จำนวน 8 ครั้ง เพื่อขยายกิจการ 3. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 13 องค์กร 1 หน่วยงาน รวม 18 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 57,416,437.-บาท (ห้าสิบล้านเจ็ดแสนสี่หมื่นหนึ่งพันหกพันสี่ร้อยสามสิบเจ็ดบาทถ้วน) 4. อนุมัติค่าตอบแทนวิทยากร (เพิ่มเติม) โครงการอบรมการเข้าถึงสิทธิบริการ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการเดินทางสำหรับคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกายของสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย เป็นเงินจำนวน 345,600.-บาท (สามแสนสี่หมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) 5. อนุมัติขอค่าเช่าสถานที่ราชการ (เพิ่มเติม) โครงการขยายผลเครือข่ายอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาศักยภาพคนพิการ เพื่อการประกอบอาชีพผ่านโมเดลการฝึกอบรม - ฝึกงาน คนพิการ มจร. ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในกิจกรรมที่ 5 จัดฝึกอบรม - ฝึกงานเชิงปฏิบัติการแก่คนพิการฯ ประจำปีพื้นที่แต่ละมหาวิทยาลัย เป็นเงินจำนวน 2,700,000.-บาท (สองล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) 6. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของโครงการรวมทั้งสิ้น 6 หน่วยงาน 2 องค์กร รวม 14 โครงการ 7. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป (กรณีพิเศษ) เพื่อเป็นค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จังหวัดบึงกาฬ เป็นเงินจำนวน 30,750.-บาท (สามหมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		8. อนุมัติจำนวน 6 จังหวัดรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,078,795.94-บาท (สิบสองล้านเจ็ดหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทเก้าสิบสี่สตางค์) 9. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคมของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายจำนวน 14 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 1,570,481.49-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสี่ร้อยแปดสิบเอ็ดบาทสี่สิบเก้าสตางค์) และรับข้อเสนอแนะเรื่องรายละเอียดภาษีเงินได้จากสรรพากร 10. อนุมัติคืนเงินให้แก่บริษัท เอ็มเมอร์ลด์ โอล (ภูเก็ต) จำกัดจำนวน 37,576.-บาท (สามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) และมอบหมายกรม พก. หรือกรมสรรพากร เรื่องการลดหย่อนภาษี และแจ้งให้ที่ประชุมทราบต่อไป 11. เห็นชอบการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อให้มีประสิทธิภาพการดำเนินงาน มุ่งเน้นและให้ความสำคัญการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเสริมสร้างสมรรถนะ สร้างความเข้มแข็งให้คนพิการและองค์กรเครือข่าย เกิดประโยชน์กับคนพิการ และการปรับเปลี่ยนให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อแก้ไขสถานการณ์ได้ทันที 12. อนุมัติประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปพลางก่อน จำนวน 13 รายการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 163,861,100.- บาท (หนึ่งร้อยหกสิบสามล้านแปดแสนหกหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

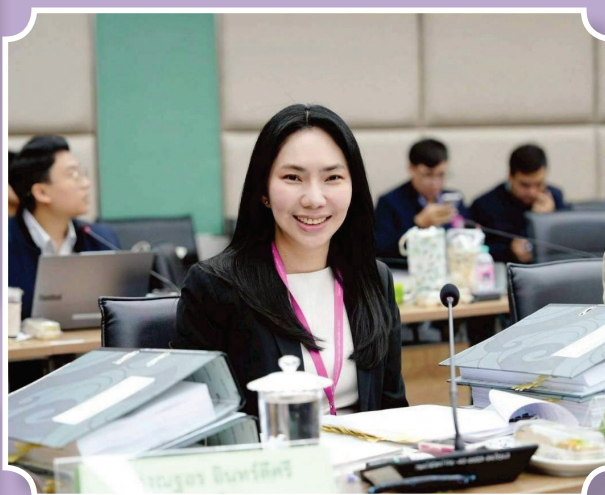
ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
13	คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 9/2568 วันพุธที่ 27 สิงหาคม 2568	1. อนุมัติแนวทางการสนับสนุนแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์การคนพิการแต่ละประเภทในการสนับสนุนองค์กรเครือข่าย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้สมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์การแต่ละประเภทความพิการ เสนอโครงการเพื่อสนับสนุนเครือข่ายได้ในระหว่างการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง กำหนดอัตราเงิน และรายการค่าใช้จ่ายที่กองทุนฯ ให้การสนับสนุนสำหรับการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์การคนพิการแต่ละประเภท และออกประกาศดังกล่าวจะแล้วเสร็จ 2. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 58 ราย เป็นเงิน 2,894,750.-บาท (สองล้านแปดแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) 3. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 13 องค์กร 1 หน่วยงาน รวม 11 โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 14,184,139.-บาท (สิบสี่ล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน) 4. อนุมัติแผนงานค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นเงิน 9,370,966.-บาท (เก้าล้านสามแสนเจ็ดหมื่นเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) 5. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงานหรือโครงการ จำนวน 18 โครงการ 6. อนุมัติให้ฝ่ายเลขานุการประสานส่งเรื่องไปยังกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการศูนย์บริการคนพิการ พิจารณาทบทวนอำนาจหน้าที่ของศูนย์บริการคนพิการ และแนวทางการสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับการดำเนินการปัจจุบัน 7. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป ภายใต้อย่างรายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และสาธารณูปโภค ศูนย์บริการคนพิการ ระดับจังหวัด จำนวน 2 จังหวัด เป็นเงินจำนวน 188,000.-บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ดังนี้

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		1. จังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน 95,000.-บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) 2. จังหวัดภูเก็ต จำนวน 93,000.-บาท (เก้าหมื่นสามพันบาทถ้วน) 8. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นจำนวน 8 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 931,973.26-บาท (เก้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเจ็ดสิบสามบาทยี่สิบหกสตางค์) 9. เห็นชอบการจัดสรรวงเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานระดับจังหวัด เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 10. เห็นชอบให้คณะอนุกรรมการฯ ประเมินผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และส่งแบบประเมินภายในวัน 28 สิงหาคม 2568 11. เห็นชอบประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เพิ่มเติม) โครงการพัฒนาและประมาณการรายจ่ายกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพิ่มเติม เสริมสร้างระบบป้องกันภัยไซเบอร์และความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นเงินจำนวน 60,000,000.-บาท (หกสิบล้านบาทถ้วน)
14	คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 10/2568 วันพุธที่ 24 กันยายน 2568	1. อนุมัติการขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 24 ราย เป็นเงิน 1,150,000.-บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ก.	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		2. อนุมัติการขยายระยะเวลาในการทำสัญญากู้ยืมเงิน และสัญญาค้ำประกัน จำนวน 6 ราย โดยเบิกจ่ายจากเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 3. อนุมัติกรอบวงเงินสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อสนับสนุนโครงการที่ขอรับ จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่วนกลาง เป็นเงินจำนวน 500,000,000.-บาท (ห้าร้อยล้าน บาทถ้วน) ส่วนภูมิภาค เป็นเงิน 524,152,600.-บาท (ห้าร้อย ยี่สิบสี่ล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันหก ร้อยบาทถ้วน) คงเหลือกรอบกลางเพื่อใช้ในการจัดสรรให้ส่วนกลาง และจังหวัดเพิ่มเติม กรณีมีกรอบวงเงินไม่เพียงพอ จำนวน 675,847,400.-บาท (หก ร้อยเจ็ดสิบห้าล้านแปดแสนสี่หมื่น เจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 1,700,000,000.-บาท (หนึ่งพันเจ็ดร้อยล้านบาทถ้วน) และข้อเสนอแนะมีการชักชวน แนวทางกับพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ก่อนการพิจารณาโครงการกิจกรรม และการดำเนินการ ขับเคลื่อนงานช่วยเหลือสนับสนุนคนพิการให้ทั่วถึงและเหมาะสม 4. อนุมัติโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 25 องค์กร 2 หน่วยงาน รวม 26 โครงการ 6 แผนงาน เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 139,134,736.80.-บาท (หนึ่งร้อยสามสิบเก้าล้านหนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันเจ็ดร้อย สามสิบหกบาทแปดสิบสตางค์) 5. อนุมัติการขอเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญของแผนงาน หรือโครงการ 1 หน่วยงาน 5 องค์กร รวม 9 โครงการ 6. ยืนยันตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 ไม่อนุมัติโครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เสริมพลังผู้นำคนพิการ : รู้กฎหมาย พิทักษ์สิทธิ สร้างโอกาส” ของสมาคมพิทักษ์สิทธิคนพิการ 7. ยืนยันตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2568 ไม่อนุมัติโครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การศึกษากับการพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ” ของมูลนิธิสานฝันสร้างปัญญา

ที่	ประชุมครั้งที่	มติที่ประชุม
		8. อนุมัติขยายระยะเวลาการเบิกจ่ายเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหลังสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 19 รายการ 9. อนุมัติคืนเงินให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ และภายหลังได้มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 หรือดำเนินการตามมาตรา 35 ครบถ้วนตามเงื่อนไข โดยขอรับเงินคืนภายในระยะเวลา 1 ปี เมื่อพ้นวันที่ 31 ธันวาคม ของปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายเป็นจำนวน 2 แห่ง เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 83,196.50.-บาท (แปดหมื่นสามพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทห้าสิบบสตางค์) 10. เห็นชอบร่างตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2569ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และมอบหมายผู้แทนจากคณะอนุกรรมการฯ ร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ในการประชุมหารือร่างตัวชี้วัดการประเมินผลฯ ร่วมกับกรมบัญชีกลาง และที่ปรึกษาด้านการประเมินผล (บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด) ภายในเดือน ตุลาคม 2568 จำนวน 3 คน 1. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ 2. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล 3. นายสุภชีพ ดิษเทศ 11. เห็นชอบกรอบวงเงินสนับสนุนการให้บริการกู้ยืมเงินสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ส่วนภูมิภาคได้รับการจัดสรร เป็นเงินจำนวน 576,000,000.-บาท (ห้าร้อยเจ็ดสิบล้านบาทถ้วน) ส่วนกลางได้รับการจัดสรร เป็นเงินจำนวน 424,000,000.-บาท (สี่ร้อยยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยแบ่งออกเป็น กรุงเทพมหานคร เป็นเงินจำนวน 28,000,000.-บาท (ยี่สิบบาทถ้วน) กรณีจังหวัดที่มีกรอบวงเงินไม่เพียงพอสามารถขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมได้จากกรอบวงเงินที่กั้นไว้ส่วนกลาง เป็นเงินจำนวน 396,000,000.-บาท (สามร้อยเก้าสิบล้านบาทถ้วน) 12. เห็นชอบให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดสรรกรอบวงเงินเพิ่มเติมจากกรอบวงเงินที่กั้นไว้ส่วนกลาง ให้จังหวัดที่มีกรอบวงเงินไม่เพียงพอ และขอรับการสนับสนุนเพิ่มเติมมาที่ส่วนกลาง พร้อมทั้ง รายงานให้แก่คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทราบ

ภาพประกอบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568







แผนปฏิบัติการกองทุน ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 – 2570

แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 – 2570

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองทุนฯ มีทิศทางสำหรับการดำเนินงานในอนาคตและการแก้ไขปัญหาที่กำลังประสบอยู่ได้อย่างถูกต้อง โดยเน้นทั้งเรื่องที่ต้องมีการดำเนินการเชิงรุก เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับคนพิการได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้คนพิการ องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่าย และการสนับสนุนแก่องค์กรภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้บริบทสังคมที่มีความซับซ้อนมากขึ้น และอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนการดำเนินงานของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ รวมทั้ง ให้การบริหารจัดการภายในของกองทุนฯ การปล่อยกู้เงิน และการเรียกเก็บเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องตรงตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานของกองทุนฯ และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ และเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการดูแล โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลัก ผลผลิต ผลลัพธ์ และประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้



วิสัยทัศน์

“การบริหารจัดการเงินทุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเสริมพลังคนพิการ มุ่งส่งเสริมสังคมแห่งความเท่าเทียม”



พันธกิจ

“สร้างการเข้าถึงโอกาสที่เท่าเทียมผ่านนวัตกรรม และความร่วมมือของทุกภาคส่วนภายในหลักธรรมาภิบาลด้วยใจบริการ โดยยึดคนพิการเป็นศูนย์กลาง”



เป้าหมายหลัก

1. มีช่องทางการเข้าถึงบริการของกองทุนฯ อย่างทั่วถึง
2. สร้างการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกับคนพิการ
3. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4. มุ่งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ขับเคลื่อนด้วยการกำหนดเป้าหมาย และการประเมินผลเชิงรุก เทคโนโลยี ด้านดิจิทัล และนวัตกรรม
5. บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยมุ่งเน้นความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านดิจิทัล ด้านการสื่อสารและทำงานเป็นทีม และด้านกฎหมายพื้นฐานให้แก่บุคลากร
6. รับรู้และเข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของกองทุนฯ เพื่อที่จะสามารถกำหนดแนวทางบริหารเงินทุน และป้องกันความเสี่ยงในอนาคต

ผลผลิต

1. มีช่องทางการให้บริการ โดยเน้น E-service และการให้บริการเชิงรุกที่เหมาะสมกับสภาพความพิการ
2. มีโครงการส่งเสริมการสื่อสารสาธารณะ เพื่อการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกับคนพิการ
3. มีกลไกประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ
4. มีกระบวนการบริหารองค์กรสมรรถนะสูง
 - 4.1 การกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุกที่สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - 4.2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองบทบาทภารกิจหลักของกองทุนฯ
5. มีกระบวนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ที่สนับสนุนการพัฒนากองทุนฯ มีกระบวนการบริหารทุนมนุษย์ที่มีธรรมาภิบาล (Merit system) และสอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path)
6. มีรายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน และมีแบบจำลองทางการเงินของกองทุนฯ

ผลลัพธ์

1. คนพิการได้รับบริการอย่างครอบคลุมและทั่วถึง
2. เครือข่ายที่มีความพร้อมในการช่วยเหลือดูแลได้ทันทั่วถึง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ตามความต้องการของคนพิการ
3. คนพิการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับบริการที่ตรงเป้า และตอบโจทย์ความต้องการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และประหยัด
4. บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมืออาชีพในการตอบโจทย์การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
5. กองทุนฯ มีเสถียรภาพทางการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ 1: ยกระดับการบริหารจัดการทางการเงินของกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายหลัก รับรู้และเข้าใจสถานการณ์ทางการเงินของกองทุนฯ เพื่อกำหนดแนวทางบริหารเงินทุน และป้องกันความเสี่ยงในอนาคต

กลยุทธ์ 1.1 การคาดการณ์แนวโน้มรายได้ (Revenue Trends Projections)

กลยุทธ์ 1.2 การบริหารทางการเงิน (Financial Management Strategy)

ยุทธศาสตร์ 2: เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายและการสื่อสารสังคม

เป้าหมายหลัก การสร้างการรับรู้ของสังคมในการอยู่ร่วมกันกับคนพิการ และประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลยุทธ์ 2.1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย (Strengthening Network Collaboration)

กลยุทธ์ 2.2 สร้างการสื่อสารสังคม (Social Communication Strategy)

ยุทธศาสตร์ 3: มุ่งเป้าหมายสู่องค์กรผลสัมฤทธิ์สูงในยุคดิจิทัล

เป้าหมายหลัก มุ่งพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ขับเคลื่อนด้วยการกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุก เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม บริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ โดยมุ่งเน้นความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการเงิน ด้านดิจิทัล ด้านการสื่อสารและทำงานเป็นทีม และด้านกฎหมายพื้นฐานให้แก่บุคลากร

กลยุทธ์ 3.1 การกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลเชิงรุก (Proactive Targeting and Evaluation)

กลยุทธ์ 3.2 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทุนฯ (Innovation and Digital Technology Utilization)

กลยุทธ์ 3.3 การบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Management and Development)

ยุทธศาสตร์ 4: พัฒนาระบบบริการที่หลากหลายเพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง

เป้าหมายหลัก มีช่องทางการเข้าถึงบริการของกองทุนฯ อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ 4.1 ช่องทางบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service Strategy)

กลยุทธ์ 4.2 การให้บริการเชิงรุกตามระดับและสภาพความพิการ

แผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2566 – 2570

นอกจากนี้กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ยังได้มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2566 – 2570 โดยได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อประชาชนมากที่สุด ประกอบกับเพื่อที่จะทำให้บุคลากรยึดถือแนวปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เป็นต้น ตลอดจนเป็นการเตรียมพร้อมของบุคลากรขององค์กรที่ประเทศกำลังจะเข้าสู่การพัฒนาเป็น Thailand 4.0 พร้อมนี้ก็จะเป็นการสร้างบุคลากรขององค์กรเป็น 4.0 กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี 2566 – 2570 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาบุคลากร

“พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องภารกิจรองรับการเปลี่ยนแปลง”

พันธกิจ

1. เสริมสร้างองค์ความรู้รองรับภารกิจองค์กรในยุคเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาทักษะความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน
3. ปลุกนิสัยเชิงสร้างสรรค์ต่อการทำงาน การทำงานเป็นทีมร่วมกับภาคีเครือข่าย และการให้บริการคนพิการ

วัตถุประสงค์

1. บริหารจัดการบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
3. สร้างความสมดุลชีวิตและการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ค่านิยมหลัก (Core Value)

“TEAMWORK” ย่อมาจาก

- T Technological Savvy (เก่งเทคโนโลยี)
- E Efficiency (ประสิทธิภาพ)
- A Achievement (มุ่งผลสัมฤทธิ์)
- M Morality (มีคุณธรรม)
- W Willingness (เต็มใจให้บริการ)
- O Open mind (ทำงานด้วยใจที่เปิดกว้าง)
- R Responsiveness (ตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลง)
- K Know-how (รู้ในสิ่งที่ควรรู้)

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ 1: การยกระดับการบูรณาการงานแบบมุ่งเป้า

เป้าประสงค์ การบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และส่งเสริมให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานในองค์กร

กลยุทธ์ 1.1 การทบทวนบทบาทของหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนสายอาชีพ และอัตรากำลังสำหรับบุคลากรกองทุนฯ

กลยุทธ์ 1.2 ออกแบบแนวทางการทำงานเพื่อกลุ่มเป้าหมายแบบมุ่งเป้า

ยุทธศาสตร์ 2: การยกระดับบุคลากรให้รองรับการทำงานในองค์กร High Performance Organization

เป้าประสงค์ การพัฒนาบุคลากรมุ่งสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ 2.1 การพัฒนา Toolset ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในองค์กร และการปฏิบัติงานเพื่อคนพิการ และองค์กรคนพิการ

กลยุทธ์ 2.2 การยกระดับ Mindset & Skillset ให้มี Agile และมีทักษะในการทำงานในเชิงบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ 3: การยกระดับการบริหารผลงานแบบ Agile

เป้าประสงค์ การบริหารและพัฒนาองค์กรแบบ Agile สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เข้ามาได้อย่างรวดเร็ว และเน้นความยืดหยุ่น

กลยุทธ์ 3.1 การพัฒนา OKR สำหรับการบูรณาการโครงการ / กิจกรรมของกองทุนฯ

ภารกิจหลักสำคัญที่ต้องดำเนินการให้บริการต่อเนื่องของกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกอบด้วย การให้บริการ
การกู้ยืมเงินกองทุนฯ การดำเนินการสนับสนุนแผนงาน/โครงการ
ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนการส่งเสริม
การจ้างงานคนพิการ ทั้งสถานประกอบการภาคเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ

1 การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยในปัจจุบันคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ ทั้งในกรณีฉุกเฉินและกรณีปกติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 12,439 ราย เป็นเงิน 632,234,105.-บาท (หกร้อยสามสิบสองล้านสองแสน
สามหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยห้าบาทถ้วน) (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568) ทั้งนี้ สามารถแบ่งรายละเอียดการอนุมัติ
เงินกู้ยืมกองทุนฯ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้ดังนี้

1. กรุงเทพมหานคร คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่คนพิการ
หรือผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 513 ราย เป็นเงิน 25,877,200.-บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทแปดแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพัน
สองร้อยบาทถ้วน)

2. ส่วนภูมิภาค คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ให้แก่ คนพิการ หรือผู้ดูแล
คนพิการ จำนวน 11,926 ราย เป็นเงิน 606,356,905.-บาท (หกร้อยหกล้านสามแสนห้าหมื่นหกพันเก้าร้อยห้าบาทถ้วน)

สถิติการแบ่งประเภทของผู้กู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ประเภทผู้กู้	จำนวนสัญญา (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
คนพิการ	6,595	336,701,462
ผู้ดูแลคนพิการ	5,844	295,532,643
รวม	12,439	632,234,105

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ตารางสถิติอาชีพผู้กู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1	เกษตรกรรม	6,022	312,964,680
2	ค้าขาย	4,961	243,252,025
3	งานช่างและบริการ	1,408	73,690,200
4	ไม่ระบุ	48	2,327,200
รวม		12,439	632,234,105

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

**ตารางสถิติแบ่งตามประเภทของความพิการ
ในการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**

ลำดับที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนที่ได้รับอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงิน (บาท)
1	ความพิการทางการเห็น	971	50,244,095
2	ความพิการทางการได้ยิน	1,793	89,514,485
3	ความพิการทางการเคลื่อนไหว	7,149	362,553,528
4	ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	640	32,430,400
5	ความพิการทางสติปัญญา	879	45,268,230
6	ความพิการทางการเรียนรู้	95	4,529,550
7	ความพิการทางออทิสติก	218	10,926,807
8	ความพิการซ้ำซ้อน	692	36,647,010
9	ไม่ระบุ	2	120,000
รวม		12,439	632,234,105

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

**สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำแนกรายจังหวัด**

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการ อนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
กรุงเทพมหานคร			
1	กรุงเทพมหานคร	513	25,877,200.00
รวม กรุงเทพมหานคร		513	25,877,200.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
1	บึงกาฬ	169	8,000,000.00
2	มุกดาหาร	186	10,138,082.00
3	นครพนม	61	3,085,000.00
4	สกลนคร	180	7,585,000.00
5	กาฬสินธุ์	111	4,520,000.00
6	ร้อยเอ็ด	260	12,780,000.00
7	มหาสารคาม	223	10,248,400.00
8	หนองคาย	192	10,245,200.00
9	เลย	97	4,483,800.00
10	อุดรธานี	202	9,620,000.00
11	ขอนแก่น	454	23,370,400.00
12	หนองบัวลำภู	299	11,640,000.00
13	อำนาจเจริญ	151	6,196,000.00
14	ชัยภูมิ	137	5,105,000.00
15	ยโสธร	90	2,997,900.00
16	อุบลราชธานี	342	20,825,500.00
17	ศรีสะเกษ	244	12,732,000.00
18	สุรินทร์	488	21,630,000.00
19	บุรีรัมย์	89	4,354,300.00
20	นครราชสีมา	264	13,558,340.00
รวม ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		4,239	203,114,922.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
ภาคกลาง			
1	ประจวบคีรีขันธ์	59	2,920,000.00
2	เพชรบุรี	71	3,230,000.00
3	สมุทรสงคราม	38	1,640,000.00
4	สมุทรสาคร	36	2,109,200.00
5	นครปฐม	107	4,762,520.00
6	สุพรรณบุรี	97	4,354,000.00
7	กาญจนบุรี	59	2,485,000.00
8	ราชบุรี	29	828,200.00
9	สระแก้ว	208	10,222,020.00
10	นครนายก	40	1,470,000.00
11	ปราจีนบุรี	222	11,080,000.00
12	ฉะเชิงเทรา	58	1,935,000.00
13	ตราด	17	723,320.00
14	จันทบุรี	41	1,669,000.00
15	ระยอง	68	2,651,200.00
16	ชลบุรี	62	2,894,800.00
17	สระบุรี	232	12,065,200.00
18	ชัยนาท	95	3,530,000.00
19	สิงห์บุรี	31	1,173,000.00
20	ลพบุรี	186	9,660,000.00
21	อ่างทอง	50	2,054,370.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
22	พระนครศรีอยุธยา	146	6,464,000.00
23	ปทุมธานี	195	7,908,100.00
24	นนทบุรี	50	2,348,645.00
25	สมุทรปราการ	78	3,948,200.00
รวม ภาคกลาง		2,275	104,125,775.00

ภาคเหนือ			
1	เพชรบูรณ์	658	45,523,000.00
2	พิจิตร	542	28,293,000.00
3	พิษณุโลก	341	22,737,100.00
4	สุโขทัย	278	14,613,840.00
5	ตาก	318	15,951,000.00
6	กำแพงเพชร	152	7,870,000.00
7	อุทัยธานี	171	7,940,000.00
8	นครสวรรค์	241	15,658,500.00
9	แม่ฮ่องสอน	125	7,349,300.00
10	เชียงราย	270	17,418,000.00
11	พะเยา	107	7,260,000.00
12	น่าน	90	5,340,000.00
13	แพร่	172	9,057,900.00
14	อุตรดิตถ์	218	10,270,000.00
15	ลำปาง	102	3,770,000.00

ลำดับที่	จังหวัด	จำนวนที่ผ่านการอนุมัติ (ราย)	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
16	ลำพูน	34	1,964,000.00
17	เชียงใหม่	459	21,900,000.00
รวม ภาคเหนือ		4,278	242,915,640.00

ภาคใต้			
1	นราธิวาส	88	3,735,000.00
2	ยะลา	119	5,642,000.00
3	ปัตตานี	65	3,450,000.00
4	พัทลุง	81	3,500,480.00
5	ตรัง	45	2,576,465.00
6	สตูล	120	5,280,000.00
7	สงขลา	164	9,669,020.00
8	ชุมพร	43	1,700,000.00
9	ระนอง	23	1,750,000.00
10	สุราษฎร์ธานี	55	2,067,250.00
11	ภูเก็ต	15	786,453.00
12	พังงา	38	2,620,000.00
13	กระบี่	46	2,193,900.00
14	นครศรีธรรมราช	232	11,230,000.00
รวม ภาคใต้		1,134	56,200,568.00
รวม ทั้งหมด		12,439	632,234,105.00

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

**สถิติผลการอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี 2538 - 2568**

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ						
ปี งบประมาณ	กรุงเทพมหานคร		ส่วนภูมิภาค		รวมทั้งสิ้น	
	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน	ราย	จำนวนเงิน
2538	53	902,360	155	2,789,510	208	3,691,870
2539	356	7,158,400	1,567	30,221,120	1,923	37,379,520
2540	374	7,922,000	2,868	56,332,900	3,242	64,254,900
2541	332	6,890,000	2,708	52,446,525	3,040	59,336,525
2542	274	5,414,000	3,776	71,949,990	4,050	77,363,990
2543	300	6,091,500	4,263	82,311,330	4,563	88,402,830
2544	272	5,597,000	4,119	80,415,600	4,391	86,012,600
2545	349	7,325,000	5,579	108,881,465	5,928	116,206,465
2546	344	7,115,000	4,860	95,666,321.50	5,204	102,781,321.50
2547	329	6,703,000	5,628	111,968,089	5,957	118,671,089
2548	260	6,665,800	8,392	189,044,154	8,652	195,709,954
2549	108	2,898,440	5,377	155,072,453	5,485	157,970,893
2550	137	3,657,320	3,747	109,344,126	3,884	113,001,446
2551	126	3,904,710	2,157	61,792,690	2,283	65,697,400
2552	131	4,014,500	5,029	137,184,353	5,160	141,198,853
2553	246	7,602,600	6,476	177,967,962	6,722	185,570,562
2554	284	8,795,520	8,946	239,336,442	9,230	248,131,962
2555	176	6,142,500	7,725	216,218,011	7,901	222,360,511
2556	241	8,648,550	10,833	332,603,984	11,074	341,252,534
2557	263	9,879,500	9,743	318,219,591	10,006	328,099,091
2558	345	12,845,000	12,928	433,840,520	13,273	446,685,520
2559	546	24,478,000	15,884	573,691,098	16,430	598,169,098
2560	462	23,310,940	17,604	772,457,371	18,066	795,768,311
2561	619	32,314,900	22,660	1,106,087,793	23,279	1,106,087,793
2562	604	33,092,447	21,388	1,028,893,290	21,992	1,061,985,737
2563	610	36,775,626	17,847	857,123,394	18,457	893,899,020
2564	1,337	41,699,716	25,867	888,566,934	27,204	930,266,650
2565	467	22,010,400	15,462	782,863,137	15,929	804,873,537
2566	439	22,247,200	15,078	796,256,054	15,517	818,503,254
2567	524	26,711,100	14,283	731,263,696	14,807	757,974,796
2568	513	25,877,200	11,926	606,356,905	12,439	632,234,105
รวม	11,421	424,690,229	294,875	11,207,166,808.50	306,296	11,599,542,137.50

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

แผนภูมิขั้นตอนการให้บริการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การให้บริการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ

สามารถยื่นกู้ได้ภายในวงเงินรายละไม่เกิน 60,000 บาท หรือ 120,000 บาท โดยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป
ผ่อนชำระคืนภายใน 5 ปี ไม่มีดอกเบี้ย



1 ลงทะเบียนยื่นคำร้อง

สามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านทางศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด
หรือช่องทางออนไลน์ efund.dep.go.th หรือ Mobile Application ชื่อ
“กู้ยืมเงินคนพิการ” และ “ทางรัฐ” (1 วัน)



2 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน / สอบข้อเท็จจริง

เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อสัมภาษณ์ข้อเท็จจริงในการประกอบอาชีพ
ของผู้ยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ (23 วัน)



3 เสนอที่ประชุมพิจารณา

- เตรียมเอกสารการประชุม (5 วัน)
- เสนอประชุมคณะทำงาน (เห็นชอบ) (1 วัน)
- เสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ (ส่วนกลาง) /
คณะอนุกรรมการฯ ประจำจังหวัด (อนุมัติ) (1 วัน)



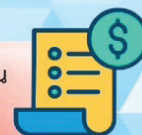
4 แจ้งผลการพิจารณา

- กรณีผ่านการพิจารณา : กองทุน ฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ
และนัดวันที่ทำสัญญา
- กรณีไม่ผ่านการพิจารณา : กองทุน ฯ หรือ พมจ. แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ
ให้ผู้รับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร (1 วัน)
- ตรวจสอบสัญญา / ขออนุมัติหลักการ / ขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน (2 วัน)



5 นัดทำสัญญา / โอนเงินเข้าบัญชีของผู้กู้

กองทุนฯ หรือ พมจ. ดำเนินการจัดทำสัญญากู้ยืมเงินให้แก่ผู้ขอกู้ยืม พร้อมโอนเงิน
ผ่านระบบ e-payment (1 วัน)



รวมระยะเวลา 35 วันทำการ (หยุดทำการวันเสาร์ วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

กองทุนส่งเสริมและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

► การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

การให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ สามารถทำได้โดยช่องทางออนไลน์ <https://efund.dep.go.th> หรือแอปพลิเคชัน DepFund หรือยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินได้ที่ศูนย์บริการคนพิการ กรุงเทพมหานคร/ศูนย์บริการคนพิการจังหวัด/สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดทุกจังหวัด ซึ่งเจ้าหน้าที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

1. การยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินผ่านเว็บไซต์กรม พก./แอปพลิเคชัน DepFund/หรือศูนย์บริการคนพิการ กทม./ประจำจังหวัด/พมจ.

1.1 คนพิการสามารถยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์กรม พก. ช่องทางออนไลน์ <https://efund.dep.go.th> หรือแอปพลิเคชัน “DepFund” (กู้ยืมเงินคนพิการ) หรือที่ศูนย์บริการคนพิการ กทม./ศูนย์บริการคนพิการประจำจังหวัด/สำนักงาน พมจ. หรือกรอกข้อมูลในระบบงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผ่านเว็บไซต์ <https://fund.dep.go.th>

1.2 ดำเนินการตรวจสอบ แก้ไขข้อมูลให้ตรงกับเอกสารหลักฐานของผู้กู้/ผู้ค้ำประกัน (เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องก่อนและแก้ไขก่อนพิมพ์เอกสาร)

2. ตรวจสอบเอกสาร/ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน/สอบข้อเท็จจริง/สรุปข้อมูลเตรียมนำเสนอคณะกรรมการ

2.1 ประสานผู้กู้ก่อนลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน

2.2 ลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน/สอบข้อเท็จจริงหรือสอบถามข้อเท็จจริงผู้กู้/ผู้ค้ำประกัน

2.3 บันทึกข้อมูลการเยี่ยมบ้านลงในระบบ พร้อมทั้งประเมินเกณฑ์การให้คะแนนผ่านระบบทุกครั้ง

2.4 สรุปข้อเท็จจริง จัดทำข้อมูลเพื่อเสนอคณะกรรมการในรูปแบบ Power point

3. เสนอความเห็นต่อคณะทำงาน/คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา

3.1 เสนอความเห็นต่อคณะทำงาน เพื่อพิจารณาวาระการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

3.2 เสนอความเห็นต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัดเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4. ขออนุมัติหลักการ/จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ

4.1 ขออนุมัติหลักการเบิกจ่ายเงินกู้ยืมจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่ออธิบดีฯ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ตามกระบวนการเบิกจ่ายเงิน

หมายเหตุ : เพิ่มเติมหลักฐานการกู้ยืม โดยกำหนดให้มีหนังสือหรือเอกสารรับรองแสดงการผ่านการอบรมความรู้ในอาชีพที่ผู้กู้ได้ยื่นคำขอกู้ขึ้นไปประกอบอาชีพนั้นด้วย

4.2 จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาการกู้ยืม และรายละเอียดชี้แจงข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องให้ผู้ถูทราบโดยถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และนัดหมายแจ้งรายละเอียดแก่ผู้กู้และผู้ค้ำประกันในการทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนฯ

4.3 ทำหนังสือเสนอผู้บังคับบัญชา และกรณีที่มีผู้กู้มีความประสงค์จะไม่ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ ให้เจ้าหน้าที่ทำการยกเลิกในระบบงานกองทุนฯ และบันทึกการให้ขอกู้ยืมของผู้กู้นั้นเป็นหลักฐาน

5. ชี้แจงหลักเกณฑ์ตามสัญญา ช่องทางการชำระเงิน และจัดทำสัญญากู้ยืมเงิน/สัญญาค้ำประกัน พร้อมขออนุมัติและเบิกจ่ายเงิน/โอนเงินเข้าบัญชีผู้กู้

5.1 จัดทำสัญญากู้ยืมเงิน/สัญญาค้ำประกัน โดยก่อนลงนามในสัญญากู้ยืมเงินต้องแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการชำระเงินให้ผู้กู้และผู้ค้ำประกันทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ผู้กู้รับทราบตามรายละเอียดที่ชี้แจงในหนังสือแจ้งผลการพิจารณาฯ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด (ควรมีแผ่นพับหรือเอกสารแนวทางปฏิบัติในการชำระเงินกู้ให้ผู้กู้ด้วย)

5.2 ชี้แจงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินและหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามสัญญา

5.3 ทำขออนุมัติเบิกจ่ายเงินผ่านระบบ E-payment

5.4 โอนเงินผ่านระบบ KTB เพื่อโอนเงินเข้าบัญชีผู้กู้

5.5 การชำระเงินโดยแสกนผ่านบาร์โค้ดของธนาคารกรุงไทย และบาร์โค้ดเคาน์เตอร์เซอร์วิส

หมายเหตุ : กรณีที่จังหวัดใช้จ่ายกรอบวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และมีกรอบวงเงินคงเหลือจากการใช้จ่าย ให้จังหวัดรายงานผลให้กรม พก. ทราบ และนำส่งเงินคืน ภายในวันที่ 30 กันยายนของทุกปี

6. ช่องทางการชำระเงิน ผู้กู้ยืมเงินกองทุนฯ สามารถชำระได้ 3 ช่องทาง ดังนี้

6.1 ชำระด้วยเงินสด ผ่านจุดให้บริการเคาน์เตอร์เซอร์วิส (ไม่มีค่าธรรมเนียมการให้บริการ) และเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทยทุกสาขาทั่วประเทศ (มีค่าธรรมเนียมการให้บริการตามที่ธนาคารกำหนด)

6.2 ชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคารทุกแห่ง

6.3 ชำระผ่านแอปพลิเคชัน “กู้ยืมเงินคนพิการ”

ทั้งนี้ ผู้กู้ฯ สามารถตรวจสอบยอดเงินคงค้างชำระได้ท่ายิบเสร็จชำระเงินเคาน์เตอร์เซอร์วิส หรือทางแอปพลิเคชัน “DepFund” (กู้ยืมเงินคนพิการ)

ช่องทางการชำระคืนเงินกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1 ชำระด้วยเงินสด

บัตรแจ้งการชำระเงิน ร้านค้าปลีก

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

จังหวัด: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา:
ชื่อ-สกุลผู้กู้:



ร้านค้าปลีก เซเว่นอีเลฟเว่น

บัตรแจ้งการชำระเงิน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

นำบัตรแจ้งการชำระเงิน
ที่มีสัญลักษณ์ร้านค้าปลีก
ไปชำระเงินที่เซเว่นอีเลฟเว่น

ไม่มีค่าธรรมเนียม

บัตรแจ้งการชำระเงิน ธนาคารกรุงไทย

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

Company Code: 9285 ชื่อสกุลผู้กู้:
จังหวัด/Ref1: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา/Ref2:



ร้านค้าปลีก ธนาคารกรุงไทย

บัตรแจ้งการชำระเงิน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

นำบัตรแจ้งการชำระเงิน
ที่มีสัญลักษณ์
ร้านค้าปลีกธนาคารกรุงไทย
ไปชำระเงิน ที่ธนาคารกรุงไทย

มีค่าธรรมเนียม

2 ชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคาร

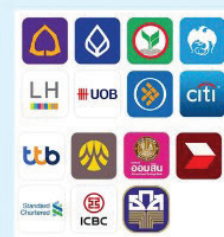
บัตรแจ้งการชำระเงิน ธนาคารกรุงไทย

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0994000645325

Company Code: 9285 ชื่อสกุลผู้กู้:
จังหวัด/Ref1: 10 กรุงเทพมหานคร เลขที่สัญญา/Ref2:



1. นำบัตรแจ้งการชำระเงิน ที่มีสัญลักษณ์ร้านค้าปลีกธนาคารกรุงไทย
2. สแกนบาร์โค้ดผ่านแอปพลิเคชันธนาคาร
3. กรอกร้านค้าที่ต้องการชำระ
4. กดยืนยันการชำระเงิน



ชำระผ่านได้ทุกแอปพลิเคชันธนาคาร

ธนาคารกรุงไทยงดเว้นค่าธรรมเนียม ธนาคารอื่น ๆ อาจมีค่าธรรมเนียม

3 ชำระผ่านแอปพลิเคชัน กู้ยืมเงินคนพิการ



กู้ยืมเงินคนพิการ

QR Code สำหรับชำระเงินกู้ยืมเงินคนพิการ

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี: 0994000645325

เลขที่สัญญา: 0000000000

QR Code

1. กดเข้าสู่ระบบ เพื่อเริ่มการใช้งาน
2. หน้าจอหลัก หากมีการกู้ยืมเงินจะมีสัญลักษณ์แสดงเลขที่สัญญา ยอดที่ชำระแล้ว ยอดคงเหลือ
3. ให้กดปุ่มชำระเงินกู้
4. หน้าจอจะแสดง สัญญาเงินกู้ สถานการณ์ชำระหนี้ ยอดคงเหลือ QR Code สำหรับชำระเงิน และยอดชำระ
5. กดบันทึก QR Code เพื่อนำไปสแกนชำระผ่านแอปพลิเคชันธนาคารได้

โดยสามารถตรวจสอบยอดคงเหลือ โดยการสอบถามเจ้าหน้าที่กองกองทุนฯ เบอร์โทรศัพท์ 0 2106 9337-40 และ 09 2984 7521

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
914 อาคารเอวีออน (AVION) ขอบพระนนท์ 2 ถนนพระราม 5
แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

โทร: 0 2106 9346 , 0 2106 9347 , 09 2984 7545
Line : 09 2984 7545

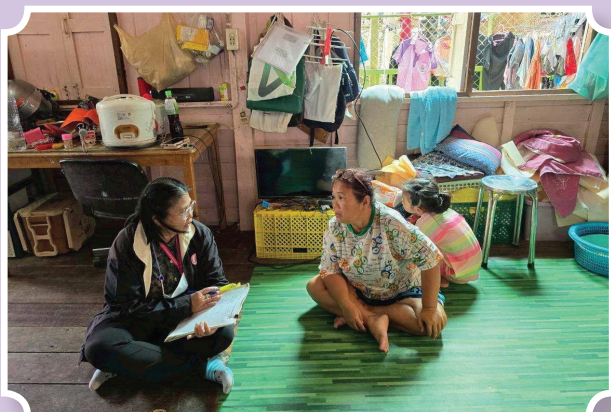
ทั้งนี้ การอนุมัติเงินกู้ยืมกองทุนฯ ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณากลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมี รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนหอการค้าไทย มีผู้แทนจากสมาคม /องค์กรคนพิการต่าง ๆ และผู้แทนสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของคนพิการในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) และศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ พิจารณาความเป็นไปได้ในการกู้ยืมเงินไปประกอบอาชีพของคนพิการ และจำนวนวงเงินที่จะให้การประสาน รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผู้กู้และผู้ค้ำประกัน และรวบรวมผลการพิจารณา และข้อคิดเห็น นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้บริการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นลำดับต่อไป

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการให้บริการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ





ภาพประกอบการลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน สอบข้อเท็จจริงคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
ที่ประสงค์กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ในเขตกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ภาพประกอบการลงพื้นที่นิเทศติดตามการประกอบอาชีพลูกหนี้กู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในเขตกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ภาพประกอบการลงพื้นที่ให้คำแนะนำแก่ลูกหนี้ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้
การบริหารจัดการหนี้สิน ของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ ในเขตกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





ภาพประกอบการลงพื้นที่ให้คำแนะนำแก่ลูกหนี้ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้
การบริหารจัดการหนี้สิน ของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



2

การดำเนินการสนับสนุนแผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 มาตรา 23 ได้จัดตั้งกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยผ่านรูปแบบการให้บริการหลัก คือ การสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริม และการดำเนินงาน การสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย และองค์กรคนพิการแต่ละประเภท และการใช้จ่ายในเรื่องอื่น ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่คนพิการ ทั้งนี้ เป็นตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงาน สถานะการเงิน และการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนแผนงานหรือโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแก่หน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรเอกชน



กิจกรรม/งบประมาณ/ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด ได้ให้การสนับสนุนแผนงาน และโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำรายงานสถานะการเงิน และการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน จำนวนทั้งสิ้น 2,204 องค์กร 3,081 โครงการ เป็นเงิน 2,088,586,968.39.-บาท (สองพันแปดสิบล้านห้าแสนแปดหมื่นหกพันเก้าร้อย หกสิบแปดบาทสามสิบเก้าสตางค์) มีกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 1,110,642 ราย จำแนกแผนงาน หรือโครงการที่ได้รับการสนับสนุน ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

▼ ตารางที่ 1 ตามประเภทองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ประเภทองค์กร	จำนวนองค์กร	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	องค์กรภาครัฐ	1,391	2,101	68.19	1,284,899,388.83	61.52
2	องค์กรภาคเอกชน	813	980	31.81	803,687,579.56	38.48
	รวม	2,204	3,081	100	2,088,586,968.39	100

▼ ตารางที่ 2 การสนับสนุนโครงการในแต่ละภูมิภาค

ที่	ภูมิภาค	จำนวนองค์กร (นับไม่ซ้ำ)	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร)	104	304	9.87	1,394,894,735.70	66.79
2	ภาคเหนือ	687	938	30.44	178,970,514.43	8.57
3	ภาคกลาง	350	569	18.47	191,972,891.57	9.19
4	ภาคอีสาน	665	987	32.04	231,076,295.00	11.06
5	ภาคใต้	198	283	9.19	91,672,531.69	4.39
	รวม	2,004	3,081	100	2,088,586,968.39	100

▼ ตารางที่ 3 ตามประเภทความพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ภูมิภาค	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	ทุกประเภทความพิการ	2,267	73.58	1,120,552,310.49	53.65
2	ทางการเห็น	253	8.21	186,367,883.00	8.92
3	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	38	1.23	381,569,038.54	18.27
4	ทางสติปัญญา	148	4.80	114,266,509.20	5.47
5	ทางอทิสติก	112	3.64	132,783,796.16	6.36
6	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	209	6.78	104,185,485.00	4.99
7	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	40	1.30	43,797,572.00	2.10
8	ทางการเรียนรู้	14	0.45	5,064,374.00	0.24
	รวม	3,081	100	2,088,586,968.39	100

▼ ตารางที่ 4 ตามประเภทยุทธศาสตร์ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ยุทธศาสตร์ EQUAL	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	Empowerment	285	9.25	489,291,177.20	23.43
2	Quality Management	2,394	77.70	954,999,660.86	45.72
3	Understanding	95	3.08	58,110,404.00	2.78
4	Accessibility	215	6.98	557,632,326.33	26.70
5	Linkage	92	2.99	28,553,400.00	1.37
	รวม	3,081	100.00	2,088,586,968.39	100.00

▼ ตารางที่ 5 ตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ที่	ค่าใช้จ่ายที่กองทุน ฯ ให้การสนับสนุน	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	การคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	520	16.88	104,013,578.00	4.98
2	การส่งเสริมและดำเนินงานด้านการ สงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ	474	15.38	438,602,590.73	21.00
3	การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	72	2.34	569,711,955.00	27.28
4	การส่งเสริมการศึกษาสำหรับคนพิการ	141	4.58	280,949,424.00	13.45
5	การส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ สำหรับคนพิการ	456	14.80	157,348,440.20	7.53
6	การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ	1,412	45.83	479,305,136.26	22.95
7	การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ สมาคมฯ	6	0.19	58,655,844.20	2.81
	รวม	3,081	100	2,088,586,968.39	100



ตารางที่ 6 ตามประเภทโครงการการใช้จ่ายเงินที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ฯ

ที่	ค่าใช้จ่ายที่กองทุน ฯ ให้การสนับสนุน	จำนวน (โครงการ)	ร้อยละ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ
1	การอบรมให้ความรู้	772	25.06	423,169,409.00	20.26
2	การฝึกอาชีพ	403	13.08	126,399,078.20	6.05
3	การส่งเสริมการมีงานทำ	71	2.30	217,774,484.20	10.43
4	การประชาสัมพันธ์	114	3.70	93,265,804.00	4.47
5	ด้านสตรีพิการ	2	0.06	561,860.00	0.03
6	สิ่งอำนวยความสะดวก/ปรับสภาพแวดล้อม	207	6.72	554,180,651.73	26.53
7	การวิจัย/นวัตกรรม	2	0.06	3,118,250.00	0.15
8	ศูนย์บริการคนพิการ	1,225	39.76	265,448,311.66	12.71
9	ค่าตอบแทนผู้ช่วยคนพิการ	95	3.08	189,794,638.00	9.09
10	การติดตามประเมินผล	53	1.72	9,437,969.00	0.45
11	ส่งเสริมมาตรฐานองค์กร	9	0.29	21,089,904.00	1.01
12	ค่าตอบแทนล่ามภาษามือ	92	2.99	39,759,057.00	1.90
13	ประชุมอนุกรรมการฯ ประจำจังหวัด	0	0.00	0.00	0.00
14	เยียวยา	2	0.06	630,000.00	0.03
15	อื่น ๆ	34	1.10	143,957,551.60	6.89
	รวม	3,081	100	2,088,586,968.39	100.00

**ตารางที่ 7 การสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการระหว่าง
ปีงบประมาณ 2538 ถึง ปีงบประมาณ 2568**

ปีงบประมาณ	องค์กรภาคเอกชน		หน่วยงานภาครัฐ		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน (บาท)
2538	2	202,000	-	-	2	202,000
2540	16	636,700	5	1,363,300	21	2,000,000
2541	19	2,148,350	10	663,100	29	2,811,450
2542	36	4,669,250	15	1,112,100	51	5,781,350
2543	57	7,062,050	9	997,500	66	8,059,550
2544	77	10,582,823	16	1,555,900	93	12,138,723
2545	79	10,842,586	20	2,157,045	99	12,999,631
2546	120	15,780,520	23	1,573,420	143	17,353,940
2547	83	10,589,300	21	1,588,075	104	12,177,375
2548	79	13,313,260	19	1,464,625	98	14,777,885
2549	37	15,545,980	5	3,776,980	42	19,322,960
2550	144	17,806,400	22	3,173,370	166	20,979,770
2551	128	23,827,313	21	7,376,559	149	30,843,872
2552	155	46,718,063	10	4,203,320	165	50,921,383
2553	76	39,444,823	3	3,624,653	79	43,069,476
2554	306	83,140,121	30	43,673,701	336	126,813,822
2555	230	78,583,895	25	57,889,416	255	136,473,311
2556	369	126,119,293	47	54,413,349	416	180,532,642
2557	439	193,563,121	59	103,228,548	498	296,791,669
2558	517	332,988,168	119	259,890,601	636	592,878,769
2559	507	351,770,510	742	308,601,821	1,249	660,372,331
2560	675	603,021,937	2,350	606,360,349	3,025	1,209,382,285
2561	731	554,889,436	1,811	953,824,364	2,542	1,508,713,800
2562	1,425	387,718,708	1,057	546,849,345	2,482	934,568,053
2563	748	464,156,058	1,932	2,532,082,744	2,680	2,996,238,802
2564	580	377,246,048	2,215	624,274,276	2,795	1,001,520,324
2565	708	401,015,412.75	2,321	398,303,222.99	3,029	799,318,635.74
2566	813	487,946,880.12	1,935	400,973,101.38	2,748	888,919,981.50
2567	885	574,558,091.50	2,202	790,515,002.92	3,087	1,365,073,094.42
2568	980	803,687,579.56	2,101	1,284,899,388.83	3,081	2,088,586,968.39
รวม	11,021	6,039,574,676.93	19,145	9,000,409,177.12	30,166	15,039,623,853.05

โดยการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดังกล่าวนั้น ได้มีการประชุมคณะทำงาน พิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่าง ๆ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการ ที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



การติดตามประเมินผลโครงการ

การนิเทศติดตาม

เมื่อองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนโครงการแจ้งแผนงาน/วันที่ดำเนินโครงการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจะลงพื้นที่เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการดำเนินโครงการและการประเมินผล และให้คำแนะนำในระหว่างการดำเนินโครงการทุกโครงการ พร้อมทั้งเก็บแบบประเมินผู้เข้าร่วมโครงการ นำมาสรุปและประเมินผลโครงการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์โครงการใหม่ที่ยื่นขอรับการสนับสนุนฯ ทั้งนี้ ในกรณีโครงการได้รับอนุมัติจากส่วนกลาง แต่มีการดำเนินการในพื้นที่ต่างจังหวัดจะขอความร่วมมือศูนย์บริการคนพิการจังหวัดนั้น ๆ ลงติดตามนิเทศระหว่างการจัดอบรมและรายงานผลการลงพื้นที่ติดตามให้ส่วนกลางทราบ โดยทุกโครงการที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัดในระหว่างการดำเนินโครงการจะมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการดำเนินโครงการและประเมินผล

การรายงานผลโครงการ

หลังจากการดำเนินการแผนงาน/โครงการสิ้นสุด องค์กร/หน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณดำเนินโครงการต้องรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการ พร้อมหลักฐานการจ่ายเงินโครงการ พร้อมคืนเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ภายใน 30 วัน หากเกินกำหนดกองทุนฯ จะมีหนังสือแจ้งให้จัดส่งรายงานผลหลักฐานการจ่ายเงินฯ โดยจะมีหนังสือเร่งรัดจำนวน 3 ครั้ง โดยให้ระยะเวลาครั้งละ 15 วันทำการ หากยังเพิกเฉยจะดำเนินการตามกฎหมายต่อไป ทั้งนี้ กองทุนฯ จะระงับการสนับสนุนงบประมาณเป็นเวลา 1 ปี หรือจนกว่าจะรายงานผล แผนงาน หรือโครงการ หรือคืนเงินครบถ้วน

โดยการอนุมัติโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการดังกล่าวนี้ ได้มีการจัดประชุม คณะทำงานพิจารณากลับกรองโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นเป็นประจำทุกเดือน โดยมีรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานคณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นรองประธานคณะทำงาน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และมีผู้แทนจากสมาคม/องค์กรคนพิการต่าง ๆ เป็นคณะทำงาน มีผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ เพื่อศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์พิจารณาความเป็นไปได้ของแผนงานหรือโครงการที่เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของคนพิการ และประสาน รวบรวม และขอข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับแผนงาน หรือโครงการจากองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน ตลอดจนพิจารณาให้ความเห็นชอบการสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการในเบื้องต้น พร้อมทั้ง รวบรวมผลการพิจารณาและข้อคิดเห็นประกอบการพิจารณานำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป



ภาพประกอบการติดตามโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ แก่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



1

โครงการสร้างสรรค์ศิลปะเพื่อคนพิการทางสติปัญญา (21/3 STUDIO) ของสมาคมผู้ปกครอง
คนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย



2

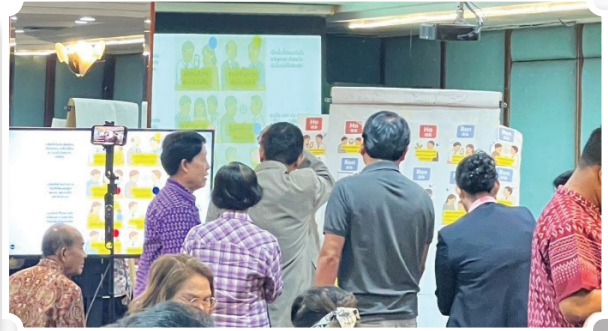
โครงการประชุมสมัชชาองค์กรเครือข่ายคนพิการทางสติปัญญา และประชุมสามัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย



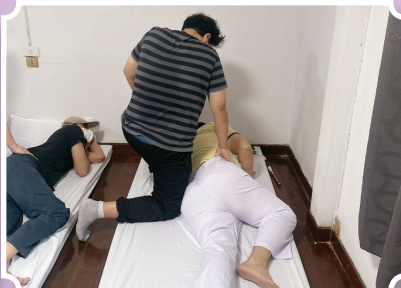
3 โครงการเตรียมความพร้อม และฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กสมองพิการแบบองค์รวม ของชมรมเพื่อคนพิการทางสติปัญญา กรุงเทพมหานคร



4 โครงการส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพและกระชับสัมพันธ์อันดีของคนตาบอด ในกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสมาคมคนตาบอดกรุงเทพมหานคร



5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้นำในการบริหารจัดการทางการเรียนรู้ ของสมาคมส่งเสริมศักยภาพบุคคลบกพร่องทางการเรียนรู้แห่งประเทศไทย



6 โครงการหลักสูตรนวดไทยเพื่อสุขภาพสำหรับผู้พิการทางการเห็น 255 ชั่วโมง ของมูลนิธิเพื่อนผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส



7 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการสนับสนุนเครือข่ายคนพิการทางการเรียนรู้ “Together We Learn เราเรียนรู้ร่วมกัน” ของสมาคมผู้ปกครองบุคคลบกพร่องทางการเรียนรู้



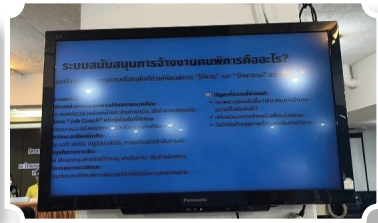
8 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้สมาร์โฟนของคนตาบอด ของสมาคมสมาชิคนตาบอด เพื่อการส่งเสริมอาชีพ



9 โครงการนวดไทยเพื่อสุขภาพสำหรับผู้พิการทางการเห็น 255 ชั่วโมง ของสมาคมศิษย์เก่า ศูนย์ฝึกอาชีพและพัฒนาสมรรถภาพคนตาบอด



10 โครงการอบรม “การพัฒนาทักษะด้านการใช้ AI เพื่อการทำงานในยุค 4.0 สำหรับคนตาบอด” ของสมาคมบัณฑิตตาบอดไทย



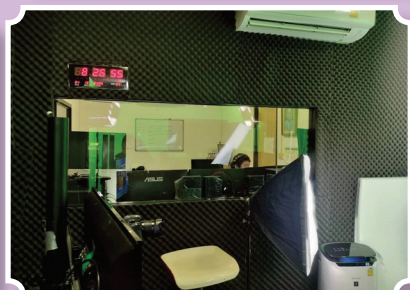
11 โครงการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิการจ้างงานคนตาบอดอย่างมีคุณค่า ของสมาคมบัณฑิตตาบอดไทย



12 โครงการการอบรมหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 330 ชั่วโมง สำหรับคนพิการทางการเห็น ของมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์



13 โครงการ “It’s okay to be Artist” : เพราะทุกคนคือ “ศิลปิน” ของมูลนิธิธอทิศตักไทย



14 โครงการสถานีเฟซบุ๊กและศูนย์ช่วยเหลือออนไลน์ “สื่ออาสาประชาชน” ช่วงอาสาช่วย ของบริษัท โอเค แมส จำกัด

3

การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดมาตรการสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีรายได้เพียงพอสำหรับการดำรงชีพ ลดภาระของสังคม การดำเนินการพัฒนาให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และการสร้างสังคมที่บูรณาการเพื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการให้สามารถเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และการไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ ตลอดจนการสร้างเสริมเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการให้ตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมในสังคม

1. กฎหมายที่บังคับใช้

1.1 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับสถานประกอบการที่จะต้องดำเนินการบังคับใช้ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบด้วย

มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงาน ในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา 34 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามวรรคหนึ่ง แต่ไม่ได้ ส่งล่าช้า หรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงินที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุนฯ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนฯ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา 33 หรือ นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

1.2 กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1.3 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน หรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลพิการ พ.ศ. 2552

1.4 ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

2. หน่วยงาน องค์กร หรือผู้ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

2.1 หน่วยงานของรัฐ

2.2 นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการหรือโรงเรียนเอกชน

“นายจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และให้หมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย (มาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541)

“ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

3. การนับจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

อัตราส่วนลูกจ้างที่มีใช้คนพิการ ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ จำนวน 100 คน ต่อคนพิการ 1 คน และเศษของ 100 คน ถ้าเกิน 50 คน ต้องรับเพิ่มอีก 1 คน

4. วิธีการปฏิบัติตามกฎหมาย

4.1 จ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33

4.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 34

4.3 การส่งเสริมอาชีพคนพิการ โดยการให้สัมปทานทั้ง 7 วิธี ตามมาตรา 35

5. แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย

5.1 จ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 (ลักษณะการจ้างงานคนพิการเป็นไปตามมาตรา 90 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541) หากคนพิการลาออกระหว่างปี ให้หาคนพิการใหม่ภายใน 45 วัน หากหาไม่ได้จะต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามจำนวนวันที่ไม่ได้จ้างงานคนพิการ

5.2 ส่งเงินเข้ากองทุนฯ แทนการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 34 วิธีการคำนวณการส่งเงิน คือ อัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับครั้งสุดท้ายในปีก่อนปีที่มีหน้าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ คูณด้วยสามร้อยหกสิบห้า และคูณด้วยจำนวนคนพิการที่ไม่ได้รับเข้าทำงาน

5.3 ให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใด แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการตามมาตรา 35 สามารถปฏิบัติได้มากกว่า 1 วิธี แต่เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ดังตัวอย่างต่อไปนี้

(1) การให้สัมปทานระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน

(2) จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ คำนวณอัตราค่าเช่าพื้นที่รวมกับค่าใช้จ่ายตามที่คณะกรรมการกำหนด และต้องไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) จัดจ้างเหมาช่วงงานเป็นไปตามคู่สัญญาตกลงกัน และมูลค่าไม่น้อยกว่าที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ต่อ 1 คน

(4) ฝึกงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน และไม่น้อยกว่า 600 ชั่วโมง และมูลค่าต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นนั้น X 365 X คนพิการที่ใช้สิทธิ

6. ระยะเวลาในการปฏิบัติ

ต้องปฏิบัติตาม มาตรา 33 มาตรา 34 หรือ มาตรา 35 อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน ต้องไม่น้อยกว่าอัตราส่วนที่ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน โดยมาตรา 33 หรือ มาตรา 35 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อน 1 มกราคมของแต่ละปี ทั้งนี้ ตามมาตรา 34 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ภายในวันที่ 31 มีนาคมของทุกปี หากพ้นกำหนด จะต้องเสียดอกเบี้ย อัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี โดยคำนวณถึงวันที่ชำระ

7. สิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติตามกฎหมาย

7.1 ประกาศซื้อต่อสาธารณะว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว

7.2 จำนวนเงินค่าจ้างคนพิการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 200 ดังนี้

7.2.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.2.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3 ในกรณีจ้างคนพิการเกินร้อยละ 60 ของจำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการนั้น และมีระยะเวลาการจ้างเกินกว่า 180 วัน สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละ 300 ดังนี้

7.3.1 หักค่าใช้จ่ายปกติตามประมวลรัษฎากรร้อยละ 100

7.3.2 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

7.3.3 ยกเว้นภาษีร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายในการจ้างคนพิการ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 519 พ.ศ. 2554)

7.3.4 ยกเว้นภาษีจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการหักได้ 2 เท่า

- ยกเว้นภาษีเงินได้ให้แก่เจ้าของอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ บริการขนส่ง หรือผู้ให้บริการสาธารณะอื่น ได้จัดอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก ให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้

- ยกเว้นภาษีเป็นจำนวนร้อยละ 100 ของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดให้มีอุปกรณ์ (พระราชกฤษฎีกา ออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 499 พ.ศ. 2553)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และเป็นประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ด้านการคุ้มครองการมีงานทำ เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสใช้ความสามารถในการมีรายได้และพึ่งพาตนเอง ลดภาระของครอบครัวและสังคม รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้คนพิการมีพลังสำคัญในการเสริมสร้างทางเศรษฐกิจของครอบครัวและประเทศ ซึ่งในปี 2568 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้ดำเนินงานตามภารกิจหลักสำคัญในการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายมากขึ้น

สถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปี	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้อง จ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
	หน่วยงาน (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	รายงาน ผลแล้ว (แห่ง)	จ้าง มาตรา 33 (มาตรา)	สัมปทาน มาตรา 35 (สัญญา)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้อง จ้างเพิ่ม (ราย)	
2565	294	17,514	213	2,859	906	3,765	21.50	13,749	78.50
2566	294	18,994	235	2,933	891	3,824	20.13	15,170	79.87
2567	294	18,630	230	2,946	1,752	4,698	25.22	13,932	74.78
2568	535	18,908	245	3,388	2,295	5,683	30.06	13,225	69.94

ข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2568

สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปี	จำนวน สถานประกอบการ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้อง จ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
	นายจ้าง (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	จ้างตาม มาตรา 33 (คน)	สัมปทาน มาตรา 35 (สัญญา)	ส่งเงิน มาตรา 34 (คน)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้อง จ้างเพิ่ม (ราย)	
2565	13,588	63,670	37,816	14,653	12,307	64,776	101.74	-	-
2566	14,300	67,750	39,544	15,880	12,632	68,056	100.45	-	-
2567	14,791	68,448	39,913	16,296	11,343	67,552	98.69	896	1.31
2568	14,905	70,006	39,704	17,068	11,925	68,697	98.13	1,309	1.87

ข้อมูล ณ วันที่ 26 กันยายน 2568



การดำเนินการตามแผนงาน / โครงการต่าง ๆ ภายใต้ แผนยุทธศาสตร์ของกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. 2566 – 2570

1 การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่วนภูมิภาค

การลงพื้นที่ในการติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่วนภูมิภาค นำโดยคณะผู้บริหาร พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เดินทางลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่วนภูมิภาค ภาคเหนือ 4 จังหวัด และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 6 จังหวัด รวม 10 จังหวัด เพื่อเข้าร่วมหารือแนวทางการติดตามการประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับพัฒนาสังคมจังหวัด พร้อมลงพื้นที่เยี่ยมลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ สภาพปัญหา สาเหตุที่ไม่ชำระหนี้ ประเมินความสามารถในการชำระหนี้ และทรัพย์สินของลูกหนี้และผู้ค้ำประกัน รวมทั้งแนะนำชี้แจงการชำระหนี้ และดำเนินการให้ผู้กู้ลงนามในหนังสือรับสภาพหนี้หรือรับสภาพความผิด พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการติดตามเร่งรัดหนี้สินของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ผิดนัดชำระหนี้ ลูกหนี้ไม่เคยชำระหนี้เลย ลูกหนี้ใกล้หมดอายุความ และลูกหนี้หมดอายุความ ให้ปฏิบัติตามคู่มือการบริหารจัดการหนี้สินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งแนะนำแอปพลิเคชัน “กู้ยืมเงินคนพิการ” เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางในการให้บริการคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ สามารถใช้บริการการกู้ยืมเงินกองทุนฯ ได้สะดวกและรวดเร็ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.1 การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พื้นที่ภาคเหนือ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดแพร่ จังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดตาก



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดเชียงราย



1) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดเชียงราย

วันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2568 นางณฐอร อินทร์ดีศรี รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นางสาววิรัชดา อัยยยะกุล ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เข้าร่วมหารือแนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นายวินัย เก่งสุวรรณ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย พร้อมลงพื้นที่เพื่อให้คำแนะนำตรวจเยี่ยมลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดเชียงราย ร่วมกับ นางรุ่งทิพย์ นันทสาร ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดเชียงราย พร้อมกับนิกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงราย จำนวน 8 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดแพร่



2) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดแพร่

วันที่ 29 – 30 พฤษภาคม 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส และติดตามประเมินผล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือแนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นางสาวโสพิญฐ์ สุวรรณหงส์ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ พร้อมด้วยนางสาวชุตินิพนธ์ แรกข้าว ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดแพร่ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดแพร่ ร่วมกับ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ และนิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่ จำนวน 10 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดเพชรบูรณ์



3) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่ 4 - 5 สิงหาคม 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือแนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับนางสาวนฤตย์ธร พรหมบุญ ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดเพชรบูรณ์ และเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์ พร้อมลงพื้นที่ที่ตรวจเยี่ยมบ้านลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดเพชรบูรณ์ ร่วมกับ นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน 20 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดตาก



4) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดตาก

วันที่ 7 - 8 สิงหาคม 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือแนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นางสาวจิราพร คำพุดม พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก และนางสาวชลธิชา คำนวน ผู้ดำเนินการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดตาก พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดตาก ร่วมกับนางสาวชลธิชา คำนวน ผู้ดำเนินการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดตาก และนิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตาก จำนวน 20 ราย

1.2 การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดยโสธร จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดศรีสะเกษ



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดหนองบัวลำภู



1) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ 9 - 10 มิถุนายน 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือแนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นางสาวกนกวรรณ เหลืองมงคลเลิศ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู พร้อมเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้การต้อนรับ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู พร้อมลงพื้นที่ตรวจสอบบ้านลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดหนองบัวลำภู ร่วมกับ นางสาวกานดา ศีลาเจริญ ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดหนองบัวลำภู พร้อมนิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 15 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดชัยภูมิ



2) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดชัยภูมิ

วันที่ 12 – 13 มิถุนายน 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส และติดตามประเมินผล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือ แนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ ว่าที่ร้อยตรี สันตนา ศรีโพธิ์ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ พร้อมเจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ให้การต้อนรับ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดชัยภูมิ ร่วมกับ นางสาวพรวิมล บุตรสาร ผู้อำนวยการ ศูนย์บริการคนพิการจังหวัดชัยภูมิ พร้อมนิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 7 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดอำนาจเจริญ



3) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดอำนาจเจริญ

วันที่ 23 - 24 มิถุนายน 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส และติดตามประเมินผล และนายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือแนวทางการติดตามประกอบ อาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นายธงชัย มูลพันธ์ พัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ และนางสาวธัญรติ อร่ามศรี ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัด อำนาจเจริญ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม บ้านลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดอำนาจเจริญ ร่วมกับ นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 8 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดยโสธร



4) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดยโสธร

วันที่ 23 – 27 มิถุนายน 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส และติดตามประเมินผล และนายศุภลักษณ์ เสนาพรหม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือ แนวทางการติดตามประกอบ อาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นายเรีงศักดิ์ แสนทวีสุข ผู้อำนวยการ ศูนย์บริการคนพิการจังหวัดยโสธร ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร พร้อมลงพื้นที่ ตรวจสอบบ้านลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดยโสธร ร่วมกับ นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์จังหวัดยโสธร จำนวน 15 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดมหาสารคาม



5) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ 14 – 15 กรกฎาคม 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส และติดตามประเมินผล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือ แนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นางสาวชลลดา ชนะศรีรัตนกุล พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมหาสารคาม พร้อมเจ้าหน้าที่พัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมหาสารคาม พร้อมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมบ้านลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดมหาสารคาม ร่วมกับ นิติกร สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 14 ราย



ภาพประกอบการลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จังหวัดศรีสะเกษ



6) การลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดหนี้สินลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ จังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ 17 – 18 กรกฎาคม 2568 นางสาววิไลพร ขนุนก้อน ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาส และติดตามประเมินผล พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จากส่วนกลาง เข้าร่วมหารือ แนวทางการติดตามประกอบอาชีพของลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับ นางพรทิพย์ นิธิโพธิพงษ์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการคนพิการจังหวัดศรีสะเกษ พร้อมด้วยนิติกร และเจ้าหน้าที่พัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ พร้อมลงพื้นที่ ตรวจสอบลูกหนี้เงินกู้ยืมคนพิการในจังหวัดศรีสะเกษ ร่วมกับ นางพรทิพย์ นิธิโพธิพงษ์ ผู้อำนวยการศูนย์บริการ คนพิการจังหวัดศรีสะเกษ และนิติกร สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 14 ราย

 รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ
จำแนกตามช่องทางการรับชำระหนี้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ช่องทางการรับชำระหนี้	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	พก.	2,221	9,219,667.39
2	Direct Debit	901	1,083,090.00
3	Counter KTB	68,659	82,029,010.83
4	Mobile	75,654	83,187,249.45
5	Counter Service	436,596	485,265,855.29
รวม		584,031	660,784,872.96

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 : จากระบบงานกองทุนฯ

 รายการการรับชำระหนี้เงินกู้ยืมกองทุนฯ
จังหวัดที่ยอดรับชำระสูงสุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	รวม	จำนวนรายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1	เพชรบูรณ์	46,660	60,937,902.00
2	สุรินทร์	22,624	26,025,093.00
3	กรุงเทพมหานคร	18,371	22,008,603.19
4	ขอนแก่น	20,524	21,109,985.99
5	เชียงใหม่	16,786	20,022,523.01
6	อื่น ๆ	459,067	510,715,645.77
รวม		584,032	660,819,752.96

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568 : จากระบบงานกองทุนฯ

2

โครงการประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ

หลักการและเหตุผล

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 23 จัดตั้งกองทุนขึ้นในการส่งเสริมผลักดันส่วนงาน “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่งเสริมและดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษา และการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ปัจจุบัน ประเทศไทยมีคนพิการจำนวนกว่า 2,211,105 คน คิดเป็น 3.35% ของประชากรไทยทั้งหมด โดยมีคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ใช้บริการกู้ยืมเงินเพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพ จำนวนกว่า 300,019 ราย จำนวนเงินกู้รวมกว่า 11,284,049,918.-บาท (ข้อมูล ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2568) ด้วยเหตุนี้ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้พัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับบริหารจัดการเงินกู้ยืมคนพิการ เพื่อเป็นแนวทางให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพโดยไม่มีดอกเบี้ย และสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง สำหรับบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ แบ่งเป็น 2 ประเภท ได้แก่ การกู้รายบุคคล รายละไม่เกิน 60,000.- บาท ทั้งนี้ หากผู้ประสงค์จะกู้ยืมเงินเกินกว่าวงเงินที่กำหนด ให้มีการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป โดยกู้ได้ไม่เกิน 120,000.- บาท และการกู้รายกลุ่ม กลุ่มละไม่เกิน 1 ล้านบาท ผ่อนชำระคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี โดยไม่มีดอกเบี้ย โดยแอปพลิเคชัน “กู้ยืมเงินคนพิการ” หรือ “DepFund” เป็นบริการที่พัฒนาขึ้นภายใต้แนวคิด “เพื่อให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว” เพื่อช่วยในการบริหารจัดการเงินกู้สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ จากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงช่องทางในการยื่นคำร้องขอกู้ยืมเงิน เพื่อเป็นทุนประกอบอาชีพของคนพิการ ผ่านแอปพลิเคชัน DepFund ซึ่งรองรับทั้งระบบปฏิบัติการ IOS และ Android สามารถใช้งานผ่าน DIGITAL ID โดยให้บริการตรวจสอบผลการอนุมัติการกู้ยืมเงิน ตรวจสอบยอดคงเหลือ และประวัติการชำระเงิน และที่สำคัญสามารถชำระหนี้ผ่าน QR Code ได้ด้วย ทั้งสะดวก รวดเร็ว ซึ่งเหมาะสำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินแล้ว

ดังนั้น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีความประสงค์จัดสื่อประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ ให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ สามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับชาติ

(กฎหมาย/นโยบายรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี/พันธกรณีระหว่างประเทศ/แผนแม่บท/ ฯลฯ)

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	ระบุ
แผนปฏิรูปราชแผนปฏิรูปราชการ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 – 2570 กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พก.	แผนปฏิรูปราชการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม (Empowerment)
แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งเป้าหมายสู่องค์กรผลสัมฤทธิ์สูงในยุคดิจิทัล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้มีอาชีพ มีรายได้ มีงานทำอย่างยั่งยืน
3. เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการใช้งานแอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการให้เข้าถึงและใช้เครื่องมือการสื่อสารที่ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย คนพิการ และประชาชนทั่วไป
4. เพื่อผลักดันให้แอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการเกิดการใช้งานจริงผ่านการประชาสัมพันธ์ แจ้างให้กับกลุ่มเป้าหมายทราบถึงการใช้งานของแอปพลิเคชัน

กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 200 คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ องค์กรคนพิการ เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อสารมวลชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดแถลงข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ และแจ้างให้กับกลุ่มเป้าหมายทราบถึงการใช้งานของแอปพลิเคชัน

ระยะเวลาและสถานที่ที่ดำเนินการ

กรกฎาคม 2568 ณ ลานชั้น 1 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

งบประมาณ

500,000.-บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/โครงการ

ร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบถึงข้อมูลข่าวสารและการใช้งานแอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการรับทราบและเข้าถึงการใช้งานของแอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ และสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว
2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีการใช้บริการจากแอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ
3. เป็นช่องทางเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้มีอาชีพ มีรายได้ มีงานทำอย่างยั่งยืน

ภาพประกอบโครงการประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกู้ยืมเงินคนพิการ



3

การพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการรับโล่เกียรตินคุณ ในงาน Job and Market Fair 2025

หลักการและเหตุผล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานนิเทศติดตามการประกอบอาชีพของลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่กู้ยืมเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อติดตามการประกอบอาชีพของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการพัฒนาศักยภาพของคนพิการให้มีเงินทุน มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ พร้อมทั้งมีแผนในการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเผยแพร่ความสามารถของคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ และผลักดันให้คนพิการเป็นที่รู้จักแก่สังคม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการยกย่องคนพิการที่ได้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ
2. เพื่อสนับสนุน ให้เกียรติ ให้กำลังใจ แก่คนพิการในการพัฒนาตนเองให้ได้รับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
3. เพื่อรวบรวมผลงานความสำเร็จในการประกอบอาชีพของคนพิการ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนทั่วไป หน่วยงาน องค์กร ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

กลุ่มเป้าหมาย

คนพิการและผู้ดูแลคนพิการทั่วประเทศที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพจากการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามความหลากหลายทางอาชีพ และครบทุกประเภทความพิการ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- 1) เป็นคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพหรือขยายกิจการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2) มีประวัติการชำระเงินคืนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ดี สามารถผ่อนชำระเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างต่อเนื่อง
- 3) การนำเงินที่กู้ยืมมาจากกองทุนฯ ไปใช้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ที่ขอกู้มากที่สุด เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองและครอบครัวให้ดียิ่งขึ้นจากเดิม
- 4) มีความชำนาญในการประกอบอาชีพอิสระ มีรายได้เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพของตนเอง และครอบครัวสามารถยกระดับความเป็นอยู่ของชีวิตให้ดีขึ้น และสามารถสร้างหลักฐานความมั่นคงให้แก่ตนเองและครอบครัวภายหลังการกู้ยืมเงินกองทุนฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพิ่มขึ้น

➤ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการ กั๊ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ

- 1) ปรระสานงานจังหวัดเพื่อคัดเลือกรคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ และกั๊ยืมเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างน้อย 2 ราย โดยแบ่งเป็น คนพิการ จำนวน 1 ราย และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 1 ราย ที่มีความสามารถและศักยภาพในการประกอบอาชีพ มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน และสามารถชำระเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างต่อเนื่อง และส่งใบสมัครคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกั๊ยืมเงิน เพื่อประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดประวัติในการเสนอชื่อคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ กลับมายังไปรษณียอ์เล็กทรอนิกส์ของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ เพื่อให้ส่วนกลางดำเนินการ คัดเลือกต่อไป
- 2) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่กั๊ยืมเงินกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 3) เอกสารรายละเอียดการเสนอชื่อคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ
 - ใบสมัครคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกั๊ยืมเงินเพื่อประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 1 ชุด
 - ภาพถ่ายหรือคลิปวิดีโอ (ความยาวไม่เกิน 3 - 5 นาที) เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ

➤ การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาคัดเลือกรคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกั๊ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกรคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกั๊ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้พิจารณาคัดเลือกรคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกั๊ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งสิ้น 16 ราย แบ่งเป็นประเภทคนพิการ จำนวน 12 ราย และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 4 ราย โดยได้รับรางวัลโล่เกียรตินิจาน Job and Market Fair เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2568 ณ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ฯ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร



ภาพประกอบการพิจารณาคัดเลือกคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงิน
กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบอาชีพ (We Can Do)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และการรับโล่เกียรติคุณในงาน Job and Market Fair 2025



4

การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการ กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ โดยกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยแบ่งเป็นการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ 1 เดือน ไม่น้อยกว่า จำนวน 1 ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน 16 ราย แบ่งเป็นคนพิการ จำนวน 12 ราย และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 4 ราย การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ข้อมูลคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้สังคมรับรู้ รับทราบถึงศักยภาพและความสามารถของคนพิการ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมความเสมอภาคทางสังคม ขจัดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาส สร้างรายได้ให้ผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการต่อไป โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

คนพิการ จำนวน 12 ราย

- รายชื่อ 1 นายหัสมา ปัญญาคำ อายุ 64 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพค้าขายลูกประคบสมุนไพร
- รายชื่อ 2 นายณรงค์ศักดิ์ ดีจริง อายุ 45 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพบริการรับตัดผมชาย
- รายชื่อ 3 นายสุวิทย์ วงศ์ทอง อายุ 60 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพบริการซ่อมเรือประมง
- รายชื่อ 4 นายวัฒนศักดิ์ เกษานนท์ อายุ 46 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพงานและบริการ (ช่างทาสี)
- รายชื่อ 5 นายสัญญา บัวหลวง อายุ 68 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรกรรม
- รายชื่อ 6 นางสาวลิ มหาล อายุ 63 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรกรรม (ปลูกมันสำปะหลัง)
- รายชื่อ 7 นางสาวพัชรินทร์ ม้วนทอง อายุ 62 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพบริการซักรีดเสื้อผ้า
- รายชื่อ 8 นายอดุล พุ่มไม้ อายุ 50 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพเจ้าของกิจการปั๊มน้ำมัน เฟอร์นิเจอร์
- รายชื่อ 9 นายปรีชา พิลาน อายุ 48 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรกรรมผสมผสาน
- รายชื่อ 10 นายสามารถ ชันไส อายุ 62 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพงานช่างและบริการ (ซ่อมรองเท้า)
- รายชื่อ 11 นายทรงศักดิ์ บัวแดง อายุ 62 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างเย็บกระเป๋าจากกระสอบ
- รายชื่อ 12 นายชะโลธร พรัดรักษา อายุ 46 ปี
คนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย ผู้ประกอบอาชีพคลินิกให้บริการตรวจสารคัดหลั่ง

ผู้ดูแลคนพิการ จำนวน 4 ราย

- รายชื่อ 1 นายบุญโชติ สลืออ่อน อายุ 57 ปี
ผู้ดูแลคนพิการทางการเข้าช้อน ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างและบริการ (งานศิลปะและท่องเที่ยว)
- รายชื่อ 2 นางไพโรจิตรา ยมนา อายุ 52 ปี
ผู้ดูแลคนพิการทางการเข้าช้อน ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรกรรม
- รายชื่อ 3 นายมีลี ไร่ไธยะ อายุ 57 ปี
ผู้ดูแลคนพิการทางสติปัญญา ผู้ประกอบอาชีพรับจ้างและบริการ (งาน built-in และเฟอร์นิเจอร์)
- รายชื่อ 4 นางณณมล ห่างสูงเนิน อายุ 50 ปี
ผู้ดูแลคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรกรรมและทอเสื้อและผลิตภัณฑ์จากต้นกก

ภาพประกอบการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงิน กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการที่ประสบความสำเร็จด้านการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



5

โครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมายและความรู้ทางกฎหมาย สำหรับการปฏิบัติงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 33 มาตรา 35 และ มาตรา 34 มีสาระสำคัญในการส่งเสริมให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจ้างงานคนพิการ ในสัดส่วน 100 : 1 หรือให้สัมปทานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ ซึ่งปัจจุบันมีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว จำนวน 12,776 แห่ง ประกอบกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีภารกิจในการสนับสนุนทุน ประกอบอาชีพแก่คนพิการ รวมทั้งให้เงินอุดหนุนเพื่อสนับสนุนโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ นั้น

จากการดำเนินการที่ผ่านมา กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พบปัญหานายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการมิได้มีการจ้างงานคนพิการ หรือให้สัมปทานจริง รวมถึงมีดำเนินการจ้างงานคนพิการหรือให้สัมปทานแล้ว แต่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ผู้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพไม่สามารถส่งเงินกู้ยืมคืนได้ตามสัญญา รวมทั้งผู้ขอรับเงินสนับสนุนโครงการไม่ดำเนินการตามสัญญารับเงินอุดหนุน ทำให้กรมฯ มีความจำเป็นต้องใช้มาตรการทางกฎหมายมาบังคับใช้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการผู้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพผู้รับเงินอุดหนุนโครงการดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมายและความรู้ทางกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทางกฎหมายเกี่ยวกับกฎหมายการฟ้องคดีปกครอง คดีแรงงาน คดีแพ่ง คดีล้มละลาย การบังคับคดี ตลอดจนการขอรับชำระหนี้ในคดีล้มละลาย
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กิจกรรม

ดำเนินงานจัดประชุมโครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมายและความรู้ทางกฎหมายสำหรับการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการจัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้กลุ่มเป้าหมายและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิอันพึงได้ตามที่กฎหมายกำหนด

งบประมาณ

1,427,300.-บาท (หนึ่งล้านสี่แสนสองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินงาน

จากการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการฯ และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการพบว่า คะแนนของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 185 คน มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง โดยคะแนนความรู้ก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย คือ 8.86 คะแนน และหลังอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มขึ้น จึงทำให้มีคะแนนเฉลี่ยคือ 10.32 คะแนน จากคะแนนเต็ม 12 คะแนน



ภาพประกอบโครงการอบรมกระบวนการทางกฎหมายและความรู้ทางกฎหมาย สำหรับการปฏิบัติงาน



6

โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 33 มาตรา 35 และมาตรา 34 มีสาระสำคัญในการส่งเสริมให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจ้างงานคนพิการ ในสัดส่วน 100 : 1 หรือให้สิทธิคนพิการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการ ซึ่งปัจจุบันมีนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่เข้าข่ายต้องปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว จำนวน 12,776 แห่ง นั้น

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พบปัญหาว่ามิได้มีการจ้างงานคนพิการหรือให้สิทธิคนพิการรวมถึง มีการดำเนินการจ้างงานคนพิการหรือให้สิทธิคนพิการแล้ว แต่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด ผู้กู้ยืมเงินประกอบอาชีพไม่สามารถส่งเงินกู้ยืมคืนได้ตามสัญญา รวมทั้งผู้ขอรับเงินสนับสนุนโครงการ ไม่ดำเนินการตามสัญญาชำระเงินอุดหนุน ทำให้ไม่อาจบรรลุเจตนารมณ์ตามกฎหมายที่คนพิการสามารถมีส่วนร่วมในสังคมได้อย่างสมบูรณ์ อันเนื่องมาจากคนพิการและผู้ดูแลคนพิการตลอดจนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ของคนพิการ ดังนั้นเพื่อให้ทุกคนในสังคมเข้าใจในสิทธิประโยชน์ของคนพิการ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทำความเข้าใจการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวกับกระบวนการสิทธิของคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ นายจ้างหรือสถานประกอบการ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายปกครอง กฎหมายแพ่ง และกฎหมายอาญา
2. เพื่อส่งเสริม ชี้แจง เผยแพร่ให้ทุกคนในสังคมได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ของคนพิการตามกฎหมาย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านคนพิการมีความรู้ความเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมายลึกซึ้งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

กิจกรรม

ดำเนินงานจัดประชุมโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพสำหรับนิติกร กองกองทุนฯ รวมถึงผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการจัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้กลุ่มเป้าหมาย และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงสิทธิอันพึงได้ตามที่กฎหมายกำหนด

งบประมาณ

1,895,900.-บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเก้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

▶ ผลการดำเนินงาน

จากการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อนการเข้าร่วมโครงการฯ และแบบทดสอบหลังเข้าร่วมโครงการ พบว่า คะแนนของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 243 คน มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับปานกลาง โดยคะแนนความรู้ก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย คือ 8.96 คะแนน และหลังอบรม ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจหลังการอบรมเพิ่มขึ้น จึงทำให้มีคะแนนเฉลี่ยคือ 12.01 คะแนน จากคะแนนเต็ม 15 คะแนน

▼ ภาพประกอบโครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพ สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองสิทธิคนพิการ



7

โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 โดยมีบทบัญญัติเพื่อสร้างโอกาสและคุ้มครองการมีงานทำของคนพิการอย่างทั่วถึง รวม 3 วิธี ได้แก่ มาตรา 33 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวน ที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคนพิการเข้าทำงาน มาตรา 34 นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามจำนวนที่กำหนดตามมาตรา 33 ให้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 24 (5) ทั้งนี้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนฯ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามวรรคหนึ่ง แต่มิได้ส่ง ส่งล่าช้าหรือส่งเงินไม่ครบถ้วน ให้เสียดอกเบี้ยในอัตราร้อยละเจ็ดครึ่งต่อปีของจำนวนเงิน ที่ยังไม่ได้ส่งเข้ากองทุนฯ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการซึ่งรับคนพิการเข้าทำงานหรือส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามวรรคหนึ่งมีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเป็นร้อยละของจำนวนเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่คนพิการ หรือเงินที่ส่งเข้ากองทุนฯ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายกำหนด มาตรา 35 ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา 33 หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา 33 และไม่ประสงค์ จะส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา 34 หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงาน หรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มี อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้าใจแก่นายจ้างหรือสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงเครือข่าย ด้านการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น
2. เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการดูแลและการช่วยเหลือคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และ สถานประกอบการ
3. เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ และติดตามการทำงานของคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
4. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนวทางการติดตามตรวจสอบการจ้างงานคนพิการ การทำงาน ของคนพิการในหน่วยงานของรัฐและสถานประกอบการ
5. เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ การติดตาม ตรวจสอบ และเสนอแนวทางเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

▼ วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่ 1

ให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการเกี่ยวกับกฎหมายการจ้างงานคนพิการ สิทธิประโยชน์ในการจ้างคนพิการ การช่วยเหลือคนพิการ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานประกอบการ และหน่วยงานภาครัฐ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดประชุมให้ความรู้แก่หน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ
2. จังหวัดรายงานผลการจัดประชุมและหลักฐานการเบิกจ่ายให้ส่วนกลาง

ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าจัดทำเอกสารในการจัดประชุม ค่าวัสดุ จังหวัดเป็นผู้กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 2

แจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ

1. ส่งจดหมายแจ้งและติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
2. ลงพื้นที่ติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ
3. จังหวัดรายงานผลและหลักฐานการเบิกจ่ายให้ส่วนกลาง

ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าไปรษณีย์ในการส่งจดหมายแจ้งสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำส่ง

1. จัดส่งรายงานผลการดำเนินโครงการ และเอกสารหลักฐานทางการเงินต้นฉบับ ให้ พก. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายและรองรับการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. รายงานผลการดำเนินงานทั้ง 2 กิจกรรม

การเบิกจ่าย

โดยเบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้โครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

➤ กลุ่มเป้าหมาย

1. หน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการทั่วประเทศ
2. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
3. ผู้แทนคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และคนพิการ
4. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ
5. ผู้สังเกตการณ์/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

➤ พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการภายในจังหวัด

➤ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

1. ร้อยละ 85 ของสถานประกอบการมีความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย
2. ร้อยละ 85 ของหน่วยงานภาครัฐมีความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย

➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2567 – เดือนกันยายน 2568 สถานที่ดำเนินการภายในจังหวัด

➤ งบประมาณดำเนินการและแผนการใช้งบประมาณจำแนกตามไตรมาส

จำนวน 77 จังหวัด รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,450,000.-บาท (เก้าล้านสี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้รายการค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุและสาธารณูปโภค

ลำดับ	จำนวนจากจำนวนสถานประกอบการ ปี 2568/แห่ง	สนับสนุน	จำนวนจังหวัด	จำนวนเงิน
1	0 ถึง 50	50,000	50	2,500,000
2	51 ถึง 100	100,000	9	900,000
3	101 ถึง 200	150,000	5	750,000
4	201 ถึง 300	200,000	3	600,000
5	301 ถึง 400	250,000	3	750,000
6	401 ถึง 500	300,000	-	0
7	501 ถึง 600	350,000	1	350,000
8	601 ถึง 700	400,000	3	1,200,000
9	701 ถึง 800	500,000	-	0
10	801 ถึง 900	600,000	-	0
11	901 ขึ้นไป	700,000	2	1,400,000
12	กรุงเทพมหานคร	1,000,000	1	1,000,000
	รวม	4,600,000	77	9,450,000

➤ การสรุปผลการดำเนินงาน

โดยจัดส่งหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน (ฉบับจริง) พร้อมทะเบียนคุม ให้ พก. ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป พร้อมคืนเงินเหลือจ่ายภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 และแจ้งให้ พก. ทราบ

➤ ผู้รับผิดชอบโครงการและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ กลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ

➤ ระเบียบ/ข้อกำหนด/เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ใช้แบบฟอร์มตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

- ตัวอย่างในการเบิกค่าใช้จ่าย เช่น ค่าไปรษณีย์ในการส่งจดหมายแจ้งสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง

- เบิกจ่ายภายในวงเงินที่ได้รับอนุมัติ

1. ให้ดำเนินงานภายในจังหวัด

2. ห้ามศึกษาดูงาน

3. ห้ามซื้อครุภัณฑ์/ครุภัณฑ์ต่ำกว่าเกณฑ์ (เนื่องจากเป็นงบลงทุน) และการจ้างเหมาบุคคลธรรมดา เนื่องจากกระทรวงการคลังมิได้อนุมัติกรอบอัตรการจ้างเหมาบุคคลธรรมดา ไว้ในโครงสร้างอัตรากำลังของกองทุนฯ

8

โครงการสื่อประชาสัมพันธ์บุคคลต้นแบบคนพิการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พลักดันบุคคลต้นแบบสู่ความเท่าเทียมในสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หลักการและเหตุผล

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 23 กำหนดให้จัดตั้งกองทุนขึ้นเป็นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” เพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การส่งเสริมและการดำเนินงานด้านการสงเคราะห์ช่วยเหลือคนพิการ การฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและการสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยจัดสรรให้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

ปัจจุบันการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ ยังคงเป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากคนพิการส่วนใหญ่ยังคงเผชิญกับอุปสรรคในการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การศึกษา สิทธิด้านสิ่งอำนวยความสะดวก การมีส่วนร่วมในสังคมอย่างเท่าเทียม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีทำงานของคนพิการ โดยที่หลักการสำคัญของการสร้างความเท่าเทียม คือ การยอมรับในความหลากหลายและการส่งเสริมโอกาสให้ทุกคนสามารถมีชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในสังคมอย่างเต็มที่ โครงการสื่อประชาสัมพันธ์นี้จึงมุ่งเน้นผลักดันและยกย่องบุคคลต้นแบบคนพิการที่ประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ เช่น การศึกษา การทำงานหรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับคนพิการและสังคมได้เห็นถึงศักยภาพที่แท้จริงของคนพิการ อันจะนำไปสู่การกระตุ้นให้เกิดการรับรู้และการยอมรับในสังคมมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังสามารถผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

ทัศนคติของสังคมที่มีต่อคนพิการให้เข้าใจและยอมรับการมีสิทธิความเท่าเทียม และเชื่อมั่นว่าสามารถลดอคติหรือการเลือกปฏิบัติจากสังคม ซึ่งจะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลในการสร้างสังคมที่เป็นมิตรและยุติธรรมสำหรับทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการที่ควรได้รับโอกาสและสิทธิในการใช้ชีวิตอย่างเท่าเทียม

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้จัดทำแผนงานการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คนพิการ และแผนการส่งเสริมบุคคลต้นแบบ พร้อมทั้งเป็นการเชิญเกียรติอันเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนงานกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อันเป็นขวัญกำลังใจให้แก่คนพิการทั่วทั้งประเทศ ผ่านแนวคิดการใช้ชีวิต การมีอาชีพ การทำงานในสังคมปัจจุบันเสมือนคนทั่วไป อีกทั้งเป็นตัวอย่างที่ดีในการสร้างแรงบันดาลใจแก่คนพิการ และครอบครัวคนพิการ ตลอดจนสังคมทั่วไป ผ่านการสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับศักยภาพของคนพิการต่อประชาชนทั่วไปและสังคม รับทราบถึงศักยภาพและความสามารถของคนพิการ เป็นการเสริมสร้างกำลังใจแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ อีกทั้งยังเป็นการเผยแพร่ข่าวสารหรือบทความหรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้แก่ประชาชนทั่วไป และมุ่งหวังที่จะสานต่อเจตนารมณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการยกย่องคนพิการผ่านบุคคลต้นแบบ อันเป็นหน้าที่ส่วนหนึ่งของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่เผยแพร่บุคคลต้นแบบที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ การทำงาน ตลอดจนการดำเนินชีวิตในสังคม
2. เพื่อสนับสนุนให้เกียรติ สร้างกำลังใจแก่คนพิการในการพัฒนาตนเองให้ได้รับความสำเร็จและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
3. เพื่อเผยแพร่แนวคิด มุมมองความสำเร็จในการประกอบอาชีพของคนพิการต้นแบบ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรคนพิการได้รับทราบอย่างทั่วถึง

กลุ่มเป้าหมาย

คนพิการหรือผู้ดูแลทั่วประเทศ ครอบครัว สังคมในภาพรวม ผ่านมุมมองบุคคลต้นแบบที่ประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพ การใช้ชีวิต การอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในสังคม

ระยะเวลาและสถานที่ที่ดำเนินการ

ภายใน 60 วันนับถัดจากวันลงนามในใบสั่งจ้าง

งบประมาณ

500,000.-บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งเบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก/โครงการ

1. มีการประชาสัมพันธ์รายการบทสัมภาษณ์จากบุคคลต้นแบบหรือการเชิญเกียรติบุคคลต้นแบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์หรือสื่อออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 20 สื่อ
2. มีการสัมภาษณ์ผู้บริหารกรม/กองทุนฯ โดยมีการนำเสนอผ่านสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบรายการโทรทัศน์ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1

ออกแบบวางแผนงาน กลยุทธ์การใช้สื่อ และเครื่องมือประชาสัมพันธ์ที่มีศักยภาพ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

คัดเลือกบุคคลต้นแบบ จำนวน 1 คน จากอาชีพ ประวัติการทำงาน เสนอต่อกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการพิจารณาก่อนการวางแผนงาน

กิจกรรมที่ 2

ออกแบบแผนการใช้สื่อ และเครื่องมือการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่านบุคคลต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือก

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. จัดทำบทสัมภาษณ์ แนวคิด มุมมองการใช้ชีวิต สำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยสรุปเป็นเนื้อหาในการเผยแพร่ ดังนี้

(1) จัดทำเป็นบทความประชาสัมพันธ์ ความยาวไม่น้อยกว่า 2 หน้ากระดาษ A4 เป็นข้อมูลสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(2) จัดทำเป็นรูปแบบวิดีโอบทสัมภาษณ์ พร้อมออกแบบดีไซน์ภาพประกอบ ความยาวไม่น้อยกว่า 3 นาที จำนวน 1 ชิ้นงาน สำหรับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

2. วางแผนการใช้สื่อประชาสัมพันธ์โดยจะมีการนำบทความ บทสัมภาษณ์จากบุคคลต้นแบบหรือการเชิญเชิญบุคคลต้นแบบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์หรือสื่อออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 20 สื่อ เช่น ไทยรัฐ / เดลินิวส์ / แนวหน้า / มติชน / ข่าวสด / บ้านเมือง / ประชาชาติธุรกิจ / ฐานเศรษฐกิจ / กรุงเทพธุรกิจ / โพสต์ทูเดย์ / บางกอกทูเดย์ / The Nation / Bangkok Post / Kapook / Sanook / Brand Inside / TheReporter Asia / Biztalknews / สยามรัฐ / ผู้จัดการรายวัน / BrandAge Marketing / Oop / CityNews / Thai Positioning เป็นต้น หรือสื่อออนไลน์ที่เป็นที่นิยม

3. นำบทสัมภาษณ์บุคคลต้นแบบ หรือบุคคลในการเชิญเชิญในรูปแบบวิดีโอลงสื่อออนไลน์ เช่น Facebook / Instagram / TikTok ผ่านเครื่องมือการสื่อสารออนไลน์ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง และมีผู้ติดตามไม่น้อยกว่า 30,000 คน ในช่องทางการติดตาม

กิจกรรมที่ 3

สัมภาษณ์ผู้บริหาร

ขั้นตอนการดำเนินงาน

สัมภาษณ์ผู้บริหารจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือผู้บริหารจากกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ในแนวทางภารกิจ บทบาทหน้าที่การผลักดันคนพิการ ผ่านรูปแบบรายการโทรทัศน์ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

กิจกรรมที่ 4

การนำเสนอมุมมองผ่านช่องทางออนไลน์ หรืออินฟลูเอนเซอร์

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. นำเสนอตัวอย่างช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ หรืออินฟลูเอนเซอร์

2. นำเสนอตัวอย่างรูปแบบในการนำเสนอ

การติดตามประเมินผล

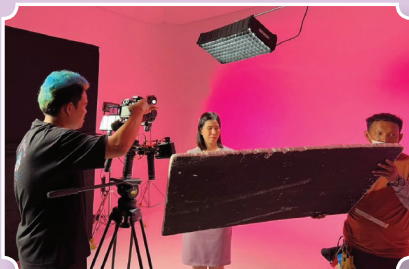
มีการรับรู้ของคณาธิการเพิ่มขึ้น ผ่านบทความ บทสัมภาษณ์ ของคณาธิการและผู้บริหาร กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมีการเผยแพร่ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์ สื่อออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 20 สื่อ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีการประชาสัมพันธ์รายการบทสัมภาษณ์จากบุคคลต้นแบบหรือการเชิญเกียรติบุคคลต้นแบบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อหนังสือพิมพ์หรือสื่อออนไลน์ ไม่น้อยกว่า 20 สื่อ
2. มีการสัมภาษณ์ผู้บริหารกรม/กองทุนฯ โดยมีการนำเสนอผ่านสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบรายการโทรทัศน์ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง



ภาพประกอบโครงการสื่อประชาสัมพันธ์บุคคลต้นแบบคณาธิการ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



9

โครงการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 19 - 26 มกราคม 2568

ตามกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้จัดทำโครงการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ 19 - 26 มกราคม 2568 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงานหรือคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการอื่นใดที่ดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ผู้บริหาร พม./พท. ผู้ช่วยคนพิการ เจ้าหน้าที่ประสานงาน รวมทั้งสิ้น 27 คน เพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ให้คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและบุคลากรได้พบเห็นและเก็บเกี่ยวความรู้ประสบการณ์ โดยเฉพาะแนวทางการศึกษาของคนพิการให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ด้วยตนเองให้มากที่สุด ให้คนพิการมีสิทธิทำงาน รวมถึงแนวทางคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการในต่างประเทศ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานด้านคนพิการของประเทศไทยได้ ตลอดจนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาต่อยอดสร้างเสริมความเข้มแข็งให้แก่คนพิการและองค์กรคนพิการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะดำเนินโครงการนี้ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์และความคุ้มค่าในการปฏิบัติงานด้านคนพิการ



วัตถุประสงค์

เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่องสิทธิสวัสดิการ เงินบำนาญ บำนาญ ข้อมูลวิธีการดำเนินงานเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาให้คนพิการไทย ได้รับการศึกษาและการเข้าถึงด้านสุขภาพศึกษาดูงานระบบการทูตเข้าถึงที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ การให้คำแนะนำและสนับสนุนและการสร้างความตระหนักรู้ในการทำงานและการให้ข้อมูล



ผลผลิต

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ นำแนวทางการทำงานมาประยุกต์ใช้ต่อยอดด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วันที่ 21 มกราคม 2568 คณะฯ จากประเทศไทยได้เยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านคนพิการที่สมาคมคนพิการแห่งฝรั่งเศส (APF France Handicap) โดย Mr. Farbod Khansari National advisor for European and International policies ที่ปรึกษาระดับชาติสำหรับนโยบายยุโรปและระหว่างประเทศ

APF France handicap เป็นสมาคมที่ดูแลให้การสนับสนุน และเป็นตัวแทนของผู้ทุพพลภาพและครอบครัว ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2476 โดยเด็กทุพพลภาพ 4 คน ที่พร้อมจะ “ท้าทายสิ่งที่เป็นไปได้” ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ จนถึงเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 ภายใต้อัฒติ Association des Paralysés de France. การดำเนินงานของ APF France Handicap มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทางสังคมภายใต้คุณค่าด้าน มนุษยนิยม เพื่อสิทธิที่เท่าเทียมกัน ความเป็นพลเมือง เพื่ออิสรภาพในการใช้ชีวิตอย่างเสรีสำหรับผู้ทุพพลภาพและครอบครัว APF France Handicap ได้มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมของชีวิตประจำวัน ตั้งแต่ระดับชาติ ภูมิภาค และเขตท้องถิ่น นอกจากนี้ยังมีส่วนร่วมในองค์กรระดับชาติ ภูมิภาค และท้องถิ่นหลายแห่ง และพัฒนาการดำเนินการระหว่างประเทศ (UN, EU)

สมาคมแห่งนวัตกรรมที่มีรากฐานมาจากสังคม

APF France Handicap เป็นพันธมิตรที่ได้รับสิทธิพิเศษในการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนเทคโนโลยี นวัตกรรม และพัฒนาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลโดยคนพิการ ด้วย TechLab ซึ่งเป็นศูนย์กลางนวัตกรรมทางเทคโนโลยี ซึ่งให้บริการที่หลากหลาย ตั้งแต่การออกแบบรหัสผลิตภัณฑ์ไปจนถึงการใช้งานที่เหมาะสม โดยมีส่วนร่วมสำคัญในการผลักดันด้านเศรษฐกิจ สังคม และสร้างความสามัคคี มุ่งมั่นรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่อิงสิทธิ หัวใจสำคัญของการสนับสนุนที่เข้มแข็ง

การสนับสนุนเป็นหนึ่งในภารกิจและเครื่องมือในการดำเนินการของสมาคม ซึ่งมุ่งมั่นที่จะปกป้อง และส่งเสริมสิทธิของผู้ทุพพลภาพและครอบครัวในทุกด้านของชีวิต การสนับสนุนของ APF France Handicap มุ่งเน้นด้านสิทธิพื้นฐานของผู้ทุพพลภาพในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องต่าง ๆ ในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการเป็นตัวแทนอย่างมีประสิทธิภาพกับหน่วยงานของรัฐและผู้กำหนดนโยบายร่วมกันกับองค์กรส่วนรวมหรือภายนอก ในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ

มุ่งสู่การเปลี่ยนแปลงแบบมีส่วนร่วมอย่างกะเออะกะยาบ

APF France handicap มุ่งมั่นที่จะเปลี่ยนแปลงการให้บริการต่อผู้ทุพพลภาพ และค่อย ๆ เปลี่ยนแนวปฏิบัติและกระบวนการที่แท้จริงของคนในสังคมที่มีต่อกลุ่มผู้ทุพพลภาพ ภายใต้สโลแกน “Power to act, Power to choose” ของผู้ทุพพลภาพและครอบครัว

พันธกิจของสมาคม เพื่อคุณภาพชีวิตของผู้ทุพพลภาพในทุกมิติ

- เพื่อเป็นตัวแทนและสนับสนุนผู้ทุพพลภาพและครอบครัว
- เพื่อปกป้องและส่งเสริมสิทธิของพวกเขาผ่านการสนับสนุน การระดมพลเมืองหรือกลุ่มนักปฏิบัติการ ฯลฯ
- เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาความพิการในหมู่ประชาชนและผู้มีอำนาจตัดสินใจ
- เพื่อสนับสนุนผู้ทุพพลภาพและครอบครัว สร้างจุดเชื่อมต่อทางสังคม และให้ข้อมูลที่เชื่อถือได้
- เพื่อให้การตอบสนองทางสังคม บริการดูแลบ้าน/ที่อยู่อาศัย และการฟื้นฟูสมรรถภาพแก่เด็ก เพื่อช่วยเหลือ

ครอบครัวในระยะแรกของการทุพพลภาพ

- เพื่อให้การสนับสนุนทางกฎหมายโดยผู้เชี่ยวชาญ
- เพื่อสนับสนุนและจัดการการเข้าถึงทางการแพทย์
- เพื่อสนับสนุนเด็กและเยาวชนในด้านการศึกษาและการฝึกอบรมสายอาชีพ
- เพื่อส่งเสริมการจ้างงานและการรวมวิชาชีพของคนพิการเข้าสู่สภาพแวดล้อมหลักหรือสภาพแวดล้อม

ที่ปรับตัว และสนับสนุนการฝึกอบรมด้านอาชีพ

- เพื่อจัดกิจกรรมวันหยุด วัฒนธรรม กีฬา และการพักผ่อน

แนวทาง/ข้อเสนอแนะ/การนำแนวคิดมาประยุกต์ใช้ในประเทศไทย

1. การส่งเสริมความเท่าเทียมกันและจัดการเลือกปฏิบัติ

• **กฎหมาย** : ปรับปรุงและบังคับใช้กฎหมายที่ครอบคลุมการเลือกปฏิบัติในทุกด้านของชีวิต เช่น การจ้างงาน การศึกษา การเข้าถึงบริการสาธารณะ และที่อยู่อาศัย

• **การรับรู้** : รณรงค์เพื่อสร้างความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคนพิการในสังคม เพื่อลดอคติและการเลือกปฏิบัติ

• **การมีส่วนร่วม** : ส่งเสริมให้คนพิการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับชีวิตของพวกเขา

2. การเข้าถึงสภาพแวดล้อม

- **สิ่งปลูกสร้าง** : ปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างสาธารณะและเอกชนให้เข้าถึงได้ เช่น ทางลาด ลิฟต์ อักษรเบรลล์ และป้ายสัญลักษณ์
- **การขนส่ง** : พัฒนาระบบขนส่งสาธารณะที่เข้าถึงได้ เช่น รถโดยสาร รถไฟ และรถแท็กซี่ ที่มีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ
- **เทคโนโลยี** : ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับคนพิการ เช่น โปรแกรมอ่านหน้าจอ อุปกรณ์ช่วยเหลือการได้ยิน และแอปพลิเคชันที่ออกแบบมาเพื่อคนพิการ
- **สิ่งอำนวยความสะดวก** : จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นสำหรับคนพิการ เช่น ห้องน้ำที่จอดรถ และอุปกรณ์ช่วยเหลือ

3. การมีหลักประกัน

- **สิทธิ** : รับรองสิทธิของคนพิการในการเข้าถึงการศึกษา การจ้างงาน การดูแลสุขภาพ และบริการสังคม
- **การสนับสนุน** : ให้การสนับสนุนทางการเงินและสังคมแก่คนพิการและครอบครัว เช่น เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล และบริการฟื้นฟู
- **การป้องกัน** : ป้องกันการกีดกันและการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของความพิการ

4. ด้านอื่น ๆ

- **สุขภาพ** : ให้การดูแลสุขภาพที่เข้าถึงได้และมีคุณภาพสำหรับคนพิการ
- **การศึกษา** : จัดการศึกษาที่ครอบคลุมและเท่าเทียมสำหรับคนพิการ
- **การทำงาน** : ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและให้การสนับสนุนที่จำเป็น
- **มาตรฐานการครองชีพ** : รับรองมาตรฐานการครองชีพที่เพียงพอสำหรับคนพิการ
- **การมีส่วนร่วมทางการเมือง** : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนพิการในการเมืองและเรื่องสาธารณะ
- **วัฒนธรรมและนันทนาการ** : สนับสนุนการมีส่วนร่วมของคนพิการในกิจกรรมทางวัฒนธรรม นันทนาการ และกีฬา

วันที่ 22 มกราคม 2568 คณะฯ จากประเทศไทยได้เยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านคนพิการที่สถานีวิทยุ Vivre FM ของประเทศฝรั่งเศส โดย Mr.Jason Jobert General Manager ผู้จัดการสถานีวิทยุ Vivre FM Vivre FM เป็นสถานีวิทยุที่ออกอากาศตั้งแต่ปี 2547 ในเมืองอิลเดอฟรองซ์ Île-de-France และเมืองลียง Greater Lyon นอกจากนี้ยังออกอากาศรายการในรูปแบบสตรีมมิงบนอินเทอร์เน็ตและในทุกแพลตฟอร์ม เช่น Deezer, Spotify หรือ Google Podcasts เป็นเสียงให้กับผู้ที่มี เสียงน้อยในสื่อปกติ โปรแกรมของ Vivre fm จะเป็นไปตามหัวข้อต่อไปนี้ : ความพิการ (disability), สุขภาพ (health), ความเป็นอยู่ที่ดี (well-being), ผู้ดูแล (caregivers), สิ่งแวดล้อม (environment), กีฬาสำหรับคนพิการ (disabled sports), สถานที่ของผู้หญิงในสังคม (place of women in society), สถานที่ของ LGBT (place of LGBT)

Vivre FM เป็นวิทยุประเภท associative ถูกสร้างขึ้นตามความคิดริเริ่มของแอนน์ วอยโล (Anne Voileau) วิทยุที่เธอกำกับตั้งแต่เริ่มสร้าง (16 กันยายน 2547) จนถึงปี 2559 ออกอากาศรายการทุกวันตั้งแต่ 5.30 น. ถึง 17.30 น. ในการปรับความถี่ (93.9 Mhz - Paris, Île-de-France / 105.8 ใน Grand Lyon) และตลอด 24 ชั่วโมง ทางอินเทอร์เน็ต ตลอดจนทุกแพลตฟอร์ม Vivre FM ได้รับการจัดการโดยสมาคมเพื่อการป้องกันความพิการและข้อมูลแห่งชาติ (la'Association nationale pour la prévention des handicaps et pour la'information - ANPHI) ทีมงานประกอบด้วย นักข่าว ผู้นำเสนอ และช่างเทคนิค/ผู้อำนวยการ ที่มีความสามารถและช่วยเหลือคนพิการ ผู้อำนวยการ คือ Frédéric Cloteaux ผู้อำนวยการรายการและการออกอากาศ คือ Jason Jobert บรรณาธิการของ 7/9 คือ Dominique Celières โปรแกรมเมอร์ คือ Florian Praud

วัตถุประสงค์หลักของ Vivre FM

- **ส่งเสริมคุณภาพชีวิต** : Vivre FM มุ่งเน้นการนำเสนอรายการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ สุขภาวะ การดูแลตนเอง และไลฟ์สไตล์ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของผู้ฟัง
- **สร้างแรงบันดาลใจ** : สถานีวิทยุแห่งนี้มุ่งมั่นที่จะสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้ฟังผ่านเรื่องราวเชิงบวก เรื่องราวของผู้คนที่ประสบความสำเร็จ และการแบ่งปันประสบการณ์ชีวิต
- **ส่งเสริมความหลากหลายทางวัฒนธรรม** : Vivre FM ให้ความสำคัญกับการนำเสนอรายการที่สะท้อนถึงความหลากหลายทางวัฒนธรรมของสังคมฝรั่งเศส และเปิดโอกาสให้ผู้คนจากหลากหลายกลุ่มได้แสดงออก
- **เชื่อมโยงชุมชน** : สถานีวิทยุแห่งนี้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงชุมชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ฟัง และสร้างความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกัน

เนื้อหาของรายการที่ Vivre FM นำเสนอ

- **สุขภาพและสุขภาวะ** : รายการที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ การดูแลสุขภาพจิต โภชนาการ และการออกกำลังกาย
- **ไลฟ์สไตล์** : รายการเกี่ยวกับการใช้ชีวิตประจำวัน การท่องเที่ยว แฟชั่น และความบันเทิง
- **วัฒนธรรมและสังคม** : รายการที่พูดคุยเกี่ยวกับประเด็นทางสังคม วัฒนธรรม และศิลปะ
- **การสัมภาษณ์บุคคลสำคัญ** : การเชิญบุคคลสำคัญในหลากหลายสาขาอาชีพมาพูดคุยแบ่งปันประสบการณ์

ความโดดเด่นของ Vivre FM

- **มุมมองที่เป็นบวก** : Vivre FM มุ่งเน้นไปที่การนำเสนอข่าวสารและเรื่องราวในแง่บวกที่เป็นบวก สร้างความหวัง และแรงบันดาลใจให้กับผู้ฟัง
- **การมีส่วนร่วมของผู้ฟัง** : สถานีวิทยุแห่งนี้เปิดโอกาสให้ผู้ฟังได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์รายการ ผ่านการโทรเข้ามาพูดคุย ส่งข้อความ หรือส่งอีเมล
- **ความหลากหลายของรายการ** : Vivre FM นำเสนอรายการที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ฟังในกลุ่มต่าง ๆ

แนวทาง/ข้อเสนอแนะ/การนำแนวคิดมาประยุกต์ใช้ในประเทศไทย

1. **การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย** : กำหนดกลุ่มเป้าหมายหลัก และอาจรวมถึงผู้ที่สนใจดูแลคนพิการ/ผู้สูงอายุ หรือผู้ที่กำลังวางแผนชีวิตในวัยเกษียณ
2. **การผลิตเนื้อหาที่ตอบโจทย์ความสนใจ**
 - **ข่าวสารและข้อมูล** : นำเสนอข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อกลุ่มเป้าหมาย เช่น ข่าวสุขภาพ การเงิน การลงทุน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมถึงข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เอื้อต่อการใช้ชีวิต
 - **รายการสุขภาพ** : นำเสนอรายการที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ การดูแลตนเอง การป้องกันโรค การออกกำลังกายที่เหมาะสม รวมถึงการแนะนำอาหารและโภชนาการที่เหมาะสมกับวัย
 - **รายการบันเทิง** : นำเสนอรายการเพลงที่คุ้นเคยและชื่นชอบ รวมถึงรายการที่ให้ความบันเทิง ผ่อนคลาย เช่น รายการเล่าเรื่อง รายการท่องเที่ยว หรือรายการที่ส่งเสริมกิจกรรมทางสังคม
 - **รายการสาระและวัฒนธรรม** : นำเสนอรายการที่ให้ความรู้และสาระเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ที่น่าสนใจ เช่น ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม การท่องเที่ยว รวมถึงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 - **รายการที่เปิดโอกาสให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีส่วนร่วม** : จัดรายการที่เปิดโอกาสให้ได้แสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ หรือมีส่วนร่วมในการผลิตรายการ

3. การนำเสนอเนื้อหาที่เข้าถึงง่าย

- **ภาษา** : ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย
- **รูปแบบการนำเสนอ** : นำเสนอเนื้อหาในรูปแบบที่น่าสนใจ เข้าใจง่าย และไม่ซับซ้อน เช่น การใช้เสียงที่ชัดเจน การเล่าเรื่องที่กระชับ หรือการใช้ภาพประกอบที่เหมาะสม
- **ช่องทางการเข้าถึง** : เผยแพร่รายการผ่านช่องทางที่หลากหลายและเข้าถึงง่าย เช่น คลื่นวิทยุ FM, เว็บไซต์, แอปพลิเคชัน หรือแพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย

4. การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- **หน่วยงานภาครัฐ** : ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลคนพิการ เช่น กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (กสทช.)
- **องค์กรภาคเอกชน** : ร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เช่น มูลนิธิหรือสมาคม
- **สถานีวิทยุอื่น ๆ** : แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับสถานีวิทยุอื่น ๆ ที่มีกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน

5. การประเมินผลและปรับปรุง

- **การสำรวจความคิดเห็น** : สำรวจความคิดเห็นของผู้ฟัง เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาเนื้อหาและรูปแบบการนำเสนอ
- **การวัดผล** : วัดผลการดำเนินงานของสถานี เช่น จำนวนผู้ฟัง หรือการมีส่วนร่วมของผู้ฟัง เพื่อนำข้อมูลมาประเมินและปรับปรุงการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- **การผลิตเนื้อหาที่หลากหลาย** : นำเสนอเนื้อหาที่หลากหลายและครอบคลุมความสนใจของกลุ่มเป้าหมายในทุกด้าน
- **การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนพิการ** : เปิดโอกาสให้คนพิการมีส่วนร่วมในการผลิตและนำเสนอรายการ
- **การสร้างเครือข่าย** : สร้างเครือข่ายกับคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และองค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อขยายฐานผู้ฟังและสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานี การนำรูปแบบของสถานีวิทยุ Vivre FM มาปรับใช้ในประเทศไทย อาจเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนพิการ และสร้างสังคมที่เข้าใจและเอื้อเฟื้อต่อคนพิการมากยิ่งขึ้น

วันที่ 22 มกราคม 2568 คณะฯ จากประเทศไทยได้เยี่ยมชมการทำงานของคนพิการ ที่ Café Joyeux โดย General Manager ซึ่งร้านกาแฟเกิดจากในฝรั่งเศสมีผู้คน จำนวน 700,000 คน ได้รับการวินิจฉัยว่ามีโรคออทิซึม สเปกตรัม และจำนวน 65,000 คน เป็นดาวน์ซินโดรม ผู้ที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา จะได้รับผลกระทบจากการว่างงานมากกว่าประชากรที่เหลือสองถึงสามเท่า มีเพียง 0.5% ของผู้ที่มีความบกพร่องทางสติปัญญาเท่านั้นที่มีงานทำ นอกเหนือจากการนำเสนอทางออกที่เป็นนวัตกรรมสำหรับ การรวมผู้คนที่ได้รับคัดเลือกแล้ว Café Joyeux ยังตั้งใจที่จะซ่อมแซมความไม่เท่าเทียมกันนี้ ในปี 2017 ร้านอาหารแห่งความสามัคคีแห่งแรกอย่าง Café Joyeux ได้ถูกสร้างขึ้น โดยจ้างและฝึกอบรมผู้ที่มีความบกพร่องทางจิตและสติปัญญา

วิสัยทัศน์ : เพื่อเปิดใจรับความแตกต่างของผู้คน เพื่อสังคมที่มีความเห็นอกเห็นใจ และสามัคคีกันมากขึ้น

พันธกิจ : การรวมผู้ที่มีความบกพร่องทางสติปัญญาผ่านการทำงานและการเผชิญหน้า การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้คน

ความมุ่งหวัง : พัฒนาครอบครัวร้านกาแฟ-ร้านอาหารคุณภาพ รับสมัครและฝึกอบรมผู้มีความบกพร่องทางจิตและสติปัญญา

วิธีการทำงานของ Café Joyeux

- **การฝึกอบรม :** ก่อนเริ่มทำงาน พนักงานทุกคนจะได้รับการฝึกอบรมอย่างเข้มข้น เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานในร้านกาแฟ และสามารถดูแลตนเองได้
- **การทำงานเป็นทีม :** พนักงานทุกคนทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยมีผู้ดูแลคอยให้คำแนะนำและสนับสนุน
- **บรรยากาศที่เป็นกันเอง :** ร้านกาแฟถูกออกแบบให้เป็นสถานที่ที่อบอุ่นและเป็นกันเอง เพื่อให้พนักงานทุกคนรู้สึกสบายใจและมีความสุขในการทำงาน
- **การให้บริการลูกค้า :** พนักงานจะทำหน้าที่ต้อนรับลูกค้า เตรียมเครื่องดื่ม และขนมอบ ซึ่งเป็น การฝึกฝนทักษะในการสื่อสารและการบริการลูกค้า

ผลงานของ Café Joyeux ในเชิงบวก

- **ต่อพนักงาน :** พนักงานได้รับโอกาสในการทำงาน มีรายได้ และรู้สึกภูมิใจในตนเอง
- **ต่อลูกค้า :** ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่น่าประทับใจ และได้สัมผัสกับความอบอุ่นของชุมชน
- **ต่อสังคม :** โครงการนี้สร้างแรงบันดาลใจให้กับสังคมในการให้ความสำคัญกับความหลากหลาย และสร้างความเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก

แนวทาง/ข้อเสนอแนะ/การนำแนวคิดมาประยุกต์ใช้ในประเทศไทย

การนำแนวคิดของ Café Joyeux มาใช้ในประเทศไทย จะช่วยให้ผู้ที่มีความทุพพลภาพทางจิตใจมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสร้างสังคมที่เท่าเทียมมากยิ่งขึ้น แนวคิดของ Café Joyeux สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในประเทศไทย ได้หลายรูปแบบ เช่น

- **การเปิดร้านกาแฟเพื่อสังคม :** สร้างโอกาสทางการทำงานให้กับผู้ที่มีความทุพพลภาพในประเทศไทย
- **การร่วมมือกับธุรกิจอื่นๆ :** เช่น ร้านอาหาร ร้านค้า เพื่อให้ผู้ที่มีความทุพพลภาพได้มีโอกาทำงานในหลากหลายตำแหน่ง
- **การสร้างเครือข่าย :** สร้างเครือข่ายระหว่างองค์กรต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการจ้างงานผู้ที่มีความทุพพลภาพ

บทสรุปและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของประเทศไทย เพื่อให้คนพิการมีศักยภาพ และมีส่วนร่วมทางสังคมอย่างเท่าเทียม กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ มีข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของประเทศไทย ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การขับเคลื่อน : ส่งเสริมให้คนพิการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและกำหนดนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับชีวิตของพวกเขามากขึ้น โดยอาจจัดตั้งคณะกรรมการหรือกลไกที่เปิดโอกาสให้คนพิการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเสนอข้อเสนอแนะ

การพัฒนาบุคลากร : ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคนพิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นในการให้บริการ และสนับสนุนคนพิการได้อย่างเหมาะสม

การฝึกอบรม : ให้การฝึกอบรมแก่ผู้ให้บริการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เพื่อให้มีความเข้าใจ และทักษะในการให้บริการคนพิการอย่างเหมาะสม

2. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึงและเป็นธรรม (Empowerment)

การวิจัย : สนับสนุนการวิจัยเกี่ยวกับคนพิการ เพื่อให้มีข้อมูลและหลักฐานในการกำหนดนโยบายและพัฒนาบริการ

การใช้เทคโนโลยี : นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานด้านคนพิการให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดอุปสรรคในการเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของคนพิการ

การเข้าถึง : ให้ความสำคัญกับการเข้าถึงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคนพิการ เช่น การปรับปรุงสิ่งปลูกสร้างสาธารณะให้เข้าถึงได้ การพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะที่สะดวกและปลอดภัยสำหรับคนพิการ และการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การส่งเสริม : สนับสนุนการจ้างงานคนพิการ ส่งเสริมอาชีพอิสระ โดยให้คำปรึกษา และสนับสนุนในการจ้างงานคนพิการ และให้การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะแก่คนพิการ เพื่อให้มีคุณสมบัติ ที่เหมาะสมกับการทำงาน และสามารถสร้างอาชีพที่มั่นคง และเลี้ยงดูตนเองได้

3. ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็งเป็นไปตามมาตรฐาน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน : การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรคนพิการ และประชาชนทั่วไป การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การวางแผน และการดำเนินงาน จะช่วยให้การพัฒนาเป็นไปอย่างครอบคลุมและตอบโจทย์ความต้องการของคนพิการอย่างแท้จริง

หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะเหล่านี้เป็นเพียงส่วนหนึ่งของแนวทางที่สามารถนำมาปรับใช้กับประเทศไทยได้ การนำไปปฏิบัติจริงต้องพิจารณาถึงบริบททางสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจของประเทศไทย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

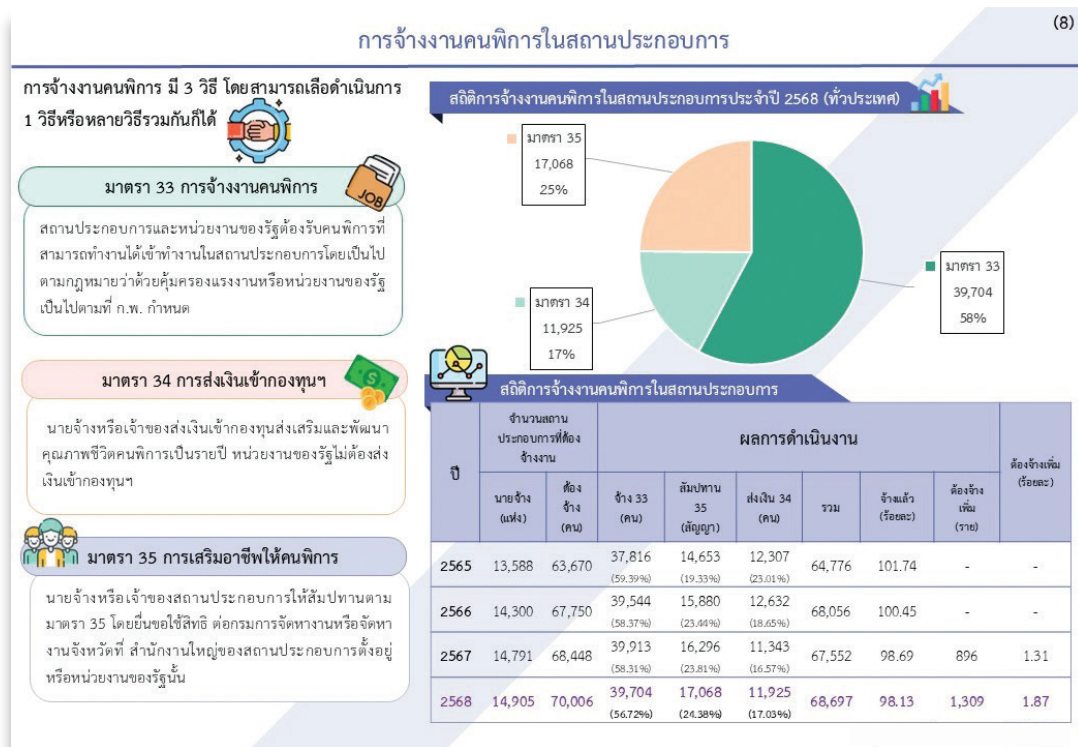


ภาพประกอบโครงการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และศึกษาดูงานต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ระหว่างวันที่ 19 - 26 มกราคม 2568



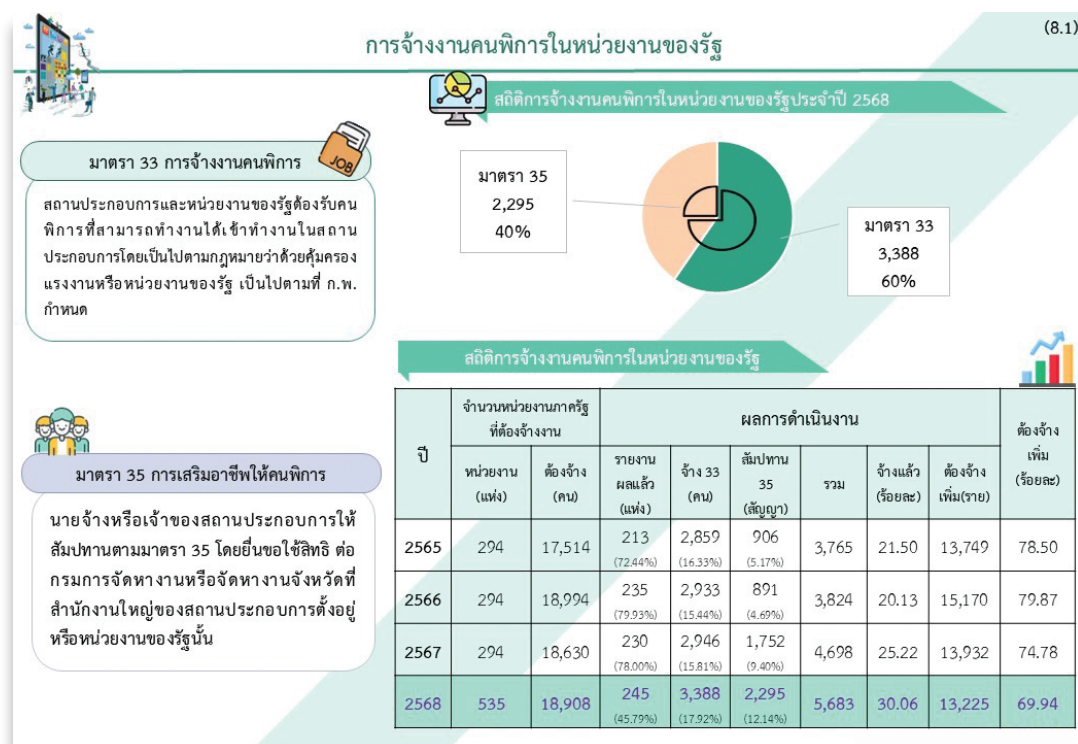
10

ผลการดำเนินงานการจ้างคนพิการในสถานประกอบการ



11

ผลการดำเนินงานการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ



12

การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการสถานประกอบการ

- การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการสถานประกอบการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพุธที่ 15 มกราคม 2568
ณ โรงแรมปรีชาเลซ กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์
เพื่อสร้างความเข้าใจ และแนะนำแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ตามมาตรา 33 มาตรา 34 และมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย
ผู้แทนสถานประกอบการ หน่วยงานละ 2 คน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 120 คน



13

การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

1. การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 26 ธันวาคม 2567
ณ โรงแรมปรีชาเลซ กรุงเทพมหานคร

วัตถุประสงค์
เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 และมาตรา 35 ให้กับหน่วยงานของรัฐ และเพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐบรรลุตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กลุ่มเป้าหมาย
ผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง หน่วยงานระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอิสระ และมหาวิทยาลัย ข้าราชการ วิทยากร เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน 500 คน



2. สรุปผลขอเข้าพบเพื่อหารือการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปผลขอเข้าพบเพื่อหารือการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐให้มากยิ่งขึ้น
2. แนะนำแนวทางส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามมาตรา 35
3. เพื่อเสนอข้อมูลผลการพร้อมสำหรับการทำงานและผลิตภัณธ์ของคนพิการ

หน่วยงานที่เข้าพบแล้ว จำนวน 19 หน่วยงาน

1. กรมชลประทาน 2. กรมส่งเสริมการเกษตร 3. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม 4. กรมการศาสนา 5. กรมศิลปากร 6. กรมส่งเสริมวัฒนธรรม 7. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย 8. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ 9. กรมปศุสัตว์ 10. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ 11. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน 12. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 13. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน 14. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา 15. สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา 16. กรมส่งเสริมการเกษตร 17. กรมปศุสัตว์ 18. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 19. ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย



14 โครงการผลักดันสร้างอาชีพเข้าถึงคนพิการสู่สถานประกอบการที่ยั่งยืน

โครงการผลักดันสร้างอาชีพเข้าถึงคนพิการสู่สถานประกอบการที่ยั่งยืน

วันอังคารที่ 19 พฤศจิกายน 2567
ณ ร้านเชสเตอร์ ฟู้ดส์ สาขาสยามสแควร์

เมื่อวันอังคารที่ 19 พฤศจิกายน 2567 นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มอบหมายให้ นางอุรอร อินทร์ศิริ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงพื้นที่และให้สัมภาษณ์สื่อมวลชนในประเด็น การจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ พร้อมเยี่ยมชมการทำงานของ นางสาวสุกัญญา บุตรโคตร อายุ 30 ปี พิกัดทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย เนื่องจากประสบอุบัติเหตุ โดนตัดขาเท้า ใส่ขาเทียม ปัจจุบันทำงานที่ร้านเชสเตอร์ ฟู้ดส์ สาขาสยามสแควร์ ธุรกิจเครื่องดื่มบริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมอาหารและร้านอาหารให้ลูกค้า ซึ่งการทำงานในสถานประกอบการเป็นการช่วยสนับสนุนให้โอกาสคนพิการได้ทำงานหาเลี้ยงชีพตนเอง เกิดภาคภูมิใจในตนเอง มีกำลังใจในการทำงาน สามารถยืนหยัดอยู่ได้สังคมได้อย่างเท่าเทียม พร้อมขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเร่งดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด เพื่อจะได้ส่งเสริมให้คนพิการมีอาชีพ มีงานทำ สามารถพึ่งพาตนเองและดูแลครอบครัวได้ต่อไป



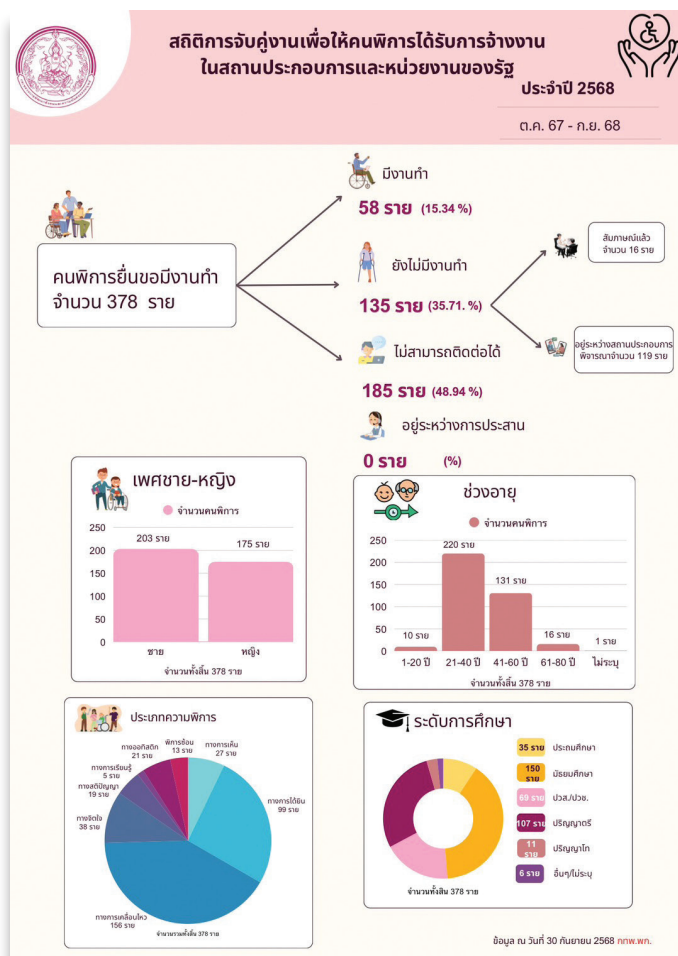
โครงการผลักดันสร้างอาชีพเข้าถึงคนพิการสู่สถานประกอบการที่ยั่งยืน

วันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567

เมื่อวันพุธที่ 18 ธันวาคม 2567 เวลา 10.30 น. นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้สัมภาษณ์ในประเด็นนโยบายการผลักดันสร้างอาชีพเข้าถึงคนพิการสู่สถานประกอบการที่ยั่งยืน สามารถติดตามรับชมได้เมื่อวันเสาร์ที่ 21 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านมา ทางสถานีโทรทัศน์กองทัพบกช่อง 5 เวลา 07.00 น. ในรายการ อาสาหาเรื่องน้าวู และเวลา 11.00 น. ในรายการ The People Show



15 สถิติการจับคู่งานเพื่อให้คนพิการได้รับการจ้างงานในสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ



16

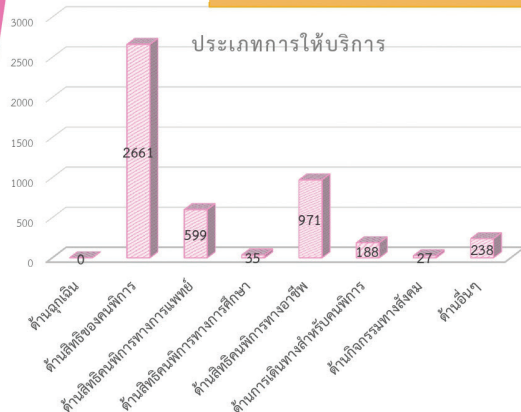
ผลการดำเนินการสายด่วน 1479 เพื่อคนพิการ



ผลการดำเนินการสายด่วน 1479 เพื่อคนพิการ

ประจำปีงบประมาณ 2568

ตั้งแต่ 1 ต.ค. 67 – 30 ก.ย. 68



รวม 4,719 ราย

ผลการดำเนินการสายด่วน 1479 เพื่อคนพิการ ตั้งแต่วันที่ 28 ธ.ค. 60 – 30 ก.ย. 68 รวม 80,270 ราย

ด้านสิทธิของคนพิการ (2661 ราย)

- สอบถามเกี่ยวกับบัตรประจำตัวคนพิการ 1519 ราย
- สอบถามเกี่ยวกับสวัสดิการเบี้ยความพิการ 699 ราย
- สอบถามสิทธิคนพิการด้านอื่นๆ 443 ราย

ด้านสิทธิคนพิการทางอาชีพ (971 ราย)

- สอบถามบริการให้กู้ยืมเงินทุนประกอบอาชีพ 598 ราย
- สอบถามต้องการหางานทำ 292 ราย
- สอบถามสิทธิคนพิการทางอาชีพอื่นๆ 81 ราย

ด้านสิทธิคนพิการทางการแพทย์ (599 ราย)

- สอบถามสิทธิการรักษาพยาบาลของคนพิการ (สิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า พ.74, สิทธิประกันสังคม)

ด้านการเดินทางสำหรับผู้คนพิการ (188 ราย)

- ด้านอื่นๆ สายโทรศัพท์ สายก่อนวัน (300 ราย)

โดยสายด่วน 1479 เพื่อคนพิการ

17

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ

1. โครงการศึกษาโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง และค่าตอบแทนบุคลากรกองทุน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

กิจกรรมจัดประชุมทบทวนโครงสร้างองค์กร และการวางแผนอัตรากำลังอย่างยั่งยืน



หลักการและเหตุผลโดยย่อ

โครงสร้างองค์กรมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เป้าหมายของกองทุนฯ บรรลุผลสำเร็จและผู้บริหารนำกลไกเชิงโครงสร้าง (Structural mechanisms) มาใช้ เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เช่น การจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้มีโครงสร้างที่เหมาะสม มีการแบ่งงานที่ชัดเจน และมีการมอบอำนาจหน้าที่ชัดเจน การบริหารภาครัฐแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องมีขนาดที่เหมาะสมหรือเล็กลงแต่มีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วย กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงเห็นความสำคัญของการวางแผนกำหนดกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ครอบคลุมรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกส่วนงานสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ขององค์กร เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และประโยชน์สุขของประชาชน ประกอบกับแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจการวิเคราะห์สถิติปริมาณงาน (Workload) ทบพทวนภารกิจความยุ่งยากซับซ้อนของงาน และนำผลการวิเคราะห์มาเตรียมจัดทำแผนกรอบอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่และปริมาณงานให้มีความเหมาะสมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ครอบคลุมรองรับการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยสภาพแวดล้อมต่าง ๆ รวมทั้งสนับสนุนให้ทุกส่วนงานสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ขององค์กร เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

กิจกรรม

ได้รับเกียรติจาก ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล, รองศาสตราจารย์ เรือโท ดร.ทวีศักดิ์ รูปสิงห์ และทีมวิทยากร โดยมีการแบ่งกลุ่มการฝึกปฏิบัติและบรรยายในหัวข้อ ดังนี้

1. การบรรยาย “การออกแบบโครงสร้างองค์กรและการวางแผนอัตรากำลัง” โดยวิทยากร ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้ 1) กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง 2) กระบวนการวางแผนอัตรากำลัง 3) การกำหนดอัตรากำลัง 4) เทคนิคการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง

2. การบรรยาย “รายละเอียดวิธีการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง” โดยวิทยากร รองศาสตราจารย์ เรือโท ดร.ทวีศักดิ์ รูปสิงห์ ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้ 1) การทบทวนแผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน 2) การทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน 3) การวิเคราะห์งาน 4) การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนดความต้องการอัตรากำลัง

3. การแบ่งกลุ่มจัดทำการคิดภาระงาน โดยวิทยากร ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล, รองศาสตราจารย์ เรือโท ดร.ทวีศักดิ์ รูปสิงห์ และทีมวิทยากร ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 2 หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 3 การวิเคราะห์งาน

กิจกรรมที่ 4 การวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนดความต้องการอัตรากำลัง

กิจกรรมกลุ่ม “นำเสนอตามกลุ่มและให้ข้อเสนอแนะ”



งบประมาณ จำนวน 553,100.- บาท (ห้าแสนห้าหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินการ

สรุปผลการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการทบทวนโครงสร้างองค์กรและการวางแผนอัตรากำลังอย่างยั่งยืน ได้มีการจัดทำกระบวนการวางแผนอัตรากำลัง ดังนี้ ได้มีการศึกษาข้อมูล ทิศทาง และเป้าหมายขององค์กร (Strategic Direction) ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการสนับสนุนการวางแผนอัตรากำลัง ทั้งด้านกำลังคน ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และวิเคราะห์กำลังคน (Workforce Analysis) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการประเมินและวางแผนอัตรากำลังขององค์กร โดยวิเคราะห์ สภาพกำลังคนปัจจุบัน และประมาณการสภาพกำลังคน (Supply Analysis) ตรวจสอบจำนวน บุคลากร ทักษะ และโครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน และมีวิเคราะห์อัตรการลาออก การจ้างงาน และระดับทักษะของพนักงาน พร้อมวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง (Demand Analysis) เป็นกระบวนการคาดการณ์ และกำหนดจำนวนบุคลากรที่องค์กรต้องการในอนาคตด้านจำนวน และทักษะ (Skillset) ที่จำเป็น เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเติบโตขององค์กร และวิเคราะห์หาความแตกต่าง (Gap Analysis) เป็นกระบวนการเปรียบเทียบระหว่าง สภาพปัจจุบัน (Current State) และเป้าหมายที่ต้องการ (Desired State) เพื่อระบุช่องว่าง (Gap) ที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนาช่องว่างที่พบอาจเป็นทักษะที่ขาด (Skill Gap) หรือจำนวนบุคลากรที่ไม่เพียงพอ โดยผลจากการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม พบว่า ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม เป็นตำแหน่งที่มีบุคลากรเกินมากที่สุด จำนวนที่เกิน 6 คน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นตำแหน่งเดียวที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และตำแหน่งนิติกร เป็นตำแหน่งที่ขาดบุคลากรมากที่สุด จำนวนที่ขาด 15 คน ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาเป็นกระบวนการที่ควรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และสามารถตรวจสอบว่าได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามแผนกรอบอัตรากำลัง ช่วยลดความเสี่ยงจากปัจจัยต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ ทั้งนี้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงการกำหนดกรอบอัตรากำลังในอนาคต โดยทั่วไปการทบทวนแผนอัตรากำลังจะดำเนินการเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของ แผน กลยุทธ์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ บทบาทขององค์กร

18

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรมที่ 1 การอบรมทักษะเฉพาะของบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ 4 ภาค
กิจกรรมที่ 3 การอบรมการสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วย 7Q และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

หลักการและเหตุผลโดยย่อ

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน การพัฒนาบุคลากรของกองทุนฯ จึงเป็นหนึ่งในประเด็นการดำเนินการพัฒนากำลังคนภาครัฐตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2680) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ ได้ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ทนต่อเหตุการณ์ นำการเปลี่ยนแปลงด้วยการสร้างนวัตกรรม และการตอบสนองประชาชนผู้รับบริการและส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นให้กำลังคนภาครัฐมีสมรรถนะสูง มีความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ทันสมัย ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และยึดมั่นในคุณธรรม รวมถึงพัฒนาภาวะผู้นำในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูง มีความรับผิดชอบ มีความเป็นมืออาชีพ เป็นผู้นำทางความรู้และความคิด ผลักดันภารกิจเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงการพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์

เป็นแบบอย่างที่ดีตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และแนวทางพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรจะช่วยเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนลง อันเป็นประโยชน์ ต่อองค์กรโดยตรง เนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ข้อผิดพลาดต่าง ๆ ก็จะลดลง การพัฒนา บุคลากรจึงเป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันกับความเจริญ สามารถพัฒนาระบบราชการได้ อย่างเต็มภาคภูมิ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร และเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมาย ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะเฉพาะด้านการทำงาน และด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของผู้เข้ารับ การอบรม ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักสมรรถนะและทักษะเฉพาะด้านการทำงาน และด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ที่สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของ กรมส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากร กองกองทุนและส่งเสริม ความเสมอภาคคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะเฉพาะด้านการทำงาน และด้านการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สามารถนำทักษะและความรู้ที่ได้รับไปพัฒนางานต่อไป

กิจกรรม

ได้รับเกียรติจาก ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล, นายสัตวแพทย์ปรีดา ตันติเวชส, อาจารย์สมนึก ชันประสิทธิ์, คุณدنุพล แก้วสีหมอก และทีมคณะวิทยากร โดยมีการบรรยายและกิจกรรมกลุ่ม ในหัวข้อดังนี้

1. การบรรยายและกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อ “ทักษะเฉพาะของบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค คนพิการ 4 ภาค” โดย อาจารย์ ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูล, นายสัตวแพทย์ปรีดา ตันติเวชส, นายสมนึก ชันประสิทธิ์ และคณะวิทยากร
2. กิจกรรมกลุ่มในหัวข้อ “การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วย 7Q และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร” โดย นายدنุพล แก้วศรีหมอก, นายสมนึก ชันประสิทธิ์ และคณะวิทยากร
3. พิธีเปิดพร้อมมอบนโยบายการขับเคลื่อนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่บุคลากร กองกองทุน และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ โดย นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4. การเสวนาในหัวข้อ “ความตระหนักรู้สู่การปฏิบัติ : เพื่อพัฒนากองทุนฯ ไปสู่ความสำเร็จ” โดยนายสุพล บริสุทธิ์ ที่ปรึกษากฎหมาย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ, นายประหยัด ดีอ่อง ที่ปรึกษา กฎหมาย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และดำเนินรายการโดยนายธนพล แย้มพรายภิรมย์



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



งบประมาณ

จำนวน 4,801,550.-บาท (สี่ล้านแปดแสนหนึ่งพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ผลการดำเนินการ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย 4.29 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 86.45 การประเมินความพึงพอใจด้านการบรรยายและกิจกรรมกลุ่มในหัวข้อ “การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วย 7Q และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร” ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในภาพรวมเฉลี่ยในระดับพึงพอใจมากที่สุดที่ 4.51 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 90.2 การประเมินความพึงพอใจด้านการรับฟังการเสวนา ในหัวข้อ “ความตระหนักรู้สู่การปฏิบัติ : เพื่อพัฒนากองทุนฯ ไปสู่ความสำเร็จ” ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับพึงพอใจมากที่สุดค่าเฉลี่ยที่ 4.48 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 89.65 และการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้จากโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมเฉลี่ยในระดับพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ย 4.41 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 87.53 สะท้อนให้เห็นว่ามีแนวโน้มที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจะมีผลลัพธ์ในทางบวกหรือดีขึ้นอย่างชัดเจน การอบรมทักษะเฉพาะของบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ 4 ภาค และการอบรมการสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วย 7Q และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ใช้รูปแบบการฝึกอบรมในเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ทั้งในด้านทฤษฎี และการลงมือฝึกปฏิบัติทักษะเชิงเฉพาะที่จำเป็นในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ผลการประเมินกิจกรรมที่ 1 การอบรมทักษะเฉพาะของบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ 4 ภาค สะท้อนให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยการทดสอบก่อนการอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถทำคะแนนเฉลี่ยได้ $1.56 + 1.068$ คะแนนหรือคิดเป็นร้อยละ 31.2 ของค่าคะแนนทดสอบทั้งหมด แต่เมื่อผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถทำคะแนนเฉลี่ยได้สูงขึ้นที่ $4.03 + 1.117$ หรือคิดเป็นร้อยละ 80.06 ของค่าคะแนนทดสอบทั้งหมด ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบความต่างของค่าคะแนนก่อนและหลังการฝึกอบรม พบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมในภาพรวมมีคะแนนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย $2.47 + 1.456$ คะแนน ผลการประเมินกิจกรรมที่ 3 การสร้างแรงจูงใจในการทำงานด้วย 7Q และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ผลการทดสอบก่อนหลังการฝึกอบรม สะท้อนให้เห็นว่าผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยการทดสอบก่อนการอบรมพบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถทำคะแนนเฉลี่ยได้ $1.23 + 0.750$ คะแนน หรือคิดเป็นร้อยละ 24.6 ของค่าคะแนนทดสอบทั้งหมด แต่เมื่อผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถทำคะแนนเฉลี่ยได้ถึง $4.64 + 0.773$ หรือคิดเป็นร้อยละ 92.8 ของค่าคะแนนทดสอบทั้งหมด ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบความต่างของค่าคะแนนก่อนและหลังการฝึกอบรมจะพบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมในภาพรวมมีคะแนนเพิ่มขึ้นเฉลี่ย $3.41 + 1.130$ คะแนน และการติดตามผลการดำเนินโครงการ พบว่า ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด คิดเป็น 4.41 คะแนน หรือคิดเป็นความพึงพอใจที่ร้อยละ 88.2 (บรรลุลำดับเป้าหมายที่ ร้อยละ 80) โดยในทุกประเด็นการประเมินความพึงพอใจต่อผลลัพธ์การเรียนรู้มีค่าใกล้เคียงกัน และอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุดในทุกประเด็น จากผลการประเมินดังกล่าว ทำให้เห็นแนวโน้มว่าบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจะสามารถนำเอาความรู้ ทักษะ ความสัมพันธ์ที่ได้ไปปรับประยุกต์การทำงานให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมศักยภาพในตัวตนได้จริง ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการอยากให้จัดกิจกรรมบ่อยขึ้น ควรเพิ่มวันอบรมและจัดโครงการต่อเนื่องทุกปี ระยะเวลาอบรมควรเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการให้กองทุนฯ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะการสื่อสารในสัดส่วนที่สูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.5 รองลงมาคือ ต้องการให้กองทุนฯ ส่งเสริมกิจกรรมการศึกษาดูงาน คิดเป็นร้อยละ 46.4 และทักษะการบริหารจัดการงาน คิดเป็นร้อยละ 33.9 ตามลำดับ เพื่อให้เกิดทักษะการพัฒนาตนเอง (Upskill) และยกระดับการทำงานอย่างมืออาชีพอย่างต่อเนื่องต่อไป

กิจกรรมที่ 2 การอบรม Cyber Security รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ for End User เป็นการบูรณาการร่วมกับโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

➤ หลักการและเหตุผลโดยย่อ

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทและอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก การปรับตัวองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการให้บริการในด้านต่าง ๆ แก่สังคม โดยใช้วิวัฒนาการของเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การจัดเก็บข้อมูล มีการเปลี่ยนแปลงจากการใช้กระดาษมาเป็นเข้าระบบคอมพิวเตอร์ เพื่อง่ายต่อการดูแลรักษาและการค้นหาข้อมูล เป็นไปด้วยความแม่นยำ การใช้สังคมออนไลน์มาช่วยในการสร้างระบบลูกค้าสัมพันธ์ เพื่อเป็นการรักษาลูกค้าและสร้างความจงรักภักดีของลูกค้าให้หันมาใช้บริการขององค์กร เป็นต้น กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการจึงตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ และโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 2 การอบรม Cyber Security รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ for End User เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ พัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ซึ่งจะอำนวยความสะดวกต่อการพัฒนางานของกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการต่อไป

➤ วัตถุประสงค์

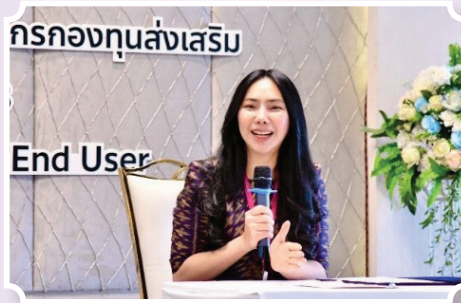
เพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อบุคลากร ให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

➤ กิจกรรม

1. บรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มย่อย 6 กลุ่ม เรื่องการใช้งาน CANVA AI Apps & New Features, สร้างเว็บไซต์ด้วยโปรแกรม CANVA, การประยุกต์ใช้งาน ChatGPT และการใช้ AI สร้างรูปภาพ สร้างวิดีโอแนะนำทีมโดย คุณขวัญอรุณ โอภาณนท์ บริษัท Startup Now และทีมงาน โดยเนื้อหาการอบรมประกอบด้วย
 - 1) การใช้งาน Canva AI ในการสร้างเว็บไซต์
 - 2) การใช้งาน Magic Write
 - 3) การสร้าง Polls & Quizzes
 - 4) การใช้ Whiteboard สร้าง Mindmap
 - 5) การใช้ ChatGPT ช่วยในการเรียบเรียงคำ และการใช้คำสั่ง (Prompt) ที่ดี
 - 6) การใช้ Midjourney สร้างรูปภาพ
 - 7) การใช้ Kling AI ในการสร้าง Video และ
 - 8) การใช้ suno ในการแต่งเพลง
2. บรรยายให้ความรู้และแบ่งกลุ่มย่อย 6 กลุ่ม เรื่องการสร้างความรู้ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ กฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และแนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามไซเบอร์ที่เกี่ยวข้อง โดย คุณจันทกานต์ ผลพล และคุณศิรินาฏ จินดาอุฒพันธ์ โดยเนื้อหาการอบรมประกอบด้วย
 - 1) การสร้างความรู้ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
 - 2) รูปแบบของภัยคุกคามทางไซเบอร์
 - 3) กฎหมายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง
 - 4) แนวทางป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามไซเบอร์
 - 5) วิธีป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของอาชญากรไซเบอร์ และ
 - 6) วิธีป้องกันเมื่อถูกโจมตีทางไซเบอร์

➤ งบประมาณ

งบโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ จำนวน 903,600.- บาท (เก้าแสนสามพันหกร้อยบาทถ้วน)



▶ ผลการดำเนินการ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ จากการทำแบบสอบถามความพึงพอใจ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน 89 คน โดยภาพรวมความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม คิดเป็นร้อยละ 87.47 ของผู้เข้าอบรม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.37 อยู่ในระดับมากที่สุด สรุปผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม การเปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม Canva Ai App & New Features พบว่า คะแนนของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 89 คน ทำแบบทดสอบก่อนเข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ย คือ 4.52 คะแนน คะแนนความรู้หลังจากผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ย คือ 8.58 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน โดยผู้เข้าอบรมสามารถยกระดับความรู้ความเข้าใจในการสร้างสรรค์ผลงานจากโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีคุณภาพ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม และการเปรียบเทียบระดับความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม Cyber Security รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ for End User พบว่า คะแนนของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 89 คน ทำแบบทดสอบก่อนเข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ย คือ 4.13 คะแนน คะแนนความรู้หลังจากผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ย คือ 8.43 คะแนน จากคะแนนเต็ม 10 คะแนน โดยผู้เข้าอบรมสามารถยกระดับความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม สรุปผลการติดตามผลการฝึกอบรมจากการนำไปใช้จริงและการป้องกันภัยไซเบอร์ พบว่า ในภาพรวมทั้งหมด บุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้จริง และสามารถป้องกันภัยไซเบอร์ได้อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.75 คิดเป็นร้อยละ 94.94 ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลของเจ้าหน้าที่กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ และโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรม ที่ 2 การอบรม Cyber Security รู้เท่าทันภัยไซเบอร์ for End User แม้ว่าการอบรมจะเป็นไปด้วยความเข้มข้น เนื่องจากต้องพัฒนาทักษะดิจิทัล และต้องทำความเข้าใจไปพร้อมกับการใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนางานและพัฒนาตนเอง แต่สามารถแก้ไขได้ด้วยการอบรมที่มีคุณภาพ วิทยากรที่มีความรู้ หลักสูตรที่เหมาะสม การประชาสัมพันธ์และให้ความรู้เกี่ยวกับ “การรู้เท่าทันภัยไซเบอร์” ให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ได้รับรู้ข้อมูล ที่ถูกต้องและเพื่อทบทวนหลังการอบรม จะช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของบุคลากรให้เป็นผู้ที่พร้อมจะพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน

กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาบุคลากรของกองทุนส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ**➤ หลักการและเหตุผลโดยย่อ**

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ และเทคโนโลยีในปัจจุบัน หน่วยงานจึงส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกองทุน เช่น การเงินการคลัง การจัดซื้อจัดจ้าง การขับเคลื่อนกลยุทธ์ และการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร ให้มีศักยภาพ สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับการอบรมมาพัฒนาการทำงาน และเกิดความเชี่ยวชาญ ในงานและมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น
2. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และแนวปฏิบัติด้านการเงินการคลัง และการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ
3. เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการและความปลอดภัยของพนักงานขับรถในสังกัดกองทุนฯ
4. เพื่อพัฒนาทักษะการบริหารจัดการและภาวะผู้นำของผู้บริหารในยุคดิจิทัล
5. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการนำความรู้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานและยกระดับคุณภาพการทำงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

➤ กิจกรรม

1. หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของบุคลากรภาครัฐ”
2. โครงการอบรมยกระดับการขับเคลื่อนกลยุทธ์และการให้บริการอย่างมืออาชีพ (Professional Driver)
3. หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครบวงจรดำเนินการอย่างไรไม่ให้ถูกข้อทักท้วงข้อสังเกตจาก สตง. และถูกตรวจสอบและไต่สวนคดีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ”
4. หลักสูตร “การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐโดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจรับพัสดุและการบริหารสัญญาของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ให้เป็นไปตามกฎหมาย”
5. หลักสูตร Development Administrator in Digital Era (DAD)



ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อแสดงว่า

นายสิทธิ ภาตย์ฉันทน์กุล

เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ โครงการบริการวิชาการ
หลักสูตร การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ
โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจรับพัสดุ
และการบริหารสัญญาของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมาย
วันที่ ๙

ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓
ณ โรงแรมชิน แอ่งหิน กรุงเทพมหานคร
โดยมี น. ๕๖๑ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓

Signature

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวดี ศรีวิเศษ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์



มหาวิทยาลัยศิลปากร

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอังคณา อรุณนตร

ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของหน่วยงานไม่ให้เกิดข้อกังขาหรือสิ่งผิดจาก สดง.

และถูกตรวจสอบและได้ส่วนดีความมีฐานเหตุต่อหน้าที่

หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ วันที่ ๓

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ขอให้มีความสุข ความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติได้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

Signature

(ศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ใจดี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

Signature

(ศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ใจดี)
ผู้อำนวยการสำนักงาน
มหาวิทยาลัยศิลปากร



งบประมาณ

จำนวน 500,000.- บาท (ห้าแสนบาทถ้วน)

ผลการดำเนินการ

1. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการ จากการทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้ง 5 หลักสูตร มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ จำนวน 111 คน ดังนี้

1) ความพึงพอใจด้านการดำเนินงาน โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 86.74 ของผู้เข้าอบรม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.34 อยู่ในระดับมาก

2) ความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 91.22 ของผู้เข้าอบรม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.56 อยู่ในระดับมากที่สุด

3) ความพึงพอใจด้านวิทยากร โดยภาพรวมคิดเป็นร้อยละ 92.39 ของผู้เข้าอบรม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 4.62 อยู่ในระดับมากที่สุด

สรุปผลการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมทั้ง 5 หลักสูตร พบว่ามีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

2. สรุปการติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการอบรมยกระดับการขับขี่ปลอดภัย และการให้บริการอย่างมืออาชีพ (Professional Driver) รุ่นที่ 2

- ส่วนที่ 1 สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม พบว่า ในภาพรวมทั้งหมดบุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ และสามารถพัฒนางานต่อไปได้อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 คิดเป็นร้อยละ 92.34

- ส่วนที่ 2 สำหรับผู้บังคับบัญชา พบว่า ในภาพรวมทั้งหมดผู้บังคับบัญชาสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ และสามารถพัฒนางานต่อไปได้อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 คิดเป็นร้อยละ 86.52

3. สรุปการติดตามประเมินผลสำเร็จของการฝึกอบรม ดังนี้

1) หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของบุคลากรภาครัฐ” รุ่นที่ 2

2) หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุครบวงจรดำเนินการอย่างไรไม่ให้ถูกข้อทักท้วงข้อสังเกตจาก สตง. และถูกตรวจสอบและไต่สวนคดีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ” รุ่นที่ 3 และ รุ่นที่ 4

3) หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร Development Administrator in Digital Era (DAD) รุ่นที่ 10

4) หลักสูตร “การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐ โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจรับพัสดุและการบริหารสัญญาของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุให้เป็นไปตามกฎหมาย” รุ่นที่ 4

- ส่วนที่ 1 สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม พบว่า ในภาพรวมทั้งหมดบุคลากรสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ และสามารถพัฒนางานต่อไปได้อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 คิดเป็นร้อยละ 84.57

- ส่วนที่ 2 สำหรับผู้บังคับบัญชา พบว่า ในภาพรวมทั้งหมดผู้บังคับบัญชาสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ และสามารถพัฒนางานต่อไปได้ อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.88 คิดเป็นร้อยละ 97.55

4. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา

ควรส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่องผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงาน นอกจากนี้ ควรจัดให้มีระบบติดตามและประเมินผลหลังการอบรม เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

➤ หลักการและเหตุผลโดยย่อ

การถอดบทเรียน เป็นการทบทวนและสรุปประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา เพื่อให้เห็นถึงรายละเอียดของเหตุผลปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่ทำให้เกิดผลอย่างที่เป็นอยู่ ทั้งผลที่สำเร็จและผลที่ล้มเหลว อาจกล่าวได้ว่าการถอดบทเรียนเป็นไปเพื่อค้นหาความรู้จากการปฏิบัติงานโดยใช้วิธีการสกัดความรู้และประสบการณ์ที่ฝังลึกจากกลุ่มเป้าหมายที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจดบันทึกรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน ทั้งที่สำเร็จหรือล้มเหลว เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และนำความรู้ที่ได้นั้นไปถ่ายทอดเพื่อเผยแพร่และเรียนรู้ต่อไปได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลเป็นบทเรียนการปฏิบัติที่ดี (Best practice) และเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน กองกองทุนฯ จึงทำการถอดบทเรียนการบริหารจัดการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนางานกองทุนฯ ต่อไป จึงเห็นควรดำเนินการจัดโครงการถอดบทเรียน “การดำเนินงานการขับเคลื่อนงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษารวบรวมข้อมูลเชิงทฤษฎี กฎหมาย นโยบาย และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกจากประสบการณ์การดำเนินงานตามพันธกิจของกองทุนฯ
3. เพื่อสังเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จ จุดเด่น สิ่งที่ควรปรับปรุง/พัฒนา และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)
4. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเมินตนเอง และพัฒนาการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

➤ กิจกรรม

ได้รับเกียรติจาก ดร.กิตติพจน์ เพิ่มพูน, รศ.ดร.ศุภชัย เหมือนโพธิ์, ผศ.ทาริกา สระทองคำ และคณะวิทยากรจำนวน 7 คน โดยมีการแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อดังนี้

1. การแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ AAR ในหัวข้อ “การเปลี่ยนแปลงของโลกในมิติต่าง ๆ และผลกระทบต่อการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน นโยบาย และทิศทาง การขับเคลื่อนกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภาพรวมผลการดำเนินงานกองทุนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 การขับเคลื่อนงานของกองทุนฯ
2. การแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ AAR ในหัวข้อ “การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินงานในอดีตที่ผ่านมา การประเมินสถานการณ์ปัจจุบันของการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้ปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
3. การแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ AAR ในหัวข้อ “การวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
4. การแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ AAR “แนวคิดและเครื่องมือในการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อการถอดบทเรียนที่มีประสิทธิภาพและการวิเคราะห์ข้อมูลอดีต และปัจจุบัน”

5. การแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ AAR ในหัวข้อ “การระบุดเด่น/โครงการเด่น/กิจกรรมเด่น และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ของงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Critical Success Factors) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข/พัฒนา

6. การแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ AAR ในหัวข้อการสังเคราะห์บทเรียนสู่ข้อเสนอ เชิงนโยบาย และแนวทางการพัฒนากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างเป็นระบบ

7. การแบ่งกลุ่มประชุมเชิงปฏิบัติการ AAR ในหัวข้อ การรวบรวมผลการถอดบทเรียน ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย และแนวทางการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานของ กองทุนฯ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายแห่งยุทธศาสตร์ และนำเสนอผลการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ



ภาพประกอบ โครงการถอดบทเรียน “การดำเนินงานการขับเคลื่อนงานกองทุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



งบประมาณ

จำนวน 1,996,100.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินการ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการพบว่า การประเมินผลสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในภาพรวม มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.56 หรือคิดเป็นร้อยละ 91.20 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านวิทยากร มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.59 หรือ คิดเป็นร้อยละ 91.80 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านเนื้อหาสาระและการนำไปใช้ประโยชน์ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.64 หรือคิดเป็นร้อยละ 92.80 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านการบริหารจัดการ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.45 หรือคิดเป็นร้อยละ 89.00 การดำเนินงานติดตามโครงการ ถอดบทเรียนฯ กองกองทุนฯ ได้นำผลการถอดบทเรียนมาทำการวิเคราะห์สถานการณ์ในลักษณะการพัฒนาที่ต่อเนื่อง โดยนำข้อเสนอแนะจากการระดมความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของกองทุนฯ ทั้งส่วนกลางและส่วนจังหวัด ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนากองทุนฯ ให้มีความชัดเจนมากขึ้น ในการดำเนินงานของกองทุนฯ ในอนาคต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

22

โครงการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569

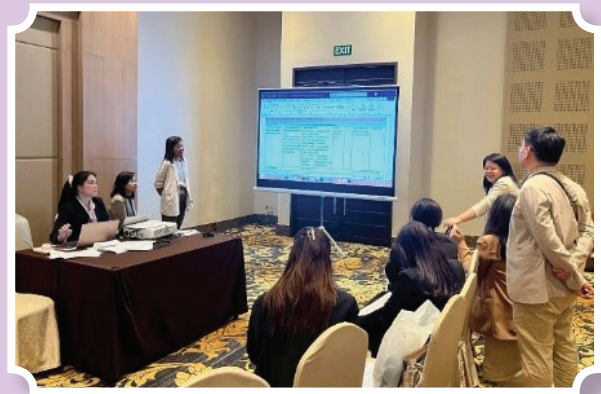
หลักการและเหตุผลโดยย่อ

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ มีแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้เกิดความสอดคล้องตรงตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน และเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานกองทุนฯ โดยการมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการดูแลคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงเห็นควรมีการวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมปัจจุบันของกลุ่มเป้าหมาย ศักยภาพของกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ข้อจำกัดและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนากิจกรรม/โครงการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ รวมถึงการเตรียมความพร้อมสำหรับตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาองค์กร จึงควรมีการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาและวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันและสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
2. เพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569

กิจกรรม



การจัดโครงการทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค คนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 ระหว่างวันที่ 16 - 18 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมเซ็นทารา ไทฟิ ศูนย์ราชการฯ และคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร เพื่อระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ และรวบรวม ข้อเสนอแนะ ในการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ให้ครอบคลุมประเด็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีนายโชคชัย วิเชียรชัยยะ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานในพิธีเปิด มีรายละเอียดดังนี้

1. การบรรยาย หัวข้อ “การทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570”
2. การแบ่งกลุ่มเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570
3. การแบ่งกลุ่มจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2569
4. การบรรยาย หัวข้อ “ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570”
5. การแบ่งกลุ่มเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570
6. การแบ่งกลุ่มจัดทำแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2569
7. การบรรยาย หัวข้อ “ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570”
8. การแบ่งกลุ่มเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570
9. การแบ่งกลุ่มจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี พ.ศ. 2569
10. กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมการสรุปแผนตามโครงการฯ



การจัดประชุมวิพากษ์แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรม โนโวเทล กรุงเทพ แพลทินัม ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร เพื่อนำเสนอผลการศึกษาจากการทบทวนแผนปฏิบัติการ และแสดงความคิดเห็นแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแผนฯ และการจัดโครงการที่นำไปสู่การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดย นายโชคชัย วิเชียรชัยยะ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มอบหมายให้ นางณัฐอร อินทร์ศิริ รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นประธานในพิธีเปิด มีรายละเอียดดังนี้

1. การนำเสนอและวิพากษ์แผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569
2. การนำเสนอและวิพากษ์แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569
3. การนำเสนอและวิพากษ์แผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569



งบประมาณ

จำนวน 2,000,000.- บาท (สองล้านบาทถ้วน)



ผลการดำเนินการ

สรุปผลโดยสามารถดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการด้านพัฒนาบุคลากรกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 แผนปฏิบัติการด้านแผนดิจิทัลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปี พ.ศ. 2566 - 2570 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2569 โดยมีองค์ประกอบครบถ้วนสมบูรณ์ มีคุณภาพและสามารถนำไปใช้ได้จริงในทางปฏิบัติและมีการแจ้งเวียนแผนฯ ดังกล่าว ให้กับบุคลากรได้ทราบและประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์กองทุนฯ <https://dfund.dep.go.th> ผลการประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการในภาพรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจเรื่องห้องประชุม สถานที่จัดงาน และความเหมาะสมของระยะเวลาจัดโครงการ เรื่องอุปกรณ์และสไลด์ทัศน์อุปกรณ์ต่าง ๆ เรื่องความเหมาะสมของระยะเวลาจัดโครงการ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากัน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 รองลงมาคือ เรื่องการเดินทาง การอำนวยความสะดวก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 อนึ่ง โดยภาพรวมแล้ว ทุกข้อคำถามมีค่าเฉลี่ยในระดับมาก และมากที่สุด การประเมินความพึงพอใจต่อโครงการฯ พบว่า

ลำดับที่ 1 ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อโครงการฯ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้ได้แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและติชม (Feedback) ร่วมตัดสินใจในประเด็นต่าง ๆ เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาแผนฯ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.52)

ลำดับที่ 2 คือ เรื่องสามารถวิเคราะห์ เชื่อมโยงสถานการณ์ปัจจุบันและสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51)

ลำดับที่ 3 คือ ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจ เรื่อง เกิดความรู้สึกรู้สึกเห็นคุณค่า อยากให้กองทุนฯ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49)

อนึ่ง โดยภาพรวมแล้ว ทุกข้อคำถามมีค่าเฉลี่ยในระดับมากและมากที่สุด ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา ควรมีการยกระดับความรู้ด้านกฎหมายให้คนพิการและผู้เกี่ยวข้อง เช่น การจัดทำโครงการให้ความรู้ด้านสิทธิ กฎหมายการกู้ยืม และกฎหมาย PDPA สำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ การจัดอบรมเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลระบบ Platform ให้มีความรู้และทักษะด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้และกฎหมาย PDPA เป็นต้น ควรจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับการกิจกรรมกองทุนฯ และในด้านการเมืองควรผลักดันแผนการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐพร้อมทบทวนให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

3

รายงานทางการเงิน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

รายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

			(หน่วย : บาท)
	หมายเหตุ	2568	2567
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	9,963,844,442.31	10,499,845,981.08
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	5	2,312,760.64	2,328,370.65
วัสดุคงเหลือ		764,700.00	1,020,825.50
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6	1,280,000.00	1,316,000.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		<u>9,968,201,902.95</u>	<u>10,504,511,177.23</u>
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินให้กู้ยืมระยะยาว - สุทธิ	7	1,888,474,755.78	2,036,122,034.23
ลูกหนี้อื่นระยะยาว	8	7,555,000.00	7,555,000.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	9	27,843,194.88	24,600,685.74
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	10	41,935,084.50	3,682,306.50
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	11	16,494,137.82	12,378,613.85
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		<u>1,982,302,172.98</u>	<u>2,084,338,640.32</u>
รวมสินทรัพย์		<u><u>11,950,504,075.93</u></u>	<u><u>12,588,849,817.55</u></u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาววิษฐิดา อุตตะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

(นางสาวสนธิยา บุญยภูษิต)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หมายเหตุ : รายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองแล้ว ตามหนังสือ ที่ ตผ 0036/1826 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2569

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	2568	2567
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะสั้น	12 11,844,093.60	6,220,224.72
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	13 500,000.00	339,615.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน	12,344,093.60	6,559,839.72
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	14 187,000.00	187,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	187,000.00	187,000.00
รวมหนี้สิน	12,531,093.60	6,746,839.72
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุน	310,000,000.00	310,000,000.00
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	11,627,972,982.33	12,272,102,977.83
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	11,937,972,982.33	12,582,102,977.83
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	11,950,504,075.93	12,588,849,817.55

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาววิจิตา อัยยะกุล)

(นางสาวสนธิยา บุญยภูษิต)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หมายเหตุ : รายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองแล้ว ตามหนังสือ ที่ ตผ 0036/1826 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2569

กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568

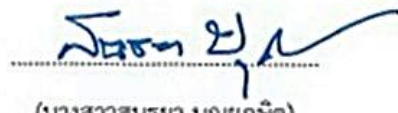
			(หน่วย : บาท)
	หมายเหตุ	2568	2567
รายได้			
รายได้จากสถานประกอบการ	17	1,679,207,595.98	1,726,541,522.90
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค		900.87	53,557.38
รายได้อื่น	18	140,075,870.54	92,722,747.80
รวมรายได้		1,819,284,367.39	1,819,317,828.08
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	19	240,259,556.00	215,308,494.00
ค่าใช้สอย	20	41,991,382.53	35,206,870.96
ค่าวัสดุ	21	3,631,355.22	4,196,752.93
ค่าสาธารณูปโภค	22	11,758,628.93	9,832,692.78
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	23	10,341,140.56	11,215,744.18
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค	24	2,038,531,901.20	1,365,503,535.88
ค่าใช้จ่ายอื่น	25	116,900,398.45	146,978,839.69
รวมค่าใช้จ่าย		2,463,414,362.89	1,788,242,930.42
รายได้สูง/(ค่า)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		(644,129,995.50)	31,074,897.66

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้



(นางสาววิชุดา อัยตยะกุล)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



(นางสาวสนธยา บุญยฤชิต)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

หมายเหตุ : รายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2568 ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองแล้ว ตามหนังสือ ที่ ตผ 0036/1826 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2569

4

การประเมินผล
การดำเนินงานของกองทุนฯ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568

การประเมินผล การดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามบันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ประจำปีบัญชี 2568 ได้กำหนดรายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดในการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้การบริหารจัดการทุนหมุนเวียนและการกำกับดูแลเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

ผลการดำเนินการ

1. ผลการดำเนินงานด้านการเงิน (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนเงินกู้ยืมที่ลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อจำนวนเงินให้กู้ยืมเงินคงเหลือทั้งหมด

2. ผลการดำเนินงานด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 การดำเนินงานตามแผนพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประเมินผลผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน (ตัวชี้วัดร่วม)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกองทุนฯ

(1) ร้อยละการสำรวจความพึงพอใจของคนพิการที่มาขอรับบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ

(2) ร้อยละความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงการให้บริการ

(1) การดำเนินงานตามแผนปรับปรุงการให้บริการ (การบริการกู้ยืมเงินกองทุนฯ)

(2) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปรับปรุงตามผลการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานที่ขอเงินสนับสนุนโครงการ

ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละของคุณภาพชีวิตคนพิการกลุ่มเป้าหมายดีขึ้น

3. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติการ (ร้อยละ 35)

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของสถานประกอบการทั่วประเทศที่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายกับนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละความสำเร็จของโครงการส่งเสริมคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ

4. ผลการดำเนินงานด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน (ร้อยละ 15)

ตัวชี้วัดที่ 4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ 4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล

5. ผลการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 5.1 บทบาทคณะกรรมการทุนหมุนเวียน

ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล

6. ผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดที่ 6.1 การเบิกจ่ายตามแผนการเบิกจ่ายที่ได้รับอนุมัติ

- ร้อยละการเบิกจ่ายงบลงทุนที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปี งบประมาณ 2568
- ร้อยละการเบิกจ่ายภาพรวมที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวม ประจำปี 2568

ตัวชี้วัดที่ 6.2 การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน และการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

5

คำสิ่งที่เกี่ยวข้อง



คำสั่งกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ที่ ๒๒๑๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินงานพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเชื่อมโยงตามภารกิจกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕
จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานทบทวน ปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกประกาศคณะกรรมการ
บริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑.๑ นายสุพล บริสุทธิ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ นางณัฐอร อินทร์ศิริ | รองประธานคณะทำงาน |
| รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ | |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ ผู้แทนธนาคารออมสิน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ ผู้แทนกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑.๙ นายกสมาคมคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทยหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | คณะทำงาน
และเลขานุการ |
| ๑.๑๑ นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง
กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ |

๑.๑๒ ...

-๒-

๑.๑๒ นางสาวสุขแสงงาม กลีบม่วง
กลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และเกณฑ์ชี้วัดการพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริม
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๒ ทบทวน ปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกแนวทาง หลักเกณฑ์ และเกณฑ์ชี้วัด
การพิจารณาให้กู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไชยชัย วิเชียรชัยยะ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามที่ได้มีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวครบวาระการดำรงตำแหน่งแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|---|-------------------------|
| ๑. นายสุพล บริสุทธิ์ | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอิทธิ พงศ์อุสรา | ด้านการเงิน | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเจตสุภา ตันติพิชญ์ | ด้านการประเมินผล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวดารัตน์ กลิ่นเจริญ | ด้านการประเมินผล | กรรมการ |
| ๕. นางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล | ด้านการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวณิชากร กวีวรรณ | ด้านการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ | กรรมการ |
| ๗. รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่ได้รับมอบหมาย | | กรรมการ
และเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพิระพันธุ์ สาธิรัฐวิภาค)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

คณะผู้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. นางสาวสนธยา บุณยภูษิต | อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |
| 2. นางเบญจมาศ แก่นเมือง | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |
| 3. นางสาวศิริพร โรจนสุกาญจน | รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. นางสาววิษฐิดา อุตตะกุล | ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ |
| 2. นางสาวกรรณภัส ทองเหลา | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ |
| 3. นางสาววิไลพร ขุนก้อน | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล |
| 4. นางสาววาสนา ไชยเชษฐ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน |
| 5. นางสาวภัทราพร ถึงโกศ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ |
| 6. นายสิทธิพงษ์ จีราพร | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี |
| 7. นายจักรพันธ์ รัตนาร | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |
| 8. นางสาวอรอนงค์ จอมเมือง | นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ |
| 9. นางสาวสุกัญญา พงษ์นุ่นกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |